



SHOWME
THE MONEY
know your value

Guía Salarial Latam **2021**

CONTENIDO

Introducción	3	
¿Cómo Funciona Nuestra Plataforma?	4	
Metodología	4	
Nuestros Servicios B2B	5	
Tendencias	6	
Área y Perfiles TI, la Primera Línea de las Compañías Ante la Pandemia	7	
Perfiles más Demandados en Área TI	8	
Nuevos Paradigmas en la Remuneración	9	
Globalización Salarial	10	
Chile	11	
Panorama Laboral en Chile, ¿Qué Consecuencias Está Dejando El Covid?	12	
Finanzas	13	
Recursos Humanos	16	
Marketing	20	
Tecnología de la Información	24	
Ingeniería	28	
C-Level	32	
Perú	34	
Vulnerabilidad del Mercado	34	
Finanzas	35	
Recursos Humanos	39	
Marketing	43	
Tecnología de la Información	47	
Ingeniería	51	
C-Level	55	
Colombia	57	
Tele-Trabajo en Colombia: la Solución a los Desafíos de Empleabilidad en Tiempos de Pandemia	57	
Finanzas	58	
Recursos Humanos	62	
Marketing	66	
Tecnología de la Información	70	
Ingeniería	74	
C-Level	78	
Argentina	80	
Sólo una Crisis Más	80	
Finanzas	81	
Recursos Humanos	85	
Ventas y Marketing	89	
Tecnología de la Información	93	
Ingeniería	97	
C-Level	101	
Brasil	103	
De la Pandemia al Sueldo Emocional	103	
Da Pandemia ao Salário Emocional	104	
Finanças	105	
Recursos Humanos	109	
Marketing	113	
Tecnologia da Informação	117	
Engenharia	121	
C-Level	125	



Nuestra Guía Salarial es un termómetro de compensaciones de mercado para distintos países e industrias. Para cada cargo tenemos un salario de mercado, con su base de sueldo fijo, variables y beneficios, los cuales son recopilados a través de 3 fuentes: los datos ingresados por los usuarios a la plataforma, los entregados por las empresas de Show Me The Money y los datos recogidos por headhunters en entrevistas con candidatos y empresas que usan nuestro servicio para definir su estrategia de remuneración. Así, aseguramos que no hayan desvíos al realizar un doble chequeo. Esto nos permite tener datos actualizados al minuto de forma detallada para cada cargo, industria y tamaño de empresa. De esta forma, la información presentada en esta guía es una fotografía de los sueldos de mercado para Argentina, Brasil, Chile, Colombia y Perú para el 31 de Agosto de 2020.

Sin duda, este año ha tenido una gran disrupción en todo el mundo, el Coronavirus. La pandemia que llegó a nuestro continente en marzo de este año, nos permite dividir el ciclo en dos grandes etapas, previo y post su llegada. El primer trimestre, cada país estaba enfrentando sus propias disyuntivas y crecimiento de acuerdo a su propia historia y desarrollo. Brasil y Argentina con Gobiernos nuevos asumiendo la dirección del país. Chile, con su estabilidad y desarrollo constante debió enfrentar la crisis social más grande en décadas, mientras que Colombia debió enfrentar sus propias movilizaciones y Perú estable con su senda de crecimiento de ya hace algunos años. Sin embargo, la pandemia vino a poner todo a fojas cero, igualar la cancha para que todos debieran enfrentar las mismas problemáticas.

A modo general, todos los países vieron ajustar los sueldos a la baja durante este periodo gran parte de ellos en torno a un 10% menos, salvo Chile que ha presentado una disminución de sólo 5%. Los salarios variables, sin duda han sido sufrido los mayores descensos con un promedio de 45%. Si bien los efectos de la pandemia se han hecho sentir en los salarios a nivel regional, se espera que sigan disminuyendo en el corto plazo una vez que

comience a reactivarse el mercado. El único sector que ha visto aumentar sus sueldos es el TI, pues ha aumentado la demanda de servicios y profesionales que robustezcan la infraestructura e implementen las soluciones que les permitan a las compañías operar de forma digital.

La baja salarial que se refleja en esta guía corresponde a los ajustes que se realizaron en negociaciones al interior de las compañías para poder bajar los costos fijos y poder desvincular así la menor cantidad de colaboradores y lograr mantener la operación a flote.

A pesar de todas las medidas implementadas, el desempleo ha escalado en la región hasta alcanzar un promedio de un 15%, siendo el más alto Colombia con un 20%. Sin embargo, estas cifras aún no representan la realidad de la pandemia, pues las personas que se encuentran con contratos congelados, podrían pasar a engrosar la lista de desempleados en un corto plazo. La reactivación económica que poco a poco esperamos ver en las distintas economías, expondrá las cifras reales de desempleo y nuevos ajustes salariales.

Se espera, para los próximos meses, una demanda de profesionales por parte de las empresas, para recontratar cargos que debieron eliminar y para ajustar perfiles ante esta nueva normalidad. La gran masa crítica de personas en el mercado buscando empleo, ajustará los sueldos a la baja, pues la oferta superará por mucho la demanda. Así, las empresas podrán acceder a mayor cantidad de personas cualificadas por sueldos menores, pues ellos estarán dispuestos a ajustar sus expectativas a la baja, con tal de reinsertarse nuevamente, entendiendo que el mercado no es el mismo previo a la pandemia.

Sin embargo, se espera que esta baja salarial sea por un periodo acotado, mientras la economía se vuelve a ajustar a los parámetros normales de crecimiento de cada país. La rapidez con que esto suceda dependerá de las políticas implementadas por los Gobiernos para controlar la crisis y para su posterior recuperación y la resiliencia y robustez de cada uno de los mercados.

Murilo Arruda - CEO & Founder Show Me The Money

¿CÓMO FUNCIONA NUESTRA PLATAFORMA?

Para obtener el reporte basta con entrar al sitio www.smtm.co y responder una serie de preguntas, que tienen como objetivo contar con un perfil detallado a evaluar y poder elaborar así el reporte requerido.

Se pregunta por la industria en que trabaja la persona, el tamaño de la empresa, el tiempo que lleva en el cargo o posición; el nivel de inglés, nivel de estudios e interrogantes que son diferenciadores a la hora de saber el sueldo de mercado.

METODOLOGÍA

Nuestra base de datos se alimenta de 3 fuentes principales de información y nuestro algoritmo de Machine Learning optimiza los valores de salida, dadas las distintas características salariales y fuentes de entrada.

1. CROWDSOURCING

Cada día, más de 400 nuevos usuarios ingresan sus salarios directamente en nuestra plataforma, para obtener como resultado un reporte comparativo de sus sueldos v/s lo que remunera el mercado. Hoy contamos con más de 550.000 usuarios que acceden a nuestra plataforma.

2. CONSULTORÍA ESPECIALIZADA A EMPRESAS

Show Me The Money ya ha realizado más de 500 consultorías especializadas, en los 6 países en los que está presente, totalizando más de 4.000 posiciones mapeadas. En cada una de las consultorías, los valores pagados por la empresa se añaden a la base, para



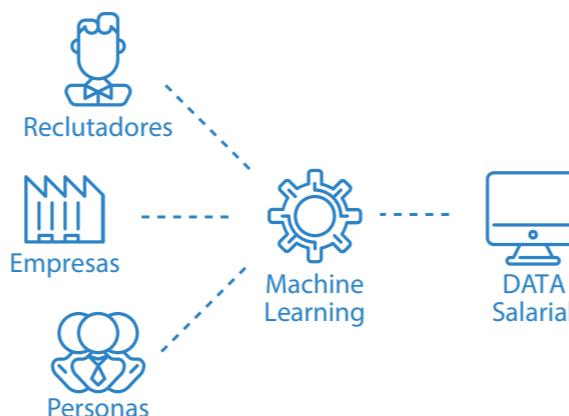
REPORTE PREMIUM PARA EJECUTIVOS

Datos de compensación detallada y personalizada más tips de carrera.



REPORTE EMPRESA

La mejor estrategia de compensación y fidelización de talentos, a través de datos de sueldos ofrecidos por el mercado, planes de carrera y benchmark de las principales empresas del sector.

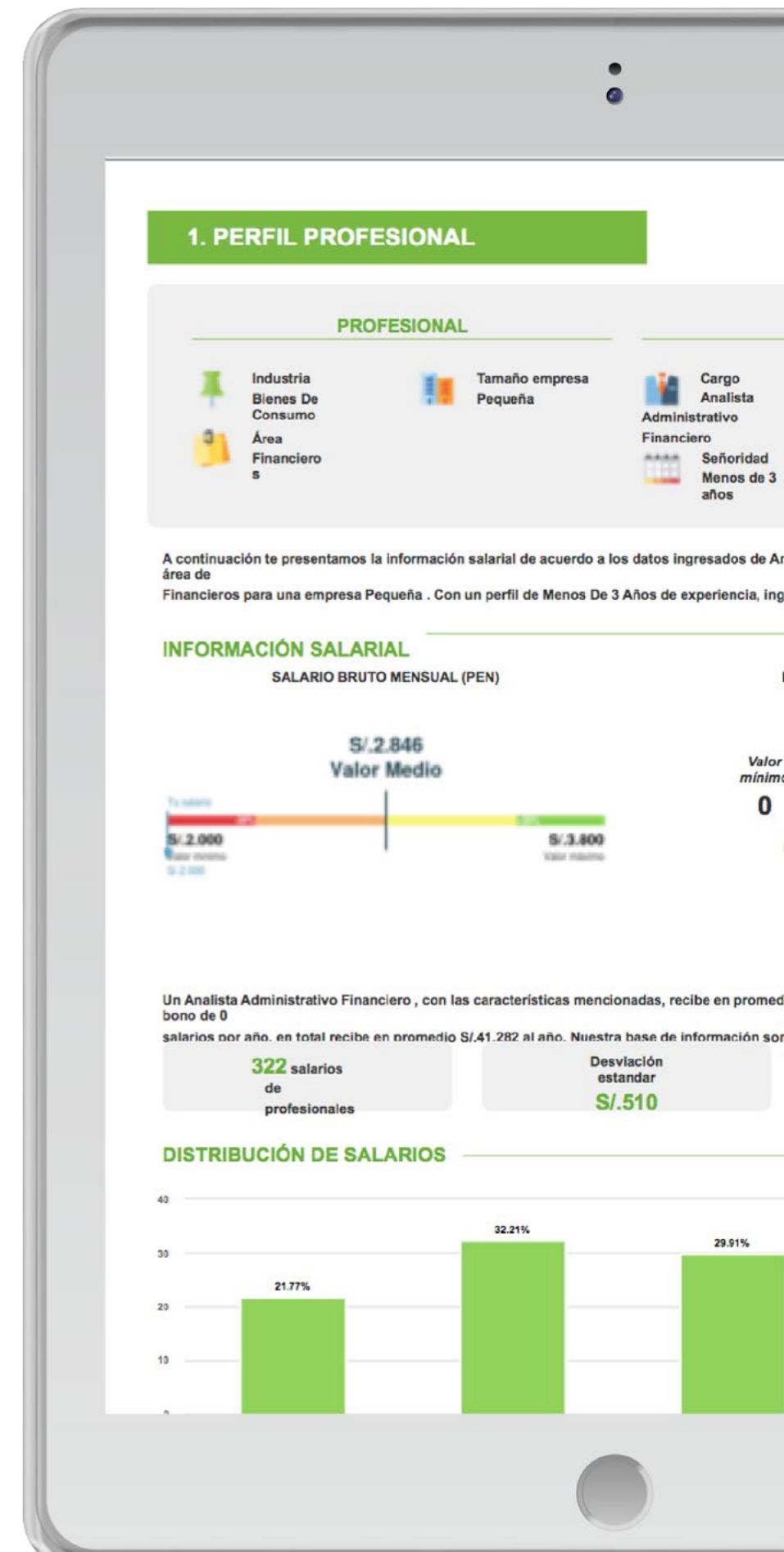


+15.500.000
Datos Salariales

+40.000
Company Pages

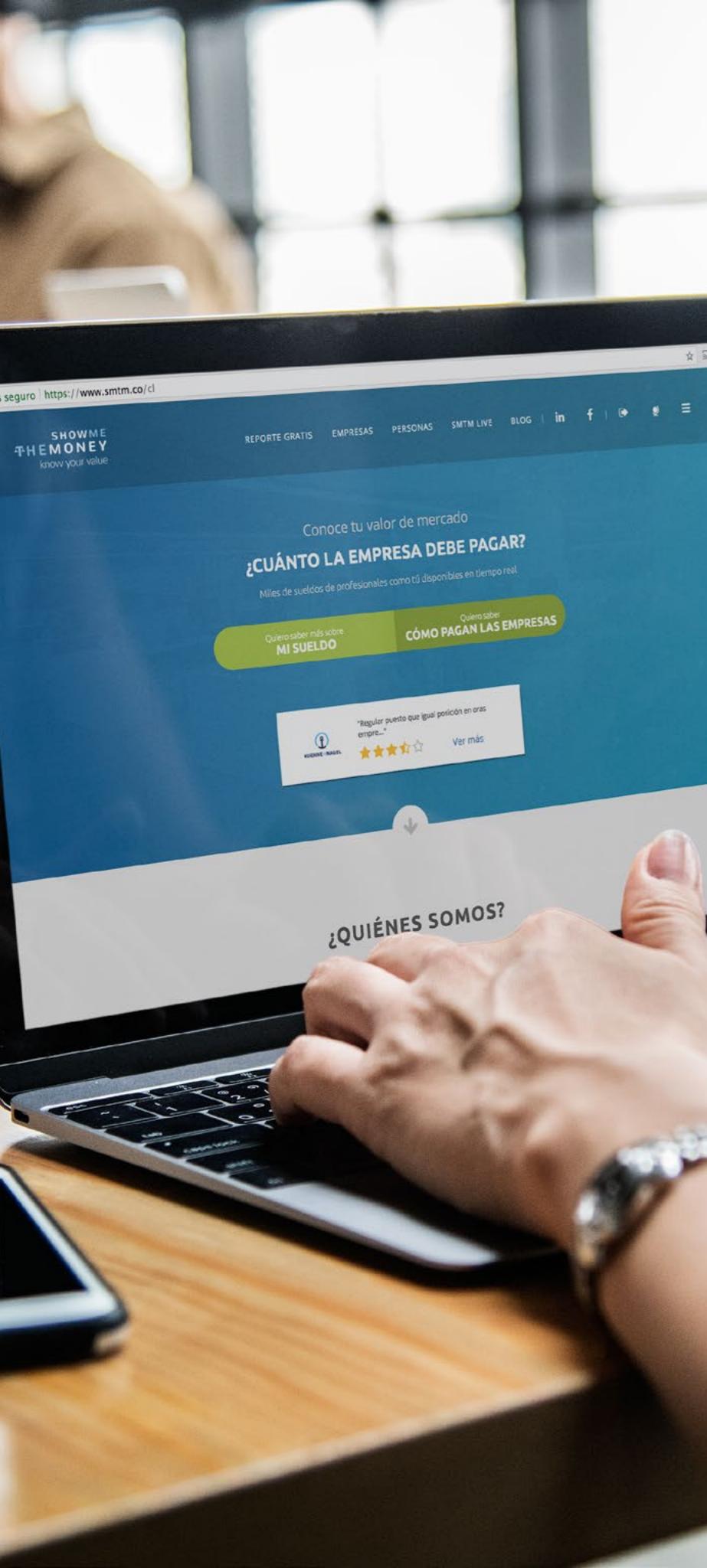
+1.800.000
Reportes Descargados

+500
Empresas Clientes



[VOLVER AL MENÚ](#)

NUESTROS SERVICIOS B2B



Acceso ilimitado a la plataforma:

Accede de forma ilimitada a todos los datos salariales que se encuentran en nuestra plataforma.

Por medio de siete simples preguntas puedes saber los sueldos de mercado para centenares de perfiles y profesionales de forma instantánea.



Consultoría:

Nuestros especialistas te entregan un reporte personalizado según tu requerimiento específico.

El equipo Show Me The Money te da, en un plazo de siete días hábiles, un consolidado de los datos solicitados, incluyendo aristas propias del perfil con sus diferenciales, como beneficios para los cargos, mapeo de la organización, pirámides jerárquicas, diferencia por industria y mucho más.



Bandas salariales:

Sistema de evaluación y definición de políticas salariales.

Es importante no sólo tener las medias salariales si no que también es fundamental definir la estrategia, como los casos en que se debiese remunerar arriba o bajo la media, cómo pagar y gestionar el plan de carrera del colaborador entre muchos otros. ¡Nosotros te ayudamos!



Descriptores de cargos:

Descripción de funciones y competencias para ejercer la función.

Te entregamos descripción y definición correcta de las responsabilidades de cada cargo de tu organización, así podrás encontrar los mejores talentos para estos puestos.

CONTACTO



Ederson Floriano

Product Owner Show Me The Money
contacto@smtm.co

[VOLVER AL MENÚ](#)

Tendencias

ÁREA Y PERFILES TI, LA PRIMERA LÍNEA DE LAS COMPAÑÍAS ANTE LA PANDEMIA

La pandemia ha afectado a los distintos sectores productivos contrayendo el mercado, los salarios y la demanda de profesionales. Sin embargo, empujó a un área en específico y a sus profesionales a la primera línea de importancia dentro de las compañías. Una vez comenzada la crisis sanitaria, la gran mayoría de las empresas, acudió en masa a pedir soporte tecnológico para poder trabajar a distancia y mantener la continuidad operacional.

Esta rápida y forzosa transición hacia lo digital, ha obligado a las empresas a tecnologizar funciones que antes se realizaban de manera presencial, por lo que las áreas y departamentos de TI han tenido que conseguir refuerzos para cumplir con las crecientes demandas. En esta línea, un estudio que realizamos en DNA Human Capital a más de 800 CIO de la región, determinó que en tiempos de coronavirus, el requerimientos de labores relacionadas a la informática ha crecido un 32%.

El área TI hoy es pieza clave para que todo el nuevo engranaje de una oficina funcione sin errores. Son ellos los responsables de mantener conectada a toda la empresa y de asegurar que la red no va a presentar problemas en medio de las operación. El establecimiento del teletrabajo como forma oficial de trabajar en cuarentena implicó una alta carga laboral de los equipos de tecnología con la finalidad de evitar el colapso de los sistemas.

Debemos comprender que hoy la demanda de perfiles digitales no solo pasa por el área TI, hoy la tecnología está permeando todas las áreas e industrias. Por lo que los profesionales deberán ser cada vez más digitales y tecnológicos entendiendo la relevancia que esto tiene para cada una de sus áreas de desarrollo.

Así vemos que la demanda de profesionales del área va en franco aumento, en contraposición a lo que ocurre con el resto del mercado. Esto , ha implicado un alza de los salarios para estos profesionales, pues la demanda está siendo más grande que la oferta. Sin embargo, este aumento salarial está siendo más moderado de lo que sería fuera de un escenario de crisis, pues las empresas no tienen en este minuto presupuesto para ello. Con todo, una vez superada la contingencia la situación cambiará. Las compañías seguirán requiriendo perfiles TI, pues ya no hay vuelta atrás. Las compañías serán cada vez más tecnológicas y digitales, y sus profesionales seguirán dominando el mercado, con sueldos al alza, por los pocos profesionales disponibles. Este ya está siendo un tema complejo, pues ante la complejidad de reclutar perfiles TI, muchas empresas han decidido comprar compañías tecnológicas para incorporar a sus filas a los profesionales de ella. Un ejemplo de ello es Banco Itaú que incorporó a 300 desarrolladores gracias a la compra. La guerra por el talento TI será visible en el corto y mediano plazo y transformará el mercado como lo conocemos.



PERFILES MÁS DEMANDADOS EN ÁREA TI

Los *roadmaps* de tecnología de las empresas se acortaron e intensificaron en estos últimos meses pues entendieron que para ajustar costos, lo digital es la solución para hacer frente a la pandemia. Las empresas están mirando la automatización de muchos procesos para aumentar la eficiencia operacional y reducir costos, aunque esto involucre alguna inversión en tecnología y equipos, comprenden que esto será un ahorro a largo plazo y para ello los profesionales del área son esenciales.

La demanda de perfiles podemos dividirlos en los perfiles más técnicos que se están requiriendo:

PERFILES TÉCNICOS

- **RPA:** Esta área implementa la automatización de distintos procesos que permiten ahorrar costos a futuro. Esto principalmente en áreas de backoffice en que se encuentran procesos más mecánicos y repetitivos, para liberar a las personas de esas tareas para asumir unas más desafiantes y estratégicas. Los cargos demandados por esta área generalmente son especialistas en RPA.

- **Ciberseguridad :** La pandemia obligó a las empresas a funcionar de forma remota y tuvieron que hacerlo en cosa de días. La rapidez con la que tuvieron que adaptarse los llevó a trabajar sobre la marcha, sin enfocarse cuáles eran los mejores procesos y soluciones, así hoy están requiriendo especialistas en ciberseguridad para resolver dichas problemáticas. Debemos tener claro, que el mundo post pandemia es un mundo más digital, lo que generará mayor cantidad

de ataques es ahí donde la seguridad se vuelve crucial. Por esto hemos visto demanda por perfiles de Ingeniero de Ciberseguridad y Ethical hackers.

- **Full Stack:** Es el área que desarrolla plataformas digitales, portales, aplicaciones que mejoren la relación con el colaborador o el cliente. La tendencia se da hacia la intensificación de la tecnología hacia fuera, en relación con el cliente; y hacia adentro, en la relación con los colaboradores. El full stack es la mente maestra detrás de la digitalización de la empresa, tanto interna como externamente. Son los que aplican y adaptan la tecnología para potenciar eficiencia y mejora continua. Esta área demanda principalmente Desarrolladores.

- **Data Analytics:** Muy en línea con el RPA, los perfiles de Data buscan aumentar la eficiencia como también entender los números y ver en qué se puede mejorar. Las empresas comienzan a buscar más información, sus KPIs para optimizar sus procesos comerciales o para medir resultados internos. Junto con esto, se amplían las áreas de data con perfiles de Analistas, Ingenieros y Arquitectos de datos.

PERFILES DE NEGOCIOS

En el área de negocios, hay una mayor demanda por 3 cargos:

- **Gerente de Tecnologías y Transformación Digital:** o también llamado Gerente de Tecnologías e Innovación, hoy ha cobrado un rol esencial dentro de las compañías. Antes el gerente de tecnología se

ocupaba de mantener la continuidad del negocio, pensando en los computadores, datacenter, en los sistemas básicos. Pero ahora la tecnología es una herramienta de negocios potente: se vende a través de tecnología, se trabaja a través de tecnología. Hoy la tecnología ha permeado todos los cargos e industrias y el Gerente de TI cobra una relevancia estratégica.

- **Los Gerentes de Productos o Product manager.** Están siendo demandados con un mayor orientación digital sobre todo en la industria de servicios que hoy deben ofrecer todo de manera digital Hoy los Product Manager debe crear productos de manera digital, pensando cuáles son las características, cómo va a ser la interfaz con el usuario, cuáles son las condiciones comerciales.

- **Los Gerentes de e-Commerce.** La demanda de estos perfiles es obvio ante la pandemia. Contar con e-commerce robusto pasó a ser una cuestión de supervivencia.

Debemos comprender que la tecnología permea todas las industrias, las de medios, entretenimiento, salud, banca, retail todas tendrán una columna vertebral enlazada a la tecnología. Entonces el llamado a los profesionales de las distintas áreas e industrias es a tener curiosidad sobre cómo la tecnología puede ser aplicada a su área de interés, no es necesario estudiar informática para aplicar la tecnología en nuestro día a día.

NUEVOS PARADIGMAS EN LA REMUNERACIÓN

[VOLVER AL MENÚ](#)

Desde hace un par de años que venimos escuchando sobre la digitalización y automatización del trabajo. Sin embargo, lo que veíamos como una tendencia a futuro llegó sin previo aviso, de un momento a otro, en forma de virus. La pandemia rompió la barrera mental de los gestores de las organizaciones, para implementar el teletrabajo. Esta realidad, no solo implica un cambio en la forma de trabajar, sino que va implicar un cambio de paradigmas en términos de remuneración.

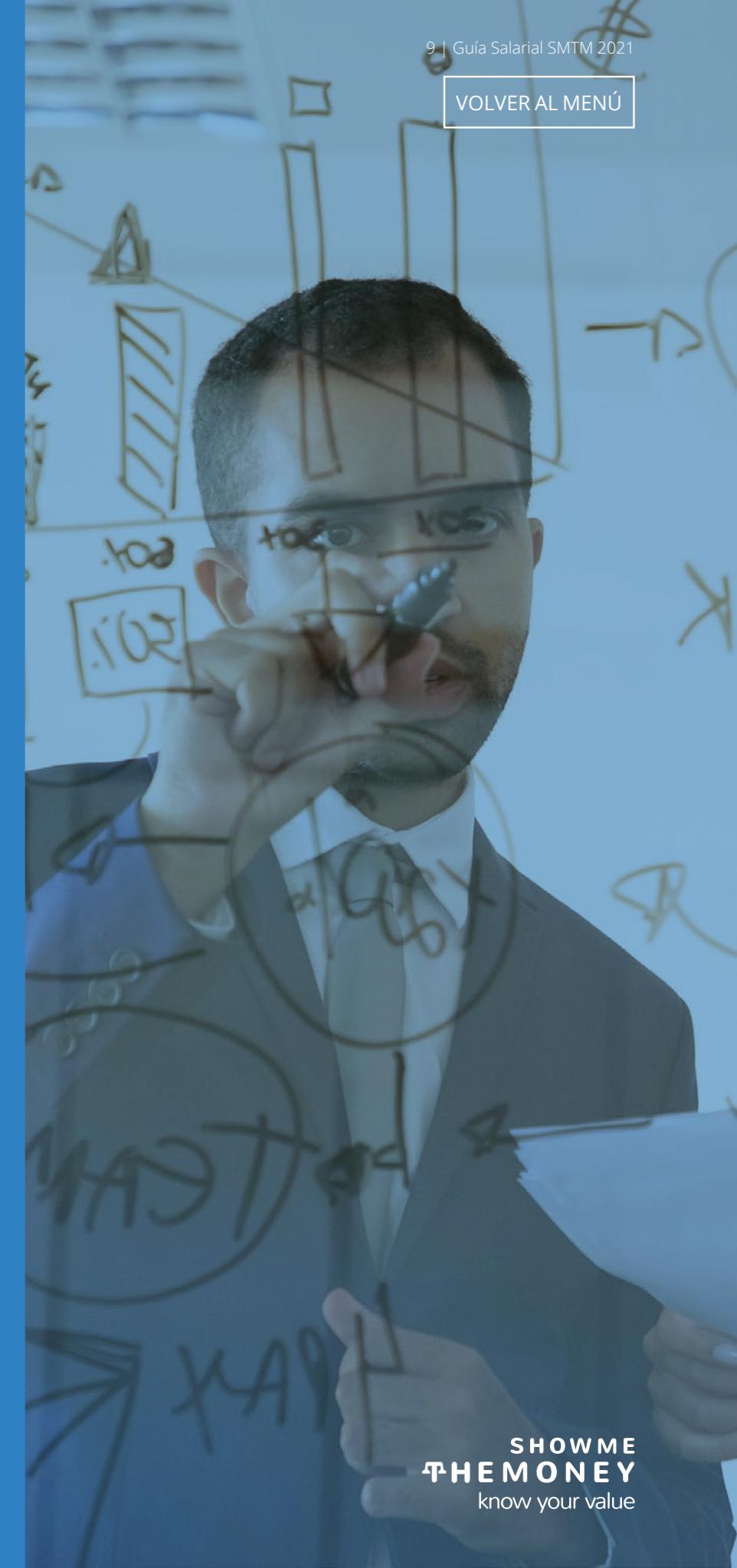
El homeoffice, conlleva una mayor libertad para gestionar en qué ocupamos nuestro tiempo y aparejado a ello una mayor responsabilidad en cuanto a la autodisciplina y responsabilidad para la consecución de las metas establecidas. Ya no importa cuánto tiempo se pase frente al computador, lo que hoy se valora es el cumplimiento de objetivos, los logros, más que las horas trabajadas. En línea con ello, la remuneración va a mutar a un modelo que pague por los resultados y no por los procesos. Si hoy estamos acostumbrados a un sueldo fijo robusto y un componente de sueldo variable menor, la instauración del modelo de homeoffice implicará que el sueldo variable tenga una mayor preponderancia en la estructura salarial que el sueldo fijo, haciendo de este un modelo más meritocrático, ante la nueva realidad. Cada persona ganará un sueldo de acuerdo al cumplimiento de sus KPIs.

El que no se adapte a la modalidad de teletrabajo, con entrega de resultados, va a ganar menos, por el hecho de no cumplimiento de metas, que le permita acceder al sueldo variable. Por el contrario, si una persona es muy competitiva en términos de objetivos, podrá ganar, incluso más que antes en relación a las

horas trabajadas y sueldo recibido, pues el paquete de remuneración refleja el valor que la persona suma a la empresa.

En este nuevo modelo, habrá menos control directo de las acciones de los colaboradores, por lo que se valorará la automotivación, autodisciplina y responsabilidad para la consecución de los KPIs y el desarrollo de la propia carrera. Por su parte, las compañías, estarán centradas en medir resultados y habrá menor tolerancia con quienes no los cumplan. Así, los ciclos de los profesionales dentro de las organizaciones podría acortarse incluso a la mitad. Esto significa un gran desafío para la cultura latinoamericana, que no está acostumbrada a este modelo en que las relaciones personales o temas "políticos" pierden relevancia ante un modelo más objetivo en cuanto a productividad y, por lo mismo, más meritocrático.

Sin embargo, se debe comprender que esta nueva estructura salarial, llegó para quedarse, junto con el homeoffice. Tanto trabajadores como organizaciones, probaron este modelo y sus beneficios, por lo que es difícil que haya vuelta atrás. Empleadores y colaboradores se sentarán en la misma mesa a negociar una nueva estructura de sueldos que tendrá relación con esta nueva forma de trabajo, con un nuevo modelo de gestión y un mercado más pequeño: un nuevo escenario.





GLOBALIZACIÓN SALARIAL

El confinamiento dio un impulso abrupto para que las empresas implementaran el home office sin vuelta atrás. De hecho, hay una alta probabilidad de que distintas oficinas extiendan la tendencia Work from Home aún después de los límites indeterminados de la pandemia. Más allá del aislamiento obligado, el Covid-19 ha demostrado que es factible realizar las operaciones de las distintas áreas de una compañía de manera remota sin bajar la productividad y reduciendo los costos para las empresas.

Este nuevo escenario ha quitado los prejuicios del teletrabajo, abriendo la idea a los altos ejecutivos de que no hay necesidad de que sus colaboradores asistan a las oficinas para desarrollar sus tareas. Esta apertura de paradigma, ha impulsado a los líderes empresariales a explorar otros mercados laborales en busca de talento proveniente de otras ciudad o, incluso, de otras latitudes.

La inclusión de personas de regiones o del exterior, no sólo aumenta la diversidad dentro de la fuerza laboral, sino también permite a las compañías reducir sus gastos. Esto es posible gracias a la diferencia en el costo de vida entre una ciudad de región o provincia versus las grandes capitales de Latinoamérica. Por ejemplo, el gasto mensual de una persona que vive en Santiago en comparación con otra que reside en el sur del país es de al menos un 30% más cara. Esto quiere decir, que una compañía que ofrece un sueldo de CLP\$1.300.000 para un cargo ejecutado en Santiago puede ofrecer una remuneración de CLP\$1.000.000 a un colaborador de región.

En el caso de contrataciones de otros países, los empleadores pueden acceder a talento de alta calidad proveniente de mercados donde los estándares salariales sean más bajos. Tal es el caso de Chile, país que presenta uno de los sueldos más altos de la región, debido a que la calidad de vida es también más cara. La realidad actual, viene a romper con las tendencias salariales conocidas hasta ahora, ya que propone la encrucijada de tener que optar entre un sueldo más alto o ceder un porcentaje de remuneración por vivir en una zona más tranquila y apacible.

En este contexto, no solo la empresa contratante puede verse beneficiada, sino también el colaborador, quien puede ejercer su trabajo desde cualquier lugar teniendo acceso a una mejor calidad de vida. Otro punto relevante de esta transformación, es que puede contribuir a la descentralización de los países. Junto con esto, las empresas contarán con más recursos para invertir en regalías para sus colaboradores.

Ahora bien, el nuevo panorama que ha presentado la pandemia lleva a cuestionar y replantear la manera de medir y establecer los rangos salariales. Desde ahora, la ubicación del trabajador puede ser un elemento clave, asignando un valor según los distintos costes de las ciudades. Esto podría dejar atrás las desigualdades de raza y género al momento de ofrecer un sueldo y lo enfocaría en el talento y capacidad de organización de los trabajadores, sumado al gasto mensual en su lugar de residencia. El desafío ahora es afinar este nuevo sistema de remuneraciones, ya que el home office llegó para quedarse.

Lucas Canevaro - VP Show Me The Money

PANORAMA LABORAL EN CHILE, ¿QUÉ CONSECUENCIAS ESTÁ DEJANDO EL COVID?

El panorama laboral de Chile se ha visto impactado desde el segundo semestre del 2019. A diferencia de los otros países de la región, en octubre del año pasado los chilenos enfrentaron la crisis social más importante registrada en tiempos de democracia. Los paros y las manifestaciones obligaron a las empresas a tomar medidas como optar por el teletrabajo o congelar momentáneamente las contrataciones. Sin embargo, pese al contexto social, las compañías nacionales tenían puestas sus esperanzas en el 2020, previendo un crecimiento de un 10% o un 20% en el mejor de los casos.

Estas cifras, al igual que las esperanzas, se vieron reforzadas con un aumento considerable de las contrataciones hacia finales de año, siendo noviembre y diciembre pasados los meses más activos. Cuando todo hacía pensar que este nuevo periodo sería positivo para las empresas de distintos sectores, el COVID rompió con las estadísticas, ocasionando que en marzo hubiese una ralentización de la actividad general, debido a la incertidumbre ocasionada por la pandemia.

Las empresas tenían presupuestado un cese de actividades que duraría hasta junio, no obstante, la extensión del confinamiento y las medidas adoptadas para evitar la propagación del COVID ha ocasionado que muchas organizaciones hayan reducido sus ganancias en un 60%, llegando en el peor de los casos a un 80% ó 90%. Las industrias que se han visto más impactadas por la pandemia como es de esperar ha sido el turismo, inmobiliaria, automotriz y el retail físico o de conducta de compra a corto plazo. Al otro extremo de la línea, los sectores que más ganancia han tenido en tiempos de COVID han sido la banca, el retail eCommerce -de hecho, todas las ventas por internet

han experimentado un crecimiento de dos dígitos- tecnología, seguros, farmacéuticas y consumo masivo, ya que el miedo que genera la situación impulsa a las personas a adquirir seguros y sobre comprar artículos de primera necesidad.

¿Qué pasa con los profesionales? Por un lado, la demanda se ha concentrado en perfiles tecnológicos, debido a que muchas organizaciones han tenido que hacer una transición apresurada hacia la digitalización de sus sistema, esto implica que los profesionales del área serán quienes verán un mayor aumento en sus remuneraciones a corto plazo, debido al aumento en la demanda y la poca oferta de profesionales cualificados para suplirla. Por otro lado, como medida paliativa a las pérdidas, las compañías han optado por disminuir sus costos, reduciendo el salario de sus colaboradores o congelando el contrato de muchos de ellos, medida impulsada por el Gobierno para resguardar el empleo a largo plazo. Lamentablemente, se prevé que una vez reactivada la economía, cerca de un 30% de estos casos, pasen a engrosar la lista de desempleados poniendo más presión sobre el mercado laboral y salarial.

El objetivo de muchas compañías es mantener la operación a flote mientras acabe este negro 2020. En tanto, el panorama podría estabilizarse hacia fin de año, ya que en octubre próximo se realizarán las elecciones para definir el cambio en la Constitución, poniendo un poco más de claridad en el escenario político del país. Además, las esperanzas están puestas en que la vacuna contra el coronavirus esté lista al término de este año, factores que podrían influir positivamente en el retorno a la senda del crecimiento hacia marzo del 2021.

VOLVER AL MENÚ



Finanzas



Finanzas

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
 PEQUEÑA EMPRESA	Analista Planeación Financiera	\$707.986	\$884.982	\$1.061.979	0	\$10.619.788
	Analista de Contabilidad	\$602.474	\$753.093	\$903.712	0	\$9.037.116
	Analista de Auditoría	\$516.183	\$645.228	\$774.274	0	\$7.742.738
	Analista de Cuentas por Pagar	\$670.723	\$838.404	\$1.006.085	0	\$10.060.852
	Jefe Planeación Financiera	\$1.974.046	\$2.467.558	\$3.207.825	0,5	\$30.844.470
	Jefe de Contabilidad	\$1.302.030	\$1.627.538	\$2.115.799	0,5	\$20.344.225
	Jefe de Auditoría	\$1.233.779	\$1.542.224	\$2.004.891	0,5	\$19.277.794
	Jefe de Cuentas por Pagar	\$1.179.965	\$1.474.956	\$1.917.443	0,5	\$18.436.954
	Gerente Administrativo Financiero	\$2.392.512	\$2.990.640	\$4.186.897	1	\$38.878.326
	Gerente de Contabilidad	\$1.794.384	\$2.242.980	\$3.140.172	1	\$29.158.744
	Gerente de Auditoría	\$1.813.679	\$2.267.098	\$3.173.938	1	\$29.472.279
	Gerente de Cuentas por Pagar	\$1.565.665	\$1.957.081	\$2.739.913	1	\$25.442.049
	CFO	\$3.691.592	\$4.614.490	\$6.460.286	1,5	\$62.295.613

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)



Finanzas

[VOLVER AL MENÚ](#)

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA					
Analista Planeación Financiera	\$968.823	\$1.211.028	\$1.453.234	0,5	\$15.137.856
Analista de Contabilidad	\$819.773	\$1.024.716	\$1.229.660	0,5	\$12.808.955
Analista de Auditoría	\$700.533	\$875.667	\$1.050.800	0,5	\$10.945.834
Analista de Cuentas por Pagar	\$884.884	\$1.106.105	\$1.327.326	0,5	\$13.826.317
Jefe Planeación Financiera	\$2.772.065	\$3.465.081	\$4.504.605	1	\$45.046.052
Jefe de Contabilidad	\$1.828.793	\$2.285.991	\$2.971.788	1	\$29.717.881
Jefe de Auditoría	\$1.745.666	\$2.182.082	\$2.836.707	1	\$28.367.069
Jefe de Cuentas por Pagar	\$1.662.539	\$2.078.174	\$2.701.626	1	\$27.016.256
Gerente Administrativo Financiero	\$3.249.508	\$4.061.885	\$5.686.638	2	\$56.866.385
Gerente de Contabilidad	\$2.596.712	\$3.245.890	\$4.544.246	2	\$45.442.460
Gerente de Auditoría	\$2.418.238	\$3.022.798	\$4.231.917	2	\$42.319.170
Gerente de Cuentas por Pagar	\$2.018.682	\$2.523.353	\$3.532.694	2	\$35.326.940
CFO	\$5.105.393	\$6.381.741	\$8.934.438	3	\$95.726.119

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA	Analista Planeación Financiera	\$1.341.447	\$1.676.809	\$2.012.170	1	\$21.798.513
	Analista de Contabilidad	\$1.106.105	\$1.382.632	\$1.659.158	1	\$17.974.212
	Analista de Auditoría	\$968.823	\$1.211.028	\$1.453.234	1	\$15.743.370
	Analista de Cuentas por Pagar	\$1.266.922	\$1.583.653	\$1.900.383	1	\$20.587.484
	Jefe Planeación Financiera	\$3.780.088	\$4.725.110	\$6.142.643	2	66151544,66
	Jefe de Contabilidad	\$2.327.554	\$2.909.443	\$3.782.276	2	40732201,11
	Jefe de Auditoría	\$2.410.681	\$3.013.352	\$3.917.357	2	42186922,58
	Jefe de Cuentas por Pagar	\$2.220.802	\$2.776.002	\$3.608.803	2	38864032,49
	Gerente Administrativo Financiero	\$4.534.197	\$5.667.746	\$7.934.844	2,5	\$82.182.317
	Gerente de Contabilidad	\$3.476.218	\$4.345.272	\$6.083.381	2,5	\$63.006.443
	Gerente de Auditoría	\$3.325.078	\$4.156.347	\$5.818.886	2,5	\$60.267.032
	Gerente de Cuentas por Pagar	\$2.855.579	\$3.569.474	\$4.997.264	2,5	\$51.757.374
	CFO	\$6.916.877	\$8.646.097	\$12.104.535	5	\$146.983.645

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)

VOLVER AL MENÚ



Recursos Humanos



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA	Analista RR.HH	\$862.761	\$1.078.451	\$1.294.141	0	\$12.941.414
	Analista de Reclutamiento y Selección	\$844.391	\$1.055.488	\$1.266.586	0	\$12.665.858
	Analista de Desarrollo Organizacional	\$915.049	\$1.143.812	\$1.372.574	0	\$13.725.742
	Analista Remuneración y Beneficios	\$734.763	\$918.454	\$1.102.144	0	\$11.021.444
	Jefe RR.HH	\$1.316.052	\$1.645.065	\$2.138.585	0,5	\$20.563.313
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$1.228.187	\$1.535.233	\$1.995.803	0,5	\$19.190.414
	Jefe de Desarrollo Organizacional	\$1.135.493	\$1.419.366	\$1.845.176	0,5	\$17.742.081
	Jefe de Remuneración y Beneficios	\$1.043.765	\$1.304.707	\$1.696.119	0,5	\$16.308.835
	Gerente RR.HH	\$2.487.741	\$3.109.676	\$4.353.546	1	\$40.425.785
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$1.820.838	\$2.276.047	\$3.186.466	1	\$29.588.617
	Gerente de Desarrollo Organizacional	\$2.036.682	\$2.545.852	\$3.564.193	1	\$33.096.082
	Gerente de Remuneración y Beneficios	\$1.994.251	\$2.492.814	\$3.489.939	1	\$32.406.581

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista RR.HH	\$1.179.602	\$1.474.503	\$1.769.403	0,5	\$18.431.281
	Analista de Reclutamiento y Selección	\$1.066.557	\$1.333.196	\$1.599.835	0,5	\$16.664.950
	Analista de Desarrollo Organizacional	\$1.211.996	\$1.514.995	\$1.817.995	0,5	\$18.937.444
	Analista Remuneración y Beneficios	\$983.448	\$1.229.311	\$1.475.173	0,5	\$15.366.383
	Jefe RR.HH	\$1.799.360	\$2.249.200	\$2.923.960	1	\$29.239.603
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$1.679.227	\$2.099.034	\$2.728.744	1	\$27.287.436
	Jefe de Desarrollo Organizacional	\$1.536.321	\$1.920.401	\$2.496.522	1	\$24.965.215
	Jefe de Remuneración y Beneficios	\$1.456.054	\$1.820.068	\$2.366.088	1	\$23.660.884
	Gerente RR.HH	\$3.465.887	\$4.332.359	\$6.065.302	2	\$60.653.023
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$2.601.197	\$3.251.496	\$4.552.095	2	\$45.520.949
	Gerente de Desarrollo Organizacional	\$3.121.437	\$3.901.796	\$5.462.514	2	\$54.625.139
	Gerente de Remuneración y Beneficios	\$2.833.645	\$3.542.056	\$4.958.878	2	\$49.588.779

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA	Analista RR.HH	\$1.601.464	\$2.001.829	\$2.402.195	1	\$26.023.782
	Analista de Reclutamiento y Selección	\$1.510.300	\$1.887.874	\$2.265.449	1	\$24.542.367
	Analista de Desarrollo Organizacional	\$1.697.912	\$2.122.390	\$2.546.868	1	\$27.591.070
	Analista Remuneración y Beneficios	\$1.363.600	\$1.704.500	\$2.045.401	1	\$22.158.506
	Jefe RR.HH	\$2.442.103	\$3.052.628	\$3.968.417	2	\$42.736.794
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$1.991.713	\$2.489.641	\$3.236.534	2	\$34.854.978
	Jefe de Desarrollo Organizacional	\$2.085.341	\$2.606.676	\$3.388.678	2	\$36.493.460
	Jefe de Remuneración y Beneficios	\$1.978.493	\$2.473.116	\$3.215.051	2	\$34.623.626
	Gerente RR.HH	\$4.699.428	\$5.874.285	\$8.223.999	2,5	\$85.177.130
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$3.644.190	\$4.555.237	\$6.377.332	2,5	\$66.050.942
	Gerente de Desarrollo Organizacional	\$4.327.540	\$5.409.425	\$7.573.194	2,5	\$78.436.657
	Gerente de Remuneración y Beneficios	\$4.808.377	\$6.010.472	\$8.414.660	2,5	\$87.151.841

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)

[VOLVER AL MENÚ](#)



Marketing



Marketing

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA	Analista de Marketing	\$676.238	\$845.297	\$1.014.357	0	\$10.143.568
	Analista Comercial	\$766.800	\$958.499	\$1.150.199	0	\$11.501.993
	Analista de Ventas	\$854.387	\$1.067.983	\$1.281.580	0	\$12.815.799
	Analista de Servicio al Cliente	\$803.817	\$1.004.772	\$1.205.726	0	\$12.057.262
	Jefe de Marketing	\$1.116.702	\$1.395.877	\$1.814.641	0,5	\$17.448.469
	Jefe Comercial	\$1.172.537	\$1.465.671	\$1.905.373	0,5	\$18.320.892
	Jefe de Ventas	\$1.152.170	\$1.440.212	\$1.872.275	0,5	\$18.002.649
	Jefe de Servicio al Cliente	\$1.069.194	\$1.336.493	\$1.737.440	0,5	\$16.706.157
	Gerente de Marketing	\$2.133.301	\$2.666.626	\$3.733.276	1	\$34.666.134
	Gerente Comercial	\$2.477.826	\$3.097.282	\$4.336.195	1	\$40.264.667
	Gerente de Ventas	\$2.477.119	\$3.096.399	\$4.334.958	1	\$40.253.183
	Gerente de Servicio al Cliente	\$1.845.904	\$2.307.380	\$3.230.333	1	\$29.995.945

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista de Marketing	\$933.437	\$1.166.797	\$1.400.156	0,5	\$14.584.956
	Analista Comercial	\$1.015.637	\$1.269.547	\$1.523.456	0,5	\$15.869.332
	Analista de Ventas	\$1.155.725	\$1.444.656	\$1.733.588	0,5	\$18.058.205
	Analista de Servicio al Cliente	\$1.066.816	\$1.333.521	\$1.600.225	0,5	\$16.669.008
	Jefe de Marketing	\$1.572.754	\$1.965.943	\$2.555.726	1	\$25.557.259
	Jefe Comercial	\$1.620.167	\$2.025.209	\$2.632.772	1	\$26.327.719
	Jefe de Ventas	\$1.595.265	\$1.994.081	\$2.592.305	1	\$25.923.048
	Jefe de Servicio al Cliente	\$1.496.297	\$1.870.371	\$2.431.482	1	\$24.314.824
	Gerente de Marketing	\$2.915.483	\$3.644.353	\$5.102.094	2	\$51.020.944
	Gerente Comercial	\$3.389.711	\$4.237.139	\$5.931.994	2	\$59.319.941
	Gerente de Ventas	\$3.168.728	\$3.960.910	\$5.545.273	2	\$55.452.734
	Gerente de Servicio al Cliente	\$2.449.861	\$3.062.326	\$4.287.257	2	\$42.872.570

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA	Analista de Marketing	\$1.295.614	\$1.619.518	\$1.943.422	1	\$21.053.734
	Analista Comercial	\$1.438.194	\$1.797.743	\$2.157.291	1	\$23.370.653
	Analista de Ventas	\$1.619.519	\$2.024.399	\$2.429.278	1	\$26.317.181
	Analista de Servicio al Cliente	\$1.461.539	\$1.826.923	\$2.192.308	1	\$23.750.002
	Jefe de Marketing	\$2.094.465	\$2.618.081	\$3.403.506	2	\$36.653.140
	Jefe Comercial	\$2.222.836	\$2.778.544	\$3.612.108	2	\$38.899.622
	Jefe de Ventas	\$2.208.518	\$2.760.647	\$3.588.841	2	\$38.649.061
	Jefe de Servicio al Cliente	\$2.071.505	\$2.589.381	\$3.366.195	2	\$36.251.335
	Gerente de Marketing	\$4.037.485	\$5.046.856	\$7.065.599	2,5	\$73.179.416
	Gerente Comercial	\$4.696.283	\$5.870.353	\$8.218.494	2,5	\$85.120.121
	Gerente de Ventas	\$4.346.792	\$5.433.490	\$7.606.886	2,5	\$78.785.601
	Gerente de Servicio al Cliente	\$3.428.488	\$4.285.611	\$5.999.855	2,5	\$62.141.353

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)

VOLVER AL MENÚ



Tecnología de la Información



Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
 PEQUEÑA EMPRESA	Analista de Proyecto	\$861.380	\$1.076.726	\$1.292.071	0	\$12.920.707
	Analista de TI	\$800.989	\$1.001.236	\$1.201.483	0	\$12.014.833
	Analista de Servicio Técnico	\$876.526	\$1.095.657	\$1.314.789	0	\$13.147.888
	Analista de Telecomunicaciones	\$718.966	\$898.707	\$1.078.448	0	\$10.784.483
	Programador	\$1.075.184	\$1.343.980	\$1.612.776	0	\$16.127.761
	Jefe de Proyecto	\$1.522.042	\$1.902.553	\$2.473.319	0,5	\$23.781.910
	Jefe de TI	\$1.378.917	\$1.723.646	\$2.240.740	0,5	\$21.545.581
	Jefe de Servicio Técnico	\$1.140.741	\$1.425.926	\$1.853.703	0,5	\$17.824.072
	Jefe de Telecomunicaciones	\$1.573.463	\$1.966.828	\$2.556.877	0,5	\$24.585.353
	Gerente de Proyecto	\$2.341.603	\$2.927.004	\$4.097.806	1	\$38.051.056
 MEDIANA EMPRESA	Gerente de TI	\$2.569.800	\$3.212.250	\$4.497.150	1	\$41.759.254
	Gerente de Servicio Técnico	\$1.754.986	\$2.193.732	\$3.071.225	1	\$28.518.515
	Gerente de Telecomunicaciones	\$2.420.940	\$3.026.175	\$4.236.645	1	\$39.340.273
	CIO	\$3.227.616	\$4.034.519	\$5.648.327	1,5	\$54.466.012

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)



Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA 	Analista de Proyecto	\$1.280.614	\$1.600.768	\$1.920.922	0,5	\$20.009.600
	Analista de TI	\$1.070.616	\$1.338.269	\$1.605.923	0,5	\$16.728.368
	Analista de Servicio Técnico	\$1.302.153	\$1.627.692	\$1.953.230	0,5	\$20.346.144
	Analista de Telecomunicaciones	\$1.352.561	\$1.690.701	\$2.028.841	0,5	\$21.133.762
	Programador	\$1.485.120	\$1.856.400	\$2.227.680	0,5	\$23.205.000
	Jefe de Proyecto	\$2.043.161	\$2.553.951	\$3.320.137	1	\$33.201.366
	Jefe de TI	\$1.881.316	\$2.351.645	\$3.057.138	1	\$30.571.385
	Jefe de Servicio Técnico	\$1.577.988	\$1.972.484	\$2.564.230	1	\$25.642.298
	Jefe de Telecomunicaciones	\$2.155.644	\$2.694.555	\$3.502.921	1	\$35.029.211
	Gerente de Proyecto	\$3.443.506	\$4.304.383	\$6.026.136	2	\$60.261.359
GRAN EMPRESA	Gerente de TI	\$3.547.284	\$4.434.105	\$6.207.747	2	\$62.077.465
	Gerente de Servicio Técnico	\$2.380.987	\$2.976.234	\$4.166.728	2	\$41.667.275
	Gerente de Telecomunicaciones	\$3.348.888	\$4.186.111	\$5.860.555	2	\$58.605.548
	CIO	\$4.370.496	\$5.463.120	\$7.648.368	3	\$81.946.800

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)



Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista de Proyecto	\$1.739.854	\$2.174.818	\$2.609.781	1	\$28.272.630
	Analista de TI	\$1.455.205	\$1.819.007	\$2.182.808	1	\$23.647.088
	Analista de Servicio Técnico	\$1.783.950	\$2.229.937	\$2.675.925	1	\$28.989.186
	Analista de Telecomunicaciones	\$1.853.008	\$2.316.260	\$2.779.512	1	\$30.111.384
	Programador	\$2.017.698	\$2.522.123	\$3.026.547	1	\$32.787.598
	Jefe de Proyecto	\$2.800.079	\$3.500.099	\$4.550.129	2	\$49.001.386
	Jefe de TI	\$2.561.403	\$3.201.754	\$4.162.280	2	\$44.824.553
	Jefe de Servicio Técnico	\$2.120.469	\$2.650.586	\$3.445.762	2	\$37.108.206
	Jefe de Telecomunicaciones	\$2.953.232	\$3.691.540	\$4.799.002	2	\$51.681.558
	Gerente de Proyecto	\$4.770.838	\$5.963.547	\$8.348.966	2,5	\$86.471.433
MEDIANA EMPRESA	Gerente de TI	\$4.773.524	\$5.966.905	\$8.353.667	2,5	\$86.520.119
	Gerente de Servicio Técnico	\$3.325.912	\$4.157.390	\$5.820.346	2,5	\$60.282.160
	Gerente de Telecomunicaciones	\$4.587.977	\$5.734.971	\$8.028.960	2,5	\$83.157.086
	CIO	\$6.054.224	\$7.567.781	\$10.594.893	5	\$128.652.270

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)

VOLVER AL MENÚ




[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Analista de Logística	\$865.534	\$1.081.917	\$1.298.301	0	\$12.983.007
	Analista de Supply Chain	\$983.975	\$1.229.969	\$1.475.963	0	\$14.759.629
	Ingeniero de Operaciones	\$926.748	\$1.158.434	\$1.390.121	0	\$13.901.213
	Ingeniero de Producción	\$1.136.013	\$1.420.016	\$1.704.020	0	\$17.040.196
	Jefe de Logística	\$1.255.620	\$1.569.525	\$2.040.382	0,5	\$19.619.056
	Jefe de Supply Chain	\$1.112.320	\$1.390.400	\$1.807.520	0,5	\$17.379.998
	Jefe de Operaciones	\$1.297.706	\$1.622.133	\$2.108.773	0,5	\$20.276.664
	Jefe de Producción	\$1.355.176	\$1.693.970	\$2.202.161	0,5	\$21.174.625
	Gerente de Logística	\$2.937.962	\$3.672.453	\$5.141.434	1	\$47.741.888
	Gerente de Supply Chain	\$2.864.729	\$3.580.911	\$5.013.275	1	\$46.551.841
	Gerente de Operaciones	\$2.839.773	\$3.549.717	\$4.969.603	1	\$46.146.315
	Gerente de Producción	\$2.861.291	\$3.576.613	\$5.007.259	1	\$46.495.973

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista de Logística	\$1.170.936	\$1.463.671	\$1.756.405	0,5	\$18.295.882
	Analista de Supply Chain	\$1.317.303	\$1.646.629	\$1.975.955	0,5	\$20.582.867
	Ingeniero de Operaciones	\$1.307.961	\$1.634.951	\$1.961.941	0,5	\$20.436.889
	Ingeniero de Producción	\$1.520.505	\$1.900.631	\$2.280.757	0,5	\$23.757.884
	Jefe de Logística	\$1.756.799	\$2.195.999	\$2.854.798	1	\$28.547.981
	Jefe de Supply Chain	\$1.893.319	\$2.366.648	\$3.076.643	1	\$30.766.430
	Jefe de Operaciones	\$1.774.277	\$2.217.847	\$2.883.201	1	\$28.832.008
	Jefe de Producción	\$1.754.701	\$2.193.376	\$2.851.389	1	\$28.513.893
	Gerente de Logística	\$4.014.675	\$5.018.343	\$7.025.681	2	\$70.256.808
	Gerente de Supply Chain	\$3.956.888	\$4.946.110	\$6.924.553	2	\$69.245.534
	Gerente de Operaciones	\$3.971.921	\$4.964.901	\$6.950.861	2	\$69.508.611
	Gerente de Producción	\$3.879.135	\$4.848.919	\$6.788.487	2	\$67.884.865

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA	Analista de Logística	\$1.606.291	\$2.007.863	\$2.409.436	1	\$26.102.222
	Analista de Supply Chain	\$1.826.301	\$2.282.876	\$2.739.452	1	\$29.677.394
	Ingeniero de Operaciones	\$1.738.190	\$2.172.738	\$2.607.285	1	\$28.245.590
	Ingeniero de Producción	\$2.153.113	\$2.691.391	\$3.229.669	1	\$34.988.085
	Jefe de Logística	\$2.356.672	\$2.945.841	\$3.829.593	2	\$41.241.768
	Jefe de Supply Chain	\$2.086.246	\$2.607.808	\$3.390.150	2	\$36.509.306
	Jefe de Operaciones	\$2.408.599	\$3.010.749	\$3.913.974	2	\$42.150.490
	Jefe de Producción	\$2.462.479	\$3.078.099	\$4.001.529	2	\$43.093.387
	Gerente de Logística	\$5.510.387	\$6.887.983	\$9.643.177	2,5	\$99.875.757
	Gerente de Supply Chain	\$4.716.032	\$5.895.040	\$8.253.056	2,5	\$85.478.082
	Gerente de Operaciones	\$5.558.611	\$6.948.263	\$9.727.569	2,5	\$100.749.817
	Gerente de Producción	\$5.258.474	\$6.573.092	\$9.202.329	2,5	\$95.309.841

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)

VOLVER AL MENÚ



C-Level



C-Level

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Gerente General	\$4.075.141	\$5.093.926	\$7.131.496	2	\$71.314.960
	CEO	\$4.677.448	\$5.846.809	\$8.185.533	3	\$87.702.142

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA 	Gerente General	\$5.576.931	\$6.971.163	\$9.759.629	4	\$111.538.614
	CEO	\$6.195.348	\$7.744.185	\$10.841.859	5	\$131.651.140

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Gerente General	\$7.662.008	\$9.577.510	\$13.408.515	5	\$162.817.676
	CEO	\$8.681.547	\$10.851.934	\$15.192.708	6	\$195.334.818

*Sueldo Líquido Mensual (CLP\$)

[VOLVER AL MENÚ](#)

Vulnerabilidad del mercado

A Perú la pandemia no le ha dado tregua. No sólo presenta los más altos índices de mortalidad del mundo sino que su economía ha sido una de las más golpeadas de la región en este periodo. Son varios factores que explican el fuerte impacto de la crisis sanitaria en el país.

Por una parte, el mercado laboral peruano presenta una tasa de informalidad que bordea el 70%, lo que lleva a que gran parte de la población no tenga ningún tipo de respaldo ni seguridad social, por lo que dependen de su trabajo diario para llevar el sustento a su hogar. En este sentido, las tempranas cuarentenas decretadas por el Gobierno en marzo, pusieron presión sobre esta masa crítica de trabajadores quienes al mes de estar encerrados en sus hogares debieron bajarle el perfil a la enfermedad para salir a buscar el sustento que les permitiera alimentar a sus familias. Esto llevó a un aumento drástico de casos y peaks constantes que no han podido ser controlados a casi 6 meses de decretado el estado de emergencia.

El país, la sexta economía latinoamericana en cuanto a tamaño, venía creciendo a buenas tasas y de forma constante. Su clase media estaba consolidándose, lo que hablaba de un mercado más maduro y estable. Sin embargo, la llegada del Coronavirus, nos mostró, al igual que a muchos países de la región, la vulnerabilidad a la que está supeditada gran parte de la población, quienes ante un tropiezo caen nuevamente dentro del grupo más necesitado. En Perú se pagan uno de los mejores sueldos de la región para altos ejecutivos, sin embargo la base crítica mantiene salarios poco competitivos en relación a países hermanos. Esta brecha social se ha hecho evidente ante la pandemia.

Si bien ningún país estaba preparado para enfrentar esta crisis, Perú presentaba flancos que lo hacían aún más vulnerable. La infraestructura de tecnología y la incipiente digitalización de las compañías llevó a una

ralentización en la adecuación de las empresas a esta nueva realidad que les permitiera realizar trabajo remoto y sostener la operación a distancia.

Así ante las tempranas cuarentenas impuestas por el Gobierno y la política de cero despidos como medida de protección laboral, han complicado la continuidad operacional de muchas compañías. Si bien el Gobierno ha permitido, flexibilizar los contratos al permitir suspensiones laborales sin goce de sueldo por tiempos definidos, el adelanto de vacaciones de los trabajadores para reducir costos o, en otro casos, pactar reducciones en las jornadas laborales, asimilando el trabajo de planta al formato part time, no han sido suficientes para ajustar los costos fijos que deben asumir en un escenario en que las ventas han bajado casi en un 90%.

En cuanto a sueldos, se estima que en los primeros meses de pandemia su reducción fluctuó entre el 20% y el 30%. Sin embargo, a partir de mayo en que se inició la reapertura escalonada, en busca de reactivar la economía, los salarios se ajustaron entre un 10% y un 5% sobre el ajuste anterior. Los únicos profesionales que han visto aumentar sus sueldos han sido los de área TI quienes han debido hacer frente a la presurosa digitalización de todos los negocios con las complejidades que esto conlleva.

Hoy, tras la explosión del trabajo informal y proyectos para incentivar el consumo, como el retiro de fondos de pensiones (que usó cuatro de cada siete peruanos), el país vive un escenario que supera los 10 mil nuevos casos activos de covid-19 por día y una lenta recuperación económica apoyada más que nada en el mercado informal. Así para el próximo año, se espera que la economía crezca entre 6 a 10 puntos del PIB por conceptos de recuperación, no de crecimiento, con nuevos reajustes salariales acordes a la nueva realidad de mercado.

Mauro Canevaro - Executive Manager DNA Human Capital

VOLVER AL MENÚ



Finanzas



Finanzas

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Analista Planeación Financiera	S/3.065	S/3.831	S/4.597	0	S/53.635
	Analista de Contabilidad	S/2.875	S/3.594	S/4.313	0	S/50.315
	Analista de Auditoría	S/2.574	S/3.218	S/3.861	0	S/45.049
	Analista de Cuentas por Pagar	S/2.262	S/2.827	S/3.393	0	S/39.580
	Jefe Planeación Financiera	S/4.586	S/6.551	S/8.517	0,5	S/94.992
	Jefe de Contabilidad	S/4.351	S/6.215	S/8.080	0,5	S/90.124
	Jefe de Auditoría	S/3.894	S/5.563	S/7.232	0,5	S/80.661
	Jefe de Cuentas por Pagar	S/3.311	S/4.729	S/6.148	0,5	S/68.576
	Gerente Administrativo Financiero	S/6.722	S/11.203	S/15.684	1	S/168.038
	Gerente de Contabilidad	S/6.592	S/10.987	S/15.381	1	S/164.800
MEDIANA EMPRESA	Gerente de Auditoría	S/5.583	S/9.306	S/13.028	1	S/139.585
	Gerente de Cuentas por Pagar	S/4.852	S/8.087	S/11.322	1	S/121.308
	CFO	S/12.229	S/20.382	S/28.534	2,5	S/336.298

*Sueldo Bruto Mensual (S./)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista Planeación Financiera	S/4.276	S/5.345	S/6.414	0	S/74.830
	Analista de Contabilidad	S/4.058	S/5.072	S/6.087	0	S/71.013
	Analista de Auditoría	S/3.396	S/4.245	S/5.094	0	S/59.435
	Analista de Cuentas por Pagar	S/3.053	S/3.817	S/4.580	0	S/53.433
	Jefe Planeación Financiera	S/6.189	S/8.842	S/11.495	1	S/132.629
	Jefe de Contabilidad	S/6.072	S/8.674	S/11.276	1	S/130.105
	Jefe de Auditoría	S/5.198	S/7.426	S/9.654	1	S/111.396
	Jefe de Cuentas por Pagar	S/4.518	S/6.454	S/8.390	1	S/96.810
	Gerente Administrativo Financiero	S/8.868	S/14.780	S/20.692	3	S/251.259
	Gerente de Contabilidad	S/8.899	S/14.832	S/20.765	3	S/252.144
	Gerente de Auditoría	S/7.619	S/12.699	S/17.779	3	S/215.885
	Gerente de Cuentas por Pagar	S/6.622	S/11.036	S/15.451	3	S/187.617
	CFO	S/15.496	S/25.827	S/36.158	4	S/464.888

*Sueldo Bruto Mensual (S.)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista Planeación Financiera	S/5.644	S/7.055	S/8.467	0,5	S/102.304
	Analista de Contabilidad	S/5.475	S/6.844	S/8.213	0,5	S/99.242
	Analista de Auditoría	S/4.956	S/6.195	S/7.434	0,5	S/89.831
	Analista de Cuentas por Pagar	S/4.167	S/5.208	S/6.250	0,5	S/75.523
	Jefe Planeación Financiera	S/8.541	S/12.202	S/15.862	2	S/195.230
	Jefe de Contabilidad	S/8.099	S/11.571	S/15.042	2	S/185.131
	Jefe de Auditoría	S/7.416	S/10.594	S/13.772	2	S/169.502
	Jefe de Cuentas por Pagar	S/6.305	S/9.007	S/11.709	2	S/144.105
	Gerente Administrativo Financiero	S/12.378	S/20.631	S/28.883	4	S/371.354
	Gerente de Contabilidad	S/12.554	S/20.923	S/29.292	4	S/376.614
	Gerente de Auditoría	S/10.751	S/17.919	S/25.086	4	S/322.535
	Gerente de Cuentas por Pagar	S/9.035	S/15.059	S/21.083	4	S/271.062
	CFO	S/21.720	S/36.200	S/50.679	5	S/687.791

*Sueldo Bruto Mensual (S.)

VOLVER AL MENÚ



Recursos Humanos



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA	Analista RR.HH	S/2.639	S/3.299	S/3.959	0	S/46.187
	Analista de Reclutamiento y Selección	S/1.915	S/2.394	S/2.873	0	S/33.517
	Analista de Desarrollo Organizacional	S/2.428	S/3.035	S/3.641	0	S/42.484
	Analista Remuneración y Beneficios	S/2.622	S/3.278	S/3.933	0	S/45.889
	Jefe RR.HH	S/3.994	S/5.706	S/7.418	0,5	S/82.740
	Jefe de Reclutamiento y Selección	S/2.866	S/4.094	S/5.322	0,5	S/59.362
	Jefe de Desarrollo Organizacional	S/3.674	S/5.249	S/6.823	0,5	S/76.107
	Jefe de Remuneración y Beneficios	S/3.880	S/5.543	S/7.207	0,5	S/80.380
	Gerente RR.HH	S/5.855	S/9.758	S/13.661	1	S/146.364
	Gerente de Reclutamiento y Selección	S/4.248	S/7.079	S/9.911	1	S/106.189
	Gerente de Desarrollo Organizacional	S/5.508	S/9.179	S/12.851	1	S/137.690
	Gerente de Remuneración y Beneficios	S/5.624	S/9.374	S/13.124	1	S/140.610

*Sueldo Bruto Mensual (S.)



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA 	Analista RR.HH	S/3.768	S/4.710	S/5.652	0	S/65.935
	Analista de Reclutamiento y Selección	S/2.643	S/3.304	S/3.965	0	S/46.254
	Analista de Desarrollo Organizacional	S/3.389	S/4.236	S/5.083	0	S/59.302
	Analista Remuneración y Beneficios	S/3.579	S/4.474	S/5.368	0	S/62.632
	Jefe RR.HH	S/5.450	S/7.785	S/10.121	1	S/116.776
	Jefe de Reclutamiento y Selección	S/3.866	S/5.523	S/7.179	1	S/82.840
	Jefe de Desarrollo Organizacional	S/5.243	S/7.490	S/9.737	1	S/112.353
	Jefe de Remuneración y Beneficios	S/5.414	S/7.735	S/10.055	1	S/116.025
	Gerente RR.HH	S/7.987	S/13.312	S/18.637	2	S/213.000
	Gerente de Reclutamiento y Selección	S/5.731	S/9.552	S/13.373	2	S/152.836
	Gerente de Desarrollo Organizacional	S/7.685	S/12.808	S/17.932	2	S/204.932
	Gerente de Remuneración y Beneficios	S/8.023	S/13.372	S/18.721	2	S/213.955

*Sueldo Bruto Mensual (S.)



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista RR.HH	S/5.026	S/6.283	S/7.539	0,5	S/91.099
	Analista de Reclutamiento y Selección	S/3.647	S/4.559	S/5.471	0,5	S/66.110
	Analista de Desarrollo Organizacional	S/4.836	S/6.045	S/7.254	0,5	S/87.648
	Analista Remuneración y Beneficios	S/4.994	S/6.242	S/7.491	0,5	S/90.513
	Jefe RR.HH	S/7.693	S/10.990	S/14.287	2	S/175.846
	Jefe de Reclutamiento y Selección	S/5.580	S/7.972	S/10.363	2	S/127.546
	Jefe de Desarrollo Organizacional	S/7.156	S/10.223	S/13.290	2	S/163.566
	Jefe de Remuneración y Beneficios	S/7.226	S/10.322	S/13.419	2	S/165.158
	Gerente RR.HH	S/11.023	S/18.371	S/25.720	4	S/330.682
	Gerente de Reclutamiento y Selección	S/7.819	S/13.032	S/18.245	4	S/234.582
	Gerente de Desarrollo Organizacional	S/10.722	S/17.870	S/25.017	4	S/321.653
	Gerente de Remuneración y Beneficios	S/10.470	S/17.451	S/24.431	4	S/314.113

*Sueldo Bruto Mensual (S.)

[VOLVER AL MENÚ](#)



Marketing


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA	Analista de Marketing	S/3.354	S/4.193	S/5.031	0	S/58.699
	Analista Comercial	S/3.602	S/4.503	S/5.403	0	S/63.038
	Analista de Ventas	S/3.235	S/4.044	S/4.853	0	S/56.613
	Analista de Servicio al Cliente	S/3.184	S/3.980	S/4.776	0	S/55.721
	Jefe de Marketing	S/4.906	S/7.009	S/9.111	0,5	S/101.624
	Jefe Comercial	S/5.390	S/7.700	S/10.010	0,5	S/111.644
	Jefe de Ventas	S/4.952	S/7.074	S/9.196	0,5	S/102.570
	Jefe de Servicio al Cliente	S/4.818	S/6.882	S/8.947	0,5	S/99.795
	Gerente de Marketing	S/7.439	S/12.398	S/17.357	1	S/185.968
	Gerente Comercial	S/7.636	S/12.727	S/17.818	1	S/190.912
	Gerente de Ventas	S/7.421	S/12.368	S/17.315	1	S/185.520
	Gerente de Servicio al Cliente	S/7.061	S/11.769	S/16.476	1	S/176.534

*Sueldo Bruto Mensual (S.)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista de Marketing	S/4.733	S/5.916	S/7.099	0	S/82.825
	Analista Comercial	S/4.861	S/6.076	S/7.291	0	S/85.059
	Analista de Ventas	S/4.618	S/5.773	S/6.927	0	S/80.819
	Analista de Servicio al Cliente	S/4.345	S/5.431	S/6.517	0	S/76.031
	Jefe de Marketing	S/6.770	S/9.672	S/12.573	1	S/145.077
	Jefe Comercial	S/7.520	S/10.744	S/13.967	1	S/161.153
	Jefe de Ventas	S/6.680	S/9.542	S/12.405	1	S/143.137
	Jefe de Servicio al Cliente	S/6.796	S/9.709	S/12.621	1	S/145.632
	Gerente de Marketing	S/10.037	S/16.729	S/23.420	2	S/267.662
	Gerente Comercial	S/11.023	S/18.371	S/25.720	2	S/293.943
	Gerente de Ventas	S/9.903	S/16.505	S/23.107	2	S/264.083
	Gerente de Servicio al Cliente	S/9.961	S/16.602	S/23.243	2	S/265.632

*Sueldo Bruto Mensual (S.)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA	Analista de Marketing	S/6.316	S/7.895	S/9.474	0,5	S/114.478
	Analista Comercial	S/6.784	S/8.480	S/10.176	0,5	S/122.955
	Analista de Ventas	S/6.302	S/7.878	S/9.454	0,5	S/114.231
	Analista de Servicio al Cliente	S/6.268	S/7.835	S/9.402	0,5	S/113.610
	Jefe de Marketing	S/9.773	S/13.961	S/18.149	2	S/223.372
	Jefe Comercial	S/9.922	S/14.174	S/18.427	2	S/226.790
	Jefe de Ventas	S/9.218	S/13.169	S/17.119	2	S/210.698
	Jefe de Servicio al Cliente	S/8.869	S/12.670	S/16.471	2	S/202.719
	Gerente de Marketing	S/14.009	S/23.348	S/32.687	4	S/420.268
	Gerente Comercial	S/14.877	S/24.795	S/34.714	4	S/446.317
	Gerente de Ventas	S/13.511	S/22.518	S/31.526	4	S/405.330
	Gerente de Servicio al Cliente	S/13.746	S/22.911	S/32.075	4	S/412.394

*Sueldo Bruto Mensual (S.)

VOLVER AL MENÚ



Tecnología de la Información



Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Analista de Proyecto	S/3.341	S/4.176	S/5.011	0	S/58.462
	Analista de TI	S/3.222	S/4.028	S/4.834	0	S/56.392
	Analista de Servicio Técnico	S/3.302	S/4.128	S/4.953	0	S/57.790
	Analista de Telecomunicaciones	S/3.877	S/4.846	S/5.815	0	S/67.844
	Programador	S/4.468	S/5.585	S/6.701	0	S/78.183
	Jefe de Proyecto	S/4.950	S/7.071	S/9.192	0,5	S/102.526
	Jefe de TI	S/4.774	S/6.820	S/8.866	0,5	S/98.895
	Jefe de Servicio Técnico	S/4.990	S/7.129	S/9.267	0,5	S/103.364
	Jefe de Telecomunicaciones	S/5.858	S/8.369	S/10.879	0,5	S/121.346
	Gerente de Proyecto	S/7.326	S/12.211	S/17.095	1	S/183.160
MEDIANA EMPRESA	Gerente de TI	S/7.067	S/11.778	S/16.490	1	S/176.673
	Gerente de Servicio Técnico	S/7.242	S/12.070	S/16.898	1	S/181.055
	Gerente de Telecomunicaciones	S/8.502	S/14.170	S/19.838	1	S/212.552
	CIO	S/8.586	S/14.310	S/17.173	2,5	S/236.122

*Sueldo Bruto Mensual (S.)



Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA 	Analista de Proyecto	S/4.565	S/5.706	S/6.847	0,5	S/82.740
	Analista de TI	S/4.447	S/5.559	S/6.670	0,5	S/80.600
	Analista de Servicio Técnico	S/4.602	S/5.753	S/6.903	0,5	S/83.416
	Analista de Telecomunicaciones	S/5.403	S/6.754	S/8.104	0,5	S/97.928
	Programador	S/6.105	S/7.631	S/9.157	0,5	S/110.650
	Jefe de Proyecto	S/6.830	S/9.758	S/12.685	1,5	S/151.243
	Jefe de TI	S/6.654	S/9.505	S/12.357	1,5	S/147.331
	Jefe de Servicio Técnico	S/6.819	S/9.741	S/12.663	1,5	S/150.985
	Jefe de Telecomunicaciones	S/8.005	S/11.436	S/14.866	1,5	S/177.251
	Gerente de Proyecto	S/10.110	S/16.851	S/23.591	3	S/286.463
GRAN EMPRESA	Gerente de TI	S/9.752	S/16.254	S/22.756	3	S/276.317
	Gerente de Servicio Técnico	S/10.093	S/16.822	S/23.551	3	S/285.973
	Gerente de Telecomunicaciones	S/11.733	S/19.555	S/27.377	3	S/332.431
	CIO	S/13.365	S/22.274	S/26.729	4	S/400.938

*Sueldo Bruto Mensual (S.)



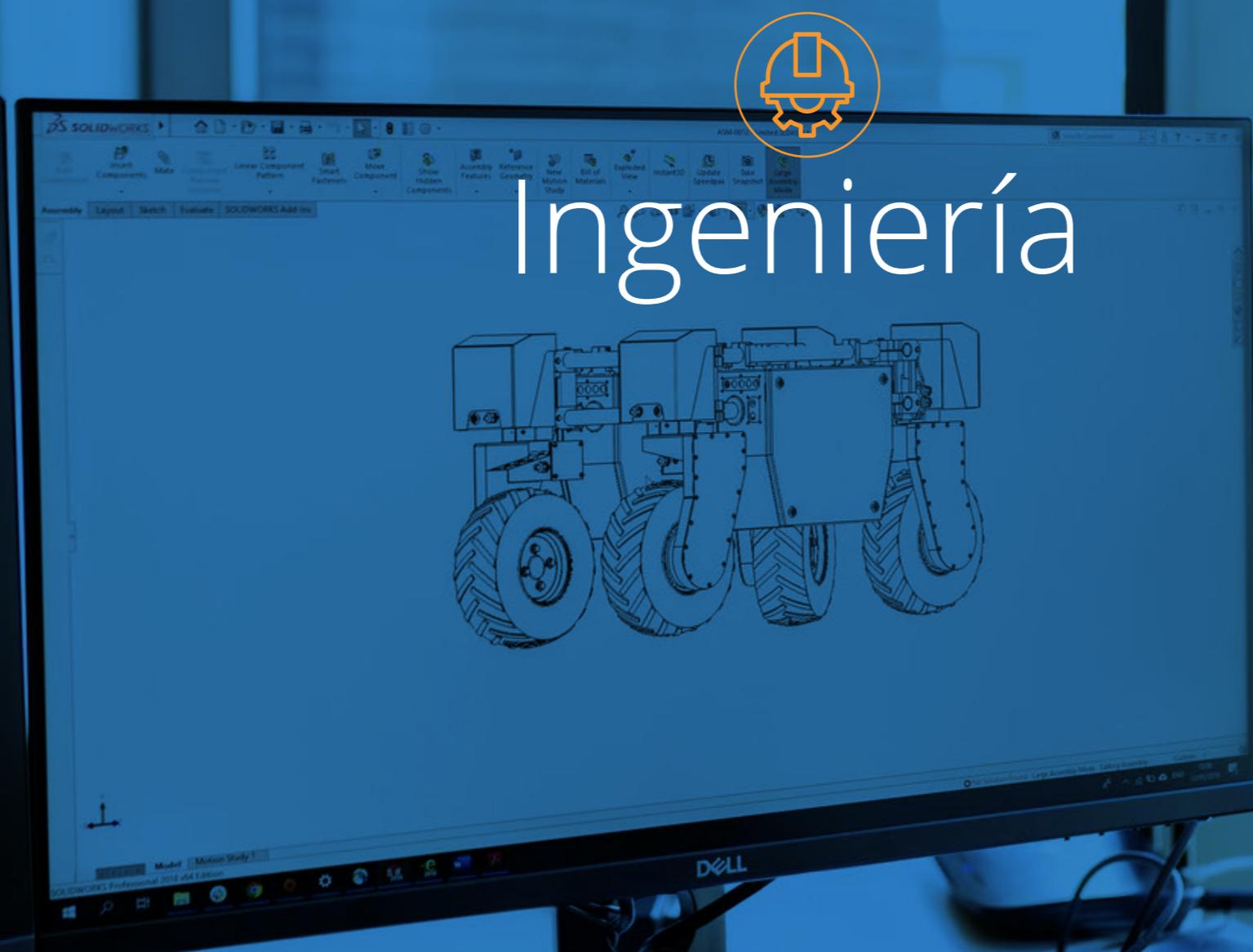
Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista de Proyecto	S/6.300	S/7.875	S/9.449	1	S/118.119
	Analista de TI	S/6.137	S/7.671	S/9.205	1	S/115.063
	Analista de Servicio Técnico	S/6.289	S/7.861	S/9.433	1	S/117.917
	Analista de Telecomunicaciones	S/7.383	S/9.229	S/11.074	1	S/138.430
	Programador	S/8.508	S/10.635	S/12.762	1	S/159.527
	Jefe de Proyecto	S/9.426	S/13.466	S/17.505	2	S/215.449
	Jefe de TI	S/9.092	S/12.989	S/16.885	2	S/207.818
	Jefe de Servicio Técnico	S/9.503	S/13.576	S/17.648	2	S/217.210
	Jefe de Telecomunicaciones	S/11.047	S/15.781	S/20.515	2	S/252.497
	Gerente de Proyecto	S/13.816	S/23.026	S/32.236	4	S/414.469
MEDIANA EMPRESA	Gerente de TI	S/13.326	S/22.211	S/31.095	4	S/399.790
	Gerente de Servicio Técnico	S/13.929	S/23.214	S/32.500	4	S/417.857
	Gerente de Telecomunicaciones	S/16.191	S/26.986	S/37.780	4	S/485.741
	CIO	S/18.443	S/30.739	S/36.886	5	S/584.033

*Sueldo Bruto Mensual (S.)

VOLVER AL MENÚ




[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA	Analista de Logística	S/2.872	S/3.590	S/4.308	0	S/50.261
	Analista de Supply Chain	S/2.478	S/3.098	S/3.717	0	S/43.366
	Ingeniero de Operaciones	S/3.075	S/3.844	S/4.613	0	S/53.814
	Ingeniero de Producción	S/2.648	S/3.310	S/3.972	0	S/46.342
	Jefe de Logística	S/4.297	S/6.139	S/7.981	0,5	S/89.017
	Jefe de Supply Chain	S/3.792	S/5.417	S/7.042	0,5	S/78.551
	Jefe de Operaciones	S/4.551	S/6.501	S/8.451	0,5	S/94.261
	Jefe de Producción	S/3.962	S/5.660	S/7.358	0,5	S/82.075
	Gerente de Logística	S/6.299	S/10.498	S/14.697	1	S/157.467
	Gerente de Supply Chain	S/5.558	S/9.264	S/12.969	1	S/138.953
	Gerente de Operaciones	S/6.522	S/10.869	S/15.217	1	S/163.038
	Gerente de Producción	S/5.744	S/9.574	S/13.404	1	S/143.610

*Sueldo Bruto Mensual (S.)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista de Logística	S/3.963	S/4.954	S/5.945	0	S/69.361
	Analista de Supply Chain	S/3.459	S/4.323	S/5.188	0	S/60.526
	Ingeniero de Operaciones	S/4.290	S/5.363	S/6.435	0	S/75.079
	Ingeniero de Producción	S/3.654	S/4.568	S/5.482	0	S/63.952
	Jefe de Logística	S/5.864	S/8.378	S/10.891	1	S/125.667
	Jefe de Supply Chain	S/5.175	S/7.393	S/9.611	1	S/110.892
	Jefe de Operaciones	S/6.349	S/9.071	S/11.792	1	S/136.060
	Jefe de Producción	S/5.290	S/7.557	S/9.824	1	S/113.349
	Gerente de Logística	S/8.596	S/14.326	S/20.056	2	S/229.216
	Gerente de Supply Chain	S/7.755	S/12.926	S/18.096	2	S/206.812
	Gerente de Operaciones	S/9.000	S/15.000	S/20.999	2	S/239.993
	Gerente de Producción	S/8.014	S/13.357	S/18.700	2	S/213.718

*Sueldo Bruto Mensual (S.)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista de Logística	S/5.591	S/6.989	S/8.387	0,5	S/101.339
	Analista de Supply Chain	S/4.827	S/6.033	S/7.240	0,5	S/87.481
	Ingeniero de Operaciones	S/5.663	S/7.079	S/8.495	0,5	S/102.644
	Ingeniero de Producción	S/5.043	S/6.304	S/7.565	0,5	S/91.406
	Jefe de Logística	S/8.366	S/11.951	S/15.536	2	S/191.217
	Jefe de Supply Chain	S/7.141	S/10.202	S/13.263	2	S/163.233
	Jefe de Operaciones	S/8.762	S/12.518	S/16.273	2	S/200.281
	Jefe de Producción	S/7.136	S/10.194	S/13.252	2	S/163.100
	Gerente de Logística	S/11.995	S/19.992	S/27.989	4	S/359.857
	Gerente de Supply Chain	S/10.820	S/18.034	S/25.247	4	S/324.604
	Gerente de Operaciones	S/12.702	S/21.170	S/29.638	4	S/381.056
	Gerente de Producción	S/10.940	S/18.233	S/25.526	4	S/328.190

*Sueldo Bruto Mensual (S.)

VOLVER AL MENÚ



C-Level



C-Level

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Gerente General	S/18.509	S/23.136	S/32.391	2	S/370.183
	CEO	S/23.265	S/29.081	S/40.713	3	S/494.374
MEDIANA EMPRESA 	Gerente General	S/26.404	S/33.005	S/46.206	3	S/561.077
	CEO	S/31.101	S/38.877	S/54.427	4	S/699.780
GRAN EMPRESA 	Gerente General	S/36.041	S/45.051	S/63.072	4	S/810.921
	CEO	S/44.383	S/55.479	S/77.670	5	S/1.054.096

*Sueldo Bruto Mensual (S.)


 VOLVER AL MENÚ

TELE-TRABAJO EN COLOMBIA: LA SOLUCIÓN A LOS DESAFÍOS DE EMPLEABILIDAD EN TIEMPOS DE PANDEMIA

El sueldo mínimo para un empleado formal en Colombia es de alrededor de 280 dólares americanos, uno de los salarios menos competitivos de la región. Junto con ello, el país presenta un 47% de informalidad durante el primer trimestre de este año, cifra que sin duda ha aumentado en el último periodo debido a la pandemia. Este factor incide directamente sobre los salarios del sector formal que se encuentran por debajo de sus pares latinoamericanos.

La realidad actual del país, es efecto de una mezcla de varios factores, el primero, tiene que ver con la informalidad del trabajo. Muchas personas no cuentan con un ingreso fijo ni mucho menos estable, lo que generó que al estar expuestos a una pandemia y entrar en una cuarentena estricta por un largo periodo, no pudieran salir a trabajar, disminuyendo considerablemente sus ingresos. Dentro de Colombia también se encuentran grandes diferencias por ciudades, Bogotá al ser la capital del país cuenta con promedios de salarios más altos en todos los niveles, lo cual baja considerablemente en otras ciudades como Medellín, Cali, Barranquilla y Bucaramanga.

El segundo factor corresponde al gran impacto de las medidas tomadas por el Gobierno, las más estrictas de la región, entrando en una cuarentena general por varios meses, desde marzo a agosto, lo que provocó que muchos sectores económicos paralizaran sus actividades, en muchos casos al 100%.

Ningún país estaba preparado para enfrentar una pandemia de estas características, ni menos a una cuarentena tan larga, teniendo en cuenta que muy pocas compañías en Colombia habían implementado el teletrabajo en su ADN antes de la crisis.

Muchas compañías se vieron obligadas a aprender sobre la marcha y se siguen adaptando. Sin duda el país

pasa por un momento difícil, con la tasa de desempleo más alta de la historia del 20,2% y sin un panorama claro sobre cuándo se retomen las actividades a un 100%.

Ante lo anterior, el Gobierno respondió con medidas orientadas en aliviar financieramente a las personas, apalancados en los bancos. Esto ayudó a que quienes habían perdido o disminuido sus ingresos, tuvieran algunos meses de tranquilidad para el pago de sus deudas. Para las organizaciones las ayudas no fueron iguales ni en la misma cantidad, la medida más significativa fue aportar a las empresas que habían disminuido sus ingresos, un porcentaje del salario mínimo legal por cada colaborador, lo cual para muchas empresas no fue suficiente.

En este contexto corporativo, el sector de la tecnología en Colombia ha sido de los más relevantes en los últimos años, impulsado por varios sectores económicos como la banca, que desde hace algunos años trabaja en su transformación digital, también la creación de nuevas empresas como pasarelas de pago, comercio electrónico, marketplaces, entre otros.

Por lo pronto, las empresas tienen en sus planes aprovechar el último tercio del año para recuperar algo de lo perdido en los 6 meses de cuarentena, muchas de ellas han comentado que llegar a tener un año similar en resultados al de 2019 sería una ganancia importante. En términos de empleo no se tiene un panorama claro, podría esperarse que en la misma medida en que las empresas retomen el ritmo durante el segundo semestre, así mismo la tasa de desempleo comience a disminuir. Lo único seguro es que el porcentaje de informalidad aumentará. Lo que sí se espera es que el salario emocional tome mayor relevancia en la gran mayoría de compañías que implementaron el teletrabajo.

Alejandro Arévalo - Executive Manager DNA Human Capital Colombia

VOLVER AL MENÚ



Finanzas



Finanzas

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
 PEQUEÑA EMPRESA	Analista Planeación Financiera	\$1.626.561	\$2.033.201	\$2.439.841	0	\$28.464.815
	Analista de Contabilidad	\$1.479.032	\$1.848.791	\$2.218.549	0	\$25.883.068
	Analista de Auditoría	\$1.272.959	\$1.591.199	\$1.909.439	0	\$22.276.790
	Analista de Cuentas por Pagar	\$1.182.951	\$1.478.688	\$1.774.426	0	\$20.701.638
	Jefe Planeación Financiera	\$5.244.018	\$7.491.455	\$9.738.891	0,5	\$108.626.095
	Jefe de Contabilidad	\$4.323.738	\$6.176.769	\$8.029.800	0,5	\$89.563.149
	Jefe de Auditoría	\$4.030.587	\$5.757.982	\$7.485.376	0,5	\$83.490.732
	Jefe de Cuentas por Pagar	\$3.791.452	\$5.416.360	\$7.041.268	0,5	\$78.537.223
	Gerente Administrativo Financiero	\$6.602.990	\$11.004.983	\$15.406.976	1	\$143.064.780
	Gerente de Contabilidad	\$5.211.565	\$8.685.941	\$12.160.317	1	\$130.289.114
	Gerente de Auditoría	\$4.952.759	\$8.254.598	\$11.556.437	1	\$123.818.973
	Gerente de Cuentas por Pagar	\$5.404.463	\$9.007.438	\$12.610.413	1	\$135.111.567
	CFO	\$13.973.623	\$23.289.371	\$32.605.120	2	\$326.051.198

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA 	Analista Planeación Financiera	\$2.143.988	\$2.679.985	\$3.215.983	0	\$37.519.797
	Analista de Contabilidad	\$1.927.910	\$2.409.888	\$2.891.865	0	\$33.738.428
	Analista de Auditoría	\$1.799.775	\$2.249.719	\$2.699.663	0	\$31.496.070
	Analista de Cuentas por Pagar	\$1.690.978	\$2.113.723	\$2.536.468	0	\$29.592.122
	Jefe Planeación Financiera	\$7.103.583	\$10.147.975	\$13.192.368	1	\$131.923.678
	Jefe de Contabilidad	\$5.668.746	\$8.098.209	\$10.527.672	1	\$121.473.134
	Jefe de Auditoría	\$5.521.904	\$7.888.435	\$10.254.965	1	\$118.326.521
	Jefe de Cuentas por Pagar	\$5.367.432	\$7.667.761	\$9.968.089	1	\$115.016.409
	Gerente Administrativo Financiero	\$8.945.584	\$14.909.307	\$20.873.029	2	\$208.730.292
	Gerente de Contabilidad	\$7.296.763	\$12.161.272	\$17.025.780	2	\$170.257.805
LIDERAZGO FINANCIERO	Gerente de Auditoría	\$6.934.407	\$11.557.345	\$16.180.282	2	\$161.802.824
	Gerente de Cuentas por Pagar	\$7.006.043	\$11.676.739	\$16.347.434	2	\$163.474.342
	CFO	\$19.257.175	\$32.095.292	\$44.933.409	3	\$481.429.385

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)



Finanzas

[VOLVER AL MENÚ](#)

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA					
Analista Planeación Financiera	\$3.139.091	\$3.923.864	\$4.708.637	0,5	\$56.896.027
Analista de Contabilidad	\$2.730.930	\$3.413.663	\$4.096.395	0,5	\$49.498.110
Analista de Auditoría	\$2.662.685	\$3.328.357	\$3.994.028	0,5	\$48.261.171
Analista de Cuentas por Pagar	\$2.217.570	\$2.771.963	\$3.326.355	0,5	\$40.193.461
Jefe Planeación Financiera	\$10.301.845	\$14.716.921	\$19.131.997	1	\$191.319.973
Jefe de Contabilidad	\$7.779.009	\$11.112.871	\$14.446.732	1	\$144.467.319
Jefe de Auditoría	\$7.333.068	\$10.475.812	\$13.618.555	1	\$136.185.550
Jefe de Cuentas por Pagar	\$7.127.930	\$10.182.757	\$13.237.584	1	\$132.375.843
Gerente Administrativo Financiero	\$12.275.692	\$20.459.486	\$28.643.281	3	\$306.892.295
Gerente de Contabilidad	\$9.690.074	\$16.150.123	\$22.610.172	3	\$242.251.846
Gerente de Auditoría	\$9.208.866	\$15.348.110	\$21.487.354	3	\$230.221.650
Gerente de Cuentas por Pagar	\$10.051.138	\$16.751.897	\$23.452.656	4	\$268.030.356
CFO	\$26.215.211	\$43.692.018	\$61.168.825	4	\$699.072.288

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)

VOLVER AL MENÚ



Recursos Humanos



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Analista RR.HH	\$1.494.764	\$1.868.456	\$2.242.147	0	\$26.158.378
	Analista de Reclutamiento y Selección	\$1.626.558	\$2.033.197	\$2.439.837	0	\$28.464.761
	Analista de Desarrollo Organizacional	\$1.735.854	\$2.169.817	\$2.603.781	0	\$30.377.441
	Analista Remuneración y Beneficios	\$1.814.624	\$2.268.280	\$2.721.936	0	\$31.755.923
	Jefe RR.HH	\$4.577.698	\$6.539.568	\$8.501.439	0,5	\$94.823.742
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$4.013.949	\$5.734.214	\$7.454.478	0,5	\$83.146.096
	Jefe de Desarrollo Organizacional	\$3.409.701	\$4.871.001	\$6.332.301	0,5	\$70.629.517
	Jefe de Remuneración y Beneficios	\$3.120.670	\$4.458.101	\$5.795.531	0,5	\$64.642.457
	Gerente RR.HH	\$6.109.657	\$10.182.762	\$14.255.866	1	\$132.375.902
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$4.524.246	\$7.540.410	\$10.556.574	1	\$113.106.146
	Gerente de Desarrollo Organizacional	\$5.220.020	\$8.700.033	\$12.180.047	1	\$130.500.500
	Gerente de Remuneración y Beneficios	\$4.406.759	\$7.344.598	\$10.282.437	1	\$110.168.973

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista RR.HH	\$2.053.768	\$2.567.210	\$3.080.653	0	\$35.940.946
	Analista de Reclutamiento y Selección	\$2.228.384	\$2.785.480	\$3.342.576	0	\$38.996.723
	Analista de Desarrollo Organizacional	\$2.357.367	\$2.946.708	\$3.536.050	0	\$41.253.918
	Analista Remuneración y Beneficios	\$2.333.769	\$2.917.211	\$3.500.653	0	\$40.840.954
	Jefe RR.HH	\$6.009.176	\$8.584.538	\$11.159.899	1	\$128.768.064
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$5.253.450	\$7.504.929	\$9.756.408	1	\$112.573.936
	Jefe de Desarrollo Organizacional	\$4.751.036	\$6.787.194	\$8.823.352	1	\$101.807.908
	Jefe de Remuneración y Beneficios	\$4.118.711	\$5.883.873	\$7.649.035	1	\$88.258.099
	Gerente RR.HH	\$8.462.211	\$14.103.684	\$19.745.158	2	\$197.451.582
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$6.106.417	\$10.177.361	\$14.248.306	2	\$142.483.058
	Gerente de Desarrollo Organizacional	\$6.918.229	\$11.530.381	\$16.142.534	2	\$161.425.336
	Gerente de Remuneración y Beneficios	\$6.201.060	\$10.335.099	\$14.469.139	2	\$144.691.393

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista RR.HH	\$2.735.757	\$3.419.696	\$4.103.636	0,5	\$49.585.599
	Analista de Reclutamiento y Selección	\$2.887.014	\$3.608.767	\$4.330.520	0,5	\$52.327.121
	Analista de Desarrollo Organizacional	\$3.191.405	\$3.989.256	\$4.787.108	0,5	\$57.844.217
	Analista Remuneración y Beneficios	\$3.337.331	\$4.171.663	\$5.005.996	0,5	\$60.489.117
	Jefe RR.HH	\$8.449.134	\$12.070.191	\$15.691.248	1	\$156.912.482
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$7.546.225	\$10.780.321	\$14.014.418	1	\$140.144.179
	Jefe de Desarrollo Organizacional	\$6.755.113	\$9.650.161	\$12.545.210	1	\$125.452.097
	Jefe de Remuneración y Beneficios	\$5.992.860	\$8.561.229	\$11.129.598	1	\$111.295.976
	Gerente RR.HH	\$9.631.712	\$16.052.854	\$22.473.995	3	\$240.792.805
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$8.443.289	\$14.072.149	\$19.701.008	3	\$211.082.230
	Gerente de Desarrollo Organizacional	\$9.827.088	\$16.378.479	\$22.929.871	3	\$245.677.191
	Gerente de Remuneración y Beneficios	\$8.522.588	\$14.204.314	\$19.886.039	4	\$227.269.019

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)

[VOLVER AL MENÚ](#)



Marketing


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Analista de Marketing	\$1.602.400	\$2.003.000	\$2.403.600	0	\$28.042.000
	Analista Comercial	\$1.721.781	\$2.152.226	\$2.582.671	0	\$30.131.164
	Analista de Ventas	\$1.607.274	\$2.009.092	\$2.410.910	0	\$28.127.288
	Analista de Servicio al Cliente	\$1.599.274	\$1.999.092	\$2.398.910	0	\$27.987.288
	Jefe de Marketing	\$3.266.062	\$4.665.803	\$6.065.543	0,5	\$67.654.139
	Jefe Comercial	\$3.644.456	\$5.206.365	\$6.768.275	0,5	\$75.492.295
	Jefe de Ventas	\$3.555.090	\$5.078.700	\$6.602.309	0,5	\$73.641.144
	Jefe de Servicio al Cliente	\$3.612.898	\$5.161.283	\$6.709.667	0,5	\$74.838.597
	Gerente de Marketing	\$5.881.798	\$9.802.996	\$13.724.194	1	\$147.044.940
	Gerente Comercial	\$7.128.793	\$11.881.321	\$16.633.849	1	\$178.219.815
	Gerente de Ventas	\$6.463.711	\$10.772.852	\$15.081.993	1	\$161.592.780
	Gerente de Servicio al Cliente	\$4.780.263	\$7.967.105	\$11.153.947	1	\$119.506.575

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA 	Analista de Marketing	\$1.882.606	\$2.353.258	\$2.823.909	0	\$32.945.611
	Analista Comercial	\$2.028.167	\$2.535.209	\$3.042.251	0	\$35.492.928
	Analista de Ventas	\$1.930.988	\$2.413.735	\$2.896.482	0	\$33.792.290
	Analista de Servicio al Cliente	\$1.921.014	\$2.401.268	\$2.881.522	0	\$33.617.752
	Jefe de Marketing	\$4.182.816	\$5.975.451	\$7.768.086	1	\$89.631.762
	Jefe Comercial	\$4.343.422	\$6.204.888	\$8.066.355	1	\$93.073.323
	Jefe de Ventas	\$4.308.330	\$6.154.757	\$8.001.184	1	\$92.321.349
	Jefe de Servicio al Cliente	\$4.041.024	\$5.772.892	\$7.504.759	1	\$86.593.376
	Gerente de Marketing	\$7.225.076	\$12.041.793	\$16.858.510	2	\$168.585.102
	Gerente Comercial	\$8.638.737	\$14.397.895	\$20.157.053	2	\$201.570.526
	Gerente de Ventas	\$8.091.662	\$13.486.103	\$18.880.544	2	\$188.805.437
	Gerente de Servicio al Cliente	\$5.805.325	\$9.675.542	\$13.545.759	2	\$135.457.585

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista de Marketing	\$2.697.911	\$3.372.389	\$4.046.867	0,5	\$48.899.638
	Analista Comercial	\$2.945.623	\$3.682.028	\$4.418.434	0,5	\$53.389.409
	Analista de Ventas	\$2.706.340	\$3.382.926	\$4.059.511	0,5	\$49.052.420
	Analista de Servicio al Cliente	\$2.633.971	\$3.292.464	\$3.950.956	0,5	\$47.740.723
	Jefe de Marketing	\$5.710.383	\$8.157.689	\$10.604.996	1	\$106.049.962
	Jefe Comercial	\$6.303.450	\$9.004.929	\$11.706.408	1	\$117.064.079
	Jefe de Ventas	\$6.148.883	\$8.784.119	\$11.419.354	1	\$114.193.544
	Jefe de Servicio al Cliente	\$6.248.868	\$8.926.954	\$11.605.041	1	\$116.050.405
	Gerente de Marketing	\$11.154.579	\$18.590.966	\$26.027.352	3	\$278.864.483
	Gerente Comercial	\$12.007.917	\$20.013.195	\$28.018.473	3	\$300.197.927
	Gerente de Ventas	\$10.990.599	\$18.317.666	\$25.644.732	3	\$274.764.984
	Gerente de Servicio al Cliente	\$9.022.405	\$15.037.342	\$21.052.278	4	\$240.597.467

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)

VOLVER AL MENÚ



Tecnología de la Información



Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Analista de Proyecto	\$1.473.388	\$1.841.735	\$2.210.082	0	\$25.784.285
	Analista de TI	\$1.517.329	\$1.896.661	\$2.275.993	0	\$26.553.254
	Analista de Servicio Técnico	\$1.499.545	\$1.874.431	\$2.249.318	0	\$26.242.039
	Analista de Telecomunicaciones	\$1.752.822	\$2.191.028	\$2.629.233	0	\$30.674.386
	Programador	\$2.285.716	\$2.857.145	\$3.428.574		\$40.000.035
	Jefe de Proyecto	\$3.758.490	\$5.369.271	\$6.980.053	0,5	\$77.854.432
	Jefe de TI	\$3.365.091	\$4.807.272	\$6.249.454	0,5	\$69.705.450
	Jefe de Servicio Técnico	\$2.992.643	\$4.275.205	\$5.557.766	0,5	\$61.990.467
	Jefe de Telecomunicaciones	\$4.122.092	\$5.888.703	\$7.655.314	0,5	\$85.386.197
	Gerente de Proyecto	\$4.930.704	\$8.217.839	\$11.504.975	1	\$123.267.592
MEDIANA EMPRESA	Gerente de TI	\$6.611.636	\$11.019.394	\$15.427.151	1	\$143.252.120
	Gerente de Servicio Técnico	\$5.048.839	\$8.414.731	\$11.780.624	1	\$126.220.970
	Gerente de Telecomunicaciones	\$5.716.825	\$9.528.042	\$13.339.259	1	\$123.864.544
	CIO	\$12.932.701	\$21.554.502	\$25.865.402	3	\$323.317.530

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)



Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA 	Analista de Proyecto	\$2.304.784	\$2.880.981	\$3.457.177	0,5	\$41.774.219
	Analista de TI	\$2.420.871	\$3.026.089	\$3.631.307	0,5	\$43.878.288
	Analista de Servicio Técnico	\$2.394.079	\$2.992.598	\$3.591.118	0,5	\$43.392.676
	Analista de Telecomunicaciones	\$2.753.569	\$3.441.961	\$4.130.353	0,5	\$49.908.430
	Programador	\$3.326.124	\$4.157.655	\$4.989.186	0,5	\$60.286.002
	Jefe de Proyecto	\$5.698.038	\$8.140.054	\$10.582.070	1,5	\$126.170.830
	Jefe de TI	\$4.986.347	\$7.123.353	\$9.260.358	1,5	\$110.411.965
	Jefe de Servicio Técnico	\$4.580.461	\$6.543.516	\$8.506.571	1,5	\$101.424.502
	Jefe de Telecomunicaciones	\$6.127.247	\$8.753.210	\$11.379.173	1,5	\$118.168.340
	Gerente de Proyecto	\$7.540.352	\$12.567.254	\$17.594.155	3	\$188.508.805
GRAN EMPRESA	Gerente de TI	\$10.224.850	\$17.041.417	\$23.857.984	3	\$255.621.253
	Gerente de Servicio Técnico	\$7.653.889	\$12.756.482	\$17.859.075	3	\$191.347.228
	Gerente de Telecomunicaciones	\$8.774.382	\$14.623.969	\$20.473.557	3	\$219.359.539
	CIO	\$18.742.068	\$31.236.781	\$37.484.137	4	\$499.788.493

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)



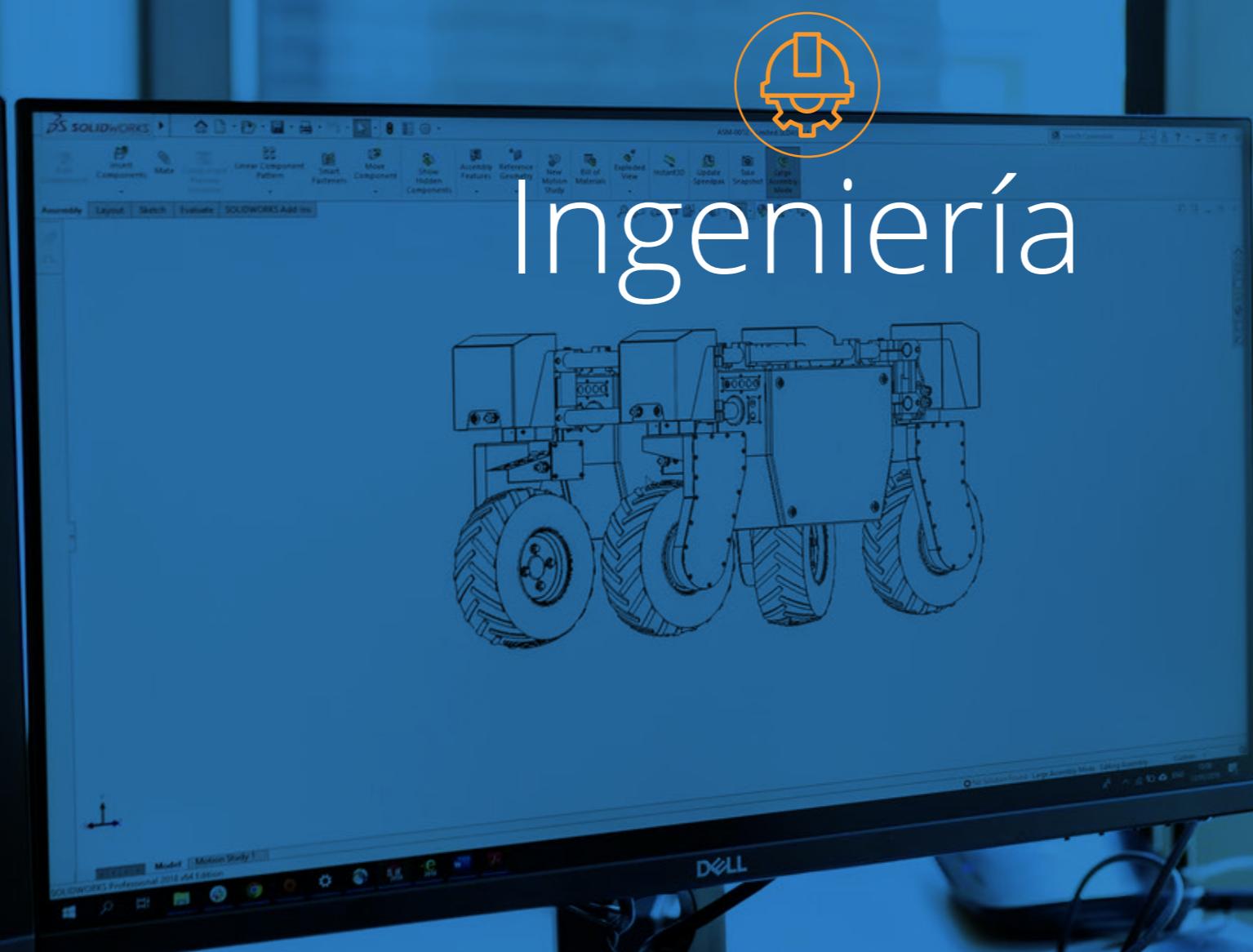
Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista de Proyecto	\$3.051.891	\$3.814.864	\$4.577.837	1	\$57.222.958
	Analista de TI	\$3.241.566	\$4.051.958	\$4.862.349	1	\$60.779.365
	Analista de Servicio Técnico	\$3.091.365	\$3.864.206	\$4.637.048	1	\$57.963.094
	Analista de Telecomunicaciones	\$3.630.695	\$4.538.369	\$5.446.043	1	\$68.075.540
	Programador	\$4.676.293	\$5.845.366	\$7.014.440	1	\$87.680.496
	Jefe de Proyecto	\$7.851.068	\$11.215.811	\$14.580.554	2	\$157.021.353
	Jefe de TI	\$6.802.549	\$9.717.927	\$12.633.305	2	\$155.486.832
	Jefe de Servicio Técnico	\$6.393.374	\$9.133.392	\$11.873.409	2	\$146.134.267
	Jefe de Telecomunicaciones	\$8.432.481	\$12.046.401	\$15.660.322	2	\$168.649.619
	Gerente de Proyecto	\$10.472.576	\$17.454.293	\$24.436.011	4	\$279.268.695
MEDIANA EMPRESA	Gerente de TI	\$13.614.972	\$22.691.620	\$31.768.268	4	\$363.065.918
	Gerente de Servicio Técnico	\$10.356.541	\$17.260.902	\$24.165.263	4	\$276.174.434
	Gerente de Telecomunicaciones	\$11.896.998	\$19.828.330	\$27.759.662	4	\$317.253.282
	CIO	\$25.575.284	\$42.625.473	\$51.150.567	5	\$724.633.039

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)

VOLVER AL MENÚ




[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Analista de Logística	\$1.763.637	\$2.204.546	\$2.645.455	0	\$30.863.644
	Analista de Supply Chain	\$2.089.455	\$2.611.819	\$3.134.183	0	\$36.565.466
	Ingeniero de Operaciones	\$2.438.618	\$3.048.272	\$3.657.926	0	\$42.675.808
	Ingeniero de Producción	\$3.272.182	\$4.090.228	\$4.908.274	0	\$57.263.192
	Jefe de Logística	\$4.679.792	\$6.685.417	\$8.691.042	0,5	\$96.938.547
	Jefe de Supply Chain	\$3.709.889	\$5.299.841	\$6.889.793	0,5	\$76.847.695
	Jefe de Operaciones	\$4.679.792	\$6.685.417	\$8.691.042	0,5	\$96.938.547
	Jefe de Producción	\$4.980.448	\$7.114.925	\$9.249.403	0,5	\$103.166.413
	Gerente de Logística	\$6.500.296	\$10.833.827	\$15.167.358	1	\$140.839.751
	Gerente de Supply Chain	\$6.920.966	\$11.534.943	\$16.148.920	1	\$149.954.259
	Gerente de Operaciones	\$7.128.793	\$11.881.321	\$16.633.849	1	\$154.457.173
	Gerente de Producción	\$7.141.321	\$11.902.201	\$16.663.081	1	\$154.728.613

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista de Logística	\$2.222.888	\$2.778.610	\$3.334.332	0	\$38.900.537
	Analista de Supply Chain	\$2.587.775	\$3.234.719	\$3.881.662	0	\$45.286.060
	Ingeniero de Operaciones	\$2.902.206	\$3.627.758	\$4.353.310	0	\$50.788.613
	Ingeniero de Producción	\$4.094.688	\$5.118.359	\$6.142.031	0	\$71.657.033
	Jefe de Logística	\$5.641.957	\$8.059.939	\$10.477.920	1	\$120.899.081
	Jefe de Supply Chain	\$4.472.642	\$6.389.488	\$8.306.335	1	\$95.842.325
	Jefe de Operaciones	\$5.770.183	\$8.243.119	\$10.716.055	1	\$123.646.787
	Jefe de Producción	\$6.345.588	\$9.065.126	\$11.784.664	1	\$135.976.889
	Gerente de Logística	\$8.337.827	\$13.896.379	\$19.454.931	2	\$194.549.306
	Gerente de Supply Chain	\$8.291.116	\$13.818.527	\$19.345.938	2	\$193.459.382
	Gerente de Operaciones	\$9.026.995	\$15.044.991	\$21.062.988	2	\$210.629.875
	Gerente de Producción	\$9.154.557	\$15.257.594	\$21.360.632	2	\$213.606.320

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista de Logística	\$3.090.030	\$3.862.537	\$4.635.045	0,5	\$56.006.791
	Analista de Supply Chain	\$3.463.358	\$4.329.198	\$5.195.037	0,5	\$62.773.367
	Ingeniero de Operaciones	\$4.189.279	\$5.236.599	\$6.283.919	0,5	\$75.930.682
	Ingeniero de Producción	\$5.343.099	\$6.678.873	\$8.014.648	0,5	\$96.843.661
	Jefe de Logística	\$7.855.208	\$11.221.726	\$14.588.243	1	\$145.882.432
	Jefe de Supply Chain	\$6.207.386	\$8.867.694	\$11.528.002	1	\$133.015.409
	Jefe de Operaciones	\$7.767.928	\$11.097.040	\$14.426.152	1	\$144.261.516
	Jefe de Producción	\$8.707.814	\$12.439.735	\$16.171.655	1	\$161.716.553
	Gerente de Logística	\$10.701.290	\$17.835.483	\$24.969.677	3	\$267.532.251
	Gerente de Supply Chain	\$11.186.046	\$18.643.410	\$26.100.774	3	\$279.651.145
	Gerente de Operaciones	\$12.086.738	\$20.144.564	\$28.202.390	3	\$302.168.460
	Gerente de Producción	\$11.842.058	\$19.736.763	\$27.631.468	4	\$315.788.203

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)

VOLVER AL MENÚ



C-Level



C-Level

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Gerente General	\$16.214.882	\$20.268.602	\$24.322.322	2	\$283.760.428
	CEO	\$20.974.915	\$26.218.643	\$31.462.372	3	\$393.279.651

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA 	Gerente General	\$21.297.982	\$26.622.477	\$31.946.973	3	\$399.337.158
	CEO	\$28.778.003	\$35.972.504	\$43.167.005	4	\$575.560.061

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Gerente General	\$31.006.328	\$38.757.910	\$46.509.492	4	\$620.126.559
	CEO	\$40.577.092	\$50.721.365	\$60.865.638	5	\$862.263.203

*Sueldo Bruto Mensual (COP\$)


 VOLVER AL MENÚ

SÓLO UNA CRISIS MÁS

Los salarios argentinos perdieron poder adquisitivo por tercer año consecutivo. Desde el 2018 la inflación y la devaluación lo han castigado en diferentes momentos del año, con muy poca capacidad de respuesta por parte de los empleados y en contextos imprevisibles. Cuando comparamos el salario en dólares de un argentino con el de sus pares en la región vemos que pueden llegar a ser la mitad de la de los chilenos y por debajo de colombianos y peruanos, llegando a ser el más bajo de los países analizados.

Para hablar de salarios en Argentina, debemos hablar de inflación. En 2018 el salario en Argentina perdió un 10% de su poder adquisitivo y luego un 10% adicional en el 2019 debido a este factor. El fenómeno inflacionario ha sido una constante histórica en el país, llegando en los últimos 2 años a cifras récord, 47,6% y 53,8% respectivamente. Ante este escenario, ningún presupuesto logró acomodar sus cifras para siquiera igualar los ajustes salariales.

Pero no sólo el aumento generalizado de los precios afectó de manera directa a los argentinos, sino que con las devaluaciones que siguieron a los ajustes del tipo de cambio, el salario real se vio nuevamente golpeado. Las políticas restrictivas del nuevo Gobierno para girar divisas al exterior y el nivel de endeudamiento han llevado a que el riesgo país supere los 2.000 puntos, haciendo que la volatilidad sea cada vez mayor. Aun cuando para los argentinos el escenario económico fluctuante es moneda corriente, las medidas políticas obligan a que cada vez más argentinos encuentren que la respuesta a sus problemas salariales sea en el aeropuerto internacional de Ezeiza.

Así, la llegada de la pandemia vino a sumar un nuevo elemento a este escenario de incertidumbre. Ante la nueva coyuntura, se promulgó por Decreto de Necesidad y Urgencia (DNU) la prohibición de despidos sin causa o bajo pretexto de fuerza mayor hasta el 30 de septiembre, por lo cual muchas empresas están sufriendo el impacto en sus resultados de un modo directo, pues no han logrado bajar sus costos fijos, negociando salarios o congelando contrataciones para mantenerse a flote, como ha pasado en otros países de la región. Excepcionalmente, algunos sectores han podido acordar reducciones de hasta un 75% en el salario de sus empleados, pero hemos sido testigos de los acuerdos de salida firmados por los ejecutivos que reciben una doble indemnización al desvincularse amistosamente de las empresas.

De esta forma, el impacto de la crisis en los salarios aún no se hace patente. Sin embargo, pasada la contingencia, se espera un ajuste a la baja de los salarios como sucederá en gran parte de la región. Cuando analizamos el corto plazo, se verá una reducción del componente variable anual, debido a la baja de los resultados de las empresas.

En un primer momento el impacto de la crisis fue muy potente, llegando incluso a detener todo tipo de facturación y cobranzas dentro de las compañías, que centraron todos sus esfuerzos en tomar medidas financieras que les permitiera salvar la compañía y cuidar a sus empleados. En Argentina es común atravesar una o dos crisis por década, así ya en Agosto, se comenzó con una visión más alentadora y las pérdidas, expresadas en valores reales, se desviaban entre un 10% y un 20% de las cifras proyectadas a principio de año, cuando el Covid-19 no era tema para nadie.

Federico Carrera - Managing Partner Grupo DNA Argentina

VOLVER AL MENÚ



Finanzas



Finanzas

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA	Analista Planeación Financiera	\$52.824	\$66.029	\$79.235	0	\$858.383
	Analista de Contabilidad	\$46.829	\$58.536	\$70.243	0	\$760.964
	Analista de Auditoría	\$45.481	\$56.851	\$68.221	0	\$739.065
	Analista de Cuentas por Pagar	\$52.367	\$65.459	\$78.551	0	\$850.968
	Jefe Planeación Financiera	\$123.649	\$176.642	\$229.634	0,5	\$2.384.660
	Jefe de Contabilidad	\$105.859	\$151.227	\$196.596	0,5	\$2.041.570
	Jefe de Auditoría	\$104.399	\$149.142	\$193.885	0,5	\$2.350.007
	Jefe de Cuentas por Pagar	\$121.852	\$174.075	\$226.297	0,5	\$2.350.007
	Gerente Administrativo Financiero	\$136.102	\$226.837	\$317.572	2	\$3.402.561
	Gerente de Contabilidad	\$151.985	\$253.308	\$354.632	2	\$3.799.627
	Gerente de Auditoría	\$124.564	\$207.606	\$290.649	2	\$3.114.097
	Gerente de Cuentas por Pagar	\$135.053	\$225.088	\$315.123	2	\$3.376.319
	CFO	\$210.552	\$350.920	\$491.287	2	\$5.263.793

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista Planeación Financiera	\$65.014	\$81.267	\$97.520	0	\$1.056.471
	Analista de Contabilidad	\$59.600	\$74.500	\$89.400	0	\$968.500
	Analista de Auditoría	\$57.885	\$72.356	\$86.827	0	\$940.628
	Analista de Cuentas por Pagar	\$64.452	\$80.565	\$96.678	0	\$1.047.345
	Jefe Planeación Financiera	\$141.313	\$201.876	\$262.439	1	\$2.826.264
	Jefe de Contabilidad	\$123.502	\$176.432	\$229.362	1	\$2.470.048
	Jefe de Auditoría	\$121.799	\$173.999	\$226.199	1	\$2.843.218
	Jefe de Cuentas por Pagar	\$142.161	\$203.087	\$264.013	1	\$2.843.218
	Gerente Administrativo Financiero	\$196.592	\$327.654	\$458.716	3	\$5.242.464
	Gerente de Contabilidad	\$219.534	\$365.890	\$512.246	3	\$5.854.240
	Gerente de Auditoría	\$179.926	\$299.876	\$419.826	3	\$4.798.016
	Gerente de Cuentas por Pagar	\$195.076	\$325.127	\$455.178	3	\$5.202.032
	CFO	\$330.867	\$551.445	\$772.023	4	\$9.374.565

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista Planeación Financiera	\$89.394	\$111.742	\$134.091	0,5	\$1.508.519
	Analista de Contabilidad	\$81.950	\$102.438	\$122.925	0,5	\$1.382.906
	Analista de Auditoría	\$79.592	\$99.490	\$119.387	0,5	\$1.343.108
	Analista de Cuentas por Pagar	\$88.622	\$110.777	\$132.932	0,5	\$1.495.488
	Jefe Planeación Financiera	\$158.977	\$227.111	\$295.244	2	\$3.406.658
	Jefe de Contabilidad	\$138.940	\$198.486	\$258.032	2	\$2.977.290
	Jefe de Auditoría	\$137.024	\$195.749	\$254.474	2	\$3.427.093
	Jefe de Cuentas por Pagar	\$159.931	\$228.473	\$297.015	2	\$3.427.093
	Gerente Administrativo Financiero	\$241.960	\$403.266	\$564.573	4	\$6.855.530
	Gerente de Contabilidad	\$270.196	\$450.326	\$630.457	4	\$7.655.545
	Gerente de Auditoría	\$221.447	\$369.078	\$516.709	4	\$6.274.329
	Gerente de Cuentas por Pagar	\$240.094	\$400.156	\$560.219	4	\$6.802.657
	CFO	\$391.025	\$651.708	\$912.391	5	\$11.730.739

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)

VOLVER AL MENÚ



Recursos Humanos



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA	Analista RR.HH	\$54.883	\$68.604	\$82.325	0	\$891.851
	Analista de Reclutamiento y Selección	\$60.497	\$75.621	\$90.745	0	\$983.076
	Analista de Desarrollo Organizacional	\$48.527	\$60.659	\$72.791	0	\$788.566
	Analista Reclutamiento y Selección	\$47.040	\$58.800	\$70.560	0	\$764.402
	Jefe RR.HH	\$128.560	\$183.657	\$238.754	0,5	\$2.479.369
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$143.550	\$205.071	\$266.592	0,5	\$2.768.457
	Jefe de Desarrollo Organizacional	\$115.145	\$164.493	\$213.841	0,5	\$2.288.852
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$118.681	\$169.545	\$220.408	0,5	\$2.288.852
	Gerente RR.HH	\$138.126	\$230.210	\$322.294	2	\$3.453.147
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$144.986	\$241.643	\$338.300	2	\$3.624.640
	Gerente de Desarrollo Organizacional	\$126.287	\$210.478	\$294.669	2	\$3.157.163
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$118.388	\$197.314	\$276.239	2	\$2.959.704

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA 	Analista RR.HH	\$67.548	\$84.436	\$101.323	0	\$1.097.662
	Analista de Reclutamiento y Selección	\$76.996	\$96.245	\$115.494	0	\$1.251.187
	Analista de Desarrollo Organizacional	\$61.762	\$77.202	\$92.643	0	\$1.003.629
	Analista Reclutamiento y Selección	\$57.896	\$72.369	\$86.843	0	\$940.803
	Jefe RR.HH	\$146.926	\$209.894	\$272.862	1	\$2.938.511
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$167.475	\$239.249	\$311.024	1	\$3.349.491
	Jefe de Desarrollo Organizacional	\$134.336	\$191.909	\$249.481	1	\$2.769.228
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$138.461	\$197.802	\$257.143	1	\$2.769.228
	Gerente RR.HH	\$199.515	\$332.525	\$465.535	3	\$5.320.405
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$209.424	\$349.039	\$488.655	3	\$5.584.630
	Gerente de Desarrollo Organizacional	\$182.414	\$304.023	\$425.632	3	\$4.864.370
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$171.005	\$285.009	\$399.012	3	\$4.560.136

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA	Analista RR.HH	\$92.879	\$116.099	\$139.319	0,5	\$1.567.335
	Analista de Reclutamiento y Selección	\$105.870	\$132.337	\$158.805	0,5	\$1.786.551
	Analista de Desarrollo Organizacional	\$84.922	\$106.153	\$127.384	0,5	\$1.433.066
	Analista Reclutamiento y Selección	\$79.606	\$99.508	\$119.410	0,5	\$1.343.358
	Jefe RR.HH	\$165.291	\$236.130	\$306.969	2	\$3.541.956
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$188.409	\$269.156	\$349.902	2	\$4.037.333
	Jefe de Desarrollo Organizacional	\$151.128	\$215.897	\$280.667	2	\$3.337.909
	Jefe de Reclutamiento y Selección	\$155.769	\$222.527	\$289.285	2	\$3.337.909
	Gerente RR.HH	\$245.557	\$409.262	\$572.967	4	\$6.957.452
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$257.752	\$429.587	\$601.422	4	\$7.302.977
	Gerente de Desarrollo Organizacional	\$224.509	\$374.182	\$523.855	4	\$6.361.099
	Gerente de Reclutamiento y Selección	\$210.468	\$350.780	\$491.092	4	\$5.963.255

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)

VOLVER AL MENÚ



Ventas y Marketing



Ventas y Marketing

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA	Analista de Ventas	\$49.370	\$61.713	\$74.055	0	\$802.266
	Analista de Marketing	\$47.324	\$59.155	\$70.987	0	\$769.021
	Analista Comercial	\$48.592	\$60.740	\$72.888	0	\$789.615
	Analista de Trade Marketing	\$55.048	\$68.811	\$82.573	0	\$894.537
	Jefe de Ventas	\$102.221	\$146.030	\$189.839	0,5	\$1.971.406
	Jefe de Marketing	\$99.256	\$141.794	\$184.332	0,5	\$1.914.219
	Jefe Comercial	\$101.908	\$145.584	\$189.259	0,5	\$2.153.145
	Jefe de Trade Marketing	\$111.645	\$159.492	\$207.340	0,5	\$2.153.145
	Gerente de Ventas	\$139.253	\$232.089	\$324.925	2	\$3.481.336
	Gerente de Marketing	\$138.028	\$230.046	\$322.065	2	\$3.450.696
	Gerente Comercial	\$141.718	\$236.197	\$330.675	2	\$3.542.948
	Gerente de Trade Marketing	\$124.463	\$207.439	\$290.414	2	\$3.111.582

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)



Ventas y Marketing

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista de Ventas	\$60.763	\$75.954	\$91.145	0	\$987.404
	Analista de Marketing	\$60.231	\$75.289	\$90.347	0	\$978.754
	Analista Comercial	\$61.844	\$77.305	\$92.766	0	\$1.004.965
	Analista de Trade Marketing	\$67.752	\$84.690	\$101.628	0	\$1.100.969
	Jefe de Ventas	\$116.824	\$166.892	\$216.959	1	\$2.336.482
	Jefe de Marketing	\$115.798	\$165.426	\$215.054	1	\$2.315.968
	Jefe Comercial	\$118.893	\$169.847	\$220.802	1	\$2.605.039
	Jefe de Trade Marketing	\$130.252	\$186.074	\$241.897	1	\$2.605.039
	Gerente de Ventas	\$201.144	\$335.240	\$469.336	3	\$5.363.836
	Gerente de Marketing	\$199.374	\$332.289	\$465.205	3	\$5.316.629
	Gerente Comercial	\$204.704	\$341.173	\$477.642	3	\$5.458.764
	Gerente de Trade Marketing	\$179.780	\$299.634	\$419.487	3	\$4.794.142

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)



Ventas y Marketing

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA	Analista de Ventas	\$83.550	\$104.437	\$125.324	0,5	\$1.409.899
	Analista de Marketing	\$82.818	\$103.522	\$124.227	0,5	\$1.397.548
	Analista Comercial	\$85.035	\$106.294	\$127.553	0,5	\$1.434.974
	Analista de Trade Marketing	\$93.159	\$116.449	\$139.738	0,5	\$1.572.057
	Jefe de Ventas	\$131.427	\$187.753	\$244.079	2	\$2.816.295
	Jefe de Marketing	\$130.273	\$186.105	\$241.936	2	\$2.791.569
	Jefe Comercial	\$133.755	\$191.078	\$248.402	2	\$3.140.003
	Jefe de Trade Marketing	\$146.533	\$209.334	\$272.134	2	\$3.140.003
	Gerente de Ventas	\$247.562	\$412.603	\$577.644	4	\$7.014.247
	Gerente de Marketing	\$245.383	\$408.971	\$572.560	4	\$6.952.514
	Gerente Comercial	\$251.943	\$419.905	\$587.867	4	\$7.138.384
	Gerente de Trade Marketing	\$221.268	\$368.780	\$516.292	4	\$6.269.262

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)

VOLVER AL MENÚ



Tecnología de la Información



Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Analista de Proyecto	\$52.824	\$66.029	\$79.235	0	\$858.383
	Analista de TI	\$46.829	\$58.536	\$70.243	0	\$760.964
	Analista de Servicio Técnico	\$45.481	\$56.851	\$68.221	0	\$739.065
	Programador	\$52.367	\$65.459	\$78.551	0	\$850.968
	Jefe de Proyecto	\$123.649	\$176.642	\$229.634	0,5	\$2.384.660
	Jefe de TI	\$105.859	\$151.227	\$196.596	0,5	\$2.041.570
	Jefe de Servicio Técnico	\$104.399	\$149.142	\$193.885	0,5	\$2.350.007
	Jefe de Telecomunicaciones	\$121.852	\$174.075	\$226.297	0,5	\$2.350.007
	Gerente de Proyecto	\$136.102	\$226.837	\$317.572	2	\$3.402.561
	Gerente de TI	\$151.985	\$253.308	\$354.632	2	\$3.799.627
MEDIANA EMPRESA	Gerente de Servicio Técnico	\$124.564	\$207.606	\$290.649	2	\$3.114.097
	Gerente de Telecomunicaciones	\$135.053	\$225.088	\$315.123	2	\$3.376.319
	CIO	\$193.149	\$321.914	\$450.680	2	\$4.828.717

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)



Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA 	Analista de Proyecto	\$80.762	\$100.953	\$121.143	0	\$1.312.387
	Analista de TI	\$74.995	\$93.743	\$112.492	0	\$1.218.663
	Analista de Servicio Técnico	\$80.052	\$100.065	\$120.078	0	\$1.300.847
	Programador	\$89.690	\$112.113	\$134.536	0	\$1.457.470
	Jefe de Proyecto	\$170.788	\$243.983	\$317.178	1	\$3.415.760
	Jefe de TI	\$174.359	\$249.085	\$323.810	1	\$3.487.185
	Jefe de Servicio Técnico	\$186.127	\$265.895	\$345.664	1	\$4.170.547
	Jefe de Telecomunicaciones	\$208.527	\$297.896	\$387.265	1	\$4.170.547
	Gerente de Proyecto	\$229.951	\$383.252	\$536.553	3	\$6.132.038
	Gerente de TI	\$194.206	\$323.677	\$453.148	3	\$5.178.837
	Gerente de Servicio Técnico	\$227.926	\$379.876	\$531.827	3	\$6.078.019
	Gerente de Telecomunicaciones	\$255.362	\$425.604	\$595.845	3	\$6.809.663
	CIO	\$303.519	\$505.866	\$708.212	4	\$8.599.715

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)



Tecnología de la Información

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA 	Analista de Proyecto	\$111.048	\$138.810	\$166.572	0,5	\$1.873.938
	Analista de TI	\$103.118	\$128.897	\$154.677	0,5	\$1.740.111
	Analista de Servicio Técnico	\$110.072	\$137.590	\$165.108	0,5	\$1.857.460
	Programador	\$123.324	\$154.155	\$184.987	0,5	\$2.081.099
	Jefe de Proyecto	\$192.136	\$274.481	\$356.825	2	\$4.117.210
	Jefe de TI	\$196.154	\$280.220	\$364.286	2	\$4.203.303
	Jefe de Servicio Técnico	\$209.393	\$299.132	\$388.872	2	\$5.026.998
	Jefe de Telecomunicaciones	\$234.593	\$335.133	\$435.673	2	\$5.026.998
	Gerente de Proyecto	\$283.017	\$471.695	\$660.373	4	\$8.018.818
	Gerente de TI	\$239.023	\$398.372	\$557.721	4	\$6.772.325
	Gerente de Servicio Técnico	\$280.524	\$467.540	\$654.556	4	\$7.948.178
	Gerente de Telecomunicaciones	\$314.292	\$523.820	\$733.348	4	\$8.904.944
	CIO	\$358.705	\$597.841	\$836.978	5	\$10.761.141

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)

VOLVER AL MENÚ




[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Analista de Operaciones	\$62.834	\$78.543	\$94.252	0	\$1.021.060
	Analista de Producción	\$56.424	\$70.530	\$84.635	0	\$916.884
	Analista de Logística	\$60.229	\$75.286	\$90.343	0	\$978.716
	Analista de Ingeniería	\$69.781	\$87.226	\$104.671	0	\$1.133.937
	Jefe de Operaciones	\$140.408	\$200.583	\$260.758	0,5	\$2.707.873
	Jefe de Producción	\$140.419	\$200.598	\$260.778	0,5	\$2.708.078
	Jefe de Logística	\$149.896	\$214.137	\$278.378	0,5	\$3.238.763
	Jefe de Ingeniería	\$167.936	\$239.908	\$311.881	0,5	\$3.238.763
	Gerente de Operaciones	\$150.995	\$251.658	\$352.321	2	\$3.774.872
	Gerente de Producción	\$127.523	\$212.539	\$297.554	2	\$3.188.083
	Gerente de Logística	\$149.665	\$249.441	\$349.218	2	\$3.741.618
	Gerente de Ingeniería	\$167.681	\$279.468	\$391.255	2	\$4.192.017

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MEDIANA EMPRESA	Analista de Operaciones	\$77.335	\$96.668	\$116.002	0	\$1.256.689
	Analista de Producción	\$71.812	\$89.765	\$107.718	0	\$1.166.943
	Analista de Logística	\$76.655	\$95.818	\$114.982	0	\$1.245.639
	Analista de Ingeniería	\$85.884	\$107.355	\$128.826	0	\$1.395.614
	Jefe de Operaciones	\$160.467	\$229.238	\$298.009	1	\$3.209.331
	Jefe de Producción	\$163.822	\$234.031	\$304.241	1	\$3.276.440
	Jefe de Logística	\$174.878	\$249.826	\$324.774	1	\$3.918.503
	Jefe de Ingeniería	\$195.925	\$279.893	\$363.861	1	\$3.918.503
	Gerente de Operaciones	\$218.104	\$363.506	\$508.909	3	\$5.816.099
	Gerente de Producción	\$184.200	\$307.001	\$429.801	3	\$4.912.010
	Gerente de Logística	\$216.182	\$360.304	\$504.426	3	\$5.764.863
	Gerente de Ingeniería	\$242.205	\$403.676	\$565.146	3	\$6.458.812

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRAN EMPRESA	Analista de Operaciones	\$106.335	\$132.919	\$159.503	0,5	\$1.794.407
	Analista de Producción	\$98.741	\$123.427	\$148.112	0,5	\$1.666.260
	Analista de Logística	\$105.400	\$131.750	\$158.100	0,5	\$1.778.629
	Analista de Ingeniería	\$118.090	\$147.613	\$177.136	0,5	\$1.992.776
	Jefe de Operaciones	\$180.525	\$257.893	\$335.260	2	\$3.868.390
	Jefe de Producción	\$184.300	\$263.285	\$342.271	2	\$3.949.280
	Jefe de Logística	\$196.738	\$281.054	\$365.371	2	\$4.723.196
	Jefe de Ingeniería	\$220.416	\$314.880	\$409.344	2	\$4.723.196
	Gerente de Operaciones	\$268.435	\$447.392	\$626.349	4	\$7.605.668
	Gerente de Producción	\$226.708	\$377.847	\$528.986	4	\$6.423.398
	Gerente de Logística	\$266.071	\$443.451	\$620.831	4	\$7.538.668
	Gerente de Ingeniería	\$298.099	\$496.832	\$695.564	4	\$8.446.138

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)

VOLVER AL MENÚ



C-Level



C-Level

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUEÑA EMPRESA 	Gerente General	\$321.840	\$402.299	\$482.759	4	\$6.839.090
	CEO	\$371.812	\$464.764	\$557.717	5	\$8.365.760
MEDIANA EMPRESA 	Gerente General	\$505.748	\$632.185	\$758.622	5	\$11.379.326
	CEO	\$584.275	\$730.344	\$876.413	6	\$13.876.539
GRAN EMPRESA 	Gerente General	\$597.702	\$747.127	\$896.553	6	\$14.195.422
	CEO	\$690.507	\$863.134	\$1.035.761	7	\$17.262.680

*Sueldo Bruto Mensual (ARS\$)

DE LA PANDEMIA AL SUELDO EMOCIONAL

Versión en español

Brasil es una de la economías más grandes e importantes del mundo y uno de los mercados más competitivos de América Del Sur. Sin embargo, el escenario actual se ve bastante complejo. Atrás quedaron las prometedoras proyecciones que vislumbraban una economía en franca reactivación, gracias a las políticas públicas que fomentaban el progreso a varias de las industrias estratégicas para su economía.

La figura de Paulo Guedes, como Ministro de Economía, era la de un líder que venía en ascenso, debido a que se ganó la confianza de la élite brasileña y de los millones de ciudadanos que por convicción votaron por Bolsonaro en 2018. En general, las políticas públicas, aunque de manera mesurada, mostraron un aumento en los salarios al igual que la renta y la bolsa, pilar que proyectó optimismo en el nuevo gobierno.

El aporte técnico, más que político, de Paulo Guedes, ministro de Economía fue bien recibido por el mercado- Implementó políticas públicas que aseguraban un crecimiento del país, en todos los sentidos, y a mediano plazo trajo consigo estabilidad institucional. Bajar impuestos, tener un mayor acceso a créditos por parte de la ciudadanía y disminución de las tasas de interés, generaron la confianza necesaria en los tomadores de decisiones para obtener mejores resultados y cohesión. El panorama era alentador y el mercado volvió a demandar profesionales calificados en todas las áreas.

Sin embargo, con la llegada del Coronavirus la situación cambió- El mal manejo sanitario de la pandemia por parte del presidente Bolsonaro, llevó a que sus efectos repercutieran fuertemente en el mercado que vio detener inversiones y crecimiento de forma abrupta.

En cuanto a las políticas para apoyar a empresas y personas, si bien es el mayor monto desembolsado en Latinoamérica, fue visto considerado irrisorio, debido al tamaño del mercado. Así, la disminución en el cobro de ciertos impuestos o la aprobación de un bono de 600 reales - algo así como 115 dólares -, enfocada a que unos 60 millones de trabajadores informales pudieran paliar los efectos de la crisis y llevar sustento a sus hogares fue insuficiente.

Hoy la masa crítica desempleada llegó a 13,3% en Agosto, siendo una de las más altas del último tiempo en el país. Si bien este índice aún no impacta en los salarios de mercado, se vislumbra una baja para los próximos meses en que la economía comience a reactivarse y con ello las ofertas laborales, las cuales ofrecerán rentas de entre un 5 a un 10% menos de lo que ofrecían previo a la pandemia. Los ejecutivos por su parte estarán dispuestos a asumir incluso bajas mayores, con tal de reintegrarse laboralmente a un mercado en que la oferta será muy superior a la demanda.

Con todo, nuevas formas de remuneración comenzarán a aparecer, en las cuales se pondrán en juego otros factores, más allá del salario. Así, la flexibilidad laboral tomará importancia en esta ecuación, sobre todo en Brasil en que las distancias entre trabajo y hogar implican varias horas de traslado. Las nuevas propuestas comenzarán a considerar este factor por ejemplo, pudiendo acceder a más días de home office en desmedro de un menor salario mensual, entre otros. Estos modelos serán aún más recurrentes con el correr de los meses. La ecuación es sencilla: a menor salario, mayor es el beneficio y mayor es el "sueldo emocional".

Murilo Arruda - CEO & Founder Show Me The Money

DA PANDEMIA AO SALÁRIO EMOCIONAL

Versão em português

O Brasil é uma das maiores e mais importantes economias do mundo e um dos mercados mais competitivos da América do Sul. No entanto, o cenário atual parece bastante complexo. Ficaram para trás as projeções promissoras que previam uma economia em plena reativação, graças a políticas públicas que promoviam avanços em diversos setores estratégicos para sua economia.

A figura de Paulo Guedes, como ministro da Economia, foi a de um líder em ascensão, pois conquistou a confiança da elite brasileira e dos milhões de cidadãos que por convicção votaram no Bolsonaro em 2018. Em geral as políticas públicas, embora medidas, mostraram um aumento dos salários, bem como dos rendimentos e da bolsa, um pilar que projetou o otimismo no novo governo.

A contribuição técnica, mais que político, de Paulo Guedes, Ministro da Economia, foi bem recebida pelo mercado. Ele implementou políticas públicas que asseguraram o crescimento do país, em todos os sentidos, e a médio prazo trouxeram estabilidade institucional. Impostos mais baixos, maior acesso ao crédito para os cidadãos e taxas de juro mais baixas geraram a confiança necessária nos decisores para obter melhores resultados e conexões. As perspectivas eram encorajadoras e o mercado exigia mais uma vez profissionais qualificados em todas as áreas.

Contudo, com a chegada do Coronavírus, a situação mudou. A má gestão sanitária da pandemia pelo Presidente Bolsonaro levou a que os seus efeitos se fizessem sentir fortemente no mercado, que viu o investimento e o crescimento serem abruptamente

interrompidos. Quanto às políticas de apoio a empresas e indivíduos, embora seja o maior montante desembolsado na América Latina, foi considerado irrisório, devido à dimensão do mercado. Assim, a diminuição na cobrança de certos impostos ou a aprovação de uma caução de 600 reais - algo como 115 dólares -, destinada a cerca de 60 milhões de trabalhadores informais para aliviar os efeitos da crise e trazer sustento às suas casas, foi insuficiente.

A massa crítica de desempregados atingiu 13,3% em Agosto, uma das mais altas do país nos últimos tempos. Embora esta taxa ainda não tenha impacto nos salários de mercado, prevê-se um declínio para os próximos meses, quando a economia começar sua recuperação e com ela as ofertas de emprego, que oferecerão salários entre 5 e 10% menos do que o que ofereciam antes da pandemia. Já os executivos estarão dispostos a suportar perdas ainda maiores, desde que sejam capazes de voltar a trabalhar num mercado onde a oferta será muito maior do que a procura.

No entanto, começarão a surgir novas formas de remuneração, nas quais outros fatores além apenas dos salários, entrarão em jogo. Assim, a flexibilidade assumirá importância nesta equação, especialmente no Brasil onde a distância entre o trabalho e a casa envolvem várias horas de viagem. As novas propostas começarão a considerar este fator, por exemplo, a possibilidade de ter mais dias de home office em troca de um salário mensal mais baixo, entre outros. Estes modelos serão ainda mais recorrentes ao longo dos meses. A equação é simples: quanto mais baixo o salário, mais alto o benefício e mais alto o "salário emocional".

Murilo Arruda - CEO & Founder Show Me The Money

VOLVER AL MENÚ



Finanças



Finanças

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
 PEQUENA EMPRESA	Analista Administrativo Financeiro	R\$2.748	R\$3.434	R\$4.121	0	R\$45.781
	Analista de Contabilidade	R\$2.659	R\$3.324	R\$3.988	0	R\$44.305
	Analista de Auditoria	R\$2.845	R\$3.556	R\$4.267	0	R\$47.400
	Analista de Crédito e Cobrança	R\$2.868	R\$3.585	R\$4.302	0	R\$47.786
	Coordenador Administrativo Financeiro	R\$4.849	R\$6.062	R\$7.880	1	R\$86.861
	Coordenador de Contabilidade	R\$5.371	R\$6.714	R\$8.728	1	R\$96.212
	Coordenador de Auditoria	R\$5.222	R\$6.528	R\$8.486	1	R\$93.542
	Coordenador de Crédito e Cobrança	R\$4.834	R\$6.043	R\$7.855	1	R\$86.590
	Gerente Administrativo Financeiro	R\$8.624	R\$10.780	R\$15.092	2	R\$165.260
	Gerente de Contabilidade	R\$8.346	R\$10.433	R\$14.606	2	R\$159.935
	Gerente de Auditoria	R\$8.114	R\$10.143	R\$14.200	2	R\$155.492
	Gerente de Crédito e Cobrança	R\$8.004	R\$10.005	R\$14.007	2	R\$153.373
	CFO	R\$21.549	R\$26.936	R\$37.711	3	R\$439.867

*Salário Bruto Mensal (R\$)



Finanças

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MÉDIA EMPRESA	Analista Administrativo Financeiro	R\$3.756	R\$4.694	R\$5.633	0,5	R\$64.924
	Analista de Contabilidade	R\$3.636	R\$4.545	R\$5.454	0,5	R\$62.857
	Analista de Auditoria	R\$3.535	R\$4.419	R\$5.303	0,5	R\$61.115
	Analista de Crédito e Cobrança	R\$3.564	R\$4.455	R\$5.346	0,5	R\$61.613
	Coordenador Administrativo Financeiro	R\$5.550	R\$6.937	R\$9.018	1,5	R\$102.879
	Coordenador de Contabilidade	R\$7.344	R\$9.180	R\$11.934	1,5	R\$136.139
	Coordenador de Auditoria	R\$7.140	R\$8.925	R\$11.603	1,5	R\$132.362
	Coordenador de Crédito e Cobrança	R\$6.610	R\$8.262	R\$10.741	1,5	R\$122.525
	Gerente Administrativo Financeiro	R\$11.792	R\$14.740	R\$20.636	3	R\$240.707
	Gerente de Contabilidade	R\$11.412	R\$14.265	R\$19.971	3	R\$232.947
	Gerente de Auditoria	R\$11.095	R\$13.869	R\$19.417	3	R\$226.481
	Gerente de Crédito e Cobrança	R\$10.944	R\$13.680	R\$19.152	3	R\$223.394
	CFO	R\$22.572	R\$28.215	R\$39.501	4	R\$ 488.966

*Salário Bruto Mensal (R\$)



Finanças

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
 GRANDE EMPRESA	Analista Administrativo Financeiro	R\$5.154	R\$6.442	R\$7.731	1	R\$92.317
	Analista de Contabilidade	R\$4.987	R\$6.234	R\$7.481	1	R\$89.338
	Analista de Auditoria	R\$4.849	R\$6.062	R\$7.274	1	R\$86.861
	Analista de Crédito e Cobrança	R\$4.889	R\$6.111	R\$7.333	1	R\$87.569
	Coordenador Administrativo Financeiro	R\$10.410	R\$13.012	R\$16.916	2	R\$199.477
	Coordenador de Contabilidade	R\$10.074	R\$12.593	R\$16.371	2	R\$193.048
	Coordenador de Auditoria	R\$9.795	R\$12.244	R\$15.917	2	R\$187.694
	Coordenador de Crédito e Cobrança	R\$9.067	R\$11.334	R\$14.734	2	R\$173.746
	Gerente Administrativo Financeiro	R\$16.176	R\$20.220	R\$28.308	4	R\$350.418
	Gerente de Contabilidade	R\$15.655	R\$19.569	R\$27.396	4	R\$339.126
	Gerente de Auditoria	R\$15.220	R\$19.025	R\$26.635	4	R\$329.705
	Gerente de Crédito e Cobrança	R\$15.013	R\$18.766	R\$26.272	4	R\$325.212
	CFO	R\$30.964	R\$38.705	R\$54.186	6	R\$748.158

*Salário Bruto Mensal (R\$)

VOLVER AL MENÚ



Recursos Humanos



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUENA EMPRESA 	Analista de RH	R\$2.567	R\$3.209	R\$3.851	0	R\$42.773
	Analista de Recrutamento e Seleção	R\$2.440	R\$3.050	R\$3.660	0	R\$40.654
	Analista de Desenvolvimento Organizacional	R\$2.503	R\$3.129	R\$3.755	0	R\$41.708
	Analista de Remuneração e Benefícios	R\$2.409	R\$3.011	R\$3.613	0	R\$40.133
	Coordenador de RH	R\$5.972	R\$7.466	R\$9.705	1	R\$106.981
	Coordenador de Recrutamento e Seleção	R\$4.929	R\$6.161	R\$8.009	1	R\$88.284
	Coordenador de Desenvolvimento Organizacional	R\$5.056	R\$6.321	R\$8.217	1	R\$90.574
	Coordenador de Remuneração e Benefícios	R\$4.865	R\$6.081	R\$7.905	1	R\$87.139
	Gerente RH	R\$8.057	R\$10.071	R\$14.099	2	R\$154.385
	Gerente de Recrutamento e Seleção	R\$7.659	R\$9.574	R\$13.403	2	R\$146.763
	Gerente de Desenvolvimento Organizacional	R\$7.858	R\$9.823	R\$13.752	2	R\$150.580
	Gerente de Remuneração e Benefícios	R\$7.560	R\$9.449	R\$13.229	2	R\$144.860

*Salario Bruto Mensal (R\$)



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MÉDIA EMPRESA	Analista de RH	R\$3.509	R\$4.386	R\$5.263	0,5	R\$60.658
	Analista de Recrutamento e Seleção	R\$3.337	R\$4.171	R\$5.005	0,5	R\$57.684
	Analista de Desenvolvimento Organizacional	R\$3.423	R\$4.279	R\$5.135	0,5	R\$59.177
	Analista de Remuneração e Benefícios	R\$3.292	R\$4.115	R\$4.938	0,5	R\$56.908
	Coordenador de RH	R\$8.170	R\$10.212	R\$13.275	1,5	R\$151.442
	Coordenador de Recrutamento e Seleção	R\$6.739	R\$8.424	R\$10.951	1,5	R\$124.921
	Coordenador de Desenvolvimento Organizacional	R\$6.914	R\$8.643	R\$11.236	1,5	R\$128.173
	Coordenador de Remuneração e Benefícios	R\$6.652	R\$8.315	R\$10.809	1,5	R\$123.307
	Gerente RH	R\$11.014	R\$13.767	R\$19.274	3	R\$224.822
	Gerente de Recruamento e Seleção	R\$11.017	R\$13.771	R\$19.279	3	R\$224.878
	Gerente de Desenvolvimento Organizacional	R\$10.743	R\$13.428	R\$18.800	3	R\$219.284
	Gerente de Remuneração e Benefícios	R\$10.336	R\$12.920	R\$18.088	3	R\$210.984

*Salario Bruto Mensal (R\$)



Recursos Humanos

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRANDE EMPRESA 	Analista de RH	R\$4.815	R\$6.019	R\$7.223	1	R\$86.250
	Analista de Recrutamento e Seleção	R\$5.692	R\$7.115	R\$8.537	1	R\$101.951
	Analista de Desenvolvimento Organizacional	R\$4.695	R\$5.869	R\$7.043	1	R\$84.106
	Analista de Remuneração e Benefícios	R\$4.517	R\$5.647	R\$6.776	1	R\$80.915
	Coordenador de RH	R\$11.202	R\$14.002	R\$18.203	2	R\$214.651
	Coordenador de Recrutamento e Seleção	R\$9.244	R\$11.555	R\$15.021	2	R\$177.137
	Coordenador de Desenvolvimento Organizacional	R\$9.485	R\$11.856	R\$15.413	2	R\$181.749
	Coordenador de Remuneração e Benefícios	R\$9.124	R\$11.405	R\$14.827	2	R\$174.843
	Gerente RH	R\$15.112	R\$18.890	R\$26.445	4	R\$327.356
	Gerente de Recrutamento e Seleção	R\$14.358	R\$17.948	R\$25.127	4	R\$311.035
	Gerente de Desenvolvimento Organizacional	R\$14.738	R\$18.423	R\$25.792	4	R\$319.269
	Gerente de Remuneração e Benefícios	R\$14.179	R\$17.723	R\$24.813	4	R\$307.146

*Salário Bruto Mensal (R\$)

VOLVER AL MENÚ



Marketing


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
	Analista de Marketing	R\$2.796	R\$3.496	R\$4.195	0	R\$46.596
	Analista Comercial	R\$2.877	R\$3.596	R\$4.316	0	R\$47.940
	Analista de Vendas	R\$2.852	R\$3.565	R\$4.278	0	R\$47.520
	Analista de Trade Marketing	R\$2.809	R\$3.512	R\$4.214	0	R\$46.812
	Coordinador de Marketing	R\$5.599	R\$6.998	R\$9.098	1	R\$100.287
	Coordinador Comercial	R\$5.812	R\$7.265	R\$9.444	1	R\$104.105
	Coordinador de Vendas	R\$5.761	R\$7.201	R\$9.361	1	R\$103.189
	Coordinador de Trade Marketing	R\$5.759	R\$7.198	R\$9.358	1	R\$103.150
	Gerente de Marketing	R\$7.820	R\$9.775	R\$13.685	2	R\$149.852
	Gerente Comercial	R\$8.128	R\$10.160	R\$14.224	2	R\$155.750
	Gerente de Vendas	R\$8.057	R\$10.071	R\$14.099	2	R\$154.384
	Gerente de Trade Marketing	R\$7.921	R\$9.901	R\$13.861	2	R\$151.777


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MÉDIA EMPRESA	Analista de Marketing	R\$3.405	R\$4.257	R\$5.108	0,5	R\$58.868
	Analista Comercial	R\$3.541	R\$4.426	R\$5.311	0,5	R\$61.209
	Analista de Vendas	R\$3.510	R\$4.387	R\$5.264	0,5	R\$60.672
	Analista de Trade Marketing	R\$3.436	R\$4.295	R\$5.154	0,5	R\$59.395
	Coordinador de Marketing	R\$7.643	R\$9.554	R\$12.420	1,5	R\$141.678
	Coordinador Comercial	R\$7.947	R\$9.933	R\$12.913	1,5	R\$147.311
	Coordinador de Vendas	R\$7.875	R\$9.844	R\$12.797	1,5	R\$145.989
	Coordinador de Trade Marketing	R\$7.767	R\$9.709	R\$12.622	1,5	R\$143.987
	Gerente de Marketing	R\$11.880	R\$14.850	R\$20.790	3	R\$242.501
	Gerente Comercial	R\$12.346	R\$15.432	R\$21.605	3	R\$252.009
	Gerente de Vendas	R\$12.238	R\$15.297	R\$21.416	3	R\$249.805
	Gerente de Trade Marketing	R\$12.239	R\$15.298	R\$21.417	3	R\$249.820

*Salario Bruto Mensal (R\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
 GRANDE EMPRESA	Analista de Marketing	R\$5.192	R\$6.490	R\$7.788	1	R\$93.000
	Analista Comercial	R\$5.396	R\$6.746	R\$8.095	1	R\$96.663
	Analista de Vendas	R\$5.349	R\$6.686	R\$8.023	1	R\$95.812
	Analista de Trade Marketing	R\$5.208	R\$6.511	R\$7.813	1	R\$93.297
	Coordinador de Marketing	R\$10.488	R\$13.110	R\$17.043	2	R\$200.981
	Coordinador Comercial	R\$10.901	R\$13.626	R\$17.714	2	R\$208.887
	Coordinador de Vendas	R\$10.805	R\$13.506	R\$17.558	2	R\$207.052
	Coordinador de Trade Marketing	R\$10.536	R\$13.170	R\$17.121	2	R\$201.892
	Gerente de Marketing	R\$16.296	R\$20.371	R\$28.519	4	R\$353.022
	Gerente Comercial	R\$16.939	R\$21.173	R\$29.643	4	R\$366.935
	Gerente de Vendas	R\$16.790	R\$20.988	R\$29.383	4	R\$363.722
	Gerente de Trade Marketing	R\$16.463	R\$20.579	R\$28.810	4	R\$356.625

VOLVER AL MENÚ



Tecnologia da Informação



Tecnologia da Informação

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
 PEQUENA EMPRESA	Analista de Projeto	R\$3.072	R\$3.840	R\$4.608	0	R\$51.187
	Analista de TI	R\$3.132	R\$3.915	R\$4.698	0	R\$52.187
	Analista de Telecomunicações	R\$2.986	R\$3.732	R\$4.478	0	R\$49.748
	Programador	R\$4.181	R\$5.226	R\$6.271	0	R\$69.663
	Coordenador de Projeto	R\$7.756	R\$7.776	R\$10.109	1	R\$111.430
	Coordenador de TI	R\$7.907	R\$8.072	R\$10.494	1	R\$115.672
	Coordenador de Telecomunicações	R\$6.310	R\$7.888	R\$10.254	1	R\$113.035
	Gerente de Projeto	R\$12.053	R\$12.068	R\$16.895	2	R\$185.002
	Gerente de TI	R\$12.287	R\$12.543	R\$17.560	2	R\$192.284
	Gerente de Telecomunicações	R\$10.138	R\$12.673	R\$17.742	2	R\$194.277
	CIO	R\$16.207	R\$20.259	R\$28.363	3	R\$330.829

*Salário Bruto Mensal (R\$)



Tecnologia da Informação

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MÉDIA EMPRESA	Analista de Projeto	R\$4.201	R\$5.251	R\$6.301	0,5	R\$72.621
	Analista de TI	R\$4.200	R\$5.250	R\$6.300	0,5	R\$72.608
	Analista de Telecomunicações	R\$4.221	R\$5.276	R\$6.331	0,5	R\$72.967
	Programador	R\$5.760	R\$7.200	R\$8.640	0,5	R\$99.576
	Coordenador de Projeto	R\$8.484	R\$10.605	R\$13.787	1,5	R\$157.272
	Coordenador de TI	R\$8.647	R\$10.809	R\$14.052	1,5	R\$160.297
	Coordenador de Telecomunicações	R\$8.738	R\$10.922	R\$14.199	1,5	R\$161.973
	Gerente de Projeto	R\$13.184	R\$16.480	R\$23.072	3	R\$269.118
	Gerente de TI	R\$13.438	R\$16.797	R\$23.516	3	R\$274.295
	Gerente de Telecomunicações	R\$13.147	R\$16.434	R\$23.008	3	R\$268.367
	CIO	R\$22.160	R\$27.700	R\$38.780	4	R\$480.041

*Salário Bruto Mensal (R\$)



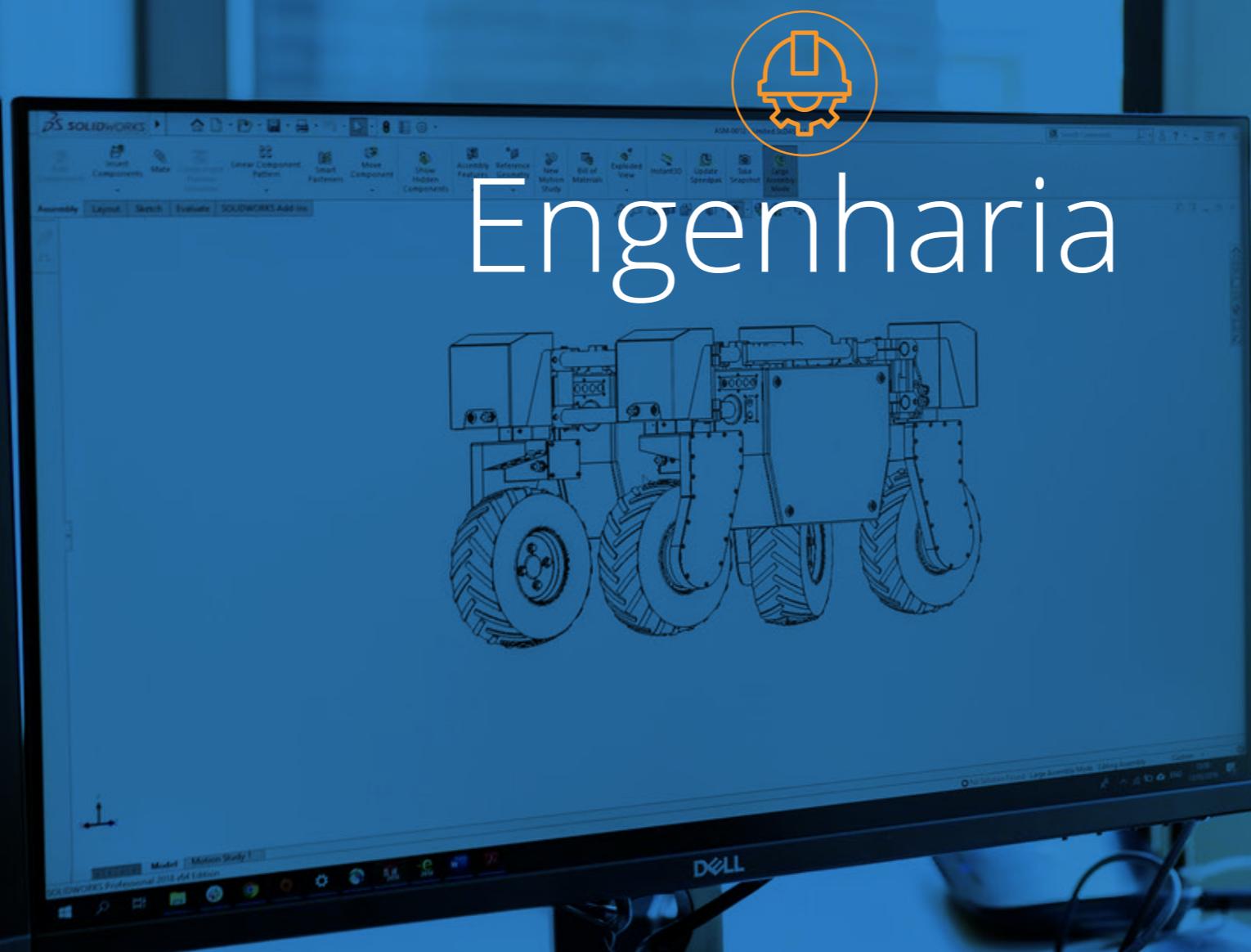
Tecnologia da Informação

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRANDE EMPRESA 	Analista de Projeto	R\$5.762	R\$7.203	R\$8.644	1	R\$103.219
	Analista de TI	R\$5.874	R\$7.343	R\$8.812	1	R\$105.225
	Analista de Telecomunicações	R\$\$6.051	R\$7.564	R\$9.077	1	R\$108.392
	Programador	R\$7.901	R\$9.876	R\$11.851	1	R\$141.523
	Coordenador de Projeto	R\$11.638	R\$14.547	R\$18.911	2	R\$223.006
	Coordenador de TI	R\$11.864	R\$14.830	R\$19.279	2	R\$227.344
	Coordenador de Telecomunicações	R\$11.652	R\$14.565	R\$18.935	2	R\$223.281
	Gerente de Projeto	R\$18.086	R\$22.607	R\$31.650	4	R\$391.779
	Gerente de TI	R\$18.437	R\$23.046	R\$32.264	4	R\$399.387
	Gerente de Telecomunicações	R\$18.184	R\$22.730	R\$31.822	4	R\$393.911
CIO		R\$30.398	R\$37.998	R\$53.197	6	R\$734.501

*Salário Bruto Mensal (R\$)

VOLVER AL MENÚ




[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
 PEQUENA EMPRESA	Analista de Logística	R\$2.315	R\$2.894	R\$3.473	0	R\$38.577
	Analista de Supply Chain	R\$2.682	R\$3.352	R\$4.022	0	R\$44.682
	Analista de Operações	R\$2.714	R\$3.392	R\$4.070	0	R\$45.215
	Analista de Produção	R\$2.682	R\$3.352	R\$4.022	0	R\$44.682
	Coordenador de Logística	R\$7.756	R\$6.824	R\$8.871	1	R\$97.788
	Coordenador de Supply Chain	R\$7.907	R\$7.797	R\$10.136	1	R\$111.731
	Coordenador de Operações	R\$6.401	R\$8.001	R\$10.401	1	R\$114.654
	Coordenador de Produção	R\$6.326	R\$7.907	R\$10.279	1	R\$113.307
	Gerente de Logística	R\$12.053	R\$10.605	R\$14.847	2	R\$162.575
	Gerente de Supply Chain	R\$12.287	R\$12.287	R\$17.202	2	R\$188.360
	Gerente de Operações	R\$9.954	R\$12.443	R\$17.420	2	R\$190.751
	Gerente de Produção	R\$9.830	R\$12.287	R\$17.202	2	R\$188.360

*Salario Bruto Mensal (R\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
MÉDIA EMPRESA	Analista de Logística	R\$3.166	R\$3.957	R\$4.748	0,5	R\$54.725
	Analista de Supply Chain	R\$3.667	R\$4.584	R\$5.501	0,5	R\$63.397
	Analista de Operações	R\$3.710	R\$4.637	R\$5.564	0,5	R\$64.130
	Analista de Produção	R\$3.667	R\$4.584	R\$5.501	0,5	R\$63.397
	Coordenador de Logística	R\$7.465	R\$9.331	R\$12.130	1,5	R\$138.379
	Coordenador de Supply Chain	R\$8.649	R\$10.811	R\$14.054	1,5	R\$160.327
	Coordenador de Operações	R\$8.752	R\$10.940	R\$14.222	1,5	R\$162.240
	Coordenador de Produção	R\$8.649	R\$10.811	R\$14.054	1,5	R\$160.327
	Gerente de Logística	R\$11.598	R\$14.498	R\$20.297	3	R\$236.752
	Gerente de Supply Chain	R\$13.440	R\$16.800	R\$23.520	3	R\$274.344
	Gerente de Operações	R\$13.595	R\$16.994	R\$23.792	3	R\$277.512
	Gerente de Produção	R\$13.440	R\$16.800	R\$23.520	3	R\$274.344

*Salário Bruto Mensal (R\$)


[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
GRANDE EMPRESA 	Analista de Logística	R\$4.342	R\$5.428	R\$6.514	1	R\$77.783
	Analista de Supply Chain	R\$5.030	R\$6.288	R\$7.546	1	R\$90.107
	Analista de Operações	R\$5.090	R\$6.363	R\$7.636	1	R\$91.182
	Analista de Produção	R\$5.030	R\$6.288	R\$7.546	1	R\$90.107
	Coordenador de Logística	R\$10.240	R\$12.800	R\$16.640	2	R\$196.224
	Coordenador de Supply Chain	R\$11.864	R\$14.830	R\$19.279	2	R\$227.344
	Coordenador de Operações	R\$12.006	R\$15.007	R\$19.509	2	R\$230.057
	Coordenador de Produção	R\$11.864	R\$14.830	R\$19.279	2	R\$227.344
	Gerente de Logística	R\$15.985	R\$19.981	R\$27.973	4	R\$346.271
	Gerente de Supply Chain	R\$18.437	R\$23.046	R\$32.264	4	R\$399.387
	Gerente de Operações	R\$18.656	R\$23.320	R\$32.648	4	R\$404.136
	Gerente de Produção	R\$18.437	R\$23.046	R\$32.264	4	R\$399.387

*Salario Bruto Mensal (R\$)

VOLVER AL MENÚ



C-Level



C-Level

[VOLVER AL MENÚ](#)

	CARGO	MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
PEQUENA EMPRESA	Gerente Geral	R\$21.064	R\$26.330	R\$36.862	2	R\$403.639
	CEO	R\$30.426	R\$38.032	R\$53.245	3	R\$621.063
MÉDIA EMPRESA	Gerente Geral	R\$28.789	R\$35.986	R\$50.380	4	R\$623.637
	CEO	R\$41.600	R\$52.000	R\$72.800	5	R\$953.160
GRANDE EMPRESA	Gerente Geral	R\$39.507	R\$49.384	R\$69.138	6	R\$954.593
	CEO	R\$57.066	R\$71.333	R\$99.866	7	R\$1.450.200

*Salario Bruto Mensal (R\$)



SHOW ME
THE MONEY
know your value

www.smtm.co