Aquí van las propuestas de Kpi's

KPI\_01: Proporcion de Mujeres aceptadas

    Verificar si hay una diversidad representativa en el sexo.

KPI\_02: Proporción estudiantes extranjeros y nacionales

    Verificar si la proporción de aceptados y aspirantes es similar en la población de aplicantes extranjeros.

    Para calcular este KPI, se deberá dividir la proporción original de estudiantes extranjeros entre la proporción de aceptados. Mientras más cercano sea a 1 este valor, mejor.

KPI\_03: Diferencia de promedios entre aspirantes y aceptados

    Verificar si, en efecto, el promedio de los aceptados es mayor que el promedio de todos lo aspirantes.

    Para calcular este KPI, se deberá calcular la diferencia entre la media del promedio de los aspirantes y la media del promedio de los estudiantes aceptados. Mientras más grande la diferencia calculada, mejor será la puntuación.

KPI\_04: Proporcion de edades de aspirantes y aceptados

    Verificar si la proporción de edades de los aplicantes aceptados es representa a la población de aspirantes

    Las edades se clasificaron utilizando rangos de tamaño cinco, esto es, de 20 a 25 años, de 25 a 30, y así sucesivamente hasta el rango 55 a 60. Así, para calcular este KPI, se deberá dividir la proporción original de cada categoría de edad de los aspirantes entre la correspondiente proporción con los aspirantes seleccionados. Mientras más cercano a 1 sea este valor, mejor.

KPI\_05: Índice de Aprobación de los aspirantes (IA-A):

    Calculado a partir de la siguiente fórmula:

    IA-A = (51 - Edad) + (17 - Experiencia) + (Promedio\_Licenciatura - 75) + (Nacionalidad\_Bool \* 20) + (Sexo\_Fem\_True \* 15)

    Este índice intenta resumir tanto parámetros cuantitativos como las proporciones de los parámetros cualitativos de los datos recogidos durante el proceso de selección de los aspirantes.

    Como conclusión en su cálculo se encontró que la media del  IA-A fue de 64.9 en los no aceptados, mientras que en los aceptados fue de 71.1.