

Il riparto proporzionale

Il riparto proporzionale è un calcolo che si esegue per dividere una somma di denaro (o altra quantità) in proporzione a dei parametri riferiti ai soggetti (o oggetti) ai quali attribuire la somma.

Si potrebbe trattare, ad esempio, di un premio da attribuire ai dipendenti in base alle ore di lavoro, ai km percorsi per motivi di lavoro ecc.

Per risolvere i problemi di riparto proporzionale seguiremo questo percorso:

- calcoliamo il coefficiente di riparto
- moltiplichiamo il coefficiente di riparto per il valore del parametro riferito ai soggetti (o oggetti) tra i quali ripartire il premio

Il coefficiente di riparto

Per calcolare il coefficiente di riparto dividiamo la somma da ripartire per la somma dei valori dei parametri di riferimento (ad esempio per la somma delle ore di lavoro degli impiegati, se è questa la grandezza di riferimento della proporzionalità del riconoscimento del premio).

$$\frac{\text{SOMMA DA DIVIDERE}}{\text{SOMMA DELLE GRANDEZZE DI RIFERIMENTO}}$$

coefficiente di riparto

Es. Dividi 190 euro tra 3 dipendenti in base alle ore di ciascuno. A = 30 ore, B = 10 ore, C = 55 ore.

Coefficiente di riparto = $190 : 95 = 2$ euro (in pratica ogni ora verrà premiata con 2 euro)

Quota di riparto

Trovato il coefficiente di riparto, cioè la quantità da assegnare per ogni unità della grandezza di riferimento (ad es.: quanto si dà di premio per ogni ora di lavoro), basterà moltiplicare tale coefficiente per le grandezze di riferimento di ogni soggetto. Nell'esempio precedente, basterà moltiplicare 2 per le ore di ciascuno. Il lavoratore A, ad esempio, avrà diritto ad una quota del premio pari a $2 \times 30 = 60$ euro. Lo stesso calcolo viene fatto per B e C, sostituendo a 30, le ore di B e C e lasciando il coefficiente inalterato.

Esempi di calcoli di riparto proporzionale diretto

Esercizi sui riparti proporzionali 1

ESERCIZIO N. 1

Tre dipendenti ricevono un premio di 1520 euro in base ai contratti conclusi. Sandra ha concluso 70 contratti, Mara ha concluso 90 contratti, Mara ha concluso 30 contratti. Calcola la quota del premio spettante a ciascun impiegato. [Coefficiente di riparto = 8; Sandra : 560 euro; Mara : 720 euro; Mara : 240 euro]

ESERCIZIO N. 2

Tre dipendenti ricevono un premio di 1645 euro in base alle loro ore di lavoro. Mara ha lavorato per 70 ore, Paolo ha lavorato per 75 ore, Sara ha lavorato per 90 ore. Calcola la quota del premio spettante a ciascun impiegato. [Coefficiente di riparto = 7; Mara : 490 euro; Paolo : 525 euro; Sara : 630 euro]

ESERCIZIO N. 3

Tre dipendenti ricevono un premio di 1485 euro in base ai contratti conclusi. Margherita ha concluso 80 contratti, Sara ha concluso 50 contratti, Marco ha concluso 35 contratti. Calcola la quota del premio spettante a ciascun impiegato. [Coefficiente di riparto = 9; Margherita : 720 euro; Sara : 450 euro; Marco : 315 euro]

ESERCIZIO N. 4

Tre dipendenti ricevono un premio di 1575 euro in base ai km percorsi per lavoro. Paolo ha viaggiato per 70 km, Marco ha viaggiato per 35 km, Alessio ha viaggiato per 70 km. Calcola la quota del premio spettante a ciascun impiegato. [Coefficiente di riparto = 9; Paolo : 630 euro; Marco : 315 euro; Alessio : 630 euro]

ESERCIZIO N. 5

Tre dipendenti ricevono un premio di 1665 euro in base ai contratti conclusi. Paolo ha concluso 35 contratti, Marco ha concluso 70 contratti, Sandra ha concluso 80 contratti. Calcola la quota del premio spettante a ciascun impiegato. [Coefficiente di riparto = 9; Paolo : 315 euro; Marco : 630 euro; Sandra : 720 euro]