



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**  
**CENTRO TECNOLÓGICO MOBILIARIO.**  
**SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Historia de la salud ocupacional

Ferrey Villada Upegui

Sena

ADSO

2877144

Fecha 26/02/2024



## ACTIVIDAD N° 1:

### TEMA: HISTORIA DE LA SALUD OCUPACIONAL

Estimado aprendiz en equipo colaborativo desarrolle la siguiente actividad para exponerla en formación.

#### 1. ¿Cuál es la historia de la Salud Ocupacional?

Historia de la salud ocupacional

La actividad laboral del ser humano ha permitido transformar el mundo pero, al mismo tiempo, ha generado riesgos y enfermedades que han sido reconocidas desde la antigüedad. Georg Agricola (1494-1555) realizó una primera división entre enfermedades laborales crónicas y agudas; Paracelso, a mediados del siglo XVI, escribió el primer tratado de enfermedades de los mineros; y en 1733 Bernardino Ramazzini, escribió el *De morbis artificum diatriba* (discurso sobre las enfermedades de los trabajadores) con el cual se incorpora la salud ocupacional como una rama de la medicina.

Además, en la antigüedad en Egipto se dieron los primeros pasos para la salud ocupacional, cuando un faraón le daba protección a sus trabajadores para que elaboraran bien sus esculturas, en Mesopotamia se creó un código que contribuyó a los médicos, entonces la salud se empieza a ver debido a que habían enfermedades por accidentes laborales. En la edad media el desarrollo de la salud mejoro pues antes solo era utilizada para afiliados entonces acortaron las horas laborales y en la edad moderna con la maquinaria y el desarrollo se aumentaron los accidentes de trabajo por ello se vieron obligados a buscar soluciones por eso se origino la salud ocupacional en Colombia que de incorporo en el siglo xx en 1950, en 1904 Uribe Uribe fue el primero en plantear la salud ocupacional de los trabajadores, en 1950 pidió la indemnización de los trabajadores víctimas de accidentes laborales, despues de 1934 se creo la oficina de medicina laboral la cual tiene como actividad reconocer los accidentes laborales y enfermedades, en 1938 mediante la ley 53 se otorgó a las mujeres embarazas 8 semanas de licencia por su parto en 1949 el instituto de seguros social opero los seguros médicos de enfermedad laboral y maternidad, en 1954 se elaboro el primer plan de salud ocupacional en el desarrollo de normas para la salud, con la resolución 2013 de 1986 (comité partitorio de la salud ocupacional) y la resolución 1016 de 1989 (programa de la salud ocupacional). En 1964, ya existían tres dependencias dedicadas a la Medicina e Higiene de Trabajo: el grupo de Salud Ocupacional del INPES en el Ministerio de Salud; la sección de Salud Ocupacional del Instituto de Seguros Sociales.



En el período de la independencia se inician los primeros cimientos de seguridad social en nuestro país, pero con una gran influencia de tipo militar, surgen instituciones como el monte pío militar que fue una asociación de ayuda para los militares y sus familias para su salud.

De esta manera la salud ocupacional fue evolucionando brindando una seguridad buena a los trabajadores. En 1964, se promulgó la Ley 57, que estableció los fundamentos de la salud ocupacional en Colombia. Esta ley establecía la obligación de los empleadores de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores, así como la creación de comités de seguridad y salud. Lo que garantiza a los trabajadores su salud y bienestar.

## **2. ¿Cómo era la salud ocupacional en la antigüedad?**

En la antigüedad aparecen por primera vez en la humanidad herramientas, utensilios y uso del fuego, sin embargo, en esta edad de la historia no es posible hablar de un concepto de salud ocupacional como tal.

Durante las grandes civilizaciones venideras fue muy pobre también el concepto debido a que estas civilizaciones eran esclavistas y basados en mano de obra fruto de capturas en guerras. En esta época consideraban la salud como algo producido por la naturaleza o los dioses, pero cuando realizaban sus trabajos con las herramientas se lastimaban la manos y usaron vendas hay estaban implementado algo de seguridad ocupacional sin tener algún conocimiento.

## **3. ¿Quién fue el creador de salud ocupacional?**

La salud ocupacional ha ido evolucionando a través de los tiempos, desde la era primitiva pasando por muchas épocas hasta la edad media, cuando aparecen personas estudiadas en salud ocupacional como Ellen Bog, quien investigó sobre vapores que pueden ser peligrosos para la salud de los trabajadores. George Agrícola, trata la problemática de los trabajadores de las minas y Bernardo Ramazzini, escribe un tratado completo sobre las enfermedades profesionales titulado De Morbis Artificum Diatribayes, este autor es considerado el padre de la salud ocupacional.

## **4. ¿Quién es el padre de la seguridad y salud ocupacional?**

El [médico renacentista](#) Bernardino Ramazzini es considerado el padre de la Medicina del Trabajo y de la Salud Ocupacional. Nació en Capua (Italia) el 4 de octubre de 1633, fecha que la Sociedad de Medicina del Trabajo de la provincia de Buenos Aires (Argentina) propuso como Día de la Medicina del Trabajo.



y

Bernardino Ramazzini (Carpi, 4 de octubre de 1633 – Padua, 5 de noviembre de 1714) fue un médico italiano, considerado el fundador de la medicina del trabajo. Sus estudios de las enfermedades profesionales y la promoción de medidas de protección para los trabajadores alentó el inicio de la seguridad industrial, y de las leyes de accidentes de trabajo. En 1700 escribió el primer libro importante sobre enfermedades profesionales e higiene industrial. Nació en un período tumultuoso de la historia europea; en Italia, el tribunal de la Inquisición acababa de prohibir las enseñanzas de Galileo Galilei y al norte de los Alpes, Europa era devastada por la Guerra de los Treinta Años.

##### **5. ¿Quién fue el primero en realizar estudios sobre las enfermedades laborales?**

La relación entre enfermedades y distintas actividades laborales ya era conocida desde la antigua Grecia. Ya Hipócrates (s.IV a.c) estudió los efectos nocivos del plomo en los mineros de la galena por ejemplo, de manera que a lo largo de los siglos distintos estudiosos de la medicina fueron documentando ese tipo de relaciones causales entre diferentes trabajos y enfermedades específicas. En 1700, Bernardo Ramazzini, publica el ensayo ‘De Morbis Artificum Diatriba’, primer documento donde se describen decenas de enfermedades profesionales (de distintos oficios). Debemos esperar hasta el siglo XIX, con la Revolución Industrial, para que todo este conjunto de conocimientos, tenga consecuencias prácticas de protección de los trabajadores y se empiecen a establecer las primeras normas protectoras como por ejemplo, las que regulaban el trabajo de los niños en las industrias manufactureras y en la minería.

En 1919 se crea un organismo internacional especializado de la ONU, la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que en 1981 publica el Convenio 155: “Convenio sobre la seguridad y salud de los trabajadores”, que es ratificado por



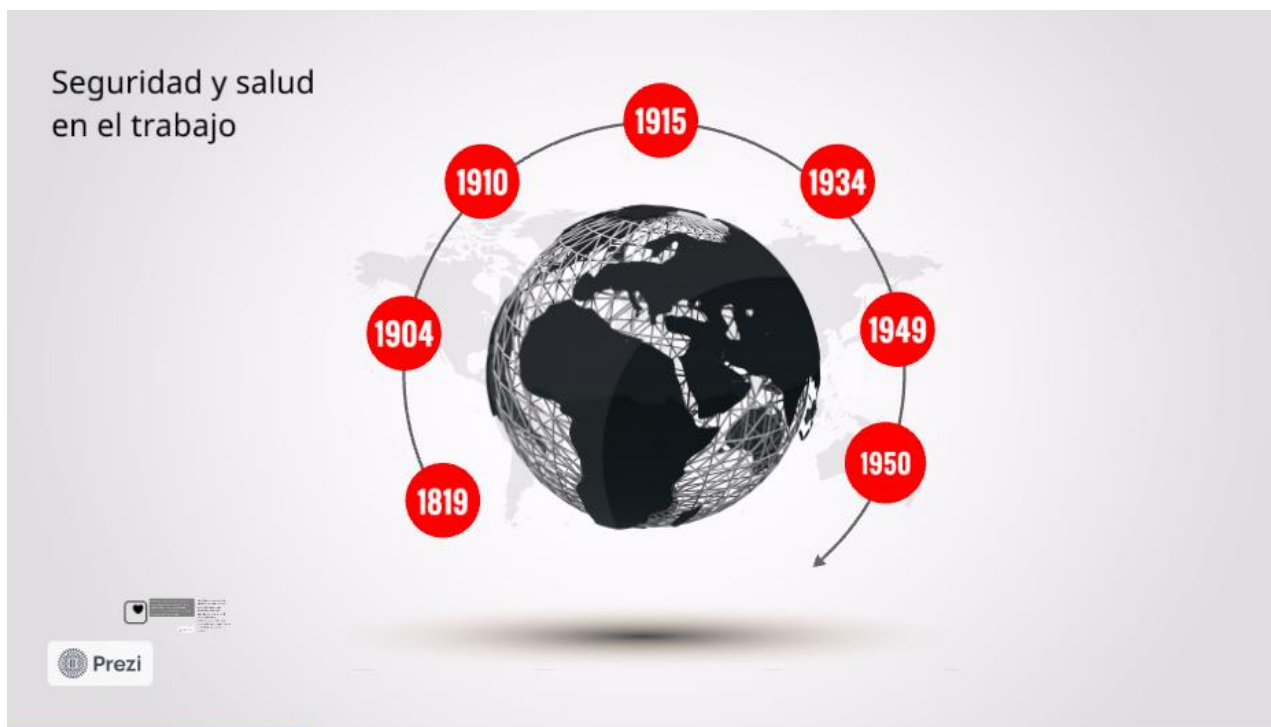
**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**  
**CENTRO TECNOLÓGICO MOBILIARIO.**  
**SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

numerosos países, entre ellos los constitutivos de la Comunidad Económica Europea (CEE), (España lo ratifica en 1985), adquiriendo de esta forma el compromiso de seguir y aplicar sus indicaciones. Ante la aplicación desigual por parte de los países miembros de la Unión Europea de las directrices contenidas en el Convenio y con la finalidad de armonizar el desarrollo normativo referido a la seguridad y salud de los trabajadores y de este modo restablecer la igualdad de condiciones de competencia en el mercado, la Unión Europea edita en 1989 la Directiva 89/391/CEE. Es esta Directiva europea, que cumple con las indicaciones del Convenio 155 de la OIT, de obligada transposición al cuerpo legal de los países miembros, la que da lugar en 1995 a la promulgación de la norma básica de Prevención de Riesgos Laborales en nuestro país: la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Ley 31/95), a partir de la cual, se genera una abundante legislación de desarrollo de distintos aspectos relacionados con la seguridad y salud de los trabajadores.

**6. Realice una línea de tiempo donde se explique la historia de la Salud Ocupacional – hoy (Seguridad y Salud en el Trabajo).**

**Esta línea de tiempo debe contener: Historia, actores principales y eventos históricos.**

<https://prezi.com/view/WZxIMgOk1tax2W6G9caM/>





## **7. ¿Cómo funciona la salud ocupacional en Colombia?**

La salud ocupacional en Colombia se rige por la Ley 1562 de 2012 y su decreto reglamentario 1072 de 2015, los cuales establecen las normas y lineamientos para garantizar la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores en el país. Esta funciona con los siguientes puntos:

Los empleadores tienen la responsabilidad de proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable para sus empleados. Esto implica identificar y controlar los riesgos laborales, proporcionar capacitación en seguridad y salud ocupacional, y garantizar el cumplimiento de las normas y regulaciones pertinentes.

En Colombia, existe un sistema de seguridad social integral que incluye el Sistema General de Riesgos Laborales. Este sistema se encarga de la prevención de accidentes laborales, enfermedades laborales y la atención de las contingencias derivadas de ellos. Las empresas deben afiliarse a una Administradora de Riesgos Laborales (ARL) que proporciona servicios de prevención, atención médica, rehabilitación y compensación económica en caso de accidentes laborales o enfermedades relacionadas con el trabajo.

Las empresas deben establecer Vigías Ocupacionales, dependiendo del tamaño de la empresa y del nivel de riesgo de las actividades que realiza. Estos comités están encargados de identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales, así como de promover la cultura de prevención dentro de la organización.

Por último, Los trabajadores deben someterse a exámenes médicos ocupacionales periódicos, dependiendo del tipo de actividad laboral que realicen y de los riesgos asociados a ella.

## **8. ¿Cómo funciona el proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo en su empresa?**

En una empresa de construcción, por ejemplo, el proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo sigue algunos de los siguientes pasos:

1. El primer paso es identificar los posibles riesgos laborales asociados con las actividades de construcción.
2. El segundo paso es realizar una evaluación detallada para determinar la probabilidad y el impacto de estos riesgos en la salud y seguridad de los trabajadores. Esta evaluación ayuda a priorizar los riesgos y planificar medidas de control adecuadas.
3. Luego con base en la evaluación de riesgos, se implementan medidas de control para reducir o eliminar los riesgos identificados.
4. Como cuarto paso se proporciona formación y capacitación a los trabajadores sobre los riesgos específicos asociados con su trabajo, así como sobre las medidas de control y los procedimientos de seguridad a seguir. Esto



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**  
**CENTRO TECNOLÓGICO MOBILIARIO.**  
**SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

incluye la formación en el uso adecuado de equipos de protección personal, el manejo seguro de herramientas y equipos, y la respuesta a emergencias.

5. Por último, se establece un sistema de supervisión para garantizar el cumplimiento de las medidas de control y los procedimientos de seguridad por parte de los trabajadores. Esto puede incluir inspecciones periódicas del lugar de trabajo, revisiones de procedimientos de seguridad y seguimiento de incidentes y accidentes laborales para identificar áreas de mejora.

**9. ¿Cómo beneficia la Seguridad y Salud en el Trabajo a las empresas?**

Reducción de accidentes: Implementar medidas de seguridad puede ayudar a reducir la frecuencia y la gravedad de los posibles accidentes laborales, lo que a su vez puede reducir los costos de atención médica.

Mejora del ambiente laboral: Si hay un entorno de trabajo seguro, reduce el estrés de los trabajadores de accidentes laborales.

Reducción de carga de trabajo: Al prevenir posibles lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, las empresas pueden evitar que los trabajadores se ausenten por problemas de salud, lo que podría reducir la carga de trabajo al resto del equipo.

Fomentar la SST: al promover la sst puede fomentar una cultura de prevención en la empresa, donde los trabajadores se concientizan de los posibles riesgos laborales y toman medidas para evitarlos, lo que previene accidentes o enfermedades.

**10. ¿Considera que el conocimiento en Seguridad y Salud en el Trabajo es importante para su formación tecnológica? sí, no Justifique.**

Si considero que el conocimiento de sst es importante en la formación como tecnólogo, por que al momento de entrar en un ambiente laboral es importante comprender los riesgos asociados con ese trabajo. También se necesita conocer las normativas y regulaciones relacionadas con sst en la empresa en la que me encuentre. Por último, puede ayudar en los aspectos éticos como la responsabilidad social y un mejor entorno laboral.

**ACTIVIDAD 2.**

En equipos colaborativos socialice o represente el tema entregado por el instructor (Exposición, dramatización, narración entre otra metodología seleccionada por el grupo).

**1. Historia de la Salud Ocupacional y Revolución industrial.**



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**  
**CENTRO TECNOLÓGICO MOBILIARIO.**  
**SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

2. Como funcionaba el capitalismo en las empresas y como se articulaba con la SST
3. Explicar la relación hombre y el trabajo y como se trabajaba o se cumplía en las empresas la Salud Ocupacional antes.
4. Como se trabaja actualmente la seguridad y salud en el trabajo las empresas y sus diferentes fases.
5. Explique las responsabilidades que tienen los trabajadores frente al cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Bendiciones para todos.

**LUZ MARY MUÑOZ JULIO**

**NOMBRE DEL INSTRUCTOR.**



El único modo de hacer un gran  
trabajo es amar lo que haces.

– Steve Jobs

1. Como funcionaba el capitalismo en las empresas y como se articulaba con la SST
- A continuación, una foto sobre lo que exponíamos en clase sobre el tema



# SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

## CENTRO TECNOLÓGICO MOBILIARIO.

### SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Kahoot!



Como funcionaba el capitalismo en las empresas y como se articulaba con la SST

3 jugadores • 40 jugadores

Un kahoot público

CuandoSST  
Actualizado hace 22 horas

### Inicia sesión en Kahoot!

Inicia sesión para jugar este kahoot y descubre otros millones más que te encantarán.

[Iniciar sesión](#)  
[Registrarse](#)

Preguntas (10)

[Mostrar respuestas](#)

1 - Quiz

¿Que significa SST en el contexto empresarial?

2 - Quiz

¿Cual es el objetivo principal de la Seguridad y Salud en el Trabajo?

3 - Quiz

¿Que tipo de actividades puede incluir un programa de SST?

4 - Quiz

¿Cual es una responsabilidad típica del empleador en relación con la SST?

5 - Verdadero o falso

En el capitalismo, ¿las empresas priorizan sus beneficios económicos sobre la seguridad y salud de los trabajadores?

6 - Quiz

¿Que es el capitalismo en el contexto empresarial?

7 - Verdadero o falso

En el capitalismo, ¿la SST solo es importante para evitar sanciones legales?

8 - Quiz

¿Como se articula el capitalismo con la SST en las empresas?

9 - Quiz

¿Que papel juegan los trabajadores en la SST en el contexto del capitalismo?

10 - Verdadero o falso

En el capitalismo, ¿priorizar la seguridad y salud de los trabajadores aumenta la productividad y rentabilidad?

<https://create.kahoot.it/details/bd3621a9-85a3-44d6-8441-8b2de4aefc2b>