Scrum - Cheatsheet

Sprints:

- -feste länge
- -Anforderungen während Sprint fest

Rollen:

- -Product Owner (PO):
- -Mittelsmann zwischen Kunden & Team
- -Inhaltliche Verantwortung
- -Scrum Master (SM):
- -Mittelsmann zwischen Team & PO
- -Verantwortlich für Entwicklungsprozess
- -Developer:
- -Verantwortlich für den Fortschritt

Sprintphasen:

- -Vorbereitung
- -Durchführung
- -Abschluss

Vorbereitung:

- -Product Backlog:
- -geplante Features nach wichtigkeit sortiert
- -enthält abgeschätzten Zeitaufwand
- -Grooming
- -Backlog Pflege
- -Termine nach bedarf
- -Features klein genug für Sprint
- -Anforderungen
- -Regelmäßige Kommunikation essenziell
- -Spezifikation als User Stories:
 - -Wer braucht was und warum?
- -werden jede iteration up to date gehalten
- -werden just in Time verfeinert & aufgeteilt
- -Qualitätsmerkmale Userstories
- -möglichst unabhängig voneinander
- -lassen raum für Verhandlung
- -tragen zum Wert des Produktes bei
- -lassen sich im Aufwand einschätzen
- -klar im Umfang definiert und abgegrenzt

- -Sprint Planning:
- -Aufgaben für nächsten Sprint verteilt
- -Sprint Backlog wird erstellt
- -jeder weiß danach was er zu tun hat

Durchführung:

- -macht großteil der Zeit aus
- -Team arbeitet selbstständig
- -PO für Rückfragen verfügbar
- -SM löst Probleme und coached
- -Daily/Weekly Scrum:
- -regelmäßiges kurzes meeting
- -jedem Teammitglied berichtet kurz:
 - -was wurde erreicht
 - -was ist geplant
 - -welche Probleme gibt es
- -Kurze Rückfragen
- -Ziel:
 - -alle sind up to date
 - -Probleme werden erkannt und zugewiesen
- -Definition of Done:
- -Richtlinie wann Aufgabe als fertig gilt

Abschluss:

- -Sprint Review:
 - -Sprint-Ziel & Backlog werden vorgestellt
 - -kurze Präsentation fertiggestellter Features
 - -Fragen werden geklärt
- -dokumentation & beachtung von Feedback
- -Sprint Retrospective:
 - -Feedback zum Entwicklungsprozess
 - -Vegas Regel
 - -Annahme: Alle haben ihr Bestes gegeben
 - -Definition of Done / -Ready ggf. updaten
 - -ggf. Entwicklungsprozess optimieren
- -Keep-Drop-Try:
 - -gutes beibehalten
 - -schlechtes verwerfen
 - -neues ausprobieren