

**Madde 7:**

Şirket içi soruşturma esnasında gerekli görülen hallerde çalışanın savunması alınabilir.

**Madde 8:**

Şirket içi soruşturmanın sona ermesini takiben, varsa uygulanacak müeyyide personele bildirilir.

**Madde 9:**

EK'li Ceza Cetvelinde sayılan cezalar, işverenin geçerli nedenler ile fesih hakkını ortadan kaldırmaz. İşveren fiilin tezahür şekline göre, belirtilen cezaların yerine geçerli nedenle fesih hakkını kullanıp kullanmamakta serbesttir.

**Madde 10:**

Fiilin, işbu disiplin yönetmeliğinde belirtilen fiillerden iki veya daha fazlasının kapsamına aynı anda girmesi durumunda, fiilin oluşturduğu sonuç veya zararın hangi müeyyide ile daha çok ilgili olduğuna bakılarak müeyyide uygulanır. Örneğin, işyerinde sürekli sigara içmesi sebebiyle yangına sebebiyet veren çalışana uygulanacak müeyyide, 9 değil, 24'te belirtilmiştir.

Aynı müeyyide sıralamasına ait eylemlerden gerçekleşen her bir eylem, bir sonraki müeyyideye sebebiyet verir. 9'da belirtilen eylem gerçekleştirildiğinde 24'te belirtilen eyleme sebebiyet veriyse "Uyarı" cezası verilmez, artık "HAF" verilir.

EK'li Ceza cetvelinde düzenlenen cezalar şu şekildedir;

**Uyarı :** Personele, davranışlarında kusurlu sayıldığının ve daha dikkatli davranması gerektiğinin bildirilmesidir.

**Ücret Kesimi :** Personelin iki gündeliğine kadar günlük ücretinin kesimidir. Ücret kesintileri hakkında İş Kanununun 32. Maddesi uyarınca işlem yapılır. "1G" bir günlük ücret kesme cezasını, "2G" iki günlük ücret kesme cezasını ifade etmektedir.

**HAF :** Hizmet sözleşmesinin bildirimsiz ve tazminatsız olarak feshedilmesidir.

**Madde 11:** İşbu Disiplin Yönetmeliği ve ekleri, iş sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Al. Mehmet  
YAR