

研发项目奖励暂行办法（征求意见稿）

为充分调动研发人员的积极性，根据万马股份发布的《鼓励创新管理办法》相关政策，特制订本暂行办法。

本办法适用于万马奔腾新能源有限公司范围内各类研发项目的奖励申请，包括开发奖、效益奖。

第一章 开发奖

一、开发奖项目类型

根据项目的规模和重要程度，分为重大项目（A类）、定制项目（B类）、改进项目（C类）、一般日常开发（D类），具体详见《研发项目立项管理办法》；

- 1、重大项目规模在 800 人天以上；
- 2、定制项目规模在 300-800 人天之间；
- 3、改进项目规模在 100-300 人天以内；
- 4、项目规模在 100 人天以内。

二、开发奖申请条件

- 1、按照项目立项审批程序批准认可的 A/B/C 项目，不含 D 类项目；
- 2、项目达到《产品规格书》或《开发任务书》、《项目计划书》的开发要求，并完成认证测试；
- 3、无考核标准中所提到的“取消资格”项产生；
- 4、经技术管理委员会评审验收通过的项目；
- 5、文件齐套并归档。

三、开发奖项目考核标准

考核指标及权重	详细内容	级别	系数	评定标准
工期 (40%)	以计划中所排出的工期作为考核依据。	优	1.5	提前的天数等于或大于总工期的 8%
		良	1.2	提前天数在总工期的 3%~8%之间
		中	1	提前天数在总工期的 3%之内
		差	取消资格	推迟天数

功能 (30%)	主要从效率、EMC、可靠性、兼容性、扩展性、安全性等方面考核。	优	1.5	公司现有的情况下未做过此标准的产品或目前业内技术水平难以实现的情况下，完全达标；超出公司现有的技术指标。
		良	1	开发计划中的重要指标都能够达标，出现一些建议性问题，供以后改进。
		中	0.8	重要指标全部达标，非重要指标未达标，出现 2~3 个一般问题项。
		差	取消资格	部分指标未达标，影响交付及功能实现。
成本 (20%)	预期计算出的成本控制基准线为基础	优	1.5	降低产品成本或运营成本在 5%以上
		良	1.2	降低产品成本或运营成本在 3-5%之间
		中	1	降低产品成本或运营成本在 3%之内，或新项目开发无成本对比参数的
		差	取消资格	大于设计任务书中预估的成本
资料 (10%)	新能源参照《文件齐套性办法》审查文件的齐套性，爱充网上传文件至共享数据库。	优	1.5	3 个（含 3 个）以下一般项
		良	1	3~5 个（含 5 个）一般项
		中	0.8	5~10 个（含 10 个）一般项；
		差	取消资格	一个严重项；3~5 个（含 5 个）一般项；10 个以上一般项。

项目可行性报告或项目计划中需明确具体详细的项目工期、项目功能、项目成本和项目结果，以作为项目考核的重要依据；

项目综合考核系数=功能系数*30%+工期系数*40%+成本系数*20%+资料系数*10%

四、开发奖奖励标准=项目综合考核系数*奖金基数

项目类型	重大项目奖（A类）	定制项目奖（B类）	改进项目奖（C类）
奖金基数	20000-50000 元	10000-30000 元	5000-10000 元

项目奖金基数由技术管理委员会在立项评审时集体讨论决定，主要依据项目重要性、紧迫程度、投入人力比、平均人工成本等。

五、开发奖发放时间及分配

项目开发结束后，满足申请条件即可申请。申请审批通过后，由项目立项负责人或项目经理根据项目成员的成果贡献度及绩效考核进行分配，报人力资源中心、财务中心、技术负责人审核，总经理、总裁批准后发放。

第二章 效益奖

一、效益奖产品类型（参照集团定义）

1、原创型产品：指国际或国内首创，集团产业链中没有或填补市场空白、具备完全

原创性的产品，其中配合原创型新产品进行开发的全套原创型装备技术也属于原创型新产品，旨在拥有自己的核心技术、新原材料的应用或全套新工艺、新装备的产品，毛利率在 30%以上的；

2、创新型产品：指国内市场尚未成熟，集团产业链尚未涉及、处于原创与改进型之间的新产品，采用新技术原理与新设计构思，通过技术人员以自主、联合等形式研发出来的产品，毛利率在 20%以上的；

3、改进型产品：指为满足新领域、新市场以及公司发展需要，在原有产品基础上通过工艺、结构优化及新材料应用等技术革新所形成的产品，有效降低成本，提升毛利率在 2%以上的。

二、效益奖计算方式

通过鉴定、验收、投产的新产品，自形成销售收入的当年开始，在之后的三年期内给予参与新产品（项目）开发按当期销售收入的一定比例提成奖励：第一年按销售收入的 8%比例享受；第二年按销售收入的 5%比例享受；第三年按销售收入的 3%比例享受。

效益奖奖励额度=当年销售收入（不含税）*各阶段比例*毛利率*系数

系数（超额累进）	销售收入（不含税）
1.2	50 万至 300 万以内的部分（含 300 万）
1	超过 300 万至 500 万的部分（含 500 万）
0.8	超过 500 万至 1000 万的部分（含 1000 万）
0.6	超过 1000 万至 3000 万的部分（含 3000 万）
0.4	超过 3000 万的部分（不含 3000 万）

说明：

- 1、销售收入指产品实现的不含税销售收入，且当年销售达到 50 万以上；
- 2、毛利率指实现销售收入所对应的公司当期实行的会计核算制度核算的销售成本；
- 3、原创型产品在以上标准基础上浮 40%；改进型产品在以上标准基础下浮 40%；
- 4、单个新产品效益奖每年奖励额最高不超过 100 万。

三、效益奖发放与分配

每年的效益奖由项目立项负责人或项目经理在本年 12 月底或次年 1 月初填写《效益奖申请表》，经财务中心、人力资源中心审核，由集团审计部负责对产品的销售、利润等

方面的财务数据进行审计后，确定奖励额，报总经理、总裁批准后实施。

第三章 其他

1、以上奖项由项目立项负责人根据项目实际情况，在立项时自行选择申报其中一个奖项；

2、参与项目的成员、承担角色及分配系数由项目立项负责人或项目经理报至人力资源部备案，过程中允许酌情调整。

3、中途加入项目团队的成员、项目完成后离开公司的员工、或因公司正常调动离开项目的员工，按其在该项目绩效成果/表现核发部分奖励。项目期间非公司正常调动而离开工作岗位（包括各种辞职、辞退、开除）的人员，不再参加相关奖励分配。

3、为保持公正期间，项目开发奖及效益奖的结果予以公示；

4、所有奖励个人所得税自理；

5、以上政策自发布之日起生效，于 2017 年 12 月 31 日止。