**九、第一个聘期（五年）的工作要求及跟踪联系人**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 对拟引进人员第一个聘期（五年）内教学、科研的工作要求：  （学院要依据应聘者实际情况以及学科、专业发展方向，指导和帮助拟引进人员尽快开展教学科研工作，积极为其创造科研条件。讨论并确定拟引进人员今后的教学科研方向，初步明确拟引进人员五年内在教学科研项目（尤其是国家基金）、论文、专利、专著或教材等方面的目标成果，所制订的工作要求最好与应聘者协商后确定)  模板如下：  五年考核期内，将完成以下学院要求的教学、科研及其它工作任务：  （一）教学  1.每年承担至少2门本科生专业课程的教学任务；  2.平均每年指导本科生毕业设计（论文）不少于4人；  3.能结合承担的课程教学工作,开展相应的课程建设和教学改革工作；  4.积极参与计算机专业的建设工作。  （二）科研  1.主持国家自然科学基金1-2项，省部级项目2-3项，市厅级项目3-4项；  2.以第一作者或通讯联系人发表常熟理工学院为第一单位的3区及以上SCI学术论文8篇及以上，或2区及以上SCI学术论文5篇及以上；  （三）其它  1.获得国家或省公派留学许可，海外留学时间不得少于一年；或企业研修一年；  2.承担班主任工作、或学院其它兼职工作；  3.服从学院安排的其它工作。   |  |  | | --- | --- | | **跟踪联系负责人：** |  | | **职务、职称、手机：** |  | | |
| 学院行政负责人签字：  年　月　日 | 拟引进人员签字：    2020年3月26日 |