

万马联合控股集团有限公司

浙江万马电气电缆集团有限公司

关于技术类人才购房激励试行管理办法

1. 目的

为更好的引进、激励和留住技术人才，帮助优秀技术人才购房，特制定本政策。

2. 范围

2.1 适用于万马联合控股集团有限公司（以下简称“万马集团”）及下属子公司满足购房激励条件的所有技术类人才，包括技术、研发、品质（不含巡检）、工艺、设备、信息化等技术人才。

2.2 未在杭州、临安、上海范围内拥有个人名义的房产（含配偶名义）。

3. 职责

3.1 集团人力资源部是本办法的归口管理部门，负责集团技术人才奖励的审核和办理。

3.2 各公司人力资源部负责本公司技术人才奖励的审核和办理。

4. 激励条件、标准、期限

详见附表一：《技术类人才激励条件、标准及期限表》。

5. 申请流程

符合条件需要购房的技术人才本人填写《技术类人才购房激励申请表》（详见附表二），经部门负责人，分管领导审核后提交人力资源部，由人力资源部汇总审核后提交公司审批（各公司审批后需要报集团人力资源部备案）。

6. 岗位变动

6.1 集团内横向变动

享受购房激励政策的技术人才在集团公司内部间调动，若调动后岗位性质发生变化，不属于技术类范围的，则从调动当月起取消剩余激励金额。

6.2 岗位晋升

若享受购房激励政策的技术人才晋升则需重新申请，经批准后，公司将调整

购房激励对应的标准金额。首次奖励金额按剩余年限同比折算后的差额及晋升后该级别每年标准金额进行发放。

6.3 降职

若享受购房激励政策期间的技术类人才降职，降职后首次奖励金额不变，但后期每年奖励按降职后的级别进行发放。

6.4 离职

若享受购房激励政策期间的技术类人才离职，首次奖励金额按照服务年限折算退回。

7. 协议

享受购房激励政策的技术类人才必须与公司签订相应服务协议，并承担约定的义务。

8. 附则

8.1 本办法由集团人力资源部负责解释、修订。

8.2 本办法自下发之日起试行，试运行期为 1 年。

附表一

技术类人才激励条件、标准及期限表

级别	标准	激励标准（元）											
		临安			余杭			杭州			上海		
		首次奖励	每满1年（共5年）	合计	首次奖励	每满1年（共5年）	合计	首次奖励	每满1年（共5年）	合计	首次奖励	每满1年（共5年）	合计
一类	1、技术类副总经理； 2、技术类教授级高级工程师人才。	50000	12000	110000	55000	21000	160000	60000	30000	210000	78000	39000	273000
二类	1、技术类（副）总监、（副）总工程师； 2、技术类高级工程师人才。	30000	9600	78000	37500	16800	121500	45000	24000	165000	58500	31200	214500
三类	1、技术类经理（或同等级别）； 2、技术类工程师人才； 2、技术类博士或博士后人才。	25000	7200	61000	27500	9600	75500	30000	12000	90000	39000	15600	117000
四类	1、技术类副经理（或同等级别）； 2、获得助理工程师满1年以上技术类人才； 2、技术类硕士研究生人才。	20000	4800	44000	22500	6000	52500	25000	7200	61000	32500	9360	79300
五类	司龄满1年技术类大学本科人才；	15000	2400	27000	17500	3600	35500	20000	4800	44000	26000	6240	57200

注：以上都为试用期合格后人才。

附表二

技术类人才购房激励申请表

姓名		员工编号		部门	
岗位		进公司 时间		联系 电话	
房产 地址		购房 总金额		申请奖 励类别	
申请理由：（可另附页） <div style="text-align: right; margin-top: 100px;"> 申请人： 申请日期： </div>					
部门负责人 审核 意见					
分管领导 审核意见					
人力资源 部审核 意见					
人力资源 分管领导 意见					
集团/公 司审批 意见					