



UMS
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH



MANUAL RUJUKAN LNPT GURU

Kriteria Penilaian, Wajaran & Rubrik Baharu Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) Kakitangan Akademik Universiti Malaysia Sabah (UMS)



PEMBERAT & RUBRIK LNPT BAHARU KAKITANGAN AKADEMIK INI TELAH DILULUSKAN DI PERINGKAT
MESYUARAT PIHAK BERKUASA PENGURUSAN UNIVERSITI (PBP) BIL.4/2019 (SIRI 2) KALI KE-229
PADA 10 SEPTEMBER 2019

Tarikh Akhir Dikemaskini

JANUARY 2, 2020

BAHAGIAN SUMBER MANUSIA
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

KRITERIA PENILAIAN	PARAMETER PENILAIAN
1. PENGAJARAN & PEMBELAJARAN	1. Beban kerja syarahan
	2. Pembelajaran teradun (<i>blended learning</i>)
	3. Fail pengajaran (<i>teaching file</i>)
2. PENYELIAAN	1. Penyeliaan Pelajar PhD (Penyelidikan) & DrPH (<i>Doctor of Public Health</i>)
	2. Penyeliaan Pelajar Sarjana
	3. Penyeliaan Pelajar Sarjana Muda (Projek Tahun Akhir/ Latihan Industri/ Latihan Amali/ Praktikum)
3. PENYELIDIKAN	1. Bilangan geran
	2. Peranan
	3. Tahap geran
	4. Status geran
	5. Jumlah geran (RM)
	6. Bilangan percubaan memohon geran (RM)
4. PENERBITAN	1. Bilangan penerbitan
	2. Status penulis
	3. Status indeks
	4. Status penerbitan
5. PERSIDANGAN & INOVASI	1. Bilangan persidangan dan inovasi
	2. Peranan dalam projek persidangan dan inovasi
	3. Tahap penyertaan persidangan dan inovasi
	4. Amaun pengkomersilan untuk projek inovasi (RM)
6. CAPAIAN LUAR (<i>OUTREACHING</i>)	1. Bilangan projek capaian luar (<i>outreaching</i>)
	2. Peranan dalam projek capaian luar (<i>outreaching</i>)
	3. Tahap penyertaan projek capaian luar (<i>outreaching</i>)
	4. Amaun diperolehi untuk projek capaian luar (<i>outreaching</i>)
7. PENGURUSAN & PENTADBIRAN	1. Bilangan jawatankuasa
	2. Peranan dalam jawatankuasa
	3. Tahap lantikan jawatankuasa

KRITERIA PENILAIAN	PARAMETER PENILAIAN
8. KEPIMPINAN AKADEMIK	1. Penyeliaan (sebagai PENYELIA UTAMA/PENGERUSI)
	2. Penyelidikan (sebagai KETUA)
	3. Penerbitan (sebagai PENULIS UTAMA atau PENULIS BERSAMA)
	4. Persidangan dan Inovasi (sebagai KETUA)
	5. <i>Outreaching</i> (sebagai KETUA)
	6. Mentoring (PEMIMPIN)
9. KUALITI PERIBADI	1. Ketidakpatuhan masa dan kehadiran bekerja
	2. Sahsiah dan personaliti diri
	3. Kepatuhan terhadap etika pengajaran, penyeliaan, penyelidikan, persidangan, penerbitan dan perundingan.
	4. Inisiatif dan dedikasi
	5. Integriti peribadi
10. PERKHIDMATAN KLINIKAL	1. <i>Clinical Consultation (Clinic/Ward Round/Procedure)</i>
	2. <i>Clinical Bedside Teaching</i>
	3. <i>Annual Practicing Certificate Renewal (APC - MMC)</i>

AGIHAN MARKAH WAJARAN MENGIKUT KRITERIA PENILAIAN

GRED DS FAKULTI (SAINS & SASTERA) DAN PUSAT PENATARAN ILMU & BAHASA (PPIB)					
		Gred Jawatan			
Bil.	Aspek Penilaian	DS45	DS51/52	DS53/54	VK
1	Pengajaran dan Pembelajaran	35	25	15	10
2	Penyeliaan	10	15	15	15
3	Penyelidikan	5	8	10	15
4	Penerbitan	8	10	15	15
5	Persidangan dan Inovasi	2	2	5	5
6	<i>Outreaching</i>	5	5	5	5
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5	5
8	Kepimpinan Akademik	15	15	15	15
9	Kualiti Peribadi	15	15	15	15
JUMLAH		100	100	100	100

GRED DS INSTITUT PENYELIDIKAN MARIN BORNEO (IPMB) DAN INSTITUT BIOLOGI TROPIKA & PEMULIHARAAN (IBTP)					
		Gred Jawatan			
Bil.	Aspek Penilaian	DS45	DS51/52	DS53/54	VK
1	Pengajaran dan Pembelajaran	20	15	10	5
2	Penyeliaan	10	10	15	20
3	Penyelidikan	20	20	20	20
4	Penerbitan	10	15	15	20
5	Persidangan dan Inovasi	5	5	5	5
6	<i>Outreaching</i>	5	5	5	5
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5	5
8	Kepimpinan Akademik	10	10	10	5
9	Kualiti Peribadi	15	15	15	15
JUMLAH		100	100	100	100

GRED DS INSTITUT PENYELIDIKAN BIOTEKNOLOGI (IPB)					
		Gred Jawatan			
Bil.	Aspek Penilaian	DS45	DS51/52	DS53/54	VK
1	Pengajaran dan Pembelajaran	10	10	10	5
2	Penyeliaan	15	15	15	15
3	Penyelidikan	20	20	20	20
4	Penerbitan	15	15	15	20
5	Persidangan dan Inovasi	5	5	5	5
6	<i>Outreaching</i>	10	5	5	5
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5	5
8	Kepimpinan Akademik	5	10	10	10
9	Kualiti Peribadi	15	15	15	15
JUMLAH		100	100	100	100

GRED DG PUSAT PENATARAN ILMU & BAHASA (PPIB)						
		Gred Jawatan				
Bil.	Aspek Penilaian	DG41	DG44	DG48	DG52	DG54
1	Pengajaran dan Pembelajaran	50	45	40	35	30
2	Penyeliaan	0	0	0	*5	*5
3	Penyelidikan	0	5	10	10	10
4	Penerbitan	5	5	5	10	15
5	Persidangan dan Inovasi	*5	*5	*5	*5	*5
6	<i>Outreaching</i>	10	10	10	5	5
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5	10	10
8	Kepimpinan Akademik	15	15	15	15	15
9	Kualiti Peribadi	15	15	15	15	15
JUMLAH MARKAH		105	105	105	110	110

*Markah bonus. Cara pengiraan bagi DG41, sekiranya ada PERSIDANGAN DAN INOVASI, ia menyumbang 5% kepada markah keseluruhan (100 + 5).

GRED DG PUSAT PERSEDIAAN SAINS & TEKNOLOGI (PPST)				
		Gred Jawatan		
Bil.	Aspek Penilaian	DG41/44	DG48	DG52/54
1	Pengajaran dan Pembelajaran	50	45	35
2	Penyelidikan	0	0	*5
3	Penyelidikan	0	*5	5
4	Penerbitan	*5	5	10
5	Persidangan dan Inovasi	*5	*5	*5
6	<i>Outreaching</i>	15	15	15
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5
8	Kepimpinan Akademik	15	15	15
9	Kualiti Peribadi	15	15	15
JUMLAH		110	110	110

*Markah bonus. Cara pengiraan bagi DG41/44, sekiranya ada PENERBITAN & PERSIDANGAN DAN INOVASI, ia menyumbang 10% kepada markah keseluruhan (100 + 10).

GRED DS PUSAT PERSEDIAAN SAINS & TEKNOLOGI (PPST)				
		Gred Jawatan		
Bil.	Aspek Penilaian	DS45	DS51/52	DS53/54
1	Pengajaran dan Pembelajaran	40	35	30
2	Penyelidikan	*5	*5	*5
3	Penyelidikan	5	5	10
4	Penerbitan	5	10	10
5	Persidangan dan Inovasi	*5	*5	*5
6	<i>Outreaching</i>	15	15	15
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5
8	Kepimpinan Akademik	15	15	15
9	Kualiti Peribadi	15	15	15
JUMLAH		110	110	110

*Markah bonus. Cara pengiraan bagi DS45, sekiranya ada PENYELIAAN & PERSIDANGAN DAN INOVASI, ia menyumbang 10% kepada markah keseluruhan (100 + 10).

GRED DU FAKULTI PERUBATAN & SAINS KESIHATAN (FPSK)						
		Gred Jawatan				
Bil.	Aspek Penilaian	DU51/52	DU54	DU56	VK7	VK-BERJAWATAN
1	Pengajaran dan Pembelajaran	20	20	20	20	10
2	Penyeliaan	5	5	5	5	5
3	Penyelidikan	5	5	5	5	5
4	Penerbitan	10	10	10	10	5
5	Persidangan dan Inovasi	5	5	5	5	5
6	<i>Outreaching</i>	5	5	5	5	10
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5	5	15
8	Kepimpinan Akademik	15	15	15	15	15
9	Kualiti Peribadi	15	15	15	15	15
10	Perkhidmatan Klinikal	15	15	15	15	15
JUMLAH		100	100	100	100	100

RUBRIK PENILAIAN MENGIKUT ASPEK PENILAIAN & PARAMETER PENILAIAN

BAHAGIAN 1 : PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN

1. BEBAN KERJA SYARAHAN (BKS) PER SEMESTER							
RUBRIK PENILAIAN (JAM MENGAJAR PER MINGGU)	PERATUS						
	DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
0 jam	0	0	0	0	0	0	0
1 jam	50	50	70	60	60	60	70
2-3 jam	80	80	100	80	80	80	100
4-5 jam	90	90	100	90	90	90	100
6 jam dan ke atas	100	100	100	100	100	100	100

2. PEMBELAJARAN TERADUN (<i>BLENDED LEARNING/SMART2UMS</i>)							
RUBRIK PENILAIAN	PERATUS						
	DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada kursus	0	0	0	0	0	0	0
1 kursus dan lebih	100	100	100	100	100	100	100

3. FAIL PENGAJARAN (<i>TEACHING FILE</i>)							
RUBRIK PENILAIAN	PERATUS						
	DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada	0	0	0	0	0	0	0
Ada – Tidak Lengkap	50	50	50	50	50	50	50
Ada – Lengkap	100	100	100	100	100	100	100

PANDUAN PEGAWAI YANG DINILAI (PYD)

Sasaran Kerja Tahunan (SKT) untuk mencapai markah 100% bagi kriteria BKS, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mengajar penuh 2 subjek per semester yang 3 jam kredit (iaitu 2 jam kuliah dan 1 jam tutorial / makmal setiap minggu) ATAU
2. Mengajar penuh 4 subjek per semester yang 2 jam kredit (iaitu 2 jam kuliah setiap minggu bagi setiap subjek) ATAU
3. Mana-mana kombinasi bilangan subjek, bilangan pelajar dan waktu syarahan yang memberi skor 8

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria Pembelajaran Teradun (Blended Learning/Smart2UMS), PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mendapat status LULUS untuk subjek yang diajar.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria Fail Pengajaran (Teaching File), PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mendapat status LENGKAP untuk subjek yang diajar.

BAHAGIAN 2 : PENYELIAAN

1. RUBRIK PENYELIAAN PhD								
RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Penyeliaan	0	0	0	0	0	0	0	0
Sebagai Penyelia Bersama/Ahli – Telah Perlanjutan	0.25	80	80	80	80	80	80	80
Sebagai Penyelia Bersama/Ahli – Belum Perlanjutan	0.5	90	90	90	90	90	90	90
Sebagai Penyelia Utama/Pengerusi – Telah Perlanjutan	0.5	90	90	90	90	90	90	90
Sebagai Penyelia Utama/Pengerusi – Belum Perlanjutan	1	100	100	100	100	100	100	100

2. RUBRIK PENYELIAAN SARJANA								
RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Penyeliaan	0	0	0	0	0	0	0	0
Sebagai Penyelia Bersama/Ahli – Telah Perlanjutan	0.25	80	80	80	80	80	80	80
Sebagai Penyelia Bersama/Ahli – Belum Perlanjutan	0.5	90	90	90	90	90	90	90
Sebagai Penyelia Utama/Pengerusi – Telah Perlanjutan	0.5	90	90	90	90	90	90	90
Sebagai Penyelia Utama/Pengerusi – Belum Perlanjutan	1	100	100	100	100	100	100	100

3. RUBRIK PENYELIAAN SARJANA MUDA (PROJEK TAHUN AKHIR/LATIHAN INDUSTRI/LATIHAN AMALI/PRAKTIKUM)								
RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Penyeliaan	0	0	0	0	0	0	0	0
Sebagai Penyelia Bersama/Ahli – Telah Perlanjutan	0.25	80	80	80	80	80	80	80

Sebagai Penyelia Bersama/Ahli – Belum Perlanjutan	0.5	90	90	90	90	90	90	90
Sebagai Penyelia Utama/Pengerusi – Telah Perlanjutan	0.5	90	90	90	90	90	90	90
Sebagai Penyelia Utama/Pengerusi – Belum Perlanjutan	1	100	100	100	100	100	100	100

PANDUAN PEGAWAI YANG DINILAI (PYD)

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria penyeliaan PhD, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Menjadi PENYELIA UTAMA/PENGERUSI kepada 1 pelajar yang BELUM PERLANJUTAN, ATAU
2. Menjadi PENYELIA BERSAMA/AHLI kepada 2 pelajar yang BELUM PERLANJUTAN, ATAU
3. Mana-mana kombinasi peranan dalam penyeliaan dan bilangan pelajar yang diselia yang memberi nilai skor pemberat 1

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria penyeliaan Sarjana, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Menjadi PENYELIA UTAMA/PENGERUSI kepada 2 pelajar yang BELUM PERLANJUTAN, ATAU
2. Menjadi PENYELIA BERSAMA/AHLI kepada 4 pelajar yang BELUM PERLANJUTAN, ATAU
3. Mana-mana kombinasi peranan dalam penyeliaan dan bilangan pelajar yang diselia yang memberi nilai skor pemberat 2

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria penyeliaan Sarjana Muda, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Menjadi PENYELIA UTAMA/PENGERUSI kepada 3 pelajar yang BELUM PERLANJUTAN, ATAU
2. Menjadi PENYELIA BERSAMA/AHLI kepada 6 pelajar yang BELUM PERLANJUTAN, ATAU
3. Mana-mana kombinasi peranan dalam penyeliaan dan bilangan pelajar yang diselia yang memberi nilai skor pemberat 3

BAHAGIAN 3 : PENYELIDIKAN

1. RUBRIK BILANGAN GERAN

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Geran	0	0	0	0	0	0	0	0
1 Geran	1	90	90	90	90	90	90	90
2 Geran & Ke Atas	2	100	100	100	100	100	100	100

2. RUBRIK PERANAN

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Geran	0	0	0	0	0	0	0	0
Ahli	0.5	90	90	90	90	90	90	90
Ketua	1	100	100	100	100	100	100	100

3. RUBRIK TAHAP GERAN

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
0	0	0	0	0	0	0	0	0
Geran Universiti	0.8	90	90	90	90	90	90	90
Geran Luar (Tempatan)	1	100	100	100	100	100	100	100
Geran Luar (Antarabangsa)	1	100	100	100	100	100	100	100

4. RUBRIK STATUS GERAN

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Geran	0	0	0	0	0	0	0	0
Sedang Berjalan – Telah Perlanjutan	0.5	90	90	90	90	90	90	90
Sedang Berjalan – Belum Perlanjutan	1	100	100	100	100	100	100	100
Tamat – Setelah Perlanjutan	0.5	90	90	90	90	90	90	90
Tamat – Tanpa Perlanjutan	1	100	100	100	100	100	100	100

5. RUBRIK JUMLAH GERAN								
RUBRIK PENILAIAN	Nilai Minimum	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
RM0	RM0.00	0	0	0	0	0	0	0
RM1 – RM5,000	RM1	50	60	50	60	60	60	60
RM5,001 – RM10,000	RM5,001	60	70	60	70	70	70	70
RM10,001 – RM50,000	RM10,001	70	80	70	80	80	80	80
RM50,001 – RM100,000	RM50,001	80	90	80	90	90	90	90
RM100,001 – RM500,000	RM100,001	90	100	90	100	100	100	100
Lebih RM500,001	RM500,001	100	100	100	100	100	100	100

6. RUBRIK BILANGAN PERMOHONAN PADA TAHUN PENILAIAN								
RUBRIK PENILAIAN	Nilai Minimum	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Permohonan	0	0	0	0	0	0	0	0
1 Permohonan	1	90	90	90	90	90	90	90
2 Permohonan & Ke Atas	2	100	100	100	100	100	100	100

PANDUAN PEGAWAI YANG DINILAI (PYD)

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria bilangan geran, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mempunyai 2 geran.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria peranan, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Menjadi KETUA untuk 1 geran, ATAU
2. Menjadi AHLI untuk 4 geran, ATAU
3. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 2.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria tahap geran, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mempunyai 1 GERAN ANTARABANGSA, ATAU
2. Mempunyai 1 GERAN LUAR TEMPATAN, ATAU
3. Mempunyai 2 GERAN UNIVERSITI, ATAU
4. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria status geran, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mempunyai 1 geran yang berstatus SEDANG BERJALAN & BELUM PERLANJUTAN, ATAU
2. Mempunyai 1 geran yang berstatus TAMAT TANPA PERLANJUTAN pada tahun penilaian, ATAU
3. Mempunyai 2 geran yang berstatus SEDANG BERJALAN & TELAH PERLANJUTAN, ATAU
4. Mempunyai 2 geran yang berstatus TAMAT SETELAH PERLANJUTAN pada tahun penilaian, ATAU
5. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria jumlah geran, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mempunyai jumlah keseluruhan dana geran RM500,001 dan ke atas bagi aliran sains dan RM100,001 dan ke atas bagi aliran sastera, DS Pusat, Gred DG dan DU.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria bilangan permohonan pada tahun penilaian, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mempunyai 2 rekod permohonan geran pada tahun penilaian.

RUJUKAN SKOR PEMBERAT

Pemberat Bagi PERANAN DALAM PENYELIDIKAN

PERANAN	PEMBERAT
KETUA	1
AHLI	0.25

Pemberat Bagi TAHAP GERAN DALAM PENYELIDIKAN

TAHAP	PEMBERAT
GERAN UNIVERSITI	0.8
GERAN LUAR (TEMPATAN)	1
GERAN LUAR (ANTARABANGSA)	1

Pemberat Bagi STATUS GERAN DALAM PENYELIDIKAN

STATUS GERAN	PEMBERAT
SEDANG BERJALAN & BELUM PERLANJUTAN	1
SEDANG BERJALAN & TELAH PERLANJUTAN	0.5
TAMAT TANPA PERLANJUTAN	1
TAMAT SETELAH PERLANJUTAN	0.5

BAHAGIAN 4 : PENERBITAN

1. RUBRIK BILANGAN PENERBITAN

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Penerbitan	0	0	0	0	0	0	0	0
*1 Buku Modul	0.17	70	70	70	70	70	70	70
*3 Buku Modul	0.51	90	90	90	90	90	90	90
*6 Buku Modul	1	100	100	100	100	100	100	100

***Contoh sahaja. Rujuk jadual pemberat bagi jenis-jenis penerbitan dan jumlahkan pemberatnya.**

Julat Skor	Peratus
0	0
0.01 – 0.50	70
0.51 – 0.99	90
≥ 1	100

2. RUBRIK STATUS PENULIS

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Penerbitan	0	0	0	0	0	0	0	0
*1 Sebagai Translator	0.5	80	80	80	80	80	80	80
*1 Sebagai Collaborative Author	0.8	90	90	90	90	90	90	90
*2 Sebagai First Author	2	100	100	100	100	100	100	100

***Contoh sahaja. Rujuk jadual pemberat bagi status penulis dan jumlahkan pemberatnya.**

Julat Skor	Peratus
0	0
0.5 – 0.79	80
0.8 – 1.99	90
≥ 2	100

3. RUBRIK STATUS INDEKS

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Penerbitan	0	0	0	0	0	0	0	0
*1 Tidak Berindeks	0.5	90	90	90	90	90	90	90
*1 Berindeks Scopus	1	100	100	100	100	100	100	100

***Contoh sahaja. Rujuk jadual pemberat bagi status indeks dan jumlahkan pemberatnya.**

Julat Skor	Peratus
0	0
0.5 – 0.99	90
≥ 1	100

4. RUBRIK STATUS PENERBITAN

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Penerbitan	0	0	0	0	0	0	0	0
Telah Diterima	0.5	90	90	90	90	90	90	90
Telah Diterbitkan	1	100	100	100	100	100	100	100

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria bilangan penerbitan, PYD perlulah sekurang-kurangnya menerbitkan;

1. 1 Buku-Buku Ilmiah, ATAU
2. 2 Buku-Buku Umum, ATAU
3. 2 Buku Monograf, ATAU
4. 6 Buku Modul, ATAU
5. 6 Bab Dalam Buku, ATAU
6. 6 Buku-Buku (Himpunan Esei Persendirian), ATAU
7. 6 Buku-Buku Teks Akademik, ATAU
8. 8 Buku-Buku Karya Suntingan, ATAU
9. 14 Buku Portfolio, ATAU
10. 14 Buku Laporan Teknikal / Klinikal, ATAU
11. 33 Buku-Buku Mewah, ATAU
12. 33 Buku Translation/Adaptation, ATAU
13. 2 Jurnal-Artikel Jurnal Berindeks, ATAU
14. 3 Jurnal Artikel Jurnal Tidak Berindeks, ATAU
15. 3 Dokumen Authoritatif-Kertas Polisi, ATAU
16. 17 Prosiding-Prosiding (Abstract), ATAU
17. 9 Prosiding-Prosiding (Full Paper), ATAU
18. 3 Prosiding-Prosiding Berindeks, ATAU
19. 14 Penulisan Popular-Artikel Dalam Akhbar, Buletin, Buletin Pengembangan, Majalah), ATAU
20. 3 Penulisan Kreatif Buku (Novel), ATAU
21. 3 Penulisan Kreatif Buku (Kumpulan Cerpen), ATAU
22. 14 Penulisan Kreatif-Buku (Antalogi Cerpen/Puisi), ATAU
23. 14 Penulisan Kreatif-Lagu (Diterbitkan), ATAU
24. 14 Penulisan Kreatif Puisi, ATAU
25. 14 Penulisan Kreatif-Cerpen, ATAU
26. 6 Penulisan Kreatif-Rakaman Muzik (Gubahan/Ciptaan Asli), ATAU
27. 6 Penulisan Kreatif-Skrip Drama, ATAU
28. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat lebih dari 1.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria status penulis, PYD perlulah sekurang-kurangnya menerbitkan dengan status;

1. 2 terbitan sebagai FIRST AUTHOR, ATAU
2. 2 terbitan sebagai CHIEF EDITOR, ATAU

3. 2 terbitan sebagai EDITOR, ATAU
4. 4 terbitan sebagai TRANSLATOR, ATAU
5. 3 terbitan sebagai COLLABORATIVE AUTHOR, ATAU
6. 2 terbitan sebagai CORRESPONDING AUTHOR, ATAU
7. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 2 atau lebih.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria status indeks, PYD perlulah sekurang-kurangnya mempunyai penerbitan;

1. 1 Indexed by SCOPUS, WOS, ERA, ATAU
2. 2 Indexed by others, ATAU
3. 2 Non-Indexed, ATAU
4. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1 dan lebih.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria status penerbitan, PYD perlulah sekurang-kurangnya mempunyai penerbitan dengan status;

1. 2 Submitted, ATAU
2. 2 Accepted, ATAU
3. 1 Published, ATAU
4. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1 dan lebih.

RUJUKAN SKOR PEMBERAT

Pemberat bagi JENIS PENERBITAN

JENIS PENERBITAN	PEMBERAT
BUKU-BUKU (ILMIAH)	1
BUKU-BUKU UMUM	0.66
BUKU-MONOGRAP	0.66
BUKU-MODUL	0.17
BUKU-BAB DALAM BUKU	0.17
BUKU-BUKU (HIMPUNAN ESEI PERSENDIRIAN)	0.17
BUKU-BUKU TEKS (AKADEMIK)	0.17
BUKU-BUKU (KARYA SUNTINGAN)	0.13
BUKU-PORTFOLIO	0.07
BUKU-LAPORAN TEKNIKAL/KLINIKAL	0.07
BUKU-BUKU MEWAH	0.03
BUKU-TRANSLATION/ADAPTATION	0.03
JURNAL-ARTIKEL JURNAL BERINDEKS	0.66
JURNAL-ARTIKEL JURNAL TIDAK BERINDEKS	0.33
DOKUMEN AUTHORITATIF-KERTAS POLISI	0.33
PROSIDING-PROSIDING (ABSTRACT)	0.06
PROSIDING-PROSIDING (FULL PAPER)	0.11
PROSIDING-PROSIDING BERINDEKS	0.33
PENULISAN POPULAR-ARTIKEL DALAM AKHBAR, BULETIN, BULETIN PENGEMBANGAN, MAJALAH	0.07
PENULISAN KREATIF-BUKU (NOVEL)	0.33
PENULISAN KREATIF-BUKU (KUMPULAN CERPEN)	0.33
PENULISAN KREATIF-BUKU (ANTALOGI CERPEN/PUISI)	0.07
PENULISAN KREATIF-LAGU (DITERBITKAN)	0.07
PENULISAN KREATIF-PUISI	0.07
PENULISAN KREATIF-CERPEN	0.07
PENULISAN KREATIF-RAKAMAN MUZIK (GUBAHAN/CIPTAAN ASLI)	0.17
PENULISAN KREATIF-SKRIP DRAMA	0.17

Pemberat bagi STATUS PENULIS

STATUS PENULIS	PEMBERAT
FIRST AUTHOR	1
CHIEF EDITOR	1
EDITOR	1
TRANSLATOR	0.5
COLLABORATIVE AUTHOR	0.8
CORRESPONDING AUTHOR	1

Pemberat bagi STATUS INDEKS

STATUS INDEKS	PEMBERAT
INDEXED BY SCOPUS, WOS, ERA, ISI	1
INDEXED BY OTHERS	0.8
NON-INDEXED	0.5

Pemberat bagi STATUS PENERBITAN

STATUS PENERBITAN	PEMBERAT
PAPER SUBMITTED	0.5
PAPER ACCEPTED	0.9
PAPER PUBLISHED	1

BAHAGIAN 5 : PERSIDANGAN / INOVASI

1. RUBRIK BILANGAN PERSIDANGAN / INOVASI								
RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada penyertaan persidangan atau projek inovasi	0	0	0	0	0	0	0	0
1 persidangan/projek inovasi	1	90	90	90	90	90	90	90
2 persidangan/projek inovasi dan ke atas	2	100	100	100	100	100	100	100

2. RUBRIK PERANAN DALAM PERSIDANGAN / INOVASI								
RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada penyertaan persidangan atau projek inovasi	0	0	0	0	0	0	0	0
1 Sebagai Ahli	0.5	90	90	90	90	90	90	90
1 Sebagai Ketua	1	100	100	100	100	100	100	100

3. RUBRIK TAHAP DALAM PERSIDANGAN / INOVASI								
RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada penyertaan persidangan atau projek inovasi	0	0	0	0	0	0	0	0
1 Tahap Universiti	0.7	90	90	90	90	90	90	90
1 Tahap Antarabangsa	1.4	100	100	100	100	100	100	100

4. RUBRIK AMAUN PENGKOMERSILAN DALAM PROJEK INOVASI (MARKAH BONUS JIKA ADA)								
RUBRIK PENILAIAN	Skor Minimum	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada penyertaan/projek persidangan dan inovasi		0	0	0	0	0	0	0
RM1 – RM10,000	RM1	80	90	80	90	90	90	90
RM10,001 – RM20,000	RM10,001	90	100	90	100	100	100	100
RM20,001 dan ke atas	RM20,001	100	100	100	100	100	100	100

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria bilangan penyertaan/inovasi, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Menyertai 2 PERTANDINGAN INOVASI/PERSIDANGAN/SEMINAR/KOLOKIUUM, ATAU
2. Mempunyai 2 HARTA INTELEK, ATAU
3. Mempunyai 2 PENGKOMERSILAN, ATAU
4. Mempunyai 2 SYARIKAT TERBITAN / SPIN OFF, ATAU

5. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1 atau lebih.
SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria peranan, PYD perlulah sekurang-kurangnya berperanan sebagai;

1. 1 kali menyertai projek/inovasi sebagai KETUA, ATAU
2. 2 kali menyertai projek/inovasi sebagai AHLI, ATAU
3. 1 kali menyertai projek/inovasi sebagai PEMBENTANG, ATAU
4. 1 kali menyertai projek/inovasi sebagai PENERUSI SESI, ATAU
5. 1 kali menyertai projek/inovasi sebagai KEYNOTE SPEAKER/PANEL, ATAU
6. 2 kali menyertai projek/inovasi sebagai PESERTA, ATAU
7. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1.4 atau lebih.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria tahap penyertaan, PYD perlulah sekurang-kurangnya mempunyai penyertaan peringkat;

1. 2 peringkat UNIVERSITI, ATAU
2. 2 peringkat NEGERI, ATAU
3. 2 peringkat NASIONAL, ATAU
4. 1 peringkat ANTARABANGSA, ATAU
5. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1.4 atau lebih.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria amaun pengkomersilan, PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mempunyai jumlah amaun RM20,001 dan ke atas bagi aliran sains dan RM10,001 dan ke atas bagi aliran sastera, DS Pusat, Gred DG dan DU.

RUJUKAN SKOR PEMBERAT

Pemberat Bagi KATEGORI PERSIDANGAN & INOVASI

KATEGORI PERSIDANGAN & INOVASI	PEMBERAT
HARTA INTELEK	1
PENYERTAAN PERTANDINGAN INOVASI/ PERSIDANGAN/ SEMINAR/ KOLOKIUUM	1
PENGKOMERSILAN	1
SYARIKAT TERBITAN/ SPIN-OFF	1

Pemberat Bagi PERANAN PERSIDANGAN & INOVASI

KATEGORI PERSIDANGAN & INOVASI	PEMBERAT
KETUA	1
AHLI	0.5
PEMBENTANG	1
PENERUSI SESI	1
KEYNOTE SPEAKER/PANEL	1
PESERTA	0.5

Pemberat Bagi TAHAP PENYERTAAN PERSIDANGAN & INOVASI

KATEGORI PERSIDANGAN & INOVASI	PEMBERAT
UNIVERSITI	0.7
NEGERI	0.8
NASIONAL	0.9
ANTARABANGSA	1

BAHAGIAN 6 : CAPAIAN LUAR (OUTREACHING)

1. RUBRIK BILANGAN CAPAIAN LUAR (OUTREACHING)								
RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Projek	0	0	0	0	0	0	0	0
1 projek	1	90	90	90	90	90	90	90
2 projek dan ke atas	2	100	100	100	100	100	100	100

2. RUBRIK PERANAN DALAM CAPAIAN LUAR (OUTREACHING)								
RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Projek	0	0	0	0	0	0	0	0
*1 Sebagai Ahli / Peserta	0.5	90	90	90	90	90	90	90
*1 Sebagai Ketua / Pembentang	1	100	100	100	100	100	100	100

***Contoh sahaja. Rujuk jadual pemberat bagi peranan dan jumlahkan pemberatnya.**

3. RUBRIK TAHAP CAPAIAN LUAR (OUTREACHING)								
RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Projek	0	0	0	0	0	0	0	0
*1 Tahap Universiti	0.7	90	90	90	90	90	90	90
*2 Tahap Universiti	1.4	100	100	100	100	100	100	100

***Contoh sahaja. Rujuk jadual pemberat bagi tahap dan jumlahkan pemberatnya.**

4. RUBRIK AMAUN CAPAIAN LUAR (OUTREACHING)								
RUBRIK PENILAIAN	Nilai Minimum	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Projek	RM0	0	0	0	0	0	0	0
RM1 – RM5,000	RM1	80	80	80	80	80	80	80
RM5,001 – RM25,000	RM5,001	90	90	90	90	90	90	90
RM25,001 dan ke atas	RM25,001	100	100	100	100	100	100	100

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria bilangan capaian luar (outreaching), PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mempunyai 2 projek capaian luar (outreaching).

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria peranan dalam projek capaian luar (outreaching), PYD perlulah sekurang-kurangnya berperanan sebagai;

1. 1 kali sebagai KETUA, ATAU

2. 2 kali sebagai AHLI, ATAU
3. 1 kali sebagai PEMBENTANG, ATAU
4. 1 kali sebagai KEYNOTE SPEAKER/PANEL, ATAU
5. 2 kali sebagai PESERTA, ATAU
6. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1 atau lebih.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria tahap projek capaian luar (outreaching), PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. 2 kali menyertai di peringkat UNIVERSITI, ATAU
2. 2 kali menyertai di peringkat NEGERI, ATAU
3. 2 kali menyertai di peringkat NASIONAL, ATAU
4. 1 kali menyertai di peringkat ANTARABANGSA, ATAU
5. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1.4 atau lebih.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria amaun projek capaian luar (outreaching), PYD perlulah sekurang-kurangnya;

1. Mempunyai jumlah amaun capaian luar (outreaching) RM25,001 dan ke atas.

RUJUKAN SKOR PEMBERAT

Pemberat Bagi KATEGORI OUTREACHING

KATEGORI OUTREACHING	PEMBERAT
PERUNDINGAN	1
KHIDMAT MASYARAKAT	1
SANJUNGAN DAN KEPAKARAN	1

Pemberat Bagi PERANAN DALAM PROJEK OUTREACHING

PERANAN	PEMBERAT
KETUA	1
AHLI	0.5
PEMBENTANG	1
PENGERUSI SESI	1
KEYNOTE SPEAKER/PANEL	1
PENGERUSI VIVA VOCE (PASCASISWAZAH)	1
PENILAI PERMOHONAN GERAN PENYELIDIKAN	1
PESERTA	0.5
REVIEWER (JOURNAL)	1

Pemberat Bagi TAHAP PENYERTAAN

TAHAP	PEMBERAT
UNIVERSITI	0.7
STATE	0.8
NATIONAL	0.9
INTERNATIONAL	1

BAHAGIAN 7 : PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN

1. RUBRIK BILANGAN & KATEGORI JAWATANKUASA

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Jawatan	0	0	0	0	0	0	0	0
*1 Keahlian Badan Profesional (Bukan Akademik)	0.7	90	90	90	90	90	90	90
*1 Jawatan Pentadbiran	1	100	100	100	100	100	100	100

***Contoh sahaja. Rujuk jadual pemberat bagi bilangan dan jumlahkan pemberatnya.**

Julat Skor	Peratus
0	0
0.7 – 0.99	90
≥ 1	100

2. RUBRIK PERANAN DALAM JAWATANKUASA

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Jawatan	0	0	0	0	0	0	0	0
1 Sebagai Penyelaras	0.8	90	90	90	90	90	90	90
1 Jawatan Berelaun Di Universiti (cth : Pengetua Kolej Kediaman)	1	100	100	100	100	100	100	100

***Contoh sahaja. Rujuk jadual pemberat bagi peranan dan jumlahkan pemberatnya.**

Julat Skor	Peratus
0	0
0.7 – 0.99	90
≥ 1	100

3. RUBRIK TAHAP LANTIKAN JAWATANKUASA

RUBRIK PENILAIAN	Skor Pemberat	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada Jawatan	0	0	0	0	0	0	0	0
1 Lantikan Peringkat Program	0.5	90	90	90	90	90	90	90
1 Lantikan Peringkat Kebangsaan	1	100	100	100	100	100	100	100

***Contoh sahaja. Rujuk jadual pemberat bagi tahap lantikan dan jumlahkan pemberatnya.**

Julat Skor	Peratus
0	0
0.5 – 0.99	90
≥ 1	100

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria bilangan jawatankuasa, PYD perlulah sekurang-kurangnya memegang jawatankuasa;

1. 1 jawatan PENTADBIRAN, ATAU
2. 2 jawatan dalam penganjuran PROGRAM BUKAN AKADEMIK, ATAU
3. 2 jawatan dalam penganjuran PROGRAM AKADEMIK (PERSIDANGAN, BENGKEL, ETC), ATAU
4. 2 keahlian dalam BADAN PROFESIONAL (AKADEMIK), ATAU
5. 2 keahlian dalam BADAN PROFESIONAL (BUKAN AKADEMIK), ATAU
6. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1 atau lebih.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria peranan jawatankuasa, PYD perlulah sekurang-kurangnya memegang;

1. 1 jawatan BERELAUN di UNIVERSITI, ATAU
2. 2 jawatan Pengerusi/TIMBALAN Pengerusi, ATAU
3. 2 jawatan PENASIHAT, ATAU
4. 2 jawatan PENYELARAS, ATAU
5. 2 jawatan AHLI, ATAU
6. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1 atau lebih.

SKT untuk mencapai markah 100% bagi kriteria tahap lantikan jawatankuasa, PYD perlulah sekurang-kurangnya mempunyai lantikan pada tahap;

1. 2 lantikan tahap PROGRAM, ATAU
2. 2 lantikan tahap FAKULTI, ATAU
3. 2 lantikan tahap UNIVERSITI, ATAU
4. 2 lantikan tahap DAERAH, ATAU
5. 2 lantikan tahap NEGERI, ATAU
6. 1 lantikan tahap KEBANGSAAN, ATAU
7. 1 lantikan tahap ANTARABANGSA, ATAU
8. Mana-mana kombinasi yang memberi skor pemberat 1 atau lebih.

RUJUKAN SKOR PEMBERAT

Pemberat Bagi KATEGORI JAWATAN

KATEGORI JAWATAN	PEMBERAT
PENTADBIRAN (LANTIKAN DEKAN & KE ATAS)	1
PENGANJURAN PROGRAM BUKAN AKADEMIK	0.8
PENGANJURAN PROGRAM AKADEMIK (PERSIDANGAN, BENGKEL, ETC)	0.9
BADAN PROFESIONAL AKADEMIK	0.8
BADAN PROFESIONAL BUKAN AKADEMIK	0.7

Pemberat Bagi PERANAN DALAM JAWATANKUASA

PERANAN	PEMBERAT
JAWATAN BERELAUN DI UNIVERSITI	1
PENGURUSI/TIMBALAN PENGURUSI	0.9
PENASIHAT	0.9
PENYELARAS	0.8
AHLI	0.6

Pemberat Bagi TAHAP LANTIKAN

TAHAP LANTIKAN	PEMBERAT
PROGRAM	0.5
FAKULTI	0.6
UNIVERSITI	0.7
DAERAH	0.8
NEGERI	0.9
KEBANGSAAN	1
ANTARABANGSA	1

BAHAGIAN 8 : KEPIMPINAN AKADEMIK

1. RUBRIK PENYELIAAN (SEBAGAI PENYELIA UTAMA/PENGERUSI)

Bilangan	Skor Minimum	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
0 pelajar	0	0	0	0	0	0	0	0
1 pelajar	1	80	80	80	80	80	80	80
2 pelajar	2	90	90	90	90	90	90	90
3 pelajar dan ke atas	3	100	100	100	100	100	100	100

2. RUBRIK PENYELIDIKAN (SEBAGAI KETUA)

Bilangan	Skor Minimum	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
0 projek penyelidikan	0	0	0	0	0	0	0	0
1 projek penyelidikan	1	80	80	80	80	80	80	80
2 projek penyelidikan	2	90	90	90	90	90	90	90
3 projek penyelidikan dan ke atas	3	100	100	100	100	100	100	100

3. RUBRIK PENERBITAN (SEBAGAI FIRST AUTHOR/CORRESPONDING AUTHOR)

Bilangan	Skor Minimum	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
0 penerbitan	0	0	0	0	0	0	0	0
1 penerbitan	1	80	80	80	80	80	80	80
2 penerbitan	2	90	90	90	90	90	90	90
3 penerbitan dan ke atas	3	100	100	100	100	100	100	100

4. RUBRIK PERSIDANGAN DAN INOVASI (SEBAGAI KETUA)

Bilangan	Skor Minimum	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
0 projek	0	0	0	0	0	0	0	0
1 projek	1	80	80	80	80	80	80	80
2 projek	2	90	90	90	90	90	90	90
3 projek dan ke atas	3	100	100	100	100	100	100	100

5. RUBRIK CAPAIAN LUAR (OUTREACHING) (SEBAGAI KETUA)

Bilangan	Skor Minimum	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
0 projek	0	0	0	0	0	0	0	0
1 projek	1	80	80	80	80	80	80	80
2 projek	2	90	90	90	90	90	90	90
3 projek dan ke atas	3	100	100	100	100	100	100	100

6. RUBRIK MENTORING (Terpakai untuk DS53, DG52, DU56 dan ke atas sahaja)

Bilangan	Skor Minimum	PERATUS						
		DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
0 peranan sebagai PEMIMPIN	0	0	0	0	0	0	0	0
1 peranan sebagai PEMIMPIN	1	50	50	50	50	50	50	50
2-5 peranan sebagai PEMIMPIN	2	80	80	80	80	80	80	80
6-10 peranan sebagai PEMIMPIN	6	90	90	90	90	90	90	90
Lebih 10 peranan sebagai PEMIMPIN	11	100	100	100	100	100	100	100

BAHAGIAN 9 : KUALITI PERIBADI

1. RUBRIK KETIDAKPATUHAN MASA & KEHADIRAN BEKERJA							
	PERATUS						
	DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
37 atau lebih rekod ketidakpatuhan	0	0	0	0	0	0	0
28-36 rekod ketidakpatuhan dalam tahun penilaian	60	60	60	60	60	60	60
19-27 rekod ketidakpatuhan dalam tahun penilaian	70	70	70	70	70	70	70
10-18 rekod ketidakpatuhan dalam tahun penilaian	80	80	80	80	80	80	80
4-9 rekod ketidakpatuhan dalam tahun penilaian	90	90	90	90	90	90	90
0-3 rekod ketidakpatuhan dalam tahun penilaian	100	100	100	100	100	100	100

2. RUBRIK SAHSIAH DAN PERSONALITI DIRI							
	PERATUS						
	DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Sangat tidak baik	0	0	0	0	0	0	0
Lemah	20	20	20	20	20	20	20
Kurang baik	40	40	40	40	40	40	40
Sederhana	60	60	60	60	60	60	60
Baik	80	80	80	80	80	80	80
Cemerlang	100	100	100	100	100	100	100

Sahsia & Personaliti Diri

- Keupayaan PYD mempamerkan sifat, watak dan ciri-ciri seorang guru yang boleh dicontohi oleh rakan guru yang lain (cth : sabar, bertanggungjawab, bertimbang rasa, peramah, penyayang, tegas, berdisiplin, beradab, prihatin, adil, berpakaian kemas dan percakapan yang sopan).

3. RUBRIK KEPATUHAN TERHADAP ETIKA PENGAJARAN, PENYELIAAN, PENYELIDIKAN, PERSIDANGAN, PENERBITAN DAN PERUNDINGAN							
	PERATUS						
	DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Mempunyai lebih daripada 4 rekod pelanggaran etika	0	0	0	0	0	0	0
Mempunyai 4 rekod pelanggaran etika	20	20	20	20	20	20	20
Mempunyai 3 rekod pelanggaran etika	40	40	40	40	40	40	40
Mempunyai 2 rekod pelanggaran etika	60	60	60	60	60	60	60
Mempunyai 1 rekod pelanggaran etika	80	80	80	80	80	80	80
Tiada rekod pelanggaran etika	100	100	100	100	100	100	100

4. RUBRIK INISIATIF DAN DEDIKASI							
	PERATUS						
	DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada inisiatif dan dedikasi	0	0	0	0	0	0	0
Mempunyai inisiatif dan dedikasi yang sangat rendah	20	20	20	20	20	20	20
Mempunyai inisiatif dan dedikasi yang rendah	40	40	40	40	40	40	40
Mempunyai inisiatif dan dedikasi yang sederhana	60	60	60	60	60	60	60
Mempunyai inisiatif dan dedikasi yang tinggi	80	80	80	80	80	80	80
Mempunyai inisiatif dan dedikasi yang sangat tinggi	100	100	100	100	100	100	100

Inisiatif & Dedikasi

- Kebolehan PYD mengenalpasti masalah, rintangan atau peluang dan kemudiannya mengambil tindakan untuk menyelesaikan masalah dan mengatasi rintangan tersebut atau mengambil peluang yang ada di depan mata demi kepentingan universiti; DAN
- Kebolehan PYD melaksanakan sesuatu tugas dengan bersungguh-sungguh, sabar, disertai dengan minat yang mendalam sehingga mampu menyelesaikan tugas dengan sempurna mengikut kehendak pengurusan universiti.

5. RUBRIK INTEGRITI PERIBADI							
	PERATUS						
	DS FAKULTI (SAINS)	DS FAKULTI (SASTERA)	DS INSTITUT	DS PPIB	DS PPST	DG	DU
Tiada nilai integriti	0	0	0	0	0	0	0
Nilai integriti peribadi yang sangat rendah	20	20	20	20	20	20	20
Nilai integriti peribadi yang rendah	40	40	40	40	40	40	40
Nilai integriti peribadi yang sederhana	60	60	60	60	60	60	60
Nilai integriti peribadi yang tinggi	80	80	80	80	80	80	80
Nilai integriti peribadi yang sangat tinggi	100	100	100	100	100	100	100

Integriti Peribadi

- Menunjukkan keselarasan antara apa yang dikatakan dengan tindakan atau perlakuannya, dan tindakan serta perlakuan ini pula selaras dengan prinsip moral, etika, peraturan universiti dan undang-undang negara; DAN
- Menunjukkan keselarasan di antara kepentingan diri dengan kepentingan umum; DAN
- Konsisten dalam semua tindakan dan perlakuan yang dipamerkan.

NOTA : Kaedah penilaian bagi Kualiti Peribadi mengambil kira penilaian Rakan Sekerja (Peer) dengan agihan pemarkahan seperti berikut;

PENILAI	MARKAH	SUMBANGAN KEPADA PERATUS KESELURUHAN LNPT
PEGAWAI PENILAI PERTAMA (PPP)	25	3.75%
PEGAWAI PENILAI KEDUA (PPK)	55	8.25%
RAKAN SEKERJA (PEER)	20	3%
JUMLAH	100	15%

Definisi Rakan Sekerja (PEER)

PEER adalah rakan sepasukan yang berinteraksi antara satu sama lain di tempat kerja selain mempunyai hubungan kerja dengan PYD. Hubungan kerja ini mambolehkan PEER memberi pandangan dan penilaian ke atas PYD berdasarkan interaksi kerja di sepanjang tempoh penilaian. Penilaian oleh PEER mempunyai kelebihan dari segi kebolehpercayaan (reliable) memandangkan PEER boleh dianggap sebagai penilai yang berkecuali (independent) dalam memberikan maklum balas berkaitan ciri-ciri kepimpinan dan kualiti peribadi PYD.

Kaedah Penentuan Rakan Sekerja (PEER)

- a. Mempunyai hubungan kerja; dan
- b. Tempoh PEER yang layak untuk membuat penilaian ke atas PYD adalah sekurang-kurangnya tiga (3) bulan berkhidmat di Jabatan/ Fakulti/ Pusat/ Institut/ Unit yang sama dengan PYD; dan
- c. Hendaklah dikalangan kakitangan akademik sahaja.

BAHAGIAN 10 : KLINIKAL

1. RUBRIK KONSULTASI KLINIKAL (<i>CLINIC/WARD ROUND/PROCEDURE</i>)		
Julat Jam	Minimum Jam	PERATUS
		DU
0 jam setahun	0	0
Kurang daripada 80 jam setahun	1	50
81-140 jam setahun	81	60
141-200 jam setahun	141	70
201-260 jam setahun	201	80
261-320 jam setahun	261	90
Lebih daripada 321 jam setahun	321	100

*Disahkan oleh *Clinical Director* HUMS

2. RUBRIK KLINIKAL (<i>BEDSIDE TEACHING</i>)		
Julat Jam	Minimum Jam	PERATUS
		DU
0 jam setahun	0	0
Kurang daripada 40 jam setahun	1	75
41-70 jam setahun	41	80
71-100 jam setahun	71	85
101-130 jam setahun	101	90
131-160 jam setahun	131	95
Lebih daripada 161 jam setahun	161	100

*Disahkan oleh Timbalan Dekan Akademik

3. RUBRIK <i>ANNUAL PRACTICING CERTIFICATE</i> (APC-MMC)		
Julat Jam	Skor	PERATUS
		DU
ADA	1	0
TIADA	0	100

*Disahkan oleh *Clinical Director* HUMS