

### Tabela de Avaliação para Promoção (Mudança de faixa e/ou cargo e salário)

BLOCO	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO MAXIMA	GANHA	PERDE	SOMA	AVALIAÇÃO DO GESTOR	SOMA DAS DUAS AVALIAÇÕES
1. Assiduidade	Faltas injustificadas	20	0 faltas = 15 pts	Cada falta injustificada reduz 3 pts	24	25	
	Atestados médicos	5	Até 1 atestados = 5 pts	Acima disso reduz 2 pt por atestado adicional			
2. Disciplina	Advertências	15	Sem advertência = 15 pts	Cada advertência reduz 5 pts	25	15	
	Suspensões	10	Sem suspensão = 10 pts	Cada suspensão reduz 10 pts			
3. Saúde e Segurança	Restrições SESMT	10	Sem restrição = 10 pts	Com restrição = 5 pts (se não comprometer função)	5	25	
4. Resultados na Área	Desempenho técnico	25	Avaliação do RH com base em metas, produtividade e relatórios	Puxar a ficha de produtividade dos ultimos três meses.	5	15	
5. Desenvolvimento	Participação em treinamentos	15	Participou de todos 25 pontos	Cada ausência sem justificativa reduz 5 pts	3	20	
Gestor que Avaliou:					62	100	81
Colaborador:							
Setor :							
Unidade :							