



FORMAÇÃO PARA TUTORES DO PROGRAMA SENAC DE APRENDIZAGEM



GUIA DE AÇÕES



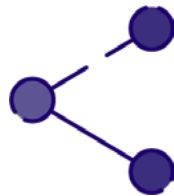
FASE 3 - REALIZAR



Atividade – Roteiro guia de ações

Até aqui, foram vistas diversas responsabilidades do tutor que são fundamentais no acompanhamento do jovem aprendiz. A seguir, foi disponibilizado um guia com ações para auxiliar suas atividades de tutoria e para ser consultado sempre que você tiver dúvidas.

AÇÕES



1. Integrar o aprendiz no setor: colegas, setores, atividades e processos.

2. Conhecer a Lista TIP – Piores formas de trabalho infantil.

3. Conhecer, receber e se articular com o representante do Senac nas ações de acompanhamento.

DICAS



O ambiente de trabalho é, muitas vezes, **desafiador e complexo** para quem está chegando. Sempre que um novo aprendiz iniciar na empresa, é importante que você **o apresente** aos demais colegas de trabalho, aos setores e às atividades, para que ele possa se sentir **integrado e acolhido**.

O aprendiz é uma pessoa em desenvolvimento e, quando menor de 18 anos, tem **seus direitos assegurados pelo Estatuto da Criança e do Adolescente** - ECA e por outras legislações. É importante, então, que a pessoa responsável pela tutoria conheça as atividades vedadas aos aprendizes, conforme orientado no Decreto nº 6.481/2008.

O acompanhamento da prática profissional é uma estratégia importante para o desenvolvimento do aprendiz, além de garantir a qualidade da formação e a certificação dele.

4. Prestar orientações e encaminhamentos sobre as dúvidas de um aprendiz.

Aprendizes estão em **processo de formação**, por isso é fundamental que você **explique as atividades que serão desenvolvidas** no dia a dia, coloque-se à disposição para **sanar dúvidas** sobre **todas as questões relacionadas** ao fazer profissional na empresa.

5. Realizar ações de feedback sobre o desenvolvimento do aprendiz.

O **feedback visa a orientar os aprendizes** sobre sua **performance** e sobre **suas atitudes**. Você pode utilizar dessa estratégia como forma de **manter o engajamento e alinhar pontos** ainda não compreendidos. O feedback deve ser uma **prática contínua, evidenciando as potencialidades** e os **pontos de melhoria**.

6. 6. Planejar ações de acompanhamento do aprendiz

O **acompanhamento da prática profissional** é uma **estratégia importante para o desenvolvimento** do aprendiz e visa a garantir:

- qualidade da atuação do aprendiz nas atividades práticas;
- validação das atividades práticas para certificação de um aprendiz;
- cumprimento do Plano de Atividades Práticas;
- relação da prática na empresa com as atividades desenvolvidas nas aulas.

Se necessário, descreva aqui outras ações previstas no acompanhamento do jovem aprendiz.