



DATATHON

FASE 05

6DTAT - Grupo 44





TÓPICOS

1. Objetivos
2. Bases de Dados
3. Metodologia
4. Streamlit
5. Conclusão
6. Links de interesse



OBJETIVO

Desenvolver uma solução de IA para a melhoria do recrutamento da empresa Decision, otimizando o tempo do processo seletivo e a assertividade na contratação.

Considerando o histórico e a base de dados compartilhada, foi desenvolvido um modelo que auxilia no processo, identificando se o candidato possui chances de contratação e por isso deve ser chamado para entrevista e cadastrado em um banco de talentos, ou se o currículo deverá ser desconsiderado.

São possíveis três retornos distintos:

- ✗ Reprovado
- Chamar para entrevista – aderência mínima
- ✓ Chamar para entrevista – alta aderência

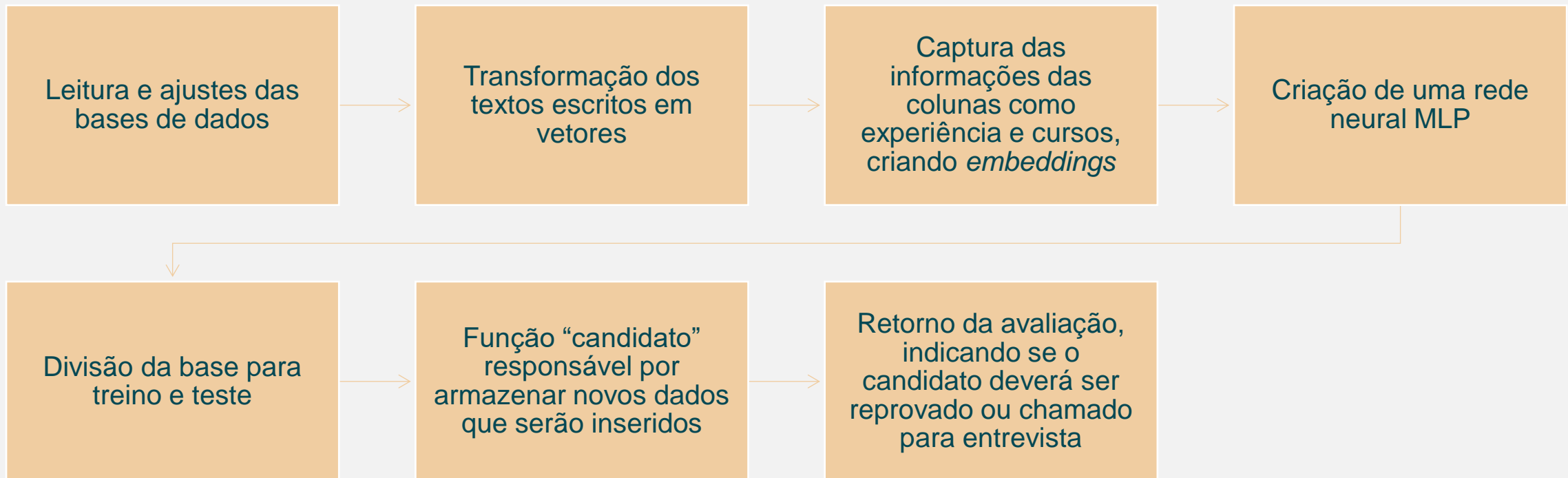
BASES DE DADOS

Foram compartilhadas 03 bases de dados da empresa, sendo:

- Applicants: contém a relação dos candidatos e seus respectivos currículos, inscritos através das plataformas utilizadas pela decision;
- Prospects: A relação das vagas com os candidatos selecionados, assim como o status desses candidatos (se foram contratados ou não);
- Vagas: a relação das vagas disponíveis, com seus respectivos requisitos.

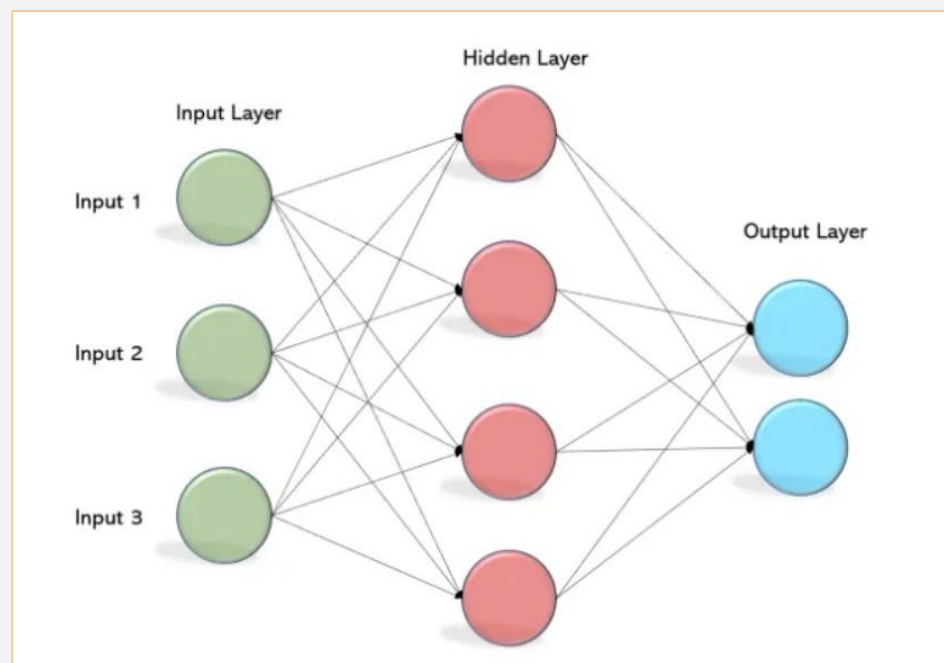
METODOLOGIA

São realizadas as seguintes etapas até o resultado final:



METODOLOGIA

O modelo de rede neural utilizado, o MLP (Multilayer Perceptron) possui uma camada de entrada, uma camada oculta e uma camada de saída. Nesse modelo, cada neurônio de uma camada, está conectada aos neurônios da próxima.



Dentre as vantagens desse modelo, se destaca a facilidade em aprender padrões complexos.

STREAMLIT

A inserção de novos dados é realizada através do Streamlit.

 **Ferramenta de Avaliação de Candidatos**

Nome do Candidato

Experiências Profissionais

Cidade

Estado

País

Certificações

Cursos Complementares

Nível Acadêmico

☒ Doutorado Completo

☐ Doutorado Cursando

☐ Doutorado Incompleto

☐ Ensino Fundamental Completo

☐ Ensino Fundamental Cursando

☐ Ensino Fundamental Incompleto

☐ Ensino Médio Completo

☐ Ensino Médio Cursando

☐ Ensino Médio Incompleto

☐ Ensino Superior Completo

☐ Ensino Superior Cursando

☐ Ensino Superior Incompleto

☐ Ensino Técnico Completo

☐ Ensino Técnico Cursando

☐ Ensino Técnico Incompleto

☐ Mestrado Completo

☐ Mestrado Cursando

☐ Mestrado Incompleto

☐ Pós Graduação Completo


☐ Pós Graduação Cursando

☐ Pós Graduação Incompleto

Inglês

Espanhol

Currículo em PDF

 Drag and drop file here

Limit 200MB per file • PDF

Browse files

Analisar Candidato

CONCLUSÃO

Como mostrado na tabela abaixo, o modelo apresentou uma boa precisão nos casos positivos (ou seja, aprovados).

...	precision	recall	f1-score	support
0	0.40	0.45	0.42	1988
1	0.84	0.81	0.82	7031
accuracy			0.73	9019
macro avg	0.62	0.63	0.62	9019
weighted avg	0.74	0.73	0.73	9019

A calibração para a reprovação, foram para os candidatos que tivessem menos de 15% de aderência à vaga. Os candidatos de alta aderência, são os que tiveram mais de 30% de aderência.

Escolhi ser mais conservadora nas faixas por se tratarem de currículos reais, não sendo dispensável a necessidade de uma entrevista. A ferramenta visa reduzir as entrevistas desnecessárias, mas é fundamental mantê-las.

CONCLUSÃO

Por se tratar de um modelo de constante aprendizagem, é necessário que tenhamos o preenchimento da maior parte dos campos, garantindo assim dados mais precisos.

LINKS DE INTERESSE

- [Github](#)
- [Google Colaboratory](#)
- [Streamlit](#)
- [Youtube](#)



FIAP

Flora Serafim de Carvalho



flora_scarvalho@live.com



RM: 354000