



## DIÁRIO DE ACOMPANHAMENTO



## **FASE 4 - EQUILIBRAR**



roalização doscas atividados?

## Roteiro – Diário de Acompanhamento

Estão disponibilizados a seguir campos específicos para digitação, com o objetivo de auxiliar em sua prática, como tutor, durante o acompanhamento do jovem.

Registre as informações mais importantes para facilitar a sua atividade de acompanhamento. Bom trabalho!

O documento **Plano de Atividades Práticas**, elaborado pelo RH, vai auxiliar você a conhecer e acompanhar o itinerário profissional que o aprendiz deve cumprir na empresa. Ele apresenta a(s) ocupação(ões), os períodos, os setores e as atividades que precisam ser desenvolvidas. **É extremamente importante que você receba e conheça esse documento.** 

A realização do Plano de Atividades Práticas precisa ser garantida e, caso você perceba que as atividades executadas pelo aprendiz não estão de acordo com o descrito no documento, é **necessário atualizá-lo** e **compartilhá-lo com o Senac.** 

Tutor, como você conhece bem os processos de trabalho e atividades, serão propostas a seguir algumas reflexões:

1. Pense: Quais são os pontos de atenção e cuidado que o aprendiz precisa ter na

Tedização dessas atividades:

2. Quais são as "dicas de ouro" que você pode compartilhar com o aprendiz que podem contribuir com seu desenvolvimento profissional?

Compartilhe com	las valorativas são esperadas pela empresa de seus funcionários? o aprendiz aspectos importantes da cultura organizacional que ele e aplicar em seu cotidiano.
	Feedback É importante praticar um feedback estruturado ao aprendiz, trazendo os pontos fortes que ele já desenvolveu, bem como orientando aspectos que podem ou precisam ser melhorados.  Lembre-se de estar aberto e disponível para auxiliá-lo em suas dúvidas sobre atividades e processos. Caso não tenha a resposta, encaminhe-o para a pessoa que poderá auxiliá-lo.
Utilize o campo a seg seu trabalho de acom	puir para registrar outras informações que considerar relevantes no panhamento do jovem aprendiz.