

INTRODUCCIÓN

La seguridad social es un sistema diseñado para ofrecer protección y asistencia a los ciudadanos frente a diversas contingencias que pueden afectar su bienestar. Este marco abarca un amplio espectro de servicios, incluyendo atención médica, pensiones por jubilación, subsidios por incapacidad y prestaciones por desempleo.

La implementación de la seguridad social se basa en principios de solidaridad y redistribución, donde los trabajadores activos contribuyen a un fondo común que beneficia a aquellos que enfrentan dificultades. Este sistema, que puede variar según el país, busca equilibrar las desigualdades sociales y económicas, asegurando que todos los ciudadanos, independientemente de su situación laboral, puedan contar con un respaldo en momentos críticos.

Además, la seguridad social se basa en principios de solidaridad y redistribución, donde los trabajadores activos contribuyen a un fondo común que beneficia a aquellos que enfrentan dificultades. Este sistema, que puede variar según el país, busca equilibrar las desigualdades sociales y económicas, asegurando que todos los ciudadanos, independientemente de su situación laboral, puedan contar con un respaldo en momentos críticos. Además, la seguridad social fomenta la cohesión social y promueve la estabilidad económica, al reducir la pobreza y la desigualdad. A lo largo de la historia, la seguridad social ha evolucionado para adaptarse a los cambios en el entorno social y laboral. En la actualidad enfrenta desafíos como el envejecimiento de la población, la informalidad y las crisis económicas. Estos factores exigen una revisión constante de los sistemas de seguridad social para garantizar su sostenibilidad y eficacia. La modernización de estos programas es esencial para responder a las necesidades emergentes de la sociedad, asegurando que el derecho a la protección social sea universal y accesible para todos.

Riesgos cubiertos

- * Accidentes
- * Enfermedades
- * Maternidad
- * Invalidez
- * Vejez
- * Muerte

Otros riesgos

- * Prestaciones familiares
- * Desempleo
- * Vivienda digna

Modelos de protección social

Seguros sociales: Aportaciones al sistema de la seguridad social por parte de empresas y trabajadores. Tienen como objetivo asegurar ingresos a personas que, por circunstancias excepcionales, no pueden trabajar.

Cajas previsionales: Organizaciones sin fines de lucro, creadas para que, profesionales que se agrupan en diferentes colegios, realicen sus aportes de jubilación.

Asistencialismo: Es una manera de brindar asistencia: ayuda, colaboración o apoyo.

El concepto suele emplearse, de modo general, respecto a la obligación que tienen los gobiernos de asistir a sus ciudadanos para satisfacer las necesidades básicas cuando las personas no pueden hacerlo por sus propios medios.

Historia

La seguridad social tiene sus orígenes en el siglo XIX, principalmente en Europa. En 1883, Alemania, bajo el liderazgo Otto von Bismarck, implementó el primer sistema de seguro de salud y protección laboral para trabajadores, marcando un hito importante.

Otros países europeos, como Austria, Francia y el Reino Unido, siguieron su ejemplo. Con el tiempo, la seguridad social se expandió a otras naciones, ofreciendo protección contra riesgos como el desempleo, la enfermedad, la invalidez y la vejez.

En el siglo XX, muchos países adaptaron sistemas más amplios para garantizar el bienestar de sus ciudadanos, consolidándose como un derecho básico.

Primeros modelos de protección social

Las mutuales y los gremios: Las mutuales son organizaciones sin fines de lucro que surgieron en el siglo XIX para brindar asistencia a sus miembros en áreas como salud, pensiones, y seguros por accidentes o fallecimientos, y los gremios son asociaciones de trabajadores o sindicatos que representan un determinado oficio o profesión, tienen como objetivo defender los derechos laborales, negociar mejores condiciones de trabajo, salarios, y beneficios con los empleadores, así como brindar protección jurídica a sus afiliados.

Bismarck: Otto von Bismarck (1815-1898) fue un estadista alemán clave en la unificación de Alemania en 1871 y en la política europea del siglo XIX. Como "Cancller de Hierro", lideró con firmeza y consolidó el poder alemán tras una serie de guerras exitosas. Fue pionero en la creación del primer sistema de seguridad social moderna, con seguros de salud y jubilación. En política exterior, mantuvo un equilibrio de poder en Europa para evitar conflictos, hasta su retiro en 1890.

La iglesia y el sentido de solidaridad: la iglesia ha promovido el sentido de solidaridad desde sus inicios, fundamentada en los principios cristianos de amor al prójimo y ayuda mutua. A lo largo de la historia, la iglesia ha jugado un papel importante en la creación de instituciones de caridad, asistencia a los pobres y cuidado de los enfermos.

La solidaridad, para la iglesia, implica la responsabilidad colectiva de construir una sociedad más justa y equitativa, en la que se cuide del bienestar común y se fomente la fraternidad entre las personas.

La reforma de Beveridge: fue propuesta por el economista británico William Beveridge en 1942, fue un plan clave para el establecimiento del estado de bienestar en el Reino Unido tras la Segunda Guerra Mundial. El informe de Beveridge identificaba como cinco "males gigantes" que debían combatirse: miseria, enfermedad, ignorancia, vejez y ociosidad. Para ello, proponía un sistema integral de seguridad social financiado por el Estado, que ofreciera protección desde el nacimiento hasta la vejez, incluyendo seguros de salud, desempleo, pensiones y educación gratuita. Esta reforma sentó las bases para el moderno estado de bienestar y los servicios públicos en muchos países occidentales.

Los modelos contemporáneos: Se dividen principalmente en 2 enfoques: el Bismarckiano, basado en contribuciones laborales, donde los beneficios dependen de las aportaciones de los trabajadores, y el modelo Beveridgeano, financiado por impuestos y diseñado para brindar cobertura universal.

Derechos humanos y Seguridad Social

Los D.H. y la seguridad social están interrelacionados, porque la seguridad social es reconocida como uno de ellos, esto está establecido en el artículo 22 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948).

Garantías, derechos y Obligaciones en materia de Seguridad Social

En materia de seguridad social, las garantías aseguran el acceso a protección ante riesgos como enfermedad, desempleo y vejez, también los accidentes laborales.

Los derechos incluyen el acceso a servicios de salud, pensiones, seguros de desempleo, y otros beneficios que protegen el bienestar de las personas.

Las obligaciones implican la contribución financiera al sistema por parte de trabajadores, empleadores y, en algunos casos, el Estado.

Responsabilidad del Estado y de los individuos

El estado tiene la obligación de diseñar, financiar y gestionar sistemas de protección que garanticen el acceso universal a servicios de salud, pensiones y asistencia ante riesgos como el desempleo.

Los individuos, por su parte, tienen la responsabilidad de contribuir al sistema a través de cotizaciones, cumplir con las normativas y, en algunos casos, complementar su protección mediante seguros privados.