

# DESCRIPCIONES DE PUESTOS



## I. DESCRIPCION DEL PUESTO

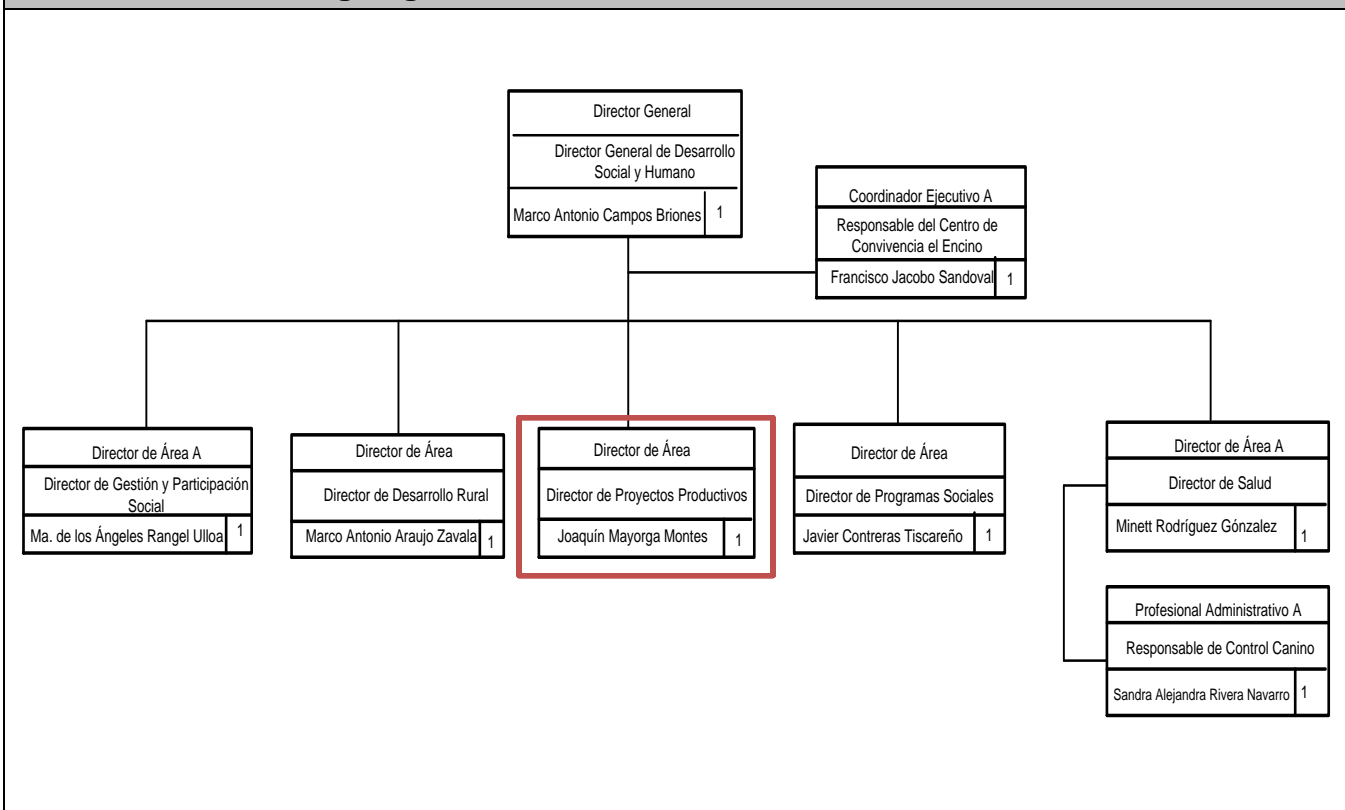
### A. Datos generales

Denominación del puesto:	Dirección de Proyectos Productivos
Nivel:	Director de área
Dependencia:	Dirección General de Desarrollo Social y Humano
Dirección:	Dirección de Proyectos Productivos
Puesto del Jefe Inmediato:	Director General de Desarrollo Social y Humano
Horario de trabajo:	8:30 a 16:00 hrs.
Número de personas a cargo:	3

### B. Objetivo General del Puesto:

Coordinar mecanismos para identificar, integrar y priorizar las necesidades del Municipio para el fortalecimiento de la población a través del fomento de los proyectos productivos.

### C. Ubicación en el Organigrama:



## DESCRIPCIONES DE PUESTOS



### D. Procesos a su Cargo

	Proceso	Salida	Rol
1	Captemos Agua	Acto protocolario	Ejecutor
2	Mi fruto Guanajuato	Acto protocolario	Ejecutor
3	Mi ganado productivo	Acto protocolario	Ejecutor
4	Programa de apoyo al autoempleo	Acto protocolario	Ejecutor
5	Tecnocampo	Acto protocolario	Ejecutor

### E. Esfuerzo

Físico.			Mental.		
Mínimo	Medio	Alto.	Mínimo	Medio	Alto.
		X			X

### F. Principales funciones del puesto

	Qué	Indicadores
1	Instrumentar y coordinar mecanismos para identificar, integrar y priorizar las necesidades de proyectos productivos en el Municipio	Reportes
2	Coordinar e implementar acciones y programas municipales, estatales y federales de fomento agropecuario	Número de acciones implementadas
3	Fungir como enlace entre la población y las dependencias y entidades de los tres órdenes de gobierno, que ofrezcan apoyo para la realización de proyectos productivos	Número de solicitudes atendidas
4	Operar los apoyos a proyectos productivos directamente o en coordinación con otras áreas competentes de la administración pública municipal	Reportes
5	Mantener relaciones con las dependencias y entidades de los tres órdenes de gobierno, asociaciones y organizaciones no gubernamentales para el intercambio de información en materia de proyectos productivos con el objetivo de fortalecer a la población del Municipio	Reportes
6	Supervisar la evaluación integral del impacto de los proyectos productivos apoyados	Reportes

## II. PERFIL DE PUESTO

### A. Escolaridad.

Ultimo grado de estudios requerido:	Licenciatura
Área de conocimiento:	Administración Pública, Administración, Sociología o carrera afín.
Requiere Título:	Sí
Rango de edad preferente:	30 años en adelante
Género:	Indistinto

## DESCRIPCIONES DE PUESTOS



### B. Experiencia laboral.

Experiencia Laboral.	Área de desarrollo social y humano municipal, estatal o federal.
----------------------	--

### C. Otros conocimientos requeridos para el puesto

1. Leyes y Reglamentos aplicables sobre la materia.
2. Elaboración y gestión de proyectos.
3. Administración de recursos económicos y humanos.
4. Conocimientos básicos en temas de: Adultos mayores, Desarrollo rural, Construcción, Cultura, Migración, Indígenas, Participación Ciudadana, Pobreza Extrema y Rezago Social.

### D. Idiomas: Mencionar el grado de dominio que requiere el puesto.

Idioma:	Habla:	Lee:	Escribe:

### E. Equipo que se requiere manejar.

Teléfono celular, automóvil
-----------------------------

### F. Equipo de cómputo.

Computadora, impresora, escáner, copiadora
--

### G. Software Requerido

	Básico	Intermedio	Avanzado
Excel		X	
Word		X	
Power Point		X	

### H. Capacidades Generales / Institucionales.

	Capacidad Profesional Generales	Grado de Dominio			
		No requerida	Baja	Media	Alta
1	Visión Institucional.				X
2	Liderazgo.				X
3	Orientación al Servicio.				X
4	Trabajo en equipo.				X
5	Comunicación efectiva.				X
6	Toma de decisiones.				X
7	Planeación y Organización.				X
8	Orden y Claridad.				X