

1 - Agile : Les 4 valeurs



Les notions présentes dans cette fiche sont essentielles pour le passage de la certification. Nous vous invitons à passer tout le temps nécessaire pour bien assimiler le contenu.

1. Agile : Les 4 valeurs

1.1 Généralités

Le Manifeste agile définit des valeurs communes à toutes les méthodologies agiles.

Ces valeurs ont pour objectif de favoriser un haut niveau de performance pour les équipes.

Certains parlent de « l'état d'esprit agile » au travers de ces 4 valeurs.

Au-delà d'une bonne pratique d'une méthodologie de gestion de projet, intégrer ces valeurs est essentiel à toute conduite de projet dans un environnement agile digne de ce nom.

Il convient donc de se poser régulièrement les questions :

Respectons-nous les valeurs agiles ? Pouvons-nous les intégrer encore mieux dans notre contexte ?

L'apparente simplicité de ces valeurs limite parfois la perception de leur haute importance dans toute démarche agile. N'oubliez pas que l'adoption de ces valeurs par votre organisation / équipe est fondamentale pour la réussite de toute transition agile.

Comme vous pourrez le constater, ces valeurs font de l'humain le cœur de la création de valeur dans le projet.

1.2 Les 4 valeurs expliquées

a. Les individus et leurs interactions *plus que les processus et les outils*



La façon dont les personnes **interagissent** entre elles impactent fortement la performance des équipes. L'effort doit donc être fait prioritairement sur l'amélioration de la façon dont les personnes travaillent ensemble.

Favoriser la relation **en face à face**, créer un véritable cadre collaboratif : **instaurer et développer le respect et l'émulation au sein du groupe** est une bonne base.

Notez que l'effort sur les outils doit exister, mais il doit être rationalisé.

b. Des logiciels opérationnels *plus qu'une documentation exhaustive*



Des **logiciels fonctionnels** doivent être la principale mesure d'avancement d'un projet.

L'effort doit être porté sur la production d'**éléments terminés**. Limiter le travail en cours (work in progress) pour livrer régulièrement des fonctionnalités à haute valeur ajoutée doit être la priorité.

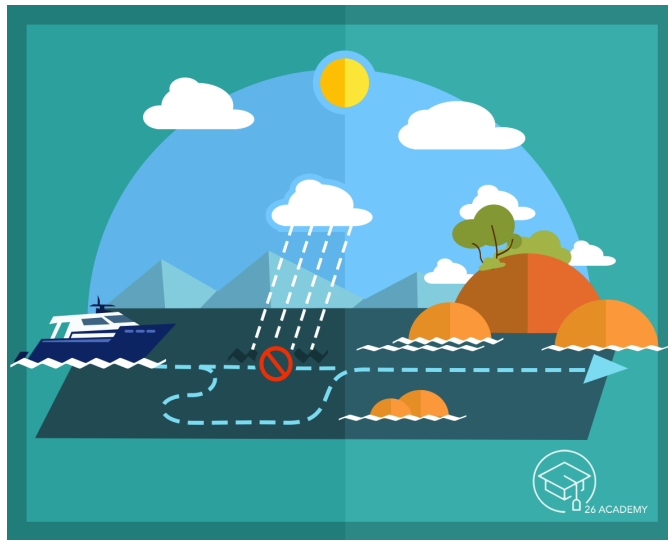
La documentation doit exister mais l'effort pour la produire doit être rationalisé.

c. La collaboration avec les clients *plus que la négociation contractuelle*



Créer un **cadre collaboratif avec le client** est fondamental pour la réussite du projet. Faire du client un allié et un acteur actif du projet permettra de limiter les écarts et les incompréhensions. Le cadre contractuel est important mais il ne doit pas être le cœur de la relation entre le prestataire et le client.

d. L'adaptation au changement *plus que le suivi d'un plan*



Le **changement** fait partie intégrante d'un projet ; autant le recevoir de façon positive et accompagner les évolutions et les modifications du besoin.

La réussite du projet reposera sur son **alignement avec le besoin final**, pas sur le respect d'un plan obsolète.

Les 4 valeurs essentielles du monde agile.



1.3 Éléments importants

Notez que la **structure des phrases hiérarchise les concepts**.

Par exemple, la valeur "**Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils**" ne signifie pas que les outils sont inutiles et qu'il ne faut pas leur consacrer le moindre intérêt mais que, dans l'ordre des choses, l'individu est prioritaire aux outils.



Dans la description de la valeur, l'emploi de "**plus que**" est importante et vous noterez que ce n'est pas "à la place" qui est utilisé.
Comprendre cette **nuance** est fondamental !



Pour voir la fiche complète et les documents attachés, rendez-vous sur
<https://elearning.26academy.com/course/play/5aaa4e7c5ca6a876e331499f>