

360 Feedback project vouwfiets blok 1

360 graden feedback: Cor van den Berg

Door: Ferry Barendse

Positief:

- Energie/werklust
- Flexibiliteit
- Samenwerking

Cor wil het liefste ook alles afmaken en klaar hebben, hierdoor heeft hij wel de werklust om dingen te doen.

Hij is ook flexibel in wat ie moet doen voor het project, maakt hem niet veel uit wat hij moet doen. Heeft zelf wel een voorkeur. Cor kan goed communiceren en samenwerken in een groep, reageert snel op vragen.

Negatief:

- Resultaatgerichtheid
- Voortgangscntrole

Individu gericht leiderschap is goed van hem maar het groepsgericht leiderschap hoort ook bij projectleider zijnde. Geeft niet in de groep zijn mening.

360 graden feedback: Walter Alkemade

Door: Ferry Barendse

Positief:

- Creativiteit
- Luisteren
- Mondeling

Tijdens de vergaderingen had Walter ideeën hoe we de fiets wilde maken, hierbij luisterde ook naar andere ideeën, en gaf hier ook feedback op.

Walter is een praat graag type die hierdoor ook veel informatie op andere personen overdraagt.

Negatief:

- Mentaliteit
- afhankelijkheid

De mentaliteit miste ik bij hem, hij had niet altijd zin om iets te maken. Met de goede mentaliteit had hij al veel beter kunnen presteren.

Heeft veel sturing nodig om iets te gaan doen en op tijd af te hebben.

360 graden feedback van: Ferry Barendse

Positief:

- Initiatief
- Energie/werklust
- Resultaatgerichtheid

Als het erop aankomt en er moet echt iets gebeuren nam ik vaak het initiatief om die bepaalde opdracht te

maken. Doordat er 2 mensen van de groep zijn afgevallen doordat ze gestopt waren met de opleiding is mijn werklust omhoog gegaan. De oorzaak hiervan is dat ik het wel af wil hebben en niet met een onvoldoende wil eindigen. Het werk wat ik maak wil ik zo goed mogelijk opleveren, dit is misschien niet altijd gebeurt omdat ik veel andere dingen moest maken en dan me werk sneller afrond zonder kritisch op terug te kijken.

Negatief:

- Durf
- Oordeelsvermogen

Ik durf niet snel iets te zeggen als iets niet goed gaat/is. Ik kan sommige oordelen niet onderbouwen waarom het zo is of waarom ik het zo vind.

360 Feedback project meetbank blok 2

360° feedback van Henk naar Ferry

Een positief punt van Ferry is dat hij goed kan samenwerken. Hij is bijna altijd beschikbaar wanneer je hulp nodig hebt, en kan goed met iedereen overweg. Ook heeft hij vaak goede ideeën voor het ontwerpen van het meetbankje.

Verder heeft hij een goede discipline. Dit zie je doordat hij al zijn taken keurig vervult. En soms ook nog eens meer werk op zich neemt wanneer er nog iets gedaan moet worden.

Misschien zal Ferry meer kunnen werken aan het delegeren van mensen. Omdat hij een goede groepswerker is, luistert hij vooral naar andere mensen voor wat er gedaan moet worden. Misschien kan hij bij het volgende project overtuigender zijn.

360° feedback van Adriaan naar Ferry

Positieve gedragsindicatoren:

Stressbestendigheid: kan goed omgaan met momenten van drukte.

Discipline: werkt vaak lang door, ook na een lange dag school, tot het werk gedaan is.

Energie/werklust: begint het liefst eerder dan later met een opdracht, en maakt er ook veel tijd voor vrij.

Negatieve gedragsindicatoren:

Flexibiliteit: als je iets in je hoofd hebt wil je dat graag op die manier doen, en wanneer er dan een probleem optreedt wil je t soms toch doorzetten.

Mondelinge uitdrukingsvaardigheid: Je hebt vaak wel goeie ideeën, maar zou iets meer op de voorgrond moeten treden om ze in de groep te gooien.

360 graden feedback naar Henk

- Overzicht: Henk is iemand die wil graag iets doen, maar neemt soms te snel een besluit zonder goed na te denken. Dit kan later problemen veroorzaken op het afmaken.

Tip: goed nadenken voor je ergens aan gaat beginnen

- Idee vol/prater : Henk is een prater, waar genoeg uitkomt om nieuwe ideeën te creëren. Te veel praten kan ook slecht zijn voor andere mensen in de groep die stil zijn.

Tip: Laat je ideeën horen en geef daarna andere de mogelijkheid eraan toe

360 graden feedback naar Adriaan

- Initiatief : Ik vond het goed dat hij zichzelf voorstelde om de voorzitter van de groep te zijn, vooral na de belbin test waaruit bleek dat hij van zichzelf niet een voorzitter is maar een bedrijfsman.

- Concreet zijn : Hij deed ze werk goed als voorzitter, maar als voorzitter zijnde miste hij het duidelijk verdelen van de taken. Dit werd verdeeld door de groep zelf, wie het te maken onderdeel leuk vond te maken ging dat maken met overleg van de groep. Dit had ook wel z'n goede kant omdat iedereen iets doet wat hij leuk vindt.

360° feedback naar mezelf

Meer opdrachten aannemen die ik voorheen nog niet had gedaan, nu deed ik de dingen waar ik al goed in was.

Beter/meer communiceren met mensen om zo de ideeën boven water te halen die ik misschien verberg.

360 Feedback project installatie blok 3

360° feedback naar Daan Kluyver

Daan komt vanaf de TU vandaan, dat is wel goed te merken. Het werk dat hij levert ziet er allemaal goed uit en verdiept zich er goed in.

3 positieve punten:

- Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid: Daan kan zich goed verwoorden wat hij precies wilt zeggen, en presentaties geven gaat hem gemakkelijk af.
- Oordeelsvermogen: Hij kan goede punten zeggen over een bepaald idee wat iemand anders heeft, hij kan makkelijk de goede en minder goede puntjes eruit halen.
- Discipline: Hij levert goed werk af, ik weet ook van hem dat hij alles zal doen om dit jaar door te komen en goed zijn best te doen.

3 negatieve punten:

- Plannen en organiseren: Het is niet dat hij het altijd gebeurde, maar misschien goed inplannen wanneer je je opdrachten gaat/kan maken.

360° feedback naar Jeffrey Bazen

Het is een stil iemand met op z'n tijd een goed idee, probeer wat meer contact met andere mensen te maken. Dit maakt de opleiding makkelijker doordat je hulp kan vragen aan mensen om je heen.

3 positieve punten:

- Flexibiliteit: Het maakt hem niet uit wat voor opdracht hij krijgt, en is in voor verschillende taken.
- Initiatief: Als er niemand snel reageert om een taak te doen wilt hij het vaak wel doen.

3 negatieve punten:

- Samenwerken: Jeffrey is een rustig iemand, soms iets te rustig en is er geen of weinig communicatie.
- Resultaatgerichtheid: Hij maakt zijn opdrachten wel, maar het ziet er niet verzorgd uit. Neem wat meer tijd om het aantrekkelijker te maken om het te lezen.

360° feedback naar mezelf

Ik heb me best gedaan om het communiceren te verbeteren, het is wel al beter maar ik moet er nog wat aan doen om het beter te krijgen.