

PANDUAN SOFTWARE PSIKOTES

A. Skoring SPM

1. Input data klien pada kolom yang ada

STANDARD PROGRESSIVE MATRIX (SPM)

Perhatian: pemeriksa hanya boleh mengisi di kolom berwarna putih di tabel berikut ini!

No	Jawaban Klien
A	
1	4
2	5
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
B	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	

Input data jawaban klien sesuai kolom yang telah tersedia (A1 hingga E12). Contoh: A1 jawaban klien 4, dan A2 jawaban klien 5, dst.

2. Jika data klien sudah ter-input, selanjutnya lihat hasil IQ klien

Nilai IQ	62	Mentally Defective
----------	----	--------------------

B. Skoring IST

1. Buka software IST dan isikan data pribadi klien terlebih dahulu.

Nomor	:	
Nama	:	
Tgl Lahir	:	Nomor Peserta
Tgl Tes	:	
Usia	:	0 th
Tujuan Tes	:	

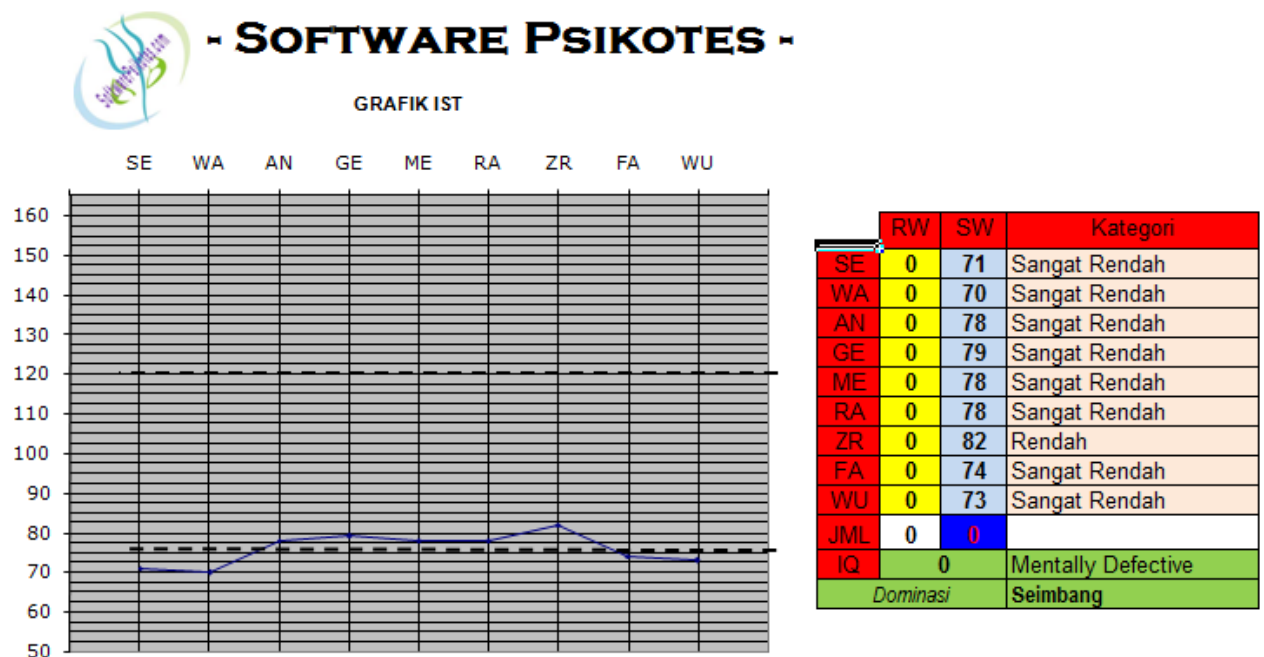
2. Input-kan semua jawaban klien di kolom yang telah disediakan.

Perhatian: pemeriksa hanya boleh mengisi di kolom berwarna putih di tabel berikut ini!

SE		WA		AN		GE	
No	Jawaban Klien	No	Jawaban Klien	No	Jawaban Klien	No	Jawaban Klien
1		21		41		61	
2		22		42		62	
3		23		43		63	
4		24		44		64	
5		25		45		65	
6		26		46		66	
7		27		47		67	
8		28		48		68	
9		29		49		69	
10		30		50		70	
11		31		51		71	
12		32		52		72	
13		33		53		73	
14		34		54		74	
15		35		55		75	
16		36		56		76	
17		37		57			
18		38		58			
19		39		59			
20		40		60			

Input data jawaban klien
→ sesuai kolom yang telah tersedia (No.1-176).

3. Lihat hasil IQ dan aspek-aspeknya.



C. Skoring Kraepelin

Dalam skoring kali ini kita tetap diharuskan mengkoreksi manual untuk jawaban klien yang benar dan yang salah ataupun yang terlewat. Setelah itu tahap selanjutnya baru kita inputkan ke software yang ada.

Langkah pertama adalah memeriksa seluruh hasil penjumlahan yang telah dikerjakan testee. Caranya adalah:

- Dihitung jumlah benar dari penjumlahan setiap dua angka yang berurutan pada setiap lajur. Tuliskan jumlahnya di bagian bawah tiap lajur.
- Memberikan tanda pada setiap hasil penjumlahan yang salah dan yang terlampaui, kemudian hitung jumlah kesalahan dan yang terlampaui.

Sebelum beranjak ke input data, jangan lupa macro dalam kondisi enable. (caranya ada dalam lampiran software-nya nanti).

- Buka software Krapelin dan isikan data pribadi klien terlebih dahulu.

TES KRAEPELIN

Nama	:	<input type="text"/>
Jenis kelamin (L/F)	:	<input type="text"/>
Pendidikan	:	<input type="text"/>
a. kode Panker	:	<input type="text"/>
b. kode Janker	:	<input type="text"/>
c. kode Hanker	:	<input type="text"/>
d. kode Tianker	:	<input type="text"/>

Adapun keterangan kode sebagai berikut:

Kode pendidikan Panker

1	SMEA
2	STM
3	SMA IPA-IPS
4	sarjana muda ilmu sosial
5	sarjana muda ilmu sosial (P)
6	sarjana muda ilmu eksakta
7	sarjana ilmu sosial
8	sarjana ilmu eksakta

Kode pendidikan Hanker

1	SMEA
2	STM
3	SMA IPA-IPS
4	sarjana muda IPS (L)
5	sarjana muda IPS (P)
6	sarjana IPA
7	sarjana IPS

Kode pendidikan Janker

1	SMEA
2	STM
3	SMA IPA-IPS
4	sarjana muda IPA-IPS
5	sarjana IPA-IPS

Kode pendidikan Panker

1	SMEA
2	STM
3	SMA IPA
4	SMA IPS
5	SMA (L)
6	SMA (P)
7	Sarjana muda IPA-IPS (L/P)
8	Sarjana IPA-IPS

2. Masukkan jumlah kesalahan yang telah dibuat testee ke kolom “Sum of Errors” dan jumlah lompatan (kolom yang terlampaui) yang dibuat testee ke dalam “Sum of Skippeds”

Sum of Error
Sum of Skippeds

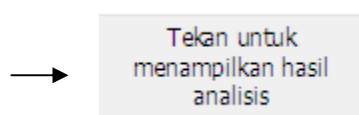
3. Input data jumlah jawaban benar yang dibuat testee per kolom sesuai dengan kolom yang disediakan. Contoh: Kolom ke-1 benar 6, kolom ke-2 benar 7, kolom ke-3 benar 8, kolom ke-4 benar 6, dan seterusnya sampai kolom ke-50 (lihat gambar).

Perhatian: pemeriksa hanya boleh mengisi di kolom berwarna putih di tabel berikut ini!

x	y
1	6
2	7
3	8
4	6
5	9
6	7
7	8
8	6
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	

Input data jawaban benar klien
→ sesuai kolom yang telah
tersedia (Kolom 1-50).

4. Tekan tombol untuk menampilkan analisis.



5. Lihat hasil faktor-faktornya (Kecepatan kerja, Ketelitian Kerja, Ketahanan Kerja, dan Keajegan Kerja).

		Pembulatan		Analisis
Panker	1,14	1,1	(speed factor)	Kurang sekali
Janker	0,964	0,964	(rithme factor)	Baik
Hanker			(ausdeur factor)	
y(0)	4,06531			
y(50)	-1,67059			
y(50)-y(0)	-5,73589	-5,7	menurun	Kurang sekali
Tianker		2		Baik

D. Skoring EPPS

1. Buka software EPPS dan isikan data pribadi klien terlebih dahulu.

TES EPPS (Edwards Personal Preference Schedule)

Nama :
 Jenis kelamin (L/P) :
 Pendidikan :
 Kode :

Keterangan Kode:

- 1 : College Student (Men)
 2 : College Student (Women)
 3 : General Adult (Men)
 4 : General Adult (Women)

2. Input data klien pada kolom yang ada (No.1-225) dan usahakan terisi semua.

Silahkan input jawaban klien

1	a	6		11		16		21		26		31		36		41		46	
2	b	7		12		17		22		27		32		37		42		47	
3	a	8		13		18		23		28		33		38		43		48	
4	b	9		14		19		24		29		34		39		44		49	
5	a	10		15		20		25		30		35		40		45		50	

3. Jika data klien sudah ter-input, selanjutnya lihat hasil faktor-faktornya.

Faktor	Nilai	Kategori
ach	74	Sedang
def	25	Sedang
ord	71	Sedang
exh	75	Sedang
aut	15	Rendah

nur	55	Sedang
chg	38	Sedang
end	52	Sedang
het	50	Sedang
agg	46	Sedang

210 → (total harus 210)

con	17	Sedang
-----	----	--------

aff	24	Sedang
int	61	Sedang
suc	65	Sedang
dom	85	Tinggi
aba	62	Sedang

E. Skoring 16 PF

1. Buka software 16 PF dan isikan data pribadi klien terlebih dahulu.

TES 16Pf (Sixteen Personality Factors Questionnare)

Nama :
 Jenis kelamin (L/P) :
 Pendidikan :
 Kode :

Keterangan Kode Pendidikan

1	SMP-SMA (L)	6	S1 (L+P)
2	SMP-SMA (P)	7	Masy.Umum (L)
3	SMP-SMA (L+P)	8	Masy.Umum (P)
4	S1 (L)		
5	S1 (P)		

2. Input data klien pada kolom yang ada (No.1-105) dan usahakan terisi semua.

Silahkan input jawaban klien

1	<input type="text" value="a"/>	18		35		52		69		86		103	
2	<input type="text" value="b"/>	19		36		53		70		87		104	
3	<input type="text" value="c"/>	20		37		54		71		88		105	
4	<input type="text" value="a"/>	21		38		55		72		89			
5	<input type="text" value="c"/>	22		39		56		73		90			

3. Jika data klien sudah ter-input, selanjutnya lihat hasil faktor-faktornya.

Faktor	Std				
MD	5	F	5	M	6
A	3	G	5	N	7
B	1	H	5	O	4
C	5	I	4	Q1	5
E	6	L	6	Q2	7
				Q3	4
				Q4	5

F. Skoring RMIB

1. Buka software RMIB dan inputkan data jawaban klien sesuai urutan yang ada dalam lembar jawaban.

BIRO PSIKOLOGI
TABEL PEMERIKSAAN LEMBAR JAWABAN
The Rothwel-Miller Interest Blank (RMIB)

Nama :

Perhatian: pemeriksa hanya boleh mengisi di kolom berwarna putih di tabel berikut ini!

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	Total	Ranking
out	1									1	10
me	4									4	11
comp	11									11	12
sci											1
prs											1
aesth											1
lit											1
mus											1
s.s											1
cler											1
prac											1
med											1
Total										16	SALAH
	CEK	CEK	CEK	CEK	CEK	CEK	CEK	CEK	CEK		

2. Lihat hasil pada kolom total dan ranking.

BIRO PSIKOLOGI
TABEL PEMERIKSAAN LEMBAR JAWABAN
The Rothwel-Miller Interest Blank (RMIB)

Nama :

Perhatian: pemeriksa hanya boleh mengisi di kolom berwarna putih di tabel berikut ini!

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	Total	Ranking
out	1	1	5	6	10	3	2	1	6	58	7
me	4	10	7	11	5	6	3	9	11	64	8
comp	11	3	9	5	7	7	4	10	9	92	12
sci	5	5	1	1	3	1	7	11	5	42	4
prs	12	2	2	2	1	8	8	4	7	75	10
aesth	2	6	6	4	11	2	6	7	8	36	1
lit	6	4	12	7	12	9	9	8	12	38	2
mus	10	7	10	8	2	10	5	12	4	39	3
s.s	8	12	3	9	4	11	10	2	10	52	6
cler	7	11	4	3	6	12	1	3	1	83	11
prac	9	8	8	10	8	5	11	5	2	73	9
med	3	9	11	12	9	4	12	6	3	50	5
Total										702	BENAR
	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK		

KETERANGAN :

1. Penilaian disini diberikan dalam bentuk :
 - Yang nilainya terendah berarti menunjukkan minat yang tertinggi / terkuat pada bidang pekerjaan tersebut.
 - Yang nilainya tertinggi berarti menunjukkan minat terendah terhadap bidang pekerjaan tersebut.
2. Minat hanya mencatat arah perasaan kebidang pekerjaan tertentu, maka minat yang tinggi dalam bidang pekerjaan tertentu tidak harus diikuti oleh tingkat kemampuan dan prestasi dalam bidang tersebut.

G. Skoring CFIT

1. Buka software CFIT dan isikan data pribadi klien terlebih dahulu.

Perhatian: pemeriksa hanya boleh mengisi di kolom berwarna putih di semua tabel yang tersedia!

Nama	:	Mrs. X
Jenis Kelamin (L/P)	:	P
Tanggal Tes (mm/dd/yyyy)	:	19/05/2011
Tanggal Lahir (mm/dd/yyyy)	:	16/11/1987
Usia	:	23 th 6 bln

2. Input data klien pada kolom yang tersedia (Tes1 – Tes4).

Silahkan input data jawaban klien di kolom yang sesuai

No	Jawaban Klien
TES 1	
1	b
2	c
3	b
4	d
5	e
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	

→ Input data jawaban klien sesuai kolom yang telah tersedia (Tes1 hingga Tes4).

3. Jika data klien sudah ter-input, selanjutnya lihat hasil IQ klien.

IQ	48	Mentally Retardation (Skala Binet)
-----------	-----------	---

H. Skoring Papi Kostick

1. Buka software Papi Kostick dan isikan data pribadi klien terlebih dahulu.

Nama : Mr. X
Jenis kelamin (L/P) : L
Pendidikan : Sarjana

2. Input data jawaban klien pada kolom yang tersedia. Isikan “a” (tanpa petik) jika klien memilih pernyataan atas dan “b” (tanpa petik) jika klien memilih pernyataan bawah.

Silahkan input jawaban klien

81		71		61		51		41		31		21		11		1	
82		72		62		52		42		32		22		12		2	
83		73		63		53		43		33		23		13		3	
84		74		64		54		44		34		24		14		4	
85		75		65		55		45		35		25		15		5	
86		76		66		56		46		36		26		16		6	
87		77		67		57		47		37		27		17		7	
88		78		68		58		48		38		28		18		8	
89		79		69		59		49		39		29		19		9	
90		80		70		60		50		40		30		20		10	

3. Jika data klien sudah ter-input, selanjutnya lihat hasil skoring yang akan muncul secara otomatis.

Aspek		faktor	Nilai
Arah kerja	Penyelesaian secara prestasi	N	9
	Peranan sebagai pekerja keras	G	6
	Hasrat untuk berprestasi	A	5
Kepemimpinan	Peran sebagai pimpinan	L	5
	Pengendalian orang lain	P	5
	Mudah dalam mengambil keputusan	I	7
Aktivitas	Tipe selalu sibuk	T	5
	Tipe yang bersemangat	V	2
Pergaulan	Kebutuhan untuk mendapatkan perhatian	X	5
	Pergaulan luas	S	2
	Kebutuhan berkelompok	B	2
	Kebutuhan untuk dekat dan menyayangi	O	2
Gaya kerja	Tipe teoritikal	R	8
	Suka pekerjaan yang terperinci	D	4
	Tipe pengatur	C	6
Sifat	Hasrat untuk berubah	Z	5
	Pengendalian emosi	E	0
	Agresi	K	5
Ketaatan	Dukungan dari atasan	F	2
	Kebutuhan taat pada aturan dan pengarahan	W	5

Nilai	Analisis
9	Ketekunan, tanggung jawab terhadap tugas tinggi
6	Kemauan bekerja keras tinggi
5	Mencerminkan ketidakpastian tujuan. Juga mencerminkan kepuasan dalam suatu pekerjaan, tidak perlu melanjutkan usaha untuk sukses
5	Yaitu tingkat dimana seseorang memproyeksikan dirinya sebagai pemimpin suatu tingkat, dimana ia mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya.
5	Tingkat kebutuhan untuk menerima tanggung jawab orang lain, menjadi orang yang bertanggung jawab
7	Mudah dan lancar sampai berhati-hati dalam membuat keputusan
5	Tergolong aktif secara internal dan mental
2	Keaktifannya tergolong rendah, cenderung pasif (hanya duduk-duduk saja)
5	Khusus, memiliki pola yang nyata
2	Memiliki penilaian yang rendah terhadap hubungan sosial, cenderung kurang percaya pada orang lain
2	Selektif, secara umum melepaskan diri dari kelompok
2	Tidak menyukai hubungan antar pribadi. Tidak menyukai interaksi perseorangan
8	Penekanan pada nilai-nilai penalaran tergolong tinggi
4	Minat menangani hal-hal detail tergolong tinggi
6	Memiliki keteraturan yang sangat tinggi, cenderung kaku
5	Mudah menyesuaikan diri
0	Terbuka, cepat bereaksi, tidak memikirkan nilai dalam pengendalian diri
5	Kukuh pendirian, cenderung keras kepala
2	Mengurus kepentingan diri sendiri
5	Kebutuhan akan pengarahan dan harapan yang dirumuskan untuknya

I. Skoring MBTI

1. Buka software MBTI
2. Isikan jawaban Testee dengan memberikan tanda “X” di bawah kolom “a” atau “b” sesuai pilihan jawaban testee.



TES MBTI (Myer Briggs Type Indicator)

Jenis Kelamin

Isikan x pada kolom "a" (jika jawaban A) atau "b" (jika jawaban b)

	Pertanyaan	a	b	Jawaban Testee
1	Pada sebuah pesta, apakah Anda: a bergaul dengan banyak orang termasuk orang-orang yang baru Anda kenal, atau b bergaul dengan beberapa orang yang telah Anda kenal saja.	x		A
2	Apakah Anda lebih: a realistik, ATAU b spekulatif		x	B

3. Jika sudah terjawab semua, silahkan lihat sheet hasil tipe kepribadian

NO	DIMENSI			
1	EKSTROVERT (E)	10%	90%	(I) INTROVERT
2	SENSING (S)	75%	25%	(N) INTUITION
3	THINKING (T)	75%	25%	(F) FEELING
4	JUDGING (J)	95%	5%	(P) PERCEIVING

TIPE KEPERIBADIAN:

I S T J



LIHAT HASIL ANALISIS

4. Hasil analisis juga akan keluar secara otomatis di sheet “psikogram”

A. DESKRIPSI KEPERIBADIAN

①	Serius, tenang, stabil & damai.
②	Senang pada fakta, logis, obyektif, praktis & realistik.
③	Berorientasi pada tugas, tekun, teratur, menepati janji, dapat diandalkan & bertanggung jawab.
④	Pendengar yang baik, setia, hanya mau berbagi dengan orang dekat.
⑤	Memegang aturan, standar & prosedur dengan teguh.
⑥	0

B. SARAN DAN PENGEMBANGAN

①	Belajarlh memahami perasaan & kebutuhan orang lain.
②	Kurangi keinginan untuk mengontrol orang lain atau memerintah mereka untuk menegakkan aturan.
③	Lihatlah lebih banyak sisi positif pada orang lain atau hal lainnya.
④	Terbukalah terhadap perubahan.
⑤	0

C. SARAN PROFESI

Bidang Manajemen, Polisi, Intelijen, Hakim, Pengacara, Dokter, Akuntan (Staf Keuangan), Programmer atau yang berhubungan dengan IT, System Analys, Pemimpin Militer

J. Skoring DISC

1. Buka software DISC
2. Isikan data diri testee di kolom yang tersedia

D.I.S.C. Test

Nama Lukman Firdaus
 Usia 35
 Jenis Kelamin Laki-laki
 Tanggal Tes 03 April 2012

3. Baca petunjuk pengerjaan soal (input data):

INSTRUKSI : Setiap nomor di bawah ini memuat 4 (empat) kalimat. Tugas anda adalah :

1. Beri tanda [X] pada kolom di bawah huruf [P] di samping kalimat yang **PALING** menggambarkan diri anda
2. Beri tanda [X] pada kolom di bawah huruf [K] di samping kalimat yang **PALING TIDAK** menggambarkan diri anda

4. Kerjakan soal sesuai dengan petunjuk yang sudah ada dengan memberikan tanda silang (x)

No.	P	K	Gambaran Diri
1			Gampangan, Mudah setuju
		x	Percaya, Mudah percaya pada orang
			Petualang, Mengambil resiko
	x		Toleran, Menghormati
No.	P	K	Gambaran Diri
2	x		Lembut suara, Pendiam
		x	Optimistik, Visioner
			Pusat Perhatian, Suka gaul
			Pendamai, Membawa Harmoni

5. Lihat hasil input (raw score)

Nama : Lukman Firdaus
 Usia : 35 tahun

Jenis kelamin : Laki-laki
 Tanggal Test : 03/04/2012

	P	K	P	K		P	K	P	K		P	K	P	K
1	4	2	C	I	9	1	2	D	C	17	4	1	I	C
2	1	2	C	D	10	2	4	D	*	18	4	2	C	I
3	2	1	*	I	11	1	2	S	I	19	4	3	*	I
4	3	4	*	D	12	4	1	D	S	20	1	4	D	*
5	1	4	I	C	13	4	1	*	D	21	1	2	S	D
6	1	3	C	I	14	1	2	C	I	22	2	1	*	S
7	3	2	*	I	15	1	4	S	D	23	3	4	S	C
8	3	1	C	I	16	1	4	*	S	24	4	3	C	*

Hasil

6. Tekan tombol “HASIL” dan silahkan lihat hasil analisis sudah muncul secara otomatis.

Personality System Graph Page

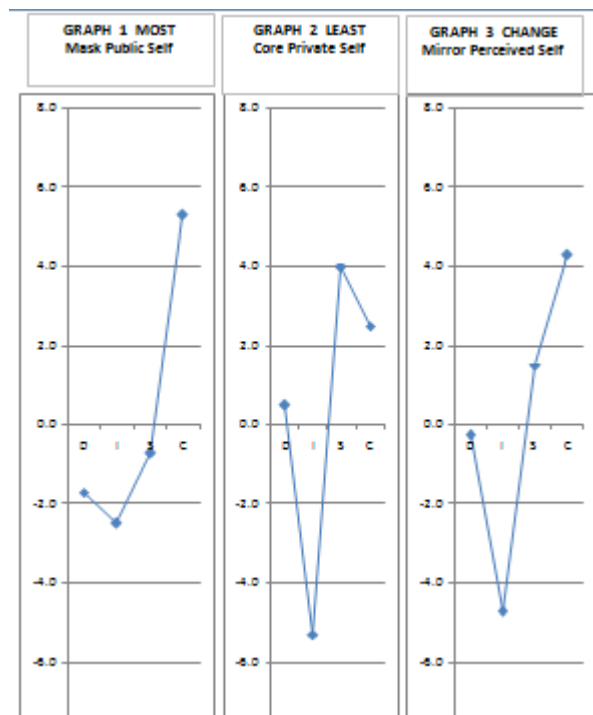
Name : Lukman Firdaus

Age : 35

Gender : Laki-laki

Tgl. Tes : 03/04/2012

Line	D	I	S	C	*	tot
1	4	2	4	7	7	24
2	5	9	3	4	3	24
3	-1	-7	1	3		



Gambaran Karakter

Mask Public Self

RESPONSIVE & THOUGHTFUL

High Energy
Good Communication Skill
To The Point
Sensitif
Banyak Bicara
Need Recognition
Need Socialism
Anti thd Kritik
Terlalu banyak bersosialisasi
Leadership kurang
Kurang Fokus
Anti Deadline

Core Private Self

INQUIRER

Full Self Control
Sabar
Penuh Pertimbangan
Good Interpersonal
Selektif
Lambat Adaptasi
Inisiatif kurang
Result Oriented
Kaku dan Keras Kepala
Good Service
Kurang dlm hal Managerial
0

Mirror Perceived Self

ADVOCATE

Stabil
Ramah
Detail ketika situasi membutuhkan
Cenderung individualis
Teguh pendirian
Menyukai hubungan dengan orang
Mendukung pihak yang lemah
Ingin diterima sebagai anggota tim
Ingin orang lain menyukainya
Sulit membuat keputusan
Moderat
Cermat dan dapat diandalkan

Deskripsi Kepribadian

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya. Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail. Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja. Ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya. Ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan. Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak.

Job Match :

Researcher (Technician, Chemist, Quality Control), Engineer (Project, Draughtsman, Armed Forces, Designer), Statistician, Surveyor, Optician, Medical Specialist, Health Care, IT Management, Planner, Technical Writing, Production, Dentist, Quality Control, Planning, Dental Technician, Accounting, Computer Programmer, Psychologist, Surgeon, Architect, Medical Specialist.