





1 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Функцианоль бүтэцтэй байгууллагын хувьд албан тушаал дэвшүүлэх бодлого нь хэрхэн хэрэгждэг вэ?

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Олон чиглэлд албан тушаал дэвших боломжтой, тэр хэмжээгээр өрсөлдөөн ихтэй.
- ☐ b. Ажилласан жил, туршлага, ур чадвар, мэдлэгийг голлон харгалзан дэвшүүлдэг.
- ☒ c. Албан тушаал дэвших боломж хязгаарлагдмал, нэг чиглэлд дэвшүүлдэг, мэргэжлийн чиглэлийг баримжаалан дэвшүүлдэг.
- ☐ d. Аттестачлал хийн ажилтануудад зэрэглэл тогтоож албан тушаал бууруулах юмуу дэвшүүлдэг.

Clear my choice

2 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Энэ аргыг удирдах ажилтнуудад ихэнхидээ хэрэглэдэг ба ямар зорилго тавьж, ямар төлөвлөгөөтэй ажиллахаа ажилтан өөрөө төлөвлөдөг. Тодорхой хугацааны дараа зорилгодоо хүрсэн эсэхээр нь гүйцэтгэлийг үнэлдэг.

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Шалгах хуудасны арга
- ☐ b. График үнэлгээний арга
- ☒ c. Зорилтот удирдлагын арга (МВО)
- ☐ d. Тайлан бичих арга

Clear my choice

3 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Албан тушаал дэвшүүлэх трамплин загвараар

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Тодорхой нэг албан тушаалын зэрэглэлд ижил төстэй албан тушаалуудад сэлгэлт хийн ажиллуулан бүх албан тушаалд сайн ажилласан үед дараагийн шатны албан тушаалд дэвшүүлдэг
- ☐ b. Аттестачлал хийн ажилтануудад зэрэглэл тогтоож албан тушаал бууруулах юмуу дэвшүүлдэг.
- ☐ c. Албан тушаал ахисаар дээд өндөрлөгт хүрээд буцаад албан тушаал буурсаар тэтгэвэрт гардаг.
- ☒ d. Тодорхой хугацаанд мэдлэг туршлагаа нэмэгдүүлсээр, бага багаар албан тушаал дэвшүүлдэг.

Clear my choice

4 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Ажилтаны гүйцэтгэлийг олон талаас нь олуудаа үнэлэх буюу байж болох бүх талаас нь харсан үнэлгээг онолын



Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Олон аргын үнэлгээ
- ☒ b. 360 градусын үнэлгээ
- ☐ c. Шудрага үнэлгээ
- ☐ d. Тохиромжтой үнэлгээ

Clear my choice

5 асуулт

Not yet answered

Бүтэн оноо 1.00

Гүйцэтгэлийн үнэлгээний ач холбогдол хувь ажилтаны хувьд хэрхэн илрэх вэ?

Нэгийг сонгох:

- ☒ a. Гүйцэтгэлтэй уялдсан урамшуулал хүртсэнээр бүтээмж нэмэгдэх, дахин шагнал урамшуулал хүртэх боломж бүрдэх
- ☐ b. Шагнал урамшуулал, албан тушаал дэвшүүлэх болон бууруулах, арга хэмжээ авах шийдвэрүүд үндэслэлтэй шудрага болох
- ☐ c. Удирдлага ажиллагсадын гүйцэтгэлийн талаар үнэн зөв мэдээлэлтэй байж шийдвэр гаргалтандаа ашиглах
- ☐ d. Сургалтын хэрэгцээг тодорхойлон үр дүнтэй сургалтыг зохион байгуулах

Clear my choice

6 асуулт

Not yet answered

Бүтэн оноо 1.00

МВО буюу зорилтот удирдлагын аргыг хэрэгжүүлэхдээ юуг анхаарах шаардлагатай вэ?

Нэгийг сонгох:

- ☒ a. Ажлын норм, сатандартыг сайн тогтоох хэрэгтэй.
- ☐ b. Бичгийн чадвар сайтай ажилтануудад ашиглаж болохгүй.
- ☐ c. Санал асуулгын асуултуудыг сайн боловсруулах хэрэгтэй.
- ☐ d. Төлөвшсөн, хариуцлага хүлээх чадвартай, ухамсар өндөр ажилтануудад хэрэгтэх хэрэгтэй.

Clear my choice

7 асуулт

Not yet answered

Бүтэн оноо 1.00

Албан тушаал дэвшүүлэх могой загвараар

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Албан тушаал ахисаар дээд өндөрлөгт хүрээд буцаад албан тушаал буурсаар тэтгэвэрт гардаг.
- ☐ b. Тодорхой хугацаанд мэдлэг туршлагаа нэмэгдүүлэх замаар бага багаар албан тушаал ахих хандлагатай байдаг.
- ☐ c. Аттестачлал хийн ажилтануудад зэрэглэл тогтоож албан тушаал бууруулах юмуу дэвшүүлдэг.
- ☒ d. Тодорхой нэг албан тушаалын зэрэглэлд ижил төстэй албан тушаалуудад сэлгэлт хийн ажиллуулан бүх албан тушаалд сайн ажилласан үед дараагийн шатны албан тушаалд дэвшүүлдэг

Clear my choice



8 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Гүйцэтгэлийг үнэлдэг эрэмбэлэх арга нь

Нэгийг сонгох:

- ☒ a. Нэг албан тушаал, ойролцоо үүрэг даалгавартай олон хүн ажиллаж байгаа тохиолдолд тохиромжтой байдаг.
- ☐ b. Ганц удаа хийгдэх онцгой ач холбогдол бүхий ажлыг үнэлэхэд хэрэглэнэ.
- ☐ c. Ажилтнуудын гүйцэтгэж буй ажилбарууд онц ялгаатай нөхцөлд хэрэглэнэ.
- ☐ d. Гэмт хэрэг, осол, зөрчилдөөн гэх мэт онцгой нөхцөл байдал бий болсон тохиолдолд тохиромжтой байдаг.

Clear my choice

9 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Гүйцэтгэлийн үнэлгээний тайлан бичих аргын гол сул тал нь

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Олон дахин давтагдах энгийн үйлдэлтэй нөхцөлд хэрэглэдэг.
- ☐ b. Зөвхөн удирдах ажилтануудад л хэрэглэдэг.
- ☐ c. Үзүүлэлт бүхэн харилцан адилгүй нөлөөтэй байдаг тул чухал байдлаар эрэмбэлэх нь ач холбогдолгүй байдаг.
- ☒ d. Бичгийн чадвараас өндөр хамааралтай тул буруу үнэлэгдэх хандлага гардаг.

Clear my choice

10 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Гүйцэтгэлийн үнэлгээг боловсронгуй болгон сайжруулахын тулд

Нэгийг сонгох:

- ☒ a. Бүх хариулт тохирно
- ☐ b. 360 градусын аргыг оновчтой болоод амжилттай хэрэглэх
- ☐ c. Гүйцэтгэлийн үнэлгээний аргуудыг хослуулан хэрэглэх
- ☐ d. Гүйцэтгэлийн үнэлгээний дараа эргэх холбоог бий болгох

Clear my choice

11 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Буруу хариултыг сонгоно уу?

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Гүйцэтгэлийн үнэлгээг тодорхой давтамжтай байлгах
- ☒ b. Гүйцэтгэлийн үнэлгээг ажилтнуудаас нүүцлэх



☐ d. Гүйцэтгэлийг үнэлэх хүмүүсийг сургаж бэлтгэх, чиглүүлэх

Clear my choice

12 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

..... загвараар албан тушаал дэвшүүлэхдээ тодорхой нэг албан тушаалын зэрэглэлд ижил төстэй албан тушаалуудад сэлгэлт хийн ажиллуулдаг ба энэ түвшний бүх албан тушаалд сайн ажилласаны дараа дараагийн зэрэглэлийн албан тушаалд дэвших боломжтой болдог.

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Шат загвар
- ☐ b. Трамплин загвар
- ☐ c. Аттестачлал хийх загвар
- ☒ d. Могой загвар

Clear my choice

13 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Карьер гэдэг нь

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Албан тушаал
- ☐ b. Үнэлэгдэж буй үнэ цэнэ
- ☐ c. Эзэмшиж буй байр суурь
- ☒ d. Бүх хариулт тохирно

Clear my choice

14 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Карьер өсөлтөөр хувь хүний хэрэгцээнүүд хангагдах боломжтой.

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Аюулгүй байдал, эрүүл мэнд, санхүүгийн хэрэгцээ
- ☒ b. Нэр хүнд, эрх мэдэл, санхүүгийн хэрэгцээ
- ☐ c. Албан тушаал ахих, хайрлуулах, нэр хүндийн хэрэгцээ
- ☐ d. Хамаарал, харилцаа, эрх мэдлийн хэрэгцээ

Clear my choice

15 асуулт



Үүрэг даалгаврын биелэгдсэн түвшинг гүйцэтгэл гэдэг ба гүйцэтгэлд өндөр байхад шууд нөлөөлдөг хүчин зүйлс нь байдаг.

Нэгийг сонгох:

- ☒ a. Ажилтны хүчин чармайлт, ур чадвар, үйл ажиллагааны чиглэл нь зөв гэсэн итгэл үнэмшил
- ☐ b. Ажиллах орчны тавгүй байдал, дуу чимээ, гэрэлтүүлэг
- ☐ c. Байгууллагын бодлого дүрэм журам, дэг горим, соёл
- ☐ d. Хамтран ажиллагсдын үйл хөдлөл, удирдлагын арга барил

Clear my choice

16 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Карьер хөгжлийн бодлого нь

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Ажилтнуудын өнөөгийн чадавхийг үнэлэх алхамаас эхэлнэ.
- ☐ b. Аль нь ч биш
- ☒ c. Байгууллага ба хувь хүний зорилгыг хангахуйц зорилгыг тодорхойлох алхмаас эхэлнэ.
- ☐ d. Карьер өсөх боломжийг тодорхойлох алхамаас эхэлнэ.

Clear my choice

17 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Гүйцэтгэлийг тодорхойлох, бодит гүйцэтгэлийг хэмжих, алдаа дутагдлыг засаж сайжруулах тасралтгүй удирдлагын шийдвэр гаргалтууд бүхий системийг гэнэ.

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Гүйцэтгэлийн хяналт
- ☐ b. Гүйцэтгэлийн алдаа
- ☐ c. Гүйцэтгэл
- ☒ d. Гүйцэтгэлийн менежмент

Clear my choice

18 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Гүйцэтгэлийн үнэлгээний Сонгомол хүртэхүй алдаа гэдэг нь

Нэгийг сонгох:

- ☒ a. Хүмүүс өөрсдийн итгэл үнэмшил, хүлээлттэйгээ зөрчилдөж байгаа бүхнийг үл ойшоож, өөртөө утга учир бүхий туршлагыг бүтээх зорилгоор орчны мэдээ, үйл явдлыг шинжлэх, ангилах, сонгон хүртэх үйл явц
- ☐ b. Тухайн хүний гүйцэтгэлийг харъяалагдаж байгаа бүлэгтэй нь холбон дүгнэх, бүлгийг хэрхэн үнэлдэгээрээ үнэлж цэгнэх, онцгой шинж чанарыг орхигдуулах дүгнэх



☐ d. Гүйцэтгэлийг зорилтот гүйцэтгэлийн стандартаар бус бусдын хийсэн ажлаар үнэлэх

Clear my choice

19 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Ажиллагсадын гүйцэтгэлийн үнэлгээг ... хийх боломжтой.

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. шууд удирдлага
- ☐ b. хэрэглэгчид
- ☐ c. ажлын хамтрагчид
- ☒ d. Дээрх бүгд

Clear my choice

20 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Ажилтнуудын түвшинд суралцахуйн хэрэгцээг тодорхойлох гол эх сурвалж нь аль вэ?

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Хувийн хөгжлийн төлөвлөгөө
- ☒ b. Хувь хүний ажлын гүйцэтгэл
- ☐ c. Албан тушаалын ажлын шинжилгээ
- ☐ d. Гарах ярилцлагын үр дүн

Clear my choice

21 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Ажилчдын ажлаа илүү сайн хийхэд нь шаардлагатай мэдлэг, ур чадварыг эзэмшихэд нь туслах, мэдлэг хуваалцах боломжийг олгодог, албан ёсны системтэй, төлөвлөгдсөн тасралтгүй үйл явц нь ... юм.

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Боловсрол (Education)
- ☐ b. Хөгжил (Development)
- ☐ c. Суралцахуй (Learning)
- ☒ d. Сургалт (Training)

Clear my choice



Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Ажлын байран дээрх сургалтад хамаарахгүйг сонгоно уу?

Нэгийг сонгох:

- ☒ a. Ажлын сэлгэлт
- ☐ b. Лекц
- ☐ c. Дагалдан сургалт
- ☐ d. Дадлагажуулалт

Clear my choice

23 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Ажлын гүйцэтгэлд саад болдог хүчин зүйлст ОРОХГҮЙ хүчин зүйлийг ол.

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Удирдлагын хэт их хяналт
- ☐ b. Ажиллах орчны таагүй байдал
- ☐ c. Хамтран ажиллагсадын үйл хөдлөл
- ☒ d. Түнш байгууллагын ажилтан

Clear my choice

24 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээний зорилгод хамааралгүйг сонгоно уу.

Нэгийг сонгох:

- ☒ a. Удирдлага ажилчдын хоорондын харилцааг бэхжүүлэх
- ☐ b. Цалин хөлс болон нэмэлт шагнал урамшуулал олгох, шийтгэл ногдуулах бодит үндэслэлийг тогтоох
- ☐ c. Ажил үүргээ ямар түвшинд гүйцэтгэж байгаа талаар удирдлага ба ажилтнууд бодит мэдээлэлтэй болох
- ☐ d. Сургах хөгжүүлэх хэрэгцээ шаардлага, боломжийг тодорхойлох, хэрэгжүүлэх

Clear my choice

25 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Алба нэгжийн ажлын гүйцэтгэлийн түвшин, тавьсан зорилгодоо хүрсэн байдлыг харгалзан тэдний дунд олгож буй



- ☐ a. Байгууллагын урамшуулалт цалин
- ☐ b. Нэг удаагийн урамшуулалт цалин
- ☒ c. Бүлгийн урамшуулалт цалин
- ☐ d. Хувь хүний урамшуулалт цалин

Clear my choice

🔊 Үлдсэн цаг 0:08:43

26 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Аль нь байгууллагын түвшинд суралцахуйн хэрэгцээг тодорхойлох эх сурвалж болох вэ?

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Албан тушаалтны ажлын шинжилгээ
- ☐ b. Хувь хүний ажлын гүйцэтгэл
- ☐ c. Хувийн хөгжлийн төлөвлөгөө
- ☒ d. Гарал ярилцлагын /exit interview/ үр дүн

Clear my choice

27 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Байгууллагад сургалт явуулах шалтгаан болохгүй нөхцөлд хамааралтай өгүүлбэрийг олно уу?

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Бүтээгдэхүүн үйлчилгээний чанарыг сайжруулах
- ☐ b. Ажилчдыг албан тушаал дэвшүүлэх
- ☐ c. Байгууллагад шинэ тоног төхөөрөмж суурилуулах эсвэл технологийг нэвтрүүлэх
- ☒ d. Байгууллагын удирдлага солигдох

Clear my choice

28 асуулт

Not yet answered Бүтэн оноо 1.00

Байгууллагын нягтлан бодогч нь байгууллагын тайлан балансыг хөтлөхдөө нягт нямбай, шударга байх, байгууллагын хөрөнгөд арвигч хянамгай хандах, зайлшгүй шаардлагатай учир дээрх үзүүлэлтүүдээр энэ мэргэжлийн хүмүүсийг үнэлэх боломжтой юм. Энэ нь гүйцэтгэлийн үнэлгээний стандартыг тогтоох ямар төрөлд хамаарах вэ?

Нэгийг сонгох:

- ☐ a. Чадварын стандарт
- ☒ b. Хувь хүний онцлог, зан төлөвийн стандарт

- ☐ c. Ерөнхий стандарт
- ☐ d. Гүйцэтгэлийн стандарт

Clear my choice

◀ Шалгалт /1-р хэсэг/

Үсрэх ...

Лекцийн материал ▶