

Documento de Requisitos – Sistema de Processamento de Salário

A empresa Pancada, Tecnologia & Inovação, pretende automatizar o seu processo de cálculo de salário dos funcionários, com base as horas extras e as faltas que o funcionário teve durante um determinado mês.

Requisitos Funcionais

- RF01: O sistema deve cadastrar, visualizar, eliminar e alterar os dados dos funcionários;
- RF02: O sistema deve cadastrar, visualizar, eliminar e alterar os cargos dos funcionários;
- RF03: O sistema deve efetuar o processamento de salário dos funcionários;
- RF04: O sistema deve cadastrar, visualizar, eliminar e alterar os dados dos usuários do sistema;
- RF05: O sistema deve permitir a autenticação do usuário no sistema.

Requisitos Não Funcionais

- RNF01: O sistema deve ser responsivo;
- RNF02: O sistema deve ser seguro: integridade, confiabilidade e disponibilidade;
- RNF03: O sistema deve ser de fácil uso;
- RNF04: O sistema deve ser amigável para os usuários;
- RNF05: O salário do funcionário deve estar associado ao respectivo cargo;
- RNF06: O processamento de salário é feito com base o salário que foi cadastrado para o funcionário.

Especificação de campos

Para os funcionários, os campos necessários são: número de funcionário, nome, bilhete de identidade, estado civil, genero, cargo, data de nascimento, foto (opcional), email, telefone, morada, salário.

Para o processamento de salário, é necessário os seguintes campos: funcionário, salário, cargo, número de horas extras, número de faltas, salário bruto.

Cálculo do salário

O salário bruto é calculado da seguinte forma: $\text{salário base} + (\text{horas extras} * 3000) - (\text{faltas} * 2000)$.

Considerando que a empresa, paga 3000kz por cada hora extra e desconta 2000kz por cada dia de falta.