

olmadıkça çalışamayacaktır.

ÇALIŞAN'ın farklı bir işverende çalıştığı tespit edildiği takdirde MADDE 11 'de belirtilen Gizlilik anlaşmasındaki cezai şart Çalışan tarafından İşveren'e ödenecektir.

- **FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI**

Çalışan, işbu Sözleşme'nin devamı süresince, meydana getirdiği, herhangi bir şekilde oluşturulmasına yardım ve katkıda bulunduğu her türlü fikir ve sanat eserleri ile marka, patent, endüstriyel tasarım ve bunun gibi sınai mülkiyet haklarının her türlü mali ve manevi haklarının İşveren'e ait olduğunu kabul ve taahhüt eder.

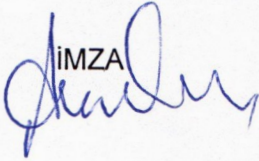
Çalışan hiçbir zaman İşveren'in yazılı izni olmaksızın Şirket ticari unvanını, markalarını, fikri ve sınai mülkiyet haklarını kişisel amaçları için kullanamaz

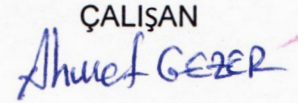
- **KİŞİSEL VERİ**

ÇALIŞAN kişisel verilerinin İŞVEREN tarafından veri sistemine işlenmesini peşinen kabul eder. İŞVEREN, ÇALIŞAN tarafından alınan kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca sadece kanuni yükümlükler çerçevesinde kullanacağını kabul eder.

İŞVEREN kişisel verilerin kanun gereğince tam özen ve iltimasla korunacağını taahhüt etmektedir. Bu veriler ancak İdari ve Yargısal Organlar tarafından kanuni gerekçelerle talep edildiği takdirde açıklanabilecektir.

6698 sayılı Kanun'un 9.Maddesi uyarınca ÇALIŞAN kişisel verilerinin yurtdışında aktarılmasında açık rızası bulunduğunu yazılı olarak iş bu sözleşme kapsamında beyan ve imza eder.

İMZA


ÇALIŞAN


- **BİLDİRİMLER**

Taraflar bu sözleşmede belirtilen adreslerin cari olduğunu ve diğer tarafa yazılı olarak bildirilmedikçe yapılacak her türlü bildirim ve tebligatı kanuni ikametgahları olarak bu adreslerinde kabul edeceklerini, bu adrese yapılacak her türlü tebligatın Tebligat Kanunu ile ilgili yönetmelik, tüzükler uyarınca geçerli bir tebligat olacağını kabul ve taahhüt ederler.

- **AMİR NÜSHA**

İşbu sözleşme İngilizce ve Türkçe hazırlanmış olmasına rağmen, herhangi bir sorumluluk ortaya çıktığı durumda Türkçe nüshası geçerli olacaktır.

- **KİSMİ HÜKÜMSÜZLÜK**

İş bu sözleşmenin maddelerindeki kısmi hükümsüzlük sözleşmenin toptan hükümsüzlüğüne yol açmayacaktır. Kısmi bir hükümsüzlük bulunması halinde, taraflar bir araya gelerek ilgili hükmü benzer veya benzeyebilecek şekilde değiştirebilmek adına iradelerini ortaya koyacaklardır.

- **SÖZLEŞMENİN BÜTÜNSELLİĞİ**