

Empirical Research Method and Data Analysis – Dataset description

Academic Year 2025/2026

The dataset you are using is a subsample of the so-called Long Sample INPS (LoSal) dataset. LoSal itself is a sample of the universe of dependent employees in the non-agricultural private sector, while also including information on spells of self-employment and public employment. It covers roughly 6.5% of the overall workforce, specifically all individuals born on the 1st and the 9th day of each month. Every group has the data covering one of the 20 Italian regions. The dataset covers the period 1985-2019, even though some variables are available only for the most recent years.

The data are originally collected by the Italian National Social Security Agency (Istituto Nazionale di Previdenza Sociale, INPS) for pension calculation purposes. Each month, every firm in Italy transmits information on its employees to INPS.

The dataset is organized in yearly spells: for every worker there is only one observation for every year, registering the main employment (or non employment) situation of that year. Thanks to the unique identifier for workers, this means that this data has a panel structure. Every individual is followed from the age of 18 up until their age of death or retirement.

In the following table you can find an overview of the variables contained in the dataset:

Variable	Description	Content
id_worker	Unique identifier for workers	
year	Year the observations refers to	
year_birth	Year of birth of the worker	
year_death	Year of death (if any) of the worker	
gender	Gender of the worker	0 – Male 1 – Female
region_res	Region of residence of the worker	
year_pension	Year (if any) in which the worker starts receiving a pension	
type	Type of the spell	1 – Private employees 2 – Public employees 3 – Self-employed 4 – Non-employed
id_firm	Unique identifier for firm (if the individual is a dependent employee)	
date_start	Exact date of start of the contract	Only available starting in 2005. Missing if the contract

		was already ongoing on Jan 1 st of that year
date_end	Exact date of end of the contract	Only available starting in 2005. Missing if the contract was still ongoing on Dec 31 st of that year
reason_end	Type of the contract end	Only available starting in 2005. 1 – Firing 2 – Quit 3 – Contract expiration 4 – Other
working_weeks	Number of weeks worked during the year	Only for dependent employees
wage	Total wage of the spell (gross of employee-due contribution and income taxes, net of employer-due contribution)	
part_time	Part-time dummy	0 – Full-time 1 – Part-time
part_time_fraction	Exact fraction of part-time arrangement	
contract_type	Type of contract	Only available starting in 1998. 1 – Permanent 2 – Temporary 3 – Seasonal
occupation	Occupation of the worker	1 – Apprentice 2 – Manager 3 – White collar 4 – Blue collar 5 – Middle manager
incentive_policy	Various type of incentive policies	See table below
firm_dimension	Categorical variable for firm size	
sector_2d	Sector of the firm, at the 2 digits level	
sector_12cat	Broad sector of the firm (12 categories)	
firm_position	Firm position in the family of firms	
id_firm_parent	Unique firm identifier of the parent firm (if any)	

Incentive policies:

Tipo_politica	Descrizione	Note
1	Apprendistato di tipo tradizionale	
2	Apprendistato “Professionalizzante”, “Diritto-dovere all’istruzione e formazione” “Alta formazione”	D.Lgs 276/2003
11	<u>Fino al 2013:</u> Apprendistato per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro. <u>Dal 2014:</u> Apprendistato professionalizzante (o contratto di mestiere) per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro	L. 183/2011 (art. 22 co.1)
12	<u>Dal 2014:</u> Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro	L. 183/2011 (art. 22 co.1)
13	<u>Dal 2014:</u> Apprendistato di alta formazione e di ricerca per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro	L. 183/2011 (art. 22 co.1)
21	<u>Dal 2014:</u> Apprendistato professionalizzante (o contratto di mestiere)	D.Lgs 167/2011 (art. 1)
22	<u>Dal 2014:</u> Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	D.Lgs 167/2011 (art. 1)
23	<u>Dal 2014:</u> Apprendistato di alta formazione e di ricerca	D.Lgs 167/2011 (art. 1)
3	Contratti di formazione lavoro	
4	Contratti di inserimento al lavoro	Comprende anche le tipologie di inserimento non incentivate

5	<p><u>Fino al 2014:</u> Misure di incentivazione all'occupazione a tempo indeterminato.</p> <p><u>Dal 2015:</u> Misure di incentivazione all'occupazione a tempo indeterminato (escluso esonero triennale)</p> <p><u>Dal 2016:</u> Misure di incentivazione all'occupazione a tempo indeterminato (esclusi esoneri triennale e biennale)</p>	
51	<u>Dal 2015:</u> Incentivazione all'occupazione a tempo indeterminato e trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato - Esonero contributivo triennale	L. 190/2014
52	<u>Dal 2016:</u> Incentivazione all'occupazione a tempo indeterminato e trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato - Esonero contributivo biennale	L. 208/2015
53	<u>Dal 2015:</u> Incentivo Garanzia Giovani	Decreti dirett.li del Min.Lavoro: 8 agosto 2014 3 febbraio 2016 e n.394/2016. Decreti dirett.li ANPAL n. 3 e n. 581/2018
54	<u>Dal 2017:</u> Incentivo Occupazione Sud	Decreto dirett.le del Min.Lavoro n.367/2016 Decreto dirett.le ANPAL n. 2/2018 Decreto dirett.le ANPAL n. 178/2019

55	<u>Dal 2018:</u> Esonero strutturale giovani	L. 205/2017 art. 1
6	Misure di incentivazione all'occupazione a tempo determinato	
7	Misure di incentivazione alla stabilizzazione dei posti di lavoro	
8	Misure di incentivazione alla conservazione dei posti di lavoro	
9	Lavoratori interinali o in somministrazione	
10	Lavoratori a chiamata o intermittenti	
99	Altre misure di politiche attive	