The image shows a spacious, modern interior, likely a lounge or cafe, with large floor-to-ceiling windows. The room is filled with people sitting on red armchairs and a long sofa. The windows offer a view of a snowy outdoor area with trees and buildings. The text "LES INDICATEURS DE L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME" is overlaid on the image in a serif font.

LES INDICATEURS DE L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME



Contexte

Raison pour le projet

- Chaque année les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier leur index de l'égalité femmes-hommes.
- Utile d'avoir une politique volontariste pour développer l'égalité femmes-hommes – attirer plus facilement des talents.
- 2 parties
 - Création d'un fichier csv pour des analyses futures
 - Un workflow crée avec KNIME – avec des graphiques pour les indicateurs

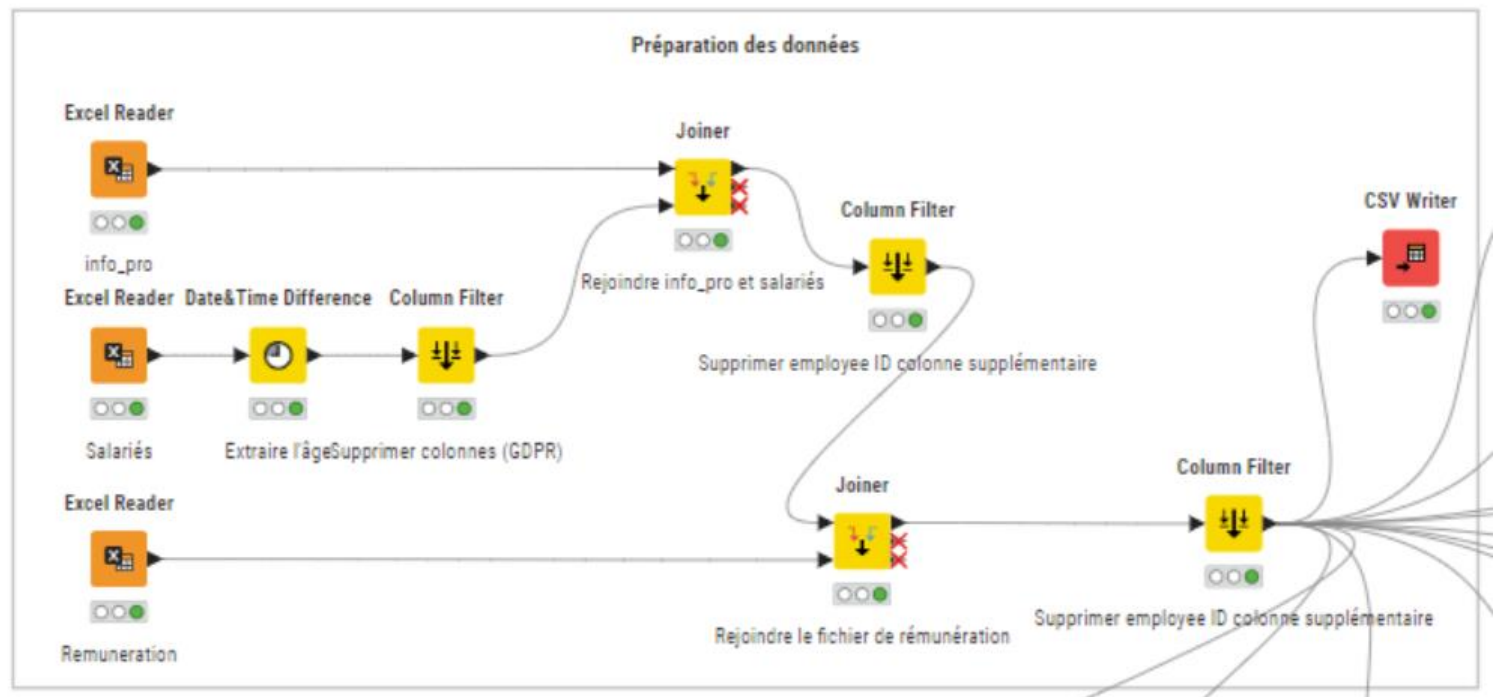
RGPD

- Lors de la création du fichier CSV, je me suis assuré que le fichier respectait les règles du RGPD.
- J'ai utilisé les 5 principes des règles de protection des données évoqués par la [CNIL](#)
- Mise à jour du fichier :
 - Changement de la date de naissance en âge
 - Les colonnes 'nom' et 'prénom' et 'téléphone' supprimées
 - L'état civil, nombre d'enfants et la distance entre travail et leurs maisons supprimé



Le Fichier CSV

- 13 colonnes
- 256 lignes



Partie 2 – Le Workflow de KNIME





Domaines des Indicateurs

Embauche

- Age moyen
- Type de contrat

Promotion

- Promotions interne
- Ancienneté moyenne

Qualification

- Services

Sécurité et
Santé

- Accidents au travail

Rémunération
Effective

- Salaire mensuel
moyen

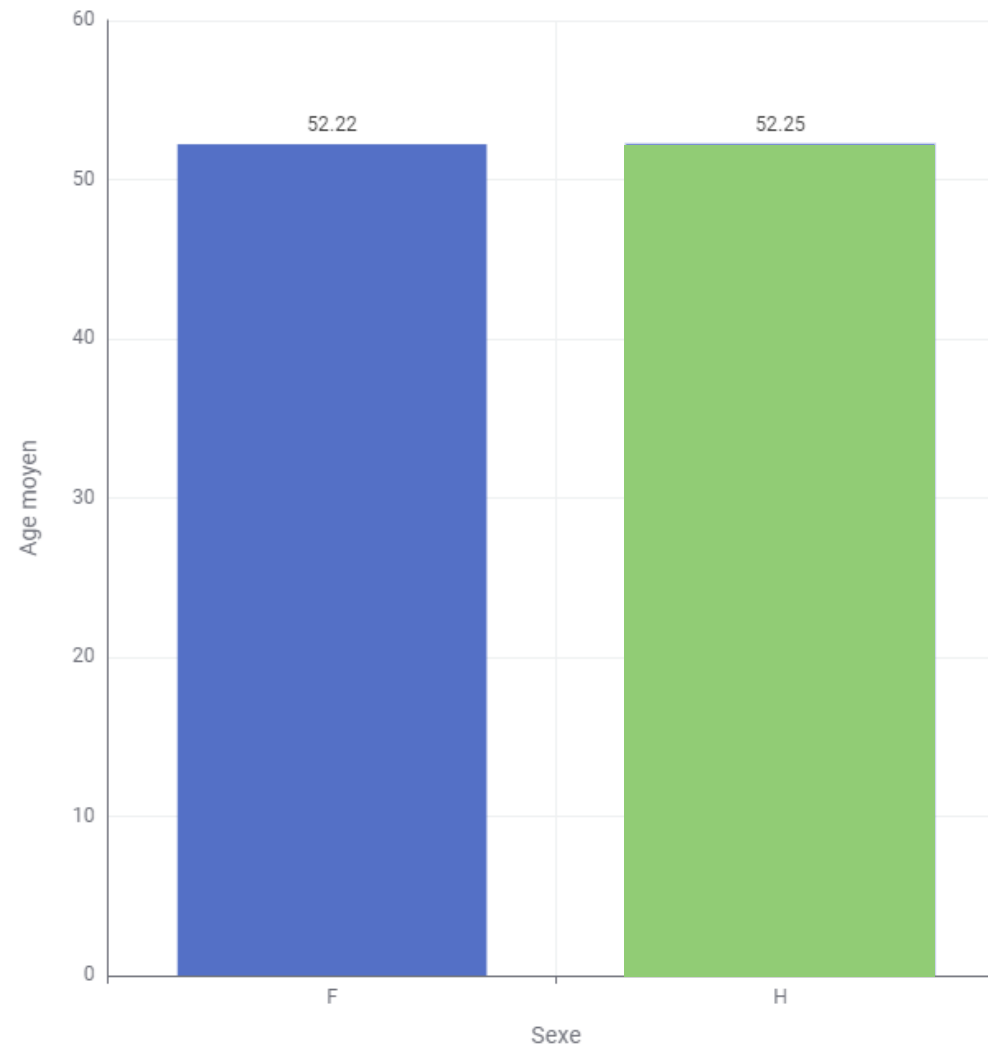
Indicateurs supplémentaires :

- Augmentation de salaire par sexe
- Satisfaction au travail par sexe

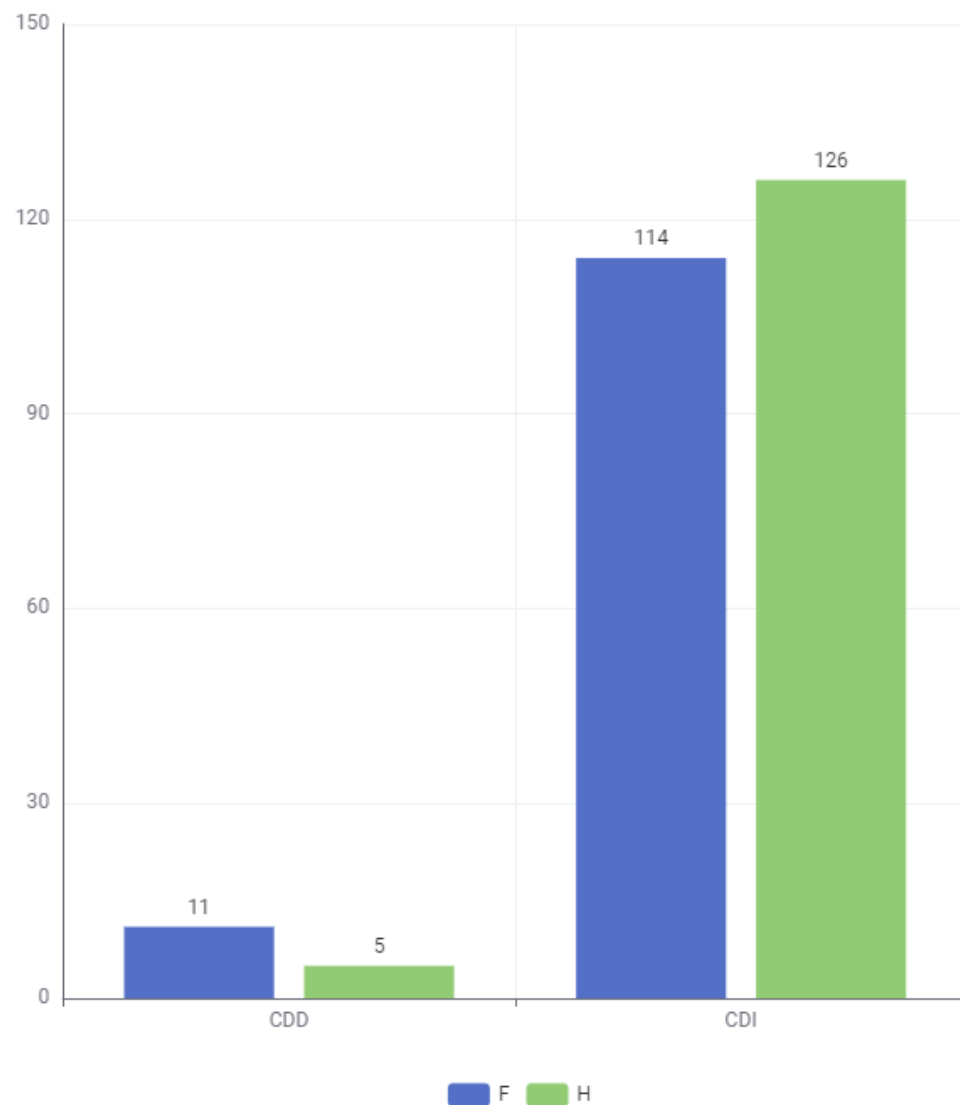
Embauche - Salariés par sexe



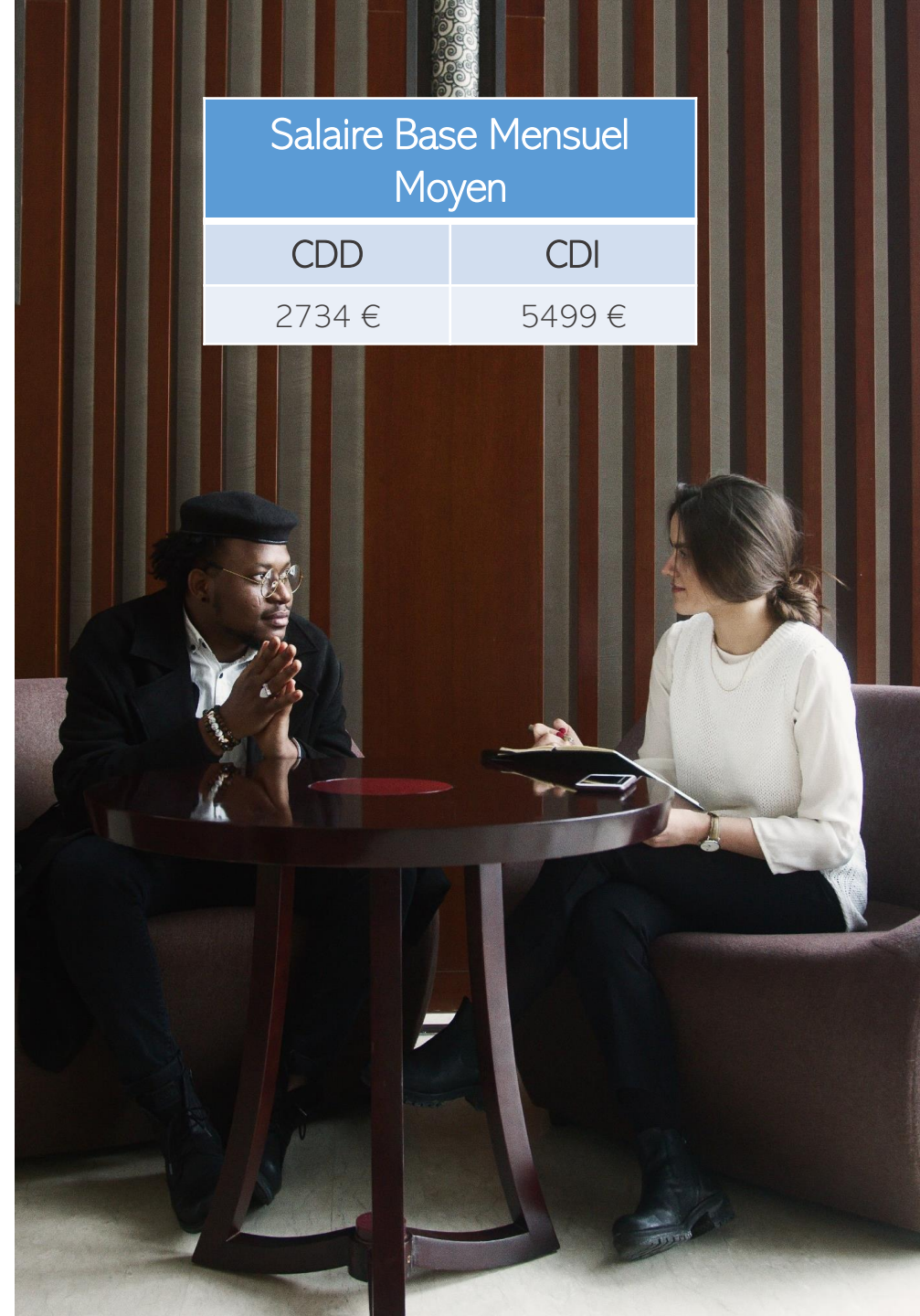
Embauche – Age moyen par sexe



Embauche – Type de contrat par sexe

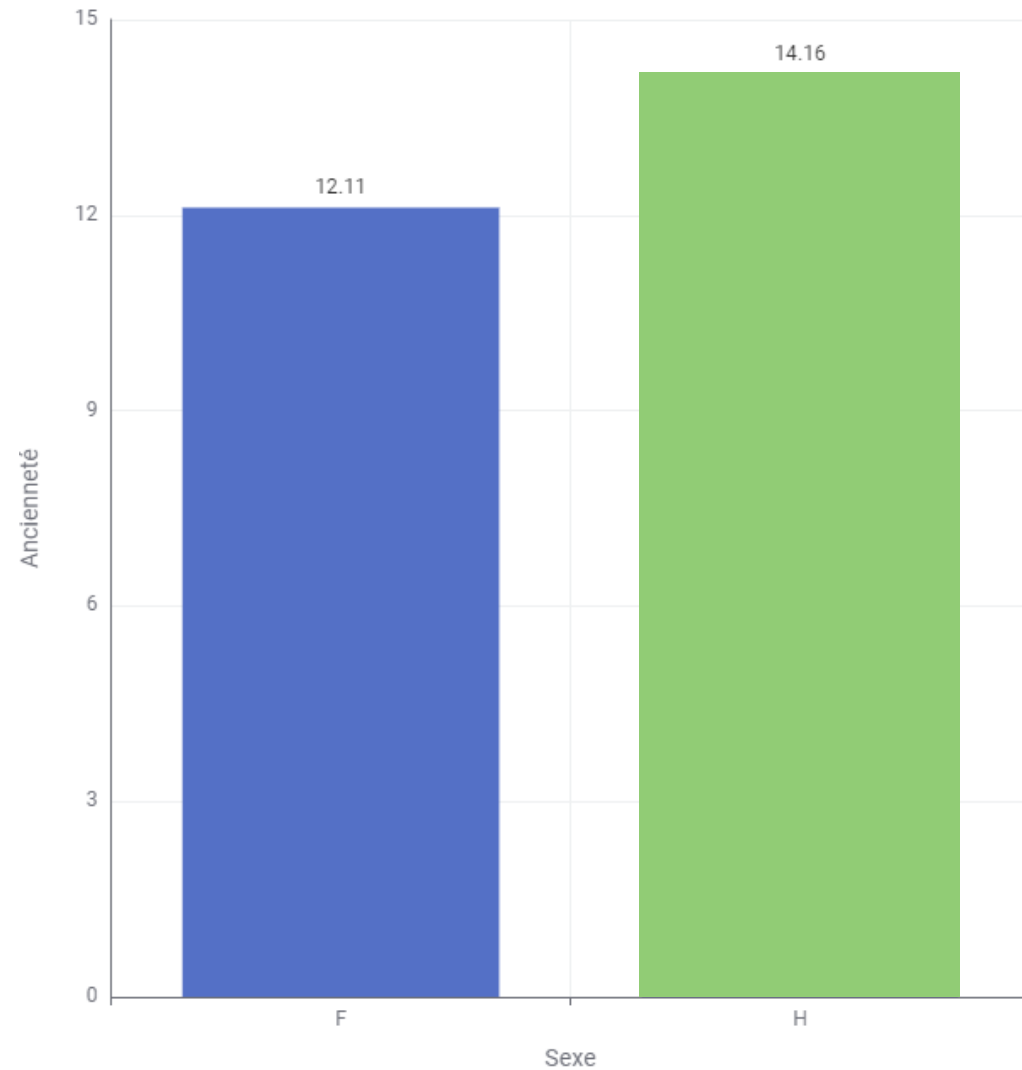


Salaire Base Mensuel Moyen	
CDD	CDI
2734 €	5499 €

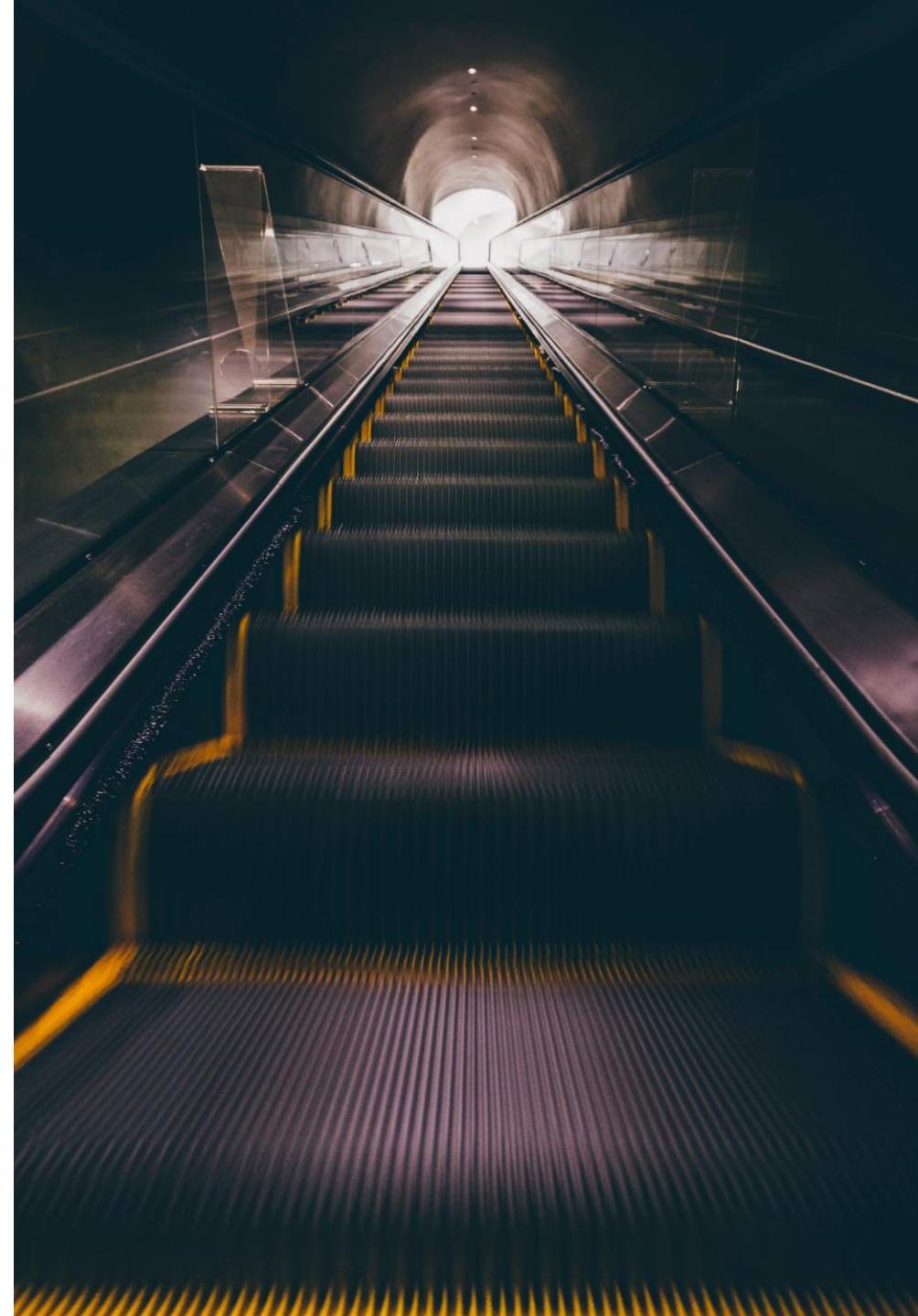
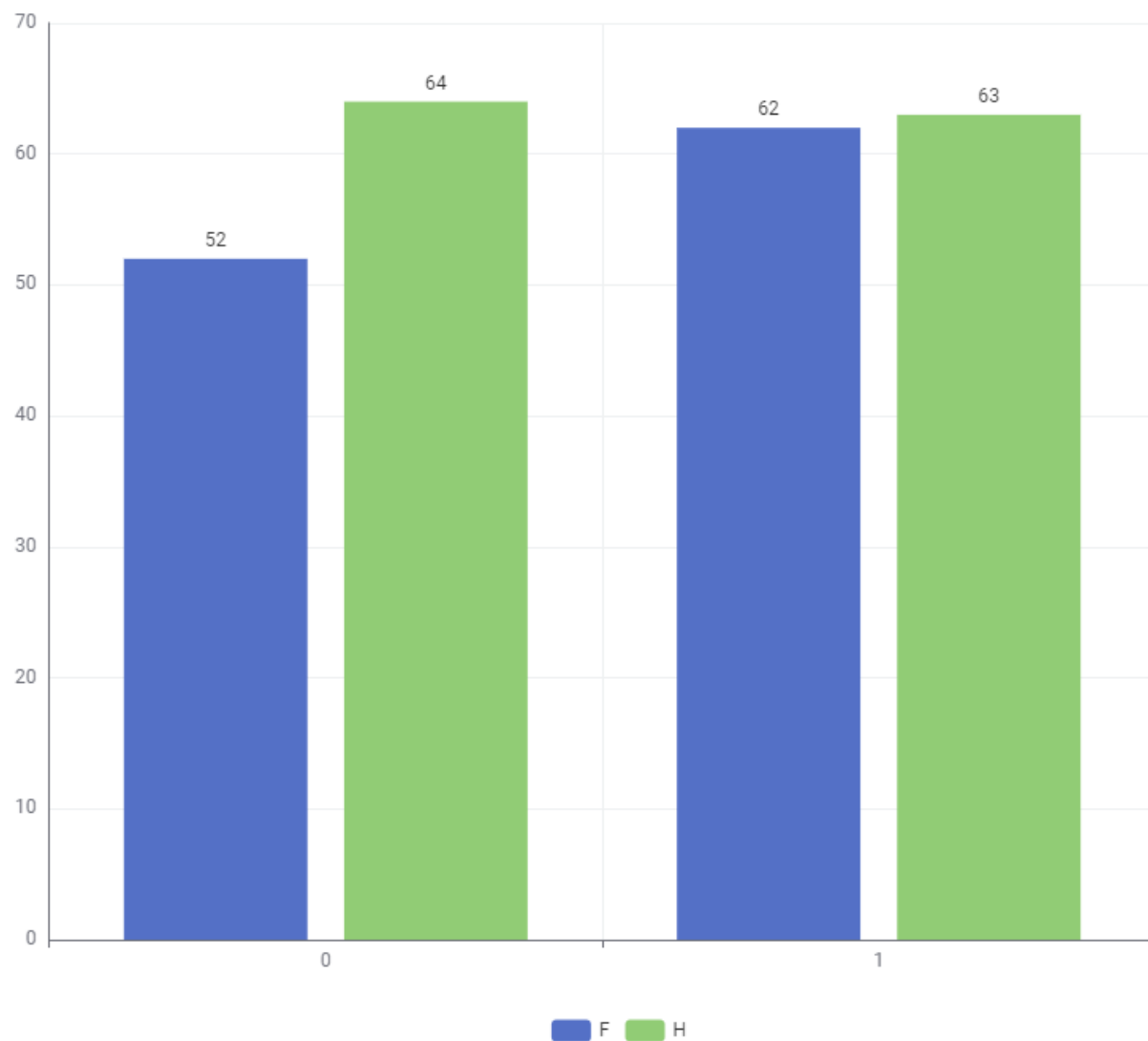




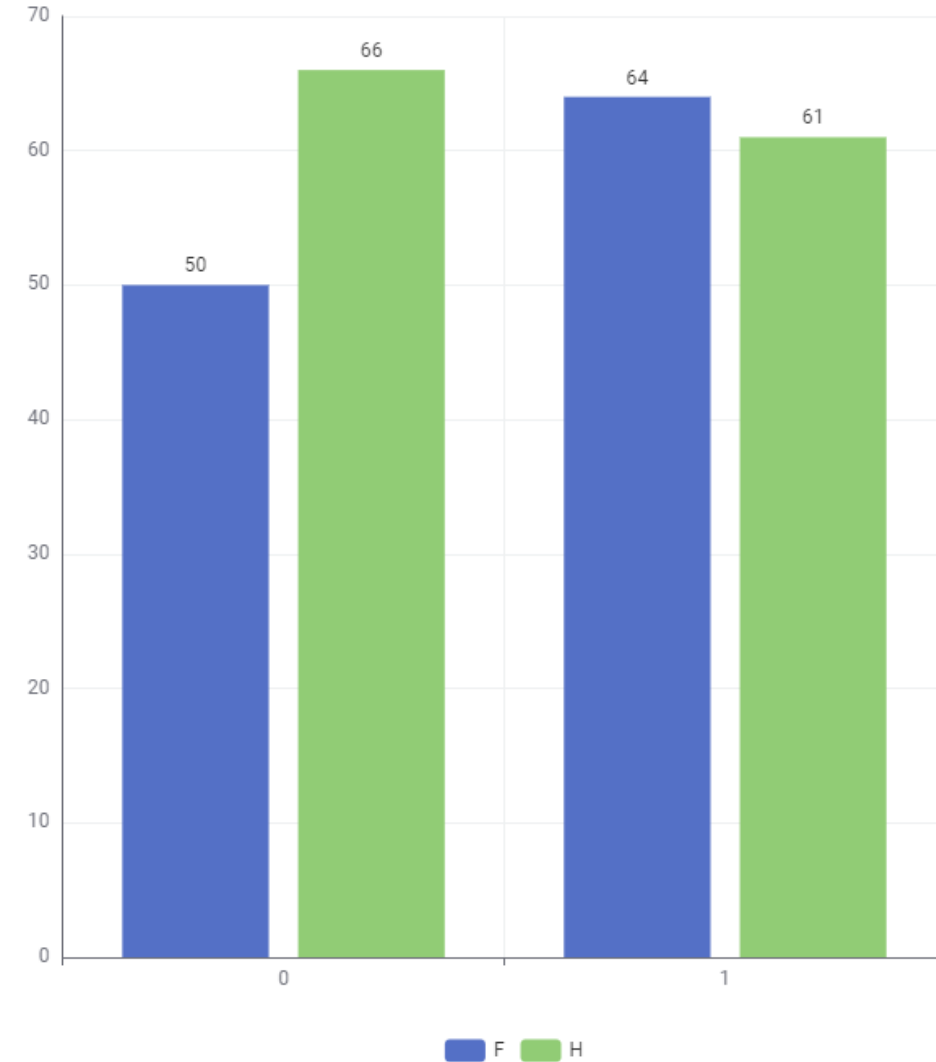
Ancienneté moyenne par sexe



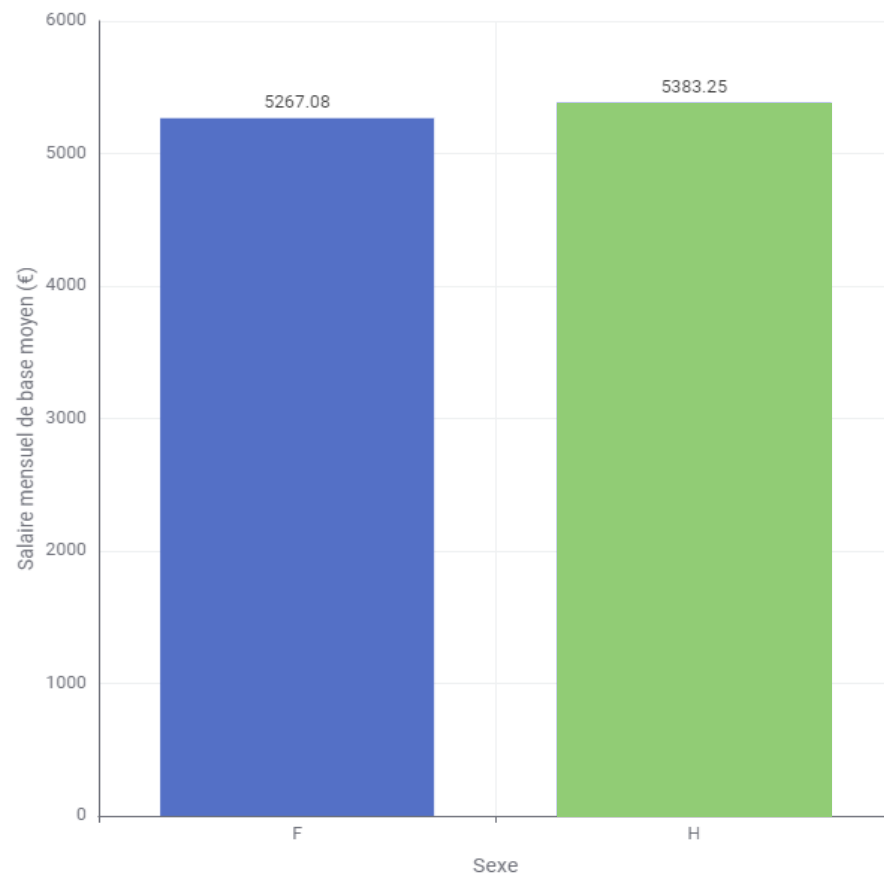
Promotion des salariés par sexe



Augmentation de Salaire par sexe

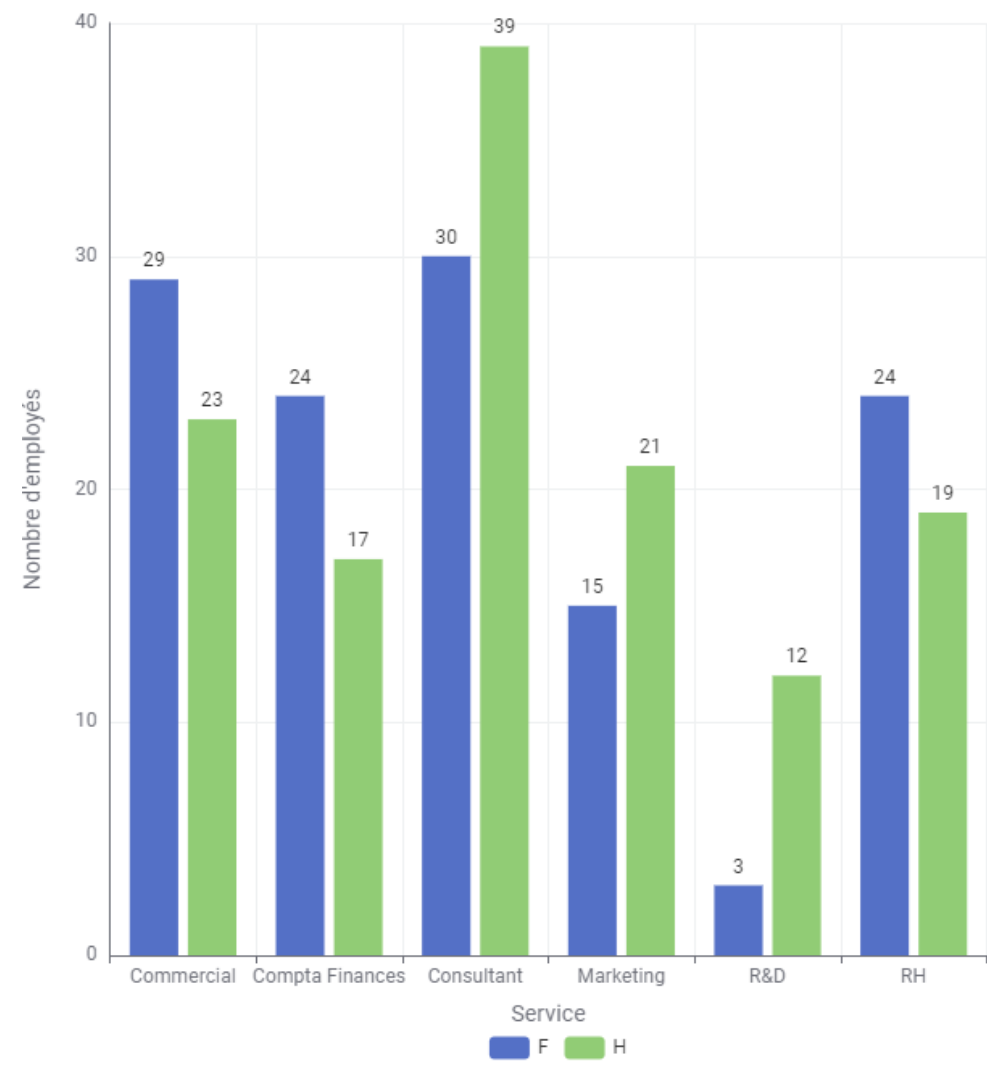


Salaire base mensuel moyen par sexe



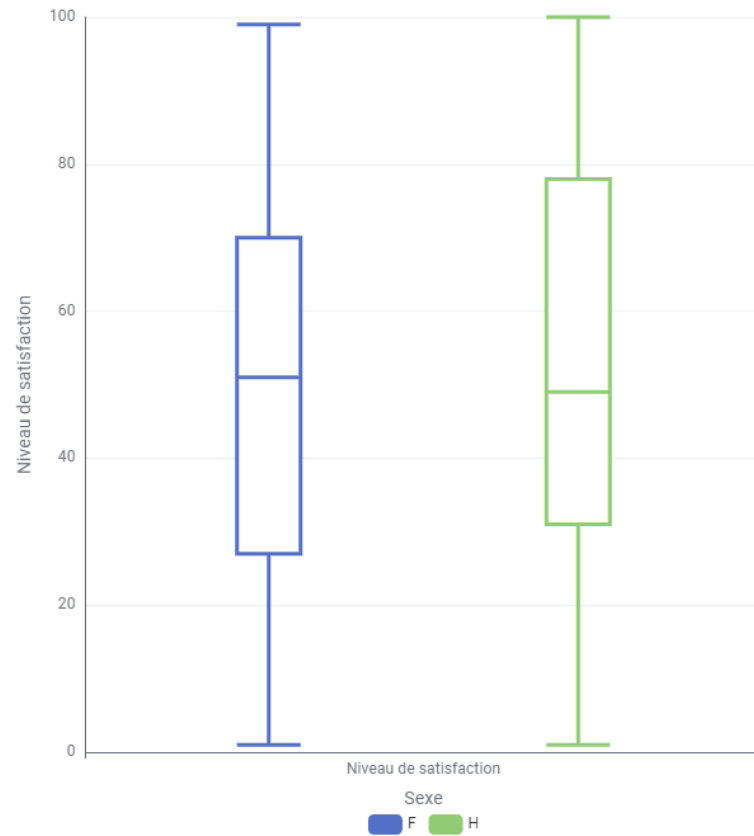


Sexe de salariés par service

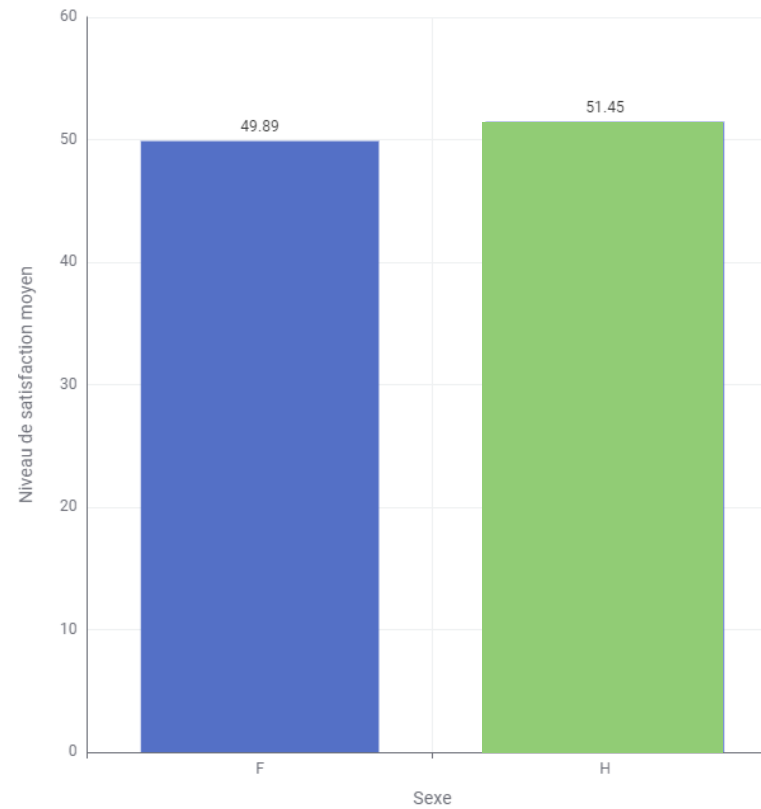


Satisfaction au travail

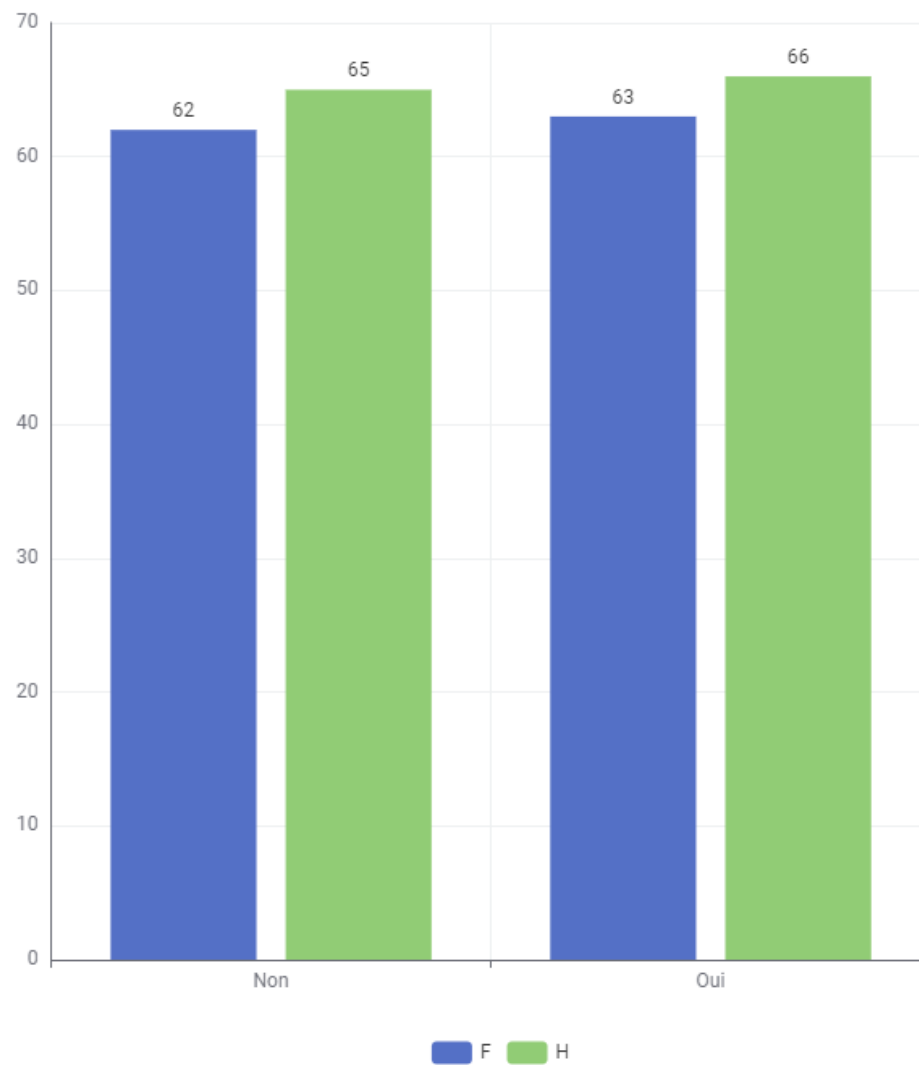
Niveau de satisfaction par sexe



Niveau de satisfaction moyen par sexe



Accidents au travail





Conclusion

1

Plusieurs de nos indicateurs pointent vers l'égalité

La répartition par sexe, l'âge, la satisfaction au travail et le nombre d'accidents du travail ont tous des chiffres similaires pour les deux sexes.

2

Les femmes ont plus des augmentations de salaire et des promotions

Malgré ça, les salaires des femmes sont inférieurs à ceux des hommes. Nous devons rechercher les raisons de la disparité en matière de promotions et d'augmentations de salaire.

3

La R&D connaît une répartition inégale entre hommes et femmes

Nous devrions essayer mieux comprendre les raisons pour cette différence. .

4

Les femmes sont plus susceptibles d'avoir des CDD

Les CDD offrent moins de sécurité et paient un salaire mensuel moyen inférieur à celui des CDI. Nous devrions essayer mieux comprendre les raisons pour la différence entre les sexes. .

5

Les hommes travaillent plus d'années chez nous que les femmes

De plus, la satisfaction globale au travail est relativement faible. Il serait utile d'examiner des horaires plus flexible, le télétravail et des politiques améliorées en matière de congé parental. Cela profitera aux deux sexes, tout en encourageant particulièrement les femmes à continuer de travailler chez nous.