

	DENEME SÜRESİ DEĞERLENDİRME FORMU	Doküman Kodu	İK.FR-09
		Yürürlük Tarihi	21.11.2022
		Revizyon No	0
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	1

ÇALIŞAN BİLGİLERİ

AD-SOYAD	ALİ KÜME	BÖLGE	TARKAYA/LÜLEBURGAZ
İŞE GİRİŞ TARİHİ	10.01.2023	GÖREV	ŞOFÖR

YETKİNLİK	BECERİLER	5 çok iyi	4 iyi	3 orta	2 gelişmeli	1 yetersiz
MESLEKİ YETERLİLİK	İş Bilgisi (Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgilere hakimdir.)		X			
	Verimlilik (Görevini kurallara uygun, istenilen zamanda yapar.)		X			
	İş Kalitesi (İşini standart ve prosedürlerine uygun olarak yapmaya dikkat eder.)		X			
	Sorumluluk (Görev sorumluluğu bilinci gelişmiştir.)		X			
	Problem Çözme ve Üretkenlik (Karşılaştığı problemleri hızlı ve doğru biçimde çözer, fikir geliştirme, araştırma, farklı düşünceler ortaya koymaya çalışır.)		X			
DAVRANIŞSAL YETERLİLİK	İnsan ilişkileri (Üstleri, astları, çalışma arkadaşları, müşteriler ve çevresiyle uyumlu ilişkiler kurar.)		X			
	Organizasyon Becerisi (Verilen görevi organize edebilme ve sonuçlarını takip edebilme bilinci gelişmiştir.)			X		
	Öğrenmeye Yatkın Olma (Hizmetiçi eğitimlerde ve görev aldığı çalışmalarda başarılı bir performans göstermektedir.)		X			
	Girişimcilik ve Yeniliklere Yatkın Olma (Kendisi ve şirketi için değişimin bir ihtiyaç olduğunu bilir. Değişmesi gerektiğine inandığı konularda fikrini beyan eder, değişim süreçlerini başlatır.)			X		
	Stresi Yönetebilme (Stresli, gerginlik yaratıcı veya aciliyet gerektiren durumlarda sağduyu ve sakinlikle karar alır, maiyetindeki personeli bu şekilde yönlendirir.)			X		
	Planlama ve Organize Etme (Tüm faaliyetlerin arzulan zamanında gerçekleşmesi için çaba harcar, zamanı çok önemli kaynak olarak değerlendirir ve yönetir.)			X		
BİREYSEL YETERLİLİK	Karar Alma (Belirsizlik veya risk durumlarında bütünlüğü korur, etkili kararlar alır ve ivedilikle uygulanmasını sağlar.)			X		
	Programlı Çalışma (Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyarak bitirebilme becerisi gelişmiştir.)			X		
	İşe Bağlılığı (Yaptığı işi benimseyerek yapabile becerisi, işe ve kuruma bağlılığı yeterlidir.)	X				
	Esneklik (Yöneticisinin bilgi ve izni doğrultusunda kendisine verilen diğer görevleri yerine getirebilmektedir.)	X				
	İletişim Becerisi (İşbirliği ve dayanışma içinde çalışarak ekibin hedeflerine ulaşmasında aktif rol alır. Çalışma arkadaşlarıyla arasındaki etkileşimi olumludur, uyumlu ve geçimli bir tavır sergiler.)		X			
	Liderlik (Ekibinin gelişimine önem verir. Ekibinin her üyesinin farklı özelliklerini tespit eder ve onların gelişimine destek olur, gelişimleri için fırsat yaratır. Kişisel ve mesleki gelişimleri için yapıcı geri bildirimler verir.)			X		

TOPLAM	10	32	21	0	0
--------	----	----	----	---	---

ORTALAMA	3,9375
----------	--------

ÇALIŞAN	İLK AMİR	İK KONTROL
		