



NIK : 4947

FORMULIR USULAN PERUBAHAN STATUS KARYAWAN FPSK

BASIC DATA				Lampiran Data Personal
Position ID dan Initial	270063	ELM	No. FPSK	00066/SM1/HRD/PAS/10/2018
Nama Karyawan	Nofitasari, Mrs. Elma ELM		Tanggal Efektif	21 OKTOBER 2018
Lokasi Asal Rekrut	Wonorejo		Tanggal Masuk	08 AGUSTUS 2017
Home Base			Tanggal Aktual	03 OKTOBER 2018
Status Karyawan *) :	<input checked="" type="checkbox"/> Tetap <input type="checkbox"/> Percobaan <input type="checkbox"/> PJS <input type="checkbox"/> Kontrak <input type="checkbox"/> Kontrak Khusus Sifat Perubahan *) : <input checked="" type="checkbox"/> Tetap <input type="checkbox"/> Sementara Bulan Jenis Perubahan *) : <input checked="" type="checkbox"/> Promosi <input type="checkbox"/> Rotasi <input type="checkbox"/> Demosi <input type="checkbox"/> Mutasi <input type="checkbox"/> Perpanjangan Kontrak <input type="checkbox"/> Lolos Percobaan <input type="checkbox"/> Lolos PJS <input type="checkbox"/> Perpanjangan PJS <input type="checkbox"/> Tidak Lolos PJS <input type="checkbox"/> Lain-lain Asal Perekrutan *) : <input type="checkbox"/> Subco lain **)			
Keterangan Perubahan : Tunjangan jabatan 300.000 kenaikan gaji pokok 200.000				
	LAMA		BARU	
Perusahaan	PT Merak Jaya Pracetak		PT. Merak Niaga Perkasa	
Divisi	ADM_MJP		CSR	
Departemen	OPR.OPERATIONAL		OPR.OPERATIONAL	
Cabang	Wonorejo		Barata 46	
Bagian/Section				
Jabatan	OPR.STF.ADM_MJP		CSR.SPV.CSR	
Jadwal Kerja				
Pangkat	IV.Staff		III B.SPV	
Golongan				

Alasan Perusahaan : Karena mempunyai leader ship yang baik

Diusulkan Oleh :		Menyetujui			Mengetahui
Atasan Lama <i>(min. level Manager)</i>	Atasan Baru <i>(min. level Manager)</i>	Atasan dari Atasan Langsung <i>(PT. Lama)</i>	Atasan dari Atasan Langsung <i>(PT. Tujuan)</i>	CEO/CFO/COO	HR Head Office
Tgl : Roy Sumaryono	Tgl : Roy Sumaryono	Tgl : Roy Sumaryono	Tgl : Roy Sumaryono	Tgl : Hengky Kurniawan Halim	Tgl : Freddy Anggo

*) Berikan tanda "Check List" pada kotak yang tersedia. Contoh : ☒

**) Bila perekrutan karyawan berasal dari Internal grup perusahaan (MJ Group).