

# 360 Feedback project vouwfiets blok 1

**360 graden feedback: Cor van den Berg**

**Door: Ferry Barendse**

**Positief:**

- Energie/werklust
- Flexibiliteit
- Samenwerking

Cor wil het liefste ook alles afmaken en klaar hebben, hierdoor heeft hij wel de werklust om dingen te doen.

Hij is ook flexibel in wat ie moet doen voor het project, maakt hem niet veel uit wat hij moet doen. Heeft zelf wel een voorkeur. Cor kan goed communiceren en samenwerken in een groep, reageert snel op vragen.

**Negatief:**

- Resultaatgerichtheid
- Voortgangscntrole

Individu gericht leiderschap is goed van hem maar het groepsgericht leiderschap hoort ook bij projectleider zijnde. Geeft niet in de groep zijn mening.

**360 graden feedback: Walter Alkemade**

**Door: Ferry Barendse**

**Positief:**

- Creativiteit
- Luisteren
- Mondeling

Tijdens de vergaderingen had Walter ideeën hoe we de fiets wilde maken, hierbij luisterde ook naar andere ideeën, en gaf hier ook feedback op.

Walter is een praat graag type die hierdoor ook veel informatie op andere personen overdraagt.

**Negatief:**

- Mentaliteit
- afhankelijkheid

De mentaliteit miste ik bij hem, hij had niet altijd zin om iets te maken. Met de goede mentaliteit had hij al veel beter kunnen presteren.

Heeft veel sturing nodig om iets te gaan doen en op tijd af te hebben.

**360 graden feedback van: Ferry Barendse**

**Positief:**

- Initiatief
- Energie/werklust
- Resultaatgerichtheid

Als het erop aankomt en er moet echt iets gebeuren nam ik vaak het initiatief om die bepaalde opdracht te

maken. Doordat er 2 mensen van de groep zijn afgevallen doordat ze gestopt waren met de opleiding is mijn werklust omhoog gegaan. De oorzaak hiervan is dat ik het wel af wil hebben en niet met een onvoldoende wil eindigen. Het werk wat ik maak wil ik zo goed mogelijk opleveren, dit is misschien niet altijd gebeurt omdat ik veel andere dingen moest maken en dan me werk sneller afrond zonder kritisch op terug te kijken.

**Negatief:**

- Durf
- Oordeelsvermogen

Ik durf niet snel iets te zeggen als iets niet goed gaat/is. Ik kan sommige oordelen niet onderbouwen waarom het zo is of waarom ik het zo vind.

# 360 Feedback project meetbank blok 2

## 360° feedback van Henk naar Ferry

Een positief punt van Ferry is dat hij goed kan samenwerken. Hij is bijna altijd beschikbaar wanneer je hulp nodig hebt, en kan goed met iedereen overweg. Ook heeft hij vaak goede ideeën voor het ontwerpen van het meetbankje

Verder heeft hij een goede discipline. Dit zie je doordat hij al zijn taken keurig vervult. En soms ook nog eens meer werk opzich neemt wanneer er nog iets gedaan moet worden.

Misschien zal Ferry meer kunnen werken aan het delegeren van mensen. Omdat hij een goede groepswerker is, luistert hij vooral naar andere mensen voor wat er gedaan moet worden. Misschien kan hij bij het volgende project overtuigender zijn.

## 360° feedback van Adriaan naar Ferry

### Positieve gedragsindicatoren:

**Stressbestendigheid:** kan goed omgaan met momenten van drukte.

**Discipline:** werkt vaak lang door, ook na een lange dag school, tot het werk gedaan is.

**Energie/werklust:** begint het liefst eerder dan later met een opdracht, en maakt er ook veel tijd voor vrij.

### Negatieve gedragsindicatoren:

**Flexibiliteit:** als je iets in je hoofd hebt wil je dat graag op die manier doen, en wanneer er dan een probleem optreedt wil je t soms toch doorzetten.

**Mondelinge uitdrukingsvaardigheid:** Je hebt vaak wel goeie ideeën, maar zou iets meer op de voorgrond moeten treden om ze in de groep te gooien.

## 360 graden feedback naar Henk

- Overzicht: Henk is iemand die wil graag iets doen, maar neemt soms te snel een besluit zonder goed na te denken. Dit kan later problemen veroorzaken op het afmaken.

Tip: goed nadenken voor je ergens aan gaat beginnen

- Idee vol/prater : Henk is een prater, waar genoeg uitkomt om nieuwe ideeën te creëren. Te veel praten kan ook slecht zijn voor andere mensen in de groep die stil zijn.

Tip: Laat je ideeën horen en geef daarna andere de mogelijkheid eraan toe

## 360 graden feedback naar Adriaan

- Initiatief : Ik vond het goed dat hij zichzelf voorstelde om de voorzitter van de groep te zijn, vooral na de belbin test waaruit bleek dat hij van zichzelf niet een voorzitter is maar een bedrijfsman.

- Concreet zijn : Hij deed ze werk goed als voorzitter, maar als voorzitter zijnde miste hij het duidelijk verdelen van de taken. Dit werd verdeeld door de groep zelf, wie het te maken onderdeel leuk vond te maken ging dat maken met overleg van de groep. Dit had ook wel z'n goede kant omdat iedereen iets doet wat hij leuk vind.

## 360° feedback naar mezelf

Meer opdrachten aannemen die ik voorheen nog niet had gedaan, nu deed ik de dingen waar ik al goed in was.

Beter/meer communiceren met mensen om zo de ideeën boven water te halen die ik misschien verberg.