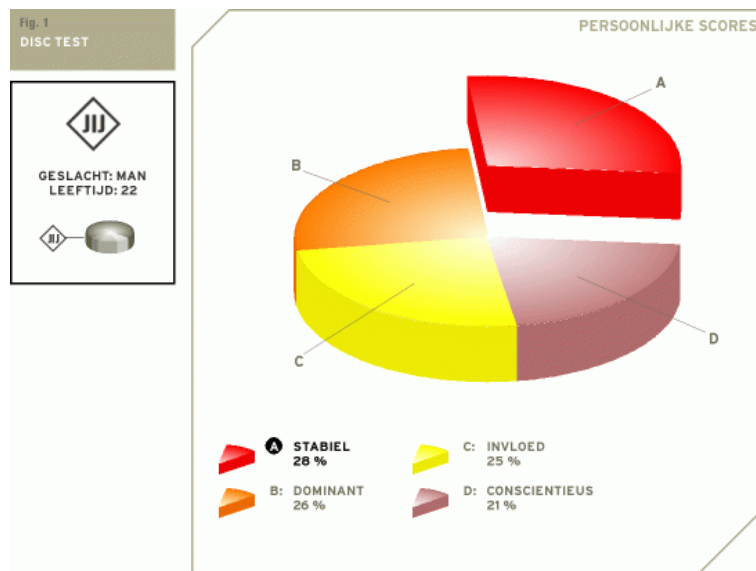


Opdracht 4: DISC

Florian Dejonckheere
florian@dejonckhee.re

DISC



Figuur 1: Resultaat van DISC test

Je hebt heldere gedachten en een natuurlijke behoefte aan objectiviteit en analyse. Je houdt van duidelijk afgebakende plannen. Daarbij heb je meer met logica dan met emotie. Je bent waarschijnlijk bijzonder goed in het oplossen van lastige vaktechnische problemen. Je hebt een sterke innerlijke motivatie om persoonlijke doelen te bereiken. Wellicht wil je bijvoorbeeld graag *de expert* zijn in jouw vakgebied.

De korte beschrijving van mijn profiel lijkt tegen verwachting in wel te kloppen. Op het eerste zicht valt het op dat de vier kenmerken grofweg evenredig zijn verdeeld, met een absoluut verschil van slechts 7%. Als primaire kenmerk wordt *stabiel* aangehaald. Stabiele mensen zijn geduldig, kalm en zeer bereid om anderen te helpen. Persoonlijk identificeer ik me hier sterk mee. Zowel intellectuele als emotionele stabiliteit kunnen toegeschreven worden aan mijn karakter. Daarentegen is routine niet zo mijn ding, maar verkies ik om bepaalde zaken te improviseren of gaandeweg op een flexibele manier uit te werken.

Het kenmerk *dominant* volgt hier direct op. Voor het grootste deel kan ik me wel vinden in de beschrijving die gegeven wordt, buiten het feit dat dominante mensen graag in de belangstelling staan, en soms als bazig en kritisch ervaren worden. Daarnaast staat het kenmerk *invloed*. In de beschrijving van zowel relatief hoge als lage score op dit kenmerk kan een parallel getrokken worden met een respectievelijk extro- en introvert karakter. Deze score verbaast mij dan wel, aangezien ik het meest omschreven kan worden als introvert.

Tenslotte overheerst *conscientieus* niet in het bijzonder. Dit wijst in tegenstelling tot de relatief hoge stabiliteit eerder op impulsiviteit en situationele exploitatie. Ruimdenkendheid en onafhankelijkheid zijn kernwoorden hierin.

Er kan gezegd worden dat van de persoonlijkheidstesten in I¹Talent en I²Talent deze nog de meest accurate blijkt te zijn.