



22/09/1994

SOBRE MÍ

Apasionado del mundo del software orientado a la gestión de recursos humanos, como es SAP y de todo lo relacionado con la informática.

MÁS INFORMACIÓN

- Carné de conducir.
- Vehículo propio.

IDIOMAS

- Castellano: Nativo.
- Inglés: Certificado B1. Nivel medio escrito. Nivel bajo en conversación.

CONTACTO



618705213



Isaenzrivero@gmail.com



Madrid

Luis Sáenz Rivero

Consultor SAP HCM

EXPERIENCIA LABORAL

Consultor funcional SAP HCM.

SAPIMSA | Septiembre 2023 - Actualidad | Proyecto Sector Público

- Administración de Personal (PA) y Gestión De Organización (OM).
- Toma de requerimientos para la implementación de una nueva funcionalidad.
- Gestión de la generación de los documentos del manejo de SMARTFORMS.
- Proyecto de implementación.
- Conocimientos de debugging.

Consultor funcional SAP HCM.

Inetum | Octubre 2021 - Septiembre 2023 | Proyecto Sector Público

- Administración de Personal (PA) y Gestión De Organización (OM).
- Gestión de Tiempos (TM/PT): Administración de Tiempos, Parametrización Infotipos de Tiempos, Creación de Planes de Horario de Trabajo.
- Gestión de Informes (Ad hoc queries/ queries).
- Actualización de parches en SAP RRHH. Ejecución de plan de pruebas e identificación de posibles incidencias tras la aplicación de los parches.
- Ejecución de nóminas en relación a las incidencias abordadas.
- Evolutivo, soporte y resolución de incidencias.
- Conocimientos de debugging.

Consultor funcional SAP HCM.

Deloitte | Mayo 2021 - Octubre 2021 | Proyecto Sector Público

- Administración de Personal (PA) y Gestión De Organización (OM).
- Parametrización Medias de Personal y Actos administrativos.
- Gestión de expedientes del Sector Público.
- Toma de requerimientos para la implementación de una nueva funcionalidad.
- Gestión de Tiempos (TM/PT): Administración de Tiempos, Parametrización Infotipos de Tiempos, Creación de Planes de Horario de Trabajo.
- Ejecución de nóminas en relación a las incidencias abordadas.
- Evolutivo, soporte y resolución de incidencias.
- Conocimientos de debugging.

Consultor funcional SAP HCM.

Everis | Enero 2018 - Abril 2021 | Proyecto Sector Privado

- Administración de Personal (PA) y Gestión De Organización (OM).
- Gestión de Tiempos (TM/PT): Administración de Tiempos, Parametrización Infotipos de Tiempos, Creación de Planes de Horario de Trabajo, Parametrización de calendarios. y CATs.
- Gestión de Informes (Ad hoc queries/ queries).
- Parametrización de nuevas sociedades (Nuevos centros de trabajo, parametrización de Seguridad Social (CCC y razón social)).
- Ejecución de nóminas en relación a las incidencias abordadas.
- Creación de roles y añadir permisos a roles ya existentes.
- Evolutivo, soporte y resolución de incidencias.
- Conocimientos de debugging.

DATOS ACADÉMICOS

Universidad de Sevilla

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- Certificación SAP RRHH (C_THR12_67).
- Nivel alto de las aplicaciones de Microsoft office.

COMPETENCIAS

- Capacidad de trabajar en equipo.
- Rápido aprendizaje.
- Resolutivo antes posibles incidencias.
- Proactivo y comprometido.



22/09/1994

SOBRE MÍ

Apasionado del mundo del software orientado a la gestión de recursos humanos, como es SAP y de todo lo relacionado con la informática.

MÁS INFORMACIÓN

- Carné de conducir.
- Vehículo propio.

IDIOMAS

- Castellano: Nativo.
- Inglés: Certificado B1. Nivel medio escrito. Nivel bajo en conversación.

CONTACTO



618705213



Isaenzrivero@gmail.com



Madrid

Luis Sáenz Rivero

Consultor SAP HCM

EXPERIENCIA LABORAL

Consultor funcional SAP HCM.

SAPIMSA | Septiembre 2023 - Actualidad | Proyecto Sector Público

- Administración de Personal (PA) y Gestión De Organización (OM).
- Toma de requerimientos para la implementación de una nueva funcionalidad.
- Gestión de la generación de los documentos del manejo de SMARTFORMS.
- Proyecto de implementación.
- Conocimientos de debugging.

Consultor funcional SAP HCM.

Inetum | Octubre 2021 - Septiembre 2023 | Proyecto Sector Público

- Administración de Personal (PA) y Gestión De Organización (OM).
- Gestión de Tiempos (TM/PT): Administración de Tiempos, Parametrización Infotipos de Tiempos, Creación de Planes de Horario de Trabajo.
- Gestión de Informes (Ad hoc queries/ queries).
- Actualización de parches en SAP RRHH. Ejecución de plan de pruebas e identificación de posibles incidencias tras la aplicación de los parches.
- Ejecución de nóminas en relación a las incidencias abordadas.
- Evolutivo, soporte y resolución de incidencias.
- Conocimientos de debugging.

Consultor funcional SAP HCM.

Deloitte | Mayo 2021 - Octubre 2021 | Proyecto Sector Público

- Administración de Personal (PA) y Gestión De Organización (OM).
- Parametrización Medias de Personal y Actos administrativos.
- Gestión de expedientes del Sector Público.
- Toma de requerimientos para la implementación de una nueva funcionalidad.
- Gestión de Tiempos (TM/PT): Administración de Tiempos, Parametrización Infotipos de Tiempos, Creación de Planes de Horario de Trabajo.
- Ejecución de nóminas en relación a las incidencias abordadas.
- Evolutivo, soporte y resolución de incidencias.
- Conocimientos de debugging.

Consultor funcional SAP HCM.

Everis | Enero 2018 - Abril 2021 | Proyecto Sector Privado

- Administración de Personal (PA) y Gestión De Organización (OM).
- Gestión de Tiempos (TM/PT): Administración de Tiempos, Parametrización Infotipos de Tiempos, Creación de Planes de Horario de Trabajo, Parametrización de calendarios. y CATs.
- Gestión de Informes (Ad hoc queries/ queries).
- Parametrización de nuevas sociedades (Nuevos centros de trabajo, parametrización de Seguridad Social (CCC y razón social)).
- Ejecución de nóminas en relación a las incidencias abordadas.
- Creación de roles y añadir permisos a roles ya existentes.
- Evolutivo, soporte y resolución de incidencias.
- Conocimientos de debugging.

DATOS ACADÉMICOS

Universidad de Sevilla

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- Certificación SAP RRHH (C_THR12_67).
- Nivel alto de las aplicaciones de Microsoft office.

COMPETENCIAS

- Capacidad de trabajar en equipo.
- Rápido aprendizaje.
- Resolutivo antes posibles incidencias.
- Proactivo y comprometido.

LUIS SAENZ RIVERO



DATOS PERSONALES

Fecha de Nacimiento: 22 de Septiembre de 1994

Domicilio: C/ Puentedeume

Localidad: Madrid

CP: 28029

Móvil: 618 70 52 13

Correo electrónico: luis_16_94@hotmail.es

FORMACION ACADEMICA

- Grado Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Sevilla.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Consultor funcional SAP HCM en Everis.

Duración: Enero 2018 – Abril 2021

Funciones:

- Administración de Personal (PA)
 - Gestión de Datos Maestros.
 - Parametrización Infotipos de Administración de Personal y Nómina.
 - Parametrización Medias de Personal.
 - Entrada rápida.
- Gestión De Organización (OM)
 - Creación de Estructura Organizativas.
 - Evaluación de Estructuras Organizativas.
- Gestión de Tiempos (TM/PT)
 - Administración de Tiempos (TMW).

Parametrización Infotipos de Tiempos.

Creación de Planes de Horario de Trabajo.

CATs

Entrada rápida.

- Gestión de Informes

Ad hoc querys.

Querys.

- Parametrización de nuevas sociedades: Creación de la estructura organizativa, nuevos centros de trabajo, parametrización de Seguridad Social (CCC y razón social) y parametrización de bancos.
- Creación de roles y añadir permisos a roles ya existentes.
- Evolutivo, soporte y resolución de incidencias.
- Conocimientos programación ABAP. (Nivel: Bajo).

Consultor funcional SAP HCM en Deloitte.

Duración: Mayo 2021 – Octubre 2021

Funciones:

- Administración de Personal (PA)

Gestión de Datos Maestros - Sector Público.

Parametrización Infotipos de Administración de Personal y Nómina - Sector Público.

Parametrización Medias de Personal y Actos administrativo - Sector Público.

Entrada rápida - Sector Público.

Gestión de expedientes del Sector Público.

- Gestión de Informes

Ad hoc querys.

Querys.

- Creación de roles y añadir permisos a roles ya existentes.
- Parametrización de infotipos.
- Evolutivo, soporte y resolución de incidencias.

Consultor funcional SAP HCM en Inetum.

Duración: Octubre 2021 – Actualidad

Funciones:

- Administración de Personal (PA)
 - Gestión de Datos Maestros - Sector Público.
 - Parametrización Infotipos de Administración de Personal y Nómina - Sector Público.
 - Parametrización Medias de Personal y Actos administrativo - Sector Público.
 - Entrada rápida - Sector Público.
- Gestión De Organización (OM)
 - Creación de Estructura Organizativas.
 - Evaluación de Estructuras Organizativas.
- Gestión de Tiempos (TM/PT)
 - Parametrización de calendarios.
 - Creación de Planes de Horario de Trabajo.
 - Entrada rápida.
- Gestión de Informes
 - Ad hoc queries.
 - Queries.
- Creación de roles y añadir permisos a roles ya existentes.
- Actualización de parches en SAP RRHH. Ejecución de plan de pruebas e identificación de posibles incidencias tras la aplicación de los parches.
- Ejecución de nóminas en relación a las incidencias abordadas (No tengo conocimiento en la modificación de esquemas).
-
- Evolutivo, mejoras, soporte y resolución de incidencias.
- Conocimientos programación ABAP. (Nivel: Medio - Debugging).

FORMACION COMPLEMENTARIA

2016: Curso de Confección de nóminas y salarios. (40 horas).

Certificación SAP RRHH (C_THR12_67).

IDIOMAS

Inglés: Nivel medio en conversación. Nivel medio en lectura, vocabulario y gramática.

Certificado B1 Ingles.

INFORMATICA

Nivel alto de las aplicaciones de **Microsoft office**.

DATOS DE INTERES

Competencias: Capacidad de trabajar en grupo, iniciativa, rápido aprendizaje, puntual, resolutivo antes posibles incidencias.

Amabilidad y trato correcto en la atención al cliente.

Carnet de conducir B. Vehículo propio.