

Saiba como ser um RH
estratégico gerindo o seu
capital humano:



Gestão do Capital Humano e o Mapeamento de Talento

O RH Estratégico tem função exponencial com a crise econômica, política e mais os avanços tecnológicos. Muitas estruturas foram redesenhadas, alguns cargos mudaram suas funções, outros deixaram de existir e novos se criaram. Juntamente com uma necessidade de qualificar os perfis profissionais diversificadamente, criando maior mobilidade nos cargos.

Com essa necessidade os Recursos Humanos passam a ter um papel que já realizavam com maior efividência, como RH estratégico, *a gestão do Capital Humanos e o Mapeamento de Talentos*, ou seja, saber quais são os caragos, o que fazem, quais habilidades devem possuir, a quem respondem, quantos são, quanto custam, como produzem e qual a sua ascensão, necessitando para isso reescrever os cargos e reavaliar os talentos dos profissionais existentes na empresa para uma adaptação proativa.

Para W. Shultz, Neurocientista, gerenciar o Capital Humano de forma eficaz é gerir as necessidades do seu negócio ao que os seus profissionais possuem em relação a conhecimentos, competências e atributos de personalidade adequadamente alocados e aplicados na capacidade de realizar trabalho de modo a produzir valor econômico. Sendo responsável pela forma de aquisição destes atributos de um profissional por meio da educação e experiência.

Identificar e mapear os perfis, passa a ser indispensável para que a pessoa certa esteja no lugar certo e capacitada.

Mapear perfis significa aumentar a probabilidade de atingir a estratégia definida, criar valor, aumentar a receita ou reduzir custos para a organização e ainda impactar os clientes.

Identificar as competências técnicas e comportamentais necessárias para as funções e verificar se os profissionais têm os talentos é o segredo para atrair, reter e desenvolver para as mudanças tecnológicas.



Mapeie Talentos de forma
automática!