

# HoGent

**I<sup>2</sup>Talent** Academy year 2016-2017

---

## Reflection CV Presentation

**Florian Dejonckheere**  
florian@dejonckhee.re

## Reflexion sur le présentation de Thomas Plumanns

La présentation avait commencé avec l'introduction de monsieur Thomas Plumanns. Thomas est un Recruitment & Talent Manager at Nexios IT. Il est responsable pour la sélection des candidats en fonction de leur première impression et leur CV.

Quelques sujets que je me souviens:

- La présence digitale et sur le social media est très important. Il faut trouver les vacatures mais il faut aussi être trouvé par les recruitment managers.
- Particulièrement dans l'industrie informatique, un degré n'est pas le plus important. Il faut remplacer un degré avec des années d'expérience facilement.
- Le CV ne peut pas être long, pas plus d'une page. Il devrait contenir au moins vos informations personnelles et vos compétences pertinentes pour le travail et peut-être des projets de loisir
- Il y a trois styles d'entrevues: l'entrevue ressources humaines, l'entrevue technique et l'entrevue avec un futur collègue

Malheureusement j'avais eu un CV professionnel pendant un long temps, et depuis ce semestre je suis déjà employé par une entreprise IT. Ce présentation n'était pas très intéressant pour moi, d'autant plus que c'était une présentation tout en français, une langue qui peut largement être ignoré dans l'industrie informatique qui m'intéresse.