

- 准备简历
- 投递、发布简历
- 面试、笔试、电话面试（多伦：技术、人力资源、领导）
- 入职、试用期、转正

1、准备简历

- 注意事项和要点

- 简历的目的，拿到面试机会，凡是和拿到面试机会无关的，一律不应该出现在简历中。
- 不要放弃任何一个面试机会
- 不要抱着去试投简历的心里去投投看，有没有机会，这是浪费机会，愚蠢的做法。
- 企业最喜欢踏实听话、便宜忠诚的人
- 格式简介明快，突出重点，字体、字号统一
- 要把掌握的技术列在第一页，排列顺序要按公司关注的顺序
- 要推销自己，不要写自传
- 简历最好背下来

- 写简历

- 简历格式要做足工作，给人耳目一新的感觉，整洁，突出重点
- 名字，名字里面有繁体字，或者生疏的字最好标写拼音
- 出生日期，尽量合适，不能写太小，年龄可以适当夸张夸张。对应的生肖
- E-mail，最好写最通用的（比如163、QQ），防止收不到的意外情况
- 学历、年龄、工作经验要对上
- 手机一定要百分之百要写对而且得充满费，而且得7×24小时保持on-line状态，所以最好不要住得太偏僻或者收不到信号的地方（比如地下室），最好是本地手机号
- 求职状态，写简历和面试时，最好说自己现在是在职状态，这样公司聘用你时，你可以灵活安排入职时间。
- 求职意向最好写单项，写多项显得你不专业，显得自己的方向不稳定
- 期望薪水最好不写或者写面议不要写具体多少，面试要的时候不要太少，多的话自己罩得住就行

- 专业技能 & 项目经验

- 专业技能

- 详详细细的动脑筋写明白，对写上去的每项技能自己是要负责的，面试的时候会问的。自己会的，尽量多写。
 - 了解、熟悉、熟练、精通；

- 项目经验

- 简历上写的项目一定要特别熟悉，并且所涉及的技术最好能融合我们做过的项目，即使没涉及到，你也可以这样说：已经做了主题切换，准备下一个版本上线
 - 项目的开发时间、开发人数要搞清楚，你负责哪些模块
 - 项目中所涉及的技术怎么描述，事先需要准备好，背下来！

- 专业技能

- 编程基础扎实，有扎实的数据结构和算法功底；
- 扎实的计算机基础知识，较强的逻辑理解能力和学习能力，理解设计模式；
- 精通HTML5、CSS3、W3C标准、常见协议、浏览器兼容性；
- 精通JavaScript, ES6、AJAX、DOM等前端技术，掌握面向对象编程思想，对常见JS框架（如jQuery/Kissy/Zepto/Bootstrap等）有丰富的经验和深入理解，完整的源码阅读最佳；
- 精通Vue.js、React、Node.js等主流开发框架；
- 熟悉移动端和 Hybrid Web 开发，适配及性能调优；
- 精通微信小程序、微信公众号开发；
- 掌握前端自动化构建工具，如grunt、gulp、browserify、webpack等；
- 熟悉前端性能优化方法，如发包压缩、资源懒加载、CDN加速等，熟悉SEO优化更佳；
- 对模块化、组件化、OOP、MVC有较多实践并有自己的理解；
- 热爱技术、主动钻研、沟通和协作能力优秀，抗压能力强；
- 优秀的分析和解决问题的能力，有较强的沟通能力，责任心和团队意识佳；

- 加分项

- 对产品和技術有自己的理解，有广告、电商经验；
- 有大型web系统设计、前端性能、可访问性、可维护性等方面的实践经验；
- 自己技术博客（github、简书等）；
- 数据结构算法功底；
- 熟练使用一门非前端语言（如：NodeJS /Python/PHP/Java等），并有项目经验；
- 小程序、微信公众号；
- 熟悉Linux、nignx等服务器配置；
- 具备团队管理经验，能hold住10人左右的高级研发团队；
- 计算机相关专业本科或以上学历；

- 项目

- 理解业务需求（重要）；
- 项目一般不会问你有多少功能，有多么玄的效果，而是随便从项目里面抽出一个细节，问你怎么实现，主要是思路。所以简历里面用到的不说你全部了解，至少要了解它的实现原理和流程，面试必然会问；
- 谈谈项目的情况
 - 项目的业务流程、大概情况、项目周期、开发过程
 - 项目分了哪些模块
 - 项目采用了什么技术架构，用到哪些工具
 - 项目多少人参与，都担任什么角色
 - 你担任什么角色，完成了哪些模块
 - 中间用到了哪些技术，有哪些心得体会
 - 碰到了哪些困难已经怎么解决的
 - 解决什么问题，用到哪些算法和策略

- 学习与经验

- 一、在校期间：尽量写与自己专业相关的一些东西
- 工作期间：工作到现在，在几家公司上过班，叫什么，一定要有这公司。什么时间在什么公司上班一定要与自己的年龄和做项目的时间相符合，切忌！

2、投简历

- 投简历
 - 企业最喜欢踏实听话、便宜忠诚的人
 - 投指定邮箱，复制简历内容放在邮件，而不是直接发附件。
- 招聘渠道
 - 传统招聘平台：智联招聘、前程无忧；
 - 垂直招聘平台：猎聘、BOSS直聘；
 - 社交招聘平台：脉脉、领英；
 - 分类信息网站招聘平台：58同城；

中国网络招聘行业生态图谱



- 填充简历
 - 如果简历通过邮件形式发送给公司，简历必须使用word格式，并确保在windows下显示正常
 - 如果是在招聘渠道投递简历，简历写好后，填充到招聘网站上，不要使用附件，hr不会花时间下载你的附件
 - 将简历内容填充到招聘网站时，没有填充好之前，简历状态设置为保密
 - 投简历之前简历的内容一定确定好，投递之后就不能修改了

投简历



- 几点投
- 投多少
- 怎么投

3、面试技巧和经验

- 经验

- 面试要做充分的准备，技术、经验、劳动法、五险一金等等。
- 要多说话，表现积极、有兴趣，但也不要滔滔不绝。
- 跟人家约好面试的时间、地点、联系人，把面试信息发我邮箱。
- 多家面试公司面试时间有冲突，主动打电话过去跟人家商量错开，礼貌友好，都可以商量的。
- 面试的过程至少都有两轮。有的公司三轮、四轮、五轮的都有，不要大惊小怪。
- 站在对方的角度考虑问题。不卑不亢、不怕丢人、和面试官的关系是普通朋友。

- 电话通知面试（Email）
 - 提前约好时间，准备充分。手机电量、话费、信号、纸和笔、电脑等等。
 - 自信，声音洪亮，随时做笔记。
 - 地点在家或者教室。
 - 考察随机应变的能力，说话不要哽哽咽咽。
- 视频面试（电话、QQ等等）

- 面试之前
 - 带纸和笔
 - 穿着合理
 - 了解公司的情况：做哪方面业务和产品、公司规模、主要涉及到哪方面的技术。 下载该公司上线的APP，研究实现的技术点，面试官一般会问自己熟悉的技术领域
- 注意事项
 - 提前十分钟左右到（不要太早、不要太晚）。搜狗地图估时很准。
 - 坐姿端正、礼貌谦虚
 - 面试完成了，回家认真总结，Google没有回答好的问题，及时和老师沟通
 - 拍下、记下面试题，回来互相交流，总结常见问题，面试前做好充分准备
 - 回答问题时，不要回答“不会”、“不知道”，“不**”！即使真的不会
 - 不卑不亢，面试失败没关系，总结教训，调整面试策略

- 面试成功的因素
 - 技术
 - 沟通能力
 - 项目经验
 - 运气
- 如何要薪水
 - 简历
 - 面试的效果

- 技术问题 & 项目

- 简历专业技能怎么写的，面试官就怎么问；
 - 简历上写的技术点，必须要会，能够说的出来
- 项目一般会挑一个最近的或者印象最深刻的询问；
 - 项目的业务流程、应用场景、项目预算、项目周期、团队配置
 - 项目分了哪些模块
 - 项目采用了什么技术架构，用到哪些工具
 - 项目多少人参与，都担任什么角色
 - 你担任什么角色，完成了哪些模块
 - 中间用到了哪些技术，有哪些心得体会
 - 碰到了哪些困难已经怎么解决的
 - 解决什么问题，用到哪些算法和策略

- 非技术问题
 - 主要考察经验，没有标准答案
 - 扬长避短、不卑不亢
 - 要突出类似的或者相关的工作经历
 - 要表现出来你将来是可以为公司带来价值
 - 突出团队精神
 - 自我介绍
 - 考察语言表达能力、应变能力和岗位的胜任能力。2-3分钟
 - 我是谁、做过什么、做成了什么、心得体会
 - 谈项目的时候要充满热情，犯过的错等等，如果重新设计。。。
 - 必须准备一份标准答案，背下来。
 - 为什么要换工作？或者为什么要离职
 - 谈谈你上家公司的情况。（重要） 组织架构、产品业务、证明人等等。

- 非技术问题

- 1、您父母的职业是什么？
- 2、您在业余时间主要干些什么？
- 3、您最近看的一本书叫什么？经常浏览哪些网站？
- 4、您主要缺点是什么？准备如何克服？
- 5、您有哪些职业发展规划？
- 6、您认为您最适合干什么？
- 7、您为什么至今没有找到满意的工作？
- 8、这是您辞职的唯一原因吗？
- 9、您为什么要进我们公司？
- 10、您最引以为自豪的成就是什么？
- 11、如果您想招聘人，喜欢怎样的人？
- 12、对枯燥单调的工作您也愿意干吗？
- 13、您觉得您与其他求职者有何不同？
- 14、为什么我们应该首先选择您？
- 15、有没有别的公司愿意聘用您？
- 16、如果本公司与另一家公司同时要聘用您，您如何选择？

- 非技术问题
 - 17、你们学校在什么位置
 - 18、有哪几个系
 - 19、校长叫什么
 - 20、提供证明人电话
 - 21、你办了五险一金吗？或者说 你办了社保吗？

- 答题技巧

- 笔试题的目的是什么？ONLY ONE：拿到下次面谈的机会。
- 怎么才能拿到就怎么来，通过这道题能展现自我特色的同学能拿到机会。比如细心、考虑周全、构思完整、边缘性的值、空值、面向对象等等。
- 编写代码。格式、全面的考虑、注释、思路、然后才是正确。
- 有些题可能就是想看看你在碰到困难的时候如何应付，不要失去信心，其他人未必比你好
- 不会的题目
 - 拍照
 - 写思路和步骤。本来我是想这样解决的，可是中间碰到了问题，如果能让查一下的话，相信这个问题能够尽快解决。

4、入职、转正等相关事宜

- offer
 - 最早什么时候能入职？
 - 公司书面的形式通知你什么时间去入职了，这才是offer。
 - 在有offer的情况下，可以在入职这家公司之前多面试几家，然后抬高价钱。
 - offer里面会有要求入职带什么东西，准备好入职材料。毕业证、照片、离职证明等等。
- 离职证明
 - 离职证明的唯一目的是证明你和上家公司已经解除了劳动合同。
- 薪水证明
- 外包公司、产品公司

入职、转正等相关事宜

- 注意事项和要点
 - 入职之前大家把国家劳动法好好看一遍。
 - 入职第一天或者第一周就要求签劳动合同。
 - 入职一般都有试用期。试用期的时间跟你签劳动合同的时间有关系。一般合同签3年，试用期是3个月，1年就是1个月。具体参考劳动法。
 - 试用期的待遇，劳动法有规定，不能少于约定薪水的80%
 - 试用期如果表现不好，公司有权利辞退，没有任何补偿。
 - 过了试用期，如果公司想辞退你，必须多支付一个月的薪水作为补偿。
 - 如果你在劳动合同时间内想离职，必须提前一个月向公司申请才可。

- 准备一个月时间找工作
- 面试失败没关系，调整好心态，总结问题出在哪里了，及时调整
- 此处不留爷自有留爷处，不用给自己太大压力
- **保持积极的心态！**