

# 劳 动 合 同

甲方：××××企业

有注释，浏览器可能乱码，我用的okluar pdf阅读器不乱码

乙方：××

- 一、甲乙双方经过协商，暂定一年试用期。试用期满，经过甲方的考核，对乙方予以转正，并录用为职工，确定正式合同期，实行劳动合同制；经过甲方考核，未能通过试用期考核的，试用期自动延长三个月。
- 本合同期满，甲、乙双方同意续订劳动合同的，本条款继续适用。
- 二、在试用期内，任何一方解除劳动合同均需提前七天通知对方。
- 三、在试用期内乙方的劳动报酬案本市最低生活保障标准执行。甲方承诺，在合同期内乙方的全部劳动报酬的总和不低于国家劳动行政部门规定的最低工资标准。
- 四、乙方到甲方工作，实行内部承包，需交 500 元承包抵押金， 劳动合同终止时予以退还。
- 五、职工工资采用计件制形式，每月结算一次，平时支付工资的 80%，余额在年终结清。
- 六、甲方保证乙方每月 25 天工作，在 25 天内因甲方原因使乙方停工的，甲方每天补助人民币 5 元。
- 七、甲方因工作需要，经与工会协商后，有权安排乙方加班，乙方如果拒绝，将被视为旷工，受到违纪制裁。
- 八、在合同期内，职工患病或非因工负伤，可按本企业的规章制度报销医疗费，需要停工治疗的，甲方根据其在本单位工作时间的长短，给予 3 个月至 1 年的医疗期，医疗期满后，如因不能从事原工作的，甲方可以解除劳动合同，甲方将发给相当于本人标准工资 1 个月至 6 个月的医疗补助费。
- 九、甲方将为乙方购买商业保险，双方商定不再参加国家的各类保险。
- 十、甲方应按照国家规定，向乙方提供必要的劳动保护用品；乙方应遵守有关的规章制度，安全生产。如果乙方因违反操作规程而负伤，甲方将按非因工负伤的有关规定，给予补偿和处理。
- 十一、乙方在试用期和合同期内应当遵守有关的劳动纪律，服从甲方的管理和指挥，违反劳动纪律的，按《企业职工奖惩条例》和本企业的规章制度处理。
- 十二、在合同期内，如果乙方被证明不符合录用条件或不能胜任工作，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满一年发给一个月工资的经济补偿，但最高不超过乙方十二个月的工资收入。
- 十三、在合同期内，如果本合同订立时的客观情况发生变化，如甲方转产、搬迁等，致使本合同无法履行的，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满一年发给一个月工资的经济补偿金。
- 十四、在合同期内，如果乙方患职业病或因工负伤，被确认为完全丧失或者大部分丧失劳动能力，在甲方按法律规定支付了伤残就业补助金后，劳动合同自然终止。
- 十五、在合同期内，发生甲方破产、解散或者被撤销情况的，劳动合同自然终止。
- 十六、在合同期内，未经甲方同意，乙方不得结婚，违者将不得享受有关的婚假和生育假期。违反本条规定的，甲方有权解除劳动合同，年终工资将不予结算，乙方的承包抵押金将不予退还。
- 十七、乙方提前离职，应交纳在岗期间的培训费，按工资的 10% 计算。
- 十八、除第七条、第十一条、第十六条的规定，任何一方，无论以哪一种理由要求解除劳动合同，都必须提前 15 日向对方提出，并取得对方的同意。
- 十九、乙方在甲方看到、听到、接触到的均为企业的商业秘密，为保护企业的商业秘密，乙方解除劳动合同，必须提前六个月通知甲方，甲方有权在此期间采取脱密措施。同时在劳动合同结束后的四年中，乙方不得以任何借口为理由，到同行业的其他企业工作。
- 二十、本合同自签字之日起生效，双方都必须严格执行。任何一方违反上述规定，均需向对方支付三个月的劳动报酬作为违约金。

甲方：××××企业（盖章）      法定代表人：××（签字）

乙方：××（签字）

签字日期：××××年××月××日