

# Du i rollen som arbetsgivare

Filip Kehl

Min valda annons finns i följande fil: **minvaldaannons.pdf**

Svaren på frågorna är baserade på annonsen som finns i filen **minvaldaannons.pdf**.

## 1) Att anställa någon är att ta en ekonomisk risk

Handelsbanken är en stor arbetsgivare med höga krav. Som junior Javautvecklare i banksektorn i Stockholm är ingångslönerna ofta lite högre än snittet. Jag räknar med en ingångslön på **41 000 kr/mån** (enligt lönestatistik för civilingenjörer/systemvetare 2025/2026).

### **Beräkningar:**

1. **Månadslön:** 41 000 kr
2. **Årslönekostnad:**  
 $41\,000\text{ kr} \cdot 12 \cdot 1,6 = 787\,200\text{ kr}$
3. **Overhead:**  
 $787\,200\text{ kr} \cdot 0,4 = 314\,880\text{ kr}$
4. **Total Årskostnad för arbetsgivaren:**  
 $787\,200\text{ kr} + 314\,880\text{ kr} = 1\,102\,080\text{ kr}$

### **Konsult på 70% beläggning:**

Ett teoretiskt arbetsår är 2080 timmar men man har ju även semester så jag utgår ifrån att ett arbetsår är ca. 1800 timmar.

*Fakturerbara timmar blir då:  $1800 \cdot 0,7 = 1260\text{ timmar}$*

*För att täcka kostnaden måste timpriset vara:*

$1\,102\,080\text{ kr} / 1260\text{ timmar} = 874.666666666667\text{ kr/h}$

Detta är även bara så att företaget går "break-even".

Det kostar banken alltså över 1,1 miljoner kronor det första året att ha mig där. Men såklart kan kostnaden bli ännu högre. Därför är rekryteringsprocesser noggranna.

## 2) Personliga egenskaper hos den arbetssökande

a) De 5 viktigaste egenskaperna:

1. **Samarbetsförmåga:** Annonsen nämner team och samarbete flera gånger. I en bank kan man inte bara göra sitt eget, utan man måste jobba ihop med olika avdelningar.
2. **Prestigelöshet:** De söker ett prestigelöst team. Det betyder att jag måste kunna be om hjälp och ta feedback på till exempel min kod utan att ta illa upp.
3. **Kommunikativ:** Rollen kräver kontakt med många delar av banken. Jag måste kunna förklara tekniska problem för icke-tekniker på både svenska och engelska.
4. **Noggrannhet:** Partsdata (Masterdata) hanteras som är kritiskt för banken. Slarv accepteras inte och kvalitet går före snabbhet.

5. **Långsiktighet:** Annonsen pratar om förvaltning och framtidens lösningar. De vill inte ha någon som bygger snabba lösningar. De vill ha robusta system som håller i 10 år.

*b) Deal Breakers:*

1. **"Lätt mig ifred"-mentalitet:** Någon som vill sitta med hörlurar och koda ifred hela dagarna. Det funkar inte i ett agilt team med många beroenden.
2. **Riskbenägenhet:** En person som gillar att agera snabbt utan något slags tanke. I en bank får man absolut inte kompromissa med säkerheten. Säkerhetstänket måste finnas i ryggmärken.
3. **Passivitet:** Någon som inte håller sig uppdaterad. Tekniken rör sig fort och en passiv utvecklare skulle i slutändan bli en belastning för företaget.

### 3) Personliga kunskaper och färdigheter hos den arbetssökande

*a) Generella kunskaper:*

1. **Objektorienterad programmering:** Grunden för all systemutveckling i Java. Jag måste förstå klasser, arv och interfaces på djupet.
2. **Engelska och Svenska:** Ett uttryckligt krav. Dokumentation är ofta på engelska, men möten och vardagligt snack med verksamheten är ofta på svenska.
3. **Versionshantering (Git):** Jag måste förstå branches, pull requests och merge conflicts för att inte förstöra för andra.
4. **Agila metoder:** Förståelse för hur man jobbar i sprintar eller i andra metoder.
5. **Systemförståelse:** Att förstå hur olika system pratar med varandra och inte bara hur man skriver en rad kod.

*b) Specifika kunskaper:*

1. **Modern Java (11+):** Annonsen specificerar detta. Jag måste ha koll på Streams, Lambdas och Records. Det vill säga inte bara äldre versioner av Java.
2. **REST-API & Integrationer:** Hela jobbet går ut på att flytta data mellan system. Jag måste kunna bygga och konsumera API:er.
3. **API-säkerhet (OAuth2/JWT):** Eftersom det är bankdata är säkerheten kritisk. Jag måste förstå hur man skyddar en API.
4. **CI/CD-flöden:** Att förstå hur koden går från min dator till produktion via automatiska tester och pipelines.
5. **Enhetstestning:** I en affärskritisk miljö måste allt testas. Jag förväntas nog att skriva tester för min egen kod.

### 4) Drivkrafter och motivation

*a) Vad jag vill se hos den sökande:*

1. **Viljan att bygga hållbart:** En motivation som handlar om kodkvalitet och arkitektur istället för att bara bli klar snabbt med ett uppdrag.
2. **Teamkänsla:** Att man drivs av att gruppen lyckas. Annonsen betonar att man löser utmaningar tillsammans.

3. **Nyfikenhet på bank/finans:** Att man tycker det är spännande med stora transaktionsflöden och komplexa system och kanske inte bara koden i sig.

*b) Vad jag inte vill se:*

1. **Statusjakt:** Någon som bara vill ha "Handelsbanken" på CV:t för att byta jobb om ett år eller liknande.
2. **Huvudrollstänk:** Någon som vill ha all "cred" själv. Detta är något som man inte vill se inom ett team för det kan sänka den allmänna teamkänslan.
3. **Motstånd mot förvaltning:** Många tycker att förvaltning är tråkigt men det är en stor del av rollen. Hatar man att läsa andras kod passar man inte.

## 5) Bakgrund och erfarenheter hos den arbetssökande

*a) Önskvärd bakgrund:*

En civilingenjörs- eller även en systemvetarexamen. Det visar att man har den teoretiska grunden för objektorienterad programmering som efterfrågas. Jag vill också se olika projekt såsom skolprojekt eller hobbyprojekt där man byggt ett API i Java. Det visar att man verkligen kan omsätta teorin.

*b) Varningsflaggor i bakgrunden:*

Annonsen nämner uttryckligen "bakgrundskontroll". En "dealbreaker" skulle vara om personen förekommer i belastningsregistret för ekonomisk brottslighet eller liknande. Även ett CV som visar att man hoppat mellan jobb var 6:e månad är negativt tycker jag då banken investerar mycket i utpläring.

*c) Om fördomar:*

Jag skulle inte anställa någon som visar tecken på fördomar. Viktigt att ta reda på en persons personlighet under intervjun. Handelsbanken är en stor organisation med mångfald, och i ett prestigelöst team måste alla känna sig trygga för att våga dela deras idéer. Fördomar kan skapa tystnad och att folk inte vågar uttrycka sig vilket leder till sämre tekniska lösningar och risk för fel.

## 6) Ansökningshandlingar och intervju

**a) Positivt i handlingarna:**

En länk till GitHub där jag kan se självskrivna kod. Eftersom de söker "best practice" vill jag se att kandidaten namnger variabler vettigt och strukturerar sin kod. Även ett personligt brev som kopplar ihop varför man vill jobba med just Masterdata visar intresse och skulle enligt mig vara ett plus.

**b) Negativt i handlingarna:**

Något negativt i handlingar hos en kandidat är slarvfel. Det anser jag illa eftersom att man söker till en bank och när man jobbar hos en bank är till exempel en extra nolla katastrofal. Jag skulle även ogilla ansökningar där det till exempel står "jag gillar webbdesign" vilket visar att man inte läst annonsen.

**c) Positivt under intervjun:**

Att kandidaten ställer frågor om system miljön. Med det menar jag frågor som till exempel: "Hur ser er CI/CD-pipeline ut?". Det visar att de är genuint intresserade och förstår vad jobbet innebär.

**d) Negativt under intervjun:**

Om kandidaten inte kan förklara varför de gjort vissa val i sina kodprojekt eller om de verkar ointresserade av någon av rollens aspekter såsom säkerhetsaspekten. Jag anser det som en röd flagga särskilt när det handlar sig om bankvärlden.

**7) Är det något du tänker annorlunda på eller skulle vilja ändra i din självinventering när du tänkt på anställningsprocessen ur ett arbetsgivarperspektiv?**

Jag var lite chockad när jag såg prislappen på ca. 1,1 miljoner. Jag har aldrig riktigt tänkt på att det kostar så mycket för ett företag att anställa en person. Att tänka ur ett arbetsgivarperspektiv och att läsa om kraven på just denna annons fick mig att tänka om lite. Tidigare har jag fokuserat på att få saker att funka. Nu inser jag att för en arbetsgivare som till exempel Handelsbanken är det viktigare hur saker funkar. Med det menat är det säkert? Är det läsbart för andra? Är det testat?

Det får mig att vilja justera min självinventering och mitt CV lite. Jag ska lägga mindre fokus på projekt som inte är så passande för just denna roll och mer fokus på att visa att jag förstår backend-strukturer, tester och säkerhet. Jag behöver visa att jag är en ansvarsfull person som de vågar ge tillgång till sina system.