

DP2 2022

Workgroup Report

Acme Recipes

[Enlace al repositorio](#)

Miembros:

- Ballestero López, Jesús (jesballop@alum.us.es)
- Botello Romero, Francisco (frabotrom@alum.us.es)
- León Valderrama, Juan José (jualeoval@alum.us.es)
- Moreno Pérez, Juan Carlos (juamorper2@alum.us.es)
- Serrano Mena, Antonio Roberto (antsermen@alum.us.es)
- Suárez García, Antonio José (antsuagar@alum.us.es)

Tutor: Manuel Jesús Jiménez Navarro

GRUPO S2

Versión 2.0

07/07/2022

Índice

Historial de versiones	2
Acuerdo de entendimiento del syllabus	3
Proceso de reclutamiento	3
Métricas de rendimiento, recompensas y penalizaciones	3
Miembros	4
Firmado por:	5

Historial de versiones

Fecha	Versión	Descripción	Sprint
01/07/2022	1.0	<ul style="list-style-type: none">- Creación del documento- Contenidos y miembros añadidos	1
07/07/2022	2.0	<ul style="list-style-type: none">- Firmas e índice añadidos- Pequeñas correcciones- Complimentación del documento	1

Acuerdo de entendimiento del syllabus

Todos los miembros del grupo estamos de acuerdo y comprometidos a comprender y cumplir con el proyecto docente de la asignatura, así como a hacer un correcto seguimiento de las actualizaciones sobre el mismo.

Proceso de reclutamiento

Tres de los miembros formábamos parte de un grupo de Acme Toolkits, mientras que los otros tres miembros se unieron a partir de un anuncio en el grupo de Whatsapp de la clase.

No hubo ningún proceso de selección, cualquiera que quisiese aprobar en septiembre podría unirse si contestaba al anuncio.

Métricas de rendimiento, recompensas y penalizaciones







El buen trabajo no será premiado, pues es lo que se espera de todo miembro de este grupo. El mal trabajo en cambio, será castigado con un toque de atención, y en determinados casos incluso la expulsión.

Trabajar bien: alcanzar los objetivos y cumplimentar las tareas asignadas a tiempo, así como atender a todas las reuniones de manera puntual y no ocupar demasiado tiempo del resto de compañeros con dudas que podrían ser resueltas con un poco de trabajo individual extra.

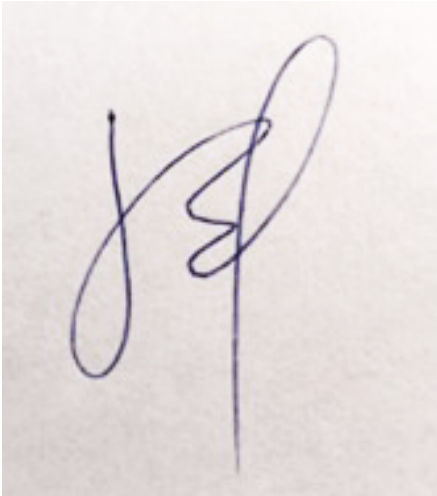

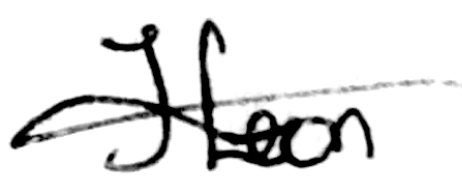

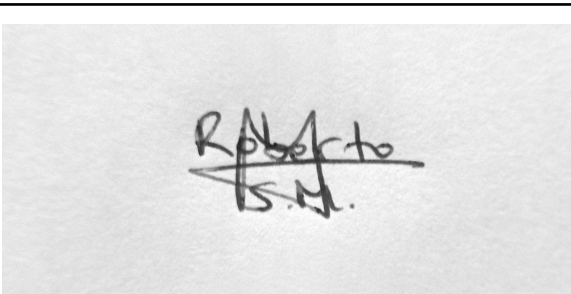
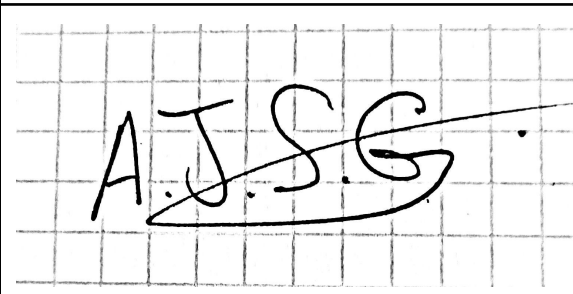
Trabajar mal: realizar las entregas de manera muy próxima a las fechas finales o no realizarlas por completo y no pedir nunca ayuda o abusar de la buena fe del resto de compañeros.

Si llegara a darse el caso de que uno de los compañeros trabajase mal en dos sprints o perjudicase el trabajo del resto de miembros de sobremanera, tendríamos que considerar si merece seguir trabajando en este grupo o tendríamos que tomar la difícil decisión de expulsarle.

Miembros

	
<p>Ballester López, Jesús (jesballop@alum.us.es)</p>	<p>Botello Romero, Francisco (frabotrom@alum.us.es)</p>
	
<p>León Valderrama, Juan José (jualeoval@alum.us.es)</p>	<p>Moreno Pérez, Juan Carlos (juamorper2@alum.us.es)</p>
	
<p>Serrano Mena, Antonio Roberto (antsermen@alum.us.es)</p>	<p>Suárez García, Antonio José (antsuagar@alum.us.es)</p>

Firmado por:

	
Ballestero López, Jesús	Botello Romero, Francisco
	
León Valderrama, Juan José	Moreno Pérez, Juan Carlos
	
Serrano Mena, Antonio Roberto	Suárez García, Antonio José

en Sevilla, a 7 de julio de 2022.