






**FORMULIR USULAN PERUBAHAN STATUS KARYAWAN  
FPSK**

BASIC DATA				Lampiran Data Personal
Position ID dan Initial	114070	FED	No. FPSK	00005/SM1/HRD/BRT/01/2019
Nama Karyawan	Ferdinansyah Arighi, Mr. Muhammad FED		Tanggal Efektif	11 JANUARI 2019
Lokasi Asal Rekrut	Barata 46		Tanggal Masuk	11 AGUSTUS 2017
Home Base			Tanggal Aktual	11 JANUARI 2019
Status Karyawan *) :	<input checked="" type="checkbox"/> Tetap <input type="checkbox"/> Percobaan <input type="checkbox"/> PJS <input type="checkbox"/> Kontrak <input type="checkbox"/> Kontrak Khusus Sifat Perubahan *) : <input checked="" type="checkbox"/> Tetap <input type="checkbox"/> Sementara ..... Bulan Jenis Perubahan *) : <input checked="" type="checkbox"/> Promosi <input type="checkbox"/> Rotasi <input type="checkbox"/> Demosi <input type="checkbox"/> Mutasi <input type="checkbox"/> Perpanjangan Kontrak <input type="checkbox"/> Lolos Percobaan <input type="checkbox"/> Lolos PJS <input type="checkbox"/> Perpanjangan PJS <input type="checkbox"/> Tidak Lolos PJS <input type="checkbox"/> Lain-lain Asal Perekrutan *) : <input type="checkbox"/> Subco lain **)			
	<b>LAMA</b>		<b>BARU</b>	
Perusahaan	Merak Jaya Group		Merak Jaya Group	
Divisi	SFE		ENG	
Departemen	ITC.Information Technology		ITC.Information Technology	
Cabang	Barata 46		Barata 46	
Bagian/Section				
Jabatan	ENG.STF.SFE		ENG.SPV.ENG	
Jadwal Kerja				
Pangkat	IV.Staff		III B.SPV	
Golongan				

Alasan Perusahaan : test yuke

Diusulkan Oleh :		Menyetujui			Mengetahui
					
Atasan Lama (min. level Manager)	Atasan Baru (min. level Manager)	Atasan dari Atasan Langsung (PT. Lama)	Atasan dari Atasan Langsung (PT. Tujuan)	CEO/CFO/COO	HR Head Office
Tgl : Risma Ayu Septiani	Tgl : Risma Ayu Septiani	Tgl : Risma Ayu Septiani	Tgl : Risma Ayu Septiani	Tgl : Jeanny Tanoto	Tgl : Freddy Anggo

 \*) Berikan tanda "Check List" pada kotak yang tersedia. Contoh : ☒

\*\*) Bila perekrutan karyawan berasal dari Internal grup perusahaan (MJ Group).