

**DISCURSO CUENTA PÚBLICA  
GESTIÓN AÑO 2006  
INTENDENTE DON RICARDO CIFUENTES**

Señores y señoras miembros del Consejo Regional de la Región de Coquimbo. Señores y señoras senadores y diputados de la República. Señoras y señores representantes del Poder Judicial; Señoras y señores representantes del Ministerio Público; Señoras y señores alcaldes de la Región de Coquimbo; Señoras y señoras representantes de las Fuerzas Armadas y de Orden Público; Señoras y señores representantes de las iglesias chilenas; Señoras y señores Secretarios Regionales Ministeriales y Directores de Servicios Público; Señoras y señores concejales; Señoras y señores rectores de universidades regionales; Señoras y señores representantes de organizaciones sociales, vecinales, deportivas, y culturales de la Región; señoras y señores invitados especiales. Estimadas amigas y amigos.

**INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO**

En los albores de la democracia occidental, surgida hace más de 2.500 años, los ciudadanos, habitantes y miembros de la Ciudad Estado, se juntaban en espacios públicos a conversar, discutir y planear los asuntos de la Polis. Producto de estas prácticas, surgió como costumbre establecer anfiteatros o hemiciclos que permitían el encuentro y el dialogo directo y franco entre los actores de la Polis.

Ese espíritu, esa forma de encuentro y discusión de los asuntos públicos, ha marcado la forma y el fondo de los diversos sistemas políticos occidentales, a tal punto que los hemiciclos, tanto para los gobiernos y parlamentos, son un espacio muy habitual en los países que cuentan con sistemas democráticos de gobierno, incluso en aquellos que han optado por otros sistemas de administración.

Lo particular o medular de este estilo, a mi parecer, lo constituye la posibilidad de encuentro, de mirarnos y juntarnos a conversar los asuntos públicos, en este caso los asuntos del quehacer regional. Saber respecto de nuestros avances, logros y desafíos.

Hoy continuamos con esta tradición, con esta forma de entregar y rendir Cuenta Pública, por que creemos sinceramente en este estilo de trabajo al que nos invita nuestra Presidenta Michelle Bachelet, trabajar por superar los problemas, pero en el marco de una democracia de todos y para todos. Una democracia en que podamos construir nuestro futuro entre todos, en donde cada uno de los actores de los territorios, en este caso de nuestra región, se sientan partícipes y protagonistas de la historia y de su porvenir.

Por eso hoy día nos encontramos en este lugar y nos hemos reunido de esta forma, por que creemos sinceramente en este estilo de trabajo y de mirar los asuntos públicos. Hoy en este salón están nuestros parlamentarios, nuestros consejeros regionales, nuestros alcaldes y concejales, secretarios regionales ministeriales y jefes de servicio. Están también nuestros dirigentes sociales, deportivos y sindicales. Están los representantes de los empresarios, los representantes de las fuerzas armadas de orden y seguridad, del poder judicial y diversos representantes del quehacer privado, social, económico y cultural. De la misma forma está representada la familia regional a través de las mujeres, hombres, jóvenes, niños

y nuestros queridos adultos mayores que nos acompañan en esta oportunidad.

En definitiva, estamos todos los miembros de la comunidad regional, para poder informarnos sobre el desarrollo, avance y proyecciones del quehacer público de la Región de Coquimbo.

Igual que hace 2.500 años, junto todos aquellos que pertenecemos a la Ciudad Estado, estamos en este salón, conociendo el avance de la Polis, pero a diferencia de esa naciente democracia, hoy no solo asumimos la forma, sino que además estamos dando pasos más significativos en cuanto a la manera de hacer las cosas de lo público. Hoy día creemos sinceramente, que al dar Cuenta Pública, al informar, estamos construyendo una democracia consolidada, más informada y eso favorece directamente a que construyamos una región entre todos y para todos.

Detrás de esta mirada, además, se sustenta la forma y el sentido que le damos al acto de gobernar.

Gobernar es quizá la tarea más importante y hermosa que puede asumir un equipo de personas que se propone trabajar por el bien común. Gobernar implica también un proceso de evolución, marcado por las etapas de siembra, riego y cosecha.

Con un espíritu profundamente social, hemos asumido el trabajo que nos pidió nuestra Presidenta Michelle Bachelet. Somos un Gobierno Regional que ha escuchado a sus ciudadanos, que ha trabajado con sus Parlamentarios, Alcaldes y Consejeros Regionales.

Somos un Gobierno que está en terreno y que trabaja con el único objetivo de mejorar las condiciones de vida de todos los habitantes de la Región de Coquimbo.

Hoy en conformidad a lo establecido en el artículo 26 de la Ley Orgánica Constitucional Sobre Gobierno y Administración Regional, es la segunda ocasión en que me corresponde rendir la Cuenta Pública del Gobierno Regional.

En este acto de profundo sentido y espíritu, cívico y político, que da cuenta de la transparencia de nuestra gestión, nos presentamos

ante la ciudadanía y le informamos sobre los frutos de nuestro trabajo y los desafíos que de manera conjunta debemos asumir para enfrentar el futuro.

Así, puedo rendir cuenta de la gestión regional, luego de cumplir un año como Intendente de la Región de Coquimbo. Esta condición ofrece la oportunidad de mirar con perspectiva el proceso de instalación, organización, puesta en marcha y logros obtenidos a la fecha.

## **INICIO DEL TRABAJO**

En una primera instancia, al momento de nuestro nombramiento, iniciamos nuestro accionar dando muestra de uno de los acentos que queríamos dar a nuestra gestión como Gobierno en la Región de Coquimbo, y sostuvimos en el primer día de trabajo, una reunión con los 15 Alcaldes de la Región de Coquimbo, realizada a las 8:30 horas en la Intendencia Regional, en donde se acordó como mecanismo permanente de coordinación y articulación con las comunas, la constitución del Consejo de Alcaldes.

Luego de esta reunión iniciamos una gira por toda la región, donde nos encontramos con la gente y además establecimos los primeros contactos con los medios de comunicación. Nos desplazamos a la comuna de Illapel en la Provincia de Choapa, donde se inauguró la implementación en un Centro de Salud y posteriormente sostuvimos una reunión con los profesores y alumnos de la Escuela de Tabalí en Ovalle, provincia de Limarí.

Conjuntamente a esta actividad inicial, durante las dos primeras semanas de trabajo visitamos todas las comunas de la Región, nos

reunimos con todos los Alcaldes y sus Consejos comunales, escuchamos sus demandas y establecimos compromisos en torno a acciones conjuntas.

La señal que procuramos dar fue clara y nítida, tal como nos pidió nuestra Presidenta, trabajar rápidamente en un gobierno que tiene muchas tareas por delante y menos tiempo para ejecutarlas. De la misma forma, fue prioridad para este Gobierno Regional, el enfoque de descentralización real, el desarrollo de los territorios de la región, las autoridades y los actores locales y, por sobre todo, el contacto directo con la comunidad.

## **Nominación del Gabinete Regional y Organización Operativa del Gobierno**

Al trabajo en terreno iniciado durante el 2006, sumamos la articulación política para la nominación definitiva del Gabinete Regional.

Debíamos organizar el Gobierno de la Región, definir cargos, constituir equipos, etc. Sin lugar a dudas, en esos momentos iniciales hubo escepticismos, críticas y las diferencias de opiniones naturales y, por cierto, todas respetables. Sin embargo confiamos en nuestras capacidades y la de los equipos que conformamos, y hemos trabajado sin descanso, día a día, con todos y sin exclusión alguna, constituyendo alianzas y planteándonos metas concretas en el corto, mediano y largo plazo.

Uno de los aspectos destacables en esta etapa, fue la paridad lograda en la conformación del Gabinete Regional, con la presencia de siete mujeres que ocuparon los cargos de Gobernadora de Choapa, Seremi de Justicia, Seremi de Obras Públicas, Directora de

Sernam, Seremi de Transporte, Seremi de Salud y Seremi de Bienes Nacionales.

Una vez nominado el Gabinete Regional, se priorizó el cumplimiento de las 36 medidas de la Agenda Corta de los primeros 100 días de la Presidenta Michelle Bachelet. Se solicitó a los Seremis que iniciarán su trabajo regional estableciendo contactos con cada una de las comunas y se ordenó el trabajo operativo del Gabinete, sosteniendo reuniones de trabajo una vez por semana, todos los días lunes.

Junto a este trabajo con el Gabinete Regional, y en esta misma línea de acción, cabe mencionar un sinnúmero de reuniones sostenidas con diferentes actores e instituciones nacionales, regionales y locales en este período de Gobierno. Estimo que una muestra de que estamos en el rumbo correcto, lo constituye la reciente muestra de confianza, manifestada por su Excelencia la Presidenta de la República, al confirmar en sus cargos a este Intendente y a sus tres Gobernadores. Detrás de esta ratificación esta el trabajo leal y decidido del Consejo Regional, los Seremis, los Alcaldes y Concejales, nuestros Senadores y Diputados, y todos y

cada uno de los funcionarios públicos a nivel regional, provincial y local, como así también el apoyo y colaboración de Sector Privado y de la Sociedad Civil representada por sus dirigentes y diferentes organizaciones.

### **Cumplimiento de las 36 medidas presidenciales**

En torno al cumplimiento de las 36 medidas de Gobierno, durante los primeros cien días de Gobierno, se concentró la Agenda en el cumplimiento de las metas a nivel regional. En la Región de Coquimbo destacaron los cumplimientos de metas en las áreas de Salud, Jardines Infantiles y Salas Cunas, Agencia Regional de Desarrollo, Vivienda, entre otras.

En ese período se inauguraron 55 salas cunas, se instaló el Consejo Público-Privado de la Agencia Regional de Desarrollo, se instalaron los Centros Comunitarios de Salud Familiar en La Serena, Coquimbo y Ovalle, y se seleccionaron los 9 Barrios que serán intervenidos en el nuevo programa del MINVU, tan solo por destacar algunas de las medidas cumplidas.

### **Primera Cuenta Pública Regional**

En el mes de mayo del año pasado, debimos dar nuestra primera Cuenta Pública, la cual estuvo marcada por dos hechos relevantes. Rendimos cuenta en torno a los antecedentes de lo obrado por el Gobierno durante el año 2005, bajo la administración del ex Intendente Felipe del Río Goudie y siendo Presidente don Ricardo Lagos Escobar. En segundo lugar reseñamos los lineamientos básicos, en virtud de los cuales, iniciábamos nuestro trabajo y a la vez pretendíamos seguir trabajando.

Junto a ello, ese día realizamos visitas a obras de infraestructura realizadas con recursos del Gobierno Regional. Con esta actividad queríamos, en base a nuestro firme convencimiento, resaltar el trabajo y la figura de los Consejeros Regionales, actores relevantes en las decisiones de inversión de la Región y, que además, son representantes de distintas corrientes políticas de la región.

## **Estructuración y Aprobación del Plan de Gobierno**

Consiguientemente y de manera paralela, nos organizamos para darle un orden y prioridad a los temas de la agenda regional y trazar con nitidez y claridad nuestros objetivos y programas prioritarios. De esta forma podríamos contar con un Plan de Gobierno claro y que guíe el accionar de la administración regional en su conjunto. En este documento se recogen los enfoques de las prioridades nacionales, los lineamientos definidos por los equipos de las diferentes Seremías y Servicios Públicos. De la conjunción y coherencia entre ambos lineamientos se establecen los Programas Prioritarios, que recogen nuestras apuestas, miradas y metas por lograr. En este sentido, es importante destacar que el Consejo Regional aprobó por unanimidad dicho Plan de Gobierno.

En viernes 11 de agosto del 2006, este Plan de Gobierno fue presentado en sesión del Gabinete Regional, a su Excelencia la Presidenta de la República en compañía de seis ministros.

En este marco, los temas referidos al Desarrollo Humano, la Innovación y el Emprendimiento como así la mirada desde el

Territorio y el Desarrollo de la Infraestructura guían nuestro accionar, en torno a 15 programas prioritarios para el trabajo de la gestión del Gobierno en la región durante estos cuatro años.

En torno a este ordenamiento hoy presento la cuenta de los principales logros y desafíos que tenemos como Gobierno en la Región de Coquimbo.

Basados en estos enfoques de integración, inclusión, trabajo en terreno, planificación, ordenamiento de metas y prioridades, nos hemos abocado a resolver algunos temas centrales para la agenda de desarrollo en la región, y en particular, de sus territorios.

## **CAPITULO PRIMERO: Desarrollo Humano**

De manera sucinta podemos hoy dar cuenta de los avances sostenidos en materia de Desarrollo Humano y Protección Social. En este ámbito hemos podido conjugar las definiciones dadas a nivel central y las acciones a nivel regional, con el propósito de promover un desarrollo integral de la persona, nuestras familias, nuestras comunidades y nuestros barrios, asegurando el mejor acceso, la mayor y mejor atención de servicios y, por sobre todo, los aspectos centrales referidas a la protección social y laboral de nuestra gente, como así también los estándares de seguridad ciudadana tan importantes de asumir hoy en día.

Así, en el marco de los programas referidos a la Protección Social e Igualdad de Derechos, la Vida Saludable y Atención Sanitaria, la promoción de un Sistema de Educación de Calidad, el trabajo en torno a la Identidad y Cultura y la promoción de Igualdad de Derechos entre Hombres y Mujeres, cabe destacar:

## **I. LOGROS**

### **1. Protección social e igualdad de derechos.**

- a. 2.139 Familias cumplen primera etapa del Sistema de Chile Solidario, egresando del programa Puente.
- b. Fosis apoyó la Creación de Pequeñas Unidades Productivas para las Familias Más Pobres del Sistema de Chile Solidario.
- c. En materia de Seguridad Social
  - Producto de las medidas presidenciales, 23.323 Personas se beneficiaron con el 10% de Reajuste de Pensiones Asistenciales y 1.529 Adultos Mayores se Beneficiaron con el Acceso Automático a la Pensión Asistencial.
  - Destaca la cifra de 48.052 Familias Beneficiadas con el Subsidio al Agua Potable



d. Trabajo de calidad y con mayor seguridad

- Desde el Sence 5.443 trabajadores fueron capacitados en materias laborales y previsionales.
- A través del trabajo desplegado por el INP, 4.570 trabajadores fueron capacitados en prevención de riesgos y la cobertura del seguro de accidentes del trabajo.
- En la lógica de propiciar más y mejores condiciones laborales, la Dirección del Trabajo, aumentó un 16% las fiscalizaciones efectuadas en la región respecto a las realizadas el 2005, efectuando 7.029 fiscalizaciones.

e. Trabajo dirigido a la nuestros niños y adolescentes

- a. Gracias al trabajo del SENAME, 6.200 personas se vieron beneficiadas con la instalación de las Oficinas de Protección de Derechos en las comunas de Vicuña y Andacollo y conjuntamente se trabajó a favor de las madres adolescentes con la creación de la Casa de Acogida Madre

Adolescente de Belén, ubicada en Los Vilos y la casa de acogida Micaela Campos en Ovalle.

- Pensando en los desafíos de nuestros jóvenes, el Injuv capacitó a 4.982 jóvenes en nuevas tecnologías de la información, a través de la red de 21 infocentros desplegados en la región.
- Siendo nuestros adultos mayores, uno de los grupos prioritarios para el trabajo del gobierno, desde el Senama, se pudo lograr 107 proyectos financiados para organizaciones de adulto mayor, lo que significó 6.292 beneficiados. De igual forma 414 representantes de organizaciones comunitarias, asociaciones de pensionados y montepiadas, de las 15 comunas de la región, participan en escuelas y encuentros para dirigentes, informándose sobre las políticas y programas para el adulto mayor. Algunos de los proyectos son:
  - Feria de Envejecimiento Activo, donde 600 adultos mayores de la provincia de Choapa, sostuvieron un encuentro en la

plaza de Canela, organizado por la Unión Comunal de esa ciudad.

- Se realizó el Congreso Nacional de Mutualistas de Chile en la ciudad de La Serena, que reunió a 600 delegados de todo el país.
- Se realizaron escuelas para dirigentes de adultos mayores, donde participaron 400 dirigentes de toda la Región de Coquimbo.

## **2. Vida saludable y atención sanitaria**

En materia de Salud, cobra especial relevancia el Convenio de Programación en Salud para el período 2006 - 2010, suscrito entre el Ministerio de Salud y el Gobierno Regional. Este convenio, que destina una inversión histórica para la Región en esta materia, de más de 56 mil millones de pesos, el 65% es aportado por el Ministerio de Salud y el 35% lo entrega el Gobierno Regional.

Las áreas a que se destina la inversión contemplada en este convenio son:

- a. Infraestructura Hospitalaria con un 54%
  - La Normalización de 5 Hospitales (Coquimbo 2da Etapa, La Serena, Ovalle, Salamanca e Illapel)
  - El Mejoramiento de Instalaciones Básicas de 4 Hospitales (Ovalle, Vicuña, Andacollo y Combarbala)
- b. Infraestructura para la Atención Primaria con un 33%
  - Construcción de 6 Nuevos Centros de Salud Familiar: Sotaqui, Illapel, 3º Ovalle, 3º Compañías La Serena, 2º Tierras Blancas y Pan de Azúcar en Coquimbo.
  - Reposición de 9 Consultorios Urbanos y Rurales: Monte Patria, Paihuano, Canela, Sta. Cecilia Parte Alta de Coquimbo, Schaffauser en La Serena, San Juan Coquimbo, La Higuera, Río Hurtado y Punitaqui.
  - Construcción 3 Postas de Salud Rural: Gualliguaica en Vicuña, Los Condores en los Vilos, Recoleta en Ovalle.

- Reposición 4 Postas de Salud Rural.  
Cárcamo en Illapel, El Romero en La Serena, Rivadavia en Vicuña, Ramadilla en Combarbalá.
- c. Equipamiento y Vehículos con un 13%
- d. Conjuntamente en materia de Salud se ha trabajado desde la Seremía de Salud en:
  - El Sistema de Vigilancia de Toxinas Marinas, a través de la Modernización del Laboratorio del Ambiente, esto permite la Prevención y protección ante eventual riesgo sanitario y contribuye al cumplimiento de las Metas Sanitarias de la Industria Exportadora Acuicola
  - 17.299 fiscalizaciones Sanitario Ambientales y COMPIN se realizaron durante el 2006, significando un 6,2% de aumento respecto al año anterior.
  - En la lógica de promocionar actividades integrales en el ámbito de salud de las personas, se trabajó en la campaña "5 al Día",

que busca fomentar el consumo de frutas y verduras de los habitantes de la Región de Coquimbo.

- e. Prevención y rehabilitación en el Consumo de Alcohol y Drogas.
  - En materia de prevención 2.252 Docentes de Establecimientos Municipalizados y Particulares Subvencionados se capacitaron en Programas de Prevención del Consumo de Drogas. De igual forma se articularon Redes Ciudadanas de Prevención en 5 Comunas: La Serena, Coquimbo, Ovalle, Illapel y Vicuña, llegando a un grupo de 8.500 personas.
  - En materia de Tratamiento y Rehabilitación fueron atendidas 266 Personas por consumo problemático de drogas y alcohol. De este número 23 Personas se reinsertaron laboralmente y 41 Personas salieron con alta Clínica.

### **3. Educación de calidad**

- a. Educación parvularia. Desde Junji e Integra, se trabajó para el aumento de cobertura de la educación parvularia, la cual esta inserta en una de las nueve medidas que en materia de

educación contemplo, el Plan de Gobierno para los primeros 100 días.

- Se habilitaron 55 Nuevas Salas Cunas, las que posibilitaron que 1.014 niños y niñas, tengan Acceso a la Educación Parvularia.
  - Se aumento en un 40% la Cobertura del Primer Nivel de Transición lo que significo incorporar y atender a 3.345 niños y niñas.
  - Conjuntamente se contrató y capacitó a las 180 Nuevas Trabajadoras de las Salas Cunas, en el marco de la Reforma a la Educación Parvularia
- b. Infraestructura. La Secretaria Ministerial de Educación realizó acciones que permitieron concretar que 7 establecimientos educacionales se incorporaron en el año 2006 la Jornada Escolar Completa, aumentado el número de ingresados a 499 de 615 establecimientos en la Región. Esta cifra representa que 4.471 nuevos alumnos se incorporen a este sistema.

- c. Uno de los aspectos de mayor relevancia durante el año 2006 lo constituyeron las movilizaciones estudiantiles. Así producto de las definiciones del Supremo Gobierno, ante las legítimas demandas de los estudiantes durante al año 2006, surgieron como logros importantes en el trabajo coordinado entre la SEREMIA de Educación y organismos como JUNAEB:
- En materia de acceso a la Educación Superior se aumento en un 700% en Becas PSU, de 1.000 a 7.000 alumnos beneficiados.
  - En materia de Mejoramiento de la Alimentación Escolar, se aumentaron en un 51,2% en Liceos y en un 25% en Escuelas, las Raciones Alimenticias, lo que constituye un total de 10.474 de nuevas Raciones Alimenticias.
  - Como otra de las respuestas contraídas, por la implementación de esta agenda corta, se releva el Mejoramiento de la Infraestructura en 15 Establecimientos de Educación Media y 139 Establecimientos de Educación Básica, adquiriendo 1.100 Juegos de Mesas y 6.600 Sillas de Comedores.

- Conjuntamente 1.883 estudiantes de Educación Superior se benefician con la Beca de Alimentación.
- d. Calidad de la enseñanza. Como línea relevante en materia de educación y dentro de las prioridades de nuestra SEREMIA de Educación, esta el ámbito de la Calidad de la misma y la necesidad de impulsar iniciativas conducentes a profundizar y consolidar la calidad de la educación en la región.
- Resulta entonces particularmente significativo para privilegiar la calidad de la educación, la aplicación de la Prueba de Calidad del Aprendizaje (PCA) a 11.670 Alumnos en los Niveles de Tercero y Séptimo de Educación General Básica, correspondiente a 191 Establecimientos Municipales de Alta Vulnerabilidad. Este instrumento ayudará a contar con información personalizada, a nivel de logro de aprendizajes y formular planes de cursos. En base a este diagnóstico, se aplicará durante el año 2007 el Plan Remedial en las tres provincias de la Región, con apoyo de las Fundaciones Privadas.

#### **4. Identidad y cultura**

Buscando un desarrollo equilibrado e integral de nuestra gente y de nuestros territorios, el trabajo en torno a la Cultura es un pilar fundamental, por este motivo se ha logrado lo siguiente:

- a. Desde el Gobierno Regional, se ha seguido con la destinación del 2% FNDR al Fondo Regional de la Cultura. Se financiaron 147 Proyectos Regionales, entre los que destacan:
  - Encuentros e Itinerancias Regionales de las Orquestas Sinfónicas.
  - Estimulo a los músicos regionales.
  - Literatura para todos: DVD Multimedia de Poetas Chilenos.
  - Ferias Tradicionales
- b. Desde el Consejo Regional de la Cultura, a través del Fondart, se financiaron 53 Proyectos culturales, tales como:
  - "Restauración y Difusión del Arte Talabartero"
  - "La Cultura Diaguita y su Legado Sonoro Ancestral"
  - "Agua, Tierra y Paja: Construcción de Adobe en el Limari"

- c. De igual forma en materia de Desarrollo Humano, el tema de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres ha tenido un accionar preferencial a nivel del Gobierno de nuestra Presidenta Michelle Bachelet, al igual que nuestro quehacer a nivel regional. Podemos mencionar, entre otros logros en éste sentido:
- La instalación de la Casa de Acogida para Mujeres Víctimas de Violencia en la ciudad de La Serena, cuyo inmueble fue financiado por el Fondo Nacional de Desarrollo Regional FNDR.
  - En esta línea y dentro de las prioridades de la Presidenta Michelle Bachelet, aparece como significativo que 90 mujeres mayores de 75 años, accedieron al pago de montepíos de acuerdo a la bonificación de la Ley 19.953.
  - También como trabajo importante de este ámbito esta la labor de capacitación llevada a cabo por PRODEMU y SERNAM, instituciones que capacitaron a 741 Mujeres de toda la región en Promoción de Derechos y Desarrollo de Personal, entre otros ámbitos.
- d. La Seguridad Pública es un tema de principal interés para el supremo Gobierno y en especial para este Gobierno Regional. Es por tanto de particular significado, haber implementado el Plan Cuadrante en la Región de Coquimbo, en las comunas de Ovalle, Coquimbo y La Serena.
- La implementación del Plan Cuadrante significó un aumento en la dotación del personal de Carabineros en un 134,7%, pasando 360 a 485 funcionarios.
  - De la misma forma se Incorporaron 160 móviles, compuestos por Reten Móvil, Auto Radio Patrulla y Motos al Parque Vehicular de Carabineros. La acción en materia de seguridad pública, tuvo un carácter integral al desarrollar la :
    - Implementación del Plan Estrella en periodo estival en las ciudades de Los Vilos, Tongoy y Guanaqueros.
    - La Adquisición y Reposición de 12 Carros para Bomberos y 1 Carro de Rescate, comunas de Coquimbo, La Serena y Ovalle.
    - El apoyo a Investigaciones, a través de la Adquisición Equipos de Apoyo para el Control del Tráfico de Drogas.

## **II. Otros logros en materia de Desarrollo Humano:**

1. La Seremía de Justicia capacitó a 910 personas en materia de Difusión de la Ley de Responsabilidad Penal Adolescente y de la Reforma Procesal Penal.
2. Potenciando la modernización de nuestros servicios y llevando un mejor servicio a usuarios de todos los territorios de la Región, el Registro Civil, aumentó en un 3% el número de Cédulas de Identidad atendidas en terreno en relación con el año 2005, entregando 2169 cédulas de identidad.
3. Propiciando una mejor atención de Salud y la participación de los usuarios en el sistema, cabe mencionar que El 80 % de los establecimientos de la Red Asistencial cuentan con Consejos Consultivos activos y con participación en la gestión de los reclamos. Además en la Provincia del Choapa, la comunidad participa en el COTESAIN (Consejo Técnico Interniveles). Lo anterior abarca a 104 Establecimientos de Salud.
4. Desde el CONACE, ayudando al tema de la prevención de drogas, 2252 Docentes de Establecimientos Municipalizados y Particulares Subvencionados se capacitaron en Programas de Prevención del Consumo de Drogas, con los programas "En busca del Tesoro", " Marori y Tutibú", "Quiero Ser" y "yo Decido", abarcando desde el nivel parvulario hasta la educación media.
5. La Secretaria Ministerial de Educación, realizó acciones que permitieron concretar que 7 establecimientos educacionales se incorporaron en el año 2006 a la Jornada Escolar Completa , aumentado el número de ingresados a 499 de 615 establecimientos en la Región. Esta cifra representa que 4471 nuevos alumnos se incorporen a este sistema.
6. Firma de Convenio INJUV – DIBAM, que permite que en la red de 21 Infocentros de la región se instalarán "Bibliotecas Abiertas": espacios de lectura y préstamo de libros cuyo funcionamiento fomentará el acceso de los jóvenes a la cultura. Nuestra Región es pionera a nivel país en este ámbito.

### **III. Los principales desafíos en materia de Desarrollo Humano para el año 2007**

1. Implementar el Convenio de Programación de Salud 2006/2010
2. En el año 2007 Incorporar a 8.000 Estudiantes a la Jornada Escolar Completa y Avanzar hacia la Meta de 27.000 Alumnos al 2010.
3. Lograr Mayor Cobertura en la Educación Pre Básica en el Primer Nivel de Transición.
4. Iniciar la Implementación del Sistema de Protección Social con el egreso de 3.000 Familias del Sistema Chile Solidario a Octubre de 2007 y la Aplicación Ficha de Protección Social a Abril 2007, con 320.000 Beneficiarios.
5. Aplicar el Plan Remedial para la Calidad de la Educación en base al trabajo de la Alianza Público / Privada.
6. Implementar el estímulo a la Jubilación de Docentes de Establecimientos Municipales y Funcionarios Públicos.
7. Desarrollar acciones para la Implementación de la Ley de Responsabilidad Penal Adolescente
8. Implementación del Centro Integral de la Juventud en la ciudad de La Serena que preste asistencia social, conectividad, capacitación, recreación y cultura, entre otros servicios a mas de 25000 jóvenes de la ciudad.
9. Implementación de las acciones y planes de trabajo que aseguren una adecuada ejecución de la Ley de Subcontratación.
10. Trabajar articuladamente en el marco de la institucionalidad productiva, para Mejoramiento de la Empleabilidad de la Mujer Jefe de Hogar.



## **CAPITULO SEGUNDO: Emprendimiento e Innovación**

Otra de las líneas de trabajo preferente de este Gobierno en la Región, lo constituyo el ámbito relacionado con Emprendimiento e Innovación, asumiendo que ésta es un área vital, para lograr un desarrollo más equilibrado, sostenido y justo para los habitantes de la región.

### **I. Principales logros**

1. Durante el mes de julio del año pasado, fuimos la primera Agencia Regional de Desarrollo, constituida en una mesa de trabajo con la totalidad de sus integrantes. El apoyo de la Agencia, se enmarca en el objetivo de “promover el desarrollo productivo y contribuir al mejoramiento de la competitividad regional”. Actualmente la Agencia se encuentra enfocada a:

- Contar con una Agenda de Desarrollo Productivo que identifica claramente los Ejes Estratégicos de desarrollo

productivo de la región y los Factores Esenciales para la Competitividad.

- Esta Agenda ha permitido generar un compromiso de Inversión Multisectorial de 13 mil millones de pesos destinados a financiar acciones en materia de los Factores Esenciales para la Competitividad.:
  - Recurso Humanos
  - Calidad y medio ambiente
  - Comercialización y acceso a mercados
  - Investigación, desarrollo e innovación
  - Asociatividad y coordinación
  - Infraestructura básica y productiva
- Avanzando en el fortalecimiento de la alianza Público Privada. Se ha avanzado en torno a la Paridad en la Representación Público-Privada en el Directorio de la Agencia de Desarrollo Regional, constituido este por el Intendente más nueve representantes del sector Público y nueve representantes del Sector Privado.

2. En la línea de innovación y emprendimiento, desde el trabajo de SERCOTEC, se beneficiaron 86 personas con Fondos Concursables correspondientes al "Capital Semilla", entregando M\$ 214.775.
3. Una de las acciones del SENCE, fue apoyar el desarrollo de Capacidades Gerenciales y de Asociatividad , capacitando y entregando entrenamiento en 15 sectores territoriales, fortaleciendo las capacidades gerenciales de 350 empresarios Mipyme de la Región de Coquimbo.
4. Entre las diferentes acciones desarrolladas por CORFO, destacan:
  - Se apoyo a 117 Empresas para que se ajusten a las normas exigidas por los mercados internacionales para la exportación.
  - Se apoyo a 192 MIPYMEs a través del Programa Desarrollo de Proveedores con una inversión de M\$ 205.000.
- Se fortaleció la Gestión Asociativa horizontal en 86 Empresas a través del Programa de Fomento (PROFO) invirtiendo M\$ 314.000.
- Se desarrollo el primer año de trabajo y funcionamiento del Programa Territorial Integrado – Cuenca del Limari, al cual se le asignaron M\$89.810.
5. Poniendo énfasis en el ámbito de la innovación tecnológica, desde CORFO, también se trabajo en la puesta en marcha del Programa de Apoyo a la Innovación, estableciéndose un financiamiento Compartido entre el GORE y CORFO por M\$ 5.033.900., para un período de tres años

El objetivo de este Programa, se refiere a Incrementar la generación de Proyectos de Innovación Tecnológica en Áreas Económicas con Potencial Productivo entre otras: la Dieta Mediterránea, Gestión Hídrica, Biotecnología, Minería e Industria.

- Desde la línea de transferencia tecnológica, se establecieron 9 Nodos Tecnológicos para los Sectores Productivos más relevantes de la Región beneficiado a 706 Empresas de los sectores productivos más relevantes de la región.
  - Este trabajo implica formar una red de apoyo para la difusión y transferencia tecnológica para las empresas de los sectores productivos más relevantes de la región, que beneficiarán a un universo de 500 empresas en la línea de innovación en transferencia tecnológica.
  - El nodo tecnológico en medicina se centra en la exploración de las posibilidades de aplicar telemedicina al sector Salud. Esto será una línea de trabajo en el Convenio con L' Herault.
  - El nodo de minería, permitió la primera Misión con empresarios mineros y el sector público a la provincia de Henan, China.
6. SENCE apoyó la contratación de 2.850 trabajadores, por parte de 439 empresas a través de programa pro empleo. (Subsidio del 40% del Ingreso Mínimo Mensual y \$50.000 para la Capacitación del Trabajador).
  7. Se creó y puso en Funcionamiento el Foro Público – Privado de representantes de Organizaciones de Emprendedoras de toda la región y la Red de Fomento “Emprende Mujer”. Este trabajo se llevó a cabo entre Sernam, Prodemu y Sercotec.
  8. De igual forma se impulsó desde el SENCE, la capacitación a 23.000 Trabajadores dependientes de la Región a través del incentivo tributario a las empresas.
  9. Difusión de la Oferta Turística Regional y una Gestión Coordinada de una Agenda de Actividades Turísticas.
- Las acciones y metas fijadas durante el año 2006, que contaron con el decidido apoyo del Consejo Regional, permitieron implementar la campaña de promoción “Región

Estrella” y aunar voluntades y recursos en función del desarrollo de la temporada estival recientemente culminada.

- Esta acción vinculo el trabajo de SERNATUR, la SEREMIA de Economía, la Agencia de Desarrollo Regional, la Comisión de Fomento Productivo del CORE y la Cámara Regional de Turismo, sumado a los esfuerzos de los diferentes municipios de la región.
- Lo anterior, permitió difundir la imagen turística de nuestra Región en la Región Metropolitana, a través de medios de locomoción y en los principales medios de comunicación escrita del país, que tienen circulación nacional.
- Conjuntamente, realizamos el lanzamiento de la campaña de verano, a escala regional, reforzando el concepto de Región Estrella y, por tanto, la integralidad de nuestro patrimonio, oferta y producto turístico a escala regional.
- Estos esfuerzos, encontraron su expresión concreta, en los resultados de la reciente temporada, la que tuvo una

significativa mejoría respecto de la temporada estival pasada.

10. A través del proyecto Plataforma de Negocios apoyado por SERCOTEC, pescadores artesanales de la región, exportaron 48 toneladas de ostiones. Esta es la primera exportación directa que hacen pescadores artesanales en Chile.
11. Junto a las cifras del aumento a la producción de la pequeña minería destacan además:
  - En la lógica de apoyar a la diversidad de los sectores productivos de la región, a través de la SEREMIA de Minería, se trabajo en potenciar a mineros más preparados y capacitados para desarrollar sus proyectos productivos, se desarrollaron 5 cursos de 25 mineros cada uno de 24 hrs. pedagógicas promedio, en las comunas de La Higuera, Punitaqui, Combarbalá, Illapel y Salamanca.

- Conjuntamente 594 pequeños mineros se beneficiaron con el aumento de Subsidio para el fomento productivo minero.
- De igual forma se trabajo la promoción de intercambio de conocimiento, productos y servicio minero, mediante el Convenio entre el Gobierno de Henan -China y la compañía Minera Las Ñipas.

12. Consciente de la importancia de la que tiene para la Región la inserción económica y relaciones internacionales, desde la Dirección de Aduanas, se coordino la Apertura del Paso Agua Negra con un mes de anticipación. Entre el 05 de Diciembre de 2006 y el 28 de Febrero de 2007 el flujo de turistas por el paso fue de 12.605 usuarios extranjeros y nacionales.

13. Fortaleciendo el Intercambio de Experiencia con Otras Regiones del Mundo se han firmado Convenio con la Región de L" Heraut , Francia , destacando en este Convenio las siguientes actividades:

- El trabajo entre el instituto Agropolis de Francia y nuestro Centro CEAZA.
- Cooperación en materias de: Calidad de Agua, Manejo Integrado de Recursos Naturales, Biotecnología y Transferencia Tecnológica.
- Cooperación para la Promoción Turística del Valle de Elqui, PTI, CORFO.

14. Conjuntamente se ha seguido profundizando los trabajos de Integración con la Provincia de San Juan, Argentina

## **II. Otros logros en materia de Innovación y Emprendimiento.**

1. De igual forma, desde PROCHILE, se realizaron iniciativas de apoyo a la colocación de nuevos productos de exportación. Así se apoyaron misiones comerciales de alcachofas en conserva, carne de avestruz, nueces, pulpa y conservas de vegetales, entre otras iniciativas, apoyando a 27 empresas de la Región en esta materia.
2. En la lógica de facilitar el desarrollo de nuevas actividades productivas, desde la Seremia de Bienes Nacionales, se concretaron ventas de 4 lotes de terrenos para uso industrial, para el parque Acuícola y para el Barrio Industrial de Tongoy . Además se prepararon antecedentes para el Plan Maestro para próximas licitaciones en sector Las Compañías.
3. Desde SERNAM, se estableció el Foro Público – Privado, instancia de participación ciudadana en que las mujeres emprendedoras y empresarias de toda la Región interactúan

con la Red de Fomento "Emprende Mujer", desde ahí hemos impulsado compromisos para la implementación de Fondos Concursables para mujeres, con recursos del Gobierno Regional y la incorporación de una representante a la nueva estructura del Directorio de la Agencia Regional de Desarrollo Productivo, que se está proponiendo al Ministerio de Hacienda. Participan de esta instancia 130 mujeres empresarias.

4. Junto a SERNATUR, en la lógica de impulsar de manera integral del desarrollo turístico de la Región, Se ejecutó el Estudio Diseño de Rutas Turísticas, estableciéndose prioridades en función de la potencialidad de las mismas. El estudio abarco a 17 rutas.
5. También desde SERNATUR, se participó junto a empresarios turísticos de la región, en Ferias , Workshop y muestras a público nacionales e internacionales en Argentina y Brasil; ello inserto el plan de marketing regional.

### **III. Principales desafíos en Innovación y Emprendimiento**

- Plan de Manejo Integral del Recurso Hídrico:
  - Modelos Hidrogeológicos para las Tres Cuencas
  - Plan Regional de Inversión de Riego
  - Diagnostico calidad de Aguas Superficiales para las Cuencas de Limari y Elquí
- Implementación y Seguimiento de la Agenda de Desarrollo Productivo
- Consolidar el Apoyo a la MIPYME en las Áreas de Pesca y Turismo
- 1.000.000 de Turistas el Año 2010
- Consolidar los Nodos Tecnológicos desarrollados por CORFO
- Transformar CEAZA en Corporación
- Construcción del Centro de Biotecza

### **CAPITULO TERCERO: Infraestructura para el desarrollo de nuestros territorios.**

Convencidos de que el desarrollo de las personas y el desarrollo de la innovación y el emprendimiento, son palancas insustituibles para promover un progreso sostenido de nuestra comunidad regional, es indudable que la región requiere de avances importantes, en el soporte de infraestructura que se necesita para poder desarrollar de mejor forma y de manera más competitiva, las diferentes actividades sociales, culturales, económicas y productivas de nuestra comunidad.

Por ello cobran especial sentido los logros obtenidos en esta área.

#### **I. Principales logros**

##### **1. Cultura del Agua**

En la lógica de propiciar una adecuada cultura del Agua, como factor distintivo y primordial para nuestros estándares de desarrollo, surgen como logros importantes:

- a. El Inia diseñó, implementó y puso en marcha el Sistema Interactivo de Gestión y Manejo del Riego Intrapredial, para optimizar el efecto del agua sobre producción, con una inversión de M\$ 478.000, que favorece a 3 organizaciones de regantes de la cuenca del Limarí.
- b. La DGA, trabajo en el proceso de Regularización de los Derechos de Agua Subterránea, recibiendo 7.031 recepciones, logrando 526 Solicitudes Inscritas, en el marco de un promedio anual de 220.
- c. Desde Ceaza se continuó consolidando el trabajo de investigación y desarrollo con la presencia de 37 Investigadores y 34 Técnicos, que han posibilitado contar a la fecha con 90 nuevos proyectos, 215 publicaciones, 52 tesis de grado.

Resulta vital para el desarrollo de la región tener claridad, respecto del recurso hídrico, su consolidación, optimización y adecuada explotación. En este ámbito resultan relevantes los logros en materia de:



## 2. Infraestructura para el Desarrollo

### **.- Infraestructura de Riego:**

- a. Conseguir la decisión política del Gobierno Central, en torno a la construcción del Embalse el BATO y el inicio del proceso de licitación de las obras.
- b. Se terminó la Reparación Embalse Culimo
- c. Finalizaron de las Obras del Embalse Corrales (Canal Panguecillo)
- d. Resaltando e enfoque territorial, desde el Programa Limari Emprende en alianza con la Comisión Nacional de y la Junta de Vigilancia de Río Hurtado, lograron para esa comuna focalizar M\$ 300.000
- e. 7.044 Agricultores, se vieron favorecidos con la aplicación de Ley 18.450 de Fomento al Riego. Esta bonificación significó la adjudicación del 20% del total nacional, 92 Proyectos. El monto total de los Proyectos financiados es de M\$ 6.430.000. De este

monto el 32% corresponde a aporte privado, definido en cada proyecto.

- f. Como Programa focalizado en los temas agrícolas, dentro de la Provincia del Choapa, en el Marco del Plan Choapa se lograron invertir M\$ 1.030.000 con recurso de la Comisión Nacional de Riego.
- g. Conjuntamente también, impulsando por INDAP, 40 ha. de riego intervenidas con el Plan Choapa han beneficiado a más de 160 agricultores.

### **.- En materia de Infraestructura Vial destaca:**

- Ejecución de los caminos en zonas rurales:
  - Juntas – Rapel
  - Tahuinco – Salamanca
  - Quilimari – Huanhuali
- El inicio del estudio de factibilidad Técnica y Económica del Paso Agua Negra.

**.-En materia de Infraestructura Portuaria:**

- El término de la Construcción Puerto Artesanal de Coquimbo.

**3. Vivienda, Barrio y Ciudad**

- Asumiendo el tema y los Programas vinculados a las dinámicas de vivienda, barrio y ciudad hemos realizado desde el trabajo del MINVU y SERVIU, una serie de avances destinados a disminuir el déficit habitacional para los sectores más pobres de la Región de Coquimbo.

Se destacan en este ámbito:

- Las 5.447 Soluciones Habitacionales entregadas a partir del trabajo concretado a través de los SUBSIDIOS Rurales, Básico Gestión Privada, Soluciones Progresivas, Especiales, Fondo Solidario de Vivienda, Sistema Subsidio Habitacional y el Subsidio al Patrimonio Familiar.

- Conjuntamente desde Bienes Nacionales, se gestionaron 1.057 Regularizaciones de Títulos de Dominio.

- Se continuó con el Programa de Pavimentación Participativa, con una Inversión de M\$ 2.705.280, que benefician a 13.680 personas a través de 114 proyectos.

- Complementando este desarrollo, destaca el proceso de licitación para la construcción del Paseo Peatonal Vicuña Mackenna, en la Ciudad de Ovalle.

**4. En la lógica de promover, instalar y desarrollar la visión del desarrollo rural y la gestión sustentable del desarrollo de nuestros territorios, destacan como logros:**

- a. El Desarrollo del Programa de Infraestructura Rural, impulsado desde SERPLAC, que permitió contar con 4 Diagnósticos por cada uno de los Territorios focalizados por este Programa, y la generación de una cartera de Proyectos por un monto de M\$ 1.400.000 de Inversión en 13 Proyectos.

En este contexto del PIR, se inscribe el trabajo de la CONAF, en torno al Proyecto de desarrollo del Área de Amortiguación de la Reserva de la Biosfera P.N. Bosque Fray Jorge (Proyecto Punillas), el que contempla el diseño y construcción de nuevo trazado del camino de acceso al Parque Nacional Bosque de Fray Jorge, desarrollado por la Dirección de Vialidad, y que permite el paso de turistas por las localidades de Punillas, Peral Ojo de Agua y Buenos Aires, entre otras, incorporando a las comunidades aledañas al desarrollo económico que puede originar el ingreso anual de 15.000 visitantes a la Unidad. Junto a ello esta la creación de un Centro de Información Ambiental y un Centro de Capacitación, todo esto al interior del Parque Nacional. Lo central de este proyecto de coordinación intersectorial, es demostrar como la infraestructura de un camino, favorece el desarrollo de comunidades pobres.

- b. El Mejoramiento de 194 Km. de Caminos de Carpetas de Rodados por Adición de Estabilizadores de Suelo, desde la Dirección de Vialidad- MOP.

- c. Los 2.904 Beneficios entregados por el Programa de Desarrollo Local (PRODESAL) a Pequeños Productores Agrícolas que se gestiona desde INDAP.
- d. Desataca, de manera importante, el logro en torno a los 40.763 Beneficiarios con la Construcción y Mejoramiento de:
- e. 31 Sistemas de Agua Potable Rural y 5 Sistemas de Alcantarillado (El Trapiche, Lambert, Cerrillos de Tamaya, Limari, El Esfuerzo) con una inversión de M\$ 10.466.248
- f. A través del Programa de Electrificación Rural, se lograron 2.500 Soluciones de Paneles Fotovoltaicos , favoreciendo a 2.463 Viviendas y 37 Establecimientos (Sedes Sociales, Capillas, etc.), con una inversión de M\$ 1.977.000

#### 4. En materia de Prevención de Situaciones de Sequía

En este ámbito, pudimos asumir de manera integral, aprovechando nuestros avances y capacidades, a nivel de los diferentes servicios, en especial los vinculados al agro y a los temas de emergencia, para dar un tratamiento integral a este problema que afecta a sectores vulnerables de nuestra Región. Trabajamos en dos frentes:

##### **.- En la ejecución de acciones para el riego y la producción caprina**

- Declaramos emergencia agrícola 4 meses antes que el año anterior.
- Efectuamos un Concurso Especial de la Ley de Fomento al Riego N° 18.450, entregando un total de M\$ 400.000.
- 900 Crianceros se vieron beneficiados con el Programa de Saneamiento Caprino, a través de un aporte de M\$ 78.000.

- 2.000 Campesinos fueron favorecidos con el Bono de Recuperación de Pozos, lo que significó una inversión de M\$ 300.000.
- Destinamos M\$ 100.000, para apoyo a los crianceros en forrajería.

##### **.- En la ejecución de acciones para el abastecimiento de agua para las personas**

- Ejecutamos 115 Km. de Tubería para conducción de agua para la bebida.
- Dispusimos de 250 Estanques de 200 lts. 50 Estanques de 1.300 lts. para almacenamiento de agua.
- Dispusimos del arriendo de Camiones por 3 Meses para las comunas de: Combarbalá, Andacollo, Punitaqui, Canela y Monte Patria.

## II. Otros Hitos en materia de Infraestructura y territorio:

- Como una acción que va en directo beneficio de la entrega de mejores servicios, en el trabajo aduanero, destaca la Instalación de enlace satelital y telefonía IP en el Complejo Aduanero Juntas del Toro, Paso de Agua Negra, realizado por la Dirección Regional de Aduanas.
- La infraestructura pesquera, desde las acciones impulsadas por la Dirección de Obras Portuarias, encontró una nueva oportunidad, al solucionarse el tema de los terrenos se programa la construcción de infraestructura básica en la caleta de Totoralillo Norte. El diseño del proyecto se licitó el año pasado y estas obras, que abarcan una superpie de 126 mts. Cuadrados, beneficiaran directamente a 36 pescadores artesanales del sector. Lo anterior da muestra de la diversidad de acciones de infraestructura, a diferentes escala, en función de las necesidades de los diferentes sectores productivos, dando claridad de un enfoque integral y equitativo en esta materia.
- En otro ámbito vinculado, desde la SEREMIA de Bienes Nacionales, se regularizaron 936 Títulos de Dominio en la Región, provenientes de fondos sectoriales y 122 casos del programa Chile Solidario, correspondientes a familias de las Provincias de Elqui, Limarí y Choapa.
- Desde la SEREMIA de Transportes y Telecomunicaciones, inserta dentro del proceso de modernización del Registro del Transporte Público, se concretó la migración al Nuevo Registro del Transporte Público de Pasajeros, lo que permitirá incorporar a la IV Región al Registro Único Nacional, que permite entre otros la comunicación en línea con el Servicio de Registro Civil e Identificación y Plantas de Revisión Técnica, favoreciendo a 8000 vehículos de transporte público de pasajeros inscritos.
- En otro ámbito de acción de esta SEREMIA, hubo un incremento cualitativo y cuantitativo de la fiscalización todo el transporte público, transporte de carga, a entidades público privadas que cumplen funciones asignadas por el Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones, lo que se

realizó con la participación de otros servicios y organismos como el CONACE, el INJUV, Carabineros de Chile, etc., en diferentes campañas de sensibilización y mesas técnicas de trabajo en torno a la Seguridad de Tránsito.

- Conjuntamente INDAP, en el trabajo para forestación para la recuperación de suelos degradados, a través del Crédito de Enlace Forestal, fueron forestadas 1.348 ha por un monto total de M\$ 425.886, beneficiando a 24 Usuarios, entre ellos Comunidades Agrícolas, Organizaciones y empresas. Lo anterior abarco un total de 1.348 hectáreas.
- La Dirección de Obras Portuarias, ha entregado el apoyo a varias caletas de la región para la obtención de la concesión de la caleta, con esto ellos se hacen cargo de la administración de la caleta y potencian la actividad productiva del sector, favoreciendo directamente a 1668 pescadores.
- En otro ámbito del desarrollo de nuestros sistemas productivos, el SAG, con la Entrega de bonificaciones del

proyecto "Sistema de Incentivos para la Recuperación de Suelos Degradados", permitió la ejecución de planes e manejo de conservación y rehabilitación de suelos, beneficiando a los agricultores y recuperando los suelos degradados de las zonas del secano y comunidades agrícolas de la Región.

### III. Desafíos en materia de Territorio e Infraestructura

1. Especial significado para los desafíos que tenemos en materia de construcción y calidad de las viviendas en nuestra Región, tiene la implementación de la Nueva Política de Vivienda impulsada por Gobierno Central, y a la cual le daremos prioridad durante estos años.
2. Conjuntamente en esta materia consolidaremos las acciones en 9 Territorios del Programa "Quiero Mi Barrio".
3. Impulsaremos el desarrollo de los espacios públicos y de nuestros barrios, la construcción de grandes parques y plazas, tales como: 18 de Septiembre de La Antena en La Serena, la plaza de los Sueños de Las Compañías también en La Serena y el Parque Huintil, en la ciudad de Illapel.
4. La integralidad en el desarrollo de las actividades de la comunidad, encuentra en la recreación y la práctica del deporte un aspecto sustancial para nuestra comunidad. Por

ello relevaremos el desarrollo de la Infraestructura Deportiva, desde la ejecución de las siguientes obras:

- El Polideportivo Las Compañías, Graderías Estadio Sánchez Rumoroso de Coquimbo, el Polideportivo de Andacollo, el Estudio de Mejoramiento Estadio La Portada, el Pasto Sintético en el Estadio de Los Vilos, la Construcción del Gimnasio de Tierras Blancas y el Gimnasio Techado de Paihuano, entre otras obras.
5. Consolidaremos la infraestructura pública, a través de los siguientes proyectos:  
Edificios Consistoriales (Salamanca – Illapel), Construcción Edificio MOP, Diseño Edificio MINVU, Edificio Registro Civil Teatro Regional, Museo del Desierto, Museo Regional
  6. El Sistema Centralizado de Administración de Tránsito (SCAT) en las ciudades de La Serena y Coquimbo M\$ 1.642.000

7. Relevaremos el trabajo en torno a la disminución de la brecha digital en los territorios rurales, desde el impulso a una cartera de Proyectos de Conectividad en Telecomunicaciones.
8. Desde la iniciativa del municipio de Río Hurtado, y el INIA impulsaremos el Plan de Desarrollo Agrícola de la Comuna Río Hurtado, en donde convergerán otros servicios públicos vinculados al fomento productivo.
9. El Inicio de la Construcción del Embalse El Bato.
10. Mejoramiento de la Infraestructura de Riego, con el Diseño de Embalses (Canelillo, Valle Hermoso, Muralla Vieja, La Tranca) 12.157 Has., el Fomento al Uso de la Franquicia de la Ley de Riego y el Programa para la Construcción de Obras de Acumulación en la comuna de Canela, abarcando 457 Has.
11. Desarrollaremos un trabajo de mejoramiento de la Infraestructura Vial, en varios territorios y ámbitos del desarrollo urbano y rural de la región, a partir de:
  - Trabajo en diferentes obras correspondientes a la conurbación La Serena / Coquimbo.
  - Mejoramiento de 500 Km. En conservación de redes viales por niveles, para las Provincias de Elqui y Limarí y en especial focalizado en las rutas 43 y 41.
  - La Incorporación de la Concesión de la Ruta 5 de los Enlaces Illapel y Pichidanguí.
  - Los By Pass de Illapel , de Salamanca y camino Las Vacas El Mauro. Estos corresponden al Convenio de Vialidad con Pelambres.
  - Mejoramiento Ruta 5 acceso Norte La Serena.



#### **CAPITULO IV: Buenas Practicas en la Gestión del Gobierno en la Región**

Asumiendo los procesos de modernización del Estado y la incorporación de nuevas tareas y ámbitos a quehacer público a escala nacional y regional, destacan en el accionar del Gobierno en la región, algunas actividades y acciones que se enmarcan en esta línea de trabajo y modernización de nuestra gestión, entre las cuales cabe mencionar:

- El trabajo realizado por la SEREMIA de Gobierno, a través de SENAMA, en virtud del cual se capacitó a 170 funcionarios públicos encargados de las OIRS, de Participación Ciudadana y de Municipios, sobre el Programa Regional de Gobierno 2006-2010; el marco legal de las OIRS, el Sistema Chile Solidario, el Plan Auge, entre otros temas.
- También desde la SEREMIA de Gobierno, con el programa InfoBus se capacitó a diferentes actores de organizaciones sociales en los siguientes temas: Rol del dirigente, Diseño y elaboración de proyectos, Fondos Concursables y Beneficios del

Estado, Gobierno electrónico, Políticas Públicas y Ley 19. 418, llegando a 2.277 personas en la Región, en 14 de las 15 comunas de la región. Según sexo los beneficiarios de esta actividad se distribuyen en 59% mujeres y 41% hombres. Según provincia 50% en Elqui, 29% en Limarí y 20% en Choapa.

- Desde el INE, se realizó la rotación de Nuevo Marco Muestral de viviendas en función del Censo 2002. Se muestrearon aproximadamente 14.400 viviendas, aplicando 28.800 encuestas.
- Conjuntamente el INE; también realizó la Encuesta Calidad de Vida, para caracterizar los tipos de enfermedades y actitudes frente a la Salud; el ambiente y entorno que rodean a las viviendas. La aplicación implicó realizar 420.000 encuestas.

## **I.- Trabajemos con una mirada estratégica , e integradora para el desarrollo de nuestra región**

### **1. Mejoremos nuestros niveles de inversión**

Alcanzamos en el año 2006 el 100% del gasto del Fondo Nacional de Desarrollo regional (FNDR) a nivel del Gobierno Regional, saltando del noveno lugar en el año 2005, al cuarto lugar en el País. Durante el 2006. El desafío por tanto a nivel del Gobierno Regional es aumentar la capacidad del Gasto y consolidar esta excelente tendencia.

Sin embargo el nivel del gasto sectorial en la Región es comparativamente más bajo. Desde esta constatación surge entonces como desafío en nuestra región, para la gestión y procesos de ingeniería de los diferentes sectores, elevar la capacidad de gasto de cada una de sus servicios.

### **2. Aumentemos la coberturas de las prestaciones Sociales**

Si bien es cierto, en una serie de ámbitos como la cobertura a nivel de salas cunas, aumento de cobertura en educación pre-escolar y primaria, entrega de subsidios habitacionales, de agua potable, salud y otros, en el contexto de los déficit y requerimientos regionales, son aún insuficientes, por lo que el desafío implica no asumir como éxitos definitivos estos resultados y entenderlos más bien como éxitos relativos y transitorios, en función de un proceso que debemos consolidar, an base a la rigurosidad, continuidad de las buenas prácticas y creatividad e innovación, para alcanzar más y mejores resultados a favor de los sectores más vulnerables de la Región.

### **3. Transformemos los buenos indicadores del presente, en tendencias para el desarrollo**

Los logros obtenidos en diferentes actividades económicas productivas de la región, que se han visto reflejado en las bajas de las tasas de desempleo, el aumento de la inversión pública y privada, la entrada de divisas por éxitos de actividades productivas

como el turismo, no hacen más que mostrar los efectos de una senda de progreso y desarrollo sostenida en la región en los últimos 16 años, de la cual nos sentimos firmes continuadores, innovadores y precursores de nuevos desafíos y logros. Sin embargo estos éxitos, no nos deben dejar satisfechos y debemos trabajar, para transformarlos en tendencias permanentes y consolidadas. Solo así lograremos el ansiado desarrollo de la Región de Coquimbo.

#### **4. Innovemos, ampliando nuestro conocimiento a partir del desarrollo de la Ciencia y la Tecnología**

Somos una región privilegiada, la naturaleza nos entrega herramientas muy valiosas, sin embargo, necesarias, pero no suficientes para dar un salto al desarrollo que anhelamos. Asimismo tenemos algunas restricciones de la naturaleza, como la escasez de nuestros recursos hídricos.

En este nuevo escenario global, que nos abre las posibilidades de nuevos mercados y también de nuevos competidores, asistimos a un nuevo modelo económico o a una “nueva economía” basada en

el conocimiento. Ello supone un gran esfuerzo en el fortalecimiento del capital humano, capaz de generar y aplicar conocimiento.

La evidencia de países pequeños y con recursos naturales como los nuestros demuestra que lo importante no es que se produce, sino el como se hace y eso se logra a través de un aprovechamiento productivo del conocimiento, para lo cual se requiere innovar.

Nuestro desafío es generar mas conocimiento en nuestros Centros de Investigación, CEAZA, CAZALAC; CEZA Institutos INIA, y Universidades, tener una empresa privada más dinámica, que se establezca una relación virtuosa entre ambos mundos, necesitamos trabajadores mas capacitados y un Gobierno promotor de estas iniciativas y facilitador de estas relaciones, pareciera ser la manera mas eficiente de competir en el mundo global.

Hasta ahora, hemos dado pasos firmes en esa dirección, necesitamos sin embargo, apurar el tranco, para eso será necesario invertir mas, estamos dispuestos a ello, pero lo mas importante es invertir bien.

Hemos definido los Ejes Estratégicos, necesitamos mejorar la coordinación de los instrumentos disponibles, centrarnos en las grandes tareas. Estamos formulando una Política de Ciencia , Tecnología e Innovación, contamos con la ARD, nuestros centros de investigación cuentan con capital humano altamente calificado. Es imperativo establecer una RED que nos permita mejorar sustantivamente la calidad de los aprendizajes , en la educación en todos sus niveles, en los trabajadores, tenemos que sacar a flote el TALENTO para innovar .

**Sinergia . capital humano + innovación tecnológica + recursos naturales = triada del éxito en el modelo de la economía del conocimiento**

#### **.- Parque la Ciencia, la Tecnología , la Cultura y las Artes**

- Es una iniciativa del Gobierno de la Región de Coquimbo, que se inserta en la Políticas de Desarrollo Regional y la Estrategia del País de insertarse en el mundo global de manera cada vez mas competitiva.

- La Región pretende construir un espacio de oportunidades, donde se conjuguen de manera virtuosa el conocimiento y la creatividad. Abierto a la comunidad, que refleje lo que somos: una región acogedora, emprendedora, creativa, respetuosa y cuidadosa de su patrimonio cultural y ambiental, capaz de integrar y potenciar sus elementos distintivos: cielos limpios, valles productivos, borde generoso, recursos hídricos, diversidad de su flora.

#### **.-Desafíos Regionales de corto plazo**

- Desarrollar un Polo Tecnológico : CREAR UN CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA , la expresión concreta del conocimiento aplicado. El centro estará orientado a generar soluciones y productos biotecnológicos para los sectores productivos regionales, basado en los recursos genéticos terrestres y marinos, aumentando su valor agregado, en armonía con la sustentabilidad ambiental.

- Generar espacios para el desarrollo de las distintas expresiones del Arte y la Cultura: la construcción de un Teatro Regional, una Biblioteca y un Planetario

#### **.- Desafíos de mediano Plazo**

- a. Ser promotor de la generación de capacidades regionales, desde los primeros niveles de la enseñanza básica hasta la educación terciaria. Es preciso ampliar las coberturas de ambos extremos: mas jardines y salas cuna, pero también mas profesionales, pero por sobretodo mas técnicos. Es imperativo mejorar la calidad de la educación en todos los niveles.
- b. El desarrollo del CAPITAL HUMANO, es una exigencia si queremos avanzar en investigación científica y desarrollo tecnológico, insumo básico para la innovación y la competitividad.

“Sólo quien invierte en aprender a correr de la manera debida, acelerará de manera sostenida y llegara mas lejos” Hacia una estrategia nacional de innovación para la competitividad. Cap I, pág.47.

#### **5. Transformémonos en una Región Potencia Alimentaria**

Pensar el desarrollo de nuestra Región requiere estar conscientes de nuestras potencialidades y de las oportunidades que nos ofrece el desarrollo del país y las tendencias de otros mercados en el mundo.

Por eso en materia de desarrollo productivo, les invito a explorar decididamente el objetivo de transformarnos en una Región Potencia Alimentaria. Para ello, debemos tener absoluta claridad de aquellos productos alimenticios respecto de los cuales podemos ofrecer atributos diferenciadores y respecto de los cuales tenemos ventajas comparativas, de manera tal que en diferentes puntos del país y el extranjero, se pueda identificar una canasta concreta con productos propios de la Región de Coquimbo, con rasgos diferenciadores de calidad y altos estándares de producción y de exigencias ambientales.

Para lo anterior debemos:

- Lograr una coordinación y articulación de los esfuerzos y avances desplegados a la fecha. Estas acciones de fomento, y fundamentalmente de coordinación y articulación, se deberían dar en función de los lineamientos que la Agencia de Desarrollo Productivo nos pueda dar en esta materia.

La apuesta por ser Región Alimentaria, implica además pensar y trabajar en la lógica de un desarrollo sustentable del recurso hídrico:

- Por eso debemos seguir trabajando en embalses, para permitir el desarrollo agrícola y por consiguiente reforzar el desarrollo de productos para diferentes mercados
- Por eso la eficiencia del recurso hídrico es fundamental y se debe continuar con el apoyo en materias gestión y de manejo del riego intrapredial, para optimizar el efecto del agua sobre producción.
- Cuidar la calidad y la preservación de nuestro borde costero y de los niveles de contaminación de sus aguas.

- Además, con el propósito de asegurar la existencia de factores distintivos que aseguren competitividad a nuestros productos, es imprescindible contar con sistemas de monitoreo de calidad de las aguas en todas nuestras cuencas.

- Por eso debemos desarrollar nuevos programas destinados al apoyo de la agricultura familiar campesina, deben tener el foco de aumentar su competitividad

- Por eso debemos continuar trabajando junto a CORFO en torno al fomento de instancias asociativas, como lo son los 9 Nodos Tecnológicos en los sectores productivos mas relevantes de la región, desarrollando la red de apoyo y transferencia tecnológica, que requieren mas 500 empresas en la región.

En esta materia y sobre estas certezas, avances y desafíos, debemos planificar nuevas acciones, concretar las ya asumidas y atrevernos centranos en este objetivo, como uno de los pilares básicos de nuestro desarrollo futuro.

Ciudadanas y Ciudadanos de la Región de Coquimbo, en este acto político, en el que hemos dado cuenta de nuestra gestión, de una manera pública y transparente, esperamos haberles dejado informados sobre el desarrollo local y comprometidos con el bienestar futuro de nuestra región.

En representación de nuestra Presidenta Michelle Bachelet, les reiteramos nuestro compromiso como Gobierno Regional, por el bienestar de todas y todos los ciudadanos de la Región de Coquimbo.

Los invito a seguir trabajando por la Región de Coquimbo, los invito a seguir trabajando en esta Región de Oportunidades, los invito a que nos transformemos efectivamente en la Región Estrella.

**Ricardo Cifuentes Lillo**  
**Intendente**  
**Gobierno Regional**  
**Región de Coquimbo**

**Viernes 23 de marzo de 2007.**