

BRIEF DEVELOPER untuk platform assessment rekrutmen

1. Silahkan download materi soal dan perhitungan test di link berikut :
https://drive.google.com/file/d/1gt4nk0N1_g1AzMziO4Soq-cRCbXL63lw/view?usp=sharing
2. Dari basis test di file diatas, ambil beberapa soal psikotest yang akan di gunakan di platform. Nama testnya akan di konversi menjadi nama umum, bukan nama asli dari soal psikotest tersebut (untuk menghindari hak cipta).
3. Berikut adalah nama test yang akan digunakan serta konversi menjadi nama umum di platform ini.

TABEL KONVERSI TES – PLATFORM ASSESSMENT REKRUTMEN

Dokumen ini digunakan sebagai **acuan resmi** bagi developer dalam merancang modul tes pada platform assessment rekrutmen. Seluruh penamaan tes di bawah **AMAN LISENSI**, berbasis kompetensi kerja, dan siap dikembangkan menjadi sistem online dengan analisis AI.

CLUSTER 1 – COGNITIVE & REASONING ABILITY

Kode Tes	Referensi Psikotest (Konseptual)	Nama Tes Platform (Final & Aman)	Tujuan Utama Tes	Sub Modul (Dimensi yang Diukur)	Output ke HR
COG-01	IST	Tes Penalaran & Problem Solving Kerja	Mengukur kemampuan berpikir, analisis, dan kecepatan belajar kandidat	Logika numerik kerja; Penalaran verbal praktis; Pola visual & abstrak	Indikasi learning agility, analytical thinking, dan kemampuan memahami instruksi

CLUSTER 2 – ATTENTION, ACCURACY & WORK PACE

Kode Tes	Referensi Psikotest (Konseptual)	Nama Tes Platform (Final & Aman)	Tujuan Utama Tes	Sub Modul (Dimensi yang Diukur)	Output ke HR
ATT-01	Kraepelin	Tes Ketelitian & Konsistensi Kerja	Mengukur ketahanan kerja mental, ritme kerja, dan potensi human error	Kecepatan kerja; Akurasi; Konsistensi waktu; Pola error & recovery	Risiko human error, stabilitas ritme kerja, kebutuhan kontrol kualitas/checkpoint

CLUSTER 3 – WORK PERSONALITY & BEHAVIORAL STYLE (SERTAKAN DISC)

Kode Tes	Referensi Psikotest (Konseptual)	Nama Tes Platform (Final & Aman)	Tujuan Utama Tes	Sub Modul (Dimensi yang Diukur)	Output ke HR
PER-01	Big Five	Profil Gaya Kerja Profesional	Memetakan struktur kepribadian kerja yang memengaruhi performa	Disiplin & tanggung jawab; Kerjasama; Stabilitas emosi kerja; Adaptabilitas	Prediksi perilaku kerja jangka menengah–panjang dan area penguatan
PER-02	DISC	Profil Gaya Interaksi & Komunikasi Kerja	Memahami gaya interaksi, komunikasi, dan preferensi kerja tim	Dominance; Influence; Steadiness; Compliance	Panduan pendekatan komunikasi, gaya kepemimpinan, dan potensi friksi kerja tim

CLUSTER 4 – WORK ATTITUDE & INTEGRITY

Kode Tes	Referensi Psikotest (Konseptual)	Nama Tes Platform (Final & Aman)	Tujuan Utama Tes	Sub Modul (Dimensi yang Diukur)	Output ke HR
WAI-01	EPPS	Tes Sikap & Tanggung Jawab Kerja	Mengukur sikap kerja dasar yang relevan dengan kepatuhan dan ownership	Kepatuhan aturan; Ownership; Orientasi target	Indikasi sikap kerja dan area verifikasi saat interview (mis. disiplin/SOP)

CLUSTER 5 – JOB INTEREST & ROLE FIT

Kode Tes	Referensi Psikotest (Konseptual)	Nama Tes Platform (Final & Aman)	Tujuan Utama Tes	Sub Modul (Dimensi yang Diukur)	Output ke HR
INT-01	Holland (RIASEC)	Tes Minat & Kecocokan Peran Kerja	Mengukur kesesuaian minat kandidat dengan jenis peran kerja	Preferensi aktivitas kerja; Lingkungan kerja ideal	Risiko mismatch & rekomendasi role-family alternatif (jika diperlukan)

CLUSTER 6 – RESILIENCE & WORK PRESSURE READINESS

Kode Tes	Referensi Psikotest (Konseptual)	Nama Tes Platform (Final & Aman)	Tujuan Utama Tes	Sub Modul (Dimensi yang Diukur)	Output ke HR
RES-01	AQ	Tes Ketahanan & Daya Juang Kerja	Mengukur kesiapan kandidat menghadapi tekanan dan target kerja	Persistensi; Respon terhadap kegagalan; Toleransi tekanan; Respons terhadap feedback	Indikasi kesiapan kerja di lingkungan bertekanan dan kebutuhan coaching awal

CATATAN TEKNIS WAJIB

1. Semua tes bersifat **non-klinis** dan tidak menghasilkan diagnosis psikologis.
2. Output digunakan sebagai **decision support**, bukan keputusan final (hindari label “lulus/gagal” otomatis).
3. Gunakan penamaan tes **persis seperti di dokumen** untuk konsistensi produk & keamanan lisensi.
4. AI hanya menarasikan hasil dari **scoring engine + rule engine**, bukan menebak.
5. Sertakan disclaimer standar di setiap report: *“Hasil assessment bersifat pendukung keputusan dan perlu dikombinasikan dengan interview dan evaluasi lain.”*