

## 4 - Application en entreprise



# 4. Application en entreprise

## 4.1 Introduction



Il est fréquent de rencontrer des personnes extérieures à une entreprise voulant imposer une transformation vers le DevOps.

Elles vous proposeront la plupart du temps de :

- Imposer un programme de changement qui émane de la direction.
- Présenter un "champion du changement" dans chaque équipe.
- Embaucher une équipe responsable de la réalisation de la transformation.

Bien que certaines de ces stratégies puissent s'avérer efficaces, il manque un aspect fondamental : le changement doit avoir lieu au sein de l'organisation, au sein des équipes qui vont être affectées par ces initiatives de changement.



Les gens doivent être **convaincus par le changement**, et c'est très souvent **contre-productif** s'il vient de l'**extérieur** ou s'il est **imposé**.

## 4.2 Une forte volonté des équipes internes



La stratégie gagnante qui semble le mieux fonctionner est de **former une équipe DevOps** chargée d'initier le changement. Cette équipe devient souvent la graine qui pousse la transformation au reste de l'organisation. Il s'agit cependant d'un processus complexe qui exige généralement l'implication d'un **coach Agile** pour fournir des conseils sur la façon de faire la transition, ainsi qu'une équipe pluridisciplinaire comme mentionnée dans la fiche 2 de ce module (2 - *Chamboulement des organisations*).

Le Coach Agile fournira également des conseils à l'entreprise et à l'équipe sur l'utilisation des Frameworks Agile. Cette personne devra avoir une connaissance et une expérience approfondies de la méthode Scrum, de la pensée Lean, du Kanban, etc.

Un ingénieur Full-Stack peut être utile afin de travailler main dans la main avec les équipes techniques afin de les aider à se former en équipe.



Un **ingénieur full-stack** est quelqu'un qui est capable d'exécuter **toutes les tâches de la chaîne de valeur**, au niveau du **développement** et des **tests**, des **systèmes** et de l'**automatisation**. Ce n'est pas un expert dans toutes les disciplines, mais il ou elle peut fonctionner en adéquation dans toutes les disciplines.

Une série de bonnes pratiques doivent être suivies afin que le changement soit effectué de la bonne façon. Il n'y a rien de plus inutile que d'avoir une « mauvaise approche » efficace.



Pour voir la fiche complète et les documents attachés, rendez-vous sur  
<https://elearning.26academy.com/course/play/5aa26568db66c734a8dd2bff>