

Bilan de gestion d'équipe et de Projet

Equipe 46 : -Ait Taleb Aymane

-Boussemid Youssef

-Hassou Karim

- Bendou Safouane

-Jaoudar Reda

January 2022

1 Organisation adoptée dans l'équipe :

Dès le premier jour du commencement du projet, on avait compris que l'organisation de l'équipe, sa gestion ainsi que la bonne communication entre ses membres nous permettra d'avancer plus vite sur le projet, et satisfaire notre cahier de charge dans les bons délais . Le premier jour même, on avait organisé une réunion d'équipe pour distribuer les taches primaires, pour pouvoir commencer le plutot possible . Deux membres de l'équipe se sont chargés de créer un planning prévisionnel qui respecte les délais déclarés dans notre cahier de charge et qui détaille les taches à accomplir ; Ces deux membres s'occuperont aussi de la charte d'équipe, qui sera par la suite validée par tous les membres de l'équipe. Pendant la durée de fabrication de ces documents, les trois autres membres avaient commencé de travailler sur l'étape A du projet. Le lexeur était fini le premier jour, et le deuxième jour, on constatait déjà un avancement considérable sur l'analyse syntaxique. Une deuxième réunion d'équipe était faite le soir du deuxième jour ; Grace à cette réunion, on était capable de distribuer les taches selon les vocations et les motivations de chaque membre de l'équipe. Le travail au sein de notre équipe est organisé sous forme de réunions de travail dans les salles de machines à l'ensimag 3h avant et après les séances en présentiel. De plus, Un suivi quotidien chaque nuit est mis en place sous forme d'un appel vocal sur discord ou sur zoom, ce suivi est essentiel parce qu'il nous permet de mettre le point sur l'avancement, de qualifier ,de placer des objectifs pour le lendemain , de discuter les difficultés rencontrés et d' adresser les inquiétudes de chacun des membres d'équipe . Les réunions sont plutôt interactives et chacun a le droit de prendre la parole quand il veut, en respectant évidemment les différentes opinions et suggestions des autres. En outre, la gestion des risques qu'on avait conçu vers la fin de la première semaine du projet, s'est avéré indispensable à notre travail d'équipe. On revenait souvent à ce guide pour régler les tensions et les malentendus qui arrivaient de temps en temps.

2 L'historique du projet :

Jaoudar Reda désigné chef de projet s'occupe de la mise à jour du planning, de l'organisation de l'équipe, planification et animation des réunions ainsi qu'une grande partie de la documentation du projet . Ce membre d'équipe a participé aussi à la partie recherche de l'extension et fera quelque tests unitaires au fur et à mesure de l'avancement de la partie programmée. D'un autre part, Karim Hassou, Aymane Ait Taleb ainsi que Boussemid Youssef s'enchaîneront sur les étapes B et C . En outre, Bendou Safouane commencera dès le début de mener des recherches sur l'extension, il s'occuperait aussitôt qu'on finissait la partie recherche de l'extension, de son implémentation ;En meme temps, il faisait partie de l'équipe du développement; En effet, il rajoutait à chaque fois des tests unitaires enrechissant par conséquent notre base de tests. La partie sans-objet était abordé sans difficultés majeures, elle était longue certes, mais on a pu présenter lors du rendu intermédiaire un compilateur correct, avec une base de tests riche mais qui demeurait insuffisante. Lors du retour de notre professeur à propos notre compilateur pendant le troisième suivi, on avait réalisé que des erreurs et des bugs subsistaient, et d'un autre part, certains tests étaient mal classés. On avait organisé de façon urgente une réunion d'équipe , une décision majeure qui était prise durant cette réunion était de renvoyer Bendou Safouane et Jaoudar Reda pour vérifier les tests, rajouter des autres et essayer de régler les bugs sur la partie sans-objet. Tandis que Hassou Karim, Ait Taleb Aymane et Boussemid Youssef s'enchaineraient sur les étapes B et C de la partie objet qui avait une importance indispensable, car l'implémentation de notre extension reposait principalement sur cette partie objet.

3 Bilan

Il est indéniable que le projet GL nous a permis d'évoluer dans plusieurs domaines. C'était notre premier projet à l'ENSIMAG qui est réalisé dans des conditions professionnelles et réalistes par rapport à notre vie future d'ingénieur . La flexibilité , la bonne gestion de l'équipe et la mise en place de plusieurs règles (charte d'équipe) pour réglementer le travail était un nouveau aspect du travail en équipe. Les suivis hebdomadaires du projet, et l'existence du rendu intermédiaire donnaient à leur tour un gout au vrai travail d'un ingénieur. On a découvert l'importance et les fruits de la bonne organisation de l'équipe, et que cette partie n'est pas à négliger . D'un autre part, le projet GL nous a aidé à approfondir nos connaissances techniques :

- Meilleure manipulation avec JAVA .
- Maitrise des outils de gestion du projet (Gitlab..)
- Meilleure analyse des données et des différentes structures fournies (de données , de code) . Une dernière chose à mentionner est que le projet GL a permis au différents membres de l'équipe de travailler sur les parties du projet qui portent sur leurs formations professionnelles et leurs filières respectives . A titre d'exemple, le développement et écriture du code (ISI, SEOC), calcul

mathématique, calcul flottant (IF) et finalement la gestion d'équipe qui concerne tous les membres, peu importe leurs filières.