Propuestas de KPI's:

KPI\_01: Proporción de Mujeres aceptadas.

    Verificar si hay una diversidad representativa en el sexo.

KPI\_02: Proporción estudiantes extranjeros y nacionales.

    Verificar si la proporción de aceptados y aspirantes es similar en la población de aplicantes extranjeros.

    Para calcular este KPI, se deberá dividir la proporción original de estudiantes extranjeros entre la proporción de aceptados. Mientras más cercano sea a 1 este valor, mejor.

KPI\_03: Serie de tiempo de promedios de Licenciatura entre aspirantes y aceptados.

    Verificar si, en efecto, el promedio de los aceptados es mayor que el promedio de todos los aspirantes.

    Para calcular este KPI, se deberá calcular la diferencia entre la media del promedio de los aspirantes y la media del promedio de los estudiantes aceptados. Mientras más grande la diferencia calculada, mejor será la puntuación.

KPI\_04: Proporción de edades de aspirantes y aceptados.

    Verificar si la proporción de edades de los aplicantes aceptados es representa a la población de aspirantes.

    Las edades se clasificaron utilizando rangos de tamaño cinco, esto es, de 20 a 25 años, de 25 a 30, y así sucesivamente hasta el rango 55 a 60. Así, para calcular este KPI, se deberá dividir la proporción original de cada categoría de edad de los aspirantes entre la correspondiente proporción con los aspirantes seleccionados. Mientras más cercano a 1 sea este valor, mejor.

KPI\_05: Índice de Aprobación de los aspirantes (IA-A):

    Calculado a partir de la siguiente fórmula:

    IA-A = (51 - Edad) + (17 - Experiencia) + (Promedio\_Licenciatura - 75) + (Nacionalidad\_Bool \* 20) + (Sexo\_Fem\_True \* 15)

    Este índice intenta resumir tanto parámetros cuantitativos como las proporciones de los parámetros cualitativos de los datos recogidos durante el proceso de selección de los aspirantes.

    Como conclusión en su cálculo se encontró que la media del IA-A fue de 66 en los no aceptados, mientras que en los aceptados fue de 71.