

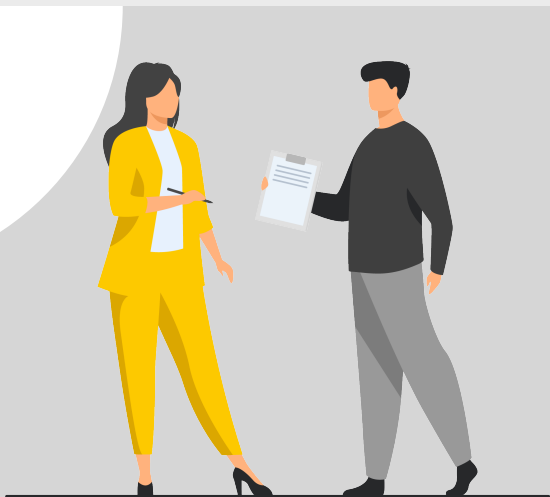
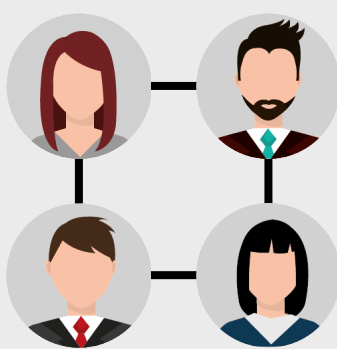
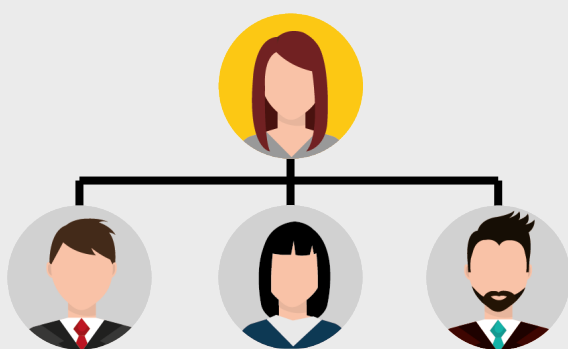
# Liderazgo 360

El liderazgo en la actualidad se caracteriza por su dinamismo. En nuestra experiencia diaria, lideramos no solo de forma descendente a quienes tenemos a cargo, sino también a nuestros pares e, incluso, a nuestros superiores.



## Liderazgo descendente y lateral

Para liderar a nuestros **colaboradores**, trabajemos como líderes que orientan, asignan tareas de acuerdo con sus perfiles y trabajan con ellos para superar obstáculos. Para liderar a nuestros **pares**, el respeto por su trabajo, la predisposición a colaborar, evitar la competencia poco sana y el apoyo genuino son fundamentales.



## Liderazgo ascendente

Las opiniones sinceras, la voluntad para colaborar, el aceptar proyectos y el tomar la iniciativa nos permitirán liderar a nuestros superiores.

## Autoliderazgo

Un trabajo de introspección puede ayudarnos a comprender mejor nuestras fortalezas y puntos de mejora. El autoconocimiento, la responsabilidad, el manejo responsable del tiempo y el control de las emociones nos ayudarán a liderarnos para poder liderar a otros.



## Desafíos del líder 360

- Actuar como enlace entre distintos niveles jerárquicos.
- Actuar como enlace entre su equipo y otros sectores de la organización.
- Influir en todos los niveles de la organización.
- Lidar con un alto nivel de responsabilidad y un menor reconocimiento público.

## Una reflexión sobre el liderazgo

«Un verdadero líder tiene la confianza para estar solo, la valentía para tomar decisiones difíciles y la compasión para escuchar las necesidades de los demás. No pretende ser un líder, sino que se convierte en uno por la igualdad de sus acciones y la integridad de su intención».

— Douglas MacArthur

