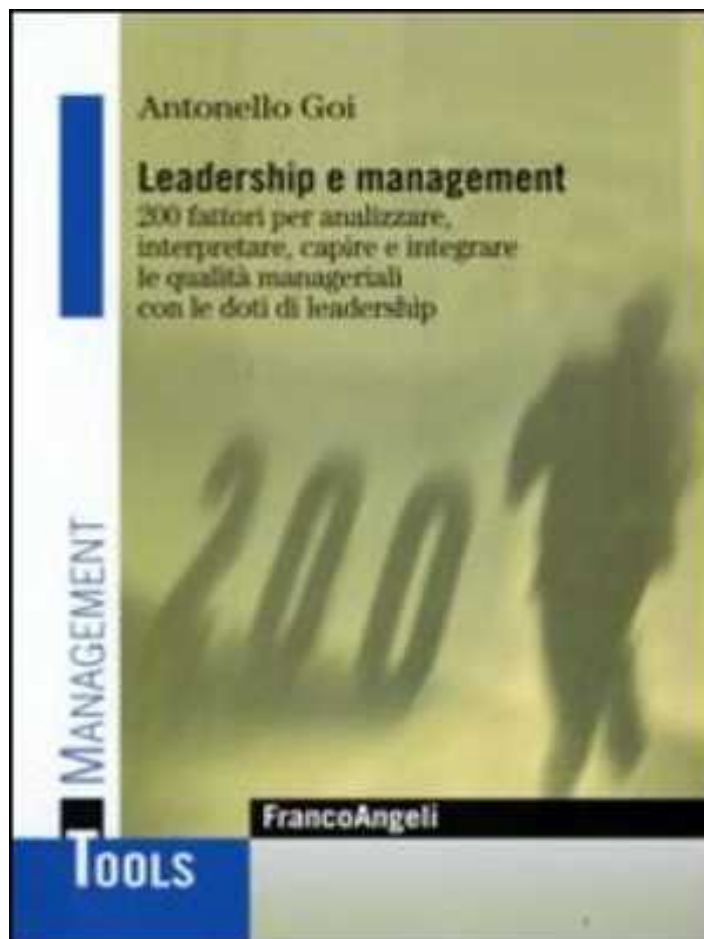


Tags: Leadership e management. 200 fattori per analizzare, interpretare, capire e integrare le qualità manageriali con le doti di leadership libro pdf download, Leadership e management. 200 fattori per analizzare, interpretare, capire e integrare le qualità manageriali con le doti di leadership scaricare gratis, Leadership e management. 200 fattori per analizzare, interpretare, capire e integrare le qualità manageriali con le doti di leadership epub italiano, Leadership e management. 200 fattori per analizzare, interpretare, capire e integrare le qualità manageriali con le doti di leadership torrent, Leadership e management. 200 fattori per analizzare, interpretare, capire e integrare le qualità manageriali con le doti di leadership leggere online gratis PDF

Leadership e management. 200 fattori per analizzare, interpretare, capire e integrare le qualità manageriali con le doti di leadership PDF

Antonello Goi



Questo è solo un estratto dal libro di Leadership e management. 200 fattori per analizzare, interpretare, capire e integrare le qualità manageriali con le doti di leadership. Il libro completo può essere scaricato dal link sottostante.



Autore: Antonello Goi
ISBN-10: 9788856810783
Lingua: Italiano
Dimensione del file: 3735 KB

DESCRIZIONE

Il management non è conseguente a doti naturali non comuni, ma è costituito da capacità che devono essere acquisite tramite un processo di apprendimento e affinamento continuo. Il mare agitato delle trasformazioni organizzative richiede un nuovo stile direzionale che unisca il ruolo del manager, produttore di ordine per garantire la stabilità, con quello del leader, capace di dirigere su un percorso di lungo periodo, garantendo così le condizioni per rimanere concorrenziali nei periodi di cambiamento e di stress. Si tratta, dunque, di uno stile composto da un adeguato mix di management e leadership, esercitato con un potente allineamento tra azione di guida e di comando. Uno stile che non deve essere inteso come un traguardo da raggiungere, ma piuttosto come un cammino dinamico, che costituisce, per ciascuno, un percorso personale di sviluppo, una via estenuante e irta di ostacoli, che può e deve essere intrapresa e percorsa. L'autore di questo libro crede di potervi aiutare a sapere (quasi) sempre qual è la giusta direzione del vento, attraverso linee guida che non devono costituire un modello organizzativo valido per tutte le occasioni, bensì agevolare e sostenere l'interdipendenza dinamica e creativa di persone o gruppi, legati da reciproca stima e fiducia, capaci di condividere decisioni, obiettivi, responsabilità e controllo.

COSA DICE GOOGLE DI QUESTO LIBRO?

Leader e Manager: ecco le 5 caratteristiche che fanno la differenza. Che cosa significa essere un buon capo? Contano di più spiccate doti di management o più raffinate capacità di leadership? Oppure entrambe sono ugualmente necessarie per aumentare le...

Leadership theories look at the effects that leaders have on their employees in establishing a happy productive work environment. Theories on Leadership Management. by Kimberlee Leonard; Updated June 27, 2018.

Transformational leaders are visionary, inspiring, daring, risk-takers, and thoughtful thinkers. Transformational Leadership Theory. Creating high-performance workforce has become increasingly important and to do so business leaders must be able to inspire...

LEADERSHIP E MANAGEMENT. 200 FATTORI PER ANALIZZARE, INTERPRETARE, CAPIRE E INTEGRARE LE QUALITÀ MANAGERIALI CON LE DOTI DI LEADERSHIP

[Leggi di più ...](#)