

360 Feedback project vouwfiets (groep1 WP11 b1/b2)

360 graden feedback: Cor van den Berg

Door: Ferry Barendse

Positief:

- Energie/werklust
- Flexibiliteit
- Samenwerking

Cor wil het liefste ook alles afmaken en klaar hebben, hierdoor heeft hij wel de werklust om dingen te doen. Hij is ook flexibel in wat ie moet doen voor het project, maakt hem niet veel uit wat hij moet doen. Heeft zelf wel een voorkeur.

Cor kan goed communiceren en samenwerken in een groep, reageert snel op vragen.

Negatief:

- Resultaatgerichtheid
- Voortgangscntrole

Individu gericht leiderschap is goed van hem maar het groepsgericht leiderschap hoort ook bij projectleider zijnde. Geeft niet in de groep zijn mening.

360 graden feedback: Walter Alkemade

Door: Ferry Barendse

Positief:

- Creativiteit
- Luisteren
- Mondeling

Tijdens de vergaderingen had Walter ideeën hoe we de fiets wilde maken, hierbij luisterde ook naar andere ideeën, en gaf hier ook feedback op.

Walter is een praat graag type die hierdoor ook veel informatie op andere personen overdraagt.

Negatief:

- Mentaliteit
- afhankelijkheid

De mentaliteit miste ik bij hem, hij had niet altijd zin om iets te maken. Met de goede mentaliteit had hij al veel beter kunnen presteren.

Heeft veel sturing nodig om iets te gaan doen en op tijd af te hebben.

360 graden feedback van: Ferry Barendse

Positief:

- Initiatief
- Energie/werklust
- Resultaatgerichtheid

Als het erop aankomt en er moet echt iets gebeuren nam ik vaak het initiatief om die bepaalde opdracht te maken.

Doordat er 2 mensen van de groep zijn afgevallen doordat ze gestopt waren met de opleiding is mijn werklust omhoog gegaan. De oorzaak hiervan is dat ik het wel af wil hebben en niet met een onvoldoende wil eindigen.

Het werk wat ik maak wil ik zo goed mogelijk opleveren, dit is misschien niet altijd gebeurt omdat ik veel andere dingen moest maken en dan me werk sneller afrond zonder kritisch op terug te kijken.

Negatief:

- Durf
- Oordeelsvermogen

Ik durf niet snel iets te zeggen als iets niet goed gaat/is. Ik kan sommige oordelen niet onderbouwen waarom het zo is of waarom ik het zo vind.