

Digitaler Lebenslauf



Dr. Petra Kohler
Psychologin
02.01.1974

Berufliche Erfahrungen

seit 2014

Digitalisierung in HR - HRD

Entwicklung eines digitalen Prototypen zur Personalentwicklung - P16

Entwicklung eines digitalen Prototypen für die PPVM

2002 - 2009

Teamleiterin und Mitarbeiterin im Team Change Management in RD

Themenschwerpunkt Einführung neuer Technologien

Ausbildung

Promotion im Bereich Cognitive Science und Augmented Reality 2006
mit magna cum laude

Diplom in Psychologie mit der Abschlussnote 1,1

Kenntnisse & Interessen

Kenntnisse in der Entwicklung digitaler Prototypen, Statistik, HTML, Sketch

Grundkenntnisse in JavaScript, Angular JS

Interesse an der Entwicklung/Implementierung digitaler Geschäftsmodelle

Digitaler Lebenslauf



Julian Leweling
Psychologe
24.03.1984

Berufliche Erfahrungen

seit 2016

Start als Doktorand bei der Daimler AG zum Thema Big Data in HR
Werkstudent bei Intuity Media Lab: Weiterentwicklung des P16 & vertiefte Einblicke in UX-Design und Prototyping

2014 - 2016

Digitalisierung in HR – HRD
Teammitglied bei der Entwicklung des P16
Entwicklung eines modularen ACs mit automatischem Reporting

Ausbildung

Diplomarbeit bei der Daimler AG zum Thema Videobeobachtung im Assessment Center mit der Note 1,1

Diplom in Psychologie mit der Abschlussnote 1,4

Kenntnisse & Interessen

Kenntnisse in KNIME, SPSS, Mplus, PowerPoint, Sketch

Grundkenntnisse in R und Python werden weiter ausgebaut

Interesse an Webcrawlern, Text Mining und People Analytics

Digitaler Lebenslauf



Christian Issing
Psychologe
18.02.1982

Berufliche Erfahrungen

seit 2015

Digitalisation in HR - HRD

Teammitglied bei der Entwicklung des P16

Entwicklung eines digitalen Prototypen für die PPVM

Projekt Global Recruiting Strategy

2011 – 2015

HRD/DP Performance & Potential Management

PV44-Projektleitung: Entwicklung und globale Implementierung

LEAD Konzeptionalisierung, Development und Training

Ausbildung

Diplomarbeit Daimler AG: Thema: “Developing Promising Talents for a high performance culture in a global matrix organization”

Diplom in Psychologie mit der Abschlussnote 1,8

Kenntnisse & Interessen

MS-Office, SPSS, Camtasia, SCRUM, Houston Project Management

LEAD-IT, TALEO, Eignungsdiagnostik

HR Scouting – Identifizierung digitaler Tools, neuer Methoden & Prozesse zu den Themen Agilität, Culture, Performance & Talent Mgmt.