

## BORANG PERAKUAN PERSEDIAAN CALON Ph.D KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI

## A. BUTIR-BUTIR DIRI PEGAWAI

Ruangan A dan	B untuk diisi oleh	pegawai yang akar	n memulakan	pengajian Ph.D	١

Nama Pegawai :							
No. Kad Pengenalan :							
Tempat Pengajian :							
Negara :	Tarikh mula pengajian :	(dd/mm/yy)					
Mod Pengajian :  Penyelidikan sepenuhnya  Keria kuraya sepenuhnya	Campuran ( kerja kursus	s dan tesis )					
Kerja kursus sepenuhnya	Lain-lain (sila nyatakan):						
Cadangan Tajuk Tesis :							
Nama Penyelia :							
B. TAHAP PERSEDIAAN PEGAWAI							
1. Apakah tahap persediaan dan pengetahuan pegawai dalam Metodologi Penyelidikan/Analisis Statistik?							
Senaraikan kursus/bengkel yang pernah diikuti;							
Kursus/Bengkel	Tari	ikh/Tempoh					

Jika tiada kursus-kursus berkaitan yang telah diikuti, sila nyatakan alasan dan bukti bahawa tuan telah mempunyai pengetahuan yang mencukupi untuk memulakan pengajian:

2. Adakah skop projek yang dicadangkan mendapat persetujuan daripada Jika Tidak, nyatakan sebabnya :	-	SULIT Ya Tidak.			
3. Bagi pengajian di luar negara, adakah pegawai merancang untuk mengg dalam negara?	unakan data/ma	aklumat/sampel dari			
4. Adakah pegawai mempunyai komitmen terhadap keluarga dan akan membawa bersama ke tempat pengajian?  Ya Tidak. Sekiranya Ya, apakah tahap persediaan pegawai untuk diri dan pihak yang ditanggung? (Sila nyatakan sumber peruntukan kewangan dan jumlahnya untuk sara hidup keluarga dan persekolahan anak-anak).					
5. Adakah geran penyelidikan akan disediakan bagi pengajian yang akan d	iikuti?	Ya Tidak.			
6. Sila nyatakan kos yuran pengajian: , Yuran b	ench (jika ada):				
		yang diperlukan untuk			
7. Sila nyatakan perancangan pegawai untuk pengajian yang akan diikt	uti dan tempoh	yang diperlukan untuk arikh/Tempoh			
7. Sila nyatakan perancangan pegawai untuk pengajian yang akan diikt menyempurnakan pengajian tersebut:	uti dan tempoh				
7. Sila nyatakan perancangan pegawai untuk pengajian yang akan diikt menyempurnakan pengajian tersebut: Perkara *	uti dan tempoh				
7. Sila nyatakan perancangan pegawai untuk pengajian yang akan diikt menyempurnakan pengajian tersebut:  Perkara *  Penyediaan kertas cadangan	uti dan tempoh				
7. Sila nyatakan perancangan pegawai untuk pengajian yang akan diikt menyempurnakan pengajian tersebut:  Perkara *  Penyediaan kertas cadangan  Peperiksaan/Pengesahan ke tahap Ph.D	uti dan tempoh				
7. Sila nyatakan perancangan pegawai untuk pengajian yang akan diikt menyempurnakan pengajian tersebut:  Perkara *  Penyediaan kertas cadangan  Peperiksaan/Pengesahan ke tahap Ph.D  Kajian & analisis kajian	uti dan tempoh				
7. Sila nyatakan perancangan pegawai untuk pengajian yang akan diikt menyempurnakan pengajian tersebut:  Perkara *  Penyediaan kertas cadangan  Peperiksaan/Pengesahan ke tahap Ph.D  Kajian & analisis kajian  Penulisan tesis	penyediaan kertas ca	arikh/Tempoh  adangan tuju sekiranya terdapat			

## C. ULASAN KETUA JABATAN/DEKAN

(untuk diisi oleh Ketua Jabatan/Dekan SAHAJA)

1. Apakah tahap persediaan pegawai untuk pengajian/penyelidikan yang akan diikuti;

( sila tandakan (  $\sqrt{\ }$  ) pada ruangan yang telah disediakan berdasar skala berikut )

	1		2	2 3		4		5	
	р	Tiada ersediaan	Ada kerangka asas, tetapi belum bersedia		Ada kerangka asas, tetapi rlu dimantapkan	Sesuai memulakan pengajian	ı	Lengkap dan bersedia sepenuhnya	
	a) b) c) d) e)	Pernyataan r Latarbelakan "Literature re "Metodologi I Skop kajian Ulasan	masalah : g kajian : view" :	1	2	3 S S S S S S S S S S S S S S S S S S S		5	
2. Diperakukan tempoh pengajian selama bulan. Sekiranya tuan memperakukan tempoh pengajian yang melebihi 36 bulan, sila nyatakan alasannya:								sannya: 	
3.	Per	Diperak	dakan X di ruanga ukan untuk memul uh untuk pegawai	akan penga			Tidak dipe	rakukan	
		a Jabatan/Dek			Jav 	vatan & Cop Ra			
3ora	ang ini I	hendaklah diha	intar terus oleh pih pegawai memulakai	nak majikan	kepada Bahagia	ın Biasiswa, Ke			
Kem Aras Jala	nenteriar s 2, No. an P5/6,	Bahagian Biasi n Pengajian Tin 2, Menara 2 Presint 5 . Putrajaya							

Kementerian tidak akan mengeluarkan surat tawaran kepada pegawai tanpa penerimaan borang ini dari pihak tuan.