



BILANCIO SOCIALE 2023

UN ANNO DI IMPEGNO A FAVORE
DEI RAGAZZI PIÙ FRAGILI

Numeri, storie, volti con Don Bosco al sud



Il saluto di Antonio Carbone

presidente dell'Associazione "Piccoli passi grandi sogni"

Cari amici,

è il nostro primo bilancio sociale. Parlare della "Piccoli passi grandi sogni ETS" è abbastanza complesso perché essa rappresenta più un "senso di appartenenza" che una realtà giuridica vera e propria. La nostra missione è dedicarci ai ragazzi più fragili della società, vittime e artefici di ingiustizie, privi di famiglia casa o lavoro, in fuga dal proprio paese... Perché abbiano la possibilità di conquistare dignità e autonomia e dispiegare le proprie potenzialità nella comunità in cui vivono.

L'accoglienza è un termine con cui è possibile coniugare tutto il nostro lavoro e racchiuderne il senso. Esso metaoricamente contiene lo sguardo attento dei volontari ed educatori che aiutano i migranti intenti a imparare l'italiano, per sentirsi meno estranei nel mondo in cui sono approdati. Contiene il sorriso con cui conseganiamo un libro o insegniamo un mestiere ad un ragazzo che si prepara ad essere responsabile del proprio percorso di vita e entrare nel mondo adulto. Contiene l'aprirsi di una porta in comunità, dove prendersi il tempo e la forza per cercare un nuovo inizio. Contiene la delicatezza e la tenerezza con cui si accompagna la solitudine e il dolore. Quella accoglienza, che da sempre ha caratterizzato l'agire di don Bosco e dello stile salesiano e che vuol dire vicinanza, apertura al dialogo, pazienza, cordialità. Quella accoglienza che ci porta ad essere persone che ascoltano, che cercano di comprendere le ferite e il dolore dell'altro, mettendo al centro la persona e diventando responsabili del ragazzo accolto. Accogliere non è mai allora condannare, ma aiutare e sostenere l'altro perché migliori facendo il suo personale cammino di rinnovamento e di riparazione.

L'accoglienza è un termine con cui è possibile coniugare tutto il nostro lavoro e racchiuderne il senso.

A questo si affianca il valore della comunità: una vera accoglienza avviene solo mediante la comunità e quindi noi non solo dobbiamo lavorare individualmente o attraverso servizi e progetti nell'accoglienza ma è importante che facciamo sempre di più comunità fra di noi per riuscire realmente a sostenere chi affronta un momento difficile, accompagnandolo in un percorso personalizzato per recuperare un posto nella società che lo ha messo ai margini. Questo fare comunità fra tutti noi diviene cambiamento dando voce a chi "dalla vita ha avuto di meno".

LANCIO SOCIALE 2023

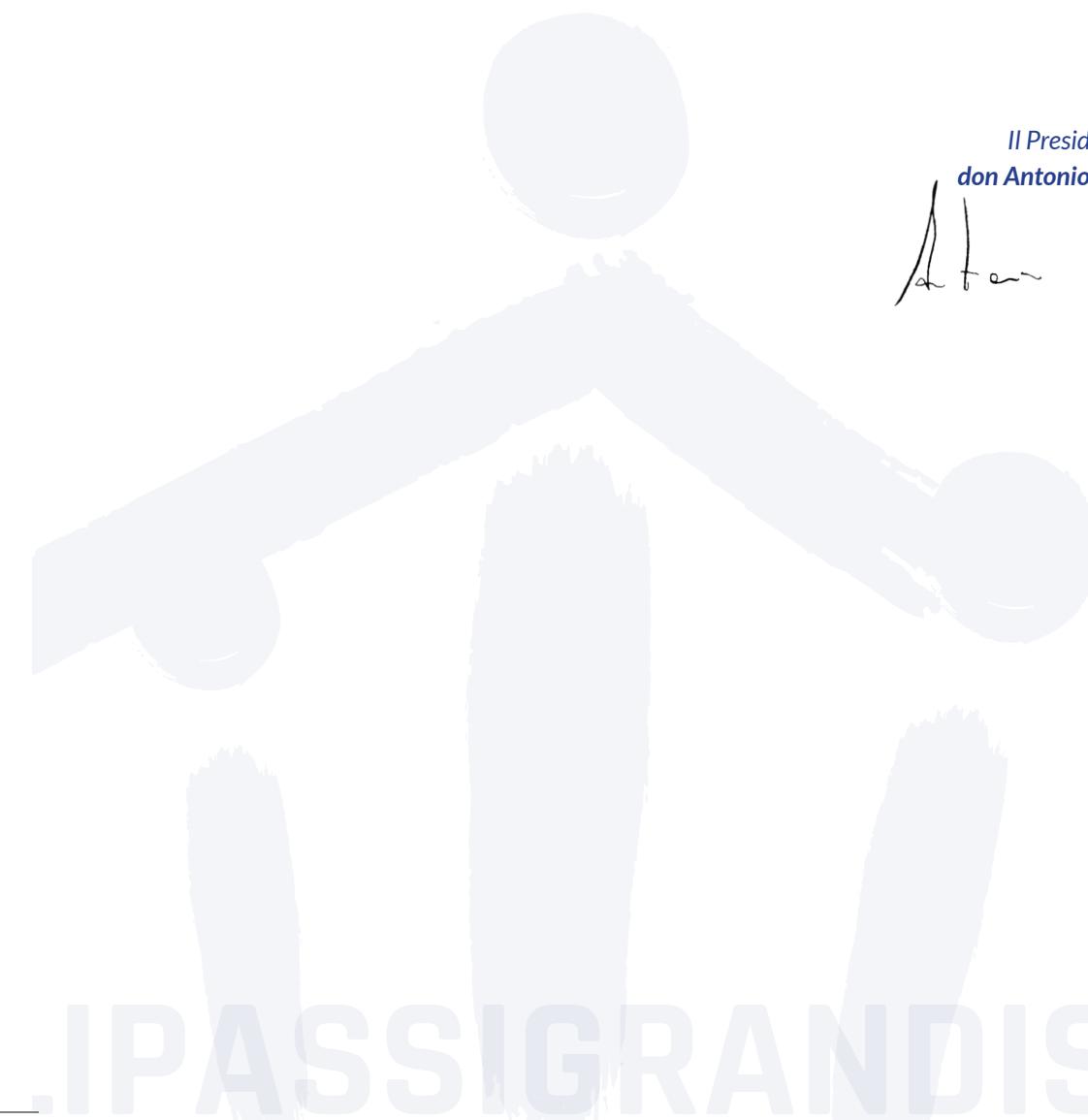
"Prendersi cura"
significa interessarsi,
insegnare un mestiere,
andarli a trovare,
scoprire la trascendenza,
è il contrario del
"me ne fredo".

Possiamo assumere ad orientamento del nostro "essere comunità", il famoso "*se ci fosse qualcuno che si prendesse cura di loro*" di Don Bosco ripetuto più volte girando per le strade di Torino nell'800 e visitando le carceri. **"Prendersi cura"** significa interessarsi, sentirsi interpellati, coinvolti, insegnare un mestiere, andarli a trovare, scoprire la trascendenza, è il contrario del "*me ne frego*", mi disinteresso, non mi riguarda e questo disinteresse diventa negazione delle libertà, oppressione, violazione dei diritti umani.

I nostri centri diurni, le comunità per minori e i nostri progetti hanno saputo mantenere alto lo sguardo in questa direzione, cercando di concretizzare nelle azioni quotidiane il significato profondo del prendersi cura dell'altro.

Al termine di questa presentazione sento il forte dovere di ringraziare tutti coloro che operano nella nostra associazione: volontari, soci, operatori, educatori, amministrativi e consulenti. Grazie all'impegno di tutti siamo riusciti ad affrontare tutte le difficoltà dell'anno 2023 senza perdere di vista la centralità della persona. A tutti loro va la mia più grande gratitudine.

Il Presidente
don Antonio Carbone



BILANCIO SOCIALE 2023

Indice

- 1.** *Nota metodologica* pg.07
- 2.** *Identità e informazioni generali sull'Ente* pg.11
- 3.** *Il nostro modello organizzativo* pg.21
- 4.** *Le risorse umane* pg.31
- 5.** *Le attività: servizi e progetti* pg.39
- 6.** *Le risorse economiche* pg.61
- 7.** *Altre informazioni* pg.65
- 8.** *Monitoraggio svolto dall'organo di controllo* pg.69



BILANCIO
SOCIALE
2023

1

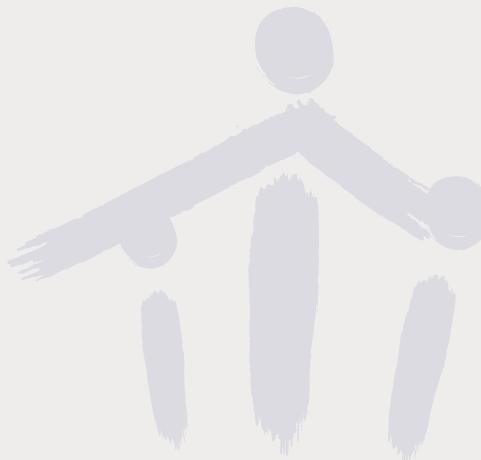
**Nota
metodologica**



1

CAPITOLO 1

Nota metodologica



Il Bilancio Sociale dell'Associazione "Piccoli passi grandi sogni" presenta ai portatori di interesse un quadro completo ed esaustivo delle attività dell'Associazione, affinché possa essere verificata la loro rispondenza alle finalità statutarie ed il loro impatto nei territori nei quali l'associazione opera.

L'associazione di promozione sociale "Piccoli passi grandi sogni" è un ente con personalità giuridica **costituito nel 2007 e dal 2022 iscritto nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore** (nella sezione: *associazioni di promozione sociale*).

Il presente Bilancio Sociale risponde alle previsioni normative relative alla redazione e pubblicazione del **bilancio sociale per le Onlus** (*Note Dir. Gen. Terzo Settore- Min. Lavoro e Politiche Sociali n. 5941 del 05/04/22, n. 19740 del 29/12/2021, n. 11029 del 03/08/2021*) **con riferimento alle Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli Enti di Terzo Settore** (DM 04/07/2019).

Questo bilancio sociale racconta le attività dell'associazione con riferimento alle attività di interesse generale **ai sensi dell'Art. 5 e alle attività diverse di cui all'art. 6 del D. Igs 117/2017** – Codice del Terzo Settore.

L'associazione, ispirandosi agli **insegnamenti di San Giovanni Bosco e alla prassi e metodologia salesiana** persegue, infatti, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale senza scopo di lucro, svolgendo in via esclusiva attività di interesse generale.

Il periodo di riferimento temporale di questo bilancio sociale è l'**annualità 2023**. I servizi realizzati dall'associazione e i diversi progetti portati avanti che hanno per la loro stessa natura una durata pluriennale e continuativa, vengono qui descritti e rendicontati secondo il principio di competenza temporale.

Il presente Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei soci in data 28 giugno 2024.

Il documento è realizzato da un gruppo di lavoro interno all'organizzazione con la supervisione di una società di consulenza esterna.

È stato inserito nel capitolo 6, a completamento delle informazioni riportate, il **Bilancio di Esercizio 2023**, composto da Stato Patrimoniale, Conto economico, che dettaglia la situazione e la responsabilità economica dell'Associazione.

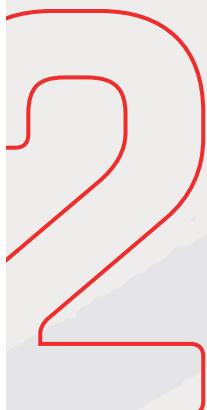


BILANCIO
SOCIALE
2023

2

Identità e informazioni generali sull'Ente



CAPITOLO 2

Identità e informazioni generali sull'Ente



2.1 Chi siamo

L'associazione Piccoli Passi Grandi Sogni nasce nel 2007 da un'intuizione dei Salesiani delle comunità del Golfo di Napoli al fine di promuovere e coordinare le strutture residenziali per minori che stavano man mano aprendosi nel sud Italia con il desiderio di rispondere ai bisogni dei ragazzi più poveri e a rischio di devianza del Sud Italia.

Oggi è presente ed opera in diverse regioni meridionali (Campania e Puglia) con un insieme articolato di servizi, progetti e attività, con l'obiettivo di ridare fiducia, speranza ed opportunità di vita a ragazzi italiani e stranieri.

- Informazioni generali dell'Ente

| | |
|--|--|
| <i>Nome dell'ente</i> | Associazione "Piccoli Passi Grandi Sogni Aps" |
| <i>Codice fiscale</i> | 90061050630 |
| <i>Partita IVA</i> | 05789371217 |
| <i>Indirizzo sede legale</i> | Via Margherita di Savoia, 22 – Torre Annunziata (Napoli) |
| <i>Natura giuridica</i> | Associazione dotata di personalità giuridica ai sensi dell'articolo 22 del Decreto Lgs. 117/2017 |
| <i>Ente del terzo settore</i> | Iscritta nel RUNTS con decreto n. 953 del 30/09/2022 |
| <i>Aree territoriali di attività</i> | L'associazione opera nelle seguenti regioni del Sud Italia attualmente è presente in Campania e Puglia. Viene fornito l'elenco dei comuni nei quali svolge le proprie attività |
| <i>Altre sedi</i> | L'associazione ha 6 sedi secondarie: - Campania - Napoli: Via Don Bosco n.8 - Campania - Caserta: Via Don Bosco n.32 - Puglia - Bari: Via Martiri D'Otranto n.65 - Puglia - Cisternino: Piazza San Giovanni Bosco n.24 - Puglia - Foggia: Piazza Sacro Cuore n.3 - Puglia - Corigliano D'Otranto: Via Don Bosco n.38 |
| <i>Inoltre opera nei seguenti territori (pur non avendo sedi secondarie formalmente individuate)</i> | Campania - Vietri (Villa Carosino) |

Fonte dati: - Visura Camera di Commercio
- Documenti istituzionali dell'associazione (Atto costitutivo, Statuto)

2.2 La nostra mission, i nostri valori

In ogni giovane anche il più disgraziato avrà un punto accessibile al bene e primo dovere dell'educatore è di cercar questo punato, questa corda sensibile del cuore per trarne profitto.

San Giovanni Bosco -

La mission

La missione della nostra organizzazione trova le sue radici e ispirazione nell'esperienza educativa e pastorale di san Giovanni Bosco e nella tradizione educativa salesiana. In questa prospettiva abbiamo sviluppato la nostra dichiarazione di missione; è il documento che racconta il motivo ultimo per cui esiste la nostra organizzazione e le scelte di fondo che guidano il suo agire quotidianamente:

Noi crediamo che ogni ragazzo è portatore di risorse prima che di problemi, che in ogni ragazzo per quanto emarginato o problematico ci sono energie di bene da stimolare e indirizzare e che ha diritto ad una vita armonica, integrale e felice.

Purtroppo le situazioni di povertà educativa, abbandono e disagio familiare impegnano che questo spesso si realizzi, per questo siamo impegnati quotidianamente a garantire ad ogni ragazzo le migliori opportunità per la propria crescita attraverso progetti, percorsi e servizi (diurni e residenziali) educativi, formativi, di reinserimento sociale, operando nel Sud Italia, in Campania e Puglia.



I valori

► IDENTITÀ SALESIANA

La nostra azione affonda le sue radici e trova ispirazione nel carisma di San Giovanni Bosco “Chi sa di essere amato ama a sua volta, e chi è amato può raggiungere qualsiasi scopo, specialmente con la gioventù”.

► RISPETTO DELLA PERSONA

Nelle nostre relazioni pubbliche e nella pubblicità, presentiamo i beneficiari degli aiuti come persone con dignità, non come oggetti senza speranza.

► EGUALIANZA

A parità di esigenze i servizi devono essere forniti in modo uguale a tutti i minori e giovani accolti senza distinzioni di razza, nazionalità, religione ed opinione politica;

► IMPARZIALITÀ

Tutti gli operatori (personale retribuito e volontari) sono impegnati a svolgere la loro attività in modo imparziale, obiettivo e neutrale nei confronti di tutti i beneficiari.

► CONTINUITÀ

Il servizio viene erogato in modo integrato, regolare e continuo compatibilmente con le risorse ed i vincoli.

► PARTECIPAZIONE

Gli enti erogatori e le famiglie dei minori e giovani accolti devono poter verificare costantemente la correttezza dei comportamenti, la qualità dei servizi e l'osservanza delle norme di legge.

► EFFICACIA ED EFFICIENZA

Le risorse disponibili vengono impiegate nel modo più razionale ed oculato possibile, al fine di produrre i massimi risultati in termini di benessere dei minori e giovani accolti e di gratificazione del personale.

I valori che contraddistinguono l'operato dell'Associazione sono **prescrittivi** (ovvero essi rappresentano la guida effettiva del comportamento e dell'attività dell'Ente), **stabili** (sono cogenti per una durata significativa), **generali** (sono in grado di caratterizzare l'insieme delle attività e delle relazioni tra l'ente e i suoi stakeholders), **universalizzabili** (devono essere intesi dall'ente in modo non occasionale ed essere considerati come validi in tutti i casi in cui ricorrono le caratteristiche alle quali i valori si riferiscono).

Fonte: Statuto Associazione; Carta dei servizi

2.2 La nostra storia

Nel 2007 in un gruppo di salesiani religiosi e laici che lavoravano in diverse comunità salesiane nel territorio del golfo di Napoli impegnati in diversi servizi socio-educativi (oratori, doposcuola, educativa di strada,...) maturano un sogno: offrire occasioni di riscatto per i ragazzi più fragili, in condizioni di abbandono e disagio attraverso un progetto articolato di servizi specifici e innovativi. Così nel mese di Luglio, nel rispetto del codice civile e della L 383/2000, nasce l'associazione "Piccoli Passi Grandi Sogni" con sede legale in Torre Annunziata (NA), alla Via Margherita di Savoia n. 22. L'azione dell'associazione s'ispira a principi educativi che traggono origine dall'opera e dal pensiero di Giovanni Bosco, sacerdote torinese della metà del 1800, che spese la sua vita a favore dei giovani poveri. Su questa scia tracciata da don Bosco l'associazione si muove per rispondere alle nuove povertà di oggi, trovando risposte adeguate ai giovani in difficoltà. In particolare, si rivolge a minori in stato di abbandono o disagio familiare dovuto essenzialmente a situazioni problematiche della famiglia di origine. L'associazione di promozione sociale "Piccoli Passi Grandi Sogni" persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale, non ha fini di lucro. Viene avviata la gestione della comunità alloggio "Mamma Matilde" – Torre Annunziata (già aperta 2004) della comunità alloggio "Il Sogno" – Napoli (già aperta 2006).

TIME LAPSE ASSOCIATIVO



IDENTITÀ E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

2007

Fondazione dell'Associazione.

Si avvia la gestione delle **comunità alloggio "Mamma Matilde"** (già aperta 2004) e **"Il Sogno"** (già aperta 2006)

2009

Si avvia il servizio di assistenza e vigilanza per i minori dell'area penale ospiti della **"Comunità Pubblica per Minori don Peppino Diana"** annessa al CPA di Napoli, con sede presso il Tribunale dei minorenni di Napoli

2010

Nasce la **comunità alloggio "Casa Pinardi"** a Caserta (CE)

2012

Nasce la **comunità educativa "Domenico Savio"** a Corigliano D'Otranto (LE)

2015

Apertura della **comunità educativa "16 Agosto"** a Bari (BA)

Attivazione del **servizio CAF-CAP** (Centro Ascolto Famiglie e Centro Polivalente per minori) **presso il Comune di Bari**

2017

Si avvia il **Servizio di Educativa Territoriale "Emera"**, Ambito N30 a Napoli

Apertura della **comunità alloggio "Peppino Brancati"** a Torre Annunziata (NA) e della **comunità educativa "Francesco Convertini"** a Cisternino (BR)

2019

Nasce il **centro diurno "Casa Valdocco"** a Torre Annunziata (NA)

Inaugurazione del **Laboratorio di Pizzeria "Mani in Pasta"** a Torre Annunziata (NA)

2021

Nasce la **comunità alloggio "Casagio"** a Foggia (FG)

2022

Attivazione del servizio integrato per minori e famiglie **"Centro servizi per le famiglie"** nel quartiere Libertà di Bari (BA)

Fonte: Team interno del Bilancio Sociale,
Documenti associativi

Siamo figli di un sognatore, don Bosco!

”

Abbiamo nel cuore le sue parole: "Basta che siate giovani, perché vi ami assai... Chiamatemi padre e sarò felice... Una cosa sola mi interessa: che siate felici nel tempo e nell'eternità".

Se don Bosco oggi fosse tra noi, avrebbe aperto una casa salesiana a Lampedusa; avrebbe inviato i suoi salesiani a Rafah; si sarebbe occupato degli orfani di Kiev. Per questo ci piace sognare come lui e con lui: "Camminate con i piedi per terra e con il cuore abitate in cielo".

"Piccoli passi grandi sogni" è il modo con cui abbiamo tradotto per i ragazzi delle nostre case famiglie il desiderio di don Bosco che "in ogni ragazzo, anche il più disgraziato, avrà un punto accessibile al bene".

L'educazione è cosa di cuore. Abbiamo il sogno di parlare al cuore dei nostri ragazzi, ma un po' alla volta. Con piccoli passi, ma decisi: uno dietro l'altro.

Don Pasquale D'Elia
Primo presidente dell'Associazione

2.3 Le attività d'interesse generale

L'associazione svolge le proprie attività statutarie in coerenza con le attività previste dall'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 (Codice Terzo Settore). Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle effettivamente realizzate nel corso del 2023.

Le attività di interesse generale effettivamente svolte nel corso dell'anno sono quelle indicate nella tabella seguente; per ciascuna tipologia di attività realizzata (servizi in regime di convenzione/accreditamento e progetti socio-educativi) viene indicato il collegamento funzionale con le attività di interesse generale

| Attività statutarie | Attività effettivamente svolte |
|--|---|
| <p>Servizi socio-educativi residenziali in regime di autorizzazione e/o accreditamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunità alloggio "Mamma Matilde", T. Annunziata - Comunità alloggio "Peppino Brancati", T. Annunziata - Comunità alloggio "Il sogno", Napoli - Comunità alloggio "Casa Pinardi", Caserta - Comunità alloggio "CasaGiò", Foggia - Comunità educativa "Domenico Savio", Cor. D'Otranto - Comunità educativa "16 Agosto", Bari - Comunità educativa "Francesco Convertini", Cisternino | <p>a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni</p> <p>I) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa</p> <p>r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti</p> |
| <p>Servizi socio-educativi diurni in regime di autorizzazione e/o accreditamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Educativa Territoriale "Emera", T. Annunziata - Centro Diurno "Casa Valdocco", T. Annunziata | <p>a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni</p> <p>I) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa</p> <p>i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo</p> |
| <p>Servizi realizzati con il contributo di enti pubblici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizi integrati in favore di minori e famiglie: Centro servizi per le famiglie, con sede nel Municipio 1 - Comune di Bari - Territorio Libertà - Servizi socio-educativi diurni misura SIA/REI-PON INCLUSIONE 2014/2020 | <p>a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni</p> <p>I) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa</p> |

2.3 Le attività d'interesse generale

| Attività statutarie | Attività effettivamente svolte |
|--|--|
| <p>Progetti socio-educativi co-finanziati da enti pubblici o privati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progetto “<i>Fermenti - Percorsi di partecipazione inclusiva alla vita economica, sociale e democratica dei giovani</i>”, cofinanziato dalla Regione Campania a valersi sulle risorse del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Progetto “<i>Vietri experience</i>”, finanziato nell’ambito del bando “Realizziamo il cambiamento con il Sud” con il sostegno della Fondazione Realizza il Cambiamento, Fondazione Con il Sud e ActionAid International Italia E.T.S. - Progetto “<i>Lieviti madre</i>”, fondi Pnrr, missione 5 inclusione e coesione - componente 3 - interventi speciali per la coesione territoriale investimento 3 - interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel mezzogiorno a sostegno del terzo settore - Progetto “<i>Crew</i>”, Avviso pubblico rivolto al Terzo settore per la presentazione di progetti per il contrasto alla povertà educativa - Progetto “<i>Big friends - Recuperiamo Relazioni Offrendo</i>”, Puglia Capitale Sociale 3.0 | <p>d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa</p> <p>i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo</p> |

Fonte: Area amministrativa dell'Associazione



2.5 Le attività diverse

L'associazione "Piccoli Passi grandi sogni" nel corso del 2023 non ha svolto attività diverse, si prevede l'avvio di tali attività nel corso del 2024 previa autorizzazione da parte del Consiglio Direttivo ai sensi dell'art. 4 dello Statuto e nei limiti previsti dal Codice del Terzo Settore.

2.6 Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore

L'Associazione "Piccoli passi grandi sogni" opera in sinergia con le altre realtà civili, ecclesiale e salesiane del meridione e nazionali, aderisce e ha accordi con altre organizzazioni non profit e amministrazioni pubbliche. Nel capitolo 3, nella sezione relativa all'analisi stakeholder, viene fornito un quadro dettagliato delle diverse collaborazioni e sinergie in atto.

Nella seguente tabella vengono indicate le associazioni di 2° livello e reti alle quali l'Associazione aderisce.

| Nome organizzazione | Codice fiscale | Tipologia ai sensi del Codice Terzo Settore | Data prima affiliazione/adesione |
|--|----------------|---|----------------------------------|
| Salesiani per il Sociale APS | 97099620581 | Associazione di promozione sociale | 14/01/2008 |
| Comitato Interregionale Salesiani per il Sociale "Don Bosco al Sud" | 95192240638 | Associazione di promozione sociale | 20/12/2013 |

Fonte: Area amministrativa dell'Associazione





BILANCIO
SOCIALE
2023

3

Il nostro modello organizzativo



3

CAPITOLO 3

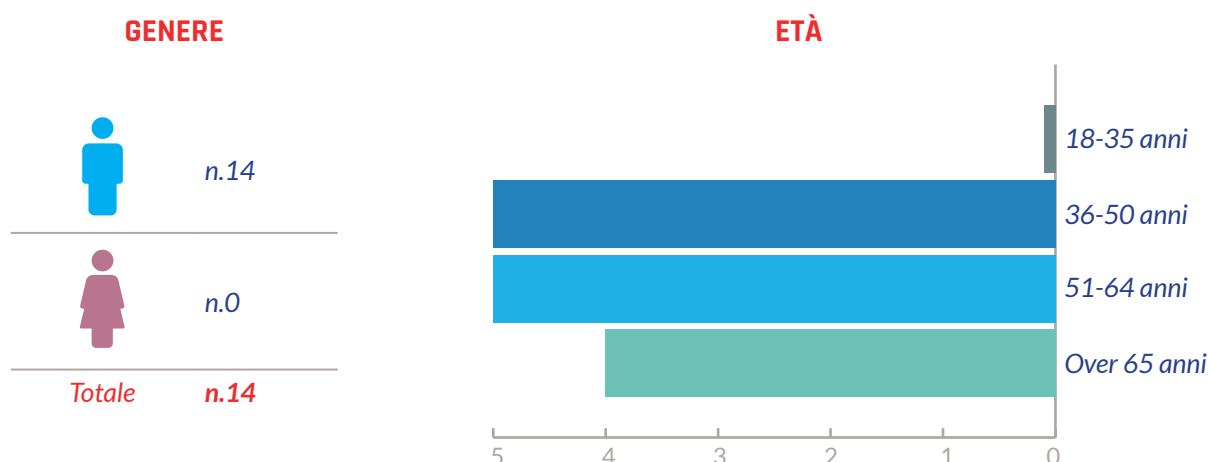
Il nostro modello organizzativo

Struttura, governo e amministrazione

3.1 Consistenza e composizione della base associativa e il sistema di governance

“Piccoli passi grandi sogni” è un’associazione di promozione sociale composta da persone fisiche che ade- rendo alle finalità istituzionali intendono contribuire al loro raggiungimento. Il suo ordinamento interno è ispirato a criteri di democraticità, pari opportunità e uguaglianza dei diritti di tutti gli associati, pertanto le cariche sociali sono elettive e tutti gli associati possono essere eletti. Non è prevista alcuna differenza di trattamenti tra gli associati.

- Consistenza e composizione della base sociale al 31/12/2023



Fonte dei dati: Libro degli associati

Non si evidenzia un ricambio della base associativa: nel corso del 2023 non vi sono state uscite o dimissioni e non sono stati ammessi nuovi soci.

I suoi organi sociali principali sono: l'**Assemblea dei soci** e il **Consiglio direttivo**.



ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo “sovraffio” dell'associazione. Vi partecipano tutti i soci in regola con il versamento della quota associativa annuale.

L'assemblea elegge, ogni quattro anni, da 3 a 7 membri (secondo le determinazioni dell'assemblea stessa), tra i soci che si saranno candidati, che comporranno il Consiglio Direttivo. Elegge il Presidente e nomina l'Organo di Controllo e l'eventuale Revisore dei conti, approva i programmi annuali e pluriennali delle attività e i regolamenti, approva il bilancio consuntivo e preventivo.

Nel 2023 si è riunita in data 15 Maggio e 15 Giugno in presenza.



CONSIGLIO DIRETTIVO

È l'organo decisionale di secondo livello, eletto dall'Assemblea dei Soci.

È composto da 3 a 7 membri. Il Direttivo è il massimo organo di indirizzo e rappresentanza dell'Associazione, vigila sul rispetto e l'applicazione delle norme, predisponde i programmi annuali e pluriennali delle attività, nomina il Vicepresidente e il Segretario dell'associazione, decidere in merito ai rapporti di lavoro con dipendenti e collaboratori e adotta tutti i provvedimenti e misure necessarie per l'attuazione delle finalità istituzionali.

Nel 2023 si è riunito in data 07 febbraio, 24 aprile, 28 agosto, 29 novembre in presenza.

- I presidenti dell'Associazione fin dalle sue origini

| Nominativo | Data di nascita | Luogo di nascita | Codice fiscale | Prima nomina | Ultima nomina | Fine mandato |
|------------------|-----------------|------------------|------------------|--------------|---------------|--------------|
| D'ELIA Pasquale | 16.03.1970 | Salerno | DLEPQL70C16H703Y | 04.07.2007 | / | 08.09.2011 |
| MADONNA Domenico | 27.03.1971 | Cercola | MDNDNC71C27C495L | 09.09.2011 | / | 04.09.2012 |
| CARBONE Antonio | 31.07.1968 | C. di Stabia | CRBNTN68L31C129N | 05.09.2012 | 30.04.2021 | 30.06.2025 |

Fonte dati: Libro verbali assemblea, Libro verbali Consiglio direttivo

- Composizione dell'attuale consiglio direttivo

Numero componenti: 6

| Nominativo | Data di nascita | Luogo di nascita | Codice fiscale | Prima nomina | Ultima nomina | Fine mandato | Cariche ricoperte |
|------------------|-----------------|-------------------------|------------------|--------------|---------------|--------------|----------------------|
| CARBONE Antonio | 31.07.1968 | C. di Stabia | CRBNTN68L31C129N | 05.09.2012 | 30.04.2021 | 30.06.2025 | Presidente |
| CELLA Luigi | 09.09.1963 | Petronà | CLLLGU63P09G518R | 30.04.2021 | 30.04.2021 | 30.06.2025 | Vice presidente |
| BELLINO Fabio | 15.06.1976 | Tricarico | BLLFBA76H15L418K | 09.09.2011 | 30.04.2021 | 30.06.2025 | Segretario tesoriere |
| D'ANGELO Antonio | 21.09.1953 | Sicignano degli Alburni | DNGNTN53P21M253V | 30.04.2021 | 30.04.2021 | 30.06.2025 | Consigliere |
| MARTINO Pasquale | 10.08.1959 | Ceppaloni | MRTPQL59M10C476A | 30.04.2021 | 30.04.2021 | 30.06.2025 | Consigliere |
| ROMA Gianpaolo | 25.11.1979 | Salerno | RMOGPL79S25H703F | 30.04.2021 | 30.04.2021 | 30.06.2025 | Consigliere |



Essere consigliere dell'associazione è un sigillo di appartenenza alla rete salesiana che abbiamo visto nascere e crescere in tutti questi anni di servizio. Mi sono sempre sentito vicino al lavoro di promozione e di crescita dei servizi educativi. Essere in un direttivo richiede prima di tutto un allenamento continuo all'ascolto il più possibile "puro". I pensieri, le parole di chi con me porta avanti questo ruolo sono e devono continuare ad essere il centro. Ci siamo impegnati in tavoli di coordinamento, nel pensiero di alcuni progetti, nella costruzione della formazione e nella consapevolezza costante che siamo portatori di uno stile, di un charisma speciale, quello salesiano. Mi piace respirare quel senso di ampiezza che l'associazione genera: il confronto con tutti i servizi che operano per il bene dei ragazzi, ragionare insieme sulle prassi, gioire per l'apertura di un servizio nuovo, valorizzare le nostre differenze. La dimensione associazionistica apre il cuore e la mente, ti fa sentire parte di una famiglia grande che si occupa della cura dei ragazzi, ognuno a suo modo, ognuno con la sua fantasia, ognuno con le sue possibilità e tutti con lo stile di don Bosco. Abbiamo riscoperto la necessità di tornare ad essere profeti, ad immaginare un futuro che va al di là del qui e ora ma che, in quanto figli di un sognatore, abbia nella propria visione una speranza per il domani.

Fabio Bellino
Consigliere dell'Associazione

3.2 Alcune informazioni e dati sulla democraticità e sulla partecipazione alla vita associativa

La vita associativa viene descritta, sia dal regolare svolgimento degli appuntamenti previsti (riunioni dell'assemblea e del consiglio direttivo), sia dalla qualità e quantità della partecipazione a tali momenti. Pertanto, viene fornito il dato del numero dei partecipanti all'assemblea negli ultimi 3 anni e vengono fornite alcune informazioni rispetto a processi di democrazia interna (garanzia della consultazione dei libri sociali, azioni di comunicazione interna, informazione e coinvolgimento dei soci nelle attività dell'organizzazione).

Nel corso del 2023 non ci sono state richieste di accesso agli atti (ai sensi dell'articolo 8 dello Statuto) da parte degli associati.

Tutti i soci hanno ricevuto le comunicazioni relative alla vita associativa e la convocazione all'assemblea nei tempi e nei modi previsti dallo statuto dell'associazione.

- Partecipazione alla vita associativa

| Nominativo | N. soci aventi diritto a partecipare | Numero soci partecipanti | Percentuale |
|----------------|--------------------------------------|--------------------------|-------------|
| Assemblea 2021 | 12 | 12 | 100 % |
| Assemblea 2022 | 14 | 14 | 100 % |
| Assemblea 2023 | 14 | 14 | 100 % |

Fonte dati: Libro verbali assemblee, Mailing list interna

3.3 Mappatura dei principali stakeholder

Un'organizzazione per funzionare bene ha bisogno del pieno contributo di tutti i portatori di interesse sia pure con modalità e intensità differenti.

Gli stakeholder (o portatori di interesse) sono **tutte le persone e gruppi** interessate e coinvolte a vario titolo nel progetto e nella vita dell'associazione. Negli anni passati erano considerati stakeholder solo coloro che avevano un interesse diretto nei confronti della vita dell'ente, oggi sono tutti coloro che possono influenzare le decisioni dell'ente o che, pur non partecipando alla vita organizzativa, ne sono influenzati. Gli stakeholder compongono il cosiddetto **capitale relazionale** di un'organizzazione: il patrimonio di relazioni instaurate da un ente con il territorio e con i diversi soggetti con i quali interagisce (clienti, fornitori, partner, utenti,...).

La cura di un'attenta comunicazione e relazione costante degli stakeholder è condizione per creare ed accrescere la fiducia nei confronti dell'organizzazione.

Se qualcuno dei target interessati non conosce o soffre le scelte progettuali o magari non dispone delle informazioni sufficienti, questo può incidere sulla mission dell'ente; perché potrebbero ostacolare o non supportare o non coinvolgersi nelle strategie portate avanti dall'associazione.

E' quindi importante individuarli, stabilirne il peso relativo, coinvolgerli, valutarne gli interessi ed orientare la mission dell'ente tenendo conto anche delle loro attese e prospettive.

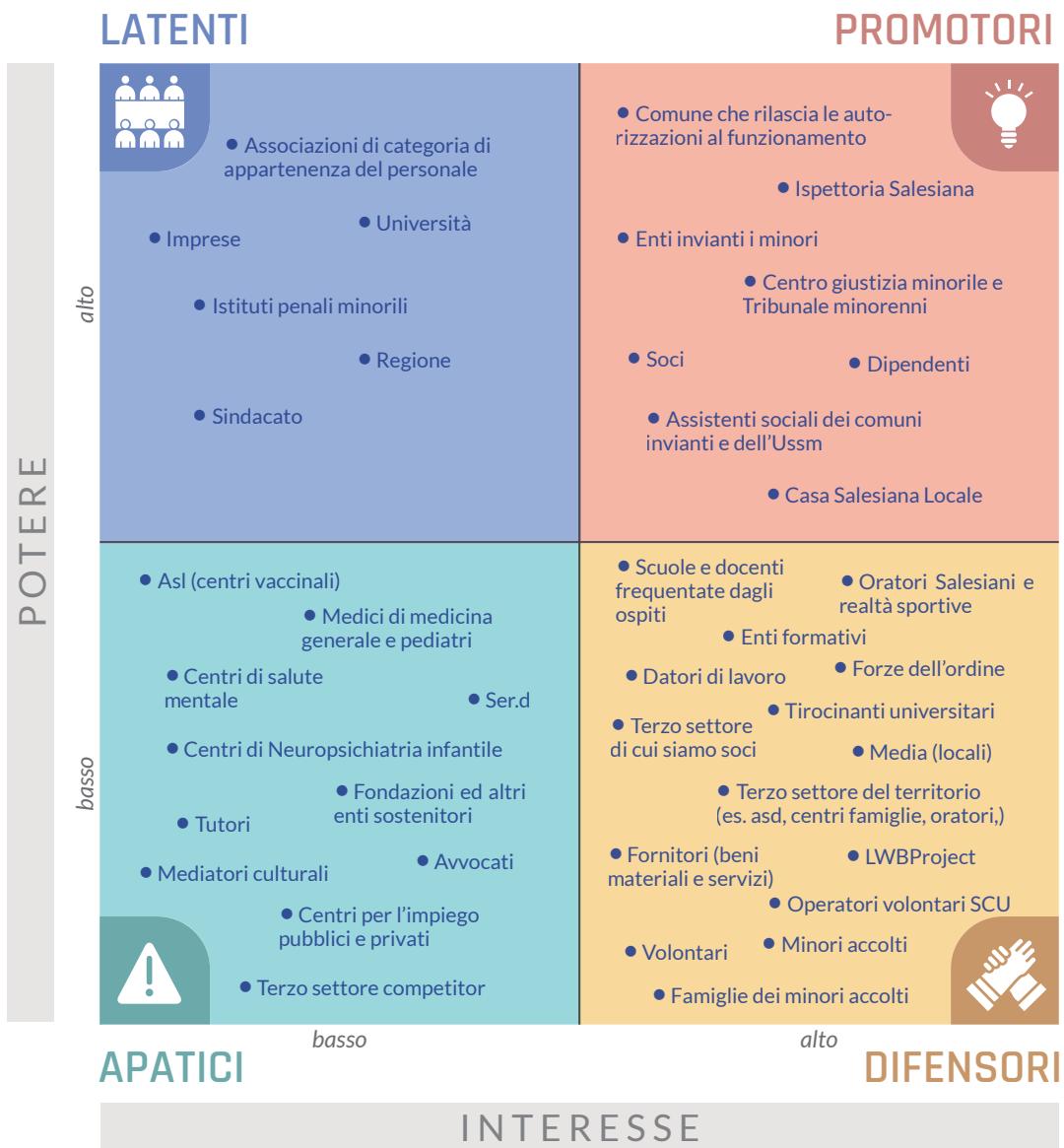
Lo strumento della mappa degli stakeholders serve a **prevenire questo tipo di problema**: attraverso la mappa degli stakeholder è possibile conoscere meglio i differenti target, il potere e gli interessi di cui sono portatori, consentendoci di definire strategie di comunicazione più adeguate e individuare i percorsi e strumenti di coinvolgimento adeguati per ciascun gruppo.

Tutte le persone interessate a vario titolo al progetto hanno **caratteristiche ed elementi peculiari**, ma possono essere sempre classificate in base a due variabili: quelli con un qualche **interesse** e quelli con **potere**.

Molte volte le parti interessate faranno parte di entrambi i gruppi o, in alcuni casi, di nessuno dei due:

- ▶ **quelli INTERESSATI al progetto, alla missione dell'ente, desiderano far parte del cambiamento che l'ente vuole generare;**
- ▶ **quelli che hanno il POTERE, sono coloro che possono cambiare le cose, sia in positivo che in negativo.**

- Mappatura degli stakeholders dell'Associazione



Le 4 tipologie di stakeholder:

- con il **potere alto** e l'**interesse alto**, vengono definiti **PROMOTORI o AMICHEVOLI**
- con il **potere alto** e l'**interesse basso**, vengono definiti **LATENTI o NON ORIENTATI**
- con il **potere basso** e l'**interesse alto**, vengono definiti **DIFENSORI**
- con il **potere basso** e l'**interesse basso**, vengono definiti **APATICI**

Tenendo conto dell'analisi svolta l'associazione ha determinato per ciascuna categoria di stakeholder la strategia di coinvolgimento adeguata che si articola lungo le direttive del coinvolgimento, collaborazione, difesa e monitoraggio, rappresentando sia lo stato attuale, sia gli obiettivi di miglioramento per il 2024.

- Modalità di coinvolgimento degli stakeholders

| Tipologia stakeholder | Soggetti | Modalità di coinvolgimento attuate nel 2023 | Obiettivi di miglioramento |
|---|--|--|--|
|  PROMOTORI | <ul style="list-style-type: none"> - Comune che rilascia le autorizzazioni al funzionamento - Ispettoria Salesiana Meridionale - Enti invianti i minori - Centro giustizia minorile e Tribunale minorenne - Dipendenti - Soci - Assistenti sociali dei comuni invianti e dell'Ussm - Casa Salesiana Locale | <p>Incontri periodici presso la sede</p> <p>Focus group o attività simili di coinvolgimento e ascolto</p> <p>Invio periodico comunicazioni scritte</p> | <p>Invio periodico della rivista associativa</p> <p>Invio periodico di newsletter bimestrale</p> |
|  DIFENSORI | <ul style="list-style-type: none"> - Famiglie dei minori accolti - Minori accolti - Volontari - Operatori volontari SCU - Fornitori (beni materiali e servizi) - Terzo settore del territorio (es. asd, centri famiglie, oratori,) - Media (locali) - Terzo settore di cui siamo soci - Tirocinanti universitari - Forze dell'ordine - Scuole e docenti frequentate dagli ospiti - Oratori Salesiani e realtà sportive - Enti formativi - Datori di lavoro | <p>Indagine di rilevazione della soddisfazione sui servizi erogati</p> <p>Incontri periodici presso la sede</p> <p>Incontri di programmazione e verifica</p> | <p>Invio periodico di newsletter bimestrale</p> <p>Campagne di comunicazione continuative</p> |
|  LATENTI | <ul style="list-style-type: none"> - Associazioni di categoria di appartenenza del personale - Imprese - Università - Istituti penali minorili - Regione - Questure - Sindacato | | <p>Invio periodico di newsletter bimestrale</p> |

| Tipologia stakeholder | Soggetti | Modalità di coinvolgimento attuate nel 2023 | Obiettivi di miglioramento |
|--|---|---|---|
|  APATICI | <ul style="list-style-type: none"> - Terzo settore competitor - Centri per l'impiego pubblici e privati - Mediatori culturali - Avvocati - Fondazioni ed altri enti sostenitori - Tutori - Centri di Neuropsichiatria infantile - Centri di salute mentale - Ser.d - Medici di medicina generale e pediatri - Asl (centri vaccinali) | | <i>Invio periodico di newsletter bimestrale</i> |

Fonte dati: Team interno del Bilancio Sociale

Quando qualche anno fa ci siamo incontrati abbiamo trovato subito un terreno comune: Piccoli Passi Grandi Sogni come LWBProject hanno nei sogni le proprie radici.

Da subito siamo stati concordi nel declinare le strategie progettuali da adottare utilizzando tre verbi: evidenziare i bisogni, tracciare connessioni e disegnare percorsi educativi. Tre verbi all'infinito, senza un tempo e una persona, per poter parlare a tutti e a tutte. La forza progettuale di Piccoli Passi Grandi Sogni sta nella Visione della sua governance, capace di rischiare e cogliere le sfide, sta nella sua struttura tecnico organizzativa, capace di connettere professionalità differenti e complementari, sta nella sua propensione a fare rete, animando e valorizzando la comunità. Ma soprattutto sta nel cuore nei suoi operatori capaci di credere ad ogni nuovo incontro, che ogni ragazzo può cambiare, nonostante territori che questi ragazzi sembrano non voler più. Progettare non per, non con, ma affianco a Piccoli Passi è per noi la consapevolezza di poter sviluppare azioni e servizi a misura di cambiamento.

Federica Gruoso
LWBProject

Il 4 ° Circolo Didattico "C. N. Cesaro" di Torre Annunziata (Na), al fine di favorire la piena inclusione di tutti gli alunni, mira a trasformare il proprio tessuto educativo attraverso la promozione di culture e pratiche inclusive. Per arginare la "povertà educativa", la nostra scuola collabora con l'ente del terzo settore l'Associazione "Piccoli Passi Grandi Sogni" presente sul nostro territorio che ci ha supportato con i suoi operatori, qualificando ulteriormente l'offerta formativa della nostra scuola. I campi di azione sono stati la lotta alla dispersione scolastica e alla povertà educativa, sfruttando le opportunità derivanti dal piano normativo ed educativo attraverso i progetti "Lieviti Madre", "Crew-Summer Camp", "F.I.F.A. 2023", "Memorie Ardenti", finanziati dalla Comunità Europea con fondi PNRR, in partenariato con la nostra scuola, alcune Università ed altre realtà educative del territorio. Il contributo dell'Associazione "Piccoli Passi Grandi Sogni" è risultato prezioso per realizzare una rete educativa fra scuola, famiglia e territorio ed agevolare il processo di educazione e di sviluppo personale-culturale degli alunni.

DS Maria Pisciuneri

IV° Circolo Didattico "C.N. Cesaro", Torre Annunziata

Esiste un consolidato rapporto con l'associazione "Piccoli Passi" con cui quest'anno i nostri studenti coinvolti nel PCTO e nel progetto Crew hanno lavorato in partenariato per circa tre mesi. Partendo dal Gioco da tavolo dell'O(r)ca realizzato dagli alunni della classe IV C Ind. grafica, con l'intento di informare e sensibilizzare sui molteplici rischi derivanti dal web, la collaborazione, supportata dal responsabile dell'associazione e da due educatrici, ha promosso l'informazione, la progettazione di visuals, scrittura e casting di uno spot che ha coinvolto gli alunni delle classi quinte dell'Istituto Comprensivo "G. Leopardi" di T.A.. Anche il progetto Crew, che mira al contrasto della vulnerabilità giovanile, ha visto il coinvolgimento di alcuni studenti del nostro Liceo, ind Audiovisivo, che, previo corso "Digital Game", hanno realizzato un "EduGame" in realtà virtuale dal titolo "Il fantasma del Faraone" in cui arte e ambiente in tre D hanno potenziato le competenze artistiche e digitali degli alunni.

DS Rosalba Robello

Liceo Artistico "G. De Chirico", Torre Annunziata

"Piccoli passi grandi sogni" ha offerto ai bambini e ragazzi del territorio la possibilità di essere seguiti con amore, attenzione dando loro lo stimolo a non arrendersi. Grazie della collaborazione.

DS Daniela Flauto

Scuola Secondaria Statale di Primo grado "G. Pascoli", Torre Annunziata

La nostra collaborazione ha radici antiche e solide, è basata su rispetto stima ed obiettivi comuni. È importante sapere di avere un punto di riferimento per i nostri ragazzi, oltre le mura della scuola e voi davvero siete un grande supporto e una costante certezza.

DS Antonella d'Urzo

Istituto Comprensivo Statale "G. Leopardi", Torre Annunziata

Anche quest'anno abbiamo bussato alla porta dell'Associazione "Piccoli passi grandi sogni" e come negli ultimi 10 anni subito ci hanno aperto e risolto le problematiche che portavamo. Non c'è stato un alunno in difficoltà socio-educativa dell'IC "Prisco" a non aver ricevuto una linea d'indirizzo dalla cooperativa nonché un aiuto materiale. Un grazie di cuore dai nostri alunni ed anche dai docenti che hanno attinto alla disponibilità di tutti gli educatori nostro risolutori e incoraggiatori.

Prof.ssa R. Russomanno

Istituto Comprensivo "M. Prisco", Boscorecace







BILANCIO
SOCIALE
2023

4

Le risorse umane



CAPITOLO 4

Le risorse umane

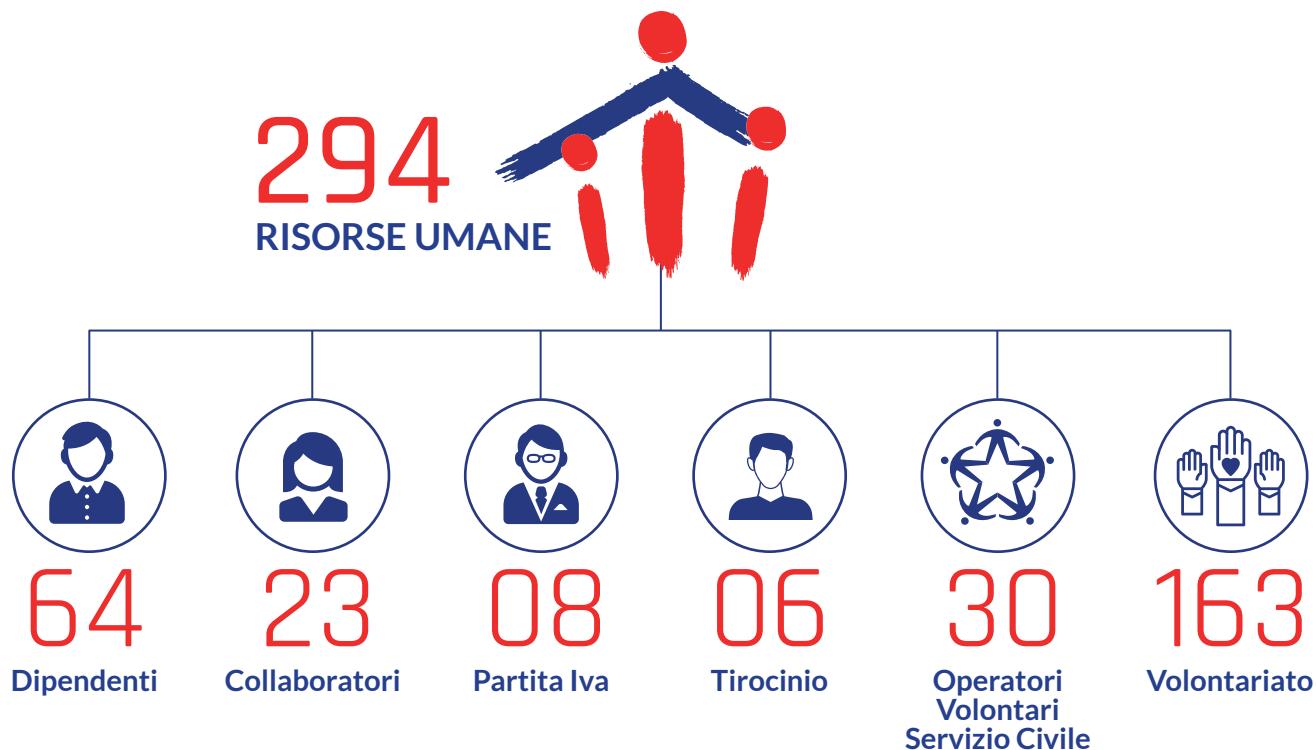
4.1 Uno sguardo d'insieme

Migliorare la qualità della vita dei ragazzi e dei giovani è l'elemento valoriale che accomuna tutte le persone che quotidianamente operano per l'associazione sposandone missione e finalità.

I volontari in particolar modo rivestono un ruolo fondamentale per la crescita dell'Associazione poiché, fin dalla sua costituzione ne sono la forza motrice e ne custodiscono la visione. Sono infatti a titolo volontario le cariche di **governance** (presidenza e consiglio direttivo).

I volontari sono, inoltre, coinvolti attivamente nella vita associativa partecipando alle riunioni e agli eventi formativi sia a livello locale che nazionale, per confrontarsi e condividere la loro esperienza.

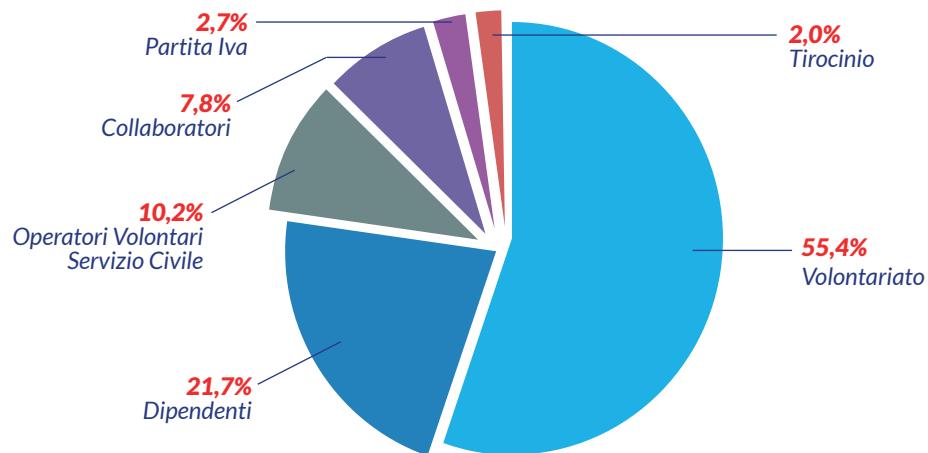
Lo staff è formato dai dipendenti e collaboratori retribuiti dell'Associazione che lavorano presso i diversi servizi socio-educativi e nei progetti portati avanti. L'associazione nei rapporti con i propri dipendenti e collaboratori è impegnata a garantire l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione, promuovendo le pari opportunità e sviluppando una cultura di valorizzazione delle diversità. A testimonianza di questa politica è importante notare che, **al 31 dicembre 2023, le donne rappresentano il 59% del personale a tempo indeterminato e il 61% del personale a tempo determinato.**



- Quadro riassuntivo delle risorse umane

(suddivisi per sede e per inquadramento contrattuale)

| <i>Tipologia di personale</i> | <i>Numero</i> | <i>Sede di lavoro</i> |
|--|---------------|--|
| Dipendente | 19 | Torre Annunziata |
| | 5 | Caserta |
| | 7 | Napoli |
| | 11 | Bari |
| Co.co.co | 7 | Foggia |
| | 8 | Cisternino |
| | 7 | Corigliano d'Otranto |
| | 23 | Torre Annunziata; Bari e Vietri sul mare |
| Partita Iva | 8 | Torre Annunziata e Foggia |
| Tirocinio | 6 | Torre Annunziata, Napoli e Cisternino |
| Operatori Volontari Servizio Civile | 30 | Su tutte le sedi di svolgimento delle attività dell'associazione |
| Volontario | 163 | Su tutte le sedi di svolgimento delle attività dell'associazione |



Nei paragrafi successivi forniamo un maggiore dettaglio sulle varie tipologie di risorse umane: personale dipendente, retribuito e volontari.

4.2 Il personale dipendente

Al 31 dicembre 2023 il personale dipendente dell'associazione è pari a 188 persone ed il contratto collettivo applicato è l'AGIDAE Socio Assistenziale. Nel corso del 2023 non sono stati riconosciuti ai propri dipendenti e collaboratori autonomi retribuzioni o compensi superiori del 40% al minimo previsto dai contratti collettivi (CCNL) come previsto dal Codice del Terzo Settore. La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti (art. 16, comma 2, Codice Terzo Settore) è pari a 1,36 pertanto viene ampiamente rispettato il vincolo normativo che prevede che essa non possa essere superiore al rapporto 1:8.

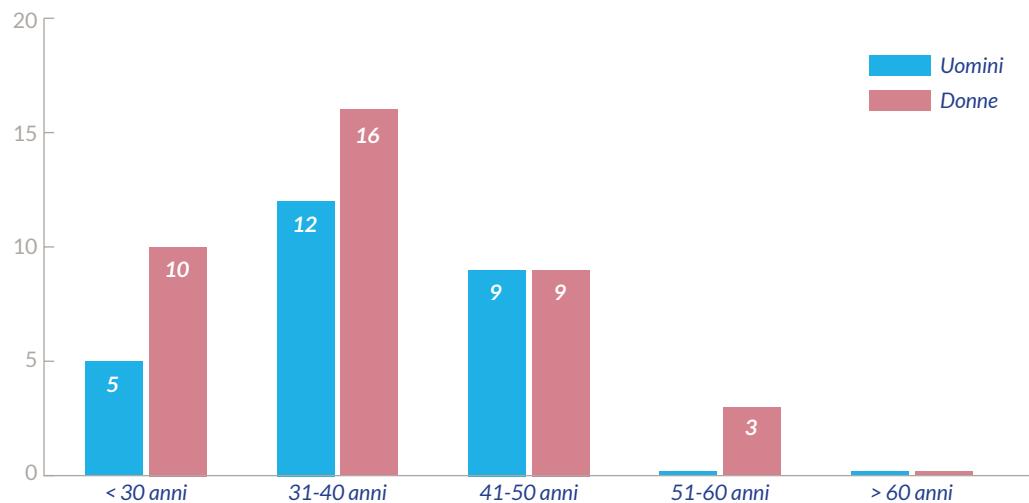
Nella tabella seguente vengono forniti dati sull'età dei dipendenti. Come si può evincere dai dati riportati il 95% del personale dipendente si colloca nella fascia di età 18 - 50 anni, con una percentuale del 67% nella fascia 18-40 anni ad indicare una politica aziendale attenta alle nuove generazioni.

- Tipologia contrattuale e divisione per genere

| | 2023 | | 2022 | |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Tempo determinato | 6 | 7 | 3 | 4 |
| Tempo indeterminato | 20 | 31 | 18 | 29 |
| Totale | 26 | 38 | 64 | 33 |

Fonte dati: Amministrazione dell'Associazione

- Età del personale dipendente



Nelle tabelle seguenti vengono fornite indicazioni sia rispetto ai ruoli ricoperti dal personale dipendente, sia in relazione ai livelli contrattuali applicati. La maggior parte del personale dipendente è impiegato nella gestione dei servizi socio-educativi con la qualifica di educatore ed operatore sociale.

- Ruoli ricoperti dal personale dipendente suddiviso per generi

| Ruolo | Uomo | Donna | Totali |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Assistente Sociale | 1 | 0 | 1 |
| Coordinatori Servizi | 2 | 7 | 9 |
| Responsabile Amministrativo | 0 | 1 | 1 |
| Responsabile Comunicazione | 1 | 0 | 1 |
| Educatori | 11 | 18 | 29 |
| Operatori | 10 | 7 | 17 |
| Psicologo | 1 | 1 | 2 |
| Personale ausiliario | 0 | 4 | 4 |
| Totali | 26 | 38 | 64 |

- Livelli contrattuali divisi per generi

| Ruolo | Uomo | Donna | Totali |
|---------------|-----------|-----------|-----------|
| E2 | 1 | 0 | 1 |
| E1 | 3 | 9 | 12 |
| D2 | 4 | 14 | 18 |
| D1 | 10 | 5 | 15 |
| C2 | 5 | 5 | 10 |
| C1 | 3 | 1 | 4 |
| A3 | 0 | 4 | 4 |
| Totali | 26 | 38 | 64 |

Fonte dati: Amministrazione dell'Associazione



Conosco la realtà salesiana di Torre Annunziata, grazie al mio percorso di studi che mi chiedeva un tirocinio formativo di 300 ore, ore che sono aumentate di giorno in giorno grazie alla passione che leggevo negli occhi di chi incontravo e la speranza e voglia di riscatto che si respirava in ogni stanza nella quale entravo. Riuscire a distaccarsi da questa realtà mi sembrava impossibile, quindi da tre mesi, a sei mesi, ad un anno, il mio bagaglio si riempiva di esperienze e i ragazzi che conoscevo aumentavano, dandomi la voglia di continuare a tendere la mano a chi ne aveva bisogno. Sempre incoraggiata dai coordinatori dei vari progetti riesco a laurearmi e mi viene data un'ulteriore possibilità di crescita, iniziare un nuovo tirocinio ma in una casa salesiana su Napoli, all'inizio non è stato semplice, Torre la sentivo un po' casa mia, ma il cuore dei tanti salesiani incontrati è grande e nella scia dei valori trasmessi da Don Bosco, ho trovato il mio posto, anche a Napoli. Ad oggi se penso alle esperienze più belle vissute, mi tornano in mente le cene di Natale tra equipe, volontari, ragazzi e famiglie dei ragazzi, dove era impossibile riuscire a sentirsi esclusi, nonostante nel quotidiano sappiamo bene quanto ognuno di noi sia diverso dall'altro. Le vacanze a Castellabate dove i nostri ragazzi si trasformano in bambini felici come la mattina di Natale, o ancora le uscite in giro per Napoli, la voglia di libertà, di sentirsi vivi e ritrovarli spettatori increduli di ciò che ci circonda. Ho imparato a guardare il mondo anche dai loro occhi, e in quei momenti mi sono sentita fortunata per ciò che ho e che loro possono insegnarmi. Gioire dei loro successi, asciugare le loro lacrime, sanare le loro ferite, mi permette ogni giorno di conoscere le fragilità e la forza che possiedono e credere in un mondo di giovani che vogliono farcela. Tanto grata a chi mi ha accolta, accompagnata e continua a farlo.

Emanuela Aldi
Educatrice dell'Associazione

Si riportano tutti i dati relativi ai contratti stipulati nel corso del 31/12/2023 con il personale retribuito ma non dipendente (es.co co co; partite iva; prestazioni occasionali):

- Personale retribuito non dipendente
e sua evoluzione degli ultimi due anni

| Tipologia contrattuale | 2022 | 2023 |
|-------------------------|-----------|-----------|
| Co.co.co | 0 | 23 |
| Partita Iva | 8 | 8 |
| Prestazione occasionale | 17 | 0 |
| Totale | 25 | 31 |

Fonte dati: Amministrazione dell'Associazione

- Ruoli ricoperti dal personale retribuito non dipendente
suddivisi per generi

| Ruolo | Uomo | Donna | Totale |
|---------------------------|------|-------|--------|
| Consulente amministrativo | 1 | 0 | 1 |
| Consulente del lavoro | 1 | 0 | 1 |
| Educatore | 10 | 13 | 23 |
| Esperto laboratorio | 3 | 0 | 3 |
| Psicologo | 1 | 2 | 3 |

4.4 Politiche e prassi per la formazione e la valorizzazione del personale

L'associazione nel corso del 2023 ha organizzato diversi percorsi formativi per il personale sia attraverso attività in house sia attraverso la partecipazione a percorsi formativi proposti da reti e collegamenti dei quali l'associazione fa parte. Il totale di ore formative erogate nel corso del 2023 è di 2314. I contenuti formativi hanno riguardato sia le dimensioni tecnico professionali (tutela minori, coordinamento e gestione equipe, hccp,...) che le dimensioni identitarie e motivazionali (cultura della legalità, prassi educativa salesiana,...).

- Formazione realizzata per il personale nel 2023

| Modulo formativo | Ente erogatore della formazione | N. partecipanti | Durata corso | Tot. ore formazione |
|---------------------------------|---------------------------------|-----------------|--------------|---------------------|
| Tutela minori sede Puglia | Piccoli Passi Grandi Sogni Aps | 30 | 16 | 480 |
| Tutela minori sede Campania | Piccoli Passi Grandi Sogni Aps | 30 | 16 | 480 |
| Coordinamento e gestione equipe | Salesiani per il Sociale | 9 | 16 | 144 |
| Cultura della legalità | Ispettoria Salesiana | 15 | 24 | 360 |
| Sicurezza luoghi di lavoro | Sirlav | 29 | 16 | 464 |
| Corso HCCP | Erucon | 11 | 8 | 66 |
| Sicurezza luoghi di lavoro | R7 ambiente qualità e lavoro | 20 | 16 | 320 |
| Totale | | 84 | 75 | 2314 |

Fonte dati: Amministrazione dell'Associazione

Al momento l'associazione non prevede l'applicazione di forme di lavoro flessibile e benefit per i dipendenti.

4.5 Volontari dell'Associazione

L'associazione promuove la partecipazione di volontari e volontarie alle proprie attività, considerando fondamentale il loro apporto operativo e relazionale. I volontari che prestano il loro servizio per l'associazione sono **163 (90 uomini e 73 donne)** tutti regolarmente iscritti nel registro dei volontari (ai sensi dell'articolo 17 del Codice Terzo Settore).

«La promozione del volontariato sociale nei diversi ambiti della missione e della gestione locale è un contributo allo sviluppo sostenibile, integrandosi nella Comunità Educativo Pastorale e nei gruppi di lavoro secondo i loro profili e secondo il tempo che hanno a disposizione e che mettono al servizio dell'opera. Sono molteplici le esperienze che dimostrano che questa espressione del volontariato si inserisce nel profondo del carisma salesiano, poiché integra le persone – amiche dell'opera di Don Bosco – in un movimento di diversità culturale, religiosa e professionale. A tutti loro, quindi, si aprono le porte per contribuire con le proprie conoscenze e competenze, aumentando la cultura della solidarietà».

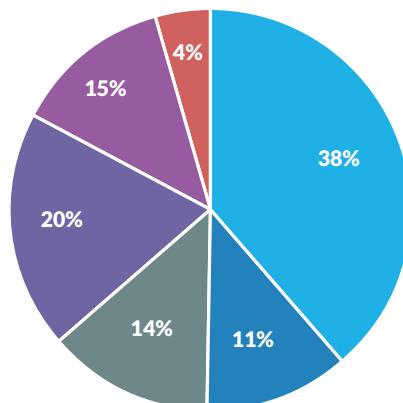
(Opere e servizi per giovani in situazione di vulnerabilità ed esclusione
Settore di Pastorale Giovanile Salesiana)

Il progetto interno relativo ai volontari ha i seguenti obiettivi:

- **coinvolgere** nuovi volontari e volontarie;
- **accoglierli e accompagnarli** nell'inserimento nell'organizzazione;
- **formarli**;
- **coordinare le attività** dei volontari, in sinergia con le altre aree;
- **favorire azioni di cura e fidelizzazione** di volontari e volontarie;
- **aumentare il senso di appartenenza e responsabilità**.

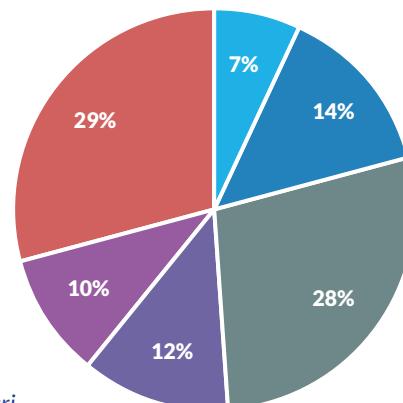
- Genere e fasce d'età

| Ruolo | Uomo | Donna | Totale |
|------------------|-----------|-----------|------------|
| Meno di 30 anni | 34 | 29 | 63 |
| Da 31 a 40 anni | 13 | 6 | 19 |
| Da 41 a 50 anni | 15 | 7 | 22 |
| Da 51 a 60 anni | 14 | 17 | 31 |
| Da 61 a 70 anni | 9 | 12 | 21 |
| Da 71 anni in su | 5 | 2 | 7 |
| Totale | 90 | 73 | 163 |



- Genere e attività svolta

| Ruolo | Uomo | Donna | Totale |
|----------------------------|-----------|-----------|------------|
| Accompagnatore minori | 8 | 3 | 11 |
| Assistente doposcuola | 8 | 15 | 23 |
| Volontari mensa | 2 | 43 | 45 |
| Piccole riparazioni | 16 | 4 | 20 |
| Assistenza Uscite | 7 | 10 | 17 |
| Assistente att. extrascol. | 32 | 15 | 47 |
| Totale | 73 | 90 | 163 |



Fonte dati: Amministrazione dell'Associazione, Libro volontari



Dopo l'inaugurazione della casa famiglia "Mamma Matilde", don Antonio ha proposto a me e ad altre mamme di aiutare gli educatori, preparando la cena ai ragazzi della comunità. Questo gesto ha creato fin da subito un momento di aggregazione, e per noi che ci approcchiavamo a questa nuova realtà per la prima volta, ha fatto sì che potessimo partecipare al calore di quella casa. In questi anni di volontariato ho conosciuto tanti ragazzi con storie diverse, e tanta voglia di raccontarsi e di migliorare. Non aspettavano neanche che gli fosse fatta una domanda, erano felici di condividere con noi le loro esperienze. Forse perché vedono in noi una figura materna, o forse per ringraziarci del tempo che gli dedichiamo ogni giorno. Una sera, finita la cena, dissi una frase apparentemente banale: "mi tolgo dai piedi". La risposta di uno dei ragazzi mi commosse: "Signora non lo dite mai più. Voi fate parte della famiglia". Sono giovani che alle spalle hanno mille difficoltà, e negli occhi la luce del cambiamento. Il volontariato mi ha aiutata a conoscere i ragazzi, e i ragazzi mi hanno aiutata a conoscere me stessa, mi motivano, mi rendono felice e immensamente grata. Ho maturato che il volontariato non è un'attività, è un sentimento; ti fa rendere conto di quanto possiamo fare per gli altri e sentire la gioia di dare e la gratitudine di ricevere. Crea connessioni, crea comunità, crea FAMIGLIA. Dopo anni di volontariato posso solo dire che fa parte di me e della mia vita. Ringrazio Don Bosco perché mi ha condotto a questa meravigliosa associazione.

Aiutando sento solo gioia nel cuore.

Anna Manfro
Mamma volontaria

BILANCIO
SOCIALE
2023

5

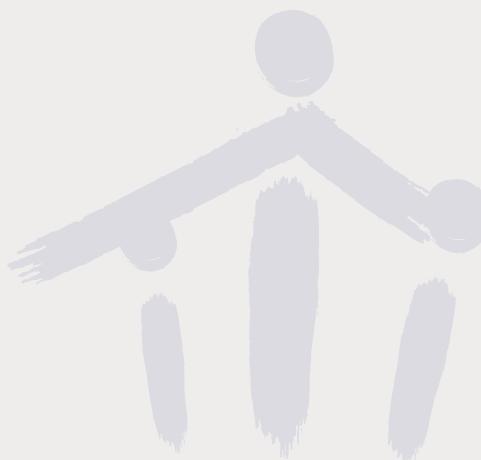
Le attività: servizi e progetti



5

CAPITOLO 5

Le attività dell'associazione: servizi e progetti



5.1 Uno sguardo d'insieme

L'Associazione "Piccoli passi grandi sogni" nel corso del 2023 ha raggiunto attraverso le sue attività 1421 destinatari, 941 maschi e 480 femmine. Analizzando i dati dei destinatari per fasce di età si evince che il 90% del totale è collocato nella fascia 7-18 anni in coerenza con la mission dell'associazione.



Fonti dati: Registri presenze, Documentazione autorizzazione/accreditamento

5.2 Servizi residenziali per minori

L'associazione "Piccoli passi grandi sogni" attua la sua mission attraverso la realizzazione di servizi residenziali per minori (comunità alloggio), servizi diurni e progetti socio-educativi.

Nel desiderio di spiegare in cosa consiste il nostro lavoro e il nostro impegno a favore dei ragazzi, descriviamo cosa è una comunità alloggio e quali sono le sue caratteristiche specifiche:

- **cosa è una comunità alloggio:** è un servizio educativo residenziale a carattere comunitario, caratterizzato dalla convivenza di un gruppo di giovani, con la presenza di operatori professionali che assumono la funzione di adulti di riferimento;
- **quali sono le caratteristiche delle vs comunità alloggio:** le Comunità Alloggio sono nate dall'idea di un gruppo di persone impegnate in ambito sociale che in comune hanno anche una lunga esperienza negli ambienti oratoriani salesiani. Sono opere salesiane, costituite da operatori sociali laici che garantiscono l'autonomia educativa. I principali settori di intervento delle nostre

Comunità sono la risposta ai tanti spazi “vuoti” che le situazioni di abbandono procurano, e desiderano offrire una risposta ai minori in situazione di abbandono. Per alcuni “abbandono” è sinonimo di famiglia disgregata, abusi, maltrattamenti, altre volte i bisogni nascono da precarietà economiche, abitative e di cura della persona.

La Comunità si configura come luogo di socializzazione: la metodologia educativa punta fondamentalmente sui rapporti con l'esterno e sull'inserimento del soggetto nel contesto sociale. Sono previsti contatti con i servizi sociali, gestione del quotidiano, formazione permanente degli operatori. **Le Comunità lavorano a stretto contatto con il Tribunale per i Minorenni e con i Servizi Sociali comunali e del Ministero di Giustizia, con le scuole, gli oratori salesiani, con le famiglie dei ragazzi.**

Tanti sono stati i pre-adolescenti e gli adolescenti che hanno trascorso parte della loro vita in comunità (più di 730 fino al 2023). E altrettanti sono stati i legami con le istituzioni del territorio: ne fanno testimonianza la quantità di progetti attivati. Tra le altre iniziative promosse è nodale l'inserimento dei minori nelle varie attività degli oratori-centri giovanili. Tutti i ragazzi frequentano le attività formative e taluni anche le attività promosse dal Cnos-Sport secondo le proprie inclinazioni.

Con i ragazzi che, anche per un breve periodo, sono stati accolti nelle comunità dell'associazione non vengono interrotti i rapporti a conclusione del ricovero, sovente vengono a far visita, alcuni cenano o pranzano o vengono seguiti con altri servizi delle case.

Gli operatori hanno una propria formazione che si concretizza nel soggiorno residenziale a fine estate, nei momenti d'equipe bimensili e in corsi di formazione ed aggiornamento organizzati durante tutto l'anno col supporto dell'Ente di formazione professionale CNOS-FAP Napoli, accreditato dalla Regione Campania.

L'associazione propone, inoltre, momenti di supporto, formazione ed informazione aperti ad istituzioni, associazioni ed operatori del territorio sulle tematiche riguardanti il mondo minorile, in occasione della festività di don Bosco a Napoli e il 26 marzo a Torre Annunziata (anniversario della morte di Matilde Sorrentino).

L'Associazione gestisce **8 Comunità residenziali per minori in Campania ed in Puglia**. Di seguito viene indicato l'anno di avvio dell'attività, il nome e l'indirizzo di ciascuna comunità:

2004 - Comunità Alloggio “MAMMA MATILDE”, via Margherita di Savoia 22 (Torre Annunziata, NA)

2006 - Comunità Alloggio “IL SOGNO”, via Don Bosco 8 (Napoli, NA)

2010 - Comunità Alloggio “CASA PINARDI”, via Don Bosco, 32 (Caserta, CE)

2021 - Comunità Alloggio “CASAGIO”, piazza Sacro Cuore 3 (Foggia, FG)

2011 - Comunità Educativa “DOMENICO SAVIO”, via Don Bosco, 38 (Corigliano D'Otranto, LE)

2015 - Comunità Educativa “16 AGOSTO”, via Martiri d'Otranto (Bari, BA)

2017 - Comunità Educativa “FRANCESCO CONVERTINI”, p.zza San Giovanni Bosco, 24 (Cisternino, BR)

2017 - Comunità Alloggio “PEPPINO BRANCATI”, via Margherita di Savoia 22 (Torre Annunziata, NA)

Tutte le comunità alloggio sono fisicamente collocate negli ambienti e spazi delle opere salesiane.

Vengono qui forniti dei dati relativi al numero di beneficiari accolti in ciascuna struttura:

- Servizi socio-educativi residenziali
(suddivisi per sede e per inquadramento contrattuale)

| Comunità | Sede | Attività di interesse generale di riferimento | Ragazzi accolti nel 2023 | Ragazzi accolti dall'avvio del servizio al 2022 | Totale |
|---|---------------------------|---|--------------------------|---|------------|
| Comunità alloggio "Mamma Matilde" | Torre Annunziata (NA) | Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328 | 8 | 144 | 152 |
| Comunità alloggio "Il Sogno" | Napoli (NA) | Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328 | 11 | 111 | 122 |
| Comunità alloggio "Casa Pinardi" | Caserta (CE) | Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328 | 9 | 131 | 140 |
| Comunità alloggio "Peppino Brancati" | Torre Annunziata (NA) | Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328 | 10 | 42 | 52 |
| Comunità Educativa "Domenico Savio" | Corigliano d'Otranto (LE) | Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328 | 11 | 78 | 89 |
| Comunità Educativa "16 Agosto" | Bari (BA) | Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328 | 27 | 77 | 104 |
| Comunità Educativa "Francesco Convertini" | Cisternino (BR) | Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328 | 16 | 38 | 54 |
| Comunità Alloggio "Casagio" | Foggia (FG) | Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328 | 9 | 13 | 22 |
| Totale | | | 101 | 634 | 735 |

Nella seguente tabella vengono fornite informazioni (relative all'anno 2023) sulle dimensioni economiche delle comunità alloggio (Servizi residenziali):

- Dimensioni economiche dei servizi socio-educativi residenziali

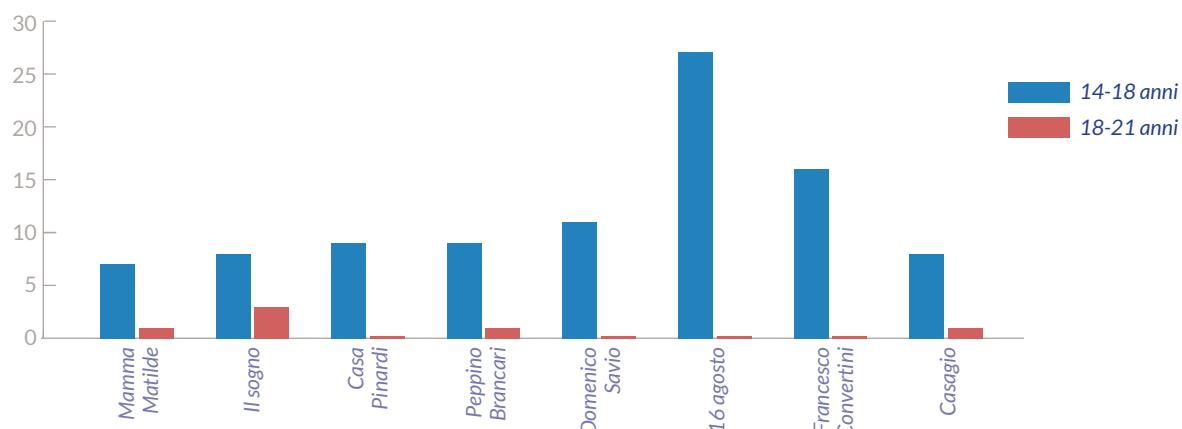
| Comunità | Contributi pubblici | Costo annuo totale (diretti e indiretti) |
|---|-----------------------|--|
| Comunità alloggio "Mamma Matilde" | 254.019,52 € | 225.405,67 € |
| Comunità alloggio "Il Sogno" | 257.293,19 € | 212.643,91 € |
| Comunità alloggio "Casa Pinardi" | 268.522,96 € | 243.023,15 € |
| Comunità alloggio "Peppino Brancati" | 270.580,97 € | 238.615,86 € |
| Comunità Educativa "Domenico Savio" | 310.670,81 € | 251.213,85 € |
| Comunità Educativa "16 Agosto" | 283.084,25 € | 271.958,26 € |
| Comunità Educativa "Francesco Convertini" | 297.712,73 € | 274.616,69 € |
| Comunità Alloggio "Casagio" | 303.591,31 € | 267.221,06 € |
| Totale | 2.245.475,74 € | 1.984.698,45 € |

Fonti dati:
Registri presenze,
Documentazione
autorizzazione
accreditamento,
Bilancio contabile
annuale,
Contabilità interna

Nelle tabelle che seguono vengono approfonditi i dati relativi ai minori accolti (genere e fascia di età) e ai servizi (*output*) erogati dalle comunità alloggio nel corso del 2023:

- Dati beneficiari servizi socio-educativi residenziali (per fasce d'età, anno 2023)

| Comunità | Uomini | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|
| | 11-13 anni | 14-18 anni | 18-21 anni | 21-25 anni |
| Comunità alloggio "Mamma Matilde" | / | 7 | 1 | / |
| Comunità alloggio "Il Sogno" | / | 8 | 3 | / |
| Comunità alloggio "Casa Pinardi" | / | 9 | / | / |
| Comunità alloggio "Peppino Brancati" | / | 9 | 1 | / |
| Comunità Educativa "Domenico Savio" | / | 11 | / | / |
| Comunità Educativa "16 Agosto" | / | 27 | / | / |
| Comunità Educativa "Francesco Convertini" | / | 16 | / | / |
| Comunità Alloggio "Casagio" | / | 8 | 1 | / |
| Totale | 0 | 695 | 6 | 0 |



- Output dei servizi socio-educativi residenziali

| Output | Indicatori | C. Alloggio "Mamma Matilde" | C. Alloggio "Il Sogno" | C. Alloggio "Casa Pinardi" | C. Alloggio "Peppino Brancati" | C. Educativa "Domenico Savio" | C. Educativa "16 Agosto" | C. Educativa "F. Convertini" | C. Alloggio "Casaglio" |
|--|---|--------------------------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| AREA ASSISTENZA | | | | | | | | | |
| Assistenza H24 | N. giorni presenza dei minori | 2784,5 | 2822 | 2823,5 | 2963 | 3738 | 3371 | 3466 | 3406,5 |
| Erogazione pasti | N. pasti erogati nel 2023 | 8353,5 | 8466 | 8470,5 | 8889 | 11214 | 10113 | 10398 | 10219,5 |
| AREA SANITARIA | | | | | | | | | |
| Quadro sanitario aggiornato | N. minori con quadro sanitario aggiornato nel 2023 | 8 | 11 | 8 | 10 | 9 | 21 | 11 | 14 |
| Adozione regimi dietetici adeguati | N. regimi dietetici adottati nel 2023 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Supporto psicologico | N. ore erogate di supporto psicologico | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 |
| AREA CITTADINANZA | | | | | | | | | |
| Esperienze di volontariato partecipate | N. ore di volontariato svolte dai ragazzi accolti | 160 | 160 | 240 | 160 | 200 | 200 | 0 | 320 |
| AREA SCOLASTICA E FORMATIVA | | | | | | | | | |
| Licenza media superiore | N. ragazzi che hanno ottenuto il diploma | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Licenza media inferiore | N. ragazzi che hanno ottenuto la licenza media | 1 | 4 | 0 | 0 | 1 | 8 | 1 | 6 |
| Qualifiche professionali | N. ragazzi che hanno ottenuto qualifiche | 1 | 2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Attestati professionali | N. ragazzi che hanno ottenuto attestati professionali | 3 | 1 | 3 | 5 | 3 | 0 | 0 | 1 |
| Servizio di tutoraggio | N. tutoraggi professionali attivati | 8 | 10 | 8 | 5 | 7 | 0 | 8 | 0 |
| AREA SOCIO-RELAZIONALE | | | | | | | | | |
| Attività sportive partecipate | N. ore attività sportiva svolta dai ragazzi | 200 | 240 | 280 | 280 | 320 | 400 | 320 | 320 |
| Attività culturali | N. ragazzi che partecipano ad attività culturali | 8 | 4 | 8 | 6 | 5 | 10 | 3 | 6 |
| Attività di socializzazione (oratoriali) | N. ragazzi che hanno partecipato ad attività oratoriali | 8 | 5 | 8 | | 6 | 10 | 11 | 14 |

Fonti dati: Registri presenze ed attività, Report coordinatori comunità alloggio/educative

In 12 mesi (anno 2023) l'Associazione "Piccoli passi, grandi sogni" ha erogato in relazione ai servizi residenziali per minori:



5.3 Servizi diurni per minori

Tra i servizi semiresidenziali, territoriali e domiciliari l'Associazione gestisce a Torre Annunziata il Centro diurno "Casa Valdocco" ed il Servizio di Educativa Territoriale "Emera".

L'Associazione gestisce in Campania i seguenti servizi diurni per minori:

2017 - Servizio di Educativa Territoriale "Emera", via Margherita di Savoia 22 (Torre Annunziata, NA);

2019 - Centro diurno Polifunzionale "Casa Valdocco", via Margherita di Savoia 22 (Torre Annunziata, NA).

Il Centro diurno polifunzionale è un servizio articolato in spazi multivalenti, che si colloca nella rete dei servizi sociali territoriali. Offre possibilità di aggregazione finalizzata alla prevenzione di situazioni di disagio attraverso proposte di socializzazione tra minori e di identificazione con figure adulte significative. Offre sostegno e supporto alle famiglie.

Il servizio di Educativa Territoriale è una risorsa territoriale per rispondere alle esigenze di ragazze e di ragazzi che necessitano di un forte sostegno educativo. Il servizio di Educativa Territoriale predispone un programma dell'offerta attiva attraverso l'elaborazione di un piano educativo di gruppo che definisce le attività dei gruppi e di ogni ragazzo che vi è inserito nell'ambito della complessiva offerta socio-educativa. La struttura è nel Comune di Torre Annunziata in via Margherita di Savoia n. 22, è situata nella zona centrale della città, a 400 metri dalla stazione ferroviaria "circumvesuviana", ed a 250 metri dal casello autostradale Torre Annunziata sud. I collegamenti con l'hinterland napoletano, attraverso i servizi pubblici, sono semplici molteplici e frequenti.

Come si caratterizzano i servizi diurni dell'associazione "Piccola passi grandi sogni".

Dal 2019 l'Associazione è impegnata nella gestione di un centro diurno polifunzionale che si pone come Centro di Solidarietà per il territorio. Il centro vuole essere una realtà innovativa che persegue un nuovo modello organizzativo fondato sulla partecipazione e la solidarietà come risposta al disagio sociale dei minori. La strategia multidimensionale pensata, basata sull'impegno reciproco e sulla responsabilità ci-

vile che ogni cittadino dovrebbe esprimere verso i più deboli, realizza un modello di intervento fondato sul concetto di casa.

Il Centro Diurno Polifunzionale per Minori **“Casa Valdocco”** ha consolidato un **Polo Socio-educativo** di eccellenza nell’**Ambito Territoriale di Torre Annunziata**, in modo da esprimere la piena potenzialità della struttura, completandone l’offerta di servizi socio-educativi e garantendo una polarità educativa strategica **sotto il profilo della prevenzione e dell'accoglienza** in un quartiere caratterizzato da una forte cultura del degrado.

La Mission della Centro Diurno e lo scopo dell’intervento educativo stesso è quello di promuovere il benessere complessivo della comunità locale, migliorare la qualità della vita dei minori in situazioni di disagio sociale e i loro familiari, sostenere lo sviluppo della persona e l’integrazione dei cittadini, offrire al minore un ambiente protetto il più possibile aderente ad un modello relazionale e familiare funzionale, in grado di rispondere ai bisogni dei bambini/ragazzi.

In attinenza alla normativa nazionale e regionale il Centro Diurno Polifunzionale per Minori si presenta come una risorsa del/nel territorio, capace di intervenire sui bisogni dei minori e contemporaneamente promuovere forme di integrazione con i vari attori della rete sociale.

Il Centro Diurno Polifunzionale per Minori attraverso la realizzazione di un programma di attività e servizi socio-educativi, culturali, ricreativi e sportivi ha lo scopo di:

- recuperare i minori con problemi di socializzazione o esposti al rischio di emarginazione;
- fornire sostegno educativo, affettivo e scolastico;
- coadiuvare le famiglie che versano in difficoltà sociale, economiche, culturale, di salute in alcuni compiti educativi specifici;
- sostenere, accompagnare e supportare le famiglie in stretto collegamento con i servizi sociali Comunali, le istituzioni scolastiche, i servizi aziendali, il Tribunale per i Minorenni ed il Centro di Giustizia Minorile;
- indirizzare le famiglie ai servizi competenti a seconda delle problematiche emerse.

- Servizi socio-educativi diurni

(dati sui minori accolti nel 2023 e da inizio attività)

| Servizio | Sede | Attività di interesse generale di riferimento | Minori accolti nel 2023 | Minori accolti dall'avvio del servizio al 2022 | Totale |
|--|-----------------------|--|-------------------------|--|--------|
| Centro Diurno Polifunzionale “Casa Valdocco” | Torre Annunziata (Na) | Interventi e servizi sociali ai sensi dell’articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328. | 18 | 20 | 38 |
| Servizio di Educativa Territoriale “Emera” | Torre Annunziata (Na) | Interventi e servizi sociali ai sensi dell’articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328. | 30 | 15 | 32 |
| | | | Totali | 48 | 35 |
| | | | | | 70 |

- Dimensioni economiche dei servizi socio-educativi diurni

| Servizio | Contributo pubblico totale (somma fatture emesse vs Ente locale) | Costo annuo totale (totale costi diretti e indiretti) |
|--|--|---|
| Centro Diurno Polifunzionale “Casa Valdocco” | 93.455,56 € | 98.924,62 € |
| Servizio di Educativa Territoriale “Emera” | 51.161,44 € | 64.263,67 € |
| Totali | 144.617 € | 163.188,29 € |

Fonti dati:
 Registri presenze,
 Documentazione
 autorizzazione
 accreditamento,
 Carta dei servizi,
 Bilancio annuale,
 Contabilità interna

- Dati beneficiari servizi socio-educativi diurni

(minori beneficiari per fasce di età, dati 2023)

| Servizio | Uomini | | | Donne | | |
|--------------------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| | 7-10 anni | 11-13 anni | 14-18 anni | 7-10 anni | 11-13 anni | 14-18 anni |
| C. D. P. "Casa Valdocco" | 1 | 1 | 6 | 2 | 2 | 6 |
| S. di E. T. "Emera" | 5 | 3 | 7 | 3 | 7 | 5 |
| Totale | 6 | 4 | 13 | 5 | 9 | 11 |

Fonti dati: scheda anagrafica minori accolti

- Output dei servizi socio-educativi diurni

| Output | Indicatori | C. D. P. "Casa Valdocco" | S. di E. T. "Emera" |
|--------------------------------------|---|-----------------------------|------------------------|
| AREA ASSISTENZA | | | |
| Erogazione pasti | N. pasti erogati nel 2023 | 0 | 1658 |
| AREA SANITARIA | | | |
| Adozione regimi dietetici adeguati | N. regimi dietetici adottati nel 2023 | 0 | 1 |
| Supporto psicologico | N. ore erogate di supporto psicologico | 0 | 160 |
| AREA CITTADINANZA | | | |
| Esp. di volontariato partecipate | N. ore di volontariato svolte dai ragazzi accolti | 0 | 160 |
| AREA SCOLASTICA E FORMATIVA | | | |
| Licenza media superiore | N. ragazzi che hanno ottenuto il diploma | 0 | 0 |
| Licenza media inferiore | N. ragazzi che hanno ottenuto la licenza media | 5 | 1 |
| Qualifiche professionali | N. ragazzi che hanno ottenuto qualifiche | 1 | 0 |
| Attestati professionali | N. ragazzi che hanno ottenuto attestati professionali | 0 | 3 |
| Servizio di tutoraggio | N. tutoraggi professionali attivati | 9 | 4 |
| AREA SOCIO-RELAZIONALE | | | |
| Attività sportive partecipate | N. ore attività sportiva svolta dai ragazzi | 13 | 13 |
| Attività culturali | N. ragazzi che partecipano ad attività culturali | 13 | 11 |
| Att. di socializzazione (oratoriali) | N. ragazzi che hanno partecipato ad att. oratoriali | 5 | 8 |

Fonti dati: Registri presenze ed attività, Report coordinatori comunità alloggio/editative



5.3 Progetti socio-educativi

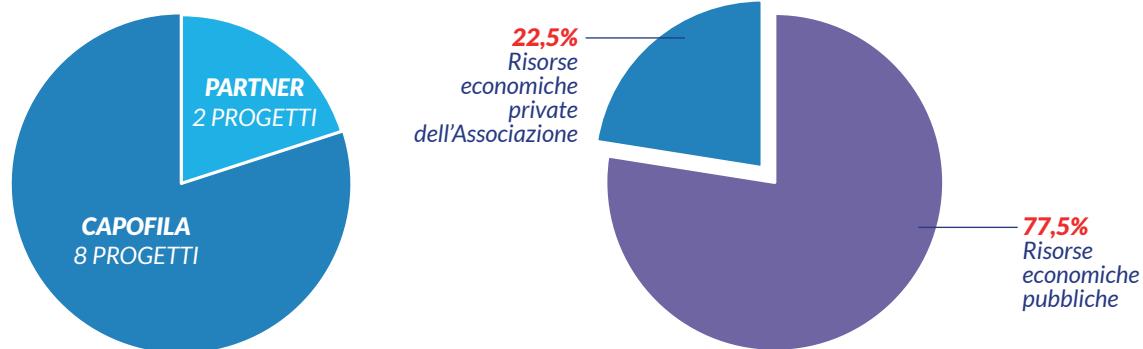
L'associazione "Piccoli passi grandi sogni" ha realizzato nel corso del 2023 diversi progetti a favore di categorie deboli o svantaggiate, in modo particolare minori e giovani in condizioni di disagio. Si tratta di progetti di intervento finanziati da organismi pubblici o privati. In alcuni progetti l'associazione ha assunto il ruolo di capofila, in altri progetti il ruolo di partner.

- Quadro riassuntivo progetti realizzati nel 2023

| <i>Nome progetto</i> | <i>Capofila /Partner</i> | <i>Indicare eventuale ente /i capofila o partner</i> | <i>Ente finanziatore</i> | <i>Data avvio /conclusione</i> | <i>Sede/i di attuazione</i> |
|---|--------------------------|--|--|--------------------------------|--|
| FERMENTI | Capofila | Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328. | Regione Campania | 01/04/2022 30/06/2023 | Torre Annunziata |
| COSTRUIAMO COMUNITÀ' 2023 | Capofila | | Fondazione "Campania Welfare - ASP" | 01/04/2023 31/12/2023 | Torre Annunziata |
| CAF | Partner | Coop. Soc. "Occupazione e solidarietà" (capofila), Ass. "Il sogno di don Bosco" | Comune di Bari | 02/05/2022 30/04/2025 | Bari |
| CREW | Capofila | IV Circolo Didattico "N. Cesaro", Istituto Comprensivo "G. Leopardi", Liceo Artistico Statale "G. De Chirico", Ass. "Rimettere le ali APS", Ass. "DB IME", Università telematica "G. Fortunato", Ufficio Servizio Sociale Minorì Napoli, Cottà di Torre Annunziata- Ambito N30 | Agenzia per la Coesione Territoriale | 01/12/2022 30/11/2026 | Torre Annunziata |
| STRADE NUOVE | Capofila | APS "Salesiano per il sociale", Coop. Soc. Et "Metacometà" | Dipartimento per le Politiche della Famiglia | 01/09/2023 30/03/2025 | Torre Annunziata |
| LIEVITI MADRE | Capofila | Ass. "DB IME", APS "Sacro Cuore", Comune di Boscotracase, IIS "Marconi-Galilei", Istituto Comprensivo "G. Leopardi", Istituto salesiano "E. Menichini", V Circolo Didattico "N. Cesaro", Liceo Artistico Statale "G. De Chirico", SIPGI Campania, UBUNTU, Università telematica "G. Fortunato" | Agenzia per la Coesione Territoriale | 23/05/2023 30/04/2025 | Torre Annunziata |
| BIG FRIENDS - RECUPERIAMO RELAZIONI OFFRENDO OCCASIONI | Capofila | | Regione Puglia | 14/02/2023 30/08/2024 | Torre Annunziata |
| "MEMORIE ARDENTI" | Capofila | APS "Salesiano per il sociale" | Ministero dell'Istruzione e del Merito | 01/10/2023 31/07/2024 | Torre Ann., Foggia, Ancona, Catania, Palermo, Torino, Roma |
| COMMUNITY HUBFOR YOUNG PEOPLE SPAZI CIVICI DI COMUNITÀ | Partner | ASD "Azzurri" (capofila), Pride Vesuvio Rainbow, APS "Humans", Pochis Napoli 2012 | Sport e Salute | 01/10/2023- 30/09/2025 | Torre Annunziata |
| VIETRI EXPERIENCE | Capofila | Ass. "DB IME", ADS Neapolis | Fondazione "Realizza il cambiamento" | 01/03/2023 30/08/2024 | Vietri sul Mare |

Fonte dati: Amministrazione dell'Associazione

L'associazione nel corso del 2023 ha investito **229.936,79 € provenienti da risorse pubbliche** per la realizzazione di 10 progetti (2 progetti non prevedono un **contributo economico diretto per l'associazione**) con un impegno finanziario (cofinanziamento) di risorse private apportate direttamente dall'Associazione "Piccoli passi grandi sogni" pari a **66.408,43 €**.



Viene di seguito fornita una panoramica di approfondimento rispetto a ciascun progetto.

- Scheda progetto

FERMENTI percorsi di partecipazione inclusiva alla vita economica, sociale e democratica dei giovani

Il progetto intende realizzare un ambiente di apprendimento motivante, flessibile e coinvolgente attraverso l'utilizzo della metodologia laboratoriale, sperimentando strategie innovative; accrescere le competenze sociali dei giovani necessarie per elaborare il proprio progetto di vita e per facilitare la relazione con la società, il mondo della scuola e del lavoro e le istituzioni locali; creare Team di genitori, docenti ed educatori che affrontano insieme il fenomeno nelle sue manifestazioni concrete, predisponendo metodi e strumenti di prevenzione e controllo; sviluppare e rafforzare le reti associative del Terzo settore attraverso un confronto costruttivo tra i tanti stakeholders.

- OBIETTIVI**
1. *Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, opportunità di apprendimento permanente per tutti;*
 2. *Porre fine ad ogni forma di povertà;*
 3. *Ridurre le ineguaglianze.*



Dimensioni economiche

| | |
|----------------------------------|-------------|
| Budget totale | 65.683,00 € |
| Contributo Ass. P. P. G. S. | 51.889,57 € |
| Cofinanziamento Ass. P. P. G. S. | 13.793,43 € |
| Competenza 2023 | 26.283,52 € |

Dimensioni organizzative

| | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|----|
| N. operatori impegnati nel progetto | Dipendenti /Parasubordinati | 10 |
| | Prestatori/Occasionali | 3 |
| N. volontari impiegati nel progetto | Uomini | 8 |
| | Donne | 13 |

**DESTINATARI
RAGGIUNTI
NEL 2023**



41
Uomini



35
Donne

| OUTPUT | RISULTATI |
|--|---|
| Realizzazione di patti formativi | n.40 patti formativi individualizzati |
| Realizzazione di sopralluoghi per individuazione di interventi progetto | n.4 camminate di quartiere |
| Numero incontri di sensibilizzazione culturale per attori sociali | n.5 incontri |
| Realizzazione di cammini educativi | n.3 cammini educativi realizzati |
| Erogazione di formazione in setting lavorativo (pizzeria) | n.800 ore di formazione in setting lavorativo (pizzeria) |
| Realizzazione di eventi pizza oratorio (dato in ore) | n.50 ore di impresa sociale (pizza oratorio) |
| Erogazione di formazione in setting lavorativo (maestro caffè) | n. 24 ore di formazione setting lavorativo (maestro del caffè) |

- Scheda progetto

COSTRUIAMO COMUNITÀ 2023

Inserimento dei minori con particolare fragilità presso Centri Diurni Polifunzionali Socio/Educativi, debitamente accreditati ed autorizzati.

OBETTIVO

Realizzazione di attività di tipo sociale, aggregativo, di sostegno scolastico, laboratoriali, sportive, nell'ambito di uno specifico progetto socio-educativo.

**DESTINATARI
RAGGIUNTI
NEL 2023**



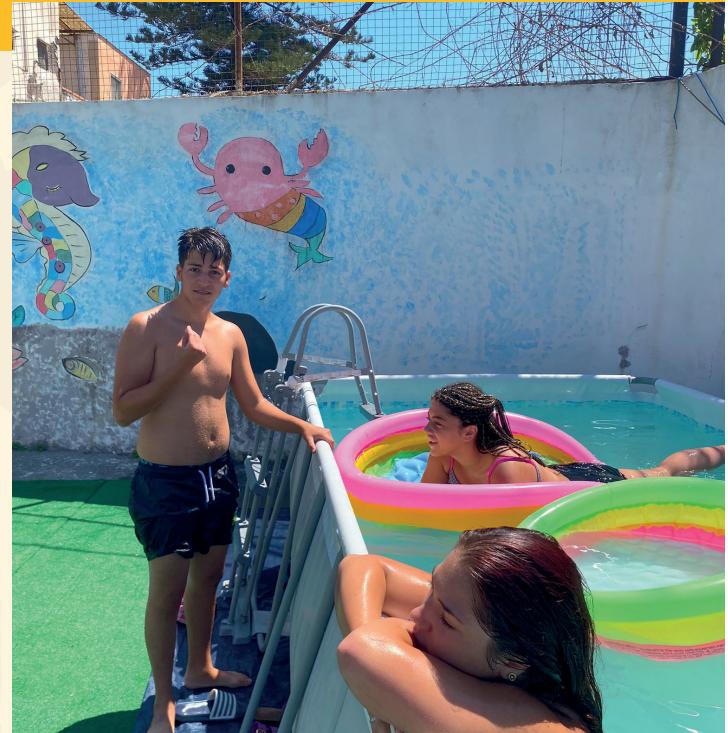
8
Uomini



7
Donne

| <i>Dimensioni economiche</i> | |
|---------------------------------|-------------|
| Budget totale | € 15.000,00 |
| Contributo per Ass. P. P. G. S. | €15.000,00 |
| Competenza 2023 | €15.000,00 |

| <i>Dimensioni organizzative</i> | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|---|
| N. operatori impegnati nel progetto | Dipendenti /Parasubordinati | 1 |
| N. volontari impiegati nel progetto | Prestatori/Occasionali | 0 |
| Uomini | | 2 |
| Donne | | 3 |



Il progetto non ha previsto in fase di elaborazione la definizione di output specifici.

- Scheda progetto

CAF

Il Centro Servizi per le Famiglie "Libertà" (CAF) è finanziato con i Fondi della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Politiche della Famiglia e dall'Assessorato al Welfare del Comune di Bari. È situato all'interno dell'Istituto salesiano "Redentore" in via Martiri d'Otranto, 65 a Bari ed opera all'interno del Municipio I, nel quartiere Libertà. Si tratta di un servizio polifunzionale e multifunzionale rivolto ai nuclei familiari in cui la valorizzazione dei percorsi intergenerazionali con programmi specifici di intervento a favore di anziani, adulti e minori, rappresentano la missione del Servizio.

OBIETTIVI

1. Accrescere e valorizzare i processi di crescita personale, educativa, sociale e culturale promossi nei singoli, nei gruppi familiari, sociali, comunitari e meritevoli di essere alimentati e potenziati;
2. Contrastare forme di dispersione scolastica e accompagnare i minori ad un metodo di lavoro adeguato e orientarli verso percorsi formativi positivi di crescita;
3. Migliorare le relazioni e il patrimonio conoscitivo-e-sperienziale/ professionale del servizio e di attività svolta nell'area sociale di riferimento. Offrire un servizio sempre più diversificato, di prestazioni professionali e attività, con l'obiettivo di facilitare le esperienze aggregative positive;
4. Sostenere le famiglie nelle esperienze di criticità e migliorarne le competenze di gestione delle proprie risorse accrescendo le capacità genitoriali, familiari, relazionali;
5. Contrastare l'emarginazione sociale attraverso la valorizzazione dei talenti, delle attitudini personali e la cura verso l'altro. Tali obiettivi sono raggiungibili attraverso la promozione di azioni di coinvolgimento e la partecipazione attiva ai servizi da parte di famiglie, dei genitori, dei minori anche segnalati dai servizi sociali comunali ed altre agenzie educative del territorio, che costruiscono un sistema operativo attraverso il pieno coinvolgimento delle organizzazioni presenti sul territorio.



Dimensioni economiche

| | |
|--------------------------|--------------|
| Budget totale | € 504.756,81 |
| Contributo Ass. P.P.G.S. | € 124.341,12 |
| Competenza 2023 | € 31.085,28 |

Dimensioni organizzative

| N. operatori impegnati nel progetto | Dipendenti /Parasubordinati | 10 |
|-------------------------------------|-----------------------------|----|
| N. volontari impiegati nel progetto | Prestatori/Occasionali | 3 |
| | Uomini | 1 |
| | Donne | 1 |

Il progetto non ha previsto in fase di elaborazione la definizione di output specifici.



- Scheda progetto

CREW

Il progetto intende promuovere un progetto collettivo di comunità incentrato su una presa in carico globale dei ragazzi e delle ragazze con interventi personalizzati e flessibili, basati sulla connessione tra scuola ed extrascuola.

OBIETTIVI

- 1. Contrastare l'abbandono e la dispersione scolastica favorendo il conseguimento del titolo di studio conclusivo del primo ciclo di istruzione a minorenni con specifiche problematiche;**
- 2. Valorizzare luoghi di apprendimento dentro e fuori la scuola, integrando l'azione educativa personalizzata con quella dedicata alla costruzione del gruppo;**
- 3. Potenziare la comunità educante affinando competenze e strategie per far fronte a forme sempre più diversificate di disagio nella crescita.**



DESTINATARI
RAGGIUNTI
NEL 2023



47
Uomini



16
Donne

Dimensioni economiche

| | |
|----------------------------------|--------------|
| Budget totale | € 499.760,80 |
| Contributo Ass. P. P. G. S. | € 249.771,90 |
| Cofinanziamento Ass. P. P. G. S. | € 25.200,00 |
| Competenza 2023 | € 62.442,97 |

Dimensioni organizzative

| | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|----|
| N. operatori impegnati nel progetto | Dipendenti /Parasubordinati | 6 |
| | Prestatori/Occasionali | 0 |
| N. volontari impiegati nel progetto | Uomini | 3 |
| | Donne | 13 |

Il progetto non ha previsto in fase di elaborazione la definizione di output specifici.

- Scheda progetto

LIEVITI MADRE

Il progetto "Lieviti Madre" intende sviluppare un'azione integrata di prevenzione e contrasto della povertà educativa al fine di promuovere pari opportunità formative/educative intervenendo, sia in maniera preventiva che riparativa, su quelle ragazze e quei ragazzi dagli 11 ai 17 anni per i quali la scuola, se non vuole perderli, ha bisogno di progettare attività specifiche, perché la regolare attività didattica generalmente non funziona. Sperimentando un modello di intervento flessibile e personalizzato basato su interventi territoriali, laboratori formativi, percorsi individuali, laboratori di potenziamento, workexperience in filiere territoriali e spazi di socialità.



OBIETTIVI

- 1. Contrastare l'abbandono scolastico ed il fenomeno dei NEET valorizzando i luoghi di apprendimento dentro e fuori la scuola;**
- 2. integrare l'azione educativa personalizzata con il rafforzamento di quelle competenze necessarie ai fini dell'inserimento nel mondo del lavoro e potenziando azioni che favoriscono il ruolo dei giovani come lieviti per la comunità.**

Dimensioni economiche

| | |
|----------------------------------|--------------|
| Budget totale | € 265.951,00 |
| Contributo Ass. P. P. G. S. | € 123.222,40 |
| Cofinanziamento Ass. P. P. G. S. | € 15.960,00 |
| Competenza 2023 | € 35.939,87 |

Dimensioni organizzative

| N. operatori impegnati nel progetto | Dipendenti /Parasubordinati | 7 |
|-------------------------------------|-----------------------------|---|
| N. volontari impiegati nel progetto | Prestatori/Occasionali | 0 |
| N. volontari impiegati nel progetto | Uomini | 4 |
| N. volontari impiegati nel progetto | Donne | 5 |

OUTPUT

- Mappa dei luoghi da rigenerare**
Portfolio delle competenze beneficiarie
Percorsi di service learning
Laboratori di potenziamento matematica e italiano per i ragazzi scuola secondaria di I° e II° grado

- Laboratori di potenziamento italiano per i ragazzi della scuola secondaria di II° grado**
Laboratori di cittadinanza digitale per i ragazzi della scuola secondaria di I° e II° grado

Campus estivo**Work experience l'anno per un totale di 720 ore laboratoriali****Laboratori di orientamento al lavoro al lavoro****Eventi di socializzazione e attivazione comunitaria****Laboratori di formazione l'anno per operatori e docenti****Laboratorio di supporto alle competenze genitoriali**

RISULTATI

Realizzata mappatura

3 portfoli realizzati

n.5 incontri

4 laboratori

2 laboratori

4 laboratori

1 campus estivo

6 work experience

6 laboratori di orientamento al lavoro

16 cene di comunità; 16 appuntamenti con il forno di comunità; 16 con il banco dei tessuti; sottoscritti protocolli di intese con enti caritativi al fine di attivare una filiera di redistribuzione alimentare del cibo preparato e non consumato e della redistribuzione di vestiti dismessi e ricreati

1 laboratorio

30 consulenze individuali

DESTINATARI RAGGIUNTI NEL 2023

 **24**
Uomini

 **8**
Donne

- Scheda progetto

BIG FRIENDS

*recuperiamo relazioni
offrendo occasioni*

Il progetto "BIG FRIENDS - Recuperiamo Relazioni Offrendo Occasioni", intende favorire un'integrazione efficace e sostenibile dei giovani del quartiere Libertà della Città di Bari in condizione di disagio ed esclusione sociale e che si trovano nella delicata situazione di espulsi, anche loro malgrado, dai quelle cure che tutte le agenzie educative dovrebbero fornirgli. Tale obiettivo lo si vuole raggiungere attraverso la strutturazione di un percorso caratterizzato da metodologie e strumenti innovativi, quali formazione, orientamento, misure di accompagnamento e, soprattutto, ascolto.

OBIETTIVI

1. Costituzione stabile di una rete efficiente ed efficace sul territorio attiva sotto forma di community sociale e social, promotrice di una azione di comunicazione, ascolto e presenza a favore dei minori coinvolti;
2. Creazione di un gruppo formato di educatori ed animatori, che potrà anche costituirsì in una realtà di start up sociale.



Dimensioni economiche

| | |
|----------------------------------|-------------|
| Budget totale | € 45.455,00 |
| Contributo Ass. P. P. G. S. | € 45.455,00 |
| Cofinanziamento Ass. P. P. G. S. | € 5.455,00 |
| Competenza 2023 | € 27.778,05 |

Dimensioni organizzative

| | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|----|
| N. operatori impegnati nel progetto | Dipendenti /Parasubordinati | 4 |
| | Prestatori/Occasionali | 1 |
| N. volontari impiegati nel progetto | Uomini | 8 |
| | Donne | 13 |

DESTINATARI
RAGGIUNTI
NEL 2023



33
Uomini



14
Donne

OUTPUT

- Laboratorio digital communication
- Formazione genitori
- Formazione tutor chi sono?
- Web tv con app

RISULTATI

- 144 ore di laboratorio
- 24 ore di formazione rivolta a genitori
- 95 ore di formazione per tutor
- Realizzata 1 web tv e relativa app

- Scheda progetto

VIETRI EXPERIENCE

Il progetto intende rafforzare a Vietri sul Mare un presidio Educativo Formativo presso la struttura dei Salesiani (Villa Carosino), tramite percorsi di potenziamento di competenze e life skills, che fanno leva sull'interconnessione tra territorio, relazione educativa e formazione esperienziale, integrando un luogo fisico con attività dislocate sulla costiera amalfitana per coinvolgere in modo capillare anche i luoghi geograficamente più difficili da raggiungere.

OBIETTIVI

- Aumentare e migliorare l'accesso di ragazzi e ragazze dai 11 ai 17 anni a opportunità formative e ambienti educativi di qualità;**
- Rafforzare (e recuperare) le capabilities cognitive e "non cognitive", in integrazione con l'alleanza educativa scuole-famiglie-territori.**



Dimensioni economiche

| | |
|----------------------------------|-------------|
| Budget totale | € 60.000,00 |
| Contributo Ass. P. P. G. S. | € 39.880,86 |
| Cofinanziamento Ass. P. P. G. S. | € 6.000,00 |
| Competenza 2023 | € 19.940,43 |

Dimensioni organizzative

| | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|----|
| N. operatori impegnati nel progetto | Dipendenti /Parasubordinati | 8 |
| | Prestatori/Occasionali | 3 |
| N. volontari impiegati nel progetto | Uomini | 14 |
| | Donne | 23 |

OUTPUT

RISULTATI

| | |
|---|-----------------------|
| Diario di bordo | 1 |
| Urban games | 1 |
| Laboratorio formazione micro-competenze (ciclofficina e animazione turistica) | 220 |
| Prototipo di App Vietri Experience | 1 |
| Manifesto dell'Estate Vietrese | 1 |
| Portfolio delle Competenze | 5 portfoli realizzati |
| Business Model Canvas (Laboratorio Autoimprenditoria) | |
| Dossier Sociale | |
| Reportage Fotografico | |
| Mappa dei luoghi rigenerati | 1 |

DESTINATARI
RAGGIUNTI
NEL 2023

 **113**
Uomini

 **63**
Donne

- Scheda progetto

STRADE NUOVE

Il progetto prevede lo sviluppo di una pillar strategy basata sul potenziamento di una serie di attività/servizi attivati nei territori in cui operano i partner specializzati. L'obiettivo principale è quello di potenziare (empowerment di sistema) l'offerta di interventi e attività di contrasto al maltrattamento dei minori nelle 3 regioni partner, attivando una rete nazionale in grado di riprodurre il modello sperimentato.

OBIETTIVI

- Sviluppare reti locali, regionali e nazionale (cluster), basate su: connessioni, accordi formali e cantierabilità;**
- Promuovere la prevenzione, la cura ed il recupero di minori vittime e delle loro famiglie nella prospettiva di un recupero integrale;**
- Sostenere il sistema dei servizi sociali pubblici e privati nella presa in carico e negli invii;**
- Lavorare sul sistema genitoriale affinchè sia più resiliente rispetto alle problematiche da affrontare.**

DESTINATARI
RAGGIUNTI
NEL 2023



5
Uomini



4
Donne

Dimensioni economiche

| | |
|-----------------------------|--------------|
| Budget totale | € 200.000,00 |
| Contributo Ass. P. P. G. S. | € 50.800,00 |
| Competenza 2023 | € 8.466,67 |

Dimensioni organizzative

| | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|---|
| N. operatori impegnati nel progetto | Dipendenti /Parasubordinati | 2 |
| | Prestatori/Occasionali | 1 |
| N. volontari impiegati nel progetto | Uomini | 1 |
| | Donne | 3 |

Il progetto non ha previsto in fase di elaborazione la definizione di output specifici.



- Scheda progetto

COMMUNITY HUBFOR spazi civici YOUNG PEOPLE di comunità

Il progetto "Community Hub for young people" propone interventi sportivi e socio-educativi per i giovani, strutturati come occasioni di aggregazione, integrazione e inclusione per questi ultimi, per dare loro nuove opportunità di crescita personale e professionale, incentivando non solo le attività fisiche, ma anche quelle creative, artistiche e culturali.

OBIETTIVI

- Accrescere e perfezionare le competenze, conoscenze ed abilità dei minori, al fine di far emergere i talenti e le potenzialità individuali, al fine di generare opportunità di crescita educativa e formativa dell'utente e lo sviluppo di competenze conoscitive e sociali.**



OBIETTIVI

2. Aumentare la socializzazione e la partecipazione dei soggetti partecipanti ad azioni strutturate per agevolare e semplificare la comprensione e l'interazione con il prossimo;
3. Potenziare le capacità comunicative ed espressive dei destinatari dell'intervento, favorendo l'interazione di questi ultimi con il mondo esterno ed il confronto tra individui con caratteristiche culturali e sociali fortemente eterogenee;
4. Accrescere il coinvolgimento attivo dei genitori e dell'intero nucleo familiare, responsabilizzando e sensibilizzando sul fondamentale ruolo educativo dei genitori nei confronti della prole;
5. Rafforzamento del network sociale ed educativo che coinvolge il minore, composto dal suo micro-ambiente di riferimento e dagli attori ed istituzioni locali, per la promozione di patti educativi territoriali.

Dimensioni economiche

| | |
|---------------|----------------|
| Budget totale | € 100.000,00 * |
|---------------|----------------|

* Trattasi di contributo figurativo in quanto tutte le spese relative al progetto sono sostenute e imputate al capofila.

Dimensioni economiche

| | |
|-----------------------------|---------------|
| Budget totale | € 128.670,00 |
| Contributo Ass. P. P. G. S. | € 43.490,00 * |

* Trattasi di contributo figurativo in quanto tutte le spese relative al progetto sono sostenute e imputate all'ente capofila.

Dimensioni organizzative

| N. operatori impegnati nel progetto | Dipendenti /Parasubordinati | 4 |
|-------------------------------------|-----------------------------|---|
| | Prestatori/Occasionali | 1 |
| N. volontari impiegati nel progetto | Uomini | 7 |
| | Donne | 9 |

26
Uomini19
DonneDESTINATARI
RAGGIUNTI
NEL 2023

Il progetto non ha previsto in fase di elaborazione la definizione di output specifici.

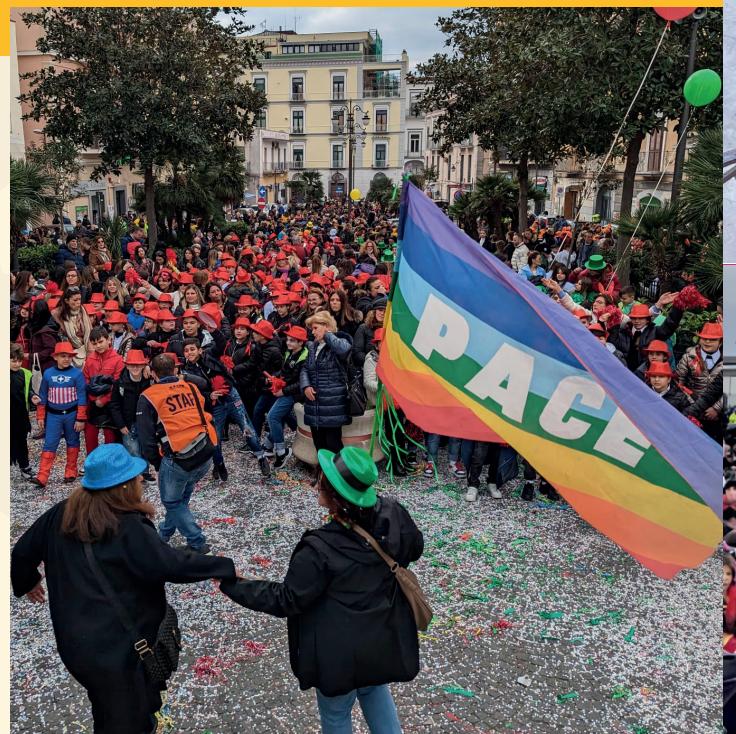
- Scheda progetto

CARNEVALE 2023 *festa dei colori della pace*
in città - III^a edizione

Una mattinata di festa a Torre Annunziata, giovedì 16 febbraio, per gli alunni delle cinque scuole primarie della città: IC Alfieri - IC "Leopardi" - IC "Parini Rovigliano" - IV° Circolo Didattico "Cesaro" - 2° Circolo Didattico "Siani". I circa 1000 bambini delle scuole accompagnati da maestre, genitori, animatori volontari e ragazzi del servizio civile, hanno sfilato per le strade della città per festeggiare il "Carnevale della pace" in un periodo in cui questo tema è ancora più urgente dopo gli avvenimenti in Ucraina.

OBIETTIVI

1. Creare uno spazio di partecipazione e scambio sui temi della pace;
2. Valorizzare luoghi di apprendimento dentro e fuori la scuola.

DESTINATARI
RAGGIUNTI
NEL 2023368
Uomini455
Donne

Dimensioni economiche

| | |
|-----------------------------|------------|
| Budget totale | € 3.000,00 |
| Contributo Ass. P. P. G. S. | € 3.000,00 |

Il progetto non ha previsto in fase di elaborazione la definizione di output specifici.

Dimensioni organizzative

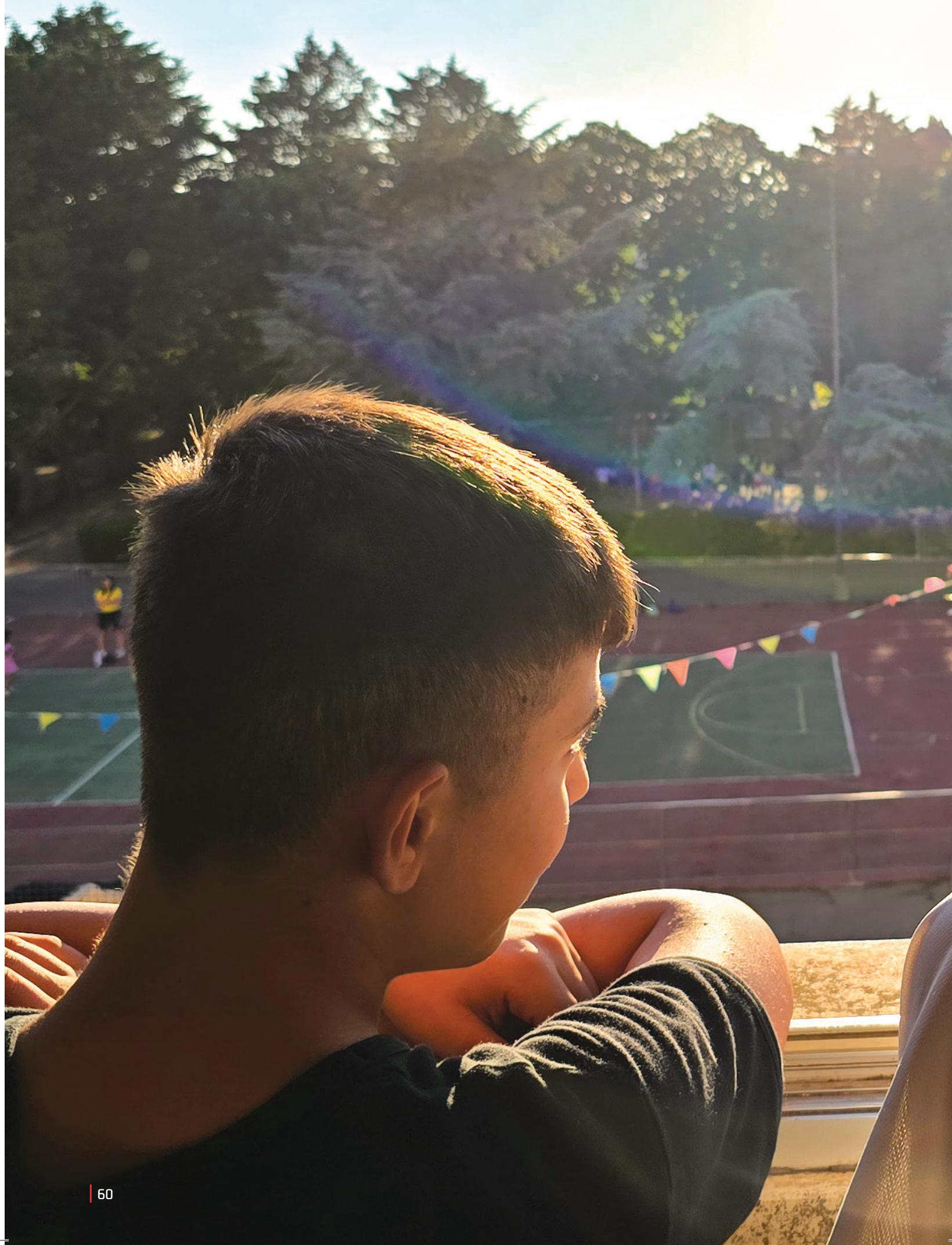
| N. operatori impegnati nel progetto | Dipendenti /Parasubordinati | 1 |
|-------------------------------------|-----------------------------|----|
| | Prestatori/Occasionali | 0 |
| N. volontari impiegati nel progetto | Uomini | 12 |
| | Donne | 25 |

5.4 Certificazioni di qualità

L'Associazione "Piccoli passi grandi sogni" è un ente certificato con Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015. Ne dà atto il certificato n. 24072/11/S del 28/07/2011 (data di rinnovo 13/07/2023) rilasciato dalla RINA – Federazione CISQ Ente accreditato Accredia.

La certificazione si riferisce alle attività di Progettazione ed erogazione di servizi socio-educativi per minori e per famiglie.





BILANCIO
SOCIALE
2023

6

Le risorse economiche



CAPITOLO 6

Le risorse economiche

6.1 Quadro economico generale

L'Associazione "Piccoli passi grandi sogni" per raggiungere i propri obiettivi e perseguire la sua missione si avvale di risorse economico-finanziarie provenienti da contributi di enti pubblici e di soggetti privati (fondazioni di origine bancaria, fondazioni d'impresa, fondazioni ed associazioni ETS).

Il bilancio chiuso al 31/12/2023 si compone di stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione. Il bilancio d'esercizio, oltre che nel normale formato civilistico, è stato predisposto, in ossequio alle norme transitorie raccomandate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39 del 5 marzo 2020 (in attuazione dell'art. 13 del d. lgs. n. 117/2017 cd. "Codice del Terzo Settore") e al principio contabile ETS OIC 35.

L'esercizio 2023 si chiude con un avanzo di gestione di € 29.711 al netto delle imposte, a fronte di un risultato del 2022 di € 11.227.

- Dati economici generali 2023

| Tipologia attività | ONERI | | PROVENTI | |
|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | anno 2022 | anno 2023 | anno 2022 | anno 2023 |
| Attività di interesse generale | € 1.989.585 | € 2.828.772 | € 2.002.115 | € 2.907.531 |
| Attività diverse | € 0 | € 0 | € 0 | € 0 |
| Raccolta fondi | € 0 | € 0 | € 0 | € 0 |
| Attività finanziarie e patrimoniali | € 1.303 | € 1.302 | € 0 | € 4.551 |
| Attività di supporto generale | € 0 | € 0 | € 0 | € 0 |
| Totali | € 1.990.888 | € 2.830.074 | € 2.002.115 | € 2.912.082 |

Fonte dati: Amministrazione dell'Associazione

6.2 Proventi e oneri

Nel Rendiconto Gestionale, per ogni sezione si evidenzia la composizione delle voci di ricavo e di costo che nel 2023 hanno contribuito alla determinazione del risultato d'esercizio. Come si evince dall'analisi dei risultati economici conseguiti, il 99% dei proventi realizzati fanno riferimento ai contributi degli enti pubblici per lo svolgimento delle attività di interesse generale finalizzate il raggiungimento degli scopi istituzionali. Nel 2023 tali proventi sono aumentati del 69 % rispetto all'esercizio precedente 2022.

Le entrate da donazioni ed erogazioni liberali pari ad € 3.215, rappresentano il 1,10% del totale delle entrate.

- Provenienza dei proventi

| | anno 2022 | | | | anno 2023 | | | |
|--|-------------------|-------------------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-----------------|-------------------|
| | Enti pubblici | Altri enti finanziatori | Persone fisiche | Totale | Enti pubblici | Altri enti finanziatori | Persone fisiche | Totale |
| Proventi da progetti ministeriali e rette comunità | €1.946.818 | | | €1.946.818 | €2.898.446 | | | €2.898.446 |
| Proventi da 5x1000 | € 5.412 | | | € 5.412 | € 4.967 | | | € 0 |
| Proventi da erogazioni liberali | | | € 5.369 | € 5.369 | | | € 3.215 | € 3.215 |
| Altri ricavi, rendite e proventi | | € 44.516 | | € 44.516 | | € 903 | | € 903 |
| | €1.952.230 | € 44.516 | € 5.369 | €2.002.115 | €2.903.413 | € 903 | € 3.215 | €2.907.531 |

Fonte dati: Amministrazione dell'Associazione

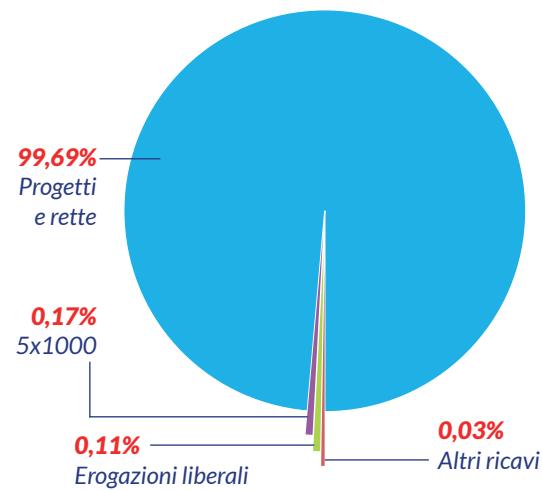
- Natura degli oneri

| Tipologia attività | anno 2022 | anno 2023 |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|
| Servizi | € 535.196 | € 641.135 |
| Acquisto beni e servizi | € 137.478 | € 195.901 |
| Personale | € 1.062.698 | € 1.248.719 |
| Godimento di beni di terzi | € 3.915 | € 14.042 |
| Ammortamenti | € 74.854 | € 225.771 |
| Accantonamento per rischi e oneri | € 80.000 | € 455.000 |
| Oneri diversi di gestione | € 95.444 | € 48.204 |
| Rapporti bancari | € 575 | € 1.302 |
| Altri oneri | € 728 | € 0 |
| Totale | € 1.990.888 | € 2.830.074 |

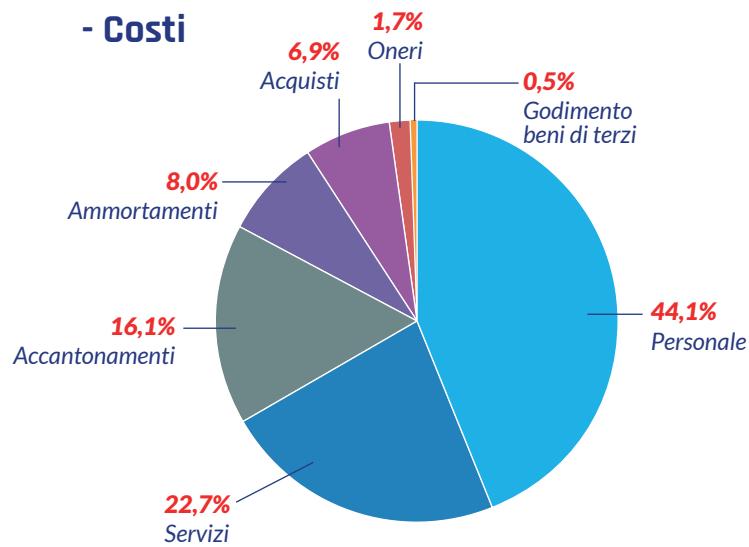
Tra le voci di oneri più rilevanti si evidenziano i costi relativi al personale (quasi totalmente con compiti e funzioni educative) pari al 44% del totale, e i costi per servizi (22%) tra i quali quelli sostenuti per la gestione delle attività delle comunità di accoglienza e dei centri diurni.

Fonte dati: Amministrazione dell'Associazione

- Ricavi



- Costi





BILANCIO
SOCIALE
2023

7

Altre informazioni



CAPITOLO 7

Altre informazioni

7.1 Contenzioni/controversie in atto

Nel corso del 2023 l'Associazione non ha avuto alcun contenzioso/controversia rilevante ai fini della endicontazione sociale (in materia di rapporti di lavoro, tutela dati personali, corruzione, tutela dei diritti umani, aspetti ambientali).

7.2 Informazioni di tipo ambientale: impatti ambientali in relazione alle attività svolte

In linea generale l'attività svolta dall'Associazione, essendo prevalentemente attività socio-educativa, non ha impatti ambientali rilevanti. L'Associazione per lo svolgimento delle attività di interesse generale utilizza, quasi esclusivamente, locali in comodato d'uso gratuito dell'opera salesiana locale, non è pertanto possibile misurare i consumi di energia elettriche e acqua. Per quanto riguarda le materie prime ad oggi purtroppo non è possibile misurare l'utilizzo di quest'ultime in termini quantitativi e qualitativi. In tutti i servizi residenziali e diurni viene portata avanti la raccolta differenziata degli scarti alimentari.

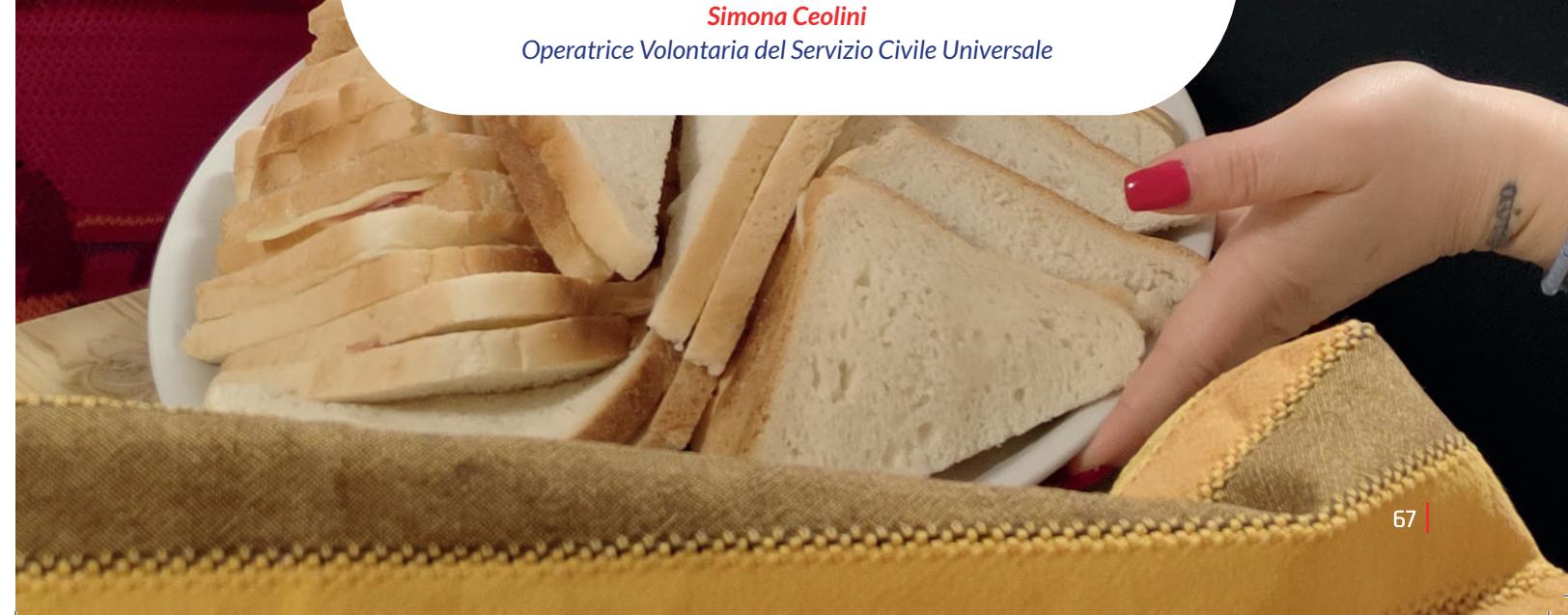
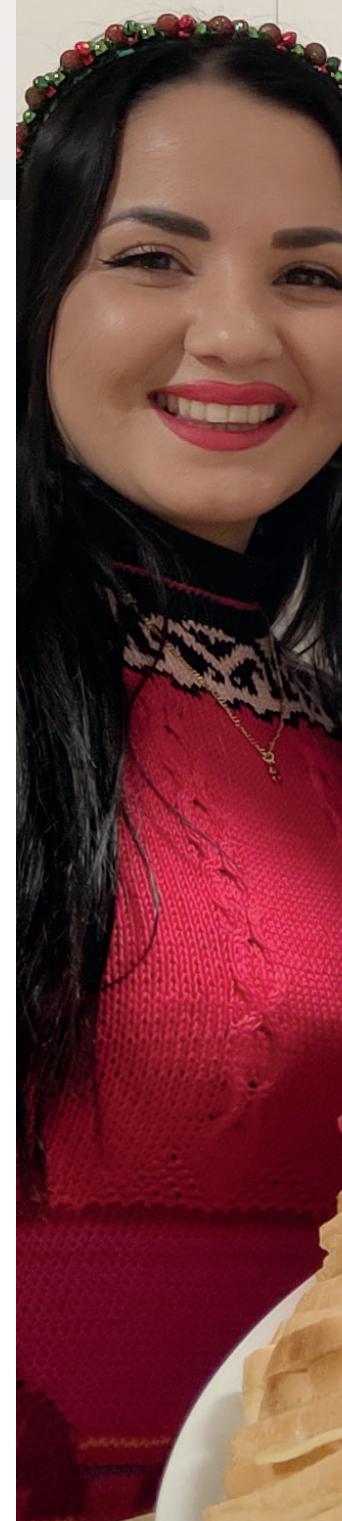
7.3 Altre informazioni di natura non finanziaria

In qualità di Ente del Terzo Tettore l'Associazione svolge la propria attività nel pieno rispetto delle disposizioni previste: della **Dichiarazione universale dei diritti umani**, dalla **Convenzione dei diritti all'infanzia e adolescenza**. Inoltre, applica la **Child Safeguarding** dell'Ente nazionale "Salesiani per il Sociale", di cui è socia, e dell'Ispettoria Salesiana Meridionale "Beato Michele Rua" della quale fa organicamente parte.

7.4 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione dei bilanci

Per la redazione del presente Bilancio Sociale è stata costituita un'equipe interna all'Associazione rappresentata dal dott. Rino Balzano e dalla dr.ssa Valentina Cerullo. Nel corso del 1° semestre 2024 sono stati realizzati una serie di incontri, insieme ai consulenti esterni, per la redazione del documento e la raccolta dei dati e informazioni. Il calendario degli incontri svolti è il seguente: 16 febbraio, 23 febbraio, 1 marzo, 21 marzo, 5 aprile, 12 aprile, 23 aprile, 10 maggio, 24 giugno.

Il Bilancio sociale è stato poi approvato dal Consiglio Direttivo, nella riunione del 17 giugno 2024, e approvato dall'Assemblea dell'Associazione, il 28 giugno 2024.



Ho deciso di tuffarmi in questa esperienza da volontaria spinta da diversi motivi, ma mai avrei immaginato di entrare in una seconda, bellissima famiglia. Il termine "famiglia" è forse quello che descrive meglio la vita di comunità, fatta di quotidianità, litigi, discussioni, condivisione e soprattutto tanto amore... insomma come una qualsiasi altra famiglia, semplicemente più numerosa, direi anche un po' più speciale. Questi 12 mesi sono stati carichi di sfide, e fatiche, ma ho avuto al mio fianco un'equipe fantastica che non mi ha mai lasciata sola e mi ha accompagnata per mano in ogni mio piccolo passo. Per quanto quest'esperienza sia stata inerente ai miei studi ed io non sia del tutto nuova a questo lavoro, ognuno di loro, insieme ai ragazzi, mi ha insegnato qualcosa di nuovo, sia dal punto di vista professionale che personale. Una cosa è certa, non sono la Simona di un anno fa. Ho imparato ad attuare nuove strategie educative, a gestire i miei tempi personali e cose semplici come guidare da sola in autostrada o cucinare, e credetemi, i ragazzi sono peggio dei critici in un ristorante stellato! Ho imparato il piacere del "dare" incondizionato, quello per cui non ti aspetti per forza che qualcosa ti torni indietro. Anche se, per dirla tutta, qualcosa indietro ti torna quasi sempre. Come quella volta che dopo mesi passati a prendere Y. a scuola, un giorno mi fece trovare un chupachups in auto, o quella volta che M. mi diede l'onore di farmi conoscere la sua storia di vita. Vi sembrerà poco, ma non lo è. In questi ultimi giorni ho fatto i conti con la sofferenza di "lasciar andare" una CASA a cui sono infinitamente grata per ogni singolo giorno in cui ci ho passato dentro. Ci ho fatto i conti fino ad oggi, quando mi è stato inviato un messaggio: "Una volta che un giovane entra in una casa salesiana, quella rimane la sua casa per sempre! Una volta che un giovane ha incontrato lo sguardo di don Bosco, quello sguardo rimane sempre impresso nel suo percorso di vita!". Beh, è la verità, in fondo questa casa sarà sempre anche un po' mia. Per la prima volta mi sono sentita "salesiana" e ho capito che a piccoli passi, si possono fare grandi sogni.

Simona Ceolini

Operatrice Volontaria del Servizio Civile Universale

”





BILANCIO
SOCIALE
2023

8

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

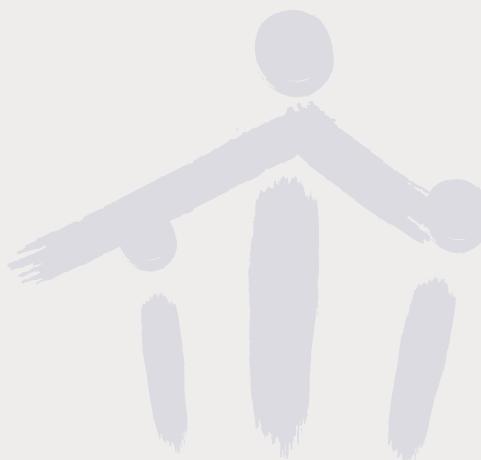


ORNELLA
CORTILE
69

3

CAPITOLO 8

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo



Relazione unitaria del Sindaco Unico all'assemblea degli associati

Signori Associati della PICCOLI PASSI GRANDI SOGNI A.P.S. ETS

Premessa

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la “*Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39*” e nella sezione B) la “*Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, e.e.*”

A

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. del 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Lo scrivente organo di controllo ha svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della PICCOLI PASSI GRANDI SOGNI A.P.S. ETS, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2023 e dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa, all'intero della quale è riportata la Relazione di Missione.

Giudizio senza modifica

A giudizio di chi scrive, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della PICCOLI PASSI GRANDI SOGNI A.P.S. ETS al 31/12/2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

L'organismo scrivente ha svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le responsabilità di chi scrive, ai sensi di tali principi, sono ulteriormente descritte nella sezione “Responsabilità del revisore dell'ente per la revisione contabile del bilancio d'esercizio”, riportata nella presente relazione.

Lo scrivente è in posizione di indipendenza rispetto all'Associazione in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

L'organo scrivente ritiene di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il proprio giudizio.

Responsabilità degli amministratori

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio in ordine all'esigenza per la quale lo stesso fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità dell'Associazione di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità di esercizio, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità di esercizio nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione dell'ente amministrato o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Allo scrivente, in veste di Sindaco unico, compete la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del revisore

Gli obiettivi di chi scrive sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il proprio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche assunte dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) lo scrivente ha esercitato il proprio giudizio professionale e ha mantenuto scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- ha identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ha definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ha acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il proprio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ha acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- ha valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- è giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità di esercizio e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità dell'Associazione di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'eventuale incertezza significativa, lo scrivente sarebbe tenuto a richiamare l'attenzione dei destinatari del documento "Bilancio" nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa fosse inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del proprio giudizio.

Le conclusioni dello scrivente organo sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione.

Lo scrivente, in particolare:

- ha valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornirne una corretta rappresentazione.
- ha comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

B

Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2 del Codice Civile

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 l'attività dello scrivente è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali ha effettuato l'autovalutazione con esito positivo.

B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.

Tale attività non è stata espletata dallo scrivente organo la cui nomina è intervenuta solo in data recente. Cionondimeno, lo scrivente ha in breve tempo potuto acquisire conoscenza, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ha osservazioni particolari da riferire.

Ancorché nel breve tempo di insediamento nella carica, non sono pervenute allo scrivente denunce dagli associati ai sensi in iva analogica dell'articolo 2408 Codice civile, né dallo scrivente sono stati rilasciati pareri ai sensi di legge.

Nel corso dell'attività di revisione del Bilancio, come sopra descritta, non sono emersi fatti significativi tali da richiedere la segnalazione nella presente relazione.

B2) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.

Per quanto a conoscenza di chi scrive, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio svolta dallo scrivente sono contenuti nella sezione A della presente relazione.

B3) Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta lo scrivente Sindaco e Revisore Unico propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, così come redatto dagli amministratori.

Gragnano (Na), 24 giugno 2024

Il Sindaco e Revisore Unico

Dott. Giuseppe Alfano





Come sostenerci

Bonifico bancario

Effettua una donazione tramite bonifico
intestato a **Piccoli passi grandi sogni APS**
presso **Intesa San Paolo**

IBAN: IT16K0306909606100000070516

5x1000

Destina alle nostre comunità
il tuo **5x1000**, inserendo nella
Dichiarazione dei redditi

Il Codice fiscale: 90061050630

www.piccolipassigrandisogni.it



Coordinamento tecnico

Francesca Mareggiato, Andrea Sebastiani
TERSA. Strategie per il terzo settore - www.tersa.info

**Tutti i contenuti di questo volume sono di proprietà
dell'Associazione "Piccoli passi grandi sogni APS"**

