


**FORMULIR USULAN PERUBAHAN STATUS KARYAWAN
FPSK**

BASIC DATA				Lampiran Data Personal
Position ID dan Initial	114070	FED	No. FPSK	00101/SM5/HRD/BRT/10/2018
Nama Karyawan	Ferdinansyah Arighi, Mr. Muhammad FED		Tanggal Efektif	23 OKTOBER 2018
Lokasi Asal Rekrut	Barata 46		Tanggal Masuk	11 AGUSTUS 2017
Home Base			Tanggal Aktual	10 OKTOBER 2018
Status Karyawan *) :	<input checked="" type="checkbox"/> Tetap <input type="checkbox"/> Percobaan <input type="checkbox"/> PJS <input type="checkbox"/> Kontrak <input type="checkbox"/> Kontrak Khusus <input type="checkbox"/> Sifat Perubahan *) : <input checked="" type="checkbox"/> Tetap <input type="checkbox"/> Sementara Bulan Jenis Perubahan *) : <input type="checkbox"/> Promosi <input type="checkbox"/> Rotasi <input checked="" type="checkbox"/> Demosi <input checked="" type="checkbox"/> Mutasi <input type="checkbox"/> Perpanjangan Kontrak <input type="checkbox"/> Lolos Percobaan <input type="checkbox"/> Lolos PJS <input type="checkbox"/> Perpanjangan PJS <input type="checkbox"/> Tidak Lolos PJS <input type="checkbox"/> Lain-lain Asal Perekrutan *) : <input type="checkbox"/> Subco lain **)			
	LAMA		BARU	
Perusahaan	Merak Jaya Group		Merak Jaya Group	
Divisi	SFE		Koo Audit Operational Plant	
Departemen	ITC.Information Technology		MJG.IDT.Internal Audit	
Cabang	Barata 46		Banyuwangi	
Bagian/Section				
Jabatan	ENG.STF.SFE		IDT.STF_36.Koo Audit Operational Plant	
Jadwal Kerja				
Pangkat	IV.Staff		V.Driver	
Golongan				

Alasan Perusahaan : TEST YUKE

Diusulkan Oleh :		Menyetujui			Mengetahui
					
Atasan Lama (min. level Manager)	Atasan Baru (min. level Manager)	Atasan dari Atasan Langsung (PT. Lama)	Atasan dari Atasan Langsung (PT. Tujuan)	CEO/CFO/COO	HR Head Office
Tgl : Risma Ayu Septiani	Tgl : Keker Setyo Djiwo	Tgl : Risma Ayu Septiani	Tgl : Keker Setyo Djiwo	Tgl : Hengky Kurniawan Halim	Tgl : Freddy Anggo

*) Berikan tanda "Check List" pada kotak yang tersedia. Contoh : ☒ v]

**) Bila perekrutan karyawan berasal dari Internal grup perusahaan (MJ Group).