

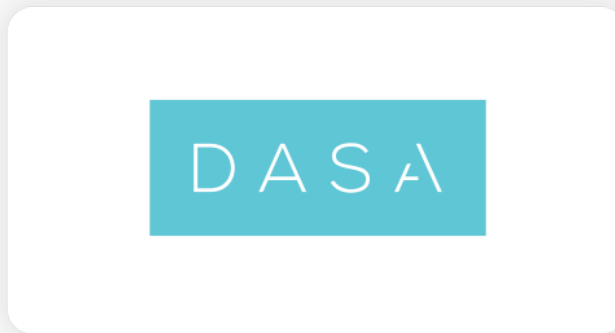
2 - D.A.S.A. (DevOps Agile Skills Association)

2. D.A.S.A. : DevOps Agile Skills Association

2.1 Le principe de DASA

Des organisations telles que Netflix, Spotify et Facebook **révolutionnent** le monde informatique en appliquant avec succès les **principes DevOps**. En quelques chiffres, on note un déploiement de logiciels 200 fois plus rapide, une fréquence de déploiement 30 fois supérieure et un taux de réussite 60 fois supérieur. Cependant, pas besoin d'être une entreprise Web ou une gigantesque entreprise pour devenir un leader DevOps. Les entreprises, quelle que soit leur taille ou leur âge, qui ont magnifiquement fait la transition portent en eux la preuve de leur succès.

La **formation DevOps** est le point de départ d'une organisation qui se lance dans le parcours DevOps. Des **flux de travail améliorés** et un **déploiement plus rapide** commencent avec une compréhension des concepts fondamentaux de DevOps par **toutes les personnes impliquées** dans une équipe Agile et / ou DevOps.



DASA (DevOps Agile Skills Association), comme son nom l'indique, est une association qui met au point un **programme de qualification DevOps neutre** pour les professionnels. Elle suscite l'**intérêt** et la **sensibilisation** au besoin de **développement des connaissances et des compétences**, **encourage la certification** des connaissances et des compétences DevOps et **garantit la qualité de la formation** sur le marché grâce à un programme de qualification rigoureux.

Grâce à un modèle ouvert, **tout le monde peut contribuer** au développement du programme DASA et notamment sur les parcours d'apprentissage et les schémas de qualification.

Comme le montre la figure ci-dessous, La DASA cartographie le contenu de la formation, démontre sa pertinence et maintient un modèle d'exploitation ouvert et logique pour la prestation de formation.

La formation sur les principes fondamentaux DASA DevOps qui vous est proposé à la fin de ce cours fournit une introduction complète aux principes de base Agile / DevOps en couvrant les compétences essentielles de connaissances et de compétences définies par DASA.

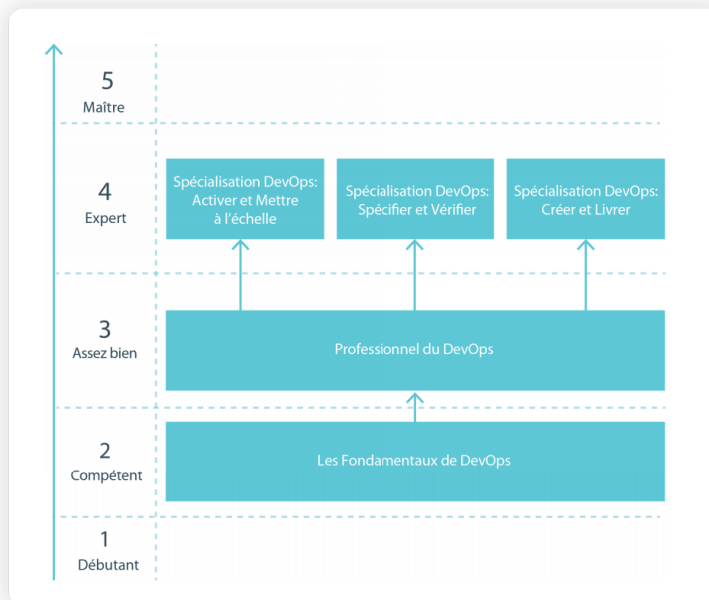


Figure 1 : L'échelle de maîtrise chez D.A.S.A.

La qualification de **DevOps Fundamentals** (principes fondamentaux) est conçue pour fournir l'éducation de base nécessaire pour construire votre vocabulaire DevOps et comprendre ses principes et pratiques. Avec l'aide des **concepts-clés** et de la **terminologie DevOps**, des **études de cas réels**, des **exemples** et des **discussions** de groupe interactives et des exercices approfondis dans chaque module, vous acquerez une compréhension fondamentale de DevOps.

2.2 Le modèle de compétences DevOps de DASA

Le **modèle de compétences de DASA** reflète la vision selon laquelle le rôle de l'ingénieur deviendra **plus générique** à mesure que les équipes de DevOps se développeront.
N'importe qui peut faire le travail d'un autre.



La **clé du travail** dans cet environnement est de reconnaître qu'il y a un **ensemble de compétences et de connaissances** qui doivent être **présentes dans chaque équipe de DevOps**.

La **répartition** de ces compétences et connaissances peut varier d'une équipe à l'autre. Cependant, chaque équipe devra s'assurer qu'il y a **suffisamment de compétences et de connaissances** dans chaque domaine pour s'assurer que le service est fourni pour répondre aux besoins clients.

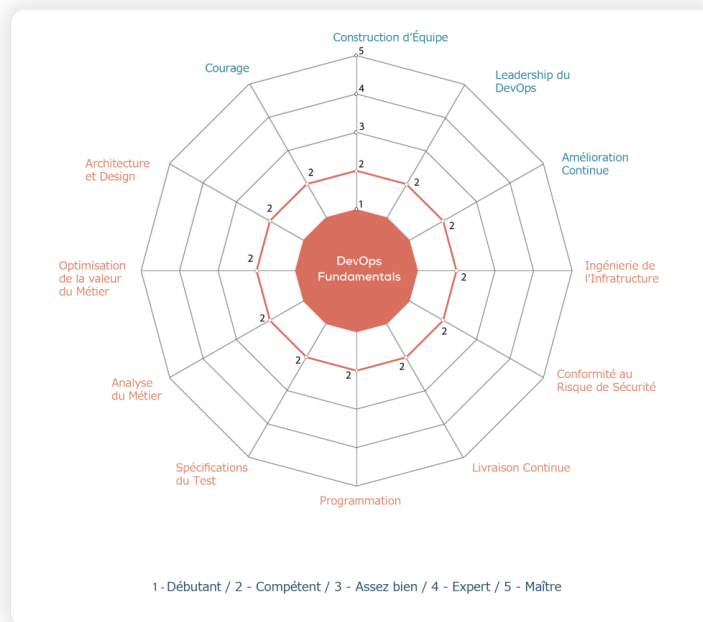


Figure 2 : Le schéma de qualification de D.A.S.A.

Comme vous pouvez le voir sur le schéma ci-dessus, la DASA identifie **8 domaines de connaissances** et **4 domaines de compétences et de comportement** qui sont pertinents chez les DevOps. Chaque professionnel travaillant au sein d'une équipe DevOps a besoin de l'ensemble des **12 compétences à des degrés divers**.

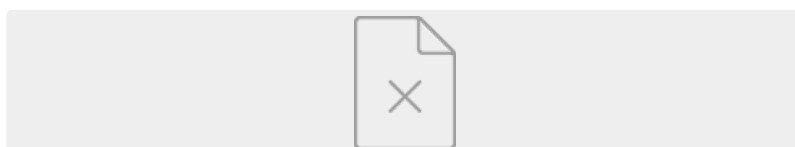
Domaines de compétences :

- 1. Courage** : Evangélisation, coaching, confiance en soi, proactivité, réflexion, confiance, discussions ouvertes, expérimentation, échec rapide, ne pas avoir peur du changement.
- 2. Construction d'équipe** : Comprendre le point de vue de l'autre, la collaboration, la responsabilité mutuelle, le but commun, la capacité de soutenir intégralement le service/produit.
- 3. Leadership** : Pousser les équipes vers la haute performance, l'humilité, la transparence, l'état d'esprit du cycle de vie du service, la gestion des parties prenantes.
- 4. Amélioration Continue** : Aujourd'hui nous faisons notre travail mieux qu'hier, l'état d'esprit Kaizen, la qualité à la source, la première fois juste, le partage des connaissances, la capacité d'adaptation.

Domaines de connaissances :

- 1. Optimisation de la valeur du métier** : Utilisation du service informatique dans la vie réelle, y compris la boucle de rétroaction directe des commentaires des utilisateurs à l'équipe, la gestion du niveau de service, la définition de fait, l'activité d'affaires / surveillance de la performance, la gestion des dossiers d'affaires.
- 2. Analyse du métier** : Exigences fonctionnelles, exigences non fonctionnelles, développement à plus long terme des processus d'affaires (basé sur la traduction de l'évolution du marché), analyse des données et raffinement
- 3. Architecture & Design** : Garantir l'adéquation entre les développements et la situation actuelle, la conception globale du service, les modèles et les styles
- 4. Programmation** : Maîtrise du génie logiciel, la gestion des données.
- 5. Livraison continue** : Tests automatisés, déploiement et gestion des versions, gestion de la configuration, contrôle de version, cloud, conteneurisation, livraison par fonctionnalités
- 6. Spécification du test** : Conception de scénarios de test, concepts de test
- 7. Ingénierie de l'infrastructure** : Surveillance technique, gestion des performances (par ex. équilibrage de charge, etc.), gestion des capacités et de la disponibilité, ingénierie de la fiabilité, cloud, conteneurisation
- 8. Sécurité, risque et conformité** : sécurité, planification de la continuité de service et de la reprise d'activité.

Cliquez sur l'image ci-dessous pour ouvrir le module interactif



2.3 Programme de qualification DASA, mission et vision

A la fin de cette formation vous aurez acquis les connaissances nécessaires pour répondre à ce modèle de compétences, mais vous n'aurez pas d'expertise dans ces domaines.

Vous serez capable de :

- Expliquer les **facteurs responsables** de l'émergence des DevOps.
- Définir et discuter les **concepts et principes clés** de DevOps.
- Énumérer et expliquer les **avantages commerciaux** de DevOps et de la **livraison continue**.
- Décrire les **processus de déploiement des services**.
- Expliquer les **concepts d'automatisation** des tests, de l'infrastructure, des builds et du déploiement.
- Décrire **comment le DevOps se rapporte aux méthodologies Lean et Agile**.
- Résumez les **études de cas d'organisations de l'IT** qui procèdent à la transformation vers les modèles DevOps.
- Énumérez les **outils DevOps** les plus courants et les plus populaires.
- Discuter des **facteurs critiques de succès** pour la mise en œuvre de DevOps.



Pour voir la fiche complète et les documents attachés, rendez-vous sur
<https://elearning.26academy.com/course/play/5aa2652f53e5ad694aa0e609>