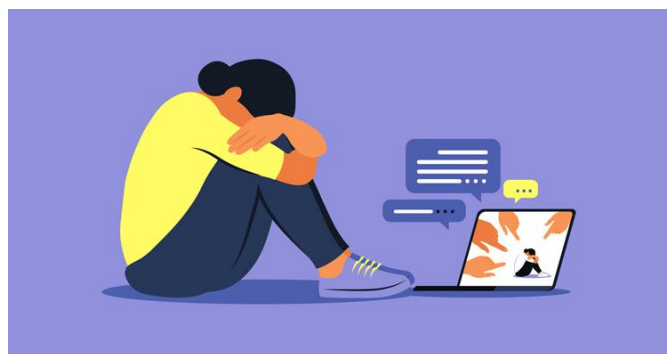


Experiencia de aprendizaje: Derechos y deberes fundamentales y la excelencia profesional

Conceptos claves: Derechos fundamentales - Deberes fundamentales - Prudencia – Virtudes - Excelencia profesional

¿Denunciar o callar ante el miedo?

Camila, una analista dedicada en el área de comunicaciones, ha vivido semanas de profunda angustia y miedo. Su compromiso con su trabajo y su valoración por la reputación profesional se han visto minados desde que terminó su relación sentimental con Javier, un compañero de equipo. Cautelosa y reacia al conflicto por naturaleza, Camila ahora recibe mensajes anónimos con contenido íntimo de su relación pasada. La situación se agrava al descubrir que Javier, movido por el resentimiento y una inmadura venganza, reenvió uno de esos archivos desde su cuenta laboral a colegas, añadiendo comentarios humillantes.



Javier, con una marcada falta de empatía y una posible sensación de impunidad debido a su cercanía con la jefatura, no solo ha invadido la privacidad de Camila, sino que busca dañarla. Esta manipulación y abuso de poder por parte de Javier deja a Camila en una posición extremadamente vulnerable. Se siente expuesta y teme por su reputación, pero su aversión al riesgo y el miedo a represalias la paralizan, sin saber a quién acudir en un entorno.

Preguntas para trabajar el dilema:

- 1.- Activación:** ¿Existen leyes que puedan prevenir y sancionar el acoso y violencia en el trabajo en Chile?
- 2.- Aplicación:** ¿Qué derecho (s) está (n) vulnerando en este caso? ¿Qué dilemas éticos surgen para la jefatura y el equipo en este contexto?
- 3.- Reflexión:** ¿Cómo debería actuar la empresa ante una denuncia de acoso y difusión de material privado en el trabajo, considerando las obligaciones que establece la Ley Karin en cuanto a prevención, investigación, protección de la víctima y perspectiva de género?

** El caso descrito presenta una serie de hechos que pueden ser abordados directamente bajo la Ley Karin (Ley N°21.643), la cual regula la prevención, investigación y sanción del acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo en Chile.*

Experiencia de aprendizaje: Derechos y deberes fundamentales y la excelencia profesional

Conceptos claves: Derechos fundamentales - Deberes fundamentales - Prudencia – Virtudes - Excelencia profesional

¿Existe un techo en la promoción laboral?

Valentina, una ingeniera ambiciosa y competente, ha dedicado cinco años a una empresa de TI, cosechando éxitos y excelentes evaluaciones. Su confianza en sí misma y en su capacidad la impulsó a postular a una jefatura, convencida de su idoneidad. Sin embargo, su determinación se topó con un muro cuando, a pesar de su experiencia y formación, fue excluida de la terna final, que solo incluía a hombres, y con menos trayectoria.



Su supervisor, prejuicioso y quizás complaciente con la cultura establecida, le soltó una frase reveladora: "el equipo podría sentirse más cómodo si seguimos con el mismo tipo de liderazgo". Esta justificación, que revela una mentalidad sexista disfrazada de practicidad, expone el concepto real de la empresa que predica equidad de género, pero actúa con discriminación sutil y sistémica.

Valentina, ahora atenta y perspicaz, nota un patrón de estancamiento en otras colegas, lo que valida su sospecha de un "techo de cristal". Su integridad profesional choca con la realidad de una cultura organizacional que privilegia el género sobre el mérito, y la pone en un escenario en el que debe tomar decisiones.

Preguntas para trabajar el dilema:

- 1.- Activación:** ¿Cuáles son las expectativas inconscientes que las empresas o los equipos de trabajo pueden tener sobre las características de un líder, y cómo estas expectativas pueden sesgar la evaluación de candidatas como Valentina?
- 2.- Aplicación:** Considerando la legislación chilena actual en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación en el empleo, ¿qué acciones concretas y legales podría emprender Valentina para defender sus derechos y buscar la rectificación de la situación, qué deberes tiene la empresa también en este escenario?
- 3.- Reflexión:** Más allá del caso individual de Valentina, ¿qué cambios culturales y estructurales son necesarios en las empresas chilenas para asegurar una verdadera equidad de género en las promociones y liderazgos, y cómo se equilibra el derecho individual a la no discriminación con la responsabilidad corporativa de fomentar un ambiente inclusivo?

** La Ley Karin refuerza el deber de igualdad de trato y oportunidades, y sanciona prácticas que, aunque no sean agresiones directas, perpetúan estereotipos y limitan el acceso de las mujeres a cargos de liderazgo (Ley N°21.643).*