

**省人力资源市场数据采集系统**

**风险管理计划**

**学 院： 计算机学院**

**专业名称： 软件工程**

**学 号： 1120202080**

**姓 名： 张博涵**

**任课教师： 闫波**

# 一、引言

## 编制目的

为加强成本管理组织领导，各项目部应以项目经理全面负责成本控制，实现项目管理目标责任书规定的成本目标。

公司预算部门下达工程预算指标，项目经理是根据指标，组织编制成本计划和措施，负责组织实施成本管理，各职能人员和施工队具体执行成本控制措施。

# 二、风险条目

## 技术风险

由于云南省企业就业失业数据采集系统需要处理大量的数据，因此可能会涉及到技术方面的问题，如：

1. 数据读写性能：由于系统需要处理大量的数据，因此需要确保数据读写性能满足系统要求，否则可能会导致系统响应速度变慢，甚至崩溃。
2. 系统稳定性：由于系统需要处理大量的数据，因此需要确保系统的稳定性，否则可能会导致系统崩溃、数据丢失等问题。
3. 安全性：由于云南省企业就业失业数据采集系统需要处理大量的敏感数据，因此需要确保系统的安全性，否则可能会泄露敏感数据，导致安全问题。
4. 系统架构：由于系统需要处理大量的数据，因此需要确保系统架构的合理性，否则可能会导致系统性能下降、稳定性下降等问题。
5. 数据备份和恢复：由于系统需要处理大量的数据，因此需要确保数据备份和恢复机制的有效性，否则可能会导致数据丢失，影响系统的正常运行。

## 业务风险

由于系统需要采集和处理各种企业就业失业数据，因此需要确保数据的准确性、完整性和及时性，否则可能会对后续数据分析和处理造成困难。具体来说，可能会涉及到业务方面的问题包括:

1. 数据准确性：由于系统需要采集和处理各种企业就业失业数据，因此需要确保数据的准确性，否则可能会对后续数据分析和处理造成困难。
2. 数据完整性：由于系统需要采集和处理各种企业就业失业数据，因此需要确保数据的完整，否则可能会对后续数据分析和处理造成困难。
3. 业务流程：由于系统需要处理大量的企业就业失业数据，因此需要确保业务流程的合理性，否则可能会导致系统响应速度变慢，甚至崩溃。

## 法律风险

由于云南省企业就业失业数据采集系统涉及到各种企业就业失业数据，因此需要确保数据保护个人隐私的法律法规的遵守，否则可能会面临法律风险。具体来说，包括：

1. 知识产权：由于系统涉及到大量的知识产权，因此需要确保知识产权方面的保护，否则可能会侵犯他人的知识产权，导致法律纠纷。
2. 合同法律：由于系统需要与其他企业进行合同签订和履行，因此需要确保合同法律方面的合规性，否则可能会面临法律风险。
3. 信息安全：由于系统需要处理大量的敏感数据，因此需要确保信息安全方面的法律法规的遵守，否则可能会泄露敏感数据，导致安全问题。
4. 商标法律：由于系统涉及到大量的商标，因此需要确保商标法律方面的保护，否则可能会侵犯他人的商标权，导致法律纠纷。

## 人力资源风险

由于云南省企业就业失业数据采集系统需要一支专业的开发团队进行开发和实施，因此可能会涉及到人力资源方面的问题，如人员流失、人员不足等。

## 时间风险

由于云南省企业就业失业数据采集系统需要在规定时间内完成开发和实施，因此可能会涉及到时间方面的问题，如进度延误、成本增加等。

# 三、风险定性分析

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 事件 | 发生概率 | 事件发生后的影响 | 事件发生后果 |
| 技术风险 | 技术选型出错 | 中 | 严重 | 系统不稳定 |
| 系统架构出错 | 中 | 严重 | 系统不稳定 |
| 备份和恢复缺失 | 中 | 中度 | 系统不稳定 |
| 数据库规模不恰当 | 低 | 严重 | 无法满足用户数据规模 |
| 设计层级出现失误导致实现困难 | 低 | 严重 | 工期延误/系统功能无法实现 |
| 测试计划不完备 | 高 | 中度 | 工期延误/系统功能无法实现 |
| 缺乏质量跟踪、保证 | 高 | 中度 | 系统不能满足业务需求 |
| 业务风险 | 用户需求发生变更 | 高 | 严重 | 工期延误 |
| 客户对目标用户规模不够确定 | 低 | 轻度 | 系统不稳定 |
| 与需求分析人员沟通不协调 | 中 | 中度 | 系统不能满足业务需求 |
| 客户对目标功能不够清楚 | 高 | 轻度 | 系统不能满足业务需求 |
| 法律风险 | 知识产权问题 | 中 | 严重 | 项目无法完成 |
| 合同法律出错 | 低 | 严重 | 工期延误 |
| 法律商标有误 | 低 | 中度 | 项目无法完成 |
| 人力资源风险 | 项目经理管理经验不足 | 低 | 严重 | 项目拖期，阻碍员工能力的发挥 |
| 开发人员流动 | 中 | 中度 | 项目无法完成 |
| 项目实施过程沟通不充分 | 中 | 轻度 | 工期延误/无法满足业务要求 |
| 时间风险 | 开发人员沟通不足 | 中 | 中度 | 工期延误 |
| 时间进度不合理，进度滞后 | 中 | 严重 | 工期延误 |
| 出现突发性时间问题 | 低 | 严重 | 工期延误 |

# 四、风险应对措施

## 技术风险应对策略

技术选型：选择合适的技术平台和开发工具，确保系统性能和可靠性。

系统架构：设计合理的系统架构，优化系统性能和可靠性。

数据库设计：设计合适的数据库结构，优化数据库性能和可靠性。

安全性和可靠性分析：进行安全性和可靠性分析，确保系统的安全性和可靠性。

备份和恢复：设计有效的备份和恢复机制，确保数据的安全和可靠性。

1. **业务风险应对策略**

数据准确性：采用多种方式确保数据的准确性，例如数据采集的严谨性、数据校验和数据清洗等。

数据完整性：采用多种方式确保数据的完整，例如数据备份和恢复、数据校验和数据清洗等。

业务流程：优化业务流程，确保系统能够高效地处理业务需求。

系统接口：设计稳定的系统接口，确保接口的稳定性和可靠性。

安全性和可靠性分析：进行安全性和可靠性分析，确保系统的安全性和可靠性。

1. **法律风险应对策略**

数据保护：遵守数据保护方面的法律法规，确保数据保护方面的合规性。

知识产权：保护知识产权，采取合适的知识产权保护措施。

合同法律：遵守合同法律方面的规范，确保合同法律方面的合规性。

信息安全：遵守信息安全方面的法律法规，确保信息安全方面的合规性。

商标法律：保护商标法律方面的权益，采取合适的商标保护措施。

1. **人力资源风险应对策略**

制定职业规划：为员工提供职业发展路径和培训计划，帮助他们建立职业发展计划，降低员工流失率。

建立员工保障制度：制定完善的员工福利保障制度，包括社会保险、医疗保险、带薪休假等，提高员工满意度和忠诚度。

加强员工培训：通过定期培训提高员工专业技能和职业素养，提高员工工作效率和绩效，降低员工离职率。

建立员工绩效评估机制：通过科学的员工绩效评估机制，激励员工提高工作效率和绩效，降低员工流失率。

## 时间资源风险应对策略

制定紧急应对计划：针对可能出现的时间风险，制定紧急应对计划，降低时间风险对公司的影响。

提高时间效率：通过优化工作流程和时间效率，降低时间成本，提高公司竞争力和效率。

加强时间管理：建立严格的时间管理制度和时间进度控制机制，提高时间管理效率和精度，降低时间风险。

寻求外部帮助：在遇到时间风险时，可以寻求外部专业机构或人士的帮助，降低时间风险对公司的影响。