

# Administración de Proyectos



## Presentación 8 – Unidad 4

Prof. Lisandro Princivalle  
Prof. Fernando Apicella

### Unidad 4: Contingencias y Emergentes

El equipo de proyectos:

- 4.1.- Equipo de proyectos: Desarrollo y Efectividad
- 4.2.- Conflictos en los proyectos
- 4.3.- Solución de problemas
- 4.4.- Administración del tiempo
- 4.5.- Equipos virtuales de trabajo

### 4Equipo de proyectos: Desarrollo y Efectividad

#### **Los Proyectos se realizan en Equipo**

Cuando a un Project Manager le encargan un Proyecto en lo primero que piensa es en constituir su propio equipo de Proyecto, pero el equipo de proyecto puede estar ya definido por la oficina de proyectos (PMO) o por la oficina técnica.

#### **¿Qué es un equipo de proyectos?**

Un equipo de Proyecto son personas que interactúan con habilidades complementarias y con un modo de trabajar del cual se sienten responsables y comprometidos.

(ver presentación anterior)

- Comprender cómo gestionar la construcción de un equipo de proyecto.
- Desarrollar competencias y habilidades para equipos de alto rendimiento.
- Saber leer la identidad del equipo conformado.
  
- Desarrollar capacidades de liderazgo colaborativo.
- Desarrollar habilidades para leer los contextos de aplicación proyectual.
- Desarrollar habilidades en la identificación de virtudes y defectos en los componentes del equipo de trabajo.

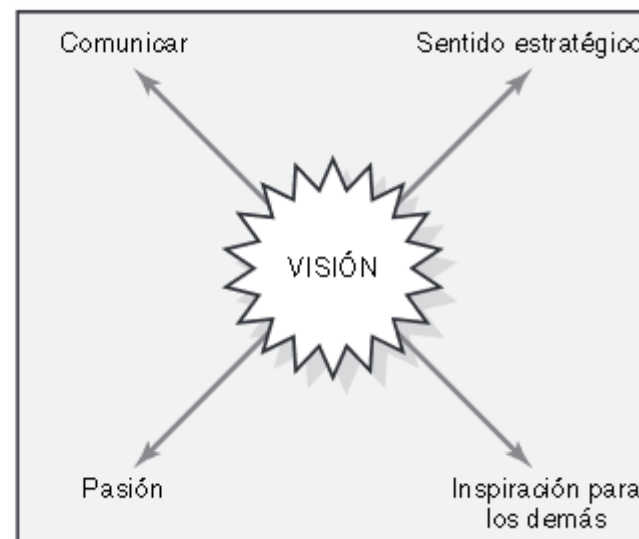
- La diferencia en productividad entre un equipo promedio y uno entusiasmado y de alto rendimiento no es 10 por ciento, 20 por ciento o 30 por ciento, sino 100 por ciento, 200 por ciento, ¡incluso 500 por ciento!
- —Tom Peters, consultor administrativo y escritor

- Características que se asocian a los equipos de alto rendimiento:
- 1. El equipo comparte un sentido de propósito común y cada integrante está dispuesto a trabajar por el logro de los objetivos del proyecto.
- 2.El equipo identifica los talentos y experiencias individuales y los utiliza según las necesidades del proyecto en un momento dado. En esas ocasiones, el equipo acepta de manera voluntaria la influencia y el liderazgo de los elementos cuyas habilidades son relevantes para la tarea inmediata.
- 3. Las funciones se equilibran y comparten para facilitar el cumplimiento de las tareas y los sentimientos de cohesión de grupo y moral.
- 4.El equipo aplica energía para solucionar problemas más que agotarse por conflictos interpersonales o luchas competitivas.
- 5. Se fomentarán las diferencias de opinión y se expresarán con libertad.
- 6.Para estimular la toma de riesgos y la creatividad, los errores se tratan como oportunidades de aprendizaje más que como razones para castigos.
- 7.Los integrantes establecen elevados estándares personales y se alientan entre ellos a cumplir con los objetivos del proyecto.8.Los integrantes se identifican con el equipo y lo consideran una fuente importante de crecimiento profesional y personal.

## Presentación 8– Unidad 4

- Establecimiento de una identidad de equipo
- Creación de una visión compartida
- Manejo de sistemas de recompensa para el proyecto

**FIGURA 11.4**  
**Requisitos de una visión**  
**de proyecto eficaz**





FIN