

6 - Risques liés à la mise en place d'une équipe DevOps

6. Risques liés à la mise en place d'une équipe DevOps

6.1 Les risques

Il est important d'être très clair sur les **risques associés** à cette approche d'implémentation du DevOps, afin qu'ils puissent être anticipés et atténués quand ils seront détectés.



Les principaux risques à détecter sont :

- Il ne faut pas que l'équipe DevOps devienne un **nouveau silo d'information isolé**. Si cela se produit, le travail des autres équipes sera impacté, car l'équipe DevOps devra approuver leur travail. Cela se traduira par une augmentation du temps de livraison de produit final.
- Une équipe trop soucieuse de la qualité peut mener à un travail qui ne répond jamais à ses attentes, ce qui envenime le problème.

Dans ces deux cas, la stratégie à suivre est de s'assurer que l'équipe DevOps ne reste pas statique en modifiant régulièrement ses profils. Cela permet également de s'assurer que les connaissances générées au sein de cette nouvelle équipe sont diffusées aux autres équipes. Les nouveaux membres de l'équipe DevOps apporteront des idées nouvelles et encourageront énormément l'innovation. De plus, l'augmentation des délais due à cette analyse de qualité est atténuée par le fait que les membres de l'équipe sortante sont eux-mêmes responsables de la réalisation des travaux. Ils formeront à leur tour les autres équipes, ce qui signifiera que la qualité sera au niveau requis.



Il faut donc **rester vigilants** afin que ces comportements puissent être **corrigés au plus tôt**.

6.2 Conclusion

Dans ce chapitre, nous avons vu comment commencer la transition vers le DevOps avec une équipe dédiée qui doit agir comme catalyseur pour mener à bien la transformation.

Ce cas, reste une application standard des principes, il ne peut garantir le succès, mais il devrait réduire fortement l'échec de la transformation. S'il devait y avoir un mot d'ordre général, je vous dirais qu'il faut « expérimenter » et « s'adapter » tout en apprenant de ses erreurs.



Le **but principal** du mouvement DevOps est d'**amener un changement dans toute l'organisation**. Par conséquent, **plus il y a de personnes impliquées** dans le processus au sein de cette organisation, **meilleure sera la transformation**. Il faut cependant **trouver un équilibre** pour que le processus de changement n'ait pas d'effets néfastes dans l'organisation pendant la mise en œuvre de la transformation.

Il faut savoir qu'une telle initiative ne doit pas être considérée comme un coût, mais plutôt comme un **investissement**. Il faut presque le voir comme une tâche de recherche et de développement qui vise afin d'améliorer tout le processus de production interne à l'entreprise.



Enfin, n'oubliez pas que la mise en œuvre du DevOps n'est **pas une fin en soi**, mais un outil permettant d'améliorer la création de valeur pour le client.



Par conséquent, il faut **continuellement évaluer** si les initiatives atteignent les **objectifs** et dans le cas contraire, les **corriger**.

Par conséquent, il faut continuellement évaluer si les initiatives atteignent les objectifs et dans le cas contraire, les corriger.



Pour voir la fiche complète et les documents attachés, rendez-vous sur
<https://elearning.26academy.com/course/play/5aa26568db66c734a8dd2bff>