

---

# MANUAL RUJUKAN LNPT GURU TAHUN 2020

Disahkan dan Diluluskan Oleh :

MESYUARAT PIHAK BERKUASA PENGURUSAN UNIVERSITI (PBPU)

BIL. 33/2020 KALI KE-265

PADA 14 DISEMBER 2020 (ISNIN)

Disediakan Oleh : Bahagian Sumber Manusia

---

# **RINGKASAN ASPEK PENILAIAN DAN PARAMETER PENILAIAN**

# RINGKASAN ASPEK PENILAIAN & PARAMETER PENILAIAN

KRITERIA PENILAIAN	PARAMETER PENILAIAN
<b>1. PENGAJARAN &amp; PEMBELAJARAN</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Beban kerja syarahan</li><li>2. Pembelajaran teradun (blended learning)</li><li>3. Fail pengajaran</li><li>4. Kualiti pengajaran dan pembelajaran (PK07 – Delivery of Lectures)</li></ol>
<b>2. PENYELIAAN</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Penyeliaan Pelajar PhD (Penyelidikan)</li><li>2. Penyeliaan Pelajar Sarjana (Penyelidikan)</li><li>3. Penyeliaan DrPH (Doctor of Public Health)</li><li>4. Penyeliaan Pelajar Sarjana (Kerja Kursus)</li><li>5. Penyeliaan Pelajar Sarjana Muda (Projek Tahun Akhir)</li></ol>
<b>3. PENYELIDIKAN</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Peranan</li><li>2. Tahap geran</li><li>3. Status geran</li><li>4. Amaun geran</li><li>5. Bilangan permohonan (BONUS)</li></ol>

## RINGKASAN ASPEK PENILAIAN & PARAMETER PENILAIAN

KRITERIA PENILAIAN	PARAMETER PENILAIAN
4. PENERBITAN	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Jenis penerbitan</li><li>2. Status penulis</li><li>3. Status indeks</li><li>4. Status penerbitan</li></ol>
5. PERSIDANGAN	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kategori persidangan</li><li>2. Peranan dalam persidangan</li><li>3. Tahap penganjuran persidangan</li></ol>
6. CAPAIAN LUAR (OUTREACHING)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kategori outreaching</li><li>2. Peranan dalam outreaching</li><li>3. Tahap penganjuran outreaching</li><li>4. Amaun outreaching (BONUS)</li></ol>
7. PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kategori jawatankuasa</li><li>2. Peranan dalam jawatankuasa</li><li>3. Tahap lantikan</li></ol>

## RINGKASAN ASPEK PENILAIAN & PARAMETER PENILAIAN

KRITERIA PENILAIAN	PARAMETER PENILAIAN
<b>8. PEMINDAHAN TEKNOLOGI DAN INOVASI</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kategori harta intelek</li><li>2. Peranan dalam projek</li><li>3. Tahap projek</li><li>4. Bilangan penerima impak</li><li>5. Amaun projek</li></ol>
<b>9. KEPIMPINAN AKADEMIK</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Penyeliaan (Penyelia Utama / Pengerusi)</li><li>2. Penyelidikan (Ketua)</li><li>3. Penerbitan (First Author/ Corresponding Author/ Chief Editor)</li><li>4. Persidangan (Ketua/ Pembentang/ Pengerusi/ Keynote Speaker/ Panel)</li><li>5. Outreaching (Ketua/ Pembentang/ Pengerusi/ Keynote Speaker/ Panel)</li><li>6. Pemindahan teknologi dan inovasi (Ketua) – BONUS</li><li>7. Mentoring – BONUS</li></ol>

## RINGKASAN ASPEK PENILAIAN & PARAMETER PENILAIAN

KRITERIA PENILAIAN	PARAMETER PENILAIAN
<b>10. KUALITI PERIBADI</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kepatuhan masa dan kehadiran bekerja</li><li>2. Sahsiah dan personaliti diri</li><li>3. Kepatuhan terhadap etika pengajaran, penyeliaan, penyelidikan, persidangan, penerbitan dan perundingan.</li><li>4. Inisiatif dan dedikasi</li><li>5. Integriti peribadi</li><li>6. Sikap kerjasama</li></ol>
<b>* 11. PERKHIDMATAN KLINIKAL</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Clinical consultation (Clinic/ Ward Round/ Procedure)</li><li>2. Annual Practicing Certificate Renewal (APC – MMC)</li></ol>

\* Terpakai untuk Gred DU sahaja.

---

# **AGIHAN WAJARAN (PEMBERAT) MENGIKUT KRITERIA PENILAIAN**

## AGIHAN MARKAH WAJARAN (PEMBERAT) MENGIKUT KRITERIA PENILAIAN

### GRED DS FAKULTI (SAINS)

		Gred Jawatan			
Bil.	Kriteria Penilaian	DS45	DS51/52	DS53/54	VK
1	Pengajaran dan Pembelajaran	35	25	15	10
2	Penyeliaan	10	15	15	15
3	Penyelidikan	5	8	10	15
4	Penerbitan	13	15	20	20
5	Persidangan	2	2	5	5
6	Outreaching	5	5	5	5
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5	5
8	Pemindahan Teknologi & Inovasi	5	5	5	5
9	Kepimpinan Akademik	10	10	10	10
10	Kualiti Peribadi	10	10	10	10
JUMLAH		100	100	100	100



## AGIHAN MARKAH WAJARAN (PEMBERAT) MENGIKUT KRITERIA PENILAIAN

### GRED DS FAKULTI (SASTERA)

		Gred Jawatan			
Bil.	Kriteria Penilaian	DS45	DS51/52	DS53/54	VK
1	Pengajaran dan Pembelajaran	35	25	15	10
2	Penyeliaan	10	15	15	15
3	Penyelidikan	5	8	10	15
4	Penerbitan	13	15	20	20
5	Persidangan	2	2	5	5
6	Outreaching	5	5	5	5
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5	5
8	Pemindahan Teknologi & Inovasi	5	5	5	5
9	Kepimpinan Akademik	10	10	10	10
10	Kualiti Peribadi	10	10	10	10
JUMLAH		100	100	100	100

## AGIHAN MARKAH WAJARAN (PEMBERAT) MENGIKUT KRITERIA PENILAIAN

### GRED DS (IPB/ IPMB/ IBTP/ BORIS)

GRED DS (IPB/ IPMB/ IBTP/ BORIS)					
		Gred Jawatan			
Bil.	Kriteria Penilaian	DS45	DS51/52	DS53/54	VK
1	Pengajaran dan Pembelajaran	10	10	10	5
2	Penyeliaan	15	15	15	15
3	Penyelidikan	20	20	20	20
4	Penerbitan	15	15	15	20
5	Persidangan	5	5	5	5
6	Outreaching	10	5	5	5
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5	5
8	Pemindahan Teknologi & Inovasi	5	5	5	5
9	Kepimpinan Akademik	0	5	5	5
10	Kualiti Peribadi	15	15	15	15
JUMLAH		100	100	100	100

## AGIHAN MARKAH WAJARAN (PEMBERAT) MENGIKUT KRITERIA PENILAIAN

GRED DS (PPST/ PPIB)				
		Gred Jawatan		
Bil.	Kriteria Penilaian	DS45	DS51/52	DS53/54
1	Pengajaran dan Pembelajaran	40	35	30
2	Penyeliaan	5 - Bonus	5 - Bonus	5 - Bonus
3	Penyelidikan	5	5	10
4	Penerbitan	5	10	10
5	Persidangan	5	5	5
6	Outreaching	15	15	15
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5
8	Pemindahan Teknologi & Inovasi	5	5	5
9	Kepimpinan Akademik	10	10	10
10	Kualiti Peribadi	10	10	10
JUMLAH		105	105	105

## AGIHAN MARKAH WAJARAN (PEMBERAT) MENGIKUT KRITERIA PENILAIAN

GRED DG (PPST/ PPIB/ FAKULTI)						
		Gred Jawatan				
Bil.	Kriteria Penilaian	DG41	DG44	DG48	DG52	DG54
1	Pengajaran dan Pembelajaran	50	50	45	35	35
2	Penyeliaan	0	0	0	5 - Bonus	5 - Bonus
3	Penyelidikan	0	0	5 - Bonus	5	5
4	Penerbitan	5 - Bonus	5 - Bonus	5	10	10
5	Persidangan	5	5	5	5	5
6	Outreaching	15	15	15	15	15
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5	5	5
8	Pemindahan Teknologi & Inovasi	5	5	5	5	5
9	Kepimpinan Akademik	10	10	10	10	10
10	Kualiti Peribadi	10	10	10	10	10
JUMLAH		105	105	105	105	105

## AGIHAN MARKAH WAJARAN (PEMBERAT) MENGIKUT KRITERIA PENILAIAN

GRED DU FPSK						
		Gred Jawatan				
Bil.	Kriteria Penilaian	DU51/52	DU54	DU56	VK	VK BERJAWATAN
1	Pengajaran dan Pembelajaran	20	20	20	20	10
2	Penyeliaan	5	5	5	5	5
3	Penyelidikan	5	5	5	5	5
4	Penerbitan	15	15	15	15	10
5	Persidangan	5	5	5	5	5
6	Outreaching	5	5	5	5	10
7	Pengurusan dan Pentadbiran	5	5	5	5	15
8	Pemindahan Teknologi & Inovasi	5	5	5	5	5
9	Kepimpinan Akademik	10	10	10	10	10
10	Kualiti Peribadi	10	10	10	10	10
11	Perkhidmatan Klinikal	15	15	15	15	15
JUMLAH		100	100	100	100	100

## AGIHAN MARKAH WAJARAN (PEMBERAT) MENGIKUT KRITERIA PENILAIAN

PENSYARAH BERJAWATAN		
(PEGAWAI UTAMA/ DEKAN/ TIMBALAN DEKAN/ PENGARAH/ TIM. PENGARAH/ KETUA PROGRAM)		
Bil.	Kriteria Penilaian	Pensyarah Berjawatan
1	Pengajaran dan Pembelajaran	5 - Bonus
2	Penyeliaan	10
3	Penyelidikan	10
4	Penerbitan	15
5	Persidangan	5
6	Outreaching	15
7	Pengurusan dan Pentadbiran	20
8	Pemindahan Teknologi & Inovasi	5
9	Kepimpinan Akademik	10
10	Kualiti Peribadi	10
JUMLAH		105

---

# **RUBRIK PEMARKAHAN MENGIKUT KRITERIA DAN PARAMETER PENILAIAN**

---

# **BAHAGIAN I : PENGAJARAN & PEMBELAJARAN**



## BAHAGIAN 1 : PENGAJARAN & PEMBELAJARAN

### AGIHAN PERATUS MENGIKUT PARAMETER PENILAIAN

PARAMETER PENILAIAN	PERATUS
BKS	80
BLENDED LEARNING (STATUS SMARTV3)	5
STATUS FAIL PENGAJARAN	5
PK07 (DELIVERY OF LECTURES)	10
JUMLAH	100

## BAHAGIAN 1 : PENGAJARAN & PEMBELAJARAN

SKOR BAGI 1 JAM FACE TO FACE BERDASARKAN BILANGAN PELAJAR			
JULAT BIL. PELAJAR	SYARAHAN	TUTORIAL	AMALI / LAIN
0	0.0	0.0	0.0
1 - 30	1.0	0.5	0.5
31 - 40	1.0	0.5	1.0
41 - 50	1.0	1.0	1.0
51 - 60	1.5	1.0	1.0
61 - 70	1.5	1.0	1.5
71 - 80	1.5	1.0	1.5
81 - 90	1.5	1.5	1.5
91 - 100	1.5	1.5	2.0
> 100	2.0	2.0	2.0

**SUMBER RUJUKAN : BEBAN TUGAS AKADEMIK 2020**

## BAHAGIAN 1 : PENGAJARAN & PEMBELAJARAN

### RUBRIK PENUKARAN SKOR BKS PER MINGGU KEPADA PERATUS

JULAT BKS PER MINGGU	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/DG52/DU51 /DU52	GRED DS53/DS54/DG54/DU54/ DU56	GRED VK	SEMUA GRED
0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
0.1 - 1.9	55.00	60.00	65.00	70.00	80.00
2.0 - 2.9	60.00	65.00	70.00	75.00	85.00
3.0 - 3.9	65.00	70.00	75.00	80.00	90.00
4.0 - 4.9	70.00	75.00	80.00	85.00	95.00
5.0 - 5.9	75.00	80.00	85.00	90.00	100.00
6.0 - 6.9	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00
7.0 - 7.9	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00
8.0 - 8.9	90.00	95.00	100.00	100.00	100.00
9.0 - 9.9	95.00	100.00	100.00	100.00	100.00
≥ 10.0	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

## BAHAGIAN 1 : PENGAJARAN & PEMBELAJARAN

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN KURSUS/ SEKSYEN 1 JAM KREDIT YANG PERLU DIAJAR SETAHUN UNTUK DAPAT 100%

BILANGAN PELAJAR	JUMLAH MINIMUM JAM F2F	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/DG52/ DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/DU54/ DU56	GRED VK	PENTADBIR (SEMUA GRED)
30 dan ke bawah	14 jam per semester (1 jam x 14 minggu)	10	9	8	7	5
31 - 40	14 jam per semester (1 jam x 14 minggu)	10	9	8	7	5
41 - 50	14 jam per semester (1 jam x 14 minggu)	10	9	8	7	5
51 - 60	14 jam per semester (1 jam x 14 minggu)	7	6	6	5	4
61 - 70	14 jam per semester (1 jam x 14 minggu)	7	6	6	5	4
71 - 80	14 jam per semester (1 jam x 14 minggu)	7	6	6	5	4
81 - 90	14 jam per semester (1 jam x 14 minggu)	7	6	6	5	4
91 - 100	14 jam per semester (1 jam x 14 minggu)	7	6	6	5	4
> 100	14 jam per semester (1 jam x 14 minggu)	5	5	4	4	3

## BAHAGIAN 1 : PENGAJARAN & PEMBELAJARAN

**KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN KURSUS/SEKSYEN 2 JAM KREDIT YANG PERLU DIAJAR SETAHUN UNTUK DAPAT 100%**

BILANGAN PELAJAR	JUMLAH MINIMUM JAM F2F	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/DG52 /DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/DU54 /DU56	GRED VK	PENTADBIR (SEMUA GRED)
30 dan ke bawah	28 jam per semester (2 jam x 14 minggu)	5	5	4	4	3
31 - 40	28 jam per semester (2 jam x 14 minggu)	5	5	4	4	3
41 - 50	28 jam per semester (2 jam x 14 minggu)	5	5	4	4	3
51 - 60	28 jam per semester (2 jam x 14 minggu)	4	3	3	3	2
61 - 70	28 jam per semester (2 jam x 14 minggu)	4	3	3	3	2
71 - 80	28 jam per semester (2 jam x 14 minggu)	4	3	3	3	2
81 - 90	28 jam per semester (2 jam x 14 minggu)	4	3	3	3	2
91 - 100	28 jam per semester (2 jam x 14 minggu)	4	3	3	3	2
> 100	28 jam per semester (2 jam x 14 minggu)	3	3	2	2	2

## BAHAGIAN 1 : PENGAJARAN & PEMBELAJARAN

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN KURSUS/SEKSYEN 3 JAM KREDIT YANG PERLU DIAJAR SETAHUN UNTUK DAPAT 100%

BILANGAN PELAJAR	JUMLAH MINIMUM JAM F2F	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/DG52/ DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/DU54/ DU56	GRED VK	PENTADBIR (SEMUA GRED)
30 dan ke bawah	42 jam per semester (3 jam x 14 minggu)	4	3	3	3	2
31 - 40	42 jam per semester (3 jam x 14 minggu)	4	3	3	3	2
41 - 50	42 jam per semester (3 jam x 14 minggu)	4	3	3	3	2
51 - 60	42 jam per semester (3 jam x 14 minggu)	3	2	2	2	2
61 - 70	42 jam per semester (3 jam x 14 minggu)	3	2	2	2	2
71 - 80	42 jam per semester (3 jam x 14 minggu)	3	2	2	2	2
81 - 90	42 jam per semester (3 jam x 14 minggu)	3	2	2	2	2
91 - 100	42 jam per semester (3 jam x 14 minggu)	3	2	2	2	2
> 100	42 jam per semester (3 jam x 14 minggu)	2	2	2	2	1

## BAHAGIAN 1 : PENGAJARAN & PEMBELAJARAN

SKOR BLENDED LEARNING (STATUS SMARTV3/ V2)	
STATUS SMARTV3/ V2	SKOR
FAIL	0.0
PASS	1.0

RUBRIK SKOR SMARTV3/V2	
JULAT SKOR	PERATUS
0	0
1	100

SKOR FAIL PENGAJARAN	
STATUS FAIL PENGAJARAN	SKOR
ADA – LENGKAP	1.0
ADA – TIDAK LENGKAP	0.5
TIADA	0.0

RUBRIK SKOR FAIL PENGAJARAN	
JULAT SKOR	PERATUS
0	0
0.1 – 0.5	50
> 0.5	100

SKOR PK07 (DELIVERY OF LECTURES)	
JULAT PURATA	SKOR
0	0.00
0.1 – 2.0	0.50
2.1 – 3.0	0.80
3.1 – 4.0	0.90
> 4.0	1.00

RUBRIK PK07 (DELIVERY OF LECTURES)	
JULAT SKOR	PERATUS
0	0
0.1 – 0.9	50
1.0 – 1.9	75
> 1.9	100

## **BAHAGIAN 2 : PENYELIAAN**



## BAHAGIAN 2 : PENYELIAAN

TAHAP PENYELIAAN	AGIHAN SKOR PENYELIAAN					
	SEBAGAI PENYELIA UTAMA/ PENGURUSI			SEBAGAI PENYELIA BERSAMA/ AHLI		
	BELUM PERLANJUTAN	TELAH PERLANJUTAN (2 SEMESTER ATAU KURANG)	TELAH PERLANJUTAN (LEBIH 2 SEMESTER)	BELUM PERLANJUTAN	TELAH PERLANJUTAN (2 SEMESTER ATAU KURANG)	TELAH PERLANJUTAN (LEBIH 2 SEMESTER)
PhD (Penyelidikan)	2.000	1.800	0.900	1.000	0.900	0.450
Sarjana (Penyelidikan)	1.000	0.900	0.450	0.500	0.450	0.225
DrPH (Doctor of Public Health)	1.500	1.350	0.675	0.750	0.675	0.338
Sarjana (Kerja Kursus)	0.500	0.450	0.225	0.250	0.225	0.113
Sarjana Muda (Projek Tahun Akhir/ Latihan Industri/ Latihan Amali/ Praktikum)	0.250	0.225	0.113	0.125	0.113	0.056

**SUMBER RUJUKAN : BEBAN TUGAS AKADEMIK 2020**

## BAHAGIAN 2 : PENYELIAAN

### RUBRIK JUMLAH SKOR PENYELIAAN

JULAT JUMLAH SKOR	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/DG52/ DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/DU54/ DU56	GRED VK
0.0	0	0	0	0
0.1 - 0.7	90	80	70	60
0.8 - 1.5	100	90	80	70
1.6 - 2.3	100	100	90	80
2.4 - 3.1	100	100	100	90
> 3.1	100	100	100	100

## **BAHAGIAN 2 : PENYELIAAN**

### **BILANGAN MINIMUM BILANGAN PENYELIAAN SETAHUN GRED VK UNTUK CAPAI 100%**

<b>TAHAP PENYELIAAN</b>	<b>PENYELIA UTAMA/ PENGURUSI</b>	<b>PENYELIA BERSAMA/AHLI</b>
PhD (Penyelidikan)	2	4
Sarjana (Penyelidikan)	4	7
DrPH (Doctor of Public Health)	3	5
Sarjana (Kerja Kursus)	7	13
Sarjana Muda (Projek Tahun Akhir)	13	26

**NOTA : SEMUA PELAJAR SELIAAN ADALAH BERSTATUS BELUM PERLANJUTAN**

## **BAHAGIAN 2 : PENYELIAAN**

### **BILANGAN MINIMUM BILANGAN PENYELIAAN SETAHUN GRED DS53/DS54/DG54/DU54/DU56 UNTUK CAPAI 100%**

<b>TAHAP PENYELIAAN</b>	<b>PENYELIA UTAMA/ PENGURUSI</b>	<b>PENYELIA BERSAMA/AHLI</b>
PhD (Penyelidikan)	2	3
Sarjana (Penyelidikan)	3	5
DrPH (Doctor of Public Health)	2	4
Sarjana (Kerja Kursus)	5	10
Sarjana Muda (Projek Tahun Akhir)	10	20

**NOTA : SEMUA PELAJAR SELIAAN ADALAH BERSTATUS BELUM PERLANJUTAN**

## **BAHAGIAN 2 : PENYELIAAN**

### **BILANGAN MINIMUM BILANGAN PENYELIAAN SETAHUN GRED DS51/DS52/DG48/DG52/DU51/DU52 UNTUK CAPAI 100%**

<b>TAHAP PENYELIAAN</b>	<b>PENYELIA UTAMA/ PENGERUSI</b>	<b>PENYELIA BERSAMA/AHLI</b>
PhD (Penyelidikan)	1	2
Sarjana (Penyelidikan)	2	4
DrPH (Doctor of Public Health)	2	3
Sarjana (Kerja Kursus)	4	7
Sarjana Muda (Projek Tahun Akhir)	7	13

**NOTA : SEMUA PELAJAR SELIAAN ADALAH BERSTATUS BELUM PERLANJUTAN**

## **BAHAGIAN 2 : PENYELIAAN**

### **BILANGAN MINIMUM BILANGAN PENYELIAAN SETAHUN GRED DS45/DG41/DG44 UNTUK CAPAI 100%**

<b>TAHAP PENYELIAAN</b>	<b>PENYELIA UTAMA/ PENGURUSI</b>	<b>PENYELIA BERSAMA/AHLI</b>
PhD (Penyelidikan)	1	1
Sarjana (Penyelidikan)	1	2
DrPH (Doctor of Public Health)	1	2
Sarjana (Kerja Kursus)	2	4
Sarjana Muda (Projek Tahun Akhir)	4	7

**NOTA : SEMUA PELAJAR SELIAAN ADALAH BERSTATUS BELUM PERLANJUTAN**

---

## **BAHAGIAN 3 : PENYELIDIKAN**

### BAHAGIAN 3 : PENYELIDIKAN

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI STATUS GERAN	
PERANAN	SKOR
AHLI	0.25
KETUA	1
MENTOR	0.75

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI TAHAP	
TAHAP	SKOR
GERAN KEBANGSAAN	0.9
GERAN LUAR (ANTARABANGSA/ INDUSTRI)	1.2
GERAN LUAR (TEMPATAN)	1
GERAN UNIVERSITI	0.8



### BAHAGIAN 3 : PENYELIDIKAN

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI STATUS GERAN	
STATUS GERAN	SKOR
SEDANG BERJALAN & BELUM PERLANJUTAN	1
SEDANG BERJALAN & TELAH PERLANJUTAN	0.5
TAMAT SETELAH PERLANJUTAN	0.5

SKOR BAGI SETIAP JULAT AMAUN GERAN		
JULAT AMAUN GERAN	SKOR (SAINS)	SKOR (SASTERA)
RM0 - RM4999	0.0	0.0
RM5000 - RM19999	0.0	70.0
RM20,000 - RM199,999	60.0	80.0
RM200,000 - RM299,999	70.0	90.0
RM300,000 - RM399,999	80.0	100.0
RM400,000 - RM499,999	90.0	100.0
RM500,000 dan ke atas	100.0	100.0

### BAHAGIAN 3 : PENYELIDIKAN

#### SKOR BAGI SETIAP PERMOHONAN

BILANGAN PERMOHONAN	SKOR
1 PERMOHONAN	0.1

#### PEMBERAT ASPEK PENILAIAN

ASPEK PENILAIAN	PEMBERAT
PERANAN	0.25
TAHAP GERAN	0.25
STATUS GERAN	0.25
AMAUN GERAN	0.25
<b>BILANGAN PERMOHONAN (BONUS)</b>	<b>0.05</b>

### BAHAGIAN 3 : PENYELIDIKAN

## RUBRIK JUMLAH SKOR PENYELIAAN

JULAT JUMLAH SKOR	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/DG52/ DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/DU54 /DU56	GRED VK
0.0	0	0	0	0
0.1 - 0.5	90	80	70	60
0.6 - 1.0	100	90	80	70
1.1 - 1.5	100	100	90	80
1.6 - 2.0	100	100	100	90
> 2.0	100	100	100	100

### BAHAGIAN 3 : PENYELIDIKAN

## KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN GERAN SETAHUN UNTUK CAPAI 100%

TAHAP GERAN	PERANAN	GRED DS45/DG41/ DG44	GRED DS51/DS52/ DG48/DG52/ DU51/DU52	GRED DS53/DS54/ DG54/DU54/ DU56	GRED VK
GERAN KEBANGSAAN	Ketua	1	2	2	3
GERAN LUAR (ANTARABANGSA/ INDUSTRI)	Ketua	1	1	2	2
GERAN LUAR (TEMPATAN)	Ketua	1	2	2	3
GERAN UNIVERSITI	Ketua	1	2	2	3

**NOTA : JUMLAH KESELURUHAN GERAN MELEBIHI RM500,000 (SAINS) DAN RM300,000 (SASTERA)  
SEMUA GERAN BERSTATUS SEDANG BERJALAN & BELUM PELANJUTAN ATAU TAMAT PELANJUTAN**

---

## **BAHAGIAN 4 : PENERBITAN**

**BAHAGIAN 4 : PENERBITAN**

**AGIHAN PERATUS MENGIKUT PARAMETER PENILAIAN**

PARAMETER PENILAIAN	PERATUS
JENIS PENERBITAN	25
STATUS PENULIS	25
STATUS INDEKS	25
STATUS PENERBITAN	25
JUMLAH	100

#### **BAHAGIAN 4 : PENERBITAN**

<b>SKOR BAGI SETIAP KATEGORI JENIS PENERBITAN</b>	
<b>JENIS PENERBITAN</b>	<b>SKOR</b>
BUKU-BAB DALAM BUKU	0.50
BUKU-BUKU (HIMPUNAN ESEI PERSENDIRIAN)	0.50
BUKU-BUKU (ILMIAH)	1.30
BUKU-BUKU (KARYA SUNTINGAN)	0.50
BUKU-BUKU MEWAH	0.40
BUKU-BUKU TEKS (AKADEMIK)	0.50
BUKU-BUKU UMUM (BIDANG KEPAKARAN)	1.00
BUKU-LAPORAN TEKNIKAL / KLINIKAL	0.40
BUKU-MODUL	0.50
BUKU-MONOGRAP	1.00
BUKU-PORTFOLIO	0.40
BUKU-TRANSLATION/ADAPTATION	0.40

#### BAHAGIAN 4 : PENERBITAN

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI JENIS PENERBITAN	
JENIS PENERBITAN	SKOR
DOKUMEN AUTHORITATIF-KERTAS POLISI (DITERIMA)	1.30
JURNAL-ARTIKEL JURNAL BERINDEKS	1.00
JURNAL-ARTIKEL JURNAL TIDAK BERINDEKS	0.70
KURSUS MOOC (MULTIMEDIA-INTERACTIVE)	1.10
PENULISAN KREATIF-BUKU (ANTALOGI CERPEN / PUISI)	0.40
PENULISAN KREATIF-BUKU (KUMPULAN CERPEN)	0.70
PENULISAN KREATIF-BUKU (NOVEL)	0.70
PENULISAN KREATIF-CERPEN	0.40
PENULISAN KREATIF-LAGU (DITERBITKAN)	0.40
PENULISAN KREATIF-PUISI	0.40
PENULISAN KREATIF-KARYA KREATIF/ GUBAHAN/ CIPTAAN ASLI	0.50
PENULISAN KREATIF-SKRIP DRAMA	0.50



#### **BAHAGIAN 4 : PENERBITAN**

##### **SKOR BAGI SETIAP KATEGORI JENIS PENERBITAN**

JENIS PENERBITAN	SKOR
PENULISAN POPULAR-ARTIKEL DALAM AKHBAR, BULETIN, BULETIN PENGEMBANGAN, MAJALAH	0.40
PROSIDING-PROSIDING (ABSTRACT)	0.40
PROSIDING-PROSIDING (FULL PAPER)	0.50
PROSIDING-PROSIDING BERINDEKS	0.70

##### **SKOR BAGI SETIAP KATEGORI STATUS INDEKS**

STATUS INDEKS	SKOR
INDEXED BY OTHERS	0.50
INDEXED BY SCOPUS, WOS, ERA WITH IMPACT FACTOR	1.20
INDEXED BY SCOPUS, WOS, ERA WITHOUT IMPACT FACTOR	1.00
NON-INDEXED	0.25

#### **BAHAGIAN 4 : PENERBITAN**

##### **SKOR BAGI SETIAP KATEGORI STATUS PENULIS**

<b>STATUS PENULIS</b>	<b>SKOR</b>
CHIEF EDITOR	1.20
COLLABORATIVE AUTHOR	0.80
CORRESPONDING AUTHOR	1.00
EDITOR	1.00
FIRST AUTHOR	1.00
MENTOR	0.75
TRANSLATOR	0.50

##### **SKOR BAGI SETIAP KATEGORI STATUS PENERBITAN**

<b>STATUS PENERBITAN</b>	<b>SKOR</b>
PAPER ACCEPTED	0.40
PAPER PUBLISHED	1.00

© 2011 Pearson Education, Inc. or its affiliate(s). All rights reserved. Pearson Education, Inc., publishing as Pearson Benjamin Cummings, 101 University Avenue, New York, NY 10017-2423.

**RUBRIK JUMLAH SKOR PENERBITAN**

JULAT JUMLAH SKOR	FAKULTI/ PPIB/ PPST				IPB/ IPMB/ IBTP/ BORIIS			
	GRED DS45/DG41/ DG44	GRED DS51/DS52/ DG48/DG52/ DU51/DU52	GRED DS53/DS54/ DG54/DU54/ DU56	GRED VK	GRED DS45	GRED DS51/DS52	GRED DS53/DS54	GRED VK
0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
0.1 - 0.7	90	80	70	70	80	70	60	60
0.8 - 1.5	100	90	80	80	90	80	70	70
1.6 - 2.3	100	100	90	90	100	90	80	80
2.4 - 3.1	100	100	100	100	100	100	90	90
> 3.1	100	100	100	100	100	100	100	100

## BAHAGIAN 4 : PENERBITAN

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN PENERBITAN DI FAKULTI/ PPIB/ PPST SETAHUN UNTUK CAPAI 100%

JENIS PENERBITAN	PERANAN	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/ DG52/DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54 /DU54/DU56	GRED VK
BUKU-BAB DALAM BUKU	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	5	5
BUKU-BUKU (HIMPUNAN ESEI PERSENDIRIAN)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	5	5
BUKU-BUKU (ILMIAH)	First author/ Corresponding author/ Editor	1	2	2	2
BUKU-BUKU (KARYA SUNTINGAN)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	5	5
BUKU-BUKU MEWAH	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	6	6
BUKU-BUKU TEKS (AKADEMIK)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	5	5
BUKU-BUKU UMUM (BIDANG KEPAKARAN)	First author/ Corresponding author/ Editor	1	2	3	3
BUKU-LAPORAN TEKNIKAL / KLINIKAL	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	6	6
BUKU-MODUL	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	5	5
BUKU-MONOGRAF	First author/ Corresponding author/ Editor	1	2	3	3
BUKU-PORTFOLIO	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	6	6

## BAHAGIAN 4 : PENERBITAN

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN PENERBITAN DI FAKULTI/PPIB/PPST SETAHUN UNTUK CAPAI 100%

JENIS PENERBITAN	PERANAN	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/ DG52/DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/ DU54/DU56	GRED VK
BUKU-TRANSLATION/ADAPTATION	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	6	6
DOKUMEN AUTHORITATIF-KERTAS POLISI (DITERIMA)	First author/ Corresponding author/ Editor	1	2	2	2
JURNAL-ARTIKEL JURNAL BERINDEKS	First author/ Corresponding author/ Editor	1	2	3	3
JURNAL-ARTIKEL JURNAL TIDAK BERINDEKS	First author/ Corresponding author/ Editor	2	3	4	4
KURSUS MOOC (MULTIMEDIA-INTERACTIVE)	First author/ Corresponding author/ Editor	1	2	3	3
PENULISAN KREATIF-BUKU (ANTALOGI CERPEN / PUISI)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	6	6
PENULISAN KREATIF-BUKU (KUMPULAN CERPEN)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	3	4	4
PENULISAN KREATIF-BUKU (NOVEL)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	3	4	4
PENULISAN KREATIF-CERPEN	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	6	6
PENULISAN KREATIF-LAGU (DITERBITKAN)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	6	6
PENULISAN KREATIF-PUISI	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	6	6

## **BAHAGIAN 4 : PENERBITAN**

**KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN PENERBITAN DI FAKULTI/ PPIB/ PPST SETAHUN UNTUK CAPAI 100%**

JENIS PENERBITAN	PERANAN	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/ DG52/DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/ DU54/DU56	GRED VK
PENULISAN KREATIF-KARYA KREATIF/ GUBAHAN/ CIPTAAN ASLI	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	5	5
PENULISAN KREATIF-SKRIP DRAMA	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	5	5
PENULISAN POPULAR-ARTIKEL DALAM AKHBAR, BULETIN, BULETIN PENGEMBANGAN, MAJALAH)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	6	6
PROSIDING-PROSIDING (ABSTRACT)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	6	6
PROSIDING-PROSIDING (FULL PAPER)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	4	5	5
PROSIDING-PROSIDING BERINDEKS	First author/ Corresponding author/ Editor	2	3	4	4

**NOTA : SEMUA PENERBITAN BERSTATUS PUBLISHED**

**DAN SEKURANG-KURANGNYA DIINDEKS OLEH SCOPUS, WOS, ERA WITHOUT IMPACT FACTOR**

## BAHAGIAN 4 : PENERBITAN

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN PENERBITAN DI IPB/ IPMB/ IBTP/ BORIIS UNTUK CAPAI 100%

JENIS PENERBITAN	PERANAN	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/ DG52/DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/ DU54/DU56	GRED VK
BUKU-BAB DALAM BUKU	First author/ Corresponding author/ Editor	4	5	7	7
BUKU-BUKU (HIMPUNAN ESEI PERSENDIRIAN)	First author/ Corresponding author/ Editor	4	5	7	7
BUKU-BUKU (ILMIAH)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	2	3	3
BUKU-BUKU (KARYA SUNTINGAN)	First author/ Corresponding author/ Editor	4	5	7	7
BUKU-BUKU MEWAH	First author/ Corresponding author/ Editor	4	6	8	8
BUKU-BUKU TEKS (AKADEMIK)	First author/ Corresponding author/ Editor	4	5	7	7
BUKU-BUKU UMUM (BIDANG KEPAKARAN)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	3	4	4
BUKU-LAPORAN TEKNIKAL / KLINIKAL	First author/ Corresponding author/ Editor	4	6	8	8
BUKU-MODUL	First author/ Corresponding author/ Editor	4	5	7	7
BUKU-MONOGRAP	First author/ Corresponding author/ Editor	2	3	4	4
BUKU-PORTFOLIO	First author/ Corresponding author/ Editor	4	6	8	8

## BAHAGIAN 4 : PENERBITAN

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN PENERBITAN DI IPB/ IPMB/ IBTP/ BORIIS UNTUK CAPAI 100%

JENIS PENERBITAN	PERANAN	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/ DG52/DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/ DU54/DU56	GRED VK
BUKU-TRANSLATION/ADAPTATION	First author/ Corresponding author/ Editor	4	6	8	8
DOKUMEN AUTHORITATIF-KERTAS POLISI (DITERIMA)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	2	3	3
JURNAL-ARTIKEL JURNAL BERINDEKS	First author/ Corresponding author/ Editor	2	3	4	4
JURNAL-ARTIKEL JURNAL TIDAK BERINDEKS	First author/ Corresponding author/ Editor	3	4	5	5
KURSUS MOOC (MULTIMEDIA-INTERACTIVE)	First author/ Corresponding author/ Editor	2	3	3	3
PENULISAN KREATIF-BUKU (ANTALOGI CERPEN / PUISI)	First author/ Corresponding author/ Editor	4	6	8	8
PENULISAN KREATIF-BUKU (KUMPULAN CERPEN)	First author/ Corresponding author/ Editor	3	4	5	5
PENULISAN KREATIF-BUKU (NOVEL)	First author/ Corresponding author/ Editor	3	4	5	5
PENULISAN KREATIF-CERPEN	First author/ Corresponding author/ Editor	4	6	8	8
PENULISAN KREATIF-LAGU (DITERBITKAN)	First author/ Corresponding author/ Editor	4	6	8	8
PENULISAN KREATIF-PUISI	First author/ Corresponding author/ Editor	4	6	8	8



## **BAHAGIAN 4 : PENERBITAN**

### **KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN PENERBITAN DI IPB/ IPMB/ IBTP/ BORIIS UNTUK CAPAI 100%**

<b>JENIS PENERBITAN</b>	<b>PERANAN</b>	<b>GRED DS45/DG41/DG44</b>	<b>GRED DS51/DS52/DG48/ DG52/DU51/DU52</b>	<b>GRED DS53/DS54/DG54 /DU54/DU56</b>	<b>GRED VK</b>
PENULISAN KREATIF-KARYA KREATIF/ GUBAHAN/ CIPTAAN ASLI	First author/ Corresponding author/ Editor	4	5	7	7
PENULISAN KREATIF-SKRIP DRAMA	First author/ Corresponding author/ Editor	4	5	7	7
PENULISAN POPULAR-ARTIKEL DALAM AKHBAR, BULETIN, BULETIN PENGEMBANGAN, MAJALAH)	First author/ Corresponding author/ Editor	4	6	8	8
PROSIDING-PROSIDING (ABSTRACT)	First author/ Corresponding author/ Editor	4	6	8	8
PROSIDING-PROSIDING (FULL PAPER)	First author/ Corresponding author/ Editor	4	5	7	7
PROSIDING-PROSIDING BERINDEKS	First author/ Corresponding author/ Editor	3	4	5	5

**NOTA : SEMUA PENERBITAN BERSTATUS PUBLISHED**

**DAN SEKURANG-KURANGNYA DIINDEKS OLEH SCOPUS, WOS, ERA WITHOUT IMPACT FACTOR**

---

## **BAHAGIAN 5 : PERSIDANGAN**

## BAHAGIAN 5 : PERSIDANGAN

### AGIHAN PERATUS MENGIKUT PARAMETER PENILAIAN

PARAMETER PENILAIAN	PERATUS
KATEGORI PERSIDANGAN	10
PERANAN DALAM PERSIDANGAN	50
TAHAP PENGANJURAN PERSIDANGAN	40

## BAHAGIAN 5 : PERSIDANGAN

SKOR BAGI SETIAP JENIS PERSIDANGAN	
KATEGORI	SKOR
KOLOKIUUM	1
PERSIDANGAN	1
SEMINAR	1

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI PERANAN	
PERANAN	SKOR
AHLI	0.5
INVITED SPEAKER	1.1
KEYNOTE SPEAKER	1.2
PANEL	1
PEMBENTANG	1
PENGERUSI SESI	0.8
PESERTA	0.5
PLENARY SPEAKER	1.3

## BAHAGIAN 5 : PERSIDANGAN

SKOR BAGI SETIAP TAHAP PENYERTAAN	
TAHAP PENYERTAAN	SKOR
ANTARABANGSA	1.20
KEBANGSAAN	1.00
NEGERI	0.70
UNIVERSITI	0.50

## BAHAGIAN 5 : PERSIDANGAN

### RUBRIK JUMLAH SKOR PERSIDANGAN

JULAT JUMLAH SKOR	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/DG52/ DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/DU54 /DU56	GRED VK
0.0	0	0	0	0
0.1 - 0.5	90	80	70	60
0.6 - 1.0	100	90	80	70
1.1 - 1.5	100	100	90	80
1.6 - 2.0	100	100	100	90
> 2.0	100	100	100	100

## BAHAGIAN 5 : PERSIDANGAN

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN PERSIDANGAN/ KOLOKIUUM/ SEMINAR SETAHUN UNTUK CAPAI 100%

PERANAN	TAHAP PENYERTAAN	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/ DG52/DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/ DU54/DU56	GRED VK
AHLI	Sekurang-kurangnya KEBANGSAAN	2	3	4	5
INVITED SPEAKER	Sekurang-kurangnya KEBANGSAAN	1	1	2	2
KEYNOTE SPEAKER	Sekurang-kurangnya KEBANGSAAN	1	1	2	2
PANEL	Sekurang-kurangnya KEBANGSAAN	1	2	2	3
PEMBENTANG	Sekurang-kurangnya KEBANGSAAN	1	2	2	3
PENGERUSI SESI	Sekurang-kurangnya KEBANGSAAN	1	2	2	3
PESERTA	Sekurang-kurangnya KEBANGSAAN	2	3	4	5
PLENARY SPEAKER	Sekurang-kurangnya KEBANGSAAN	1	1	2	2
AHLI	Sekurang-kurangnya KEBANGSAAN	2	3	4	5

---

## **BAHAGIAN 6 : CAPAIAN LUAR (OUTREACHING)**



## BAHAGIAN 6 : OUTREACHING

AGIHAN PERATUS MENGIKUT PARAMETER PENILAIAN	
PARAMETER PENILAIAN	PEMBERAT
KATEGORI OUTREACHING	10
PERANAN DALAM OUTREACHING	50
TAHAP PENGANJURAN OUTREACHING	40
AMAUN OUTREACHING	5 - Bonus
JUMLAH	105

## BAHAGIAN 6 : OUTREACHING

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI OUTREACHING	
KATEGORI OUTREACHING	SKOR
ANUGERAH	1
KHIDMAT MASYARAKAT	1
PERUNDINGAN	1
SANJUNGAN DAN KEPAKARAN	1

## BAHAGIAN 6 : OUTREACHING

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI PERANAN OUTREACHING	
PERANAN	SKOR
AHLI - BERJAWATAN	0.80
AHLI - BIASA	0.50
EDITOR/GUEST EDITOR	1.00
KETUA	1.00
KEYNOTE SPEAKER/PANEL	1.00
PANEL PENILAI	1.00
PEMBENTANG	1.00
PENCERAMAH	1.00
PENERIMA ANUGERAH (PENGAJARAN/PENYELIAAN/PENYELIDIKAN/PENERBITAN/PERSIDANGAN & INOVASI)	1.00
PENGERUSI	1.20
PENGERUSI VIVA VOCE (PASCASISWAZAH)	1.20
PENILAI KENAIKAN PANGKAT AKADEMIK	1.00
PENILAI TESIS DALAM (INTERNAL)	1.00

## BAHAGIAN 6 : OUTREACHING

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI PERANAN OUTREACHING	
PERANAN	SKOR
PENILAI TESIS LUAR (EXTERNAL)	1.20
PERUNDING	0.50
PESERTA	0.50
REVIEWER (INDEXED JOURNAL BY SCOPUS, WOS, ERA)	1.20
REVIEWER (NON-INDEXED JOURNAL)	0.80
TIMBALAN PENGGERUSI/SETIAUSAHA/BENDAHARI/TIMBALAN SETIAUSAHA	0.80

## BAHAGIAN 6 : OUTREACHING

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI TAHAP PENYERTAAN OUTREACHING	
TAHAP PENYERTAAN	SKOR
ANTARABANGSA	1.20
DAERAH	0.60
KEBANGSAAN	1.00
KOMUNITI SETEMPAT	0.60
NEGERI	0.80
SEKOLAH	0.20
UNIVERSITI	0.40

## BAHAGIAN 6 : OUTREACHING

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI JULAT JUMLAH AMAUN OUTREACHING	
JULAT JUMLAH AMAUN	SKOR
RM0 - RM1999	0.0
RM2000 - RM4999	80.0
RM5000 - RM24999	90.0
≥RM25000	100.0

## BAHAGIAN 6 : OUTREACHING

### RUBRIK JUMLAH SKOR OUTREACHING

JULAT JUMLAH SKOR	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/ DG52/DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/ DU54/DU56	GRED VK
0.0	0	0	0	0
0.1 - 0.7	90	80	70	60
0.8 - 1.5	100	90	80	70
1.6 - 2.3	100	100	90	80
2.4 - 3.1	100	100	100	90
> 3.1	100	100	100	100

## BAHAGIAN 6 : OUTREACHING

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN ANUGERAH/ KHIDMAT MASYARAKAT/ PERUNDINGAN/ SANJUNGAN & KEPAKARAN SETAHUN UNTUK CAPAI 100%

PERANAN	TAHAP PENYERTAAN	GRED DS45/DG41/ DG44	GRED DS51/DS52/DG48/ DG52/DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/ /DU54/DU56	GRED VK
AHLI - BERJAWATAN	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
AHLI - BIASA	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	2	4	5	7
EDITOR/GUEST EDITOR	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
KETUA	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
KEYNOTE SPEAKER/PANEL	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
PANEL PENILAI	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
PEMBENTANG	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
PENCERAMAH	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
PENERIMA ANUGERAH (PENGAJARAN/ PENYELIAAN/ PENYELIDIKAN/ PENERBITAN/ PERSIDANGAN & INOVASI)	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4



## BAHAGIAN 6 : OUTREACHING

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN ANUGERAH/KHIDMAT MASYARAKAT/PERUNDINGAN/SANJUNGAN & KEPAKARAN SETAHUN UNTUK CAPAI 100%

PERANAN	TAHAP PENYERTAAN	GRED DS45/DG41/ DG44	GRED DS51/DS52/DG48/ DG52/DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54 /DU54/DU56	GRED VK
PENGERUSI	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	2	3
PENGERUSI VIVA VOCE (PASCASISWAZAH)	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	2	3
PENILAI KENAIKAN PANGKAT AKADEMIK	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
PENILAI TESIS DALAM (INTERNAL)	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
PENILAI TESIS LUAR (EXTERNAL)	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	2	3
PERUNDING	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	2	4	5	7
PESERTA	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	2	4	5	7
REVIEWER (INDEXED JOURNAL BY SCOPUS, WOS, ERA)	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	2	3
REVIEWER (NON-INDEXED JOURNAL)	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
TIMBALAN PENERUSI/SETIAUSAHA/BENDAHARI/TIMBALAN SETIAUSAHA	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4

---

## **BAHAGIAN 7 : PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN**

**BAHAGIAN 7 : PENGURUSAN & PENTADBIRAN**

AGIHAN PERATUS MENGIKUT PARAMETER PENILAIAN	
PARAMETER PENILAIAN	PERATUS
KATEGORI JAWATANKUASA	0.30
PERANAN DALAM JAWATANKUASA	0.40
TAHAP LANTIKAN	0.30
JUMLAH	100

## BAHAGIAN 7 : PENGURUSAN & PENTADBIRAN

### SKOR BAGI SETIAP KATEGORI JAWATANKUASA

KATEGORI	SKOR
BADAN BUKAN KERAJAAN (AKADEMIK)	0.70
BADAN PROFESIONAL (AKADEMIK)	0.90
PENGANJURAN PROGRAM AKADEMIK (PERSIDANGAN, BENGKEL, ETC.)	0.90
PENGANJURAN PROGRAM BUKAN AKADEMIK	0.70
PENTADBIRAN (LANTIKAN NC & KE ATAS)	1.00
PENTADBIRAN (LANTIKAN TNC/ DEKAN/ PENGARAH)	0.80

### SKOR BAGI SETIAP KATEGORI PERANAN DALAM JAWATANKUASA

PERANAN	SKOR
AHLI	0.70
JAWATAN BERELAUN DI UNIVERSITI	1.20
PENASIHAT	0.90
PENGERUSI/TIMBALAN/SETIAUSAHA/BENDAHARI/KETUA	1.00
PENYELARAS	0.80

## BAHAGIAN 7 : PENGURUSAN & PENTADBIRAN

### SKOR BAGI SETIAP KATEGORI TAHAP LANTIKAN

TAHAP LANTIKAN	SKOR
ANTARABANGSA	1.20
DAERAH	0.70
FAKULTI/INSTITUT/PUSAT	0.50
KEBANGSAAN	1.00
NEGERI	0.80
UNIVERSITI	0.60

## BAHAGIAN 7 : PENGURUSAN & PENTADBIRAN

### RUBRIK JUMLAH SKOR PENGURUSAN & PENTADBIRAN

JULAT JUMLAH SKOR	GRED DS45/DG41/DG44	GRED DS51/DS52/DG48/DG 52/DU51/DU52	GRED DS53/DS54/DG54/DU 54/DU56	GRED VK
0.0	0	0	0	0
0.1 - 0.7	90	80	70	60
0.8 - 1.5	100	90	80	70
1.6 - 2.3	100	100	90	80
2.4 - 3.1	100	100	100	90
> 3.1	100	100	100	100

## BAHAGIAN 7 : PENGURUSAN & PENTADBIRAN

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN JAWATANKUASA PENGURUSAN & PENTADBIRAN SETAHUN UNTUK CAPAI 100%

KATEGORI JAWATANKUASA	TAHAP LANTIKAN	GRED DS45/DG41/ DG44	GRED DS51/DS52/ DG48/DG52/ DU51/DU52	GRED DS53/DS54/ DG54/DU54/ DU56	GRED VK
BADAN BUKAN KERAJAAN (AKADEMIK)	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	2	3	4	5
BADAN PROFESIONAL (AKADEMIK)	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
PENGANJURAN PROGRAM AKADEMIK (PERSIDANGAN, BENGKEL, ETC.)	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	1	2	3	4
PENGANJURAN PROGRAM BUKAN AKADEMIK	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	2	3	4	5

**NOTA : SEMUA PENYERTAAN SEKURANG-KURANGNYA SEBAGAI Pengerusi/  
Timbalan/ Setiausaha/ Bendahari/ Ketua**

---

## **BAHAGIAN 8 : PEMINDAHAN TEKNOLOGI DAN INOVASI**



## BAHAGIAN 8 : PEMINDAHAN TEKNOLOGI & INOVASI

AGIHAN PERATUS MENGIKUT PARAMETER PENILAIAN	
PARAMETER PENILAIAN	PEMBERAT
KATEGORI HARTA INTELEK	20
PERANAN DALAM PROJEK	20
TAHAP PROJEK	20
BILANGAN PENERIMA IMPAK	20
AMAUN PROJEK	20
JUMLAH	100

## BAHAGIAN 8 : PEMINDAHAN TEKNOLOGI & INOVASI

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI HARTA INTELEK	
KATEGORI	SKOR
COPYRIGHT	0.4
INDUSTRIAL DESIGN	0.5
PATENT	1
PEMFAILAN PATENT	0.8
PERTANDINGAN INOVASI	0.4
TRADE SECRET	0.4
TRADEMARK	0.6

## BAHAGIAN 8 : PEMINDAHAN TEKNOLOGI & INOVASI

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI PERANAN DALAM PROJEK	
PERANAN	SKOR
AHLI	0.50
AJK TERTINGGI	0.60
KETUA	1.00
PENOLONG KETUA	0.70

SKOR BAGI SETIAP KATEGORI TAHAP DALAM PROJEK	
TAHAP	SKOR
ANTARABANGSA	1.20
KEBANGSAAN	1.00
NEGERI	0.80
UNIVERSITI	0.70

## BAHAGIAN 8 : PEMINDAHAN TEKNOLOGI & INOVASI

### SKOR BAGI SETIAP KATEGORI BILANGAN PENERIMA IMPAK

BILANGAN INDIVIDU	SKOR
TIADA	0.0
1 - 30 ORANG	0.6
31 - 60 ORANG	0.8
> 60 ORANG	1.0

### SKOR BAGI SETIAP KATEGORI JUMLAH AMAUN PROJEK

TAHAP	SKOR
RM0.00	0.0
RM20,000 - RM39,999	60.0
RM40,000 - RM59,999	70.0
RM60,000 - RM79,999	80.0
RM80,000 - RM 99,999	90.0
Lebih RM100,000	100.0

## BAHAGIAN 8 : PEMINDAHAN TEKNOLOGI & INOVASI

### RUBRIK JUMLAH SKOR PEMINDAHAN TEKNOLOGI & INOVASI

JULAT JUMLAH SKOR	PERATUS
0.0	0
0.1 - 0.2	60
0.3 - 0.5	70
0.6 - 0.8	80
0.9 - 1.1	90
> 1.1	100

## BAHAGIAN 8 : PEMINDAHAN TEKNOLOGI & INOVASI

### KEPERLUAN MINIMUM BILANGAN PEMINDAHAN TEKNOLOGI SETAHUN UNTUK CAPAI 100%

KATEGORI HARTA INTELEK	TAHAP	SEMUA GRED
COPYRIGHT	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	3
INDUSTRIAL DESIGN	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	3
PATENT	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	2
PEMFAILAN PATENT	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	2
TRADE SECRET	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	3
TRADEMARK	Sekurang-kurangnya peringkat KEBANGSAAN	2

**NOTA : SEMUA PENYERTAAN SEKURANG-KURANG SEBAGAI KETUA, SETIAP PROJEK MEMBERI IMPAK 60 ORANG DAN JUMLAH KESELURUHAN AMAUN PROJEK MELEBIHI RM100,000.00**

---

## **BAHAGIAN 9 : KEPIMPINAN AKADEMIK**

## BAHAGIAN 9 : KEPIMPINAN AKADEMIK

AGIHAN PERATUS MENGIKUT PARAMETER PENILAIAN			
PARAMETER PENILAIAN	PERATUS UNTUK DS FAKULTI/ DU/ DG52 / DG54 / VK	PERATUS KHUSUS UNTUK DG41/ DG44	PERATUS KHUSUS UNTUK DS PPST & PPIB & DG48
PENYELIAAN (PENYELIA UTAMA/ PENERUSI)	20		
PENYELIDIKAN (KETUA)	20		25
PENERBITAN (FIRST AUTHOR/CORRESPONDING AUTHOR/CHIEF EDITOR)	20	40	25
PERSIDANGAN (KETUA/ PEMBENTANG/ PENERUSI SESI/ KEYNOTE SPEAKER/ PANEL)	20	30	25
OUTREACHING (KETUA/ PENERUSI)	20	30	25
PEMINDAHAN TEKNOLOGI & INOVASI (KETUA)	5 - Bonus	5 - Bonus	5 - Bonus
MENTORING (TERPAKAI & DIAMBIL KIRA UNTUK GRED DS53/DS54/	5 - Bonus	5 - Bonus	5 - Bonus
JUMLAH	110	110	110

Nota : Skor **MENTORING** diambil kira untuk pensyarah gred DS53/DS54/DG54/DU54/DU56/VK sahaja.



## BAHAGIAN 9 : KEPIMPINAN AKADEMIK

SKOR MENGIKUT KATEGORI BILANGAN KEPIMPINAN						
BIL. KEPIMPINAN	GRED DS45	GRED DG41/ DG44	GRED DG48	GRED DS51/DS52/ DG52/ DU51/DU52	GRED DS53/DS54/ DG54/DU54/ DU56	GRED VK
0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1 KEPIMPINAN	1.00	1.00	0.90	0.90	0.90	0.80
2 KEPIMPINAN	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.90
>2 KEPIMPINAN	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00

PEMBERAT ASPEK PENILAIAN MENTORING	
PEMBERAT MENTORING	PEMBERAT
PENYELIAAN (PENYELIA UTAMA/ PENERUS)	0.3
PENYELIDIKAN (KETUA)	0.3
PENERBITAN (FIRST AUTHOR/CORRESPONDING AUTHOR/CHIEF EDITOR)	0.4

---

## **BAHAGIAN 10 : KUALITI PERIBADI**

## BAHAGIAN 10 : KUALITI PERIBADI

### PEMBERAT KATEGORI PENILAI

PENILAI	PEMBERAT FAKULTI/PPIB/PPST	PEMBERAT INSTITUT / BORIIS
PPP	0.4	0.6
PPK	0.4	0.6
PEER	0.2	0.3

### ASPEK PENILAIAN

ASPEK PENILAIAN	PEMBERAT
Kepatuhan masa & kehadiran bekerja	1.00
Sahsiah dan personaliti diri	1.00
Kepatuhan terhadap etika pengajaran, penyeliaan, penyelidikan, persidangan, penerbitan dan perundingan.	1.00
Inisiatif dan dedikasi	1.00
Integriti peribadi	1.00
Sikap kerjasama	1.00

## BAHAGIAN 10 : KUALITI PERIBADI

RUBRIK KEPATUHAN MASA & KEHADIRAN BEKERJA	MARKAH
37 atau lebih rekod ketidakpatuhan	0
28-36 rekod ketidakpatuhan dalam tahun penilaian	60
19-27 rekod ketidakpatuhan dalam tahun penilaian	70
10-18 rekod ketidakpatuhan dalam tahun penilaian	80
4-9 rekod ketidakpatuhan dalam tahun penilaian	90
0-3 rekod ketidakpatuhan dalam tahun penilaian	100

RUBRIK SAHSIAH & PERSONALITI DIRI	MARKAH
Sangat Tidak Baik	0
Lemah	20
Kurang Baik	40
Sederhana	60
Baik	80
Cemerlang	100

## **BAHAGIAN 10 : KUALITI PERIBADI**

<b>RUBRIK KEPATUHAN TERHADAP ETIKA PENGAJARAN, PENYELIAAN, PENYELIDIKAN, PERSIDANGAN, PENERBITAN &amp; PERUNDINGAN</b>	<b>MARKAH</b>
Mempunyai 5 atau lebih rekod perlanggaran etika	0
Mempunyai 4 rekod perlanggaran etika	20
Mempunyai 3 rekod perlanggaran etika	40
Mempunyai 2 rekod perlanggaran etika	60
Mempunyai 1 rekod perlanggaran etika	80
Tiada rekod perlanggaran etika	100

<b>RUBRIK INISIATIF &amp; DEDIKASI</b>	<b>MARKAH</b>
Tiada inisiatif dan dedikasi	0
Mempunyai inisiatif dan dedikasi yang sangat rendah	20
Mempunyai inisiatif dan dedikasi yang rendah	40
Mempunyai inisiatif dan dedikasi yang sederhana	60
Mempunyai inisiatif dan dedikasi yang tinggi	80
Mempunyai inisiatif dan dedikasi yang sangat tinggi	100

## BAHAGIAN 10 : KUALITI PERIBADI

RUBRIK INTEGRITI PERIBADI	MARKAH
Tiada nilai integriti peribadi	0
Nilai integriti peribadi yang sangat rendah	20
Nilai integriti peribadi yang rendah	40
Nilai integriti peribadi yang sederhana	60
Nilai integriti peribadi yang tinggi	80
Mempunyai nilai integriti peribadi yang sangat tinggi	100

RUBRIK SIKAP KERJASAMA	MARKAH
Tiada sikap kerjasama	0
Sikap kerjasama yang sangat rendah	20
Sikap kerjasama yang rendah	40
Sikap kerjasama yang sederhana	60
Sikap kerjasama yang tinggi	80
Sikap kerjasama yang sangat tinggi	100

## **BAHAGIAN 10 : KUALITI PERIBADI**

### **DEFINISI PARAMETER**

#### **Sahsiah & Personaliti Diri**

- Keupayaan PYD mempamerkan sifat, watak dan ciri-ciri seorang guru yang boleh dicontohi oleh rakan guru yang lain (cth : sabar, bertanggungjawab, bertimbang rasa, peramah, penyayang, tegas, berdisiplin, beradab, prihatin, adil, berpakaian kemas dan percakapan yang sopan).

#### **Inisiatif & Dedikasi**

- Kebolehan PYD mengenalpasti masalah, rintangan atau peluang dan kemudiannya mengambil tindakan untuk menyelesaikan masalah dan mengatasi rintangan tersebut atau mengambil peluang yang ada di depan mata demi kepentingan universiti; DAN
- Kebolehan PYD melaksanakan sesuatu tugas dengan bersungguh-sungguh, sabar, disertai dengan minat yang mendalam sehingga mampu menyelesaikan tugas dengan sempurna mengikut kehendak pengurusan universiti.

## **BAHAGIAN 10 : KUALITI PERIBADI**

### **DEFINISI PARAMETER**

#### **Integriti Peribadi**

- Menunjukkan keselarasan antara apa yang dikatakan dengan tindakan atau perlakuannya, dan tindakan serta perlakuan ini pula selaras dengan prinsip moral, etika, peraturan universiti dan undang-undang negara; DAN
- Menunjukkan keselarasan di antara kepentingan diri dengan kepentingan umum; DAN
- Konsisten dalam semua tindakan dan perlakuan yang dipamerkan.

#### **Sikap kerjasama**

- Kebolehan PYD membina konsensus mengenai matlamat dan proses untuk program/aktiviti/tugasan anjuran jabatan/universiti demi kepentingan jabatan dan universiti; DAN
- Kesiediaan PYD melaburkan masa dan tenaga yang diperlukan untuk melaksanakan atau menyelesaikan sesuatu program/aktiviti/tugasan yang dianjurkan demi kepentingan jabatan dan universiti; DAN
- Keupayaan PYD berkompromi dengan rakan-rakan pensyarah di jabatan dan dalam universiti secara keseluruhan.



## **BAHAGIAN 10 : KUALITI PERIBADI**

### **DEFINISI RAKAN SEKERJA (PEER)**

#### **Definisi Rakan Sekerja (PEER)**

PEER adalah rakan sepasukan yang berinteraksi antara satu sama lain di tempat kerja selain mempunyai hubungan kerja dengan PYD. Hubungan kerja ini membolehkan PEER memberi pandangan dan penilaian ke atas PYD berdasarkan interaksi kerja di sepanjang tempoh penilaian. Penilaian oleh PEER mempunyai kelebihan dari segi kebolehpercayaan (reliable) memandangkan PEER boleh dianggap sebagai penilai yang berkecuali (independent) dalam memberikan maklum balas berkaitan ciri-ciri kepimpinan dan kualiti peribadi PYD.

#### **Kaedah Penentuan Rakan Sekerja (PEER)**

- a. Mempunyai hubungan kerja; DAN
- b. Tempoh PEER yang layak untuk membuat penilaian ke atas PYD adalah sekurang-kurangnya tiga (3) bulan berkhidmat di Jabatan/ Fakulti/ Pusat/ Institut/ Unit yang sama dengan PYD; DAN
- c. Hendaklah dikalangan kakitangan akademik sahaja.

---

## **\* BAHAGIAN II : PERKHIDMATAN KLINIKAL**

**\* terpakai untuk gred DU sahaja**

## BAHAGIAN 11 : PERKHIDMATAN KLINIKAL

### AGIHAN PERATUS MENGIKUT PARAMETER PENILAIAN

PARAMETER PENILAIAN	PERATUS
Clinical Consultation (Clinic/ Ward Round/ Procedure)	90
Annual Practicing Certificate Renewal (APC – MMC)	10
JUMLAH	100

## **BAHAGIAN 11 : PERKHIDMATAN KLINIKAL**

<b>SKOR CLINICAL CONSULTATION (CLINIC/WARD ROUND/PROCEDURE)</b>	
<b>JULAT JAM</b>	<b>SKOR</b>
0 jam setahun	0
Kurang daripada 80 jam setahun	0.5
81 - 140 jam setahun	0.6
141 - 200 jam setahun	0.7
201 - 260 jam setahun	0.8
261 - 320 jam setahun	0.9
Lebih daripada 320 jam setahun	1

<b>SKOR ANNUAL PRACTICING CERTIFICATE RENEWAL (APC – MMC)</b>	
<b>APC – MMC RENEWAL</b>	<b>SKOR</b>
TIADA	0
YA	1

## BAHAGIAN 11 : PERKHIDMATAN KLINIKAL

### PEMBERAT ASPEK PENILAIAN

ASPEK PENILAIAN	PEMBERAT
Clinical Consultation (Clinic/ Ward Round/ Procedure)	0.9
Annual Practicing Certificate Renewal (APC – MMC)	0.1

### RUBRIK JUMLAH SKOR PERKHIDMATAN KLINIKAL

JULAT JUMLAH SKOR	PERATUS
0.0	0
0.01 - 0.20	60
0.21 - 0.40	70
0.41 - 0.60	80
0.61 - 0.80	90
0.81 - 1.0	100

---

SEBARANG PERTANYAAN LANJUT SILA HUBUNGI :  
**carrie@ums.edu.my** (Pn. Carrie Grace Jaymess)  
**salviabb@ums.edu.my** (Pn. Sabiah Bansai)

DISEDIAKAN OLEH :  
**Unit Prestasi dan Psikologi**  
**Bahagian Sumber Manusia**

TARIKH DIKEMASKINI :  
**18 Januari 2021**

Nota : Manual ini akan ditambah baik dari masa ke semasa agar lebih mudah difahami.