

Madde 7:

Şirket işi sona erdiğinde gerekli görülen hallerde çalışanın savunması alınabilir.

Madde 8:

Şirket işi sona erdiğinin sona ermesini takiben, varsa uygulanacak müeyyide personele bildirilir.

Madde 9:

İkili Ceza Cetvelinde sayılan cezalar, işverenin geçerli nedenler ile fesih hakkını ortadan kaldırmaz. İşveren ilgilili fiilinin şekline göre, belirtilen cezaların yerine geçerli nedenle fesih hakkını kullanıp kullanmamakta serbesttir.

Madde 10:

İtilin, işin disiplin yönetmeliğinde belirtilen fiillerden iki veya daha fazlasının kapsamına aynı anda girilmesi durumunda, fiilin oluşturduğu sonuç veya zararın hangi müeyyide ile daha çok ilgili olduğuna bakılarak müeyyide uygulanır. Örneğin, işyerinde sürekli sigara içmesi sebebiyle yangına sebebiyet veren çalışana uygulanacak müeyyide, 9 değil, 24'te belirtilmiştir.

Aynı müeyyide statüsüne ait eylemlerden gerçekleşen her bir eylem, bir sonraki müeyyideye sebebiyet vererek daha da belirtilen eylem gerçekleştirildiğinde 24'te belirtilen eyleme sebebiyet verdiğyse "Uyarı" cezası verilmez artık "HAF" verilir.

İkili Ceza Cetvelinde düzenlenen cezalar şu şekildedir:

Uyarı : Personelin davranışlarında kusurlu sayıldığı ve daha dikkatli davranması gerektiğinin bildirilmesidir.

Ücret Kesimi : Personelin iki gündeliğine kadar günlük ücretinin kesimidir. Ücret kesintileri hakkında İş Kanununun 72 Maddesi uyarınca işlem yapılır. "1G" bir günlük ücret kesme cezasını, "2G" iki günlük ücret kesme cezasını ifade etmektedir.

HAF : Uyarı cezasının bildirimsiz ve tazminatsız olarak feshedilmesidir.

Madde 11: İşin Disiplin Yönetmeliği ve ekleri, iş sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Okunmuş anlaşılmıştır
[İmza]