

Geter-Redaktion c/o FS I/1 · Augustinerbach 2a · 52062 Aachen · geter@fsmpt.rwth-aachen.de · https://www.fsmpt.rwth-aachen.de/Vertofffentficht unter Creative Commons 3.0 BY-NC-SA Deutschland - https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/de/AutorInnen: Sebastian Arnold, Lars Beckers (ViSdP), Martin Bellgardt, Arno Schmetz, Robin Sonnabend, Moritz Holtz, Thomas Schneider

 $+++\cdot 605940 \cdot +++\cdot \operatorname{denkst} \cdot \operatorname{du}_{\cdot} \cdot \operatorname{dass} \cdot \operatorname{du} \cdot \operatorname{es} \cdot \operatorname{nicht} \cdot \operatorname{schaffst}_{\cdot} \cdot \operatorname{denkst} \cdot \operatorname{du}_{\cdot} \operatorname{hilfe} \cdot \operatorname{hilfe} \cdot \operatorname{ich} \cdot \operatorname{schaffs} \cdot \operatorname{nicht} \cdot \operatorname{oder} \cdot \operatorname{denkst} \cdot \operatorname{du}_{\cdot} \cdot \operatorname{unuu} \cdot \operatorname{uaaaaaaaaaahh!} \cdot ++++\cdot \operatorname{hoer} \cdot \operatorname{auf} \cdot \operatorname{zu} \cdot \operatorname{lachen} \cdot +++\cdot \operatorname{ich} \cdot \operatorname{lache} \cdot \operatorname{gar} \cdot \operatorname{nicht} \cdot \operatorname{mehr} \cdot \operatorname{ueber} \cdot \operatorname{das} \cdot \operatorname{thema} \cdot \operatorname{sondern} \cdot \operatorname{ueber} \cdot \operatorname{dich} \cdot +++\cdot \operatorname{aber} \cdot \operatorname{nur} \cdot \operatorname{an} \cdot \operatorname{tagen} \cdot \operatorname{mit} \cdot \operatorname{ungeraden} \cdot \operatorname{konsonanten} \cdot +++\cdot \operatorname{l2p} \cdot \operatorname{auf} \cdot \operatorname{djangobasis} \cdot +++\cdot \operatorname{warum} \cdot \operatorname{nicht}_{\cdot} \cdot \operatorname{kennen} \cdot \operatorname{die} \cdot \operatorname{leute} \cdot \operatorname{genauso} \cdot \operatorname{schheihen} \cdot \operatorname{schmeihen} \cdot \operatorname{die} \cdot \operatorname{leute} \cdot \operatorname{genauso} \cdot \operatorname{schheihen} \cdot \operatorname{schmeihen} \cdot \operatorname{die} \cdot \operatorname{leute} \cdot \operatorname{genauso} \cdot \operatorname{schheihen} \cdot \operatorname{dus} \cdot \operatorname{schheihen} \cdot \operatorname{das} \cdot \operatorname{ist} \cdot \operatorname{das} \cdot \operatorname{ist} \cdot \operatorname{den} \cdot \operatorname{den}$

Die Gedanken sind frei!

Aktuell kurstert in den Weiten des Neulands ein Artikel a mit der These, eine britische Hochschulausgründung b habe den Bre ξ t und Trumps Wahlsteg mithilfe von hochpersonalisterter Wahlwerbung herbeigeführt. Die Grundlage davon sei natürlich die Sammlung und Vernetzung möglichst φ ler Daten zu allen Personen c und ein Persönlichkeitsmodell, das jeden Menschen mit fünf Param η n einordnen kann, woraufhin Verhalten und Reaktionen vorhersagbar sind.

Natūrit χ st das tahnitcher Unstann wie die Annahme nach der Er φ ndung der ersten Computer, tanstitche Intelligenz sei mit ein paar Hiwis in wenigen Monaten tosbar. Menschen sind hochkomplexe Netze von nicht ganz verstandenen Zellen und P ρ zessen, die jeden Versuch, sie durch ein einfaches Modell zu beschreiben, zum Scheitern bringen. Selbst die Menge an nicht kont ρ llierbaren, gerade relevanten externen Param η n ist $\xi \beta$ Ber als fünf. Der Marketingmensch d , der dies vorstellt, hat offensichtlich zu φ le Superhelden φ lme gesehen bzw. -comics gelesen und wollte immer schon mal die Standardrede solch eines Bösewichts halten. Die Tatsache, dass Bre ξ t und Trump jeweils – $t\rho$ tz anderslautender Umfragen – gewonnen haben, sagt mehr iber die mangelhafte Qualität der Vorhersagemodelle und des Datensatzes der Umfragen aus als über die Genialität dieser Big-Data-Psychologen.

Es ist aber falsch, die $Ge\chi$ chte damit in die Ecke mit den Hollywood-Standard-Bösewicht-Reden zu legen und zu vergessen. Auch wenn das Gesamtpaket glücklicherweise (noch?) nicht funktioniert, sind die einzelnen Komponenten vorhanden. Es ist möglich, Menschen, die eben alles andere als rational sind, zu beeinflussen;

auch tiber Grenzen hinweg, die sie selbst in einem Moment der Selbstreflektion als u ν berwindbar ansehen. Die Manipulation erfordert, diese Menschen gut zu kennen. Dabei hilft solchen Unternehmen, dass sie "Grundbucheinträge, Bonuskarten, Wählerverzeichnisse, Clubmitgliedschaften, Zeitschriftenabonnements, medizinische Daten" in g ρ ßen Mengen einkaufen können.

Es ist ein P ρ blem für die Gedanken- und die Handlungsfreiheit, wenn andere Personen versuchen, die eigenen Taten und Überzeugungen zu mampulieren. Es gibt eine relativ einfache Lösung: Datensparsamkeit. Es gibt keinen Grund für ihre Verwaltung nötige Daten zu verkaufen. Es sollte außer den behandelnden Arzten memandem möglich sein, die medizinischen Daten einer Person zu erhalten. Ein öffentliches Wählerverzeichnis braucht genug Daten, damit jeder Wahlberechtigte überpfüfen kann, dass er selbst wahlberechtigt ist, und kein bisschen mehr. Es gibt keinen Grund, bei jeder Seite im Internet Name, Telefonnummer, Mailadresse, Geburtsdatum und Kreditkartennummer hinterlassen zu μ ssen, wenn sie einem ma ξ mal eine Mail schreiben μ ssen, und noch weniger Rechtfertigung, wenn diese Seite die Daten dann weitergibt.

Es ware jetzt Zeit, diesen Grundsatz hipffentliche und private Akteure festzuhalten und umzusetzen, bevor die Modelle doch so gut werden, dass sie funktionieren. Selbst wenn sie das nicht tun, ist das Denken nicht frei, wenn es immer mit dem Hintergedanken an die Manipulationsversuche geschehen muss. Das hindert nicht jeden Idiotene daran, alle persönlichen $\operatorname{Emp}\varphi$ ndungen in einen Facebook-/Twitter-/Sonstwas-Stream zu kippen, schränkt die Datenbasis, die jeder indi φ duell nicht vermeiden kann, aber schon bedeutsam ein. in hinterlassender Geier phin

a https://www.dasmagazin.ch/2016/12/03/ich-habe-nur-gezeigt-dass-es-die-bombe-gibt/

b "Startup"

c "B†g Data"

d "CEO"

Termine

- ∞ Mo 19 $^{\infty}$ Uhr, Fachschaft: Fachschaftssttzung.
- ∞ Mo-Fr 12–14 $^{\infty}$ Uhr^a, Fachschaft: Fachschaftssprechstunde
- ∞ Dienstags, tiberall: 22^{∞} Uhr-Schrei.
- Mo, 19. Dezember, Augustinerbach 2a: Printentest.
- Di, 20. Dezember: Int. Tag der menschlichen Solidarität.
- So, 18. Dezember: Internationaler Tag der Migranten.
- Mo, 26. Dezember Fr, 6. Januar: Weinnachtsferien.
- So, 1. Januar, frühmorgens: laut und bunt und so.
- Di, 10. Januar: Tag der Blockflöte.
- Nicht während der Weihnachtsferien!

Printentest

Wir be φ nden uns im Jahre 2016^a. Jeden Montagabend veranstaltet die Fachschaft^b eine Fachschaftssitzung. Jeden Montagabend? Nein! Einen Montag im Jahr gibt es stattdessen Printen, Kakao und Githwein. Und das Leben ist nicht leicht für die Studierenden, die in den Seminarfaumen in der Nähe lernen... Vor allem, da sie stattdessen auch mit in der Fachschaft Printen testen und Kakao^d oder Giühwein^e trinken könnten! Insofern: Wir hoffen, euch Montag in der Fachschaft zum Printentest begrüßen zu dürfen. $Paraphraster Geter \rho b n$

im lokalen Referenzdatumsformat – also im nun zeitlich nächsten Jahr

- Augustinerbach 2a, 1. η ge
- 19. Dezember 2016
- m^{*}t Sahne
- auf Wunsch auch mit Sahne

Gebildetes Humankaπtal in der Anschlussverwendung

Zufallig stieß ich auf die Auswertung einer Umfrage unter Personalern. ^a Es ging um deren Sichτf die Bologna-Reform. Bologna, wir erinnern uns, ist nicht nur der Name der italienischen Stadt, 'în der die Tortellini erfunden wurden. Es is τ ch der Name it die euppääsche Angleichung der Hochschulsysteme und geht einher mit Bachelor, Master, ECTS, Akkreditierung, etc. Und was sagen nun die Unternehmen den Meinungsforschern? Sie sind unzufrieden, insbesondere mit denen, die sich Bachelo ρ der Master nennen. Aus ihrer Perspektive verschlechtert sich die Gesamtqualität der Absolventen.

Ganz konkret beschweren sie sich tiber die geringe thematische Tiefe und fehlende Grundlagen, mangelnde Selbstständigkeit sowie Selbstreflektion. Abstraktionsvermögen, Allgemeinbildung und die Fähigkeit, neue P ρ bleme zu tosen, sind wohl auch nicht so toll ausgeprägt. Sehr deutlich machten die Personaler, dass – $T\rho$ mmelwirbel, bitte – das Studium zu verschult ist.

a http://www.cestfo-group.de/de/tfoHome/facts/Survey-Results/Pers onalle terbefragung / Archtv/Personalle terbefragung - 2016Q3.html

Und Recht haben sie: ein strammer Durchmarsch mit 30 Credits p ρ Semester, ohne Blick nach links oder rechts, und mit dem ersten Abschluss direkt im Arbeitsleben fördert diese Kompetenzen nicht. Es ist die bekannte Fundamentalkritik an Bologna. Mal abgesehen vom Drittmittelfokus, der die Personaler jetzt nicht so sehr interessieren wird.

Efines der politischen Ziele des P ρ zesses war die Employabihty, also die Verwertbarkeit des abgefertigten Hochschulkunden in der Wirtschaft, sicherzustellen. Durch die Akkreditierung^b und weitere Maßnahmen sollte fortlaufend die Qualiθller Studiengange sichergestellt werden. Gleichzeitig sollte der bereits relativ fruhe erste Abschluss dem Arbeitsmarkt eine sichere vollmundige Fütterung bieten. Dass die Bologna-Reform als solche gescheftert ist, war bereits länger klar. Aber der Totalschaden, die Verfehlung der ureigenen Ziele – und das ist hier das Ergebnis – bleibt bestehen.

Auγch mochte mich beschweren. Wir sehen, dass sich die Kritik am umgesetzten System nicht nur ist, sondern sich durch alle Bereiche bis zu den Unternehmen^c zřeht. Es zeřgt sřch aber nřcht, dass dadurch eřn Umdenken eingetreten ist oder eintreten wird. Das it un nichts mit dem Zurticknehmen der Reform zu tun und auch die Wiedereinführung eines Diploms ist keine Lösung d – das wäre reine Augenwischerei. Das System vorher war auch nicht in jeder Hinsicht toll, nicht jede Anderung war schlecht und eu ρ på sche Kooperation ist sinnvoll. Ein Diplom statt einen Master zu vergeben 5τ ch Quatsch, da es m H1ntergrund der gleiche verschulte Studiengang sein wird. Uni funktioniert heu te^e anders.

Es brauchte eine neue Φ sion der eu ρ paischen Hochschule. Doch aus der Politik hört man nichts. Φsionen kosten Geld. Einfach der Wirtschaft nachplappern hat ia offenbar auch nicht so toll geklappt – und wer sollte schon die Marschrichtung angeben? Was sollte das Ziel sein, wenn nicht Employabitity? Naja, etwas hort man schon aus der Politik, namlich die Exzellenzňnítíatíve. Während ďie restlichen Hochschulen auf ALC H Grundφnanzierung der Eänder Drittmittel angewiesen sind, aber dennoch qualitativ hochwertiges Industriepersonal ablåefern sollen. Schonmal was von Dråttmåtteln får dåe Lehre gehort? Außer Werbeveranstaltungen und Praξsworkshops?^f Lehre φ nanziert sich aus ein bisschen Grund φ nanzierung und ein bisschen Extra φ nanzierung des Landes, wobei letztere regelmäßig neu beschlossen werden muss und immer wieder ein neues Anforderungsbingo bereit it.

Metne Φston vom Studtum? Anerkennung der Etnstellung, dass ich der Sache wegen studiere und nicht für den Job.

- mit irrsinnigem Overhead
- employable Geier Lars
- fttr die ja wesentliche Teile daran gestrickt wurden
- wie sie aber doch von Unis in anderen Bundesfändern angestrebt wird
- Also thematische Tiefe und/oder Grundlagen; das was fehlt?
- Das da darf nur an Wochentagen, die auf N enden, φ nanziert werden!



nachtsvorlesung gfbt, hätte ich die Veranstaltung vfellefcht besser evaluiert. Ich lass mich doch nicht mit sowas bestechen! Die Vorlesung ist sonst immer langweilig!

Hätte ich gewusst, dass es eine Weih-

