

# DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 1º Semestre de 2024

ETT FIRST RH ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA

Declaração preenchida e enviada por **GUILHERME AUGUSTO DA SILVA PALETTA** em 07/02/2024 11:32:53.

1. A empresa (ETT FIRST RH ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA) **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.

2. A empresa (ETT FIRST RH ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA) **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.

2.1 As seguintes políticas de **incentivo à contratação de mulheres** foram aplicadas:

- Incentivos à contratação de mulheres LBTQI+
- Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas)
- Incentivos à contratação de mulheres chefes de família

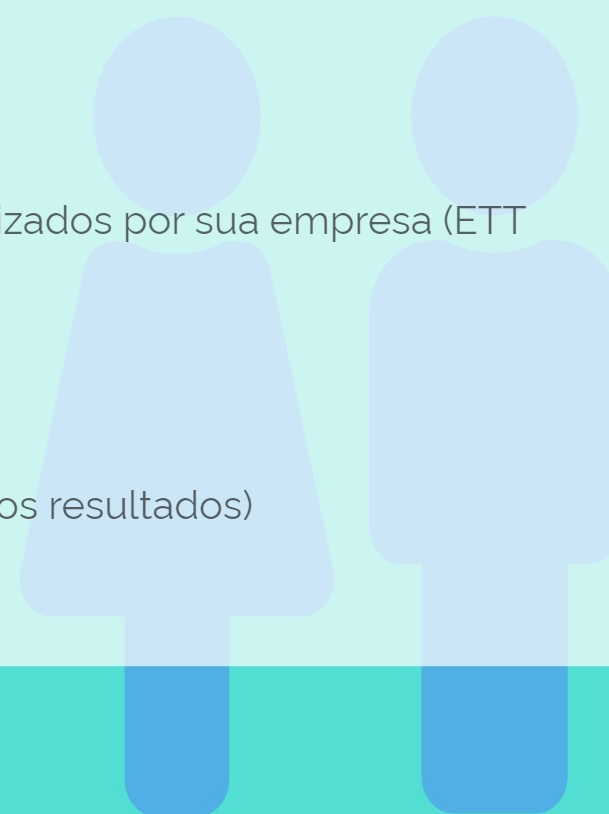
3. A empresa (ETT FIRST RH ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA) **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.

4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa (ETT FIRST RH ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA) adota:

- Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA MULHERES**
- **NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais
- Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**
- **NÃO ADOTA** Licença paternidade estendida
- **NÃO ADOTA** Licença maternidade estendida
- Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS**

5. Os **critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira** utilizados por sua empresa (ETT FIRST RH ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA) são:

- Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa
- Tempo de experiência profissional
- Capacidade de trabalho em equipe
- Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)



# DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 1º Semestre de 2024

## SHIFT GESTAO DE SERVICOS LTDA

Declaração preenchida e enviada por **GUILHERME AUGUSTO DA SILVA PALETTA** em 07/02/2024 11:36:52.

1. A empresa (SHIFT GESTAO DE SERVICOS LTDA) **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa (SHIFT GESTAO DE SERVICOS LTDA) **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
  - 2.1 As seguintes políticas de **incentivo à contratação de mulheres** foram aplicadas:
    - Incentivos à contratação de mulheres LBTQI+
    - Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas)
    - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família
3. A empresa (SHIFT GESTAO DE SERVICOS LTDA) **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa (SHIFT GESTAO DE SERVICOS LTDA) adota:
  - Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**
  - **NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais
  - Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**
  - **NÃO ADOTA** Licença paternidade estendida
  - **NÃO ADOTA** Licença maternidade estendida
  - Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS**
5. Os **critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira** utilizados por sua empresa (SHIFT GESTAO DE SERVICOS LTDA) são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa
  - Tempo de experiência profissional
  - Capacidade de trabalho em equipe
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)

