



Aprendedor®

Descripción del tema

Ama aprender. El tema que más le interese será determinado por sus otros temas y experiencias, pero sea cual sea el talento, siempre se sentirá atraído por el proceso de aprendizaje. El proceso, más que el contenido o el resultado, es especialmente emocionante para usted. Los Aprendedores se activan por el viaje constante y deliberado de la ignorancia a la competencia. La emoción de los primeros hechos, los primeros esfuerzos para recitar o practicar lo que ha aprendido, la creciente confianza de dominar una habilidad: este es el proceso que le atrae. Su entusiasmo le lleva a participar en experiencias de aprendizaje para adultos: clases de yoga, de piano o clases de posgrado. Le permite prosperar en entornos de trabajo dinámicos, donde se le pide que asuma tareas de proyectos cortos y se espera que aprenda mucho sobre el nuevo tema en un corto período de tiempo y luego pase al siguiente. Este tema Aprendedor no significa necesariamente que usted busque convertirse en un experto en la materia, o que esté luchando por el respeto que acompaña a una credencial profesional o académica. El resultado del aprendizaje es menos importante que "llegar allí."

Poder y Ventaja

Las personas fuertes en el talento Aprendedor no solo aman aprender, sino que también saben intuitivamente cómo aprenden mejor. Pueden aprender rápidamente, y cuando se centran, pueden mantener a un grupo, a un equipo y a una organización a la vanguardia.

Aprendedor en acción

Palabras que podrían describir a una persona con talentos dominantes de Aprendedor:

curioso
interesado
inquisitivo
abierto de mente
estudioso
apasionado
competente

Elementos de acción

- ☐ Perfeccione su forma de aprender. Si usted aprende mejor mediante la enseñanza, busque oportunidades para instruir a otros. Si usted aprende mejor a través de la reflexión, forje este tiempo de silencio.
- ☐ Désígnese a sí mismo como uno de los primeros en adoptar una nueva tecnología, como un nuevo punto de venta o un nuevo sistema de back-office. Aprenderá rápidamente y será capaz de compartir avances importantes con sus colegas y compañeros.
- ☐ Honre su deseo de aprender. Si no puede satisfacer esta necesidad en el trabajo, aproveche las oportunidades de educación para adultos en su comunidad. Disciplínese inscribiéndose cada año en al menos un curso académico o de formación para adultos.
- ☐ Sea un catalizador para el cambio. Es posible que los demás se sientan intimidados por las nuevas reglas, las nuevas destrezas o las nuevas circunstancias. Su disposición de absorber estas "novedades" puede tranquilizar sus temores y estimularlos a la acción. Tómese en serio esta responsabilidad.
- ☐ Desarrolle maneras de hacer un seguimiento de su aprendizaje. Si existiesen distintos niveles o etapas en una disciplina o actividad, tómese un momento para celebrar su paso de un nivel al siguiente. Si esos niveles no existen, créelos usted mismo. (Por ejemplo, póngase como objetivo leer cinco libros de un tema).
- ☐ Le encanta el reto de una curva de aprendizaje empinada, así que tenga cuidado con las mesetas de aprendizaje. Busque oportunidades para estirarse hacia temas, cursos o proyectos más difíciles.
- ☐ Busque continuamente oportunidades para aprender acerca de los aspectos difíciles de su negocio.