

PECHA KUCHA

TESTING ÁGIL - DESAFÍOS CULTURALES



GRUPO 3:

- BALMACEDA UEMA, FLORENCIA AYLEN
- CORNIER SCOCCO, M. FLORENCIA
- PANERO, AGUSTÍN
- PELLEGRINI, MONICA LETICIA

BIBLIOGRAFÍA: AGILE TESTING - A PRACTICAL GUIDE FOR TESTERS AND AGILE TEAMS (LISA CRISPIN / JANET GREGORY)

CULTURA



ELEMENTOS DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL



MISIÓN Y VISIÓN



VALORES



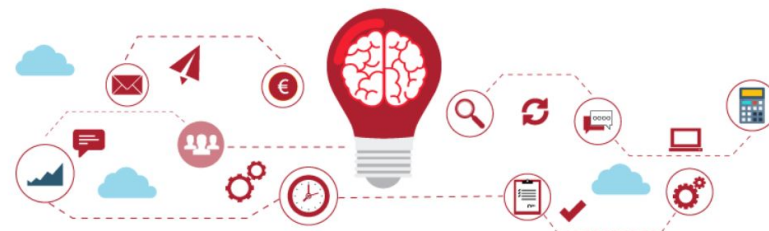
AMBIENTE EMPRESARIAL



SENTIDO DE IDENTIDAD



NORMAS, REGLAS Y LINEAMIENTOS



Filosofía de calidad



Propiedad colectiva de la calidad



Colaboración
Transparencia
Mejora continua

Habilidades y Adaptabilidad



Habilidades técnicas
Habilidades de comunicación
Habilidades de resolución de problemas
Mentalidad orientada a la mejora continua
Adaptabilidad

Factores que ayudan



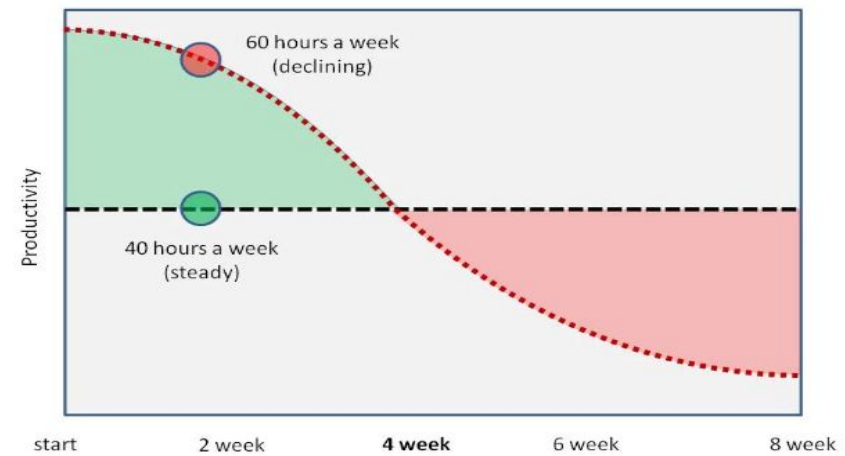
Ritmo sostenible



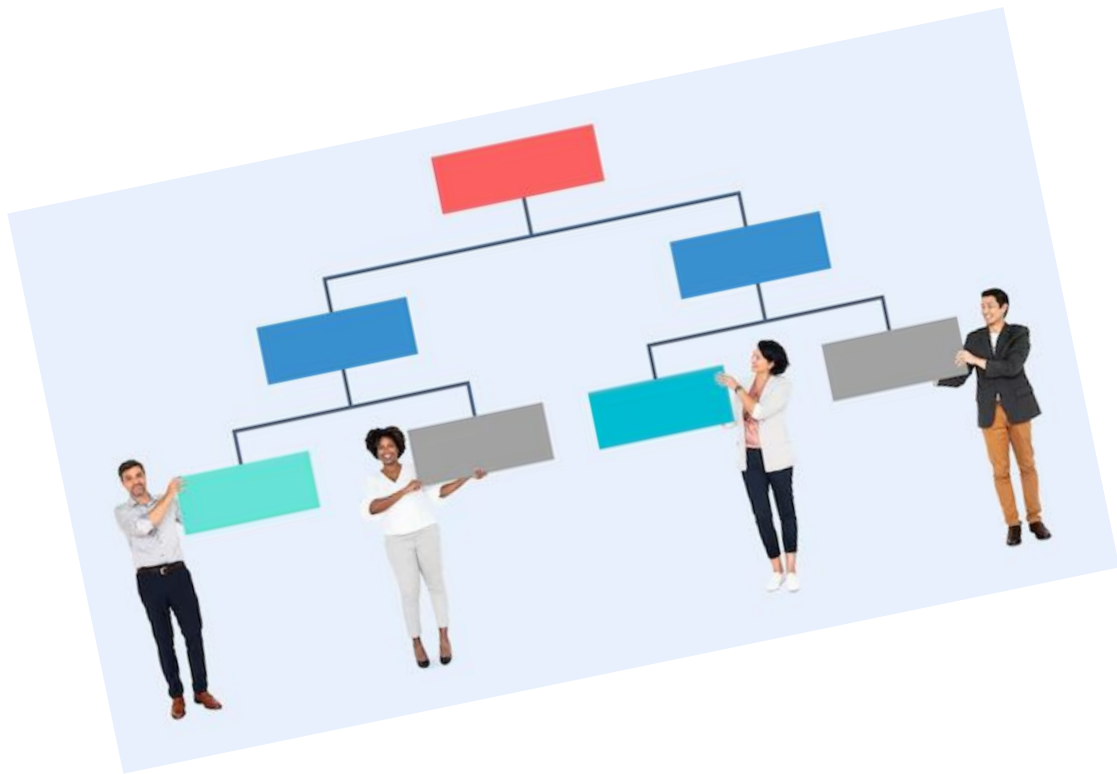
Señales obvias que usted se esta excediendo la velocidad



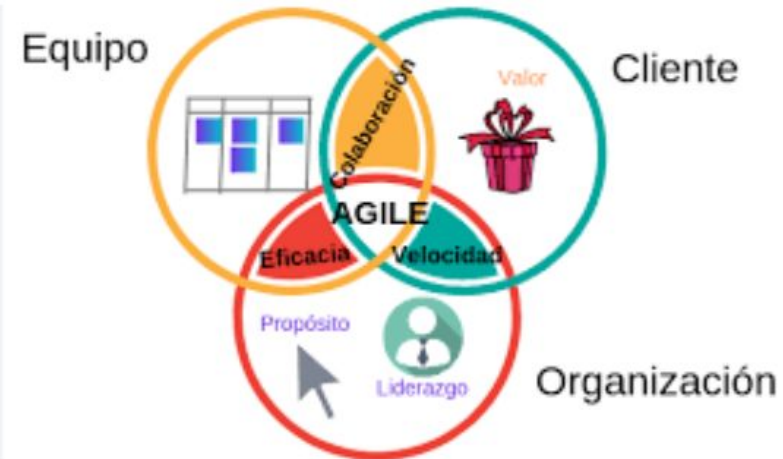
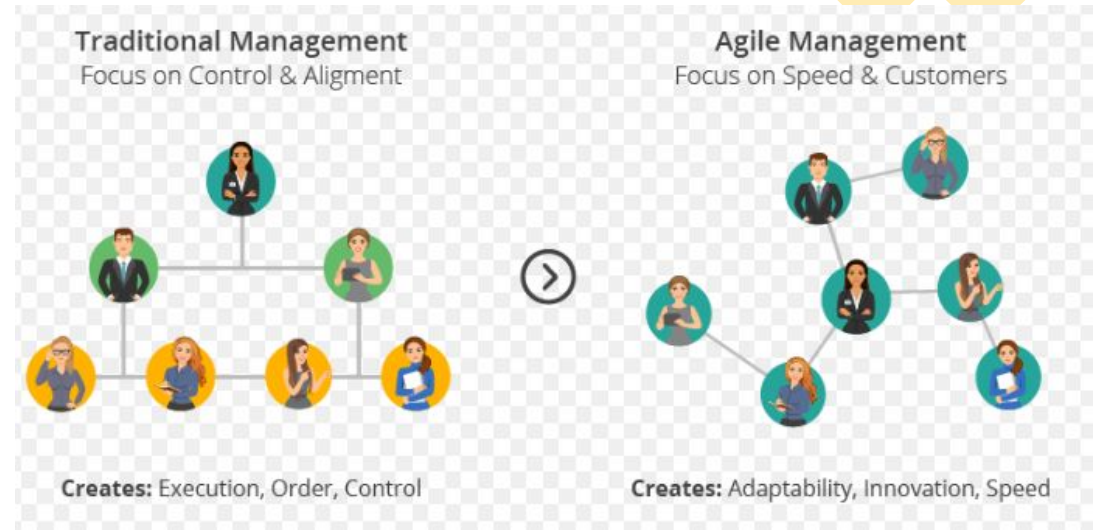
Graphing productivity and overtime



Tamaño de la empresa



Desafíos de comunicación



Culturas en conflicto dentro de la organización

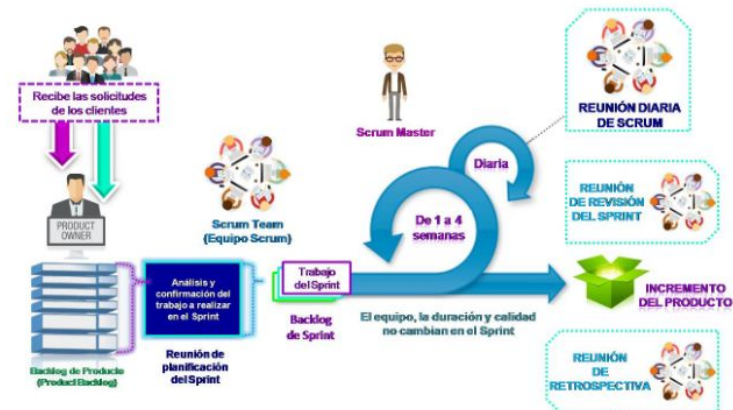


CULTURA TRADICIONAL VS CULTURA ÁGIL

CULTURA DE DESARROLLO VS CULTURA DE TESTING

CULTURA INDIVIDUALISTA VS CULTURA COLABORATIVA

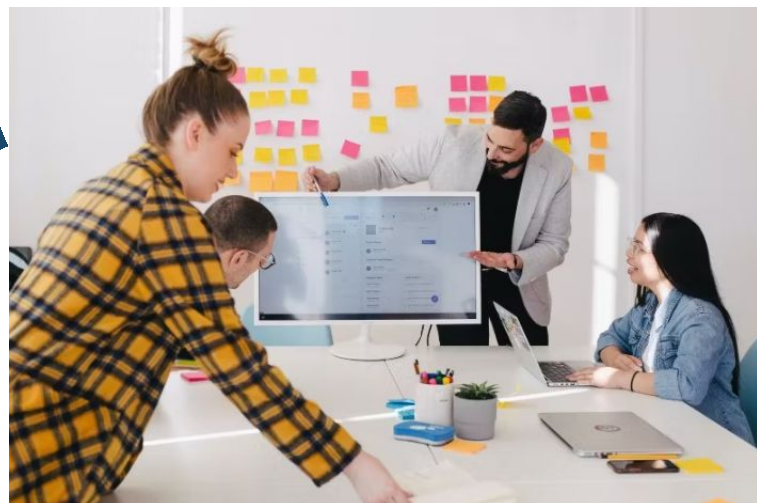
Planificación Avanzada



**Actuas ahora, pedir disculpas
después**



Empoderar a tu equipo



Gestión de Cambios



Que es Gestión de Cambios?

- Su función
- A quién afecta?

Documentacion en Gestión de Cambios



Gestion de cambio en un proyecto

Cambio en un proyecto. Cargos al control de cambios: Documentación.



Hay que tener en cuenta:

Alcance.



Costos



Cronograma

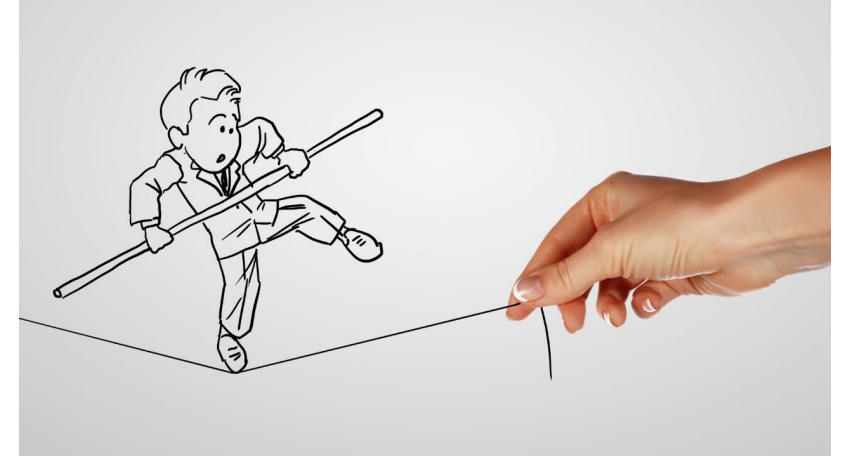


Hay que tener en cuenta:

Calidad.



Riesgo



Recursos



MANEJO DE EXPECTATIVAS

**Adopción ágil
exitosa**

**Gerencia de
respaldo**

**Progreso de
proyecto**



MANEJO DE EXPECTATIVAS

**Decisiones técnicas
autónomas**

**Tiempo y recursos
suficientes**

**Metas comerciales
incrementales**



**Iniciativa de la
gerencia**

MANEJO DE EXPECTATIVAS

**Expectativas de
gestión diferentes**

**Paciencia durante la
transición**



Hablando lenguaje del gerente

Nuevos conceptos
aprendidos

Gráficos visibles de
progreso

Soluciones más
simples



Hablando lenguaje del gerente

Trabajo del equipo

**Requisitos colaborativos
expresados**

**Herramientas de
automatización de pruebas**



CONCLUSIÓN

LA IMPLEMENTACIÓN EXITOSA DEL TESTING ÁGIL REQUIERE DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL FAVORABLE, UNA GESTIÓN DE CAMBIO EFECTIVA Y UN ACUERDO SOBRE EL MANEJO DE LAS EXPECTATIVAS; ENTRELAZÁNDOSE Y REFORZANDOSÉ MUTUAMENTE PARA LOGRAR RESULTADOS EXITOSOS.

PARA CONCLUIR DESTACAMOS QUE EL TESTER SIEMPRE VA A ESTAR EN CONTINUA COLABORACIÓN Y COMUNICACIÓN TANTO CON EL DESARROLLADOR COMO CON EL CLIENTE FINAL QUIÉN VA A TENER LA ÚLTIMA PALABRA.

