

patent, endüstriyel tasarım ve bunun gibi sınai mülkiyet haklarının her türlü mali ve manevi haklarının İşveren'e ait olduğunu kabul ve taahhüt eder.
Çalışan hiçbir zaman İşveren'in yazılı izni olmaksızın Şirket ticari unvanını, markalarını, fikri ve sınai mülkiyet haklarını kişisel amaçları için kullanamaz

14. KİŞİSEL VERİ

ÇALIŞAN kişisel verilerinin İŞVEREN tarafından veri sistemine işlenmesini peşinen kabul eder. İŞVEREN, ÇALIŞAN tarafından alınan kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca sadece kanuni yükümlükler çerçevesinde kullanacağını kabul eder.

İŞVEREN kişisel verilerin kanun gereğince tam özen ve iltimasla korunacağını taahhüt etmektedir. Bu veriler ancak İdari ve Yargısal Organlar tarafından kanuni gerekçelerle talep edildiği takdirde açıklanabilecektir.

6698 sayılı Kanun'un 9.Maddesi uyarınca ÇALIŞAN kişisel verilerinin yurtdışında aktarılmasında açık rızası bulunduğunu yazılı olarak iş bu sözleşme kapsamında beyan ve imza eder.

ÇALIŞAN İMZA



15. BİLDİRİMLER

Taraflar bu sözleşmede belirtilen adreslerin cari olduğunu ve diğer tarafa yazılı olarak bildirilmedikçe yapılacak her türlü bildirim ve tebligatı kanuni ikametgahları olarak bu adreslerinde kabul edeceklerini, bu adrese yapılacak her türlü tebligatın Tebligat Kanunu ile ilgili yönetmelik, tüzükler uyarınca geçerli bir tebligat olacağını kabul ve taahhüt ederler.

16. AMİR NÜSHA

İşbu sözleşme İngilizce ve Türkçe hazırlanmış olmasına rağmen, herhangi bir sorumluluk ortaya çıktığı durumda Türkçe nüshası geçerli olacaktır.

17. KISMI HÜKÜMSÜZLÜK

İş bu sözleşmenin maddelerindeki kısmi hükümsüzlük sözleşmenin toptan hükümsüzlüğüne yol açmayacaktır. Kısmi bir hükümsüzlük bulunması halinde, taraflar bir araya gelerek ilgili hükmü benzer veya benzeyebilecek şekilde değiştirebilmek adına iradelerini ortaya koyacaklardır.

18. SÖZLEŞMENİN BÜTÜNSELLİĞİ

İşbu sözleşme bundan önce yapılmış olan sözlü ve yazılı bütün anlaşmaları değiştirmekte ve mülga kılmaktadır.

Sözleşme taraflarca müzakere edilip tekrardan değiştirilmesi yönünde imzalanmadıkça hiçbir hükmü değiştirilemez niteliktedir.

Taraflar sözleşmedeki yazılı sorumluluklarını yerine getirmez veya sözleşme bitiş tarihinden önce her iki tarafın rızası olmadan sözleşmeyi fesh eder ise karşı tarafa çalışanın 1 yıllık net ücreti kadar tazminat ödenmesi kabul edilir.