

中鴻鋐鐵

2022

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

SUSTAINABLE DEVELOPMENT
GOALS

目錄

前言

0.1 關於本報告書	1
0.2 2022 中鴻永續成果	2
0.3 經營者的話	3



依據您的身分不同

我們建議您優先閱讀章節如下

股東	客戶	員工
2 公司治理	2 公司治理	2 公司治理
3 客戶服務	3 客戶服務	6 員工照顧

供應商及 承攬商	社區居民及 非營利組織	政府主 管機關
4 供應鏈管理	5 環境保護	2 公司治理
6 員工照顧	7 社會參與	5 環境保護

1 總覽

1.1 永續發展策略	6
1.2 永續核心小組	12
1.3 永續績效	13
1.4 關於中鴻	15
1.5 利害關係人互動	19

2 公司治理

重大主題 風險管理 營運財務績效 公司治理	32
2.1 組織架構	33
2.2 董事會	34
2.3 誠信經營	36
2.4 經營績效	40

3 客戶服務

重大主題 產品品質 / 技術研發	43
3.1 品質管理與研究發展	44
3.2 客戶關係管理	47

4 供應鏈管理

4.1 中鴻的供應鏈	51
4.2 供應商管理政策	52
4.3 綠色採購	53

5 環境保護

重大主題 氣候變遷因應與碳管理 能源管理 空氣污染物管理	55
5.1 環安衛能政策與管理	57
5.2 氣候變遷與能源管理	58

6 員工照顧

重大主題 勞資關係 職業安全衛生	72
6.1 人權政策	74
6.2 員工薪酬與福利	78
6.3 教育訓練與發展	80
6.4 員工關係	84
6.5 職業安全衛生管理	86

7 社會參與

7.1 公益理念	100
7.2 公益及外部倡議參與	100
7.3 志工服務	101
7.4 社區關懷	102

8 附錄

8.1 GRI 準則對照表	104
8.2 ISO 26000 對照表	108
8.3 聯合國全球盟約對照表	110
8.4 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業	111
8.5 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊	112
8.6 永續會計準則委員會(SASB)- 鋼鐵業指標	114
8.7 中鴻 TCFD 揭露內容索引表	116
8.8 獨立保證意見聲明書	117



2022 永續報告書

關於本報告書

目錄

前言

關於本報告書

2022 中鴻永續成果

經營者的話

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

中鴻鋼鐵股份有限公司(簡稱中鴻)自2011年首次出版企業社會責任報告書起，每年定期出版。本報告書為本公司第12本報告書，揭露2022年1月1日至12月31日企業永續績效。配合台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」條文將企業社會責任報告書修訂為永續報告書，自2021年度起，本報告書據以更名為永續報告書。

報告期間與範圍

報告書期間為2022年1月1日至12月31日止，中鴻在臺灣地區所有廠區之生產、管理及對內、外各類營運活動，但不包括轉投資企業營運績效。財務報表之金額以新臺幣計算；環保及安全衛生績效數據，以國際通用或法定指標呈現。

前次報告發行時間	2022年6月
本次報告發行時間	2023年6月
下次報告預定發行時間	2024年6月

編製依據

本報告書依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版之GRI通用準則2021及證交所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》進行編製，並參考、呼應經濟合作暨發展組織(OECD)多國企業指導綱領、聯合國全球盟約(UNG)、聯合國永續發展目標(SDGs)、ISO 26000社會責任指引、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)及氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，對照表可詳見附錄。

審查與驗證

本報告書由中鴻永續核心小組共同參與編撰，經行政處彙整及編輯完成初稿後，再送核心小組成員校閱及修訂，最終報告書內容由行政處依行政程序陳送總經理及董事長核閱後定稿。揭露之資料及數據經中鴻各權責單位內部審核後，交由行政處彙整應用。本報告書經艾法諾國際(股)公司(Afnor Asia)第三方機構查證，符合GRI通用準則及AA1000 v3第一應用類型中度保證等級之精神。財務報告之成本及會計資訊均業經會計師查證，另環境、能源及安全衛生之ISO 14001、ISO 45001及ISO 50001等管理系統，定期接受內部稽核及外部稽核驗證。

永續核心小組

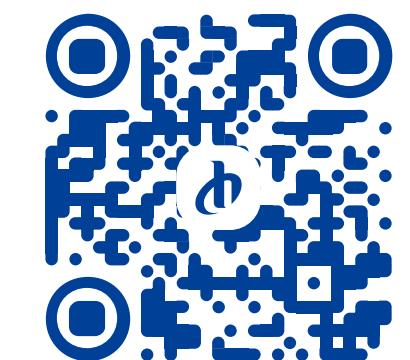
由行政處、財務處、資訊處、採購處、業務管理處、生產管理處、工業安全衛生處及技術處等八個一級單位成員組成。

聯絡資訊

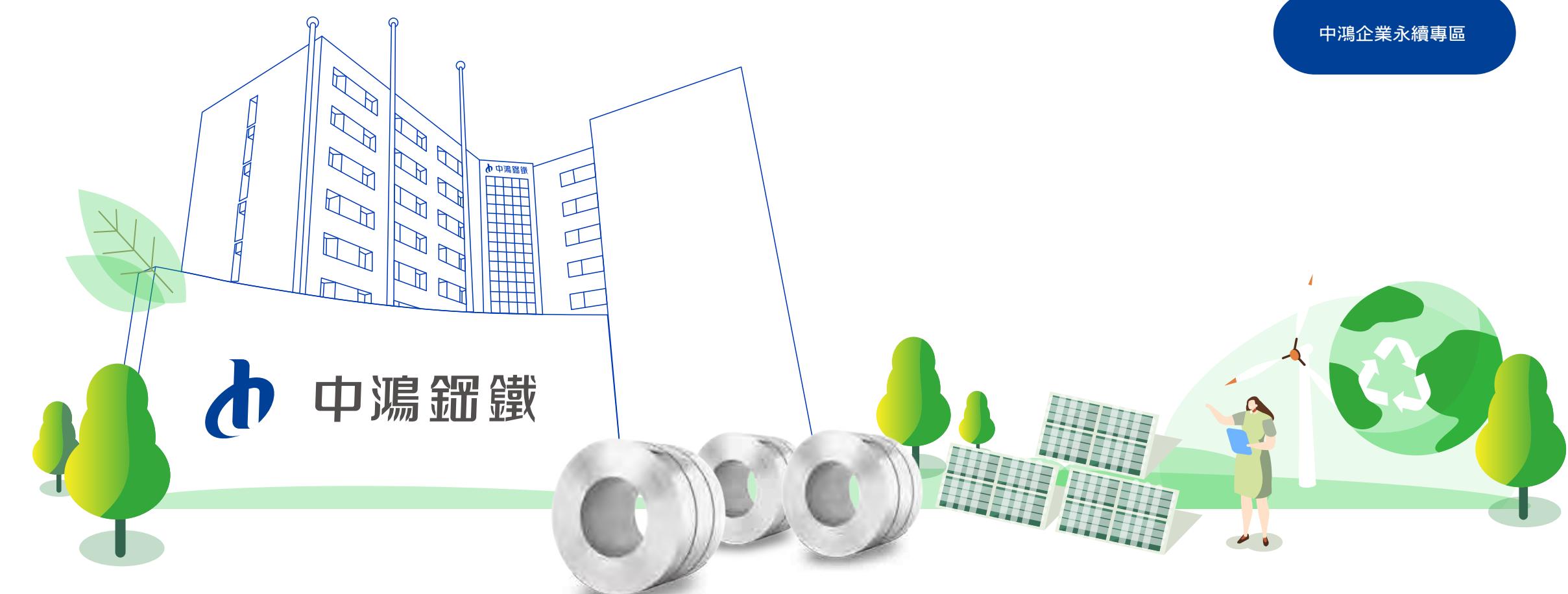
若對本報告書內容有疑問或任何建議，請與我們聯繫。

中鴻鋼鐵股份有限公司 行政處

聯絡電話	(07)611-7171 分機 3136~3139
電子信箱	chs@chsteel.com.tw
公司地址	(82544) 高雄市橋頭區芋寮路317號



中鴻企業永續專區



2022 中鴻永續成果

目錄

前言

關於本報告書

2022 中鴻永續成果

經營者的話

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



+ 2022 年溫室氣體排放總量較基準年減少 96,578 公噸 CO₂e 達成下降 4% 目標

+ 環保罰單件數 0 件

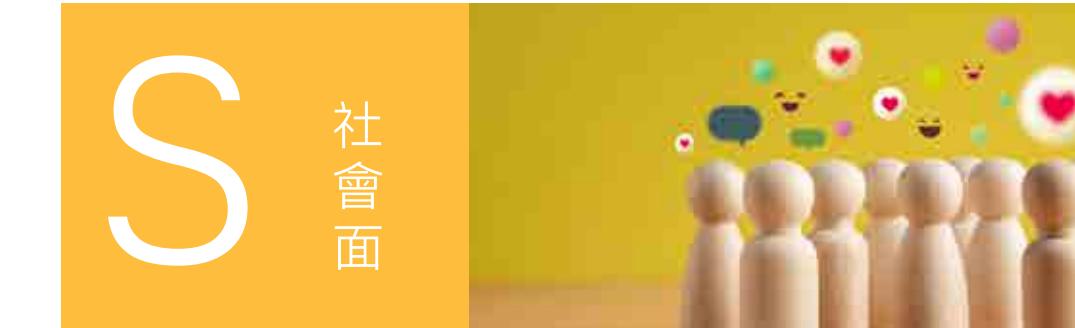
+ 廢棄物總量較基準年減少 39,821 公噸下降 27%

+ 廢水 (含製程) 回收率 99.66%

+ 熱軋產品完成碳足跡盤查及第三者外部查證

+ 廢棄物再利用率 99.21%

+ 2022 年節能專案 27 件，總節電量達 3,641,755 度



+ 零重大工安事件
註：重大工安事件指勞動檢查法施行細則第 31 條所稱重大職業災害

+ 員工健康高風險人數較去年下降 43%

+ 公益捐贈投入金額成長 96.43%

+ 榮獲高雄市政府「小勞雄福企溫暖心城市」幸福企業(大型企業組)

+ 榮獲勞動部及高雄市 111 年推行職業安全衛生優良單位



+ 中華信評信用評等等級 : twA/twA-1
+ ESG 信用指標 : E-2/S-2/G-2

+ 與土地銀行及彰化商業銀行簽署永續指數連結授信案

+ 公司治理成績經評鑑後位於 6%~20% 第二級距

+ 榮獲台灣企業永續獎企業永續報告書金獎

+ 訂定風險政策與程序辦法並成立風險管理小組

+ 客戶滿意度調查分數歷年最佳 94.96 分



目錄

前言

關於本報告書

2022 中鴻永續成果

經營者的話

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

經營者的話

中鴻深知 ESG 對企業永續經營的影響與重要性，藉由定期檢視環境、社會、治理三大面向工作，以及報告書的編撰與查證，鑑別營運風險，持續精進永續範疇。在 2022 年，我們依循 GRI 永續資訊揭露標準通用準則 (The Global Reporting Initiative, GRI Universal Standards 2021)，全面檢視永續經營現況，並配合「公司治理 3.0 – 永續發展藍圖」，依據 TCFD 與 SASB 兩項國際準則訂定揭露規範，與國際趨勢接軌。在經營環境快速變化時，期許我們能掌握變化新契機，創造新商業模式，採取正確行動，追求穩健的永續發展績效。



董事長

曾貴松

總經理

朱敏

目錄

前言

關於本報告書

2022 中鴻永續成果

經營者的話

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

E

持續節能減碳 邁向淨零藍圖

全球淨零碳排迫在眉睫，中鴻呼應全球減碳願景，積極推進各項減碳行動，訂定短中長期減碳目標，提出「2025 年減排 7%、2030 年減排 22%、2040 年減排 50%，2050 年達成碳中和之具體目標」，從製程管控與降污減排、燃料、能源、原料等各環節著手，期以務實腳步，負起減碳之企業責任。中鴻 2022 年溫室氣體排放量達成較基準年減量 4% 的目標，各廠年度節電率也連續 8 年遠優於法規 1% 標準，2022 年執行的 27 項節能專案，總節電量達 3,641,755 度。在水資源使用方面，廢水（含製程）回收率 99.66%，已連續 7 年回收率達 99% 以上；廢棄物管理方面，廢棄物再利用率高達 99.21%，已連續 11 年再利用率達 98% 以上，同時我們將氣候風險與各項營運風險整合於中鴻整體風險管理系統之中，持續深化氣候變遷相關財務揭露（TCFD）框架，採滾動式評估氣候變遷所造成的風險與機會，並進行重大性評估後，擬訂氣候變遷策略方針與因應措施。

S

重視員工健康 落實在地關懷

2022 年中鴻獲得高雄市政府「小勞雄福企 溫暖心城市」幸福企業（大型企業組）殊榮，藉由外界肯定，督促我們持續為員工打造幸福職場，增進勞資和諧，朝提高員工認同與向心力而努力。在職場健康安全方面，持續透過工安區域聯防、工安稽查、主管動態安全觀察、安衛設施改善及虛驚事件提報與改善等管理做法，打造安心職場環境，保障員工安全。2022 年無發生重大工安事件，優良的工安管理實績，更獲得勞動部及高雄市 111 年推行職業安全衛生優良單位的肯定。此外，我們針對健康檢查結果異常的員工，執行一系列健康關懷、衛教宣導及特殊作業防護措施教導等作法有成，2022 年健康高風險員工比率較去年下降 43%。

社會共榮方面，我們落實「關注教育」、「尊重生命」、「關懷弱勢」、「促進鄰里」四大主軸，2022 年仍持續贊助高雄市政府社會局「脫貧自立計畫」及大高雄生命線協會「自殺防治基金」；持續推動志工培訓，並延續以往結合同仁自身力量，參與物資捐贈、社區志工服務、社區交通安全交流活動等，年度公益捐贈投入總金額達 781.8 萬元，較去年成長 96.43%。

G

強化風險管控 深化公司治理

良好的公司治理是企業永續發展的基石，為確保本公司之穩健經營與永續發展，中鴻於 2022 年經董事會通過訂定「風險管理政策與程序辦法」，並成立「風險管理小組」定期檢視風險管理狀況且向董事會報告。在永續績效方面，中鴻獲得各界肯定，連續四年榮獲上市公司「公司治理評鑑」排名前 6~20%，以及榮獲「台灣企業永續獎企業永續報告書金獎」、中華信評授予長期信用評等「twA/twA-1」及 ESG 信用評等指標「E-2/S-2/G-2」。中鴻秉持以客戶為中心，持續精進生產與服務模式，在產品技術開發方面，2022 年共 3 件重大產品技術開發案，預估每年可開拓約 1.8 萬公噸訂單，其中針對冷軋產品清潔度不良及黏結撕裂改善案，合計效益每年可達 970 萬元；同時，定期委託國立高雄科技大學進行顧客滿意度調查結果顯示，客戶對於各項產品均呈現滿意等級的回饋，2022 年度整體顧客滿意度更高達 94.96 分，創下歷年最佳分數。

展望 2023 年，中鴻已訂定「善用集團資源，穩健公司營運；快速靈活產銷，創造客我共榮；發揮設備綜效，精實生產管理；豐富數位管理，活化人力傳承；貫徹安衛減碳，善盡社會責任。」之營運方針，我們將持續穩步向前，與所有利害關係人攜手一同為社會與環境的永續發展而努力。

目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻
- 1.5 利害關係人互動



2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

CHAPTER

總覽

亮點績效

+ 9 項重大主題

+ 呼應 11 項 SDGs

+ 利害關係人議合亮點

- 配合財團法人生產力中心辦理「111 年度職業安全衛生危害預防全國巡迴展示活動」
- 配合高雄市勞動檢查處辦理「111 年度製造業職業災害預防宣導會」
- 配合中區健康職場推動中心辦理「111 年健康職場永續經營推動方案及職場訪查」

1.1

永續發展策略

目錄

前言

1 總覽

1.1 永續發展策略

- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻
- 1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

中鴻秉持中鋼集團「增進社會福祉」之經營理念及「堅持正派經營，努力打造成為一個持續發展、值得信賴、樂於交往的鋼鐵公司」之願景，並以能力、誠信、服務三大核心價值實現正派經營之公司願景。除了在經濟面加強公司持續發展與永續經營外，在環境面持續推動節能減碳，並在社會面上照顧員工致力社會和諧。中鴻希望善盡一己心力，展現企業公民的社會價值，與社會共榮以達企業永續發展之目標。

HONESTY

秉持正派經營理念，誠信對待所有利害關係人，讓中鴻值得信賴；塑造品德第一、不貪贓枉法的中鴻文化。

中鴻鋤鐵
CHUNG HUNG STEEL



SERVICE

發揮主動積極、認真負責的態度，提供貼心細緻的服務，讓大家樂於與中鴻交往。

願景

堅持正派經營，努力打造成為一個
持續發展、值得信賴、樂於交往 的鋼鐵公司

永續發展原則

- 落實公司治理
- 維護社會公益
- 發展永續環境

加強企業永續發展資訊揭露

永續发展理念

E

環境面
持續推動節能減碳

S

社會面
照顧員工致力社會和諧

G

公司治理面
強化公司持續發展與永續經營

目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻
- 1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

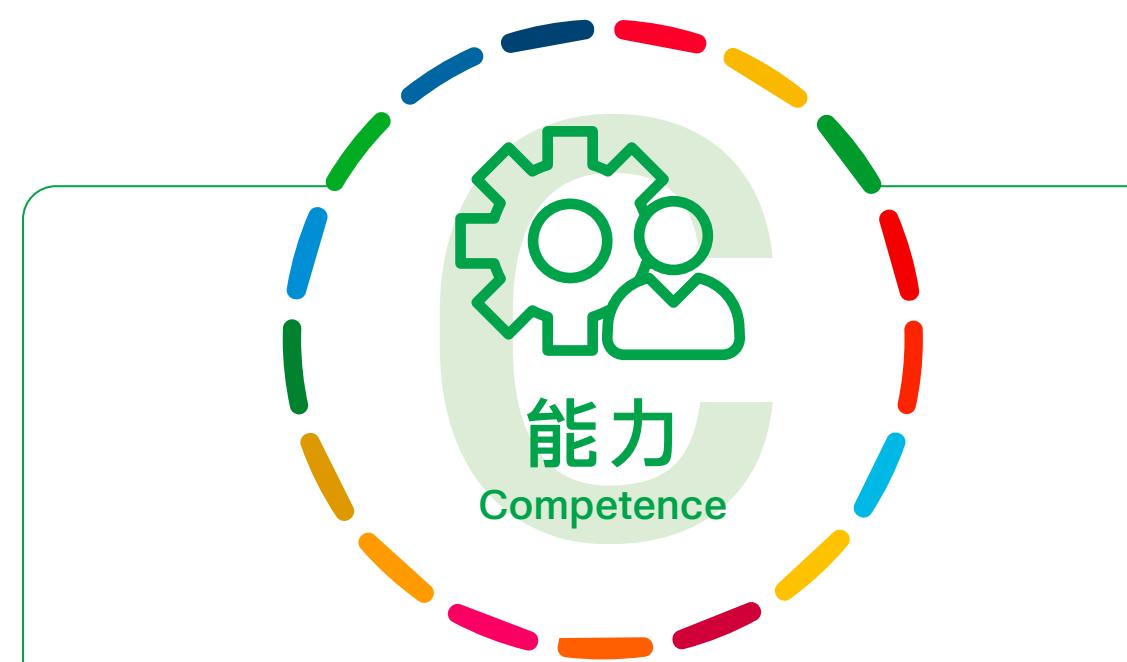
5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

中鴻從「能力」、「誠信」、「服務」三大核心價值，延伸六項具體永續發展政策：「持續提升競爭能力，確保公司永續經營」、「深耕細緻客戶服務，創造客我共榮雙贏」、「堅持正派經營願景，落實強化公司治理」、「尊重生命關懷環境，提昇環保工安績效」、「秉持人本管理理念，妥善做好員工照護」、「貫徹睦鄰回饋社區，參與社會公益活動」，並呼應 11 項聯合國永續發展目標 (SDGs)，相關執行績效揭露於本報告書中。



持續提升競爭能力，確保公司永續經營
深耕細緻客戶服務，創造客我共榮雙贏

SDGs永續發展目標



持續精進管理流程與產品品質，提供客戶優質品質與服務，提升競爭能力以追求永續發展的目標。



堅持正派經營願景，落實強化公司治理
尊重生命關懷環境，提昇環保工安績效

SDGs永續發展目標



致力以誠信道德的行為準則，建立管理機制，降低營運風險，追求能資源使用效率，朝環境永續邁進。



秉持人本管理理念，妥善做好員工照護
貫徹睦鄰回饋社區，參與社會公益活動

SDGs永續發展目標



營造幸福職場及確保員工安全工作環境及提升社會大眾福祉，達成與社會共榮的目標。



○ 績效 ● 作法

目錄

前言

1 總覽

1.1 永續發展策略

- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻
- 1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄





2022 永續報告書

中鴻永續目標

治理面向

目錄

前言

1 總覽

1.1 永續發展策略

- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻
- 1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

議題	2022 年目標	2022 年實績	短期 2023 年目標	中期 2025 年目標	長期 2030 年目標
營運財務	1. 產品銷售量目標 ≥ 220 萬公噸 2. 集團 / 長約鋼胚購買比率 75%	● 1. 產品銷售量實績 182 萬公噸 未達標說明：全球鋼市因中國大陸疫情封控、全球通膨嚴重、俄烏戰爭以及歐洲能源危機等影響，導致需求不佳，價、量持續下修 ✓ 2. 集團 / 長約鋼胚購買量比率 93.1%	1. 產品銷售量目標 ≥ 200 萬公噸 2. 集團 / 長約鋼胚購買量比率 75%	1. 持續追蹤市場情況，調整銷售策略 2. 集團 / 長約鋼胚購買量比率 75%	1. 掌握未來整體市場脈動，及早策略布局 2. 集團 / 長約鋼胚購買量比率 75%
公司治理	1. 董事會全體平均出席率達 85 % 以上 2. 董事會績效評量增訂 ESG 相關項目 3. 股東常會開會 18 日前上傳年報。 4. 股東常會開會 7 日前上傳英文版年報 5. 於會計年度終了後 60 日內公布年度財務報告	✓ 1. 董事會全體董事平均出席率達 100% ● 2. 董事會績效評量增訂 ESG 相關項目 0 未達標說明：本公司致力推動 ESG，並將執行情形提送董事會報告，擬於 2023 年修改董事會績效評估辦法增訂 ESG 相關項目 ✓ 3. 股東常會開會 22 日前上傳年報 ✓ 4. 股東常會開會 22 日前上傳英文版年報 ✓ 5. 於會計年度終了後 55 日內公布年度財務報告	1. 於永續報告書新增 TCFD 及 SASB 相關揭露規範 2. 導入企業風險管理機制：風險管理理由審計委員會督導 3. 全體董事依規定完成進修時數 4. 董事會參考審計品質指標 (AQIs) 評估簽證會計師獨立性及適任性 5. 董事會績效評量增訂 ESG 相關項目	1. 董事會全體平均出席率達 86 % 以上 2. 每三年委請外部專業機構辦理董事會績效評估 3. 參考外部 ESG 評鑑內容，增加公司治理相關資訊揭露透明 4. 全體獨立董事任期不得連續逾三屆 5. 審計委員會依審計品質指標 (AQI) 衡量審計品質，每年評估委任會計師事務所 6. 取得台灣智慧財產管理系統等驗證	1. 董事會全體董事平均出席率達 87 % 以上 2. 每三年委請外部專業機構辦理董事會績效評估 3. 訂定經理人績效評估及薪酬與 ESG 年度績效連結
誠信經營	1. 完成法遵系統建置 2. 違反道德行為舉報案件 0 件	✓ 1. 2022 年第 4 季完成法遵系統建置 ✓ 2. 違反道德行為舉報案件 0 件	1. 法規即時鑑別率 $\geq 95\%$ 2. 違反道德行為舉報案件 0 件	1. 法規即時鑑別率 $\geq 95\%$ 。 2. 違反道德行為舉報案件 0 件。	1. 法規即時鑑別率 $\geq 96\%$ 2. 違反道德行為舉報案件 0 件
資訊安全	1. 零重大資安事件 2. 資安相關訓練課程人次、時 / 年 (1) 資安專責人員 36 人次、時 (2) 非資安專責人員 180 人次、時 3. USB 隨身碟開放數量比率 20 % 4. 特權帳號納管完成度 100 % 5. IT/OT 網段間以防火牆設備區隔建置完整度 100 %	✓ 1. 零重大資安事件 ✓ 2. 資安相關訓練課程人次、時 / 年 ✓ (1) 資安專責人員 80 人次、時 ✓ (2) 非資安專責人員 330 人次、時 ✓ 3. USB 隨身碟開放數量比率 20 % ✓ 4. 特權帳號納管完成度 100 % ✓ 5. IT/OT 網段間以防火牆設備區隔建置完整度 100 %	1. 零重大資安事件 2. 資安相關訓練課程人次、時 / 年 (1) 資安專責人員 36 人次、時 (2) 非資安專責人員 180 人次、時 3. USB 隨身碟開放數量比率 20 % 4. 完成網頁及主機弱點檢測及修補 5. 廠區網路架構改為封閉式網路 HiLink，減少因暴露於網際網路而被攻擊之機會 6. 提供 50 組端點防護軟體 (EDR)，給有機會接觸到機敏資料及特權帳號的使用者電腦使用 7. 資安宣導每年 12 次	1. 零重大資安事件 2. 資安相關訓練課程人次、時 / 年 (1) 資安專責人員 36 人次、時 (2) 非資安專責人員 200 人次、時 3. USB 隨身碟開放數量比率 15 % 4. 每 2 年執行 1 次網頁及主機弱點檢測及修補 5. 視需求提高端點防護軟體 (EDR) 數量，強化公司資安防護能力 6. 資安宣導每年 12 次	1. 零重大資安事件 2. 資安相關訓練課程人次、時 / 年 (1) 資安專責人員 36 人次、時 (2) 非資安專責人員 220 人次、時 3. USB 隨身碟開放數量比率 0 %

註：✓ 表示已達成 2022 年目標，● 表示未達標。



2022 永續報告書

中鴻永續目標

社會面向

目錄

前言

1 總覽

1.1 永續發展策略

- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻
- 1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

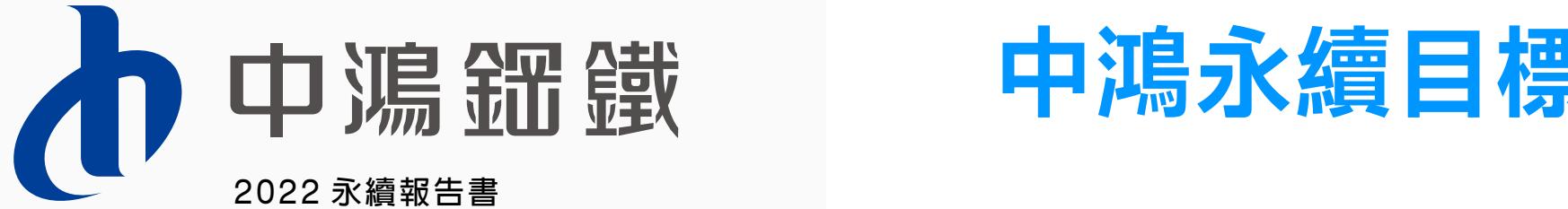
6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

議題	2022 年目標	2022 年實績	短期 2023 年目標	中期 2025 年目標	長期 2030 年目標
職業安全衛生	零失能、零災害、零罰單	<ul style="list-style-type: none"> ● 1. 失能 2 件 未達標說明：員工 1 件失能、承攬商 1 件失能，詳 6.5.2 職業安全衛生管理措施。 ● 2. 災害 0 件 ● 3. 罰單 0 件 	<ul style="list-style-type: none"> ● 零失能、零災害、零罰單 	<ul style="list-style-type: none"> ● 零失能、零災害、零罰單 	<ul style="list-style-type: none"> ● 零失能、零災害、零罰單
員工關懷	<ul style="list-style-type: none"> 1. 員工座談 7 場次 (參加人次 120 人 / 年) 2. 簽約特約商店家數 20 家 3. 勞工申訴案件 0 件 	<ul style="list-style-type: none"> ● 1. 員工座談 7 場次 (參加人次 127 人 / 年) ● 2. 簽約特約商店家數 21 家 ● 3. 勞工申訴案件 0 件 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 員工座談 7 場次 (參加人次 130 人 / 年) 2. 簽約特約商店家數 25 家 3. 勞工申訴案件 0 件 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 員工座談 7 場次 (參加人次 140 人 / 年) 2. 簽約特約商店家數 25 家 3. 勞工申訴案件 0 件 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 員工座談 7 場次 (參加人次 160 人 / 年) 2. 簽約特約商店家數 30 家 3. 勞工申訴案件 0 件
社會參與	<ul style="list-style-type: none"> 1. 志工服務 300 人次 2. 社區交流 3 場次 3. 公益捐贈金額每年投入金額不少於 360 萬元 	<ul style="list-style-type: none"> 未達標說明：受新冠肺炎疫期影響，2022 年 4~7 月停辦志工服務活動。 ● 2. 社區交流 6 場次 ● 3. 公益捐贈金額投入金額 781.8 萬元 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 志工服務 300 人次 2. 社區交流 3 場次 3. 公益捐贈金額每年投入金額不少於 360 萬元 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 志工服務 330 人次 2. 社區交流 5 場次 3. 公益捐贈金額每年投入金額不少於 380 萬元 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 志工服務 360 人次 2. 社區交流 7 場次 3. 公益捐贈金額每年投入金額不少於 400 萬元
人才培育	關鍵人才訓練課程完成率 ≥ 25%	<ul style="list-style-type: none"> ● 關鍵人才訓練課程完成率 26% 	<ul style="list-style-type: none"> ● 關鍵人才訓練課程完成率 ≥ 35% 	<ul style="list-style-type: none"> ● 關鍵人才訓練課程完成率 ≥ 75% 	<ul style="list-style-type: none"> ● 視公司營運政策與人力狀況安排適妥之教育訓練課程

註: ● 表示已達成 2022 年目標, ○ 表示未達標。



環境面向

目 錄

前言

總覽

1.1 永續發展策略

1.2 永續核心小組

1.3 永續績效

1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 | 眼科照護

7 社會參與

8 附錄

議題	2022 年目標	2022 年實績	短期 2023 年目標	中期 2025 年目標	長期 2030 年目標																																			
溫室氣體管理	CO ₂ e 排放量 ≤364,084 公噸	✓ CO ₂ e 排放量 282,676 公噸	● CO ₂ e 排放量 ≤360,291 公噸	● CO ₂ e 排放量 ≤352,706 公噸	● CO ₂ e 排放量 ≤333,744 公噸																																			
水資源	廢水(含製程水)回收率 >99%	✓ 廢水(含製程水)回收率 99.66%	● 廢水(含製程水)回收率 >99%	● 廢水(含製程水)回收率 >99.1%	● 廢水(含製程水)回收率 >99.2%																																			
能源管理	2015~2022 年累計平均年節電率 >1%	✓ 2015~2022 年累計平均年節電率 2.88%	● 2015~2023 年累計平均年節電率 >1%	● 2015~2025 年累計平均年節電率 >1.05%	● 2015~2030 年累計平均年節電率 >1.1%																																			
空氣污染物管理	<p>✓ 各廠皆達標</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">單位：公斤</th> </tr> <tr> <th>廠區 / 類別</th><th>粒狀物</th><th>硫氧化物</th><th>氮氧化物</th><th>揮發性有機物</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>熱軋廠</td><td>≤86,499</td><td>≤299,631</td><td>≤167,115</td><td>≤3,587</td></tr> <tr> <td>冷軋廠</td><td>≤6,060</td><td>≤21,459</td><td>≤19,806</td><td>≤3,350</td></tr> <tr> <td>酸鍍廠</td><td>≤9,918</td><td>≤2,497</td><td>≤18,026</td><td>≤9,330</td></tr> <tr> <td>鋼管廠大發廠區</td><td>≤2.87</td><td>≤0.43</td><td>≤5.46</td><td>≤46,391</td></tr> <tr> <td>鋼管廠鹿港廠區</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>≤3,949</td></tr> </tbody> </table> <p>註：高雄廠區以『高屏空污總量管制計畫』最嚴格標準設為目標值；鋼管廠鹿港廠區以許可證排放量設為目標值</p>					單位：公斤					廠區 / 類別	粒狀物	硫氧化物	氮氧化物	揮發性有機物	熱軋廠	≤86,499	≤299,631	≤167,115	≤3,587	冷軋廠	≤6,060	≤21,459	≤19,806	≤3,350	酸鍍廠	≤9,918	≤2,497	≤18,026	≤9,330	鋼管廠大發廠區	≤2.87	≤0.43	≤5.46	≤46,391	鋼管廠鹿港廠區	-	-	-	≤3,949
單位：公斤																																								
廠區 / 類別	粒狀物	硫氧化物	氮氧化物	揮發性有機物																																				
熱軋廠	≤86,499	≤299,631	≤167,115	≤3,587																																				
冷軋廠	≤6,060	≤21,459	≤19,806	≤3,350																																				
酸鍍廠	≤9,918	≤2,497	≤18,026	≤9,330																																				
鋼管廠大發廠區	≤2.87	≤0.43	≤5.46	≤46,391																																				
鋼管廠鹿港廠區	-	-	-	≤3,949																																				
資源循環管理	廢棄物再利用率 >98%	✓ 廢棄物再利用率 99.21%	● 廢棄物再利用率 >98%	● 廢棄物再利用率 >98.5%	● 廢棄物再利用率 >99%																																			



2022永續報告書

1.2 永續核心小組

中鴻因應整體環境與利害關係人關注議題及產業發展趨勢，衡量自身核心能力及業務特性，召集相關業務單位代表組成永續核心小組，由行政副總經理擔任總召集人，永續核心小組轄下設有三大小組，分別為公司治理、環境保護及社會公益組，各小組成員由相關一級單位主管組成，負責設定永續議題目標並執行年度工作計畫，由總召集人每年定期向董事會報告永續發展計畫與執行成果。中鴻永續發展目標及其各項推展計畫、成果將另於本報告書對應章節中詳細說明。組織及功能如下：

目錄

前言

1 總覽

1.1 永續發展策略

1.2 永續核心小組

1.3 永續績效

1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



1.3 永續績效

目錄

前言

1 總覽

1.1 永續發展策略

1.2 永續核心小組

1.3 永續績效

1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

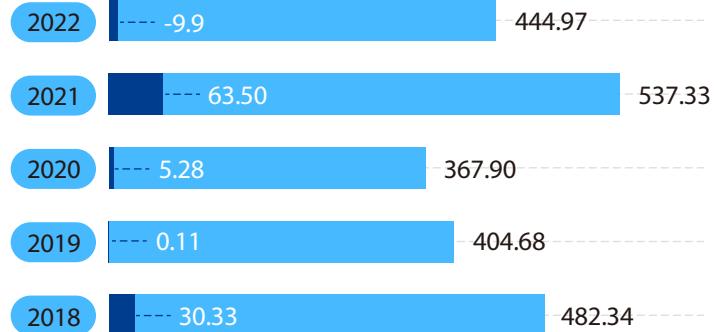
7 社會參與

8 附錄

經濟面

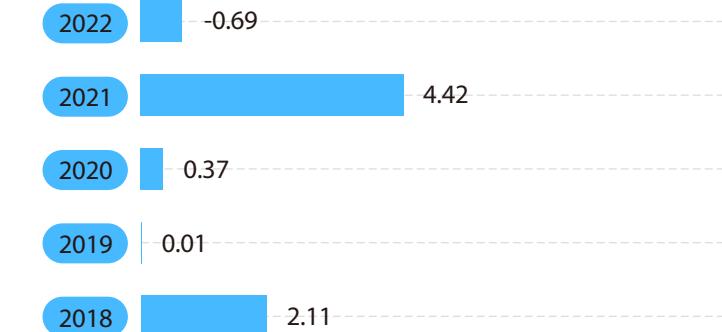
營業收入及稅後盈餘

單位：億元



稅後每股盈餘 (淨損)

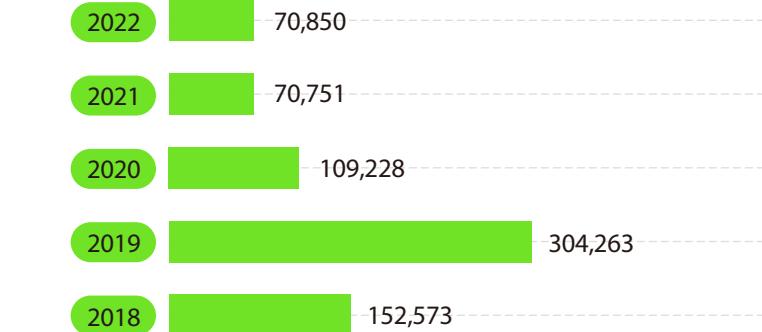
單位：元



環境面

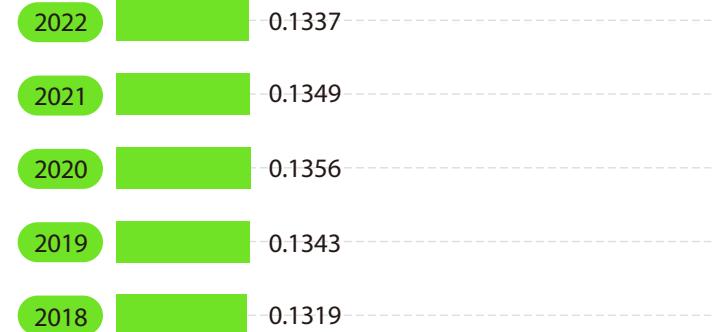
環保相關支出費用

單位：千元



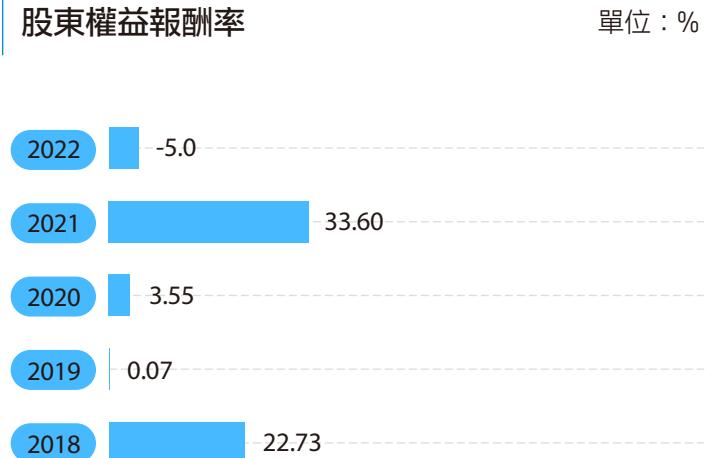
溫室氣體排放強度

單位：公噸CO₂e / 產品 (公噸)



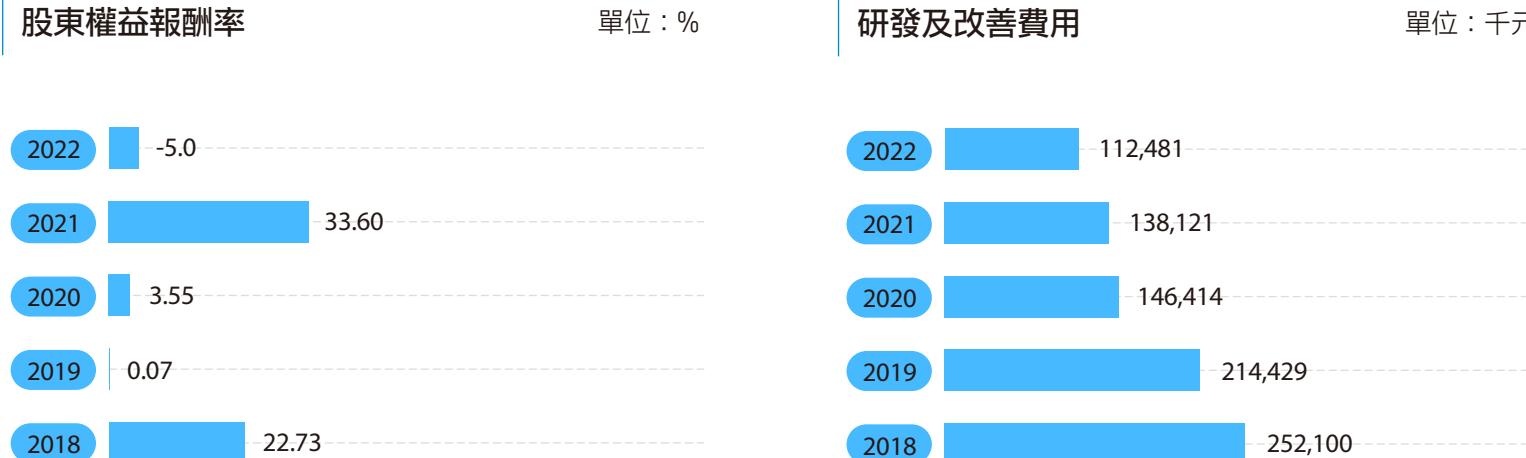
股東權益報酬率

單位：%



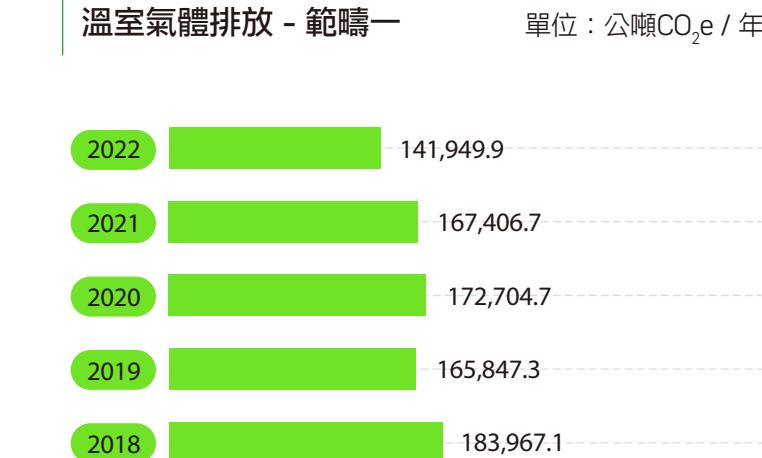
研發及改善費用

單位：千元



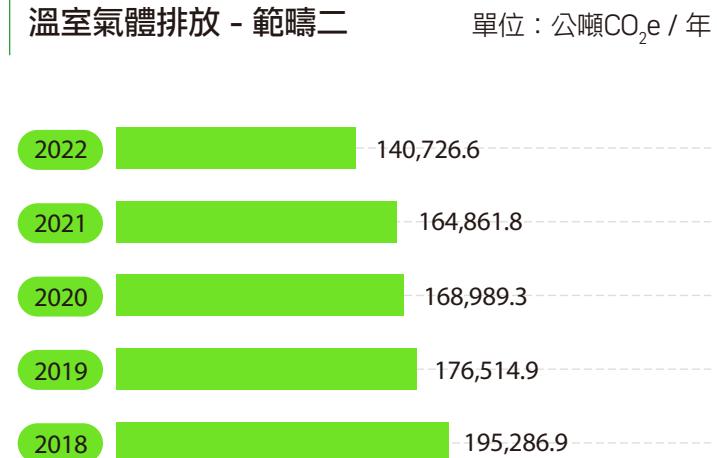
溫室氣體排放 - 範疇一

單位：公噸CO₂e / 年

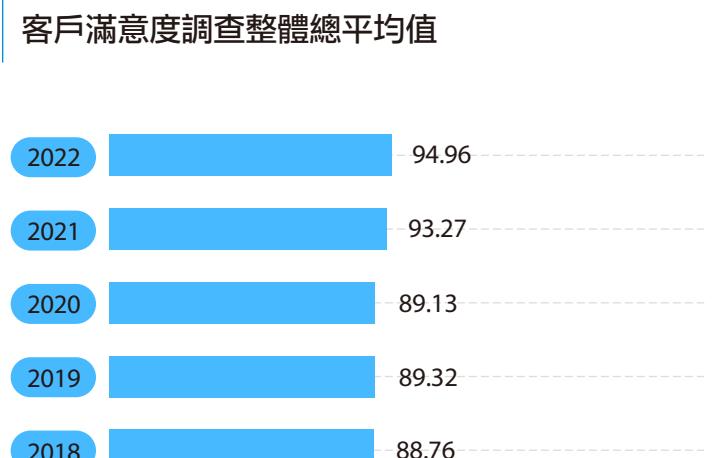


溫室氣體排放 - 範疇二

單位：公噸CO₂e / 年



客戶滿意度調查整體總平均值



氮氧化物 (NO_x)

單位：公噸 / 年



粒狀物 (TSP)

單位：公噸 / 年



硫氧化物 (SO_x)

單位：公噸 / 年





2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

1.1 永續發展策略

1.2 永續核心小組

1.3 永續績效

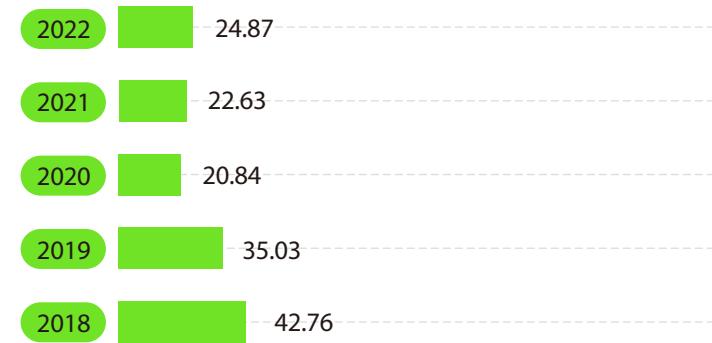
1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

環境面

揮發性有機物 (VOC_s)

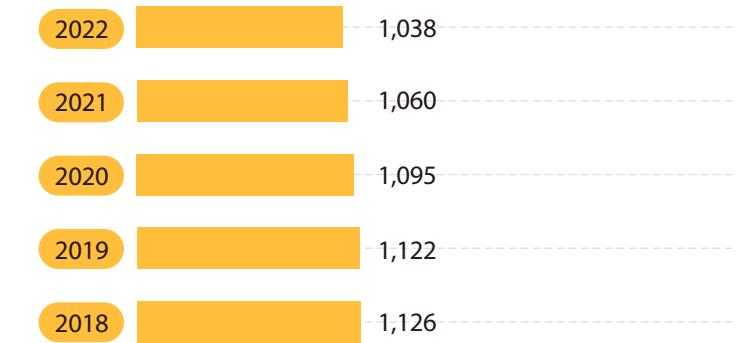
單位：公噸 / 年



社會面

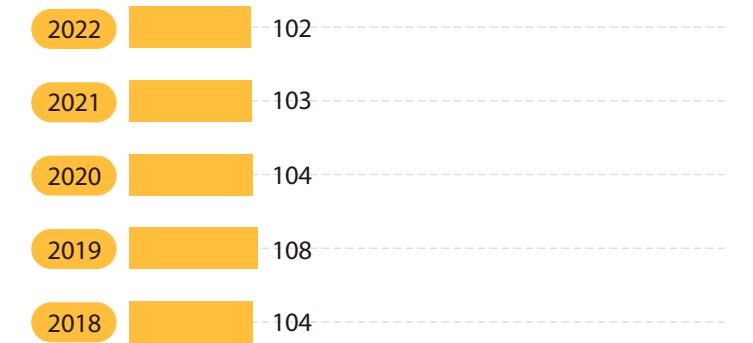
男性員工數

單位：人



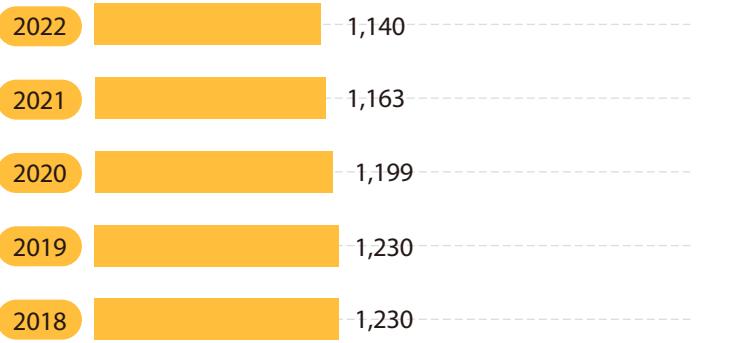
女性員工數

單位：人



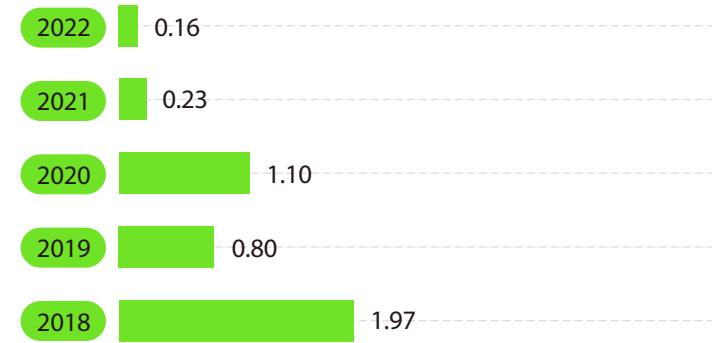
總員工數

單位：人



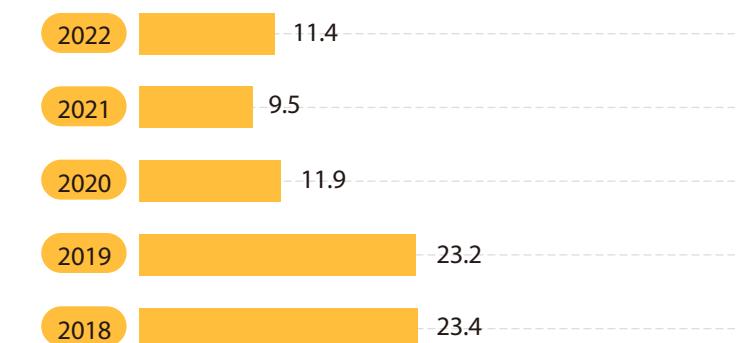
氯化氫 (HCl)

單位：公噸 / 年



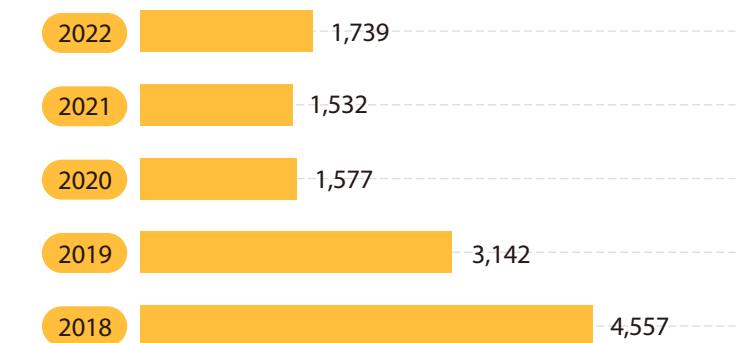
員工訓練平均時數

單位：小時 / 人



員工訓練支出

單位：千元



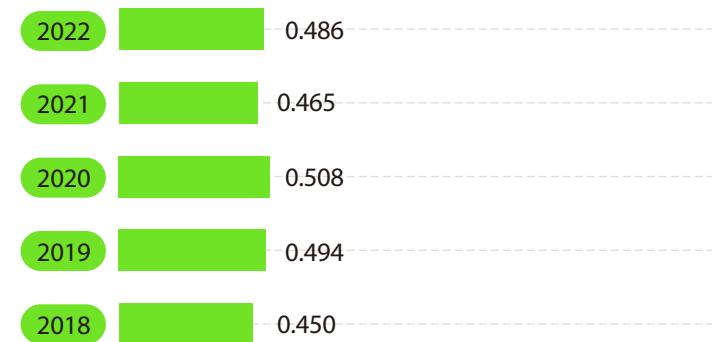
身心障礙員工數 / 佔總員工比率

單位：人 / %



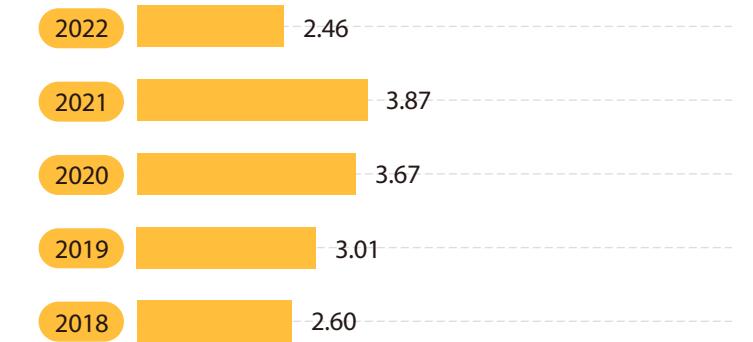
單位產品用水

單位：度 / 公噸



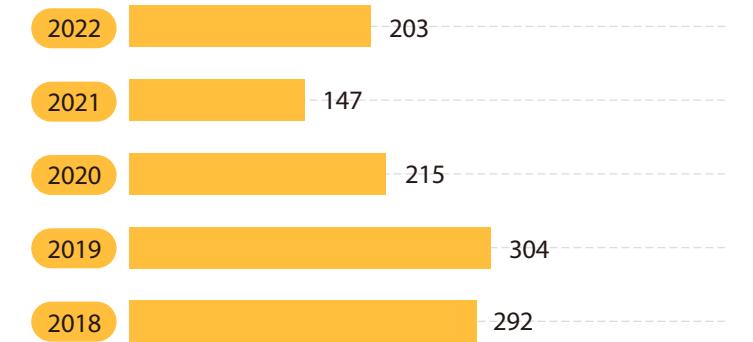
離職率

單位：%



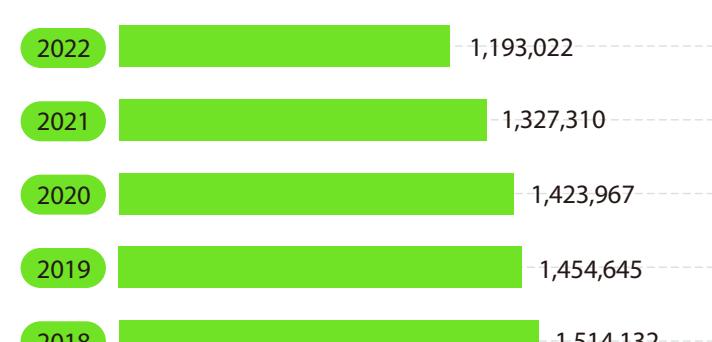
志工服務全年累計總人次

單位：人次

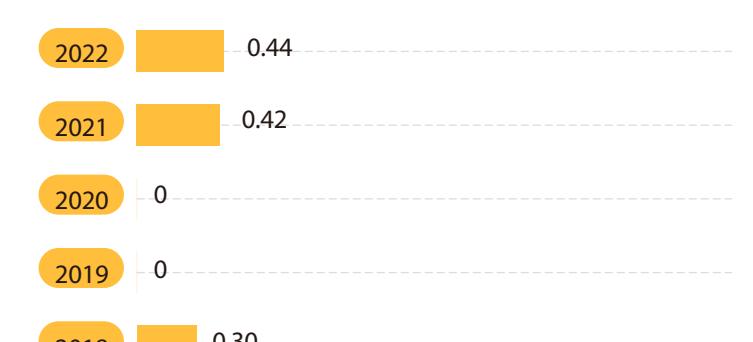


自來水補充用水量

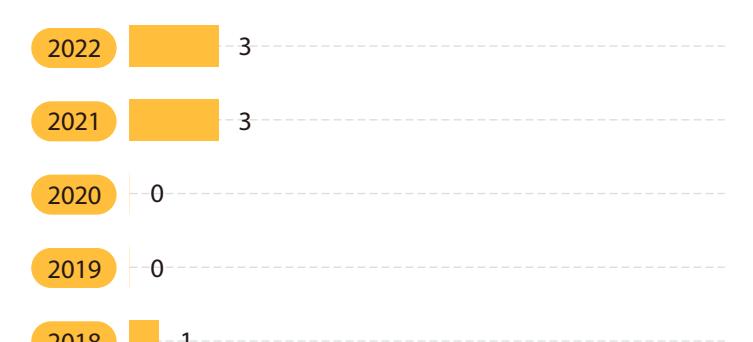
單位：立方公尺



失能傷害頻率 (F.R.)



失能傷害嚴重率 (S.R.)



2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

1.1 永續發展策略

1.2 永續核心小組

1.3 永續績效

1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

1.4 關於中鴻

1.4.1 公司簡介

公司名稱 + 中鴻鋼鐵股份有限公司

股票代號 + 2014

設立日期 + 1983年9月29日

公司地址 + 高雄市橋頭區芋寮里芋寮路317號

董事長 + 曾貴松

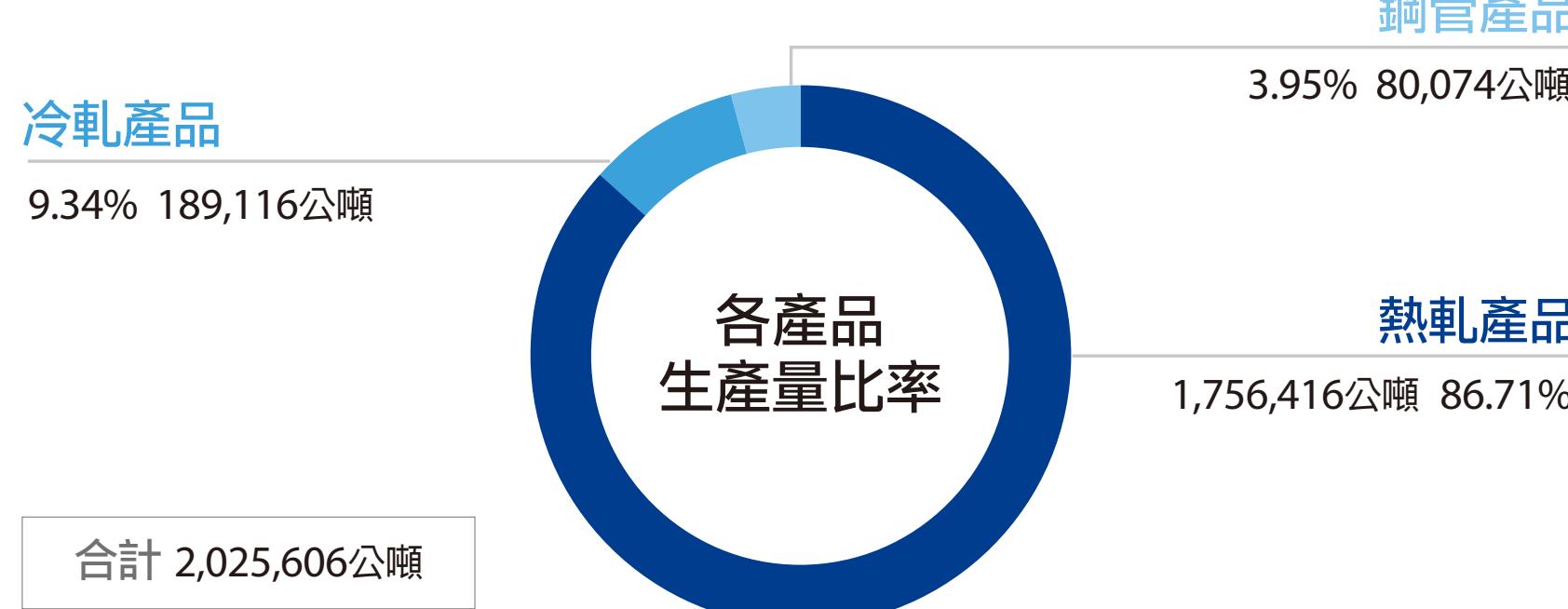
總經理 + 朱敏

實收資本額 + 新台幣 14,355,444,460 元

員工總人數 + 1,140 人 (2022 年底)

生產據點 + 高雄市:熱軋廠、冷軋廠、鋼管廠大發廠區、酸鍍廠
+ 彰化縣(彰濱工業區):鋼管廠鹿港廠區

2022年各產品生產量



註：酸鍍廠鍍鋅線於2022.01.01封存，故本公司已無生產鍍鋅產品。

1.4.2 產品介紹

中鴻主要產品有熱軋鋼捲、冷軋鋼捲及鋼管，廣泛運用於五金、建材、汽車、家電、運動器材、鋼製傢俱、能源等眾多產業。本公司客戶廣泛，除供給鋼鐵下游之冷軋單軋廠、鍍鋅廠、製管廠外，其他需求產業包括營建、運輸工具(汽車、機車、自行車)、產業機械、電氣及電子機械(家電、個人電腦)等行業，產品用途如下：

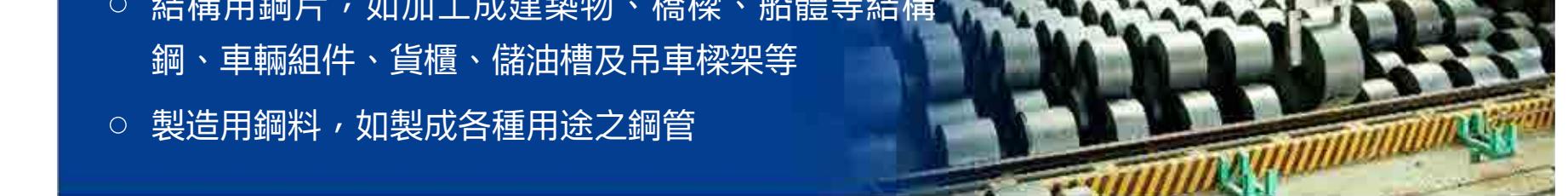


冷軋鋼捲

鏈片、傘骨、文具、輪圈、鍍鋅、製管、傢俱、烤漆、貨櫃用板、面板彎管、粉裝、電鍍、沖壓等電氣用品、家具用品及汽車工業等鋼材

熱軋鋼捲

- 再軋延用鋼捲，如加工成冷軋鋼片、鍍(覆)面鋼片等
- 加工用軟鋼，如加工成容器、五金工具、農機器具等
- 結構用鋼片，如加工成建築物、橋樑、船體等結構鋼、車輛組件、貨櫃、儲油槽及吊車樑架等
- 製造用鋼料，如製成各種用途之鋼管



鋼管

API鋼管、結構性鋼管、高低壓水道管、鍍鋅鋼管、水道排水、瓦斯輸送、欄杆等土木建材



1.4.3 廠區介紹

目錄

前言

1 總覽

1.1 永續發展策略

1.2 永續核心小組

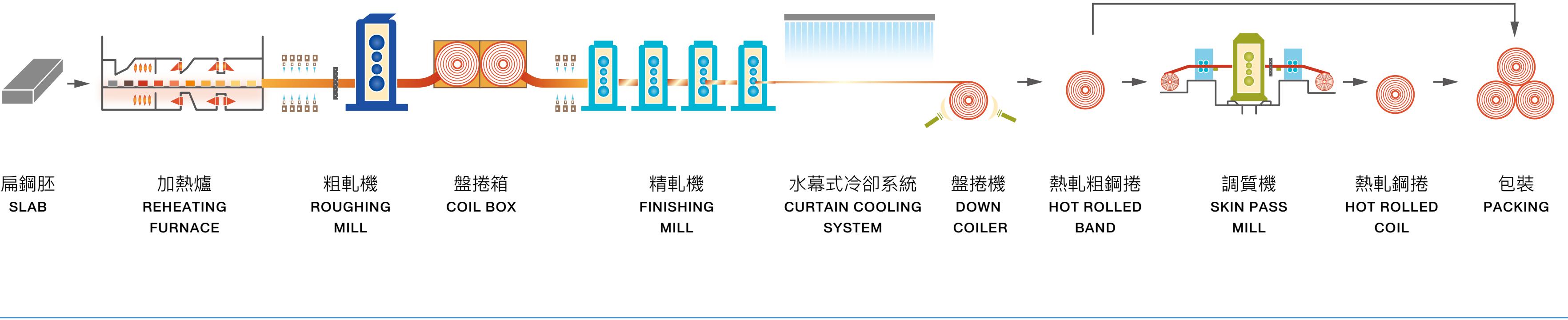
1.3 永續績效

1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

熱軋廠

產品分為熱軋粗鋼捲及熱軋調質鋼捲。



冷軋廠

產品分為全硬鋼捲及調質精整鋼捲。

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

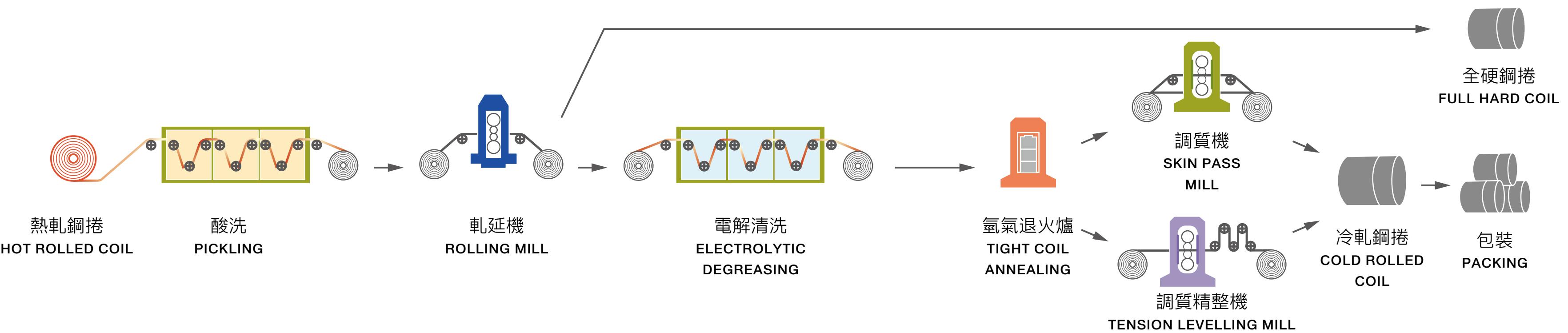
6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

冷軋廠

產品分為全硬鋼捲及調質精整鋼捲。



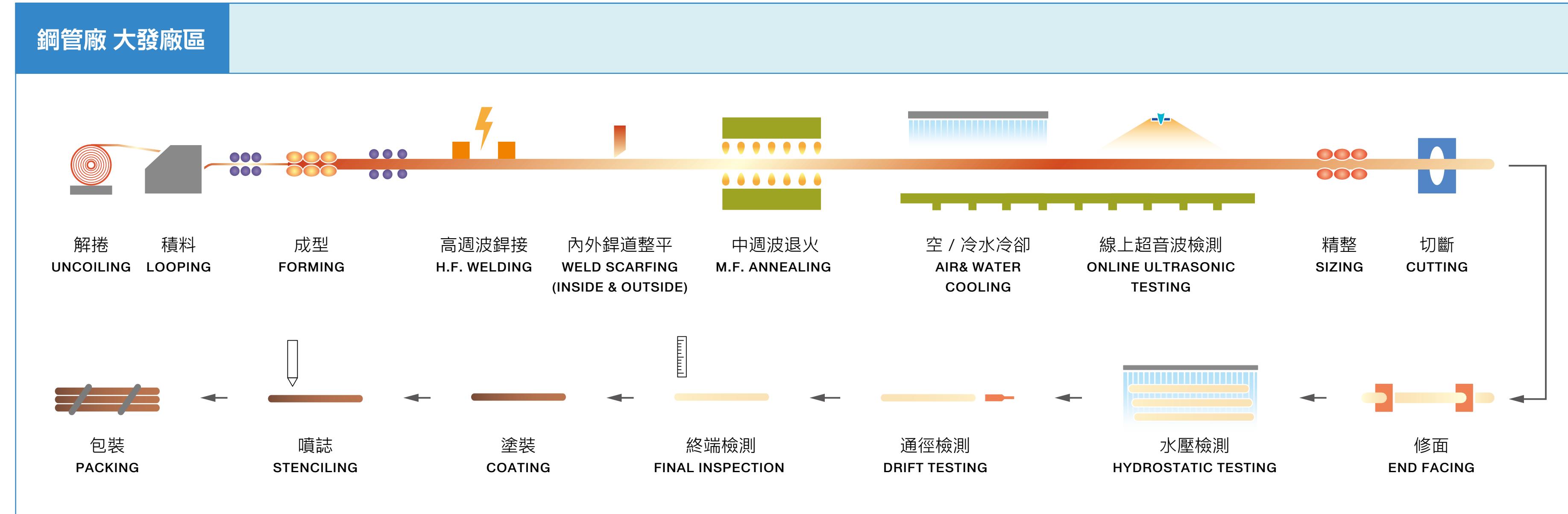
鋼管廠：依廠區別，分為大發廠區與鹿港廠區生產，製造流程如下：

目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻**
- 1.5 利害關係人互動



2 公司治理

3 客戶服務

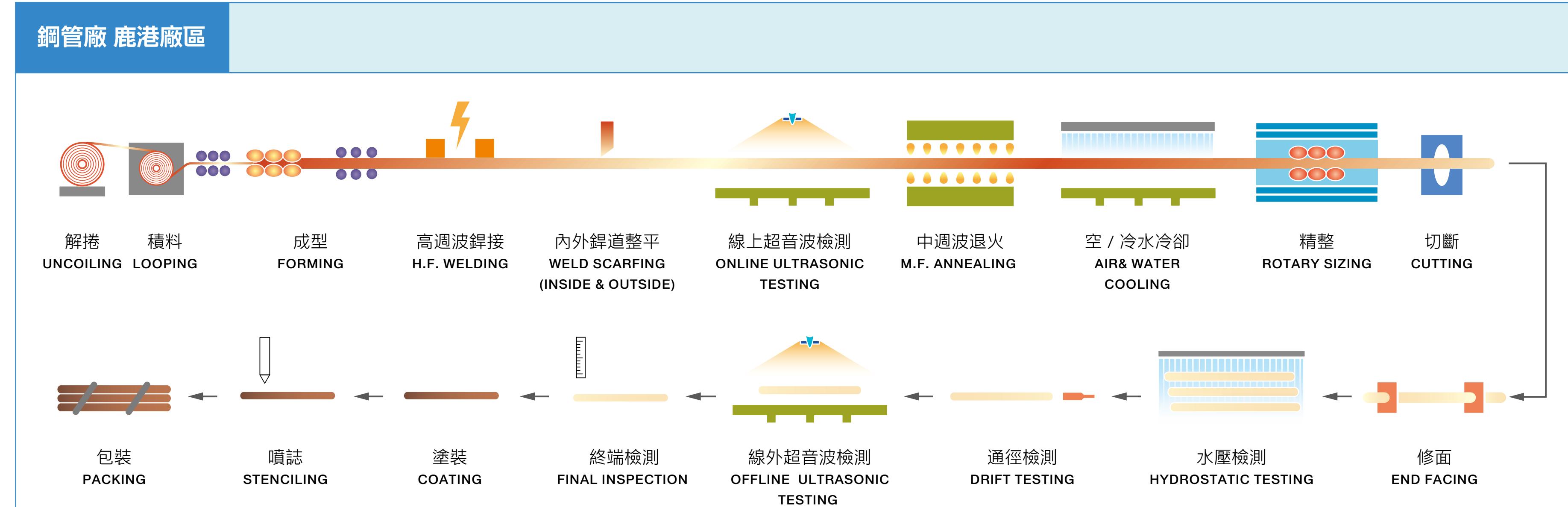
4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



目錄

前言

1 總覽

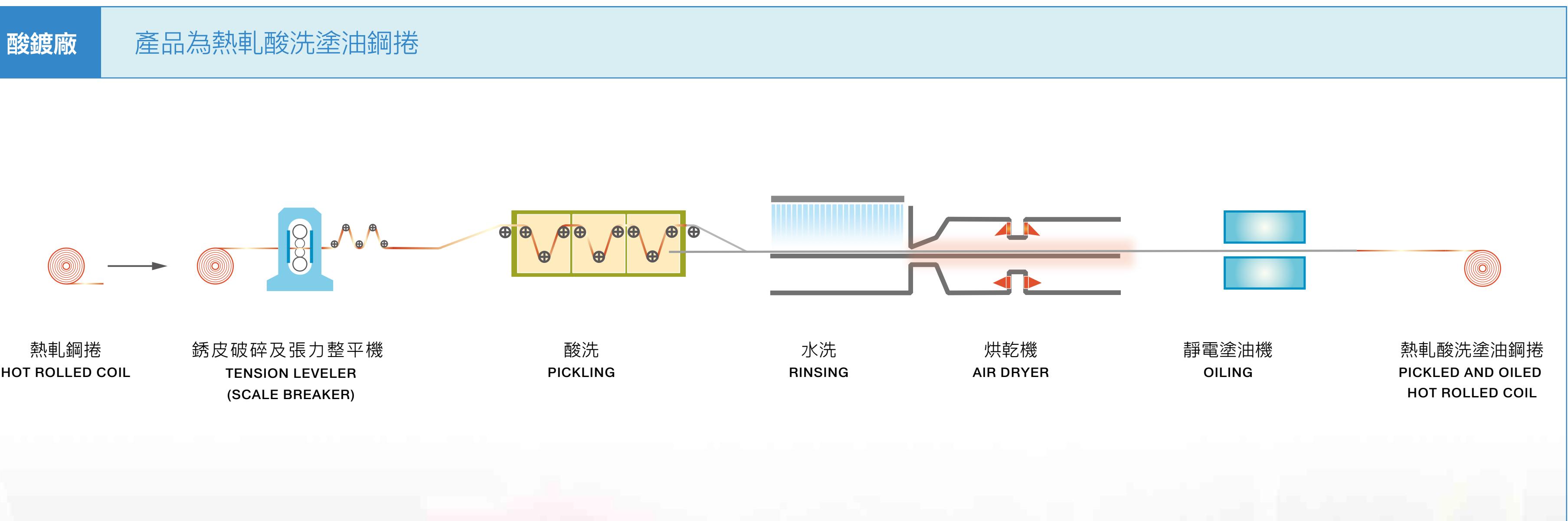
1.1 永續發展策略

1.2 永續核心小組

1.3 永續績效

1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動



2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



1.5 利害關係人互動

1.5.1 利害關係人溝通與回應


[利害關係人專區](#)
[目錄](#)
[前言](#)

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

溝通對象	股東	客戶	員工
利害關係人對中鴻的意義	為公司重要資金來源，良好的經營績效可展示公司價值，獲得穩定資金來源	為創造營業收入的主要來源，藉由持續精進管理流程及產品品質，提供客戶高品質產品	為公司最重要的資產，藉由提升員工福利、安全工作環境、勞資和諧，凝聚同仁向心力，共創永續未來
關注議題	+ 營運財務績效 + 資訊安全 + 道德 / 倫理行為準則 + 永續議題線上問卷調查 (每年) + 公司網站永續專區及永續報告書 (每年) + 公司網站定期公告營收資訊 (每月) + 公司網站發布最新訊息及資訊更新 (不定期) + 財務報告、年報 (每季 / 每年) + 股東常會 (每年) + 法人說明會 (每年) + 公告公司重大訊息或董事會重大決議 (依主管機關規定) + 專用公司電子信箱 (不定期) + 設置發言人 (隨時)	+ 客戶服務管理 + 產品品質 / 技術研發 + 供應鏈管理 + 永續議題線上問卷調查 (每年) + 業務或技術服務人員訪談與技術交流 (不定期) + 客戶滿意度調查 (每年) + 參加鋼鐵同業研討會、觀摩會 (不定期) + 晚談電訪 (不定期) + 舉辦客戶聯誼會 (每年) + 客戶蒞廠拜訪交流 (不定期) + 公司網站介紹產品、製程、產品規範等資訊 (即時) + 電子系統 (即時)	+ 員工福利與薪資 + 職業安全衛生 + 勞資關係 + 永續議題線上問卷調查 (每年) + 經理部門與員工面對面座談會 (每年) + 勞資會議、職工福利委員會、勞工退休準備金監督委員會 (每季) + 職業安全衛生委員會 (每 2 個月) + 從業人員持股信託委員會 (每年 6、12 月) + 員工申訴制度 (不定期) + 性騷擾防治申訴專線分機、申訴專用電子郵件信箱 + 違反道德行為舉報專線電話、專屬電子信箱、公司網站舉報系統 + 各級單位內部溝通會議 (不定期) + 提案改善制度 (不定期) + ERP 系統布告欄資訊公告 (即時)
溝通管道 (頻率)			
回應	+ 線上問卷回收 26 份 + 出版中文版及英文版永續報告書 + 股東常會 1 場 + 法人說明會 4 場	+ 線上問卷回收 25 份 + 冷軋 CQ2 表面清潔度改善成效，經客戶使用的 74 粒鋼捲，均無表面清潔度不佳問題產生，成效獲得客戶認可。 + 客戶技術交流 8 家次 + 客戶技術協助案 4 件 + 整體客戶滿意度 94.96 分	+ 線上問卷回收 115 份 + 7 場員工座談會，員工提案共 71 案，未當場回應解決方案而列入追蹤事項的 20 項案件，截至 2022 年底已完成 15 項，達成率 75% + 勞資會議 4 次，共提出 6 案，其中 5 案達成共識做出決議，1 案研議中 + 職工福利委員會 5 次，共提出 9 案，皆達成共識並做成決議 + 勞工退休準備金監督委員會 4 次 + 從業人員持股信託委員會 2 次 + 2022 年總提案改善件數被採用率 84.45%
採取行動	+ 透過法人說明會，了解投資人與股東對於 ESG 的認知與期待 + 提供投資人公開、透明的營運資訊，並協助投資人理解公司策略目標與展望	+ 每年委託外部學術機構舉辦客戶滿意度調查，客觀精準掌握客戶需求與期望，進而提升客戶滿意度 + 積極參加產業、品質技術等公協會，透過參與公協會組織定期或不定期會議活動交流以促進產業、技術創新發展	+ 舉辦員工座談會與員工面對面溝通，未當場回應解決方案而列入追蹤事項者，由專責單位每季追蹤執行狀況後於 ERP 系統公告 + 透過多元的溝通管道，傾聽同仁心聲，並由專責單位受理員工意見並採取相關措施 + 對於檢舉資料予以嚴格保密，並提供個資及舉報人保護機制



目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

溝通對象		供應商及承攬商			社區居民及非營利組織			政府主管機關		
利害關係人對 中鴻的意義		其提供的原物料與服務，是中鴻優良產品與服務的基石，未來持續與供應鏈夥伴穩定合作，共創雙贏局面			空氣污染物管理 廢棄物管理 社區參與及社會公益			與政府各級主管機關保持順暢溝通管道，並配合各級主管機關法令宣導，藉以強化公司法規遵循		
關注議題		職業安全衛生	道德 / 倫理行為準則	供應鏈管理						
溝通管道 (頻率)		+ 永續議題線上問卷調查 (每年)	+ 承攬 (供應) 契約	+ 承攬商工安交流會議 (每年)	+ 空氣污染物管理	+ 廢棄物管理	+ 社區參與及社會公益	+ 空氣污染物管理	+ 職業安全衛生	+ 能源管理
		+ 共同作業協議組織 (不定期)	+ 廠場區域聯防活動 (每年)	+ 承攬商與供應商評鑑與考核	+ 永續議題線上問卷調查 (每年)	+ 互訪、意見交流 (不定期)	+ 社區或非營利組織活動之協助或贊助 (不定期)	+ 公文往來 (不定期)	+ 主管機關定期查核、評鑑	+ 參加主管機關之座談會、研討會、訓練課程、論壇等相關活動 (不定期)
		+ 公司網站公告相關通用規範 (不定期)	+ 公司網站公告	+ 線上問卷回收 32 份	+ 互訪、意見交流 (不定期)	+ 社區或非營利組織活動之協助或贊助 (不定期)	+ 地方團體、民意代表、意見領袖之訪談與意見交流 (不定期)	+ 線上問卷回收 14 份	+ 配合財團法人生產力中心辦理「111 年度職業安全衛生危害預防全國巡迴展示活動」2 場次	+ 配合高雄市勞動檢查處辦理「111 年度製造業職業災害預防宣導會」1 場次
回應		+ 對承攬作業之承攬商危害告知 ≥1,670 件	+ 交通安全管理	+ 線上問卷回收 26 份	+ 公益捐贈共 24 案	+ 志工服務參與人次 203 人次	+ 參加主管機關之座談會、研討會、訓練課程、論壇等相關活動 (不定期)	+ 配合中區健康職場推動中心辦理「111 年健康職場永續經營推動方案及職場訪查」1 場次	+ 透過定期及不定期的方式配合政府機關辦理及溝通相關事宜，了解、推動及配合法規事項	+ 透過定期及不定期的方式配合政府機關辦理及溝通相關事宜，了解、推動及配合法規事項
採取行動		+ 透過定期供應鏈評鑑與考核，篩選供應商夥伴，定期考核供應商整體表現分級，並依等級予以相對應溝通作法	+ 持續支持在地及環保節能供應商，並優先予以合作，以共創企業及環境永續經營	+ 由專責單位不定期與社區進行面對面溝通及意見交流，藉以傾聽並協助當地社區需求，並定期透過舉辦社區交流會，將交通安全及健康促進觀念推廣至社區夥伴，與之共好						

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



+ 受邀參加富邦證券舉辦之法人說明會



+ 社區交通安全交流活動



目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



1.5.2 重大主題分析

中鴻綜合考量國際 ESG 規範、產業特性、標竿企業實務及與本公司業務相關之核心指標，設計永續議題清單，涵蓋公司治理、環境與社會議題。2022 年共回收 238 份利害關係人有效問卷，再由公司永續核心小組一級單位主管及其成員評估各項議題對公司的營運衝擊程度，最後，視利害關係人議題關注程度及對公司衝擊程度，將各議題評估結果繪製成重大議題矩陣圖，作為判斷重大性參考依據。

重大性分析流程



STEP 1 2022年永續議題清單 共20項議題

參考國際永續規範與標準(GRI Standards、ISO 26000、SDGs、SASB、TCFD)及國際鋼鐵同業關注議題等國際準則及產業重要趨勢，與本公司業務相關之核心指標，考量治理、環境、社會三面向的內外部風險與機會、利害關係人的期待與溝通，透過本公司與利害關係人密切接觸之相關業務單位進行意見歸納與整合。2022 年永續議題清單與前一年度相比，無重大改變。



STEP 2 2022年內部外問卷 共計回收252份

排序與鑑別主要透過問卷調查結果進行重大性分析。為瞭解利害關係人對中鴻各項永續議題之關注程度，由永續核心小組各業務承辦人員邀請利害關係人(股東、客戶、員工、供應商及承攬商、社區居民及非營利組織、政府主管機關)填答電子問卷，經回收有效問卷共計238 份。

另邀請14位永續核心小組及其一級主管填答電子問卷，評估各項永續議題在治理、環境、社會(包含人權)產生之衝擊程度。最後依關注程度及衝擊程度繪製重大性矩陣圖，以鑑別永續議題之重大性。



STEP 3 2022 年 共8項重大主題

重大主題由永續核心小組確認對應之GRI準則特定主題，並檢視其對中鴻價值鏈之影響關係，根據GRI準則、產業特性，界定主題邊界，揭露管理方針及績效。



STEP 4 重大主題100%符合永續性脈絡及完整性等要求

對重大主題鑑別結果進行檢視，並與前一年度重大主題進行比較，確認符合永續性脈絡及完整性等要求。

目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

重大主題矩陣圖



重大主題		中關注度及衝擊度議題			低關注度及衝擊度議題	
1	● 職業安全衛生	9	● 員工福利與薪資		18	● 職涯發展與教育訓練
2	● 氣候變遷因應與碳管理	10	● 資訊安全		19	● 社區參與及社會公益
3	● 能源管理	11	● 人權維護		20	● 客戶服務管理
4	● 勞資關係	12	● 人才招募與留才			
5	● 空氣污染物管理	13	● 道德 / 倫理行為準則			
6	● 營運財務績效	14	● 廢棄物管理			
7	● 產品品質 / 技術研發	15	● 水資源管理			
8	● 公司治理	16	● 風險管理			
		17	● 供應鏈管理			



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

1.1 永續發展策略

1.2 永續核心小組

1.3 永續績效

1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

重大主題範疇與衝擊邊界

2022 年 20 個永續議題透過重大性分析流程，共鑑別出 8 項重大主題，分別為職業安全衛生、營運財務績效、產品品質 / 技術研發、勞資關係、氣候變遷因應與碳管理、能源管理、空氣污染物管理、公司治理。對應 GRI 準則，8 項重大主題中，屬於一般揭露的主題有 1 項（公司治理），特定主題共 6 項（營運財務績效、氣候變遷因應與碳管理、能源管理、空氣污染物管理、勞資關係、職業安全衛生），1 個屬於中鴻特有主題（產品品質 / 技術研發），根據此範疇繪製價值鏈的衝擊邊界及衝擊評估，另各重大主題之意義，以及針對各主題之管理方針、行動方案及目標，則於對應章節中說明。

面向	重大主題	GRI 特定主題	揭露項目	價值鏈衝擊邊界			對應章節
				● 實際衝擊	◎ 潛在衝擊	空白 = 無衝擊 (限上、下游使用)	
				上游 原物料採購	中鴻 製造生產	下游 產品銷售	
經濟	* 營運財務績效	經濟績效	201	◎	●	◎	2. 公司治理
	* 產品品質 / 技術研發	-	103-2	◎	●	●	3. 客戶服務
	* 公司治理	-	102-18		◎		2. 公司治理
環境	* 氣候變遷因應與碳管理	排放	305	◎	●	◎	
	* 能源管理	能源	302		●		5. 環境保護
	* 空氣污染物管理	排放	305		●		
社會	* 職業安全衛生	職業安全衛生	403		●		
	* 勞資關係	勞資關係	402、406、409		●		6. 員工照顧

註：上游邊界為中鴻採購的原物料、設備等供應商，價值鏈核心為中鴻公司本身製造生產鋼品，並涵蓋員工及承攬商，下游則涵蓋客戶及社區居民。

註：2022 年重大主題共 8 項，2021 年經濟面向之重大主題：「風險管理」於 2022 年評估後，改列為中關注度及衝擊度議題，其餘 8 項重大主題與去年相同，以 * 標註，邊界無重大改變。



2022 永續報告書

重大主題衝擊評估

風險 (負面衝擊)

目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

治理面重大主題	營運財務績效	產品品質 / 技術研發	公司治理
風險描述	<p>1. 稅務、匯率、利率變動影響公司損益。</p> <p>2. 營運財務績效影響信用評等等級。</p>	<p>1. 產業轉型困難：為落實永續發展，公司需朝綠色產品開發、綠色製程改善邁進，人力資源及研發時間的投入皆會導致營運成本增加。</p> <p>2. 產品競爭力降低：投資人、客戶及其他利害關係人對低碳產品、替代性原物料的需求上升，導致公司既有產品被更低碳的選項替代而失去競爭力，進而影響營業收入。</p>	國內外公司公司治理法令變動，影響公司治理政策。
管理方針（風險減緩作為）	<p>1. 定期評估資金狀況與銀行利率，針對匯率變動採取應對措施。</p> <p>2. 定期評估國際情勢變動，使公司營運財務能及時因應。</p>	<p>1. 持續提高產品全程訂單合格率、精簡製程，降低產品排碳量。</p> <p>2. 推動綠色產品開發與製程改善。</p>	及時關注法令變動相關議題，以利掌握未來公司治理趨勢，及早因應與提前布局。
風險發生機率	<p>幾乎確定 (1 年內可能會發生)</p> <p>很可能 (1~3 年內可能會發生)</p> <p>可能 (3~5 年內可能會發生)</p> <p>不太可能 (5~10 年內可能會發生)</p> <p>罕見 (10 年後可能會發生)</p>	✓ ✓ ✓	✓
風險嚴重程度	<p>災難性（於資產 / 營收 / 聲譽等項目之影響，有無法恢復的後果）</p> <p>嚴重（於資產 / 營收 / 聲譽等項目之影響，需要外界協助才有機會恢復）</p> <p>中等（於資產 / 營收 / 聲譽上的影響，單靠公司能力即可恢復，惟時間會超過 1 個月）</p> <p>輕微（會造成輕微資產 / 營收 / 聲譽等項目之影響，單靠公司能力，可於 1 個月內恢復）</p> <p>不顯著（對資產 / 營收 / 聲譽等項目沒有影響）</p>	✓ ✓	✓



風險 (負面衝擊)

社會面重大主題	職業安全衛生	勞資關係
風險描述	1. 取得 ISO 45001、CNS 45001 證書。 2. 不要發生重大事件。	本國勞動法令以及國際性人權公約增修時，本公司未能與時俱進。
管理方針（風險減緩作為）	1. 2019 年 7 月已取得證書，持續維持系統運作有效性。 2. 各廠風險管控，執行危害風險降低各項專案計畫。	隨時關注本國勞動法令以及國際性人權公約之增修情形，並檢視本公司既有勞資互動關係與促進機制（勞資會議、員工座談、員工晤談、職工福利委員會、申訴制度、性騷擾防治、違反道德行為舉報等管道）。
風險發生機率	幾乎確定 (1 年內可能會發生) 很可能 (1~3 年內可能會發生) 可能 (3~5 年內可能會發生) 不太可能 (5~10 年內可能會發生)	
風險嚴重程度	災難性 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目之影響，有無法恢復的後果) 嚴重 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目之影響，需要外界協助才有機會恢復) 中等 (於資產 / 營收 / 聲譽上的影響，單靠公司能力即可恢復，惟時間會超過 1 個月) 輕微 (會造成輕微資產 / 營收 / 聲譽等項目之影響，單靠公司能力，可於 1 個月內恢復)	
	不顯著 (對資產 / 營收 / 聲譽等項目沒有影響)	

目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

風險 (負面衝擊)

環境面重大主題	氣候變遷因應與碳管理	能源管理	空氣污染物管理
風險描述	<p>1. 溫室氣體增量受到主管機關挑戰，接單及產量可能受到限制。</p> <p>2. 政府即將開徵「碳費」。</p> <p>3. 投資人、客戶及其他利害關係人對低碳產品、替代性原物料的需求上升，導致公司既有產品被更低碳的選項替代而失去競爭力，進而影響營業收入。</p> <p>4. 近年來客戶受到巴黎協議及碳揭露專案 (CDP) 之影響，希望供應鏈之原物料也能共同減少碳排放量，客戶可能要求供應商響應再生能源使用 (如 RE100)，或溫室氣體減量 (如承諾 SBT)。</p>	<p>1. 經濟部能源局「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」規範用電量 800 莫以上的工商業大戶，每年要強制節電 1%，須持續投入節能改善成本。另節電量若未達 1% 要求，恐將遭主機關閉罰處分。</p> <p>2. 依據台電提供數據，台灣未來若以再生能源取代核電、以燃氣取代燃煤，2025 年每度電的發電成本將增加 45.45%。</p>	<p>1. 高雄廠區受到『高屏空污總量管制計畫』管制，空污排放量受到限制，間接影響產量。</p> <p>2. 環保署 2023/2/1 預告修正「固定污染源空氣污染防治費收費率」草案，未來各廠『空污費』費用將增加，將影響公司營運成本。</p> <p>3. 環保署擬加強管制表面塗裝業之揮發性有機物排放量。</p>
管理方針 (風險減緩作為)	<p>1. 成立「減碳及碳中和推動小組」透過小組運作，制定公司減碳目標及規劃與實施各項減碳行動方案，促使公司逐步邁向碳中和，確保公司符合國內外減碳管制要求，持續保有同業競爭力。</p> <p>2. 掌握公司各廠溫室氣體排放量 (情況) 每年依據「溫室氣體盤查及內部查核程序書」每年進行溫室氣體盤查與查證。</p> <p>3. 推動『內部碳定價』制度。</p> <p>(1) 由減碳小組 (碳權管理與交易組) 負責制定產品銷售相關之碳定價格。</p> <p>(2) 各廠提出之節能減碳行動方案，導入碳價制度，除了評估節電量、節省費用外，增列節省碳費。</p> <p>4. 開發低碳產品，因應客戶需求。</p> <p>5. 持續推動節能減碳，執行節能行動方案，降低產品排碳量，以保有產業競爭力。</p> <p>6. 逐年增加綠電購買量，並自設再生能源發電設施，減少外部電力購買量，持續降低電力 (範疇 2) 排碳量。</p> <p>7. 原 (燃物) 料採購時，請供應商提供產品碳足跡，並以低碳產品供應商為優先考量。</p> <p>8. 實行溫室氣體與核心產品碳足跡盤查，建立產品碳排趨勢了解各項產品競爭力。</p> <p>9. 評估逐年增加綠電購買量。</p> <p>10. 公司溫室氣體減碳目標：</p> <p style="text-align: center;">減碳基準年：2018 年</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 短期：2018~2025 年每年減 1% ● 短期：2030 年較基準年減量 22% ● 中期：2040 年較基準年減量 50% ● 長期：2050 年較基準年減量 100% 	<p>1. 接合 ISO 50001 能源管理系統，提升重大能源設備效率</p> <p>(1) 廠區每年依「能源規劃程序書」進行能源耗用審查，找出影響公司能源績效之重大能源使用和持續改善能源績效之機會。</p> <p>(2) 廠區重大能源耗用設備，汰舊換新需以節能效率做為請購基準。</p> <p>2. 節電方案申報、審查、執行情況追蹤</p> <p>(1) 廠區每年 1 月底完成節電方案申報。</p> <p>(2) 工業安全衛生處每月追蹤廠區節電 1% 執行情況，當節電實績落後時，要求廠區增列節電計畫來補足缺口。</p> <p>(3) 工業安全衛生處每年執行能源查核，確認廠區節能計畫改善之佐證資料是否完整保存，節電量計算方式是否與申報一致。</p> <p>3. 持續推動 ISO 50001 能源管理系統，持續節能減碳，提升重大能耗設備效率，並定期汰舊換新，減少用電量需求。</p> <p>4. 自設再生能源發電設施，減少外部電力購買量。</p> <p>5. 設置儲能系統，將多餘之再生能源發電量儲存，於電價高峰時使用，可減少電費。</p> <p>6. 廠區導入智能化能源管理系統 (EMS)，透過即時用電監控，避免多餘電力量浪費。</p> <p>7. 全公司節電率目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2015~2024 年累計平均年節電率 >1% ● 2024~2030 年累計平均年節電率 >1.1% ● 2030~2035 年累計平均年節電率 >1.2% 	<p>1. 提升燃燒設備 (例如：加熱爐；退火爐、培燒爐) 燃燒效率，減少燃料使用，降低空污排放。</p> <p>2. 持續找尋與測試低揮發性含量塗料，降低塗裝過程空污排放。</p> <p>3. 控管廠內非製程之有機溶劑使用量，避免不必要的浪費使用，減少揮發性有機物產生。</p>

- 11. 每年完成溫室氣體盤查。
- 12. 核心產品碳足跡每 2 年檢討。



目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

環境面重大主題	氣候變遷因應與碳管理	能源管理	空氣污染物管理
幾乎確定 (1 年內可能會發生)	✓	✓	✓
很可能 (1~3 年內可能會發生)			
風險發生機率	可能 (3~5 年內可能會發生)		
不太可能 (5~10 年內可能會發生)			
罕見 (10 年後可能會發生)			
災難性 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目之影響，有無法恢復的後果)			
風險嚴重程度	嚴重 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目之影響，需要外界協助才有機會恢復)		
中等 (於資產 / 營收 / 聲譽上的影響，單靠公司能力即可恢復，惟時間會超過 1 個月)	✓		
輕微 (會造成輕微資產 / 營收 / 聲譽等項目之影響，單靠公司能力，可於 1 個月內恢復)		✓	
不顯著 (對資產 / 營收 / 聲譽等項目沒有影響)			✓



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

機會 (正面影響)

治理面重大主題	營運財務績效	產品品質 / 技術研發	公司治理
風險描述	營運財務績效提升，使資金籌措管道更加多元及爭取較優惠之借款利率。	低碳鋼材需求強勁：因應國際減碳趨勢，下游客戶開始重視原料碳足跡，市場越來越追求低碳排產品，低碳鋼材需求上升，中鴻掌握低碳製程技術，把握低碳商機。	公司治理提升，有助於公司股價提升，亦可使國內外法人投資意願增加。
管理方針 (機會掌握作為)	定期召開營運績效會議，持續追蹤目標達成狀況，並持續精進永續作為。	1. 持續提高產品全程訂單合格率、精簡製程，降低產品排碳量。 2. 推動綠色產品開發與製程改善。	以每年度公司治理評鑑指標來審視公司治理情形，並隨時掌握國內外公司治理趨勢、碳中和法令，以精進本公司公司治理之執行。
機會發生機率	幾乎確定 (1 年內可能會發生) 很可能 (1~3 年內可能會發生) 可能 (3~5 年內可能會發生) 不太可能 (5~10 年內可能會發生) 罕見 (10 年後可能會發生)	 	
機會嚴重程度	極顯著 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 10 年) 顯著 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 5 年) 中等 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 3 年) 輕微 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 1 年) 不顯著 (對資產 / 營收 / 聲譽等項目沒有影響)	 	



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

機會 (正面影響)

社會面重大主題	職業安全衛生	勞資關係
機會描述	1. 提升危害風險辨識及預防的認知與能力 2. 承攬商管理系統 3. 交通安全宣導 4. 健康管理	遵守本國勞動法令以及國際性人權公約，降低勞資雙方權利義務的摩擦。
管理方針 (機會掌握作為)	1. 實行各項工安管理計畫、辦理環安衛宣導或參訪活動。(職場健康週、危害宣導觀摩、教育訓練) 2. 承攬商管理電腦化系統建置。 3. VR 體驗課程 4. 健康促進： (1) 針對年度健檢結果屬高風險群人員，由職醫 / 職護 / 主管進行健康關懷。 (2) 辦理健康促進活動。 (3) 建置電腦化健康系統。	藉由勞資會議、員工座談、員工晤談、職工福利委員會、申訴制度、性騷擾防治、違反道德行為舉報等管道，同仁意見得以反映，以促進勞資合作
機會發生機率	幾乎確定 (1 年內可能會發生) 很可能 (1~3 年內可能會發生) 可能 (3~5 年內可能會發生) 不太可能 (5~10 年內可能會發生) 罕見 (10 年後可能會發生)	 
機會嚴重程度	極顯著 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 10 年) 顯著 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 5 年) 中等 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 3 年) 輕微 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 1 年) 不顯著 (對資產 / 營收 / 聲譽等項目沒有影響)	



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 永續核心小組
- 1.3 永續績效
- 1.4 關於中鴻

1.5 利害關係人互動

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

機會 (正面影響)

環境面重大主題	氣候變遷因應與碳管理	能源管理	空氣污染物管理
機會描述	歐盟及美國皆規劃開徵「邊境碳稅／邊境調整碳稅」(border adjustment carbon tax)，未來碳足跡較低之鋼材進出口海外國家，將支出較低之碳費。	國際間響應氣候變遷趨勢，未來將限制化石燃料使用或透過昂貴價格控制用量，使用再生能源將可降低未來能資源價格變動的不確定性，同時亦可降低溫室氣體排放風險，因此降低對碳交易價格變化的敏感度。	無
管理方針 (機會掌握作為)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發低碳產品，因應客戶需求。 2. 持續推動節能減碳，執行節能行動方案，降低產品排碳量，以保有產業競爭力。 3. 逐年增加綠電購買量，並自設再生能源發電設施，減少外部電力購買量，持續降低電力 (範疇 2) 排碳量。 4. 原 (燃物) 料採購時，請供應商提供產品碳足跡，並以低碳產品供應商為優先考量。 5. 實行溫室氣體與核心產品碳足跡盤查，建立產品碳排趨勢了解各項產品競爭力。 6. 現有天然氣，以綠電力或全氫燃燒取代可行性列為中長期減碳路徑項目。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發低碳產品，因應客戶需求。 2. 持續推動節能減碳，執行節能行動方案，降低產品排碳量，以保有產業競爭力。 3. 逐年增加綠電購買量，並自設再生能源發電設施，減少外部電力購買量，持續降低電力 (範疇 2) 排碳量。 4. 現有天然氣，以綠電力或全氫燃燒取代可行性列為中長期減碳路徑項目。 	無
機會發生機率	<p>幾乎確定 (1 年內可能會發生)</p> <p>很可能 (1~3 年內可能會發生)</p> <p>可能 (3~5 年內可能會發生)</p> <p>不太可能 (5~10 年內可能會發生)</p> <p>罕見 (10 年後可能會發生)</p>	✓	
機會嚴重程度	<p>極顯著 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 10 年)</p> <p>顯著 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 5 年)</p> <p>中等 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 3 年)</p> <p>輕微 (於資產 / 營收 / 聲譽等項目，產生的效益超過 1 年)</p> <p>不顯著 (對資產 / 營收 / 聲譽等項目沒有影響)</p>	✓	

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題

- | 風險管理 | 營運財務績效 |
- | 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



CHAPTER

2

公司治理

亮點績效

+ 公司治理成績經評鑑後位於 6%~20% 第二級距

+ 訂定風險管理政策與程序辦法並成立風險管理小組

+ 中華信評信用評等等級 : twA/twA-1

+ ESG 信用指標 : E-2/S-2/G-2

+ 董事完全遵循利益迴避原則

+ 董事會及功能性委員成員實際出席率皆為 100%

+ 與土地銀行及彰化商業銀行簽署永續指數連結授信案



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題
| 風險管理 | 營運財務績效 |
| 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

重大主題	營運財務績效		重大主題	公司治理						
對中鴻的意義			對中鴻的意義							
提升獲利是企業營運的基礎，中鴻持續透過提升營業收入及降低成本等活動創造利潤，以創造長期穩定的永續績效。			中鴻以「誠信」為經營最高原則，穩健公司治理，落實企業經營責任，並保障中鴻股東權益，同時兼顧其他利害關係人利益。							
管理方法與評估機制			管理方法與評估機制							
1. 每月召開公司營運績效會議，定期檢討年度預算執行狀況 2. 每月由各廠處自行檢討工作目標，並定期每季於公司營運績效會議檢討			1. 設置公司治理主管與公司治理專責單位，專職辦理公司治理相關事務 2. 訂定並落實各項公司治理規章 3. 透過外部公司治理評鑑與內部控制制度，評估及改善作業程序 4. 辦理董事會績效自評作業（每年1次）及外部評估作業（每3年1次）							
行動方案			行動方案							
1. 持續落實各項降低成本專案 2. 達成年度預算銷售量			1. 參考公司治理評鑑結果及優良執行方案，依據公司現況持續調整改善 2. 持續落實內部控制制度協助董事會及經理人覆核內控缺失及衡量營運有效性							
2023 目標		2022 目標		2023 目標						
1. 年度流動比率 $\geq 100\%$ 2. 銷售量目標 ≥ 200 萬公噸 3. 集團 / 長約鋼胚購買比率 75%		1. 降低成本目標 $\geq 3,446.2$ 萬元 2. 銷售量目標 ≥ 220 萬公噸 3. 集團 / 長約鋼胚購買比率 75%		2022 實績						
✔ 達成		+ 降低成本實績 3,776.9 萬元		✔ 達成						
- 未達成		+ 銷售量實績 182 萬公噸		✔ 達成						
✔ 達成		+ 集團 / 長約鋼胚購買比率 93.1%		+ 公司治理成績經評鑑後位於 6% ~20% 第二級距						
相關調整										
2022 年銷售量實績未達標，主要為全球鋼市因中國大陸疫情封控、全球通膨嚴重、俄烏戰爭以及歐洲能源危機等影響，導致需求不佳，價、量持續下修。										
✔ 達成			- 未達成							
2023 目標										
1. 導入企業風險管理機制：風險管理由審計委員會督導。 2. 董事會參考審計品質指標 (AQIs) 評估簽證會計師獨立性及適任性。										
2022 實績										
✔ 達成										
相關調整										
無										

✔ 達成 - 未達成



2022 永續報告書

2.1 組織架構

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題

- | 風險管理 | 營運財務績效 |
- | 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄





2022 永續報告書

2.2

董事會

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題
| 風險管理 | 營運財務績效 |
| 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

依公司法第 192 條之 1 及本公司章程第 15 條，本公司董事採候選人提名制度。獨立董事及非獨立董事分別提名，由股東分別就該 2 項候選人名單中選任之。

目前本公司董事會共 7 位董事（包括 3 席獨立董事，其中 1 位女性董事），其組成已涵蓋多元面向，其所具備之專業知識技能涵蓋：鋼鐵（產業知識）、資源工程、企管、法律、財會、機電工程等不同領域，充分落實所設立之董事會成員多元化目標。具員工身分之董事占 14.29%、獨立董事占比為 42.86%、女性董事占比為 14.29%、未兼任公司經理人之董事，占比 85.71%。3 位獨立董事任期年資皆為 4~8 年，1 位董事年齡位於 71~75 歲，5 位董事年齡位於 61~70 歲，1 位介於 51~60 歲之間。

職稱	董事姓名	基本組成							多元化核心項目										
		性別	國籍	兼任 本公司 員工	年齡分布			獨立董事任期年資			經營 管理	領導 決策	產業 知識	財務 會計	商務	法務	行銷	企業 管理	工程
					51 至 60 歲	61 至 70 歲	71 至 75 歲	3 年 以 下	4 至 8 年	9 年 以 上									
董事長	曾貴松 (中國鋼鐵(股)公司代表人)	男	中華民國	●		●					●	●	●				●	●	
董事	翁朝棟 (中國鋼鐵(股)公司代表人)	男	中華民國			●					●	●	●			●		●	
董事	劉敏雄 (中國鋼鐵(股)公司代表人)	男	中華民國			●					●	●	●				●		
董事	李文周 (中國鋼鐵(股)公司代表人)	男	中華民國			●					●	●	●				●		
獨立董事	邱鑄山	男	中華民國				●		●		●			●					
獨立董事	蔡憲唐	男	中華民國			●			●		●			●	●			●	
獨立董事	李玲玲	女	中華民國	●				●		●		●				●			

董事會成員之學經歷、年齡結構、兼任其他公司職務及董事會、各功能性委員會運作情形資訊之揭露，皆已公佈於公司年報，並可在公開資訊觀測站與公司網站查詢即時資訊。

更多董事會成員資訊 http://www.chsteel.com.tw/cg/cg_per.html



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題

| 風險管理 | 營運財務績效 |
| 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

2.2.1 功能性委員會

為強化董事會運作，董事會下設有「審計委員會」及「薪資報酬委員會」兩個功能性委員會，由 3 位獨立董事擔任委員。

委員會	成員	召開會議			實際出席率 (%) (B / A)
		2022 年召開次數 (A)	實際出列席次數 (B)	委託出席次數	
審計委員會	邱鑄山 獨立董事 (召集人)	5	5	0	100
	李玲玲 獨立董事		5	0	100
	蔡憲唐 獨立董事		5	0	100
薪資報酬委員會	蔡憲唐 獨立董事 (召集人)	4	4	0	100
	邱鑄山 獨立董事		4	0	100
	李玲玲 獨立董事		4	0	100

註：第 15 屆於 2021 年 8 月 25 日改選，三位委員連任，薪資報酬委員會召集人改推舉蔡憲唐委員擔任。上述功能性委員會職責、運作情形以及討論重點相關訊息揭露於公司年報及公司網站。

更多功能性委員會資訊 http://www.chsteel.com.tw/cg/cg_bor.html

2.2.2 董事會績效評估機制

依據「永續發展實務守則」，中鴻之董事將永續發展納入公司之營運活動，督促永續發展政策及相關管理方針，由董事會授權高階管理階層處理 ESG 議題，並隨時向董事會報告處理情形，董事除審查 ESG 相關目標設定之外，並隨時檢討 ESG 實施成效及持續改進，督促公司實踐永續發展。另，依據「董事會績效評估辦法」每年對董事會、董事成員及功能性委員會績效進行自評，每三年至少由外部專業獨立機構或專家學者團隊進行績效評估一次。董事會績效評估情形揭露於公司網站 https://www.chsteel.com.tw/cg/cg_per.html

2.2.3 董事會、經理人酬金政策

1. 董事

- (1) 依「公司章程」第二十二條規定，董事之車馬費、獨立董事之報酬及董事長薪資，由董事會參照相關同業及上市公司水準議定，並經薪資報酬委員會同意後，提報董事會核定。董事長並比照員工薪給待遇之相關規定，支給其他給與。
- (2) 依「公司章程」第二十八條規定，公司年度如有獲利，應提撥不高於百分之一為董

事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應予彌補。董事酬金經董事會決議行之，並報告股東會。另本公司獨立董事僅領取固定薪資報酬，不參與董事酬勞分派。

- (3) 董事酬勞以「董事會績效評估辦法」作為評核依據 (擬於 2023 年修改董事會績效評估辦法增訂 ESG 相關項目)，並與公司整體營運績效目標連結，給予合理報酬。
- (4) 除上述薪酬項目外，董事無其他退休福利、離職金及索回機制。
2. 總經理及副總經理薪資參考同業水準及職稱、職級、學(經)歷、專業能力與職責等項目議定，並依「公司章程」第二十八條規定，公司年度如有獲利，應提撥不低於千分之一為員工酬勞，但公司尚有累積虧損時，應予彌補。員工酬勞經董事會決議行之並報告股東會。
3. 確保 ESG 落實於日常營運決策，中鴻將 ESG 目標納入高階經理人之年度績效考評項目中，經薪資報酬委員會同意後，提報董事會核定，其員工酬勞與產銷盈餘獎金，以績效考核結果作為發放之依據。
4. 詳細運作情形參閱功能性委員會 https://www.chsteel.com.tw/cg/cg_bor.html；詳細薪酬規範請參閱中鴻鋼鐵股份有限公司 111 年年報，第參章公司治理報告中，第三項一般董事、獨立董事、總經理及副總經理之酬金。



2022 永續報告書

2.3 誠信經營

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題

| 風險管理 | 營運財務績效 |
| 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

2.3.1 正派經營

中鴻以誠信及正派經營為公司營運之最高指導原則，不論對外或對內皆秉持企業誠信與公平、公正之標準，堅持廉能誠信，嚴格遵守政府各項法令規定，依本公司「誠信經營作業程序及行為指南」第 2.8 條規定，中鴻不提供政治獻金；本公司誠信經營、反貪腐推動作法及 2022 年執行成果如下：

最高指導原則	誠信及正派經營	
行為準則	已訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並經董事會通過	
推動作法	<p>+ 利益迴避原則</p> <p>1. 於「董事道德行為標準」訂有利益迴避與反貪腐規定。 2. 訂定「主管及高級專業人員道德行為標準」與「從業人員倫理規範」明確規範員工利益迴避守則並訂有罰則。</p> <p>+ 違反道德行為舉報管道</p> <p>訂有「違反道德行為舉報作業辦法」，設置舉報管道，由稽核處為專責接案單位，對於檢舉人身分及檢舉內容將確實保密，並積極查證與處理，若發現中鴻人員有違操守或違反相關行為準則，可透過以下專線及舉報信箱進行舉報：</p> <p>(1) 專線電話：07-611-7138 (2) 專屬電子信箱：chsia@chsteel.com.tw (3) 信函：82544 高雄市橋頭區芋寮路 317 號 稽核處 收 (4) 公司網站「違反道德行為舉報系統」</p> <p>+ 防範內線交易</p> <p>本公司每年至少兩次對董事及經理人辦理「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業辦法」及相關法令之教育宣導，內容包括重大訊息之範圍及保密作業，以及內線交易形成原因、法律責任及實例說明。對新任董事、經理人則於上任後立即安排教育宣導及不定期發放證交所之宣導手冊，對新進人員則由人事單位於職前訓練時予以教育宣導。</p>	<p>+ 供應商及承攬商管理</p> <p>1. 於承攬商「安環通用規範」明訂，廠商如有非法手段操縱、串通圍標等不法手段取得標案，或對本公司委任之經理人、員工、兼職人員、或其配偶、直系親屬、顧問或設計規劃廠商等交付不正當利益，經查證屬實者，本公司除依法求償外，最重可執行停權並列入永久拒絕往來廠商。</p> <p>2. 於採購契約一般附則及工程附則中明訂，供應商 / 承攬商如涉有不誠信行為，本公司得不待催告，逕行解除或終止本契約之全部或一部分。</p> <p>+ 宣導教育</p> <p>1. 各級主管持續透過內部各項會議，宣導本公司誠信經營理念及強調操守的重要性，絕不容許營私舞弊。</p> <p>2. 所有從業人員新進報到後，皆接受從業人員倫理規範之反貪腐教育訓練。</p> <p>+ 其他相關規範</p> <p>1. 訂有「處理受贈財物、飲宴應酬及請託關說作業標準」，使從業人員處理贈受財物、飲宴應酬及遇請託關說時作業有所依循。</p> <p>2. 訂有「員工工作規則」及「獎懲辦法」規範員工行為，人員違反相關規定者，視情節依相關規定議處。</p>
2022 年成果	<p>1. 中鴻無發生任何貪腐及違反商業道德之事件。</p> <p>2. 將「當年度推動誠信經營運作及執行情形」提報董事會，並公告於公司網站。</p> <p>3. 3/22 本公司相關單位主管與同仁等計 2 人參加由台灣鋼鐵工業同業公會辦理「營業秘密保護最新趨勢」；6/28 本公司由相關單位主管與同仁等計 10 人參加由勤業眾信公司辦理「營業秘密建置說明」；11/8 由中鋼辦理集團公司治理研習「董監事重要之民刑事責任與案例研討」，本公司包括董事長、總經理、各部門副總、相關單位主管等計 9 人參加完成訓練。</p> <p>4. 2022 年董事及經理人進行相關教育訓練共計 50 人次，123 人時；新進人員之相關教育訓練共計 3 人次，9 人時。另將誠信經營相關規章辦法置於知識管理系統供同仁參考，並定期於 ERP 佈告欄進行防範內線交易宣導作業。</p>	



2022 永續報告書

2.3.2 反傾銷因應與管理

本公司生產之鋼品外銷全球各國市場，近年來受世界各地企業貿易競爭影響，紛紛對各類產品啟動反傾銷調查，本公司受調查產品項目及影響層面說明如下：

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題
| 風險管理 | 營運財務績效 |
| 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

控告國	調查產品項目	稅率判決結果	對本公司影響評估
美國	4.5 吋至 16 吋焊接碳鋼鋼管	終判 23.56%	非主力銷售市場
	0.375 吋至 4.5 吋焊接碳鋼鋼管	終判 2.73%	非主力銷售市場
	熱軋鋼捲反傾銷調查	終判 29.14%	非主力銷售市場
	石油油井用管反傾銷調查 (OCTG)	終判 0%	對公司沒有影響
	鍍鋅鋼捲反傾銷	終判 2.6%	非主力銷售市場
加拿大	焊接碳鋼管反傾銷	終判 0.005%	非主力銷售市場
	石油油井用管 (OCTG) 反傾銷	終判 37.4%	中鴻正常價格課稅，非主力銷售市場
澳洲	熱軋鋼捲反傾銷	終判 5.1%	非主力銷售市場
	鍍鋅鋼捲反傾銷	終判 0%	中鴻底價課稅，非主力銷售市場。
	一般鋼管反傾銷	終判 23.5%	非主力銷售市場
泰國	熱軋鋼捲反傾銷	終判 3.45%	此稅率對公司影響有限
	冷軋鋼捲反傾銷	終判 17.47%	非主力銷售市場
印尼	冷軋鋼捲反傾銷	終判 0%	對公司沒有影響
	熱軋鋼捲反傾銷	終判 4.24%	非主力銷售市場

為確保本公司產品之正常銷售，避免觸犯他國反傾銷等相關貿易障礙法律，我們採取下列因應作法：

- 透過相關的課程與研討，來加強業務人員應對國際貿易競爭的訓練，2022 年針對國際法規、貿易風險、營業秘密相關之法律與教育訓練課程包括：「AEO(安全認證優質企業) 系列課程」、「國際貿易付款方式及風險之探討」、「營業秘密建置」、「公司治理系列課程」、「財會法令」，上述課程共計 126 人次參加，總訓練時數 521 人時；另，派員參加工總舉辦的「反傾銷與貿易救濟實務研習營」等外部教育訓練課程。
- 增加預警機制，定期監控較為敏感地區市場銷售價格與內銷售價、成本之關聯性及銷售數量控管，以避免引發傾銷控訴之虞。
- 配合集團、鋼鐵公會與同業研討等，積極參與合理應訴他國之反傾銷控訴，以確保公司產品之合法銷售權益。



2022 永續報告書

2.3.3 法令遵循

2022 年本公司無安全衛生重大事件及環保事件罰單發生，近五年相關法令遵循狀況如下：

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題

| 風險管理 | 營運財務績效 |
| 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

安全衛生法規					
	2018	2019	2020	2021	2022
告發單位	無	中區職業安全衛生中心	無	無	無
處分件數 / 總金額	0 件 / 0 元	1 件 / 停工 26 天及 60,000 元	0 件 / 0 元	0 件 / 0 元	0 件 / 0 元

註：2019 年鋼管廠鹿港廠區發生 1 死亡災害致被勞動檢查機構處以停工處分，該事故類型屬衝撞，已擬妥改善對策並加強人員安全意識，同案 2019 年度未開立行政罰鍰，於 2020 年補開立。

環保法規					
	2018	2019	2020	2021	2022
污染項目	無	廢棄物	無	無	無
告發單位	無	高雄市環保局	無	無	無
罰單件數 / 總金額	0 件 / 0 元	2 件 / 7,200 元	0 件 / 0 元	0 件 / 0 元	0 件 / 0 元

註：1. 2019 年高雄市環保局開單告發原因為鋼管廠大發廠區之金屬加工廢液在廢水系統填報暫存量與廢棄物網路申報量數據不一致，高雄市環保局以違反廢清法第 31 條規定未依規定上網申報廢棄物產出及貯存量，開罰 6,000 元。高雄市環保局實際裁罰日期為 2020 年 4 月 27 日，本案已於 2019 年 CSR 報告書提報。

2. 2019 年因公司土地（高雄市鼓山區龍華三小段 295-28 號）有積水容器未妥善管理、清除，致孳生病媒蚊子子，高雄市環保局以違反廢清法第 27 條規定開罰 1,200 元。

2.3.4 內部稽核

稽核處直屬於董事會，綜理全公司內部稽核業務，執行內部稽核相關作業，以協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率。內部稽核人員執行稽核業務時，適時提供改進建議，以確保內部控制制度持續有效實施，做為檢討修正內部控制制度之依據。

中鴻將資訊化管理導入內部稽核管理系統，藉以管控、追蹤改善稽核業務。稽核報告及追蹤報告陳核後，於稽核項目完成之次月底前交付母公司及獨立董事覆核及查閱，稽核主管除定期列席董事會報告稽核業務執行情形外，並列席審計委員會報告前一年度稽核業務執行與改善情形，不定期召開內部稽核主管與獨立董事溝通座談會議。

內部稽核人員依風險評估擬定年度稽核計畫，2022 年度稽核計畫經 2021 月 11 月 2 日第十五屆第三次董事會通過。稽核報告完成初稿均先與受查單位溝通，提出可行之改善建議，適時扮演改善促進者角色。

– 2022 年完成年度稽核計畫 46 件，達成率 100%，主要項目如下：

- 金融監督管理委員會規定之查核事項，包括法令規章遵循事項、取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書保證、財務報表編製流程之管理、董事會、薪資報酬委員會及審計委員會議事運作之管理等項目，查核結果無異常情事。
- 採購、銷售收付款與關係人交易，子公司監理、資訊安全及職安衛生管理等作業，查核結果整體作業良好，部分配合現況作業需修改規章辦法及加強電腦系統優化，均列入追蹤至改善完成。



3. 為確認資產保存狀況，配合財務單位及稽核項目，按期執行存貨、有價證券、固定資產及零用金盤點之監盤作業，2022 年盤點結果資產保存情形良好，帳物均相符，經抽樣查核上述資產管理情形良好無異常情事。

董事會及經理人每年檢討各部門及子公司內部控制自行評估結果及稽核單位之報告，並依證期局規定之格式，作成「內部控制制度聲明書」，說明內部控制制度之有效性，於金管會指定網站辦理公告申報，並刊載於公司年報、股票公開發行說明書及公開說明書，以達充分揭露相關訊息，與利害關係人溝通之目的。

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題

- | 風險管理 | 營運財務績效 |
- | 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

2.3.5 風險管控

為確保風險管理制度之完整性，本公司於 2022 年 11 月 3 日經董事會通過制定中鴻「風險管理政策與程序辦法」，以健全風險管理機制，提升風險管理之效能，透過本管理政策與程序落實管理風險，塑造重視風險管理之經營策略與組織文化。

本公司風險管理組織體系架構包括董事會、風險管理小組、稽核處及業務執行單位，董事會為風險管理之最高決策單位，並擔負本公司風險管理最終責任，負責審視、核定公司風險管理政策，監督風險管理之有效性。風險管理小組負責監督整體風險管理之執行與協調運作，由總經理擔任召集人，行政副總經理擔任副召集人，並得指定 1~2 人為執行秘書，成員包括各業務執行單位一級主管，每年定期向董事會報告風險管理結果。2022 年風險管理運作情形已提報 12 月 29 日董事會，並公告於公司網站。

- 風險管理範疇

(一) 經濟面風險管理

1. 決策風險：包含營運策略及目標設定達成率管控等風險管控。
2. 財務風險：包含利率、匯率變動對公司損益影響、國內外重要政策及法律變動對公司財務影響、應收帳款與流動性檢討等風險管控。
3. 營運風險：包含績效檢討、產銷目標落後、料源風險管控、產品品質管控及設備故障風險管控（含停工風險、意外事故、天然災害）等風險管控。
4. 資安風險：包含資安網路構成與防禦系統、連線管制、機房管制、網域與帳號管理及資安補丁作業、防毒與掃毒、Email & USB 隨身碟管理、DMZ 區電子商務 AP 的設計與部署、資料管理、Linux/UNIX 管理及一般資料保護等風險管控。
5. 法遵風險：包含公開資訊揭露申報法規（含內部人股權交易等）、公司治理、配合金管會及證交所修正法令、環境法規（含碳價、能源稅、再生能源法規、空水廢毒噪排放管理等）、環評要求及個人資料保護等風險管控。

(二) 社會面風險管理

1. 勞工安全風險：包含勞工健康管理及安全管理等風險管控。
2. 勞工人權風險：包含就業歧視及性騷擾、工作時間過長、員工結社自由及勞資關係等風險管控。

(三) 環境面風險管理

包含環境污染及能源管理等風險管控。

(四) 其他風險管理

1. 氣候變遷風險：包含氣候異常衝擊，如颱風、地震、水災、風災、乾旱等風險管控。
2. 疫情風險：包含國際疫情衝擊、防疫政策及邊境管制等風險管控。
3. 碳中和風險：包含碳盤查、碳中和碳權交易成本、碳稅衝擊等風險管控。

◎ 風險管理範疇項目及回應作為，請參閱 2022 年風險管理運作情形

風險管理政策與程序辦法

2022年風險管理運作情形

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題

| 風險管理 | 營運財務績效 |
| 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

2.4 經營績效

2.4.1 經營環境與目標

國際貨幣基金（IMF）在 2023 年 1 月發布的《世界經濟展望》報告指出，由於大多數國家通膨已有明顯改善，加上中國大陸解封後經濟活動快速恢復，2023 年全球經濟增長預測值為 2.9%，較前次預測微幅調漲 0.2%，2024 年則再回升至 3.1%，顯示全球經濟觸底後已逐步回升。

為達成 2023 年全產品合併銷售量 200 萬公噸的目標，中鴻將落實內部管理降低營運成本，精進品質提升品級，創造產品差異化；發揮集團綜效，有效控制原料成本，持續提升公司競爭力；深化鋼管全球利基，建立品牌形象，維持產品之市場優勢；善用產品細分之毛利分析，靈活調整銷售組合，創造客我共榮。

2.4.2 產品銷售

2022 年鋼鐵產品總銷售量 181.734 萬公噸。其中內銷鋼品比率為 55.51%，外銷鋼品比率為 44.49%。依產品別區分，以熱軋產品為最大宗，佔 80.73%，冷軋產品約 11.5% 居次，鋼管產品 4.8%，鍍鋅產品 2.96%；外銷市場包括中國大陸、日本、韓國、東南亞、南亞、中東、澳洲、歐洲、美洲及非洲等地區。其中以東南亞 (23.8%)、日韓 (7.96%)、美加 (4.73%)、歐洲 (4.2%)、南亞 (2.02%)、紐澳 (0.81%)、港陸 (0.66%)、非洲 (0.27%) 等地區所佔的外銷比重較大。

2022年銷售分布

鋼管產品

4.81% 87,304公噸

鍍鋅產品

53,817公噸 2.96%

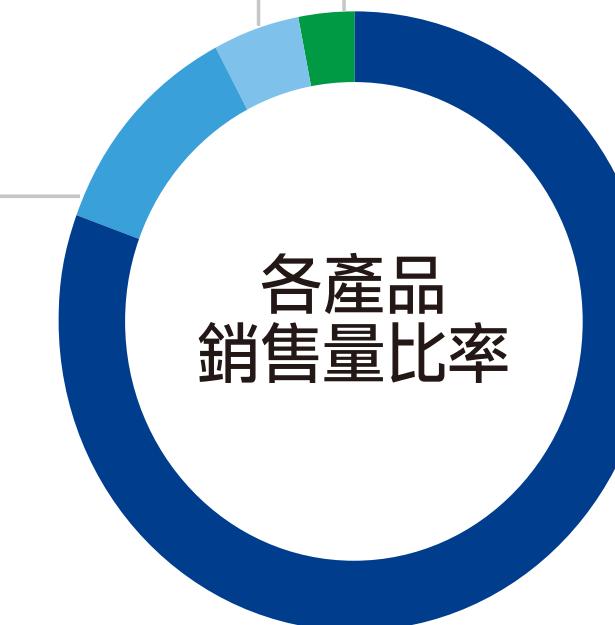
冷軋產品

11.50% 209,018公噸

熱軋產品

1,467,206公噸 80.73%

各產品
銷售量比率



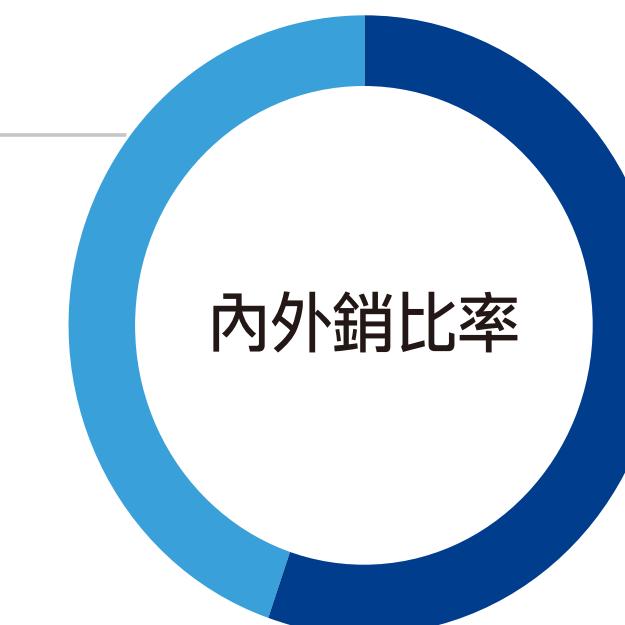
外銷

44.49%

內銷

55.51%

內外銷比率



熱軋產品

●
內銷
805,717公噸

冷軋產品

●
外銷
661,489公噸

鋼管產品

●
外銷
78,237公噸

鍍鋅產品

●
外銷
5,594公噸

註：鍍鋅產品為委外託工生產



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

重大主題

| 風險管理 | 營運財務績效 |
| 公司治理 |

2.1 組織架構

2.2 董事會

2.3 誠信經營

2.4 經營績效

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

2.4.3 營運績效

- 營收及盈餘

近 5 年營收及盈餘趨勢如下：

單位：億元

	2018	2019	2020	2021	2022
營業收入	482.34	404.68	367.90	537.33	444.97
稅後淨利(損)	30.33	0.11	5.28	63.50	(9.90)
每股盈餘(元)	2.11	0.01	0.37	4.42	(0.69)
股東權益報酬率(%)	22.73	0.07	3.55	33.60	(5.00)
現金股利(元)	0.1	—	0.3	2.8	0.35
股票股利(元)	—	—	—	—	—

註：2022 年股利分配案尚需 2023 年 6 月 28 日股東會通過始生效。

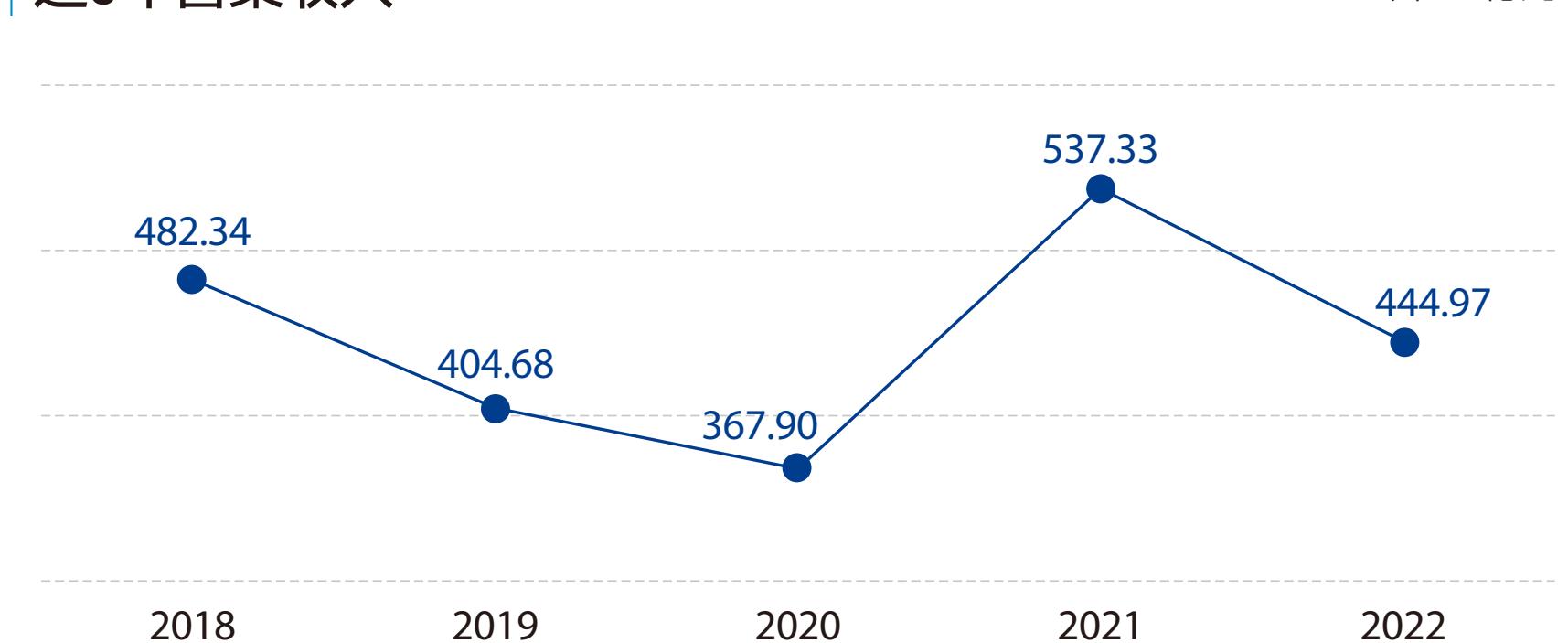
@ [了解更多財務詳細資訊](http://www.chsteel.com.tw/cg/ss_fin.html) http://www.chsteel.com.tw/cg/ss_fin.html

- 永續指標連結貸款

中鴻公司長期持續關注永續發展等相關議題，與金融機構簽訂授信合約，增加 ESG 檢核機制，合作銀行將每年定期檢視本公司 ESG 報告書及相關公開資訊，若是達到約定的表現條件，銀行將會主動讓利調降貸款利率，2022 年我們分別與土地銀行及彰化商業銀行簽署永續指數連結授信案，讓中鴻在展現永續價值的同時也享有金融鼓勵。

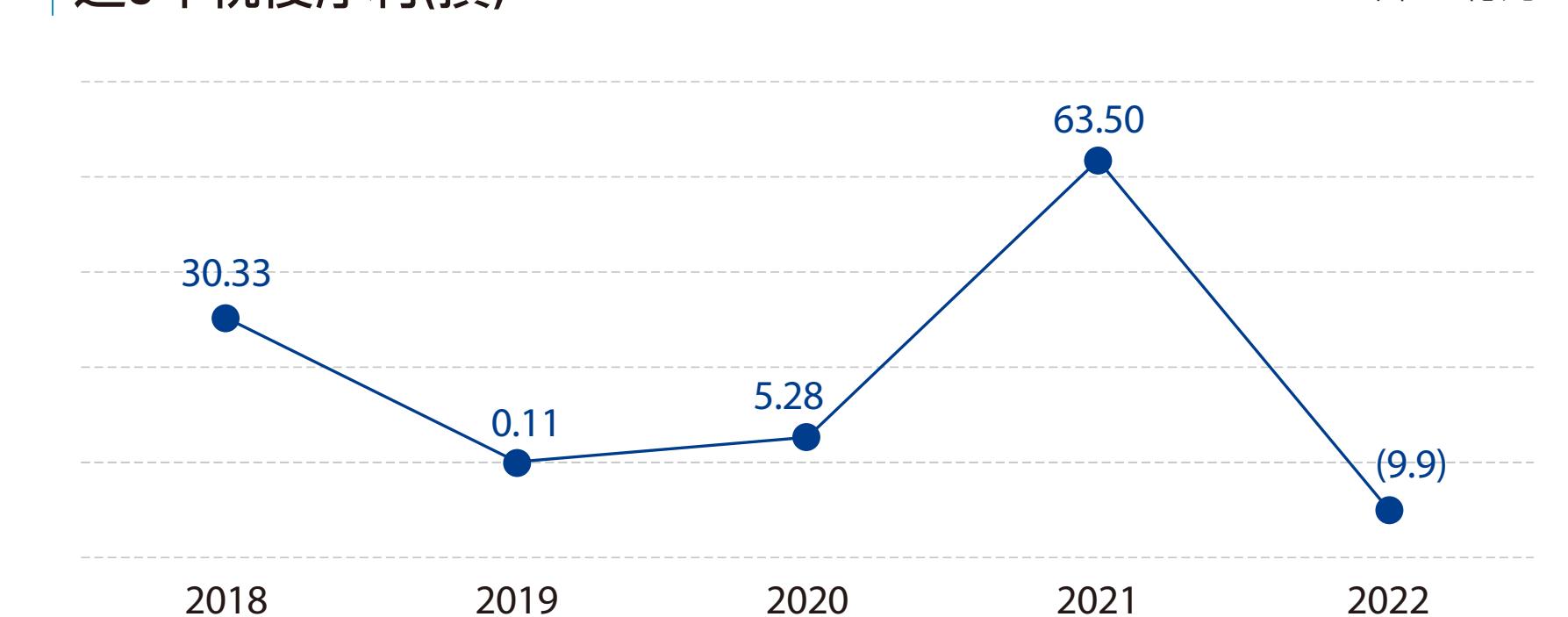
近5年營業收入

單位：億元



近5年稅後淨利(損)

單位：億元



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

重大主題

| 產品品質 / 技術研發 |

3.1 品質管理與研究發展

3.2 客戶關係管理

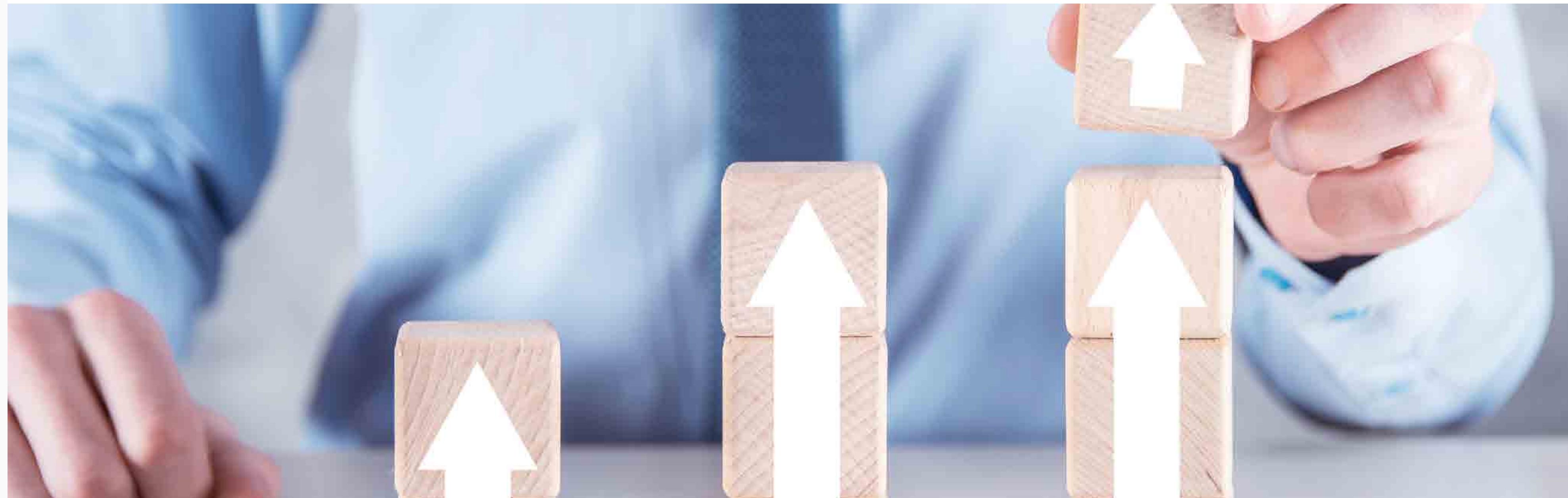
4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



CHAPTER

3

客戶服務

亮點績效

+ 客戶滿意度分數歷年最佳 94.96 分

+ 產品技術開發 3 件，開拓約 1.8 萬公噸 / 年訂單

+ 客戶技術交流 8 家次

+ 冷軋 CQ2 產品清潔度不良及黏結撕裂改善，合計效益達 970 萬元 / 年



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

重大主題 | 產品品質 / 技術研發 |

3.1 品質管理與研究發展

3.2 客戶關係管理

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

重大 主題

產品品質 / 技術研發

對中鴻的意義

創造營收及維持品牌聲譽是永續經營之道，中鴻持續精進管理流程與產品品質，提供客戶品質優良且無有害物質之產品。

管理方法與評估機制

1. 以 ISO 9001 等品質管理系統各項要求進行管理。
2. 每月召開操作、品質會議檢討品質相關事項。

行動方案

1. 建立製程新技術，推增產品競爭力。
2. 探詢客戶應用需求，進行新產品開發。

2023 目標

+ 達成各產品全程訂單合格率目標 (單位：%)

熱軋粗鋼捲 ≥ 98.01	冷軋 R 料 ≥ 95.18	酸洗塗油鋼捲 ≥ 96.81	鋼管 #1 車 ≥ 93.96	鋼管 #3 車 ≥ 90.85
熱軋調質鋼捲 ≥ 95.91	冷軋 S 料 ≥ 89.00		鋼管 #2 車 ≥ 94.03	鋼管 #4 車 ≥ 92.97

+ 產品技術開發目標件數 ≥ 2 件。

2022 目標

+ 達成各產品全程訂單合格率目標 (單位：%)

熱軋粗鋼捲 ≥ 98.01	冷軋 R 料 ≥ 94.79	酸洗塗油鋼捲 ≥ 96.09	鋼管 #1 車 ≥ 93.92	鋼管 #3 車 ≥ 90.85
熱軋調質鋼捲 ≥ 95.64	冷軋 S 料 ≥ 86.80		鋼管 #2 車 ≥ 93.73	鋼管 #4 車 ≥ 92.82

+ 產品技術開發目標件數 ≥ 2 件。

2022 實績

+ 各產品全程訂單合格率實績 (單位：%)

✓ 热軋粗鋼捲 : 98.21	✓ 冷軋 R 料 : 95.30	✓ 酸洗塗油鋼捲 : 96.46	✓ 鋼管 #1 車 : 94.00	● 鋼管 #3 車 : 90.30
✓ 热軋調質鋼捲 : 96.18	✓ 冷軋 S 料 : 89.01		✓ 鋼管 #2 車 : 94.34	✓ 鋼管 #4 車 : 93.13

+ ✓ 實際產品技術開發 3 件

相關調整

鋼管 #3 車未達成目標，原因為訂單需求長度為 12 m 鋼管，鋼帶接頭前長度不足 12 m 之短管須轉單，加上受 COVID-19 疫情衝擊，市場景氣不佳，訂單量降低，致使合格率未達目標。



達成



未達成

3.1

品質管理與研究發展

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

重大主題
| 產品品質 / 技術研發 |

3.1 品質管理與研究發展

3.2 客戶關係管理

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

中鴻追求顧客滿意為目標，努力實踐持續改進品質管理系統有效性之承諾，每年品質政策與年度品質目標經總經理簽署後公告，作為管理系統之最高指導原則，供公司全員據以履行。



3.1.1 生產品質績效

- 品質認證

為突破相關國家之貿易障礙，以利產品拓銷，本公司積極推動取得產品相關國際驗證，截至 2022 年底已獲得日本 JIS MARK、馬來西亞 MS、新加坡 FPC、美國石油協會 API、歐盟 CE MARK、英國 UKCA、紐西蘭 FPC、中華民國 CNS 與 IATF 16949 等產品及品質系統驗證。品質保證方面，為提高試驗品質與顧客對檢測數據之信賴度，建立檢測制度化，符合國際標準，本公司導入 ISO/IEC 17025 實驗室品質管理系統，取得 Taiwan Accreditation Foundation (TAF) 認證，成為 TAF 認證實驗室。

各廠已通過之品質系統及產品相關驗證				
證書類別	熱軋廠	冷軋廠	酸鍍廠	鋼管廠
ISO 9001 品質管理系統	●	●	●	●
IATF 16949 品質管理系統			●	
ISO/IEC17025 實驗室品質管理系統	●	●	●	●
日本 JIS MARK	●			●
馬來西亞 MS	●	●		
新加坡 FPC	●			
歐盟 CE MARK	●			
英國 UKCA	●			
紐西蘭 FPC				●
美國石油協會 API				●
中華民國 CNS				●



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

重大主題
| 產品品質 / 技術研發 |

3.1 品質管理與研究發展

3.2 客戶關係管理

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

－品質實績

中鴻主要以產品全程訂單合格率（註 1）為品質指標。2022 年熱軋、冷軋、鋼管（分大發、鹿港廠區）及酸洗塗油產品全程訂單合格率分別為 97.52%、91.73%、93.10%、93.16%、96.46%，各產品品質指標穩定，展現本公司持續提升產品品質成效。近 5 年各項產品品質指標趨勢如下：



註：1. 全程訂單合格率 = 總產品訂單合格率 × 產出率

2. 酸鍍廠鍍鋅線於 2022.01.01 封存，故本公司已無直接生產鍍鋅產品。



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

重大主題

| 產品品質 / 技術研發 |

3.1 品質管理與研究發展

3.2 客戶關係管理

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

3.1.2 新產品開發

因應日益競爭激烈的產業環境，中鴻除致力於提升產品品質及精進生產技術外，更持續拓展各廠重點利基產品，以提高產品附加價值及開創高附價產品，發展銷售藍海市場。

- 2022 年重大產品技術開發成果

產品別	開發作業敘述	主要用途 / 成果
熱軋	S1018M 極限尺寸投產成功：配合客戶需求，挑戰延伸極限尺寸，寬度 4 吋由厚度 2.9 mm 向下軋延至 2.4 mm，寬度 3.5 吋由厚度 2.0 mm 向下軋延至 1.8 mm。	主要應用於太陽能板支架，訂單約 17,500 噸 / 年。
	建立 PO 產線之 Scale Breaker 自動電控技術。	提升高強度鋼種如 SPFH590、GR.80 之板形控管能力，避免再處理。
冷軋	冷軋 CQ2 產品清潔度不良及黏結撕裂改善：JSDCQ2 為冷軋深衝性最高之產品，客戶對低硬度與低降伏強度要求愈來愈高，為了滿足此要求，除設定之退火恆溫溫度須維持較一般成形規格高之外，退火恆溫時間也愈來愈長，在此情況下，卻發生鋼板表面污黑現象之負面作用，影響客戶後續加工成形後電鍍品質。經文獻探討、分析，確認造成鋼板表面髒污為真因，再根據發生機制進行退火製程的調整，在改善清潔度的同時也獲得改善黏結撕裂之成效，進而取消鋼捲粗化製程。	合計效益 970 萬元，說明如下： 1. 清潔度不良發生率由 75 % 降至 2.97 %，節省重清洗費用 426 萬元。 2. 黏結撕裂由 2.33 % 降至 0.88 %，減少降級損失，增加獲利 94 萬元。 3. 取消粗化製程節省成本 450 萬元。

- 2022 年核心技術能力提升

產品別	開發作業敘述	主要用途 / 成果
熱軋	建立熱軋 S50C 低硬度產品低溫軋延製造技術。	硬度由 94 HRB 降至 91.6 HRB，提高沖壓客戶之沖壓效率與降低模具耗損，以及降低冷軋客戶之軋延前預退火成本。
	建立熱軋剝片研磨技術，針對符合研磨條件之剝片缺陷，以研磨缺陷方式代替剝退及切除，提升合格率。	追蹤客戶端均反映良好，減少降級損失，增加獲利 68 萬元。

3.1.3 綠色產品

- 產品對客戶的健康衝擊與危害評估

中鴻所使用之原料扁鋼胚與全部產品 100% 皆無輻射物質。為確保進口鋼材原料未遭受輻射污染，中鴻投入經費購置設備，訓練合格檢測技術人員，建立嚴謹有效之輻射偵檢作業流程，經主管機關行政院原子能委員會驗證通過，取得「鋼鐵業輻射偵檢作業認可證明」。



鋼鐵業輻射偵檢作業認可證明

中鴻全部產品（註）皆定期委託 SGS 分析 RoHS 2.0 規定之項目（鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯（PBBS）、多溴聯苯醚（PBDEs）、鄰苯二甲酸二異丁酯（DIBP）、鄰苯二甲酸二丁酯（DBP）、鄰苯二甲酸丁苯甲酯（BBP）、鄰苯二甲酸二（2-乙基己基）酯（DEHP）等）及 REACH 之 SVHC 項目，分析結果均符合規範之要求。

註：鋼管產品因原料來自於已分析 RoHS 2.0 規範之熱軋鋼捲，故未送樣分析。

- 產品資訊與標示

中鴻全部產品出貨後由系統產製「品質證明書」，提供產品規格名稱、尺寸、化學成分以及機械性質等訂單資料。在產品包裝標籤上標示品名、規格、尺寸、標籤號碼與重量等產品資訊。

- 綠色產品開發與綠色製程改善

中鴻使用之原料扁鋼胚與全部產品皆為鐵金屬材料，可重複回收使用，產品包裝材料（鐵帶、鐵扣、鐵皮、鐵套筒、防鏽包裝紙等），皆可回收再利用。且為降低產品製造、使用過程對環境之衝擊，中鴻持續綠色產品及製程之改善發展，為環境永續發展盡善盡責任。

1. 降低下游客戶加工廢料：提高寬度控制能力與全板寬厚度精度，降低整捲寬度變異與板邊厚度降幅，有效減少下游客戶之修邊廢鋼損失量，有效利用鋼材。
2. 減少下游客戶製程廢棄物：桶料底材用料採用低塗油防鏽技術，下游製桶客戶可以直接上漆，不須經過鹼洗程序，可節省此道工序之耗電、耗能、物料消耗與廢鹼處理。（2022 年提供 7,916 公噸桶料底材，2018~2022 年累計提供 23,439 公噸桶料底材）

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

重大主題

| 產品品質 / 技術研發 |

3.1 品質管理與研究發展

3.2 客戶關係管理

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

- 促進綠能產業發展：配合國家地熱發電之綠能政策，開發國產化地熱鋼管，並扶持國內廠商建構完整的鋼管加工鏈，取代進口無縫鋼管，突破國內無管材供應能力之瓶頸。目前中鴻國產化地熱鋼管，已順利分別於 2020 年 3 月及 2021 年 7 月取得全陽公司於臺東金崙地熱發電廠及瑞典 BaseLoad(倍速羅德) 公司於花蓮紅葉地熱發電廠之供料及下井使用實績，其中全陽金崙地熱發電廠於 2022 年 11 月正式併網商轉，裝置容量為 500 kW 。

3.1.4 客戶交流

為增進與客戶良好關係，深入了解客戶需求，技術單位每年均安排國內、外多家客戶進行技術交流會議，交流議題涵蓋生產製程說明、客訴問題回覆、品質問題說明及品質改善狀況等，以作為提升產品品質及產品開發建議，2022 年舉辦客戶技術交流達 8 家次。



與客戶中馬 (中鋼馬來西亞) 交流



與客戶春源交流

3.2 客戶關係管理

3.2.1 客戶隱私權保護

中鴻致力於保護客戶的隱私，客戶相關資訊查詢均透過系統及權限進行嚴格管制，2022 年中鴻並無發生客戶隱私權遭侵犯或資料外洩等相關情事。客戶機密資訊保護的作法如下：

- + 公司內部制定「從業人員倫理規範」等相關規範，要求從業人員均須遵循保守營業機密規定。
- + 公司設置專責資訊單位職掌全公司整體資訊系統之應用系統規劃、開發、建置與維護，確保公司整體資訊系統軟硬體運作品質與安全。
- + 運用網路科技技術阻絕駭客入侵，避免客戶資料遭到竊取；所有電腦設備皆裝設合法防毒軟體，杜絕電腦病毒或木馬程式入侵。
- + 依所負責業務權責，作業人員皆有個人電腦系統專屬帳號及密碼，且系統定期要求更換密碼，及待機超時管制，以防止個人帳密遭盜用；另由系統自動管控可查詢或作業之系統權限，非相關人員無法作業或獲取資料。
- + 客戶、供應商所使用之電子商業系統皆需個別連線帳號及密碼。

3.2.2 客戶滿意度調查

中鴻定期每年委託外部學術機構（國立高雄科技大學），用第三者觀點對內外銷客戶進行「顧客滿意度調查」，並以「銷售與價格」、「產品品質」、「訂單處理與交貨期」、「客戶服務」、「資訊分享與溝通」與「運輸」六大構面為調查衡量項目。我們整合滿意度調查結果，邀集各相關單位召開「顧客滿意度調查結果會議」，將分析結果作為改善之依據，積極針對客戶所重視的問題檢討改進。2022 年度整體顧客滿意度為 94.96 分，本年度客戶對於各項產品均呈現滿意等級的回饋，本公司在客戶服務方面的努力獲得肯定。近五年中鴻顧客滿意度調查趨勢如下圖：

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

重大主題

| 產品品質 / 技術研發 |

3.1 品質管理與研究發展

3.2 客戶關係管理

4 供應鏈管理

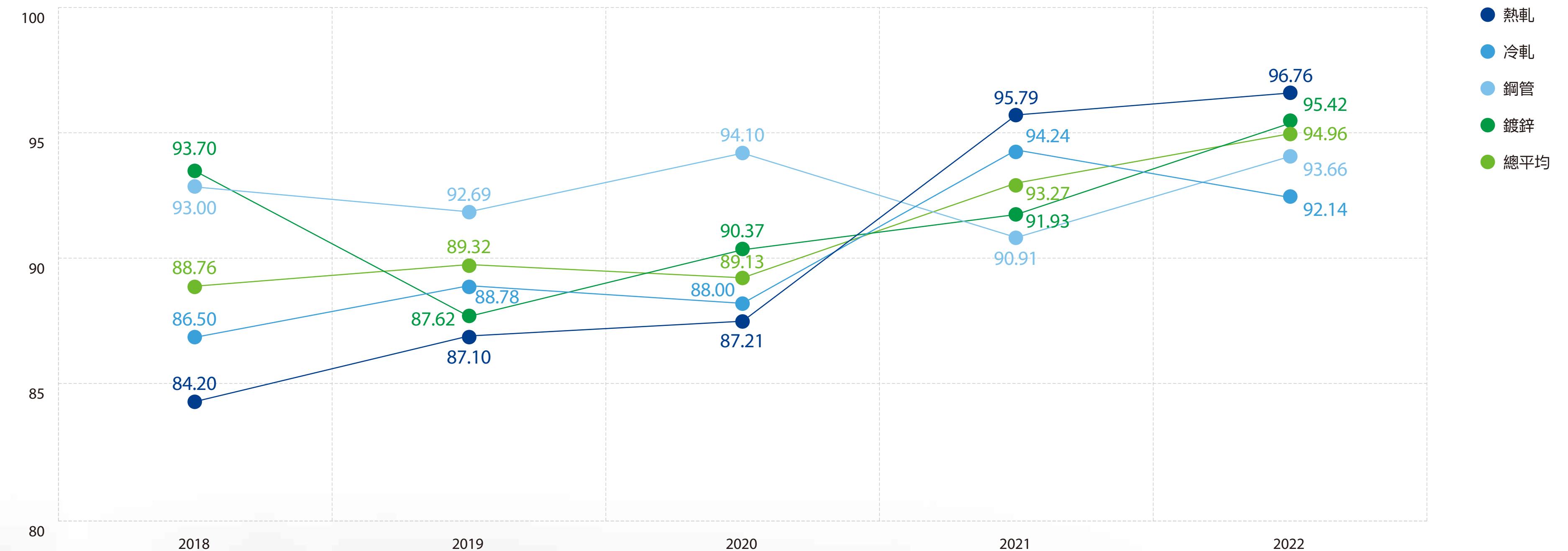
5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

近五年客戶滿意度調查





2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

重大主題
| 產品品質 / 技術研發 |

3.1 品質管理與研究發展

3.2 客戶關係管理

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

3.2.3 外部交流與合作

為持續掌握產業脈動，中鴻積極參加台灣鋼鐵工業同業公會下設各專業小組（如鋼捲裁剪、鋼管等）之定期產業聯誼會，與同業維持良好資訊交流，促進同業關係。同時也藉由託代工生產的合作關係與下游業者緊密結合，提升彼此競爭力。

我們主動參與國內鋼鐵產業相關公會、協會及品質學會之活動，以促進相互交流與合作的機會，並藉由各組織參與國際鋼鐵業交流會議，了解國際市場趨勢，與市場接軌，並透過公會組織各會員共商受政策法規重大影響時的因應之道，共同發聲向政府相關單位反映意見，並間接表達對公共政策的期許與要求。

– 外部機構參與列表

機構名稱	職務	參與考量
台灣鋼鐵工業同業公會	理事	培養同業互動關係，增進共同利益
中國礦冶工程學會	會員	礦冶技術研究與探討，及新技術之取得
中國工程師學會（及高雄市分會）	贊助	透過會員間技術交流，增加與同業間互動
中華民國熱浸鍍鋅協會	會員	研究熱浸鍍鋅技術，並透過會員間互動了解市場資訊
中華民國品質學會（及高雄市分會）	會員	獲取最新的品管方法，促進公司整體品質提升
金屬工業研究發展中心	會員	生產與管理技術之研究發展，提升公司競爭力
高雄市國際鋼鐵經營協會	理事	增加同業互動與交流
高雄市總工業會	會員	增進與高雄市其他公司企業間互動與交流
中華民國鋼結構協會	會員	促進鋼結構業之健全發展，提升公共工程安全
高雄市大發工業區廠商協進會	會員	增進與大發工業區廠商間之互動與交流
鹿港彰濱工業區廠商協進會	會員	增進與彰濱工業區廠商之互動與交流
高雄市臨海工業區廠商協進會	會員	增進與臨海工業區廠商之互動與交流

附錄

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

4.1 中鴻的供應鏈

4.2 供應商管理政策

4.3 綠色採購

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



CHAPTER

4 供應鏈管理

★ ★ 亮點績效

+ 2022 年國內物料供應商之採購金額比率達 93.33%，支持在地供應商穩定當地經濟

4.1 中鴻的供應鏈

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

4.1 中鴻的供應鏈

4.2 供應商管理政策

4.3 綠色採購

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

中鴻供應鏈管理按類別區分為原料供應商、物料設備供應商、協力廠商、保全人員等，分別由不同權責單位負責管理。2022 年度在供應鏈結構、供應商所在地、供應商關係等與往年相較並無重大改變。

為加強供應鏈管理，中鴻於採購契約附則規定，廠商如涉及違反永續發展政策，且對環境與社會有顯著影響時，或涉有不誠信行為或因違反勞動相關法令而損及勞動人權之情事時，將列為重大違約事項，本公司除得逕行向廠商解約或終止契約外，並得依約扣款求償。另，中鴻主動為承攬商與供應商著想，若交貨及驗收後逾 30 天仍未結案付款者，中鴻主動跟催廠商開立發票報支，且每月分 3 次定期付款，落實快速付款管理機制，讓更多的優良供應商及承攬商樂於與中鴻合作。

– 原料供應商

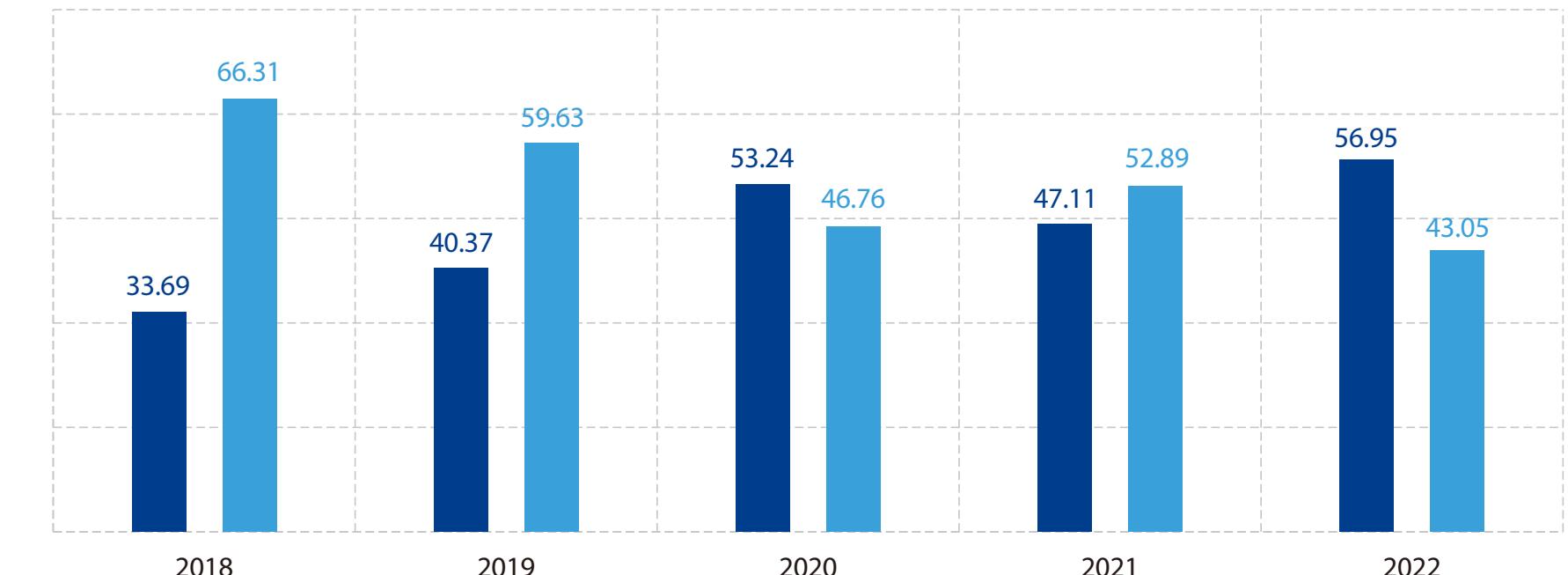
中鴻主要產品為熱軋鋼捲，其原料為扁鋼胚，部分仰賴國外一貫作業煉鋼廠供應，為穩定原料來源與品質，本公司透過簽訂長約，以維持長期合作的夥伴關係。本公司主要原料供應商日本新日鐵住金株式會社、中國鋼鐵（股）公司、中龍鋼鐵（股）公司及台塑河靜鋼鐵興業責任有限公司皆為合法經營且具相當規模之國際知名公司，有關員工人權條件、結社自由及禁止僱用童工與強制勞動等作法，其皆遵守當地國家勞動法規辦理，並已定期於永續報告書中揭露。2022 年國內原料供應比率為 56.95%，國外為 43.05%。

– 物料設備在地採購

為降低營運成本及減少遠地供應運輸的碳排放量，中鴻的資材採購以國內供應為採購原則，培植國內供應商，持續落實在地採購，共同追求在地企業永續經營與成長。2022 年國內物料採購金額比率為 93.33%，國外物料採購金額比率為 6.67%。

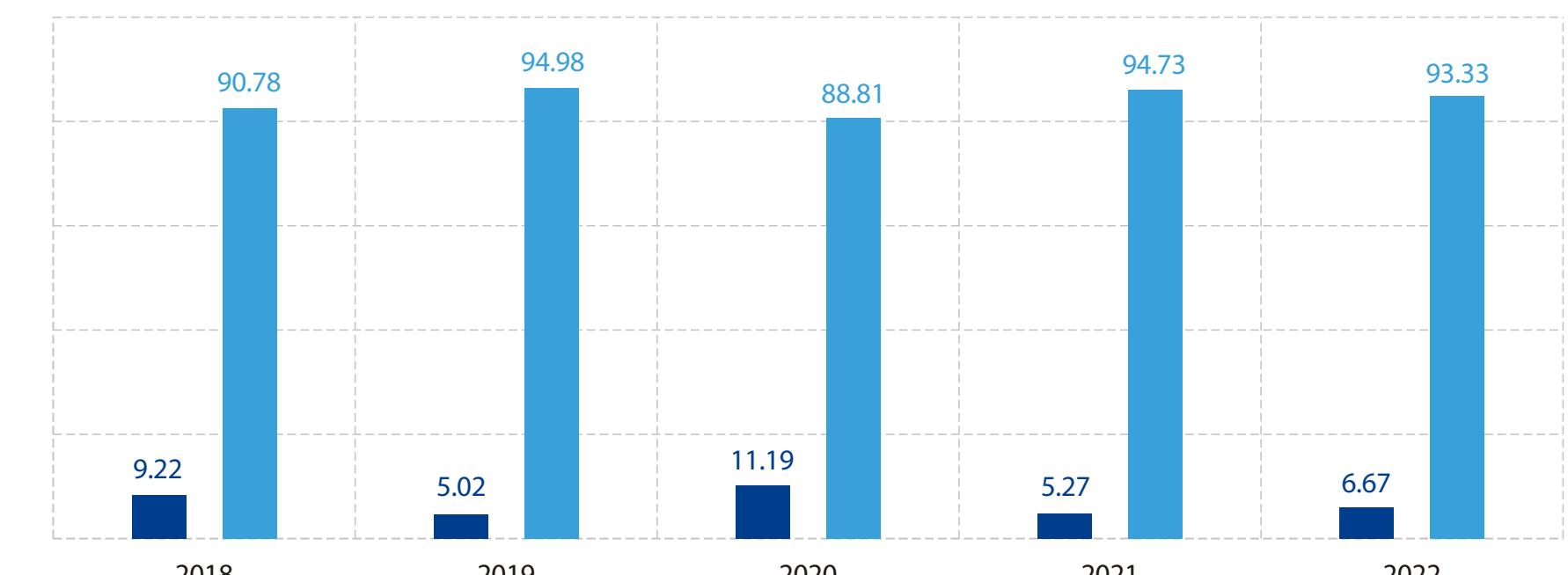
近5年向國內外採購原料重量比率

■ 國外 ■ 國內 單位：%



近5年向國內外採購物料金額比率

■ 國外 ■ 國內 單位：%



附錄

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

4.1 中鴻的供應鏈

4.2 供應商管理政策

4.3 綠色採購

5 環境保護

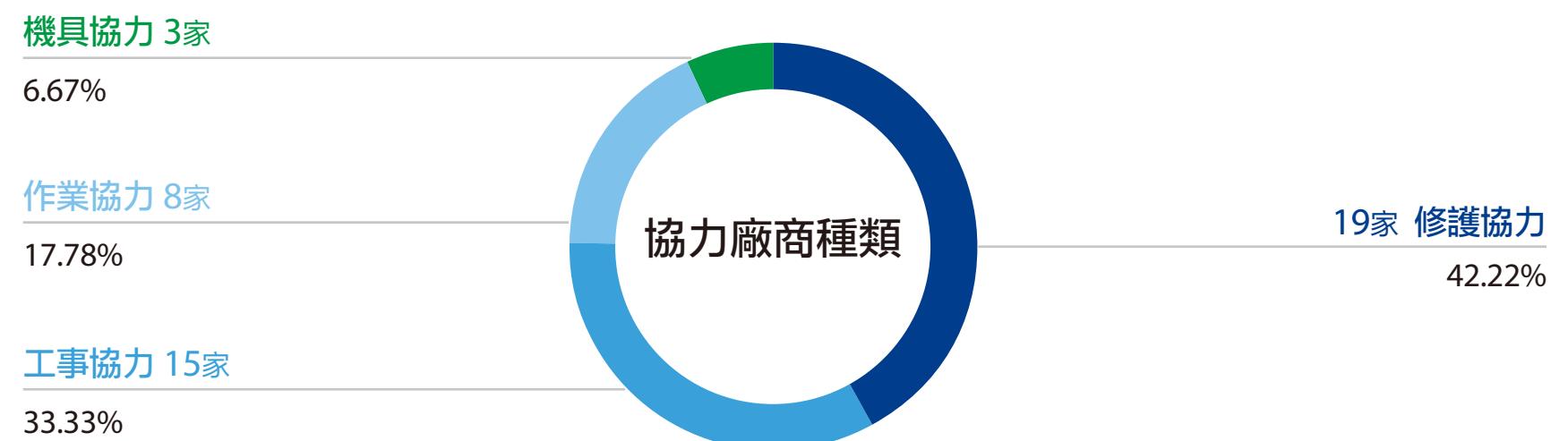
6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

- 協力廠商

中鴻的協力廠商依作業性質分為工事協力、作業協力、修護協力及機具協力，其中以工事協力廠商比重最大。



為保障勞工權益及降低承攬商之經營風險，中鴻採取下列管理作法：

1. 經承攬商同意委由中鴻向保險公司投保安裝工程險（含僱主意外責任險及第三人意外責任險）新台幣 500 萬元，其保費於承攬商每筆工程驗收款請款金額中扣款，如施工合約金額超出新台幣 5,000 萬元（不含），則由承攬商自行向中鴻指定之保險公司投保。
2. 所有進入中鴻廠區參與施工之人員，均要求承攬商僱主應為其投保勞工保險；另中鴻向保險公司加保僱主補償契約責任險新臺幣 200 萬元，以提高承攬商聘僱人員遭遇意外之保障，並要求承攬商須遵守人員聘僱相關法令，包括人員不得違法超時加班、薪資不得低於基本工資最低標準等，目前所有合作之承攬商均符合上述規定。
3. 依據中鴻「工事、作業協力管理通用規範」規定，工事協力及作業協力廠商於中鴻廠區工作之人員，其薪資給付標準、勞健保、勞退及特別休假等勞動條件均需符合勞動基準法規定。中鴻於每年一月及七月進行勞動條件查核（2022 年分別查核 37 家與 36 家，均符合勞動基準法規定），並將查核結果彙整陳簽後留存備查。
4. 另為避免公司之技術遭承攬人申請專利，於協力廠商承攬契約中納入智慧財產保護條款，以維護公司利益。

- 保全人員管理

中鴻廠區及門禁安全係委由中鋼保全公司及正新保全公司辦理，目前兩間保全公司駐廠人員共計有 47 人，依保全業法第十條之二規定：「保全業僱用保全人員應施予 1 週以上之職前專業訓練；對現職保全人員每個月應施予 4 小時以上之在職訓練。」經查其均依法辦理教育訓練（每月訓練總人時達 188 小時），內容包含法令知識、執勤技巧、人權宣導、禮儀等。

4.2

供應商管理政策

中鴻本於誠信經營原則，供應商與承攬商之選擇以合法、信譽優良及符合政府相關法令規定等為評選主要考量，並與廠商保持良好互動，不定期至廠商處查訪與輔導，以落實供應鏈管理，確實降低風險。

評選制度



- 落實供應商及承攬商評鑑考核

本公司每年依據「承攬商與供應商評鑑考核辦法」進行廠商考核，原則上每兩年將各廠商考核結果彙整報告並陳權責主管核閱，若有嚴重違規（包含工安環保違規），造成本公司損失之承攬商，陳權責主管核可後停權處分，嚴重者得無限期停權。2021~2022 年評鑑考核分數（下次考核時間為 2024 年 1 月）如下表：

(1) 供應商及承攬商評鑑

凡欲加入本公司為新承攬商或新供應商，如符合單案金額超過新台幣 500 萬元（含）（緊急案件經總經理核准者除外）、一年（含）以上長約案且年度發包預估金額超出新台幣 500 萬元（含）或其他攸關影響生產、工程進度、生命安全、安環衛健、公司形象聲譽之個案，由採購處依「承攬商與供應商評鑑考核辦法」安排評鑑相關事宜。



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

4.1 中鴻的供應鏈

4.2 供應商管理政策

4.3 綠色採購

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

2021~2022 年評鑑結果如下表：

等級	優等	甲等	乙等	丙等以下	合計
分數	90 分(含)以上	80(含)~89.9 分	70(含)~79.9 分	60(含)~69.9 分	
廠商數	1	6	0	0	7
所佔比例	14.29%	85.71%	0%	0%	100%

- 註：1. 評鑑等級於乙等(含)以上者，具被詢價資格；丙等、丁等者，分別須待1年與3年後，才具重新辦理評鑑之資格。
 2. 評鑑合格廠商滿五年未簽訂合約者須再重新評鑑。若評鑑合格廠商簽訂合約者，於合約終止日後滿五年未再簽訂合約者須再重新評鑑。
 3. 評鑑主要項目如下：(依作業性質不同會有所差異)
 (1)經營者之進取性、協力程度及經營能力。
 (2)廠商之加工技術與機器設備。
 (3)廠商之專精技術及工作效率。
 (4)技術人員之數量與技術程度，以及擅長作業內容。
 (5)施工品質及履約能力。
 (6)交期及履約能力。
 (7)廠商之工廠地點與本公司距離遠近。
 (8)近3年內是否曾發生重大工安事故、環保事件或罰單者。

(2) 供應商及承攬商考核

本公司承攬商或供應商，其與本公司訂定一年(含)以上長約且金額新台幣100萬元(含)以上或個案交易金額超過新台幣200萬元(含)以上者，由各契約請購單位依「承攬商與供應商評鑑考核辦法」進行績效考核。原則上每兩年將各廠商考核結果彙整報告並陳權責主管核閱，2021~2022年考核分數(下次考核時間為2024年1月)如下表：

等級	優等	甲等	乙等	丙等以下	合計
分數	90 分(含)以上	80(含)~89.9 分	70(含)~79.9 分	60(含)~69.9 分	
廠商數	10	131	0	0	141
所佔比例	7.09%	92.91%	0.00%	0.00%	100%

註：1. 考核低於70分(不含)者，得視情節輕重處以停權半年、一年、二年或永久停權。

2. 考核主要有施工(物料)品質、工(交)期控制、工業安全及環保、現場管理、罰單或違規紀錄、傷害事故與環保污染、運輸安全、合作協調等。(依作業性質不同會有所差異)

4.3

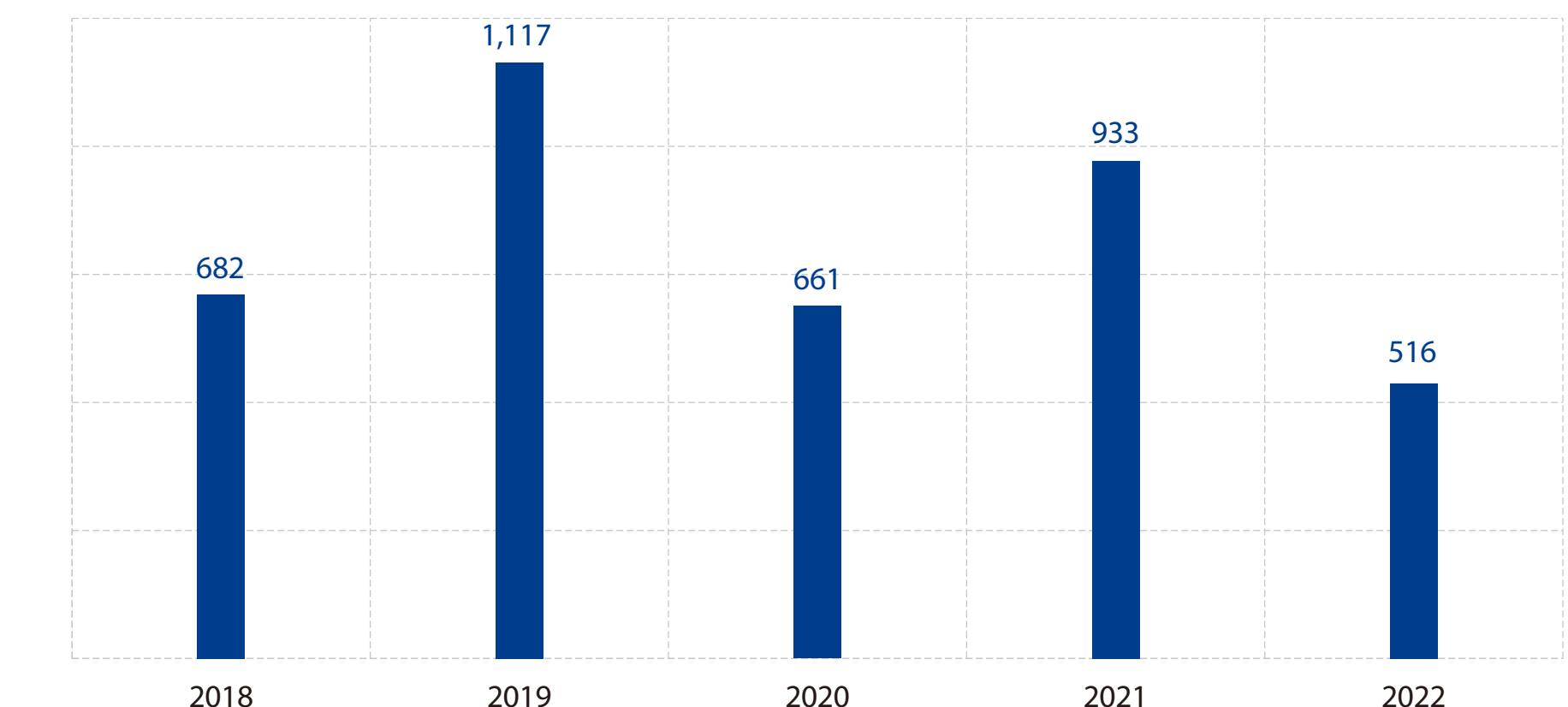
綠色採購

中鴻已訂定「綠色採購作業辦法」，凡所購入之原料、物料具有環保、節能標章或為環境保護產品，或所發包工程之承攬商已通過ISO 14001、ISO 50001系統驗證者，皆列為採購之優先考量。中鴻連續五年綠色採購金額超過500萬，並獲頒高雄市政府環保局積極參與綠色採購計畫感謝狀。2022年綠色採購金額為516萬元，主要採購環保標章產品項目為電腦主機、筆記型電腦、投影機、省電燈具、電器用品(例：液晶顯示器、電冰箱、飲水機、冷氣機)、影印耗材、高速鐵路旅客服務等綠色產品。



近五年綠色採購金額

單位：萬元



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄



CHAPTER

環境保護

亮點績效

+ 年度節電率 >1% 連續 8 年各廠遠優於法規標準

+ 2022 年節能專案 27 件節電量達 3,641,755 度

+ 廢水 (含製程) 回收率 99.66% 連續 7 年回收率達 99% 以上

+ 廢棄物再利用率 99.21% 連續 11 年再利用率達 98% 以上

+ 2022 年廢棄物總量 105,091 公噸，較基準年減少 39,821 公噸，下降 27%

註：基準年為 2017 年，廢棄物產量 144,912 公噸

+ 2022 年溫室氣體排總量較基準年減少 96,578 公噸 CO₂e 達成下降 4% 目標

註：基準年 2018 年，排放量 379,254 公噸

+ 環保罰單件數 0 件連續 3 年達標



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題
 | 氣候變遷因應與碳管理 |
 | 能源管理 |
 | 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

重大主題	氣候變遷因應與碳管理
------	------------

對中鴻的意義	
鋼鐵業屬高能源密集產業，在國內外環保意識上升的壓力下，為減輕產業發展過程中所帶來的溫室氣體問題，中鴻除必須符合溫室氣體減量相關法令要求外，並推動各項減少溫室氣體排放方案，善盡企業社會責任	
管理方法與評估機制	
持續推動節能減碳方案，並透過 ISO 14064 溫室氣體查證達成溫室氣體減碳目標	
行動方案	
1. 執行 ISO 14064 溫室氣體盤查與外部查證 2. 持續推動能源管理系統 3. 推動節能行動專案	
2023 目標	2022 目標
+ CO ₂ e 排放量 ≤360,291 公噸 (以 2018 年為基準年，減量 5%)	+ CO ₂ e 排放量 ≤364,084 公噸 (以 2018 年為基準年，減量 4%)
2022 實績	+ CO ₂ e 排放量 282,676 公噸 (自行盤查)
相關調整	無

重大主題	能源管理
------	------

對中鴻的意義	
中鴻配合政府法令要求，以提升能源使用效率為目標，導入 ISO 50001 能源管理系統，持續以 PDCA 精神改善能源績效，以減少環境衝擊	
管理方法與評估機制	
持續推動節能行動方案，制訂節電率 1% 目標，並每年於能源查核申報時將各案節能成果經能源局審查	
行動方案	
執行節能行動方案	
2023 目標	2022 目標
+ 2015~2022 年累計平均年節電率 >1%	+ 2015~2023 年累計平均年節電率 >1.02%
2022 實績	+ 2015~2022 年累計平均年節電率 2.88% (全公司)
相關調整	無

✓ 達成 - 未達成



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

氣候變遷因應與碳管理 |

能源管理 |

空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

重大
主題

空氣污染物管理

對中鴻的意義

中鴻空污管理除符合法令規定外，亦不斷蒐集與評估各項空污減量計畫及技術，持續改善環境空氣品質

管理方法與評估機制

持續評估執行各項空污改善計畫，符合高屏空污總量管制第一期程管制目標，並申報空氣污染物排放量

行動方案

1. 管控燃燒設施空污排放
2. 管控非製程有機溶劑使用量，降低揮發性有機物排放量

2023 目標

單位:公斤

廠區 / 類別	粒狀物	硫氧化物	氮氧化物	揮發性有機物
熱軋廠	≤86,499	≤299,631	≤167,115	≤3,587
冷軋廠	≤6,060	≤21,459	≤19,806	≤3,350
酸鍍廠	≤9,918	≤2,497	≤18,026	≤9,330
鋼管廠大發廠區	≤2.87	≤0.43	≤5.46	≤46,391
鋼管廠鹿港廠區	-	-	-	≤ 3,949

註：高雄廠區以『高屏空污總量管制計畫』最嚴格標準設為目標值；鋼管廠鹿港廠區以許可證排放量設為目標值

相關調整

無

2022 目標

單位:公斤

廠區 / 類別	粒狀物	硫氧化物	氮氧化物	揮發性有機物
熱軋廠	≤86,499	≤299,631	≤167,115	≤3,587
冷軋廠	≤6,060	≤21,459	≤19,806	≤3,350
酸鍍廠	≤9,918	≤2,497	≤18,026	≤9,330
鋼管廠大發廠區	≤2.87	≤0.43	≤5.46	≤46,391
鋼管廠鹿港廠區	-	-	-	≤ 3,949

註：高雄廠區以『高屏空污總量管制計畫』最嚴格標準設為目標值；鋼管廠鹿港廠區以許可證排放量設為目標值

2022 實績

單位:公斤

廠區 / 類別	粒狀物	硫氧化物	氮氧化物	揮發性有機物
熱軋廠	2,473	0	97,684	2,365
冷軋廠	108	0	5,169	1,080
酸鍍廠	71	0	2,708	819
鋼管廠大發廠區	1.12	0.16	2.07	16,797
鋼管廠鹿港廠區	-	-	-	3,807

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

- | 氣候變遷因應與碳管理 |
- | 能源管理 |
- | 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

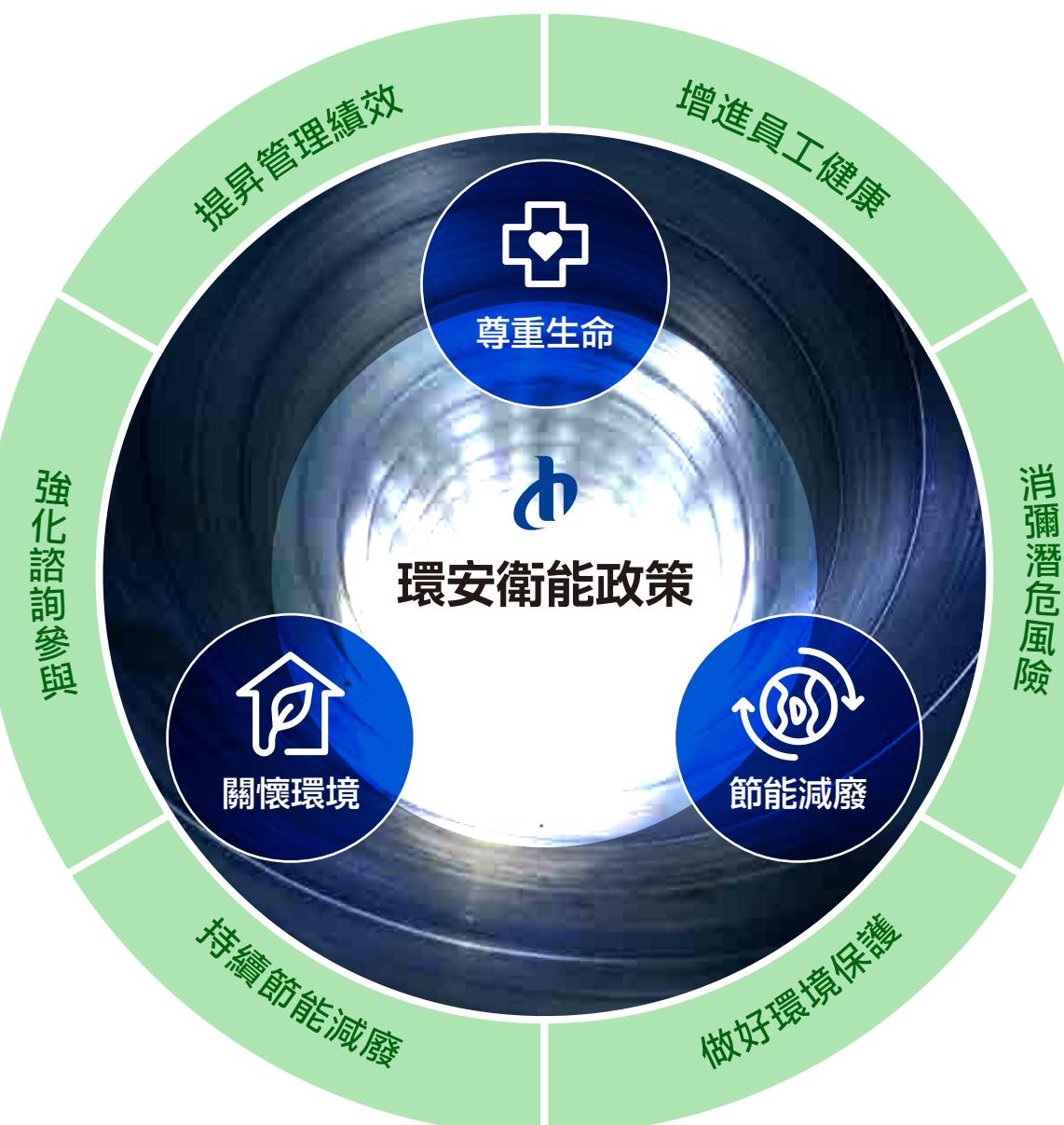
8 附錄

5.1 環安衛能政策與管理

考量環境、能源及安全衛生為一體，因此，中鴻將「環境管理系統」、「能源管理系統」及「職業安全衛生管理系統」整合為一，結合三大管理系統於環安衛能政策展開下運作，有效落實安環預防機制及節能減碳理念，進而達到「尊重生命、關懷環境、節能減廢」，提升環保工安績效企業社會責任推動原則。

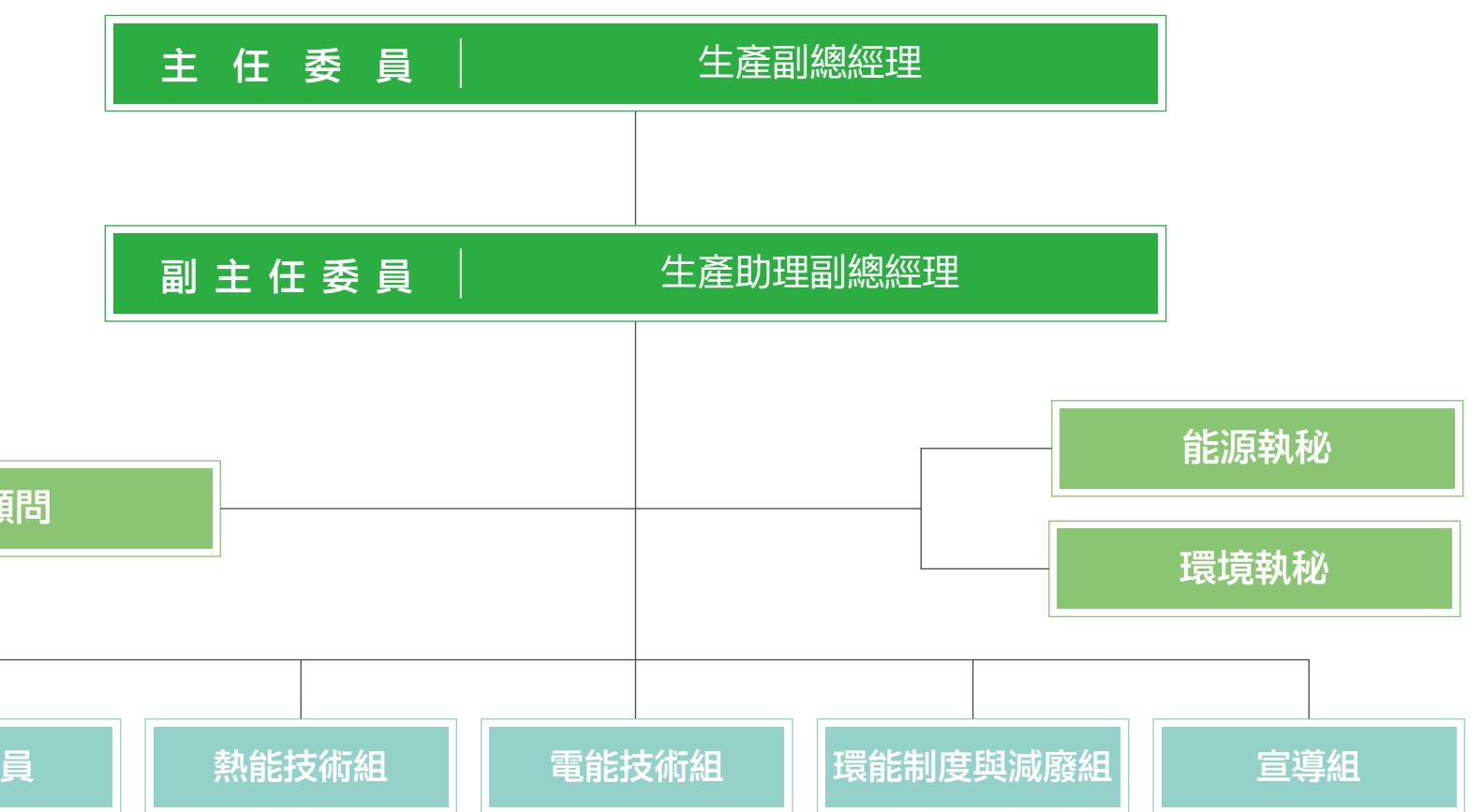
5.1.1 環安衛能政策

中鴻環安衛能政策經董事長核定後公告實施，以作為環安衛能活動推動的最高指導原則。秉持「尊重生命」、「關懷環境」、「節能減廢」的環安衛能核心價值理念，承諾致力於下列六大方面：



5.1.2 環境與能源管理架構

為落實整體規劃管理，中鴻將 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 50001 能源管理系統整合為「環境與能源管理系統」，並成立「環境能源管理委員會」，統籌及確保環境能源管理之有效運作，定期向總經理報告環境能源管理績效。環境能源管理委員會由生產副總經理擔任主任委員，並依功能性編組運作。委員會組織如下：



- 委員會研議事項如下：

	1 環境與能源目標設定及工作計畫運作
	2 審議環境(ISO 14001、ISO 14064-1)與能源(ISO 50001)管理系統績效及運作有效性
	3 電能及熱能最佳可行技術推廣
	4 環境與能源教育訓練實施計畫
	5 法規要求及其他應遵守法規符合度
	6 節能、節水、減碳及減廢執行結果查核事項
	7 環境保護與節能減廢工作宣導及評鑑

5.2 氣候變遷與能源管理

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

5.2.1 氣候變遷之因應

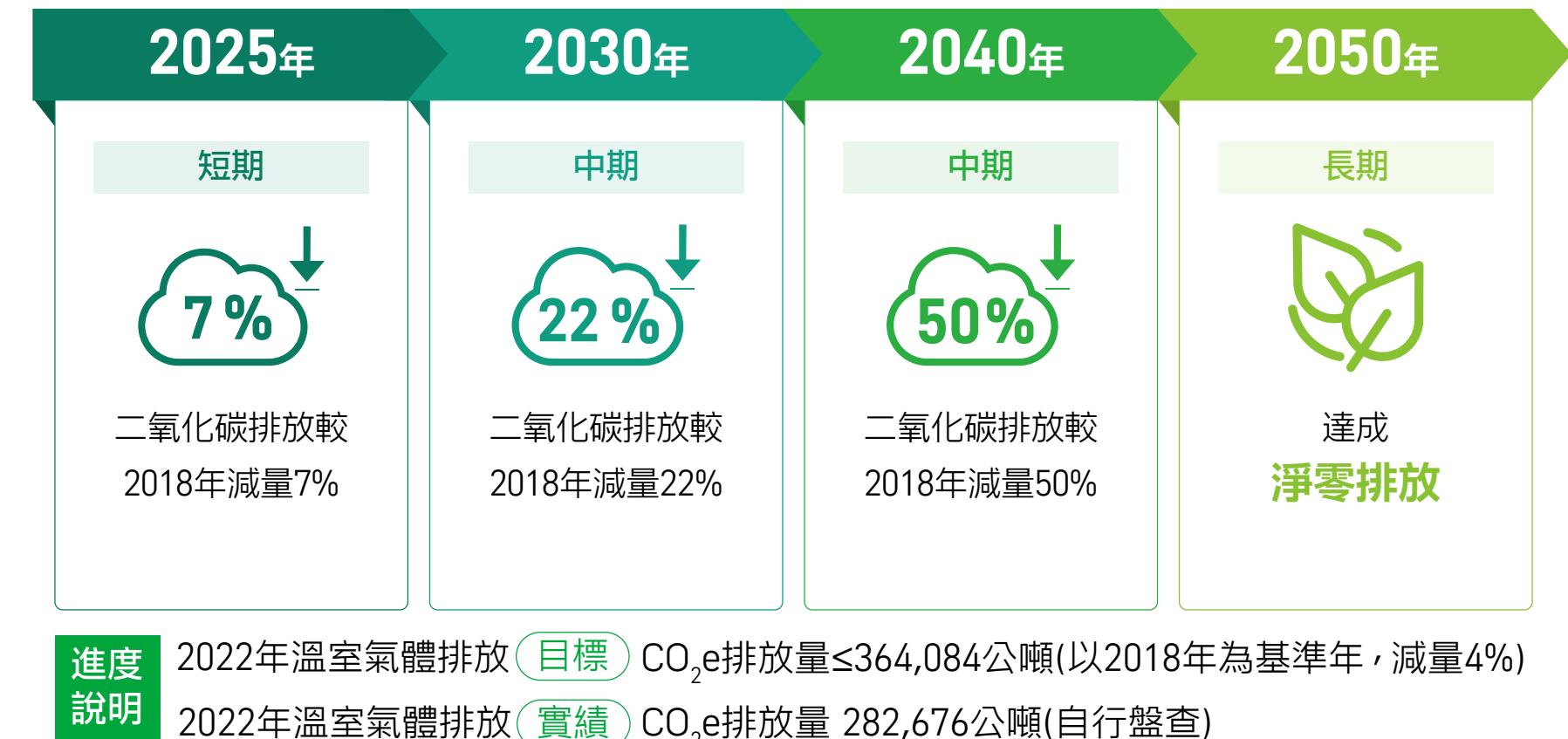
國家發展委員會於 2022 年 3 月發布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」，透過產、官、學等各界整合，目標在 2050 年達成淨零排放。面對全球的淨零趨勢及日益加劇的氣候變遷影響，中鴻為確保氣候變遷相關風險衝擊降為最低，且積極向利害關係人揭露氣候變遷管理相關作為及資訊。中鴻參考國際金融委員會 (Financial Stability Board, FSB) 於 2017 年發布之氣候相關財務揭露建議書 (Recommendations of Task Force on Climate-related Financial Disclosures，簡稱 TCFD 建議書)，於永續報告書揭露治理、風險管理、策略、指標與目標等資訊。

- 中鴻 TCFD 四大核心要素作為

為具體呈現氣候變遷對中鴻的衝擊及影響，採用 Task Force on Climate-related Disclosure(TCFD) 所發布的建議架構，包含治理、策略、風險管理、指標與目標的四大核心要素說明。

治理	對應章節	風險管理	對應章節
<ul style="list-style-type: none"> 中鴻設立風險管理小組及永續核心小組以管理氣候變遷相關議題，每年定期向董事會陳報結果。 本公司氣候相關財務揭露資訊係由環境能源管理委員會、減碳及碳中和推動小組及各單位主管與同仁。 	2.3.5 風險管控 1.2 永續核心小組	<ul style="list-style-type: none"> 中鴻訂定「風險管理政策與程序辦法」有效管理氣候變遷風險，明定風險管理實施程序及各單位權責。 本公司參考 TCFD 架構建立氣候變遷風險與機會鑑別流程，透過跨部門討論及外部資訊收集，盤點中鴻可能面臨之氣候風險與機會，並以三維矩陣 (衝擊程度、脆弱度、發生機率) 分析其關鍵程度。 	2.3.5 風險管控 5.2.1 氣候變遷之因應

中鴻（全公司）溫室氣體減碳目標





2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

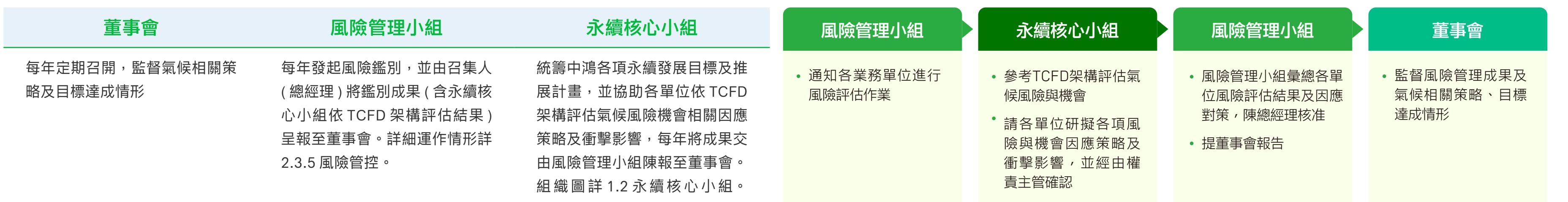
6 員工照顧

7 社會參與

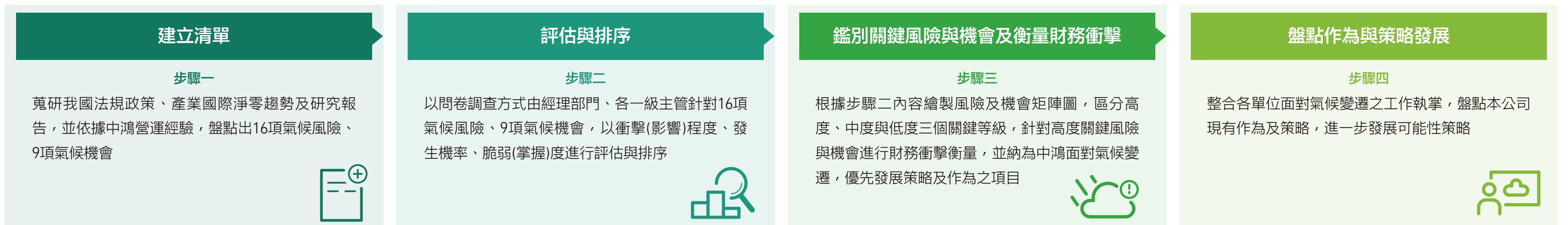
8 附錄

策略	對應章節	指標與目標	對應章節
<ul style="list-style-type: none"> 參考政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 提出之 RCP2.6 暖化減緩、RCP8.5 溫室氣體高度排放情境；國際能源署 (International Energy Agency, IEA) 之承諾政策情境 (Stated Policies Scenario, STEPS)、淨零排放情境 (Net Zero Emissions, NZE)；綠色金融系統網絡 (Network for Greening the Financial System, NGFS) 所發布之 2050 淨零 (Net Zero 2050)、發散淨零 (Divergent Net Zero)、國家自主貢獻 (Nationally Determined Contributions, NDCs) 及當前政策 (Current Policies) 情境，以檢視不同情境下，對各項氣候風險與機會之影響。 中鴻透過跨部門討論的方式，整合經理部門主管及各單位專業經驗，針對各項風險與機會，提出及實施有效之對應策略。 	5.2.1 氣候變遷之因應	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放目標：全公司以 2018 年 (範疇一及範疇二) 總溫室氣體排放量為 379,254 公噸 CO₂e 為基準年，2025 年減量 7%，2030 年減量 22%，2040 年減量 50%，2050 年達成淨零。 節電率目標：2015~2023 年累計平均年節電率 >1% 2015~2025 年累計平均年節電率 >1.05% 2015~2030 年累計平均年節電率 >1.1% 再生能源使用量目標：熱軋廠：4,699,600 度 / 年 冷軋廠：847,500 度 / 年 廢水 (含製程水) 回收率目標：2023 年廢水 (含製程水) 回收率 >99% 2025 年廢水 (含製程水) 回收率 >99.1% 2030 年廢水 (含製程水) 回收率 >99.2% 2023 年單位產品用水量目標：熱軋廠：0.447 度 / 噸、冷軋廠：0.600 度 / 噸、酸鍍廠：0.580 度 / 噸、鋼管廠大發廠區：0.290 度 / 噸、鋼管廠鹿港廠區：0.228 度 / 噸 	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體盤查量詳 1.3 永續績效 1.1 永續發展策略 5.2.1 氣候變遷之因應 5.2.4 污染防治 8.4 附錄 4、台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

- 氣候治理架構與風險管理流程



- 氣候風險與機會鑑別流程





2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

- | 氣候變遷因應與碳管理 |
- | 能源管理 |
- | 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

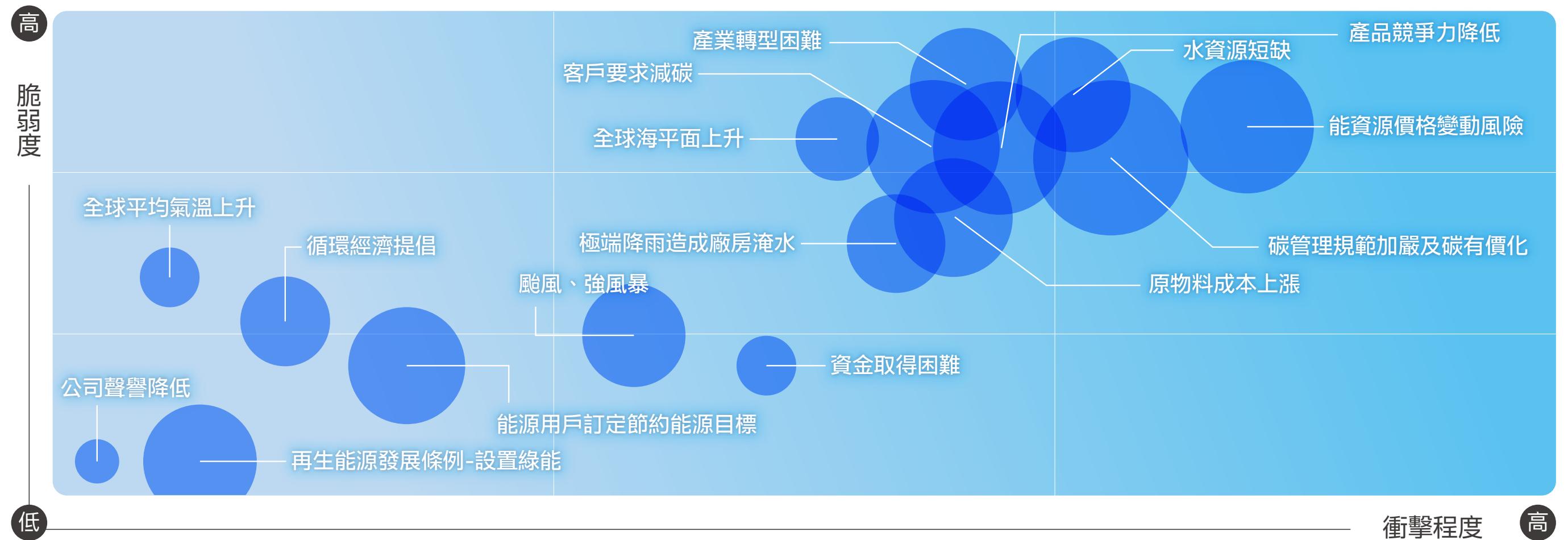
7 社會參與

8 附錄

中鴻氣候風險矩陣



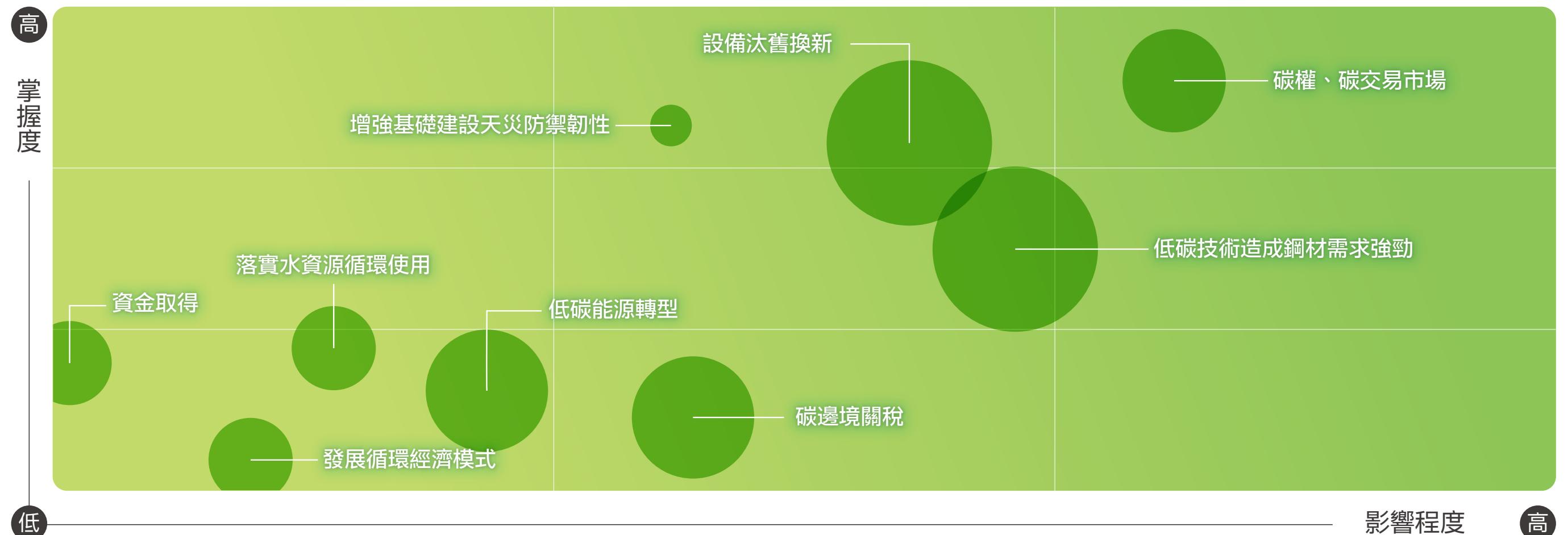
- 註：1. 橫軸 - 衝擊程度：若該項風險發生，最嚴重將影響本公司營收或營運之程度。
2. 縱軸 - 脆弱度：若該項風險發生，本公司對此風險之準備度與適應能力。
3. 泡泡大小 - 發生機率：本項風險因子對本公司構成影響的可能發生機率。



中鴻氣候機會矩陣



- 註：1. 橫軸 - 影響程度：若該項機會發生，將可以帶來本公司多少營收或節省多少成本。
2. 縱軸 - 掌握度：若該項機會發生，本公司有能力創造競爭優勢的準備程度。
3. 泡泡大小 - 發生機率：本項機會因子對本公司帶來益處的可能發生機率。





2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

- 中鴻關鍵氣候風險及因應策略

項次	風險類型	風險因子	風險影響	財務衝擊	可能發生時間	因應策略	影響範圍		
							上游	中鴻	下游
1	轉型風險 - 法規政策	能資源價格變動風險	依據台電提供數據，台灣未來若以再生能源取代核電、以燃氣取代燃煤，2025 年每度電的發電成本將增加 45.45%。	以 2022 總用電費預估，未來增加電費將占總營收 0.71%。	短期	1. 所有廠區皆已通過 ISO 50001：2018 年版管理系統驗證，並落實執行 2. 由「環境能源管理委員會」統籌與確保各廠區環境能源管理之運作，並向總經理報告 3. 規劃儲能系統設置，儲存多餘之再生能源發電量 4. 訂定停機時間省能標準書，避免多餘電力浪費 5. 參與及配合集團「能源環境會議」運作，密切關注及因應國內外氣候變遷相關協議及法規動態	●		
2	轉型風險 - 法規政策	碳管理規範加嚴及碳有價化	溫室氣體增量受到主管機關挑戰，接單及產量可能受到限制；政府即將徵收碳費，歐盟將啟動碳邊境調整機制等。	以碳費每公噸 300 元預估，支出成本約占總營收 0.19%。	短期	1. 每年進行溫室氣體盤查，統計範疇一、二及單位產品溫室氣體排放強度，並落實節能減碳方案 2. 建置溫室氣體資訊管理平台 3. 統計資本支出案之預估與實際減碳效益及成本 4. 由「減碳及碳中和小組」持續蒐集及分析碳費、碳稅等議題 5. 參與及配合集團「能源環境會議」運作，密切關注及因應國內外氣候變遷相關協議及法規動態。	●	●	
3	轉型風險 - 市場	產品競爭力降低	投資人、客戶及其他利害關係人對低碳產品、替代性原物料的需求上升，導致公司既有產品被更低碳的選項替代而失去競爭力，進而影響營業收入。	以目前對中鴻有碳相關要求之客戶評估，其影響約占總營收 1.27%	中期	1. 實行核心產品碳足跡盤查 2. 針對原料及關鍵性物料供應商，將其是否揭露 TCFD、碳足跡做為未來購料評估參考，並盡量要求廠商提供產品碳足跡	●	●	●
4	立即性實體風險	水資源短缺	氣候變遷造成降雨分布不均，長時間不降雨導致工廠限水或缺水，生產過程受到影響，造成部分鋼品製程中斷，產生營運衝擊。	估計缺水對中鴻帶來的損失約占總營收 0.05%。	短期	1. 製程用水循環再利用 2. 建置雨水回收及地下室滲出水回收系統 3. 建置儲水設備 4. 訂定單位產品用水量標準	●	●	●
5	轉型風險 - 市場	客戶要求減碳	近年來客戶受到巴黎協議及碳揭露專案 (CDP) 之影響，希望供應鏈之原物料也能共同減少碳排放量，客戶可能要求供應商響應再生能源使用 (如 RE100)，或溫室氣體減量 (如承諾 SBT)。	推估未來若客戶要求執行 CDP、SBT、DJSI 等永續專案，增加成本約占總營收 0.08%。	短期	1. 推行綠色採購，優先購入環保節能等環保相關產品 2. 規劃加入 TCFD Supporter 倡議	●	●	
6	轉型風險 - 市場	原物料成本上漲	因氣候變遷許多標準提高，各種限制造成供應減少致原物料價格上漲，營運成本增加，營收減少。	推估未來原物料增加成本約占總營收 0.33%。	中期	1. 與供應商建立良好夥伴關係，簽訂長期合約，確保物料取得價格合理性 2. 提升產品產出率，減少原物料浪費，降低採購成本	●		
7	轉型風險 - 技術	產業轉型困難	為落實永續發展，公司需朝綠色產品開發、綠色製程改善邁進，人力資源及研發時間的投入皆會導致營運成本增加。	相關研究及設備投入所增加的成本約占總營收 0.43%。	長期	1. 持續致力於製程改善與精簡，減少排碳量，及推動綠色製程，開發低碳產品，降低對環境衝擊	●		
8	立即性實體風險	極端降雨造成廠房淹水	瞬時降雨量超過排水系統的負荷量，造成廠房淹水，導致財產損失，甚至造成營運中斷，營業額損失。	防範淹水之設備建置費用與淹水帶來的停工損失約占總營收 0.44%。	短期	1. 適時修訂「緊急事故應變辦法」及防颱防洪相關作業標準書 2. 檢查維護防水閘門、抽水機、抽水馬達等設備，確保設備可使用 3. 實行防洪防汛演練	●	●	●

註：1. 短期：發生時間為 1~3 年；中期：發生時間為 3~5 年；長期：發生時間為 5 年以上。

2. 上游指供應商，下游指客戶、消費者。



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

- 中鴻關鍵氣候機會與因應策略

項次	機會類型	機會因子	機會影響	財務衝擊	可能發生時間	因應策略	影響範圍		
							上游	中鴻	下游
1	市場	碳權、碳交易市場	環保署推行溫室氣體減量抵換專案，讓公司發展減碳專案除達到減碳效果外，亦能夠抵免日後申報碳排放量。除此之外，未來台灣若推行總量管制，低於標準的碳排放額度即可轉換為碳權，透過碳交易市場，可增加公司額外的獲利。	以中鴻預計取得的碳權及未來減碳效益推估，可能的獲利約占總營收0.22%。	中期	由「減碳及碳中和推動小組」持續關注碳交易法令與市場交易方式			●
2	韌性	設備汰舊換新	持續淘汰老舊耗能設備，改用效能較佳且能源需求較低之新式設備，降低能源依賴性，除可降低能源成本支出，亦可降低產品碳足跡，提高產品價值。	以中鴻近期節電總量及天然氣節省量推估，節約金額約占總營收0.26%。	短期	持續將老舊設備汰換為高效能設備，如：照明、製冷設備、變壓器等			●
3	產品和服務	低碳技術造成鋼材需求強勁	因應國際減碳趨勢，下游客戶開始重視原料碳足跡，市場越來越追求低碳排產品，低碳技術造成鋼材需求強勁，中鴻掌握低碳製程需求，把握低碳商機。	推估其為中鴻帶來的營收成長約占總營收0.47%。	中期	1. 持續致力於製程改善與精簡，減少排碳量，及推動綠色製程，開發低碳產品，降低對環境衝擊 2. 持續推廣綠色產品			● ●

註：1. 短期：發生時間為 1~3 年；中期：發生時間為 3~5 年；長期：發生時間為 5 年以上。

2. 上游指供應商，下游指客戶、消費者。

- 氣候情境分析

氣候風險		氣候情境	評估內容
實體風險	水資源短缺	IPCC 之 RCP2.6、RCP8.5	推估分析得知，不論在 RCP2.6 或 RCP8.5 情境下，中鴻生產營運皆受影響，導致營業收入損失。面對推估可能發生水資源短缺情境，中鴻所發展因應策略及相關目標，詳第 88 頁中鴻關鍵氣候風險及因應策略。
轉型風險	碳管理規範加嚴及碳有價化	IEA 之 STEPS、NZE 及中鴻溫室氣體減排目標情境，發展至 2050 年之溫室氣體排放及減量路徑	由情境分析得知，中鴻於減碳議題若無積極作為時，恐面臨高額碳費及碳罰鍰；若中鴻落實減碳目標，於 2050 年達成淨排放，碳費及碳罰鍰將逐步降低至不需繳納。
氣候機會		氣候情境	評估內容
低碳技術造成鋼材需求強勁		綠色金融系統網絡所發布之 2050 淨零、發散淨零、國家自主貢獻及當前政策情境	· 在我國 2050 年淨零排放路徑中，政府規劃 2050 年電力配比為再生能源至少 60%，地熱能源可能成為重點發展項目之一，且隨著地熱發電技術純熟，相關鋼材市場需求將持續擴張。 · 由情境分析了解，中鴻開發地熱鋼管相關產品，能於未來增加公司獲利。

7 社會參與

8 附錄

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

- 碳權抵換專案

- 碳權核配為未來潮流趨勢，中鴻「加熱爐燃料以天然氣替代重油抵換專案」已取得 253,696 公噸 CO₂e 減碳額度，公司預計於 2023 年針對第 6 至 7 年抵換專案減碳額度進行外部查證，預計 2024 年向環保署申請減碳額度。抵換專案預計總減碳量 364,418 公噸 CO₂e，減碳量相當於 936 座大安森林吸收量。

5.2.2 降低環境衝擊

為珍惜環境資源，中鴻落實「尊重生命、關懷環境、節能減廢」，提昇環保工安績效的企業社會責任政策，致力推動各項降低環境衝擊策略，以減低生產活動對環境的衝擊，愛護生態環境。

- 環境保護

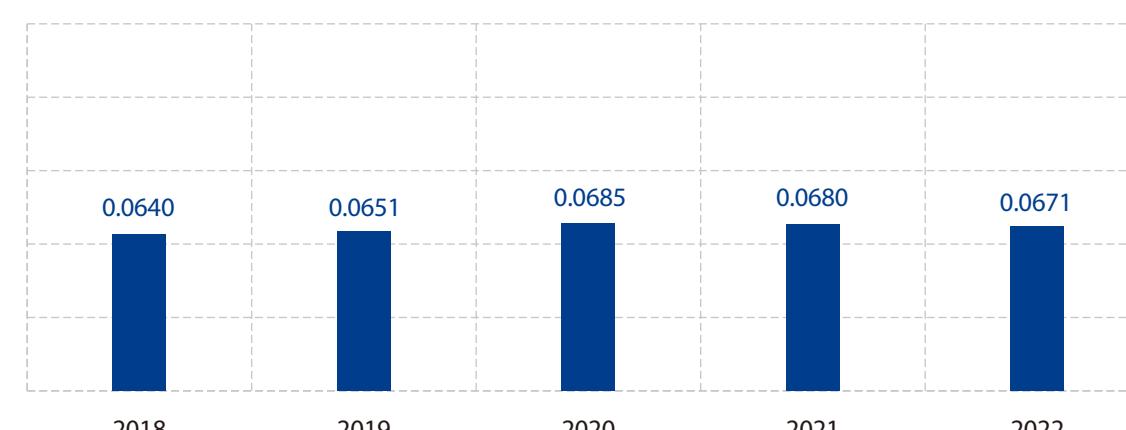
中鴻冷軋廠鄰近典寶溪，廠區平時除做好環境保護與污染預防工作外，並加入典寶溪河川巡守隊，協助鄰近社區守護典寶溪水質，共同保護周邊生態環境。

- 節能減碳

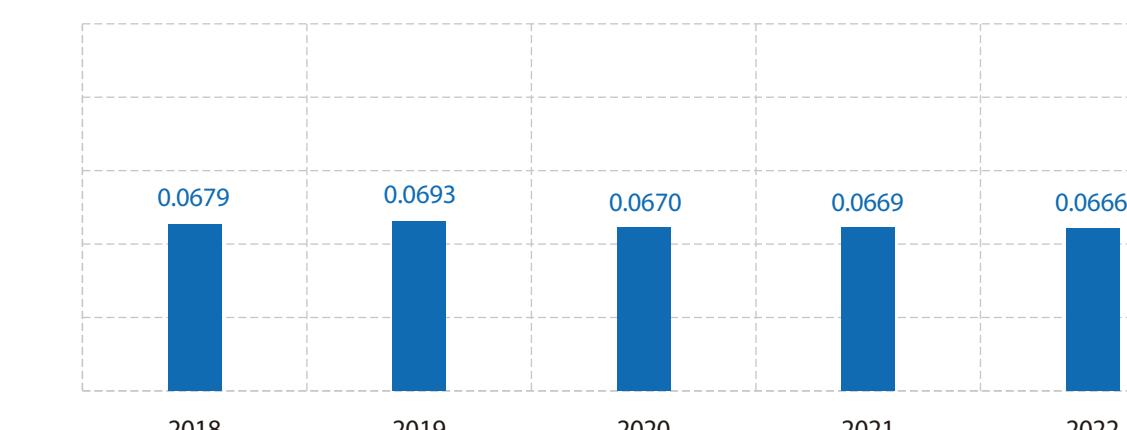
中鴻持續使用低碳燃料天然氣及執行節電 1% 專案，2022 年節能減碳成效良好，全年溫室氣體排放強度為 0.1337 公噸 CO₂e / 公噸產品，近 5 年溫室氣體排放強度均維持 0.14 公噸 CO₂e / 公噸產品以內，有效控管環境溫室效應衝擊。公司溫室氣體排放強度趨於穩定，如下圖示。2022 年溫室氣體管理，在化石燃料耗用量上，每公噸產品燃料耗用產生之公噸 CO₂e 排放量 0.0671，每公噸產品電力耗用產生之公噸 CO₂e 排放量 0.0666。2021 年永續報告之 2021 年溫室氣體排放強度數值為自行盤查結果，編撰 2022 年永續報告時，重新以查證後結果修改 2021 年溫室氣體排放強度數值，下表 2018 年至 2021 年為查證後結果；2022 年為自行盤查結果。

排放強度趨勢

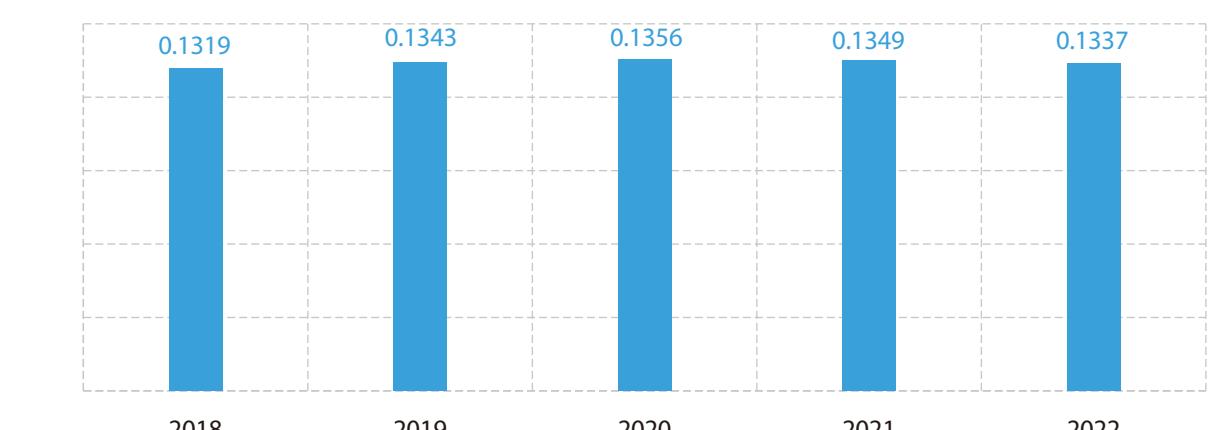
燃料



用電/外購蒸氣



總排放



註：本公司有訂定「溫室氣體盤查及內部查核程序書」，對基準年設定與調整、溫室氣體排放源鑑別、活動數據蒐集與資料管理、排放量係數選用、盤查表單填寫與彙整、排放量不確定性管理及溫室氣體盤查報告書之製作、發行與管理等作業進行規範，且對盤查與內部成員進行相關訓練，以提升本公司溫室氣體自行盤查結果之準確性與可信度。



註：以大安森林公園CO₂的吸收量為一年389公噸計算。



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

- 2022 年主要節能減碳方案與績效

廠別	序號	節能方案	電力(度)	電力(度)	GJ	CO ₂ e(公噸)
熱軋廠	1	加熱爐 HYD 系統油壓 PUMP 節能	38,760	389,666	1,403	198
	2	降低脫水機 75hp 空壓機運轉耗電量	66,780			
	3	G 棟 1~12 柱廠房照明的傳統燈具更換為 LED 燈具	24,624			
	4	加熱爐 MCC 室及高低壓室 T8 燈具更換為 LED 燈具	11,232			
	5	H/I 棟廠房內外照明的傳統燈具更換為 LED 燈具	58,590			
	6	加熱爐 SLAB RAMP 照明燈具由鹵素燈改為 LED 燈	1,512			
	7	A 棟地下室 T8 燈具更換為 LED 燈管	46,380			
	8	E 棟 11~23 柱廠房照明的傳統燈具更換為 LED 燈具	45,360			
	9	F 棟 1~12 柱廠房照明的傳統燈具更換為 LED 燈具	34,020			
	10	CEMS 環保室的傳統燈具更換為 LED 燈具	1,616			
	11	A/B 棟維修電源更換為高效率變壓器 (1* 2500KVA)	20,472			
	12	更換為高效率變壓器	40,320			
冷軋廠	1	軋一線軋延油馬達更換高效能泵浦、馬達	38,940	503,087	1,811	256
	2	冷卻水泵浦 (三部)汰舊換新	390,873			
	3	純水區自來水管路修改取代原泵浦功能	15,948			
	4	廠區 (H+F+A' 棟) 高空照明 1000 瓦鈉氣燈置換成 150 瓦 LED 燈	34,150			
	5	除溼冷卻區 #4 冷卻風扇馬達加裝變頻控制	23,176			
鋼管廠	1	第四棟廠房高空照明燈汰舊換新改為 LED 燈具	13,370	181,797	654	93
	2	69KV 變電站主電力變壓器風扇耗能管理	12,244			
	3	第二棟廠房高空照明燈汰舊換新改為 LED 燈具	5,408			
	4	第六棟廠房高空照明燈汰舊換新改為 LED 燈具	699			
	5	出貨車道傳統燈具更換為 LED 燈具	20,772			
	6	公用區冷卻水塔風扇減開	14,422			
	7	公用區電容器更換新品節電	114,882			
酸鍍廠	1	冷卻水泵浦降載	2,540,078	2,567,205	9,242	1,307
	2	#15/#16 天車照明更換 LED 燈具	16,112			
	3	PLC 室空調箱加裝變頻器溫控改善	11,016			

註：1. 2022 年各節能方案電力，是參考能源局之能源查核網路申報系統填報方式，採理論推估 (例：設備改善前後差異) 及實際量測用電量 (裝設電錶) 之結果。

2. 2022 年節能方案減碳量是中鴻公司自行推估數值，是以能源局『110 年度電力排碳係數 0.509 公斤 CO₂e / 度』計算獲得。



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

- 溫室氣體盤查

中鴻溫室氣體盤查之組織邊界設定方式是採營運控制法；全球暖化潛勢 (Global warming po-tential，簡稱 GWP) 是引用 IPCC 第四次評估報告 (2007 年版)，符合環保署溫室氣體盤查指引要求。2020 年及 2021 年溫室氣體盤查結果於 2022 年 5 月通過第三者 (DNV) 外部查證，取得 ISO 14064-1:2006 查證聲明書；2022 年溫室氣體自行盤查排放量為 282,676.474 公噸 CO₂e/ 年，其中燃料 (天然氣、汽油、柴油、液化石油氣) 佔 50.22%、外購電力與蒸氣佔 49.78%，預計 2023 年 8 月底前完成第三者外部查證。

註：2021 年因疫情因素，公司僅針對熱軋廠 2020 年溫室氣體排放量進行外部查證；2022 年疫情趨緩，公司執行 2020 年及 2021 年溫室氣體排放量外部查證。

中鴻於 2022 年初次導入 ISO 14064-1 : 2018，熱軋廠溫室氣體排放量佔比最高，因此，先針對公司熱軋廠 2021 年溫室氣體排放量進行外部查證，2022 年 12 月通過第三者 (DNV) 外部查證，類別 1 直接排放量為 147,756.0511 公噸 CO₂e、類別 2 輸入能源間接排放量為 122,174.8094 公噸 CO₂e、類別 3 運輸間接排放量 (3.1 上游運輸) 為 76,939.0578 公噸 CO₂e、類別 4 組織使用的產品間接排放量 (4.1 請購商品、4.3 燃料和能源相關活動、4.4 廢棄物處置) 為 4,651,469.069 公噸 CO₂e、熱軋廠產品碳足跡屬於 B → B，故無類別 5 (使用組織之產品) 之活動，故不納入盤查、熱軋廠無其他來源之間接溫室氣體排放，故無類別 6 (其他來源) 項目。



ISO 14064-1:2006 查證聲明書 (2022)



ISO 14064-1:2018 查證聲明書 (2022)

中鴻公司 2022 年參加工業局「產品環境足跡推動計畫」，由工業技術研究院輔導公司熱軋廠進行 2021 年產品 (熱軋粗鋼捲、熱軋調質鋼捲) 碳足跡盤查及第三者外部查證，2022 年 12 月通過第三者 (DNV) 外部查證，熱軋調質鋼捲碳足跡排放量 2,324.11 KgCO₂e/ 公噸；熱軋粗鋼捲碳足跡排放量 2,274.36 KgCO₂e/ 公噸，生命週期各階段的貢獻如下表：

產品別	生命週期階段	碳排放量 (KgCO ₂ e/ 公噸)	比例
熱軋調質鋼捲	原料取得階段	2,324.11	99.86%
	製造生產階段		0.14%
熱軋粗鋼捲	原料取得階段	2,274.36	92.56%
	製造生產階段		7.44%

- 推動綠色生活

配合中鋼集團政策，中鴻訂有「綠色生活推動暨評鑑辦法」，從食、衣、住、行、育樂及其它生活層面落實推動綠色生活活動。綠色生活活動，包含：制服可折代金，衣褲可互選，減少衣服浪費、大型活動瓶裝水改桶裝水、推動公務車輛共乘、單面紙回收再利用、推動視訊會議、舊衣捐贈、舊布回收再利用等多項活動，並積極參加集團綠色生活評鑑。



產品碳足跡查證聲明書 (2022)



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

- | 氣候變遷因應與碳管理 |
- | 能源管理 |
- | 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

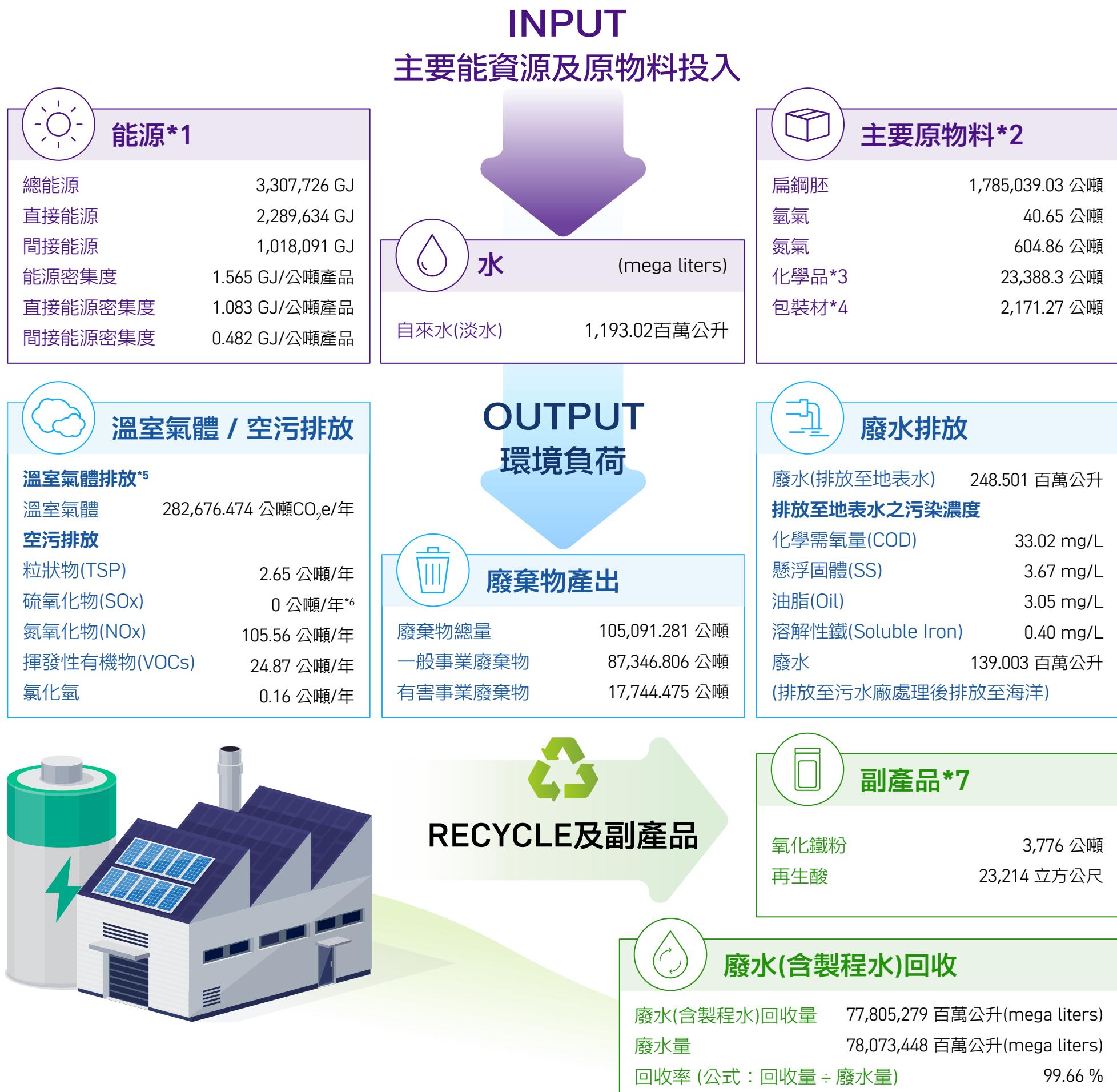
7 社會參與

8 附錄

5.2.3 綠色製程

中鴻致力於製程改善，管控原物料資源投入，透過詳實統計與計算，有效利用可再循環使用之材料，精算管控資源使用，配合各項節能減碳的活動，推動綠色製程，有效降低環境衝擊。

2022年製程資源使用情形



備註

*1 能源包含

- (1) 直接能源：天然氣、液化石油氣、柴油、汽油等
- (2) 間接能源：外購電力、外購蒸氣 (由中鋼公司提供) 等
- (3) 排放係數：1 卡 = 4.1868 焦耳、1 度電 = 3,600,000 焦耳、1 公噸蒸氣 = 2,972,628,000 焦耳 (由中鋼公司提供)

*2 2022 年主要原物料均為不可再生

*3 化學品包含

- (1) 生產製程：軋延油、液壓油、鹽酸、鹼粉、調質油、防鏽油、凡立水、UV 漆等
- (2) 公用及廢水：硫酸、液鹼、石灰等

*4 包裝材料主要以鐵帶、鐵扣、鐵皮、鐵套筒及防鏽包裝紙為大宗

*5 2022 年溫室氣體自行盤查結果如下：

- (1) 範疇一：141,949.9055 公噸 CO₂e/年。
- (2) 範疇二：140,726.5686 公噸 CO₂e/年。
- (3) 範疇三：中鴻於 2022 年初導入 ISO 14064-1：2018，熱軋廠溫室氣體排放量佔比最高，因此，先針對公司熱軋廠 2021 年溫室氣體排放量進行外部查證，2022 年 12 月通過第三者 (DNV) 外部查證，類別 1 直接排放量為 147,756.0511 公噸 CO₂e、類別 2 輸入能源間接排放量為 122,174.8094 公噸 CO₂e、類別 3 運輸間接排放量 (3.1 上游運輸) 為 76,939.0578 公噸 CO₂e、類別 4 組織使用的產品間接排放量 (4.1 請購商品、4.3 燃料和能源相關活動、4.4 廢棄物處置) 為 4,651,469.069 公噸 CO₂e、熱軋廠產品碳足跡屬於 B → B，故無類別 5 (使用組織之產品) 之活動，故不納入盤查、熱軋廠無其他來源之間接溫室氣體排放，故無類別 6 (其他來源) 項目。
- (4) 溫室氣體盤查種類包含：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化碳、六氟化硫、三氟化氮。
- (5) 本公司無「破壞臭氧層物質 (ODS)」產生量、輸入量和輸出量。
- (6) 各廠區溫室氣體基準年排放量如下：

廠區	基準年	範疇 1(公噸 CO ₂ e)	範疇 2(公噸 CO ₂ e)	合計(公噸 CO ₂ e)
熱軋廠	2005	251,329.114	154,369.272	405,698.386
冷軋廠	2005	25,623.528	34,023.501	59,647.029
酸度廠	2018	6,473.160	16,611.707	23,084.867
鋼管廠大發廠區	2005	59.128	2,339.790	2,398.918
鋼管廠鹿港廠區	2015	47.742	2,776.013	2,823.755
橋頭行政大樓	2005	114.668	617.797	732.465

註：酸鍍廠及鋼管廠鹿港廠區以初次盤查年度做為盤查基準年。

*6 本公司 (鋼管廠) 硫氧化物排放總量為 0.16 公斤

*7 冷軋廠及酸鍍廠產出廢酸洗液，送至酸鍍廠 ARP(廢酸再生製程) 再生後，產製副產品再生酸及副產品氧化鐵粉。



2022 永續報告書

5.2.4 污染防治

中鴻依法規進行檢測與申報，並依污染源類型推動各項污染防治行動，期望降低對環境的衝擊。各項行動說明如下：

- 空氣污染防治

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

污染物量趨勢

粒狀物

單位：污染物量(公斤)/公噸產品



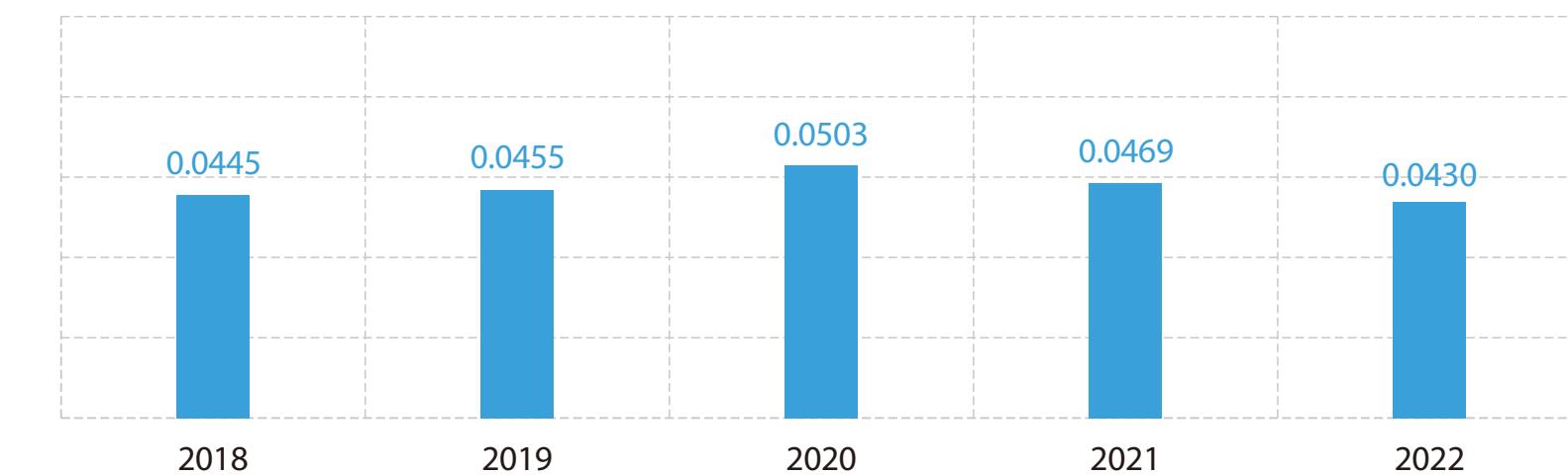
硫氧化物

單位：污染物量(公斤)/公噸產品



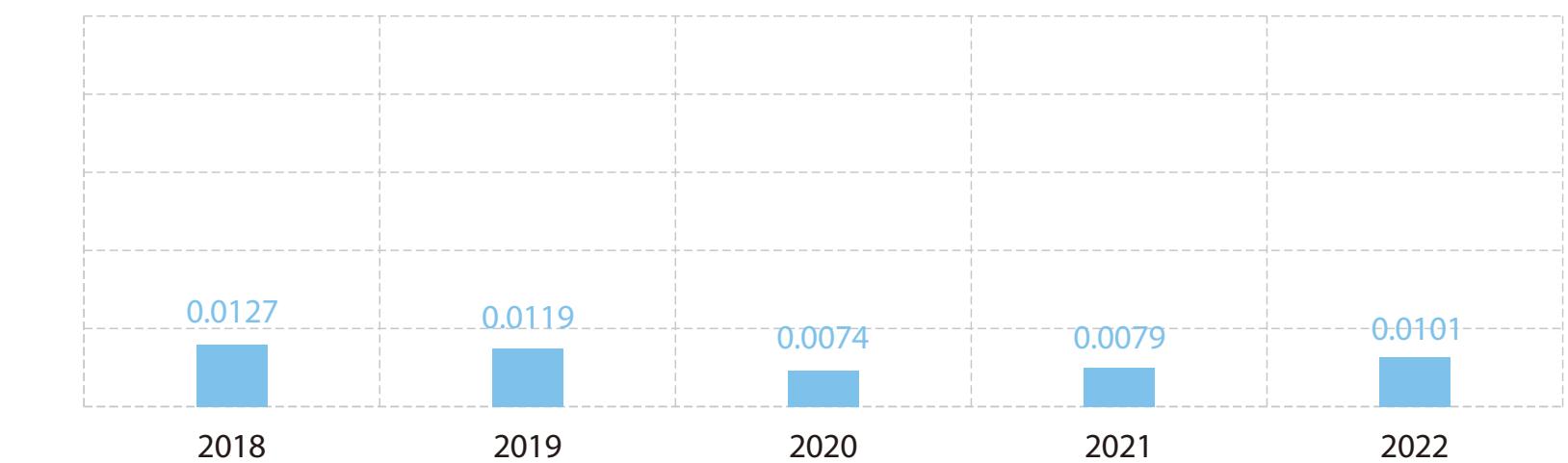
氮氧化物

單位：污染物量(公斤)/公噸產品



揮發性有機物

單位：污染物量(公斤)/公噸產品



註：2022 年產量較 2021 年減少 397,188 公噸，粒狀物與氮氧化物排放量較 2021 年降低；2022 年鋼管廠鹿港廠區產量較 2021 年增加 43,023 公噸，塗料使用量亦相對增加，以致使揮發性有機物排放量較 2021 年增加。

資料來源：公司內部資料、環境監測報告、氣候變遷與能源管理報告。



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

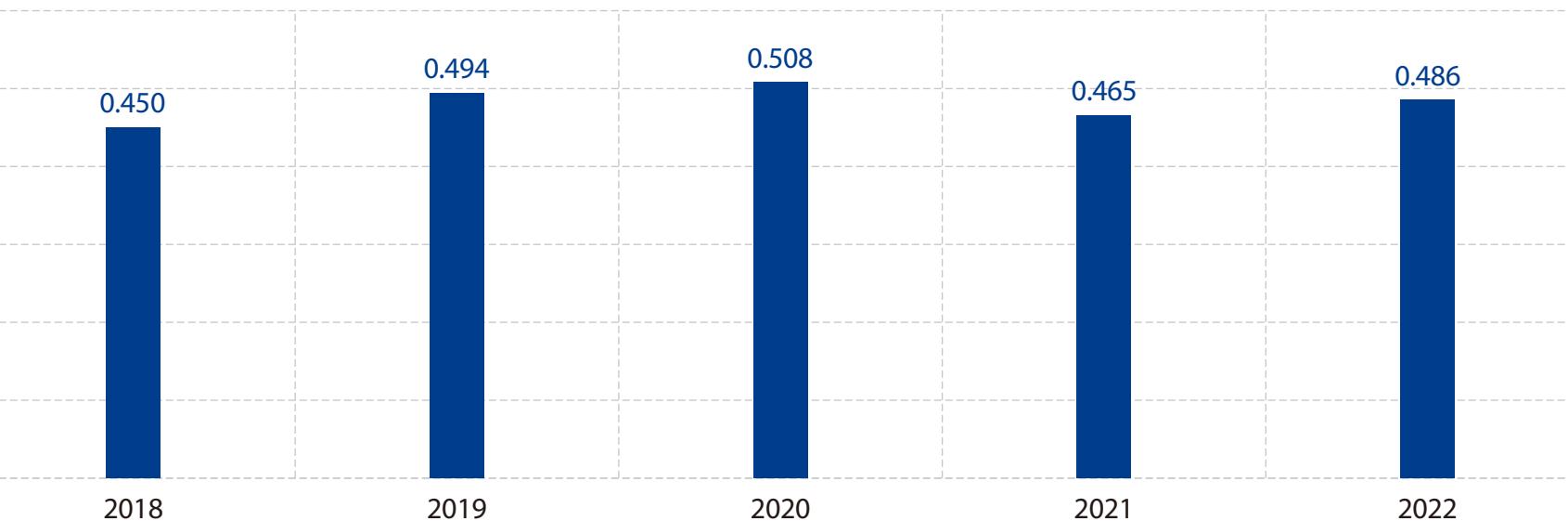
8 附錄

- 水資源及水污染防治

本公司採取水資源管理措施有雨水回收，熱軋廠製程廢水回收(回收率 99.79% 以上)，冷軋廠放流水回收至洗滌塔再利用、純水再生廢水再利用，鋼管廠製程水重複循環使用，各廠區公用水泵裝置磨損環代替水軸封減少漏水產生，及使用省水龍頭等改善措施。近 5 年單位產品用水量如下圖：

單位產品用水量

單位：度/公噸



另，各廠針對單位產品用水量，訂有下列短期(2023年)目標：

熱軋廠	冷軋廠	酸鍍廠	鋼管廠大發廠區	鋼管廠鹿港廠區
0.447 度 / 公噸	0.600 度 / 公噸	0.580 度 / 公噸	0.290 度 / 公噸	0.228 度 / 公噸

中鴻廢水主要來源為製程廢水及員工生活污水，除推行各項製程廢水源頭減量外，產出廢水亦進行分管分流收集處理。熱軋廠及冷軋廠廢水先經廠內廢水處理系統，處理至符合法規排放標準後才排放至地表水(熱軋廠排放至阿公店溪潭底支線、冷軋廠排放至典寶溪)，酸鍍廠、鋼管廠大發廠區及鋼管廠鹿港廠區廢水，經污水管路收集送至工業區聯合污水廠處理後排放至海洋，2022年廢水排放量如下表：

廠區	2022年廢水排放量	廢水處理方式與排放地點
熱軋廠	149.87 百萬公升	經廠內廢水處理系統處理，達放流標準後排入阿公店溪潭底支線
冷軋廠	98.63 百萬公升	經廠內廢水處理系統處理，達放流標準後排入典寶溪
酸鍍廠	134.84 百萬公升	經臨海工業區污水處理廠處理，最終排放至海洋
鋼管廠大發廠區	1.0 百萬公升	經大發工業區污水處理廠處理，最終排放至海洋
鋼管廠鹿港廠區	3.16 百萬公升	經彰濱工業區污水處理廠處理，最終排放至海洋

熱軋廠及冷軋廠 2022 年廢水排放至地表水，水質化學需氧量(COD)為 33.02mg/L(法規標準為 100 mg/L)、懸浮固體(S.S)為 3.67mg/L(法規標準為 30 mg/L)，各項重金屬均極微量，均遠優於法令管制標準，對水體生物多樣性種類不會造成影響。

- 廢棄物管理

中鴻 2022 年事業廢棄物清理量共計 105,091.281 公噸，其中一般事業廢棄物 87,346.806 公噸(佔 83.12%)、有害事業廢棄物 17,744.475 公噸(佔 16.88%)，處理說明如下：

- 1. 一般事業廢棄物：**主要產出廢棄物以廢鐵、鏽皮、熱軋礦泥、無機污泥為大宗，皆委託國內合格清除及處理商處理，處理方式有再利用、物理處理、掩埋、焚化。

廢棄物分類	處理方式	廢棄物名稱(廢棄物代號)	產生量(公噸)	比率(%)
一般事業 廢棄物	再利用	熱軋礦泥(R-1206)、廢鐵(R-1301)、鏽皮(R-1301)、廢活性碳(R-2408)、廢耐火材(D-0501)、無機污泥(D-0902)、廢油泥(D-0903)、廢潤滑油(D-1703)、廢木材(R-0701)、廢電線電纜(D-2601)、廢磚(R-0402)、廢鐵桶(R-1301)、非有害集塵灰(D-1099)、廢研磨屑(D-1399)、廢金屬加工液(D-1506)	86,521.166	99.05
	物理處理 (中間處理)	廢油混合物(D-1799)、水肥(D-0104)	10.85	0.01
	掩埋 (最終處置)	廢橡膠混合物(D-0399)、廢保溫材料(D-0403)、廢土木建築廢棄物(D-0599)、無機性污泥(D-0902)、非有害集塵灰(D-1099)、爐渣(D-1101)、廢研磨屑(D-1399)、廢活性碳(D-2403)、廢砂輪(D-2406)、廢離子交換樹脂(D-0201)、廢玻璃棉(D-0402)、廢耐火材(D-0501)、污泥混合物(D-0999)、廢玻璃纖維(D-2499)	267.42	0.31
	焚化 (中間處理)	廢塑膠混合物(D-0299)、廢木材混合物(D-0799)、廢纖維布(D-0899)、廢油泥(D-0903)、生活垃圾(D-1801)、廢溶劑(D-1504)、廢紙混合物(D-0699)	547.37	0.63
合計			87,346.806	100

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

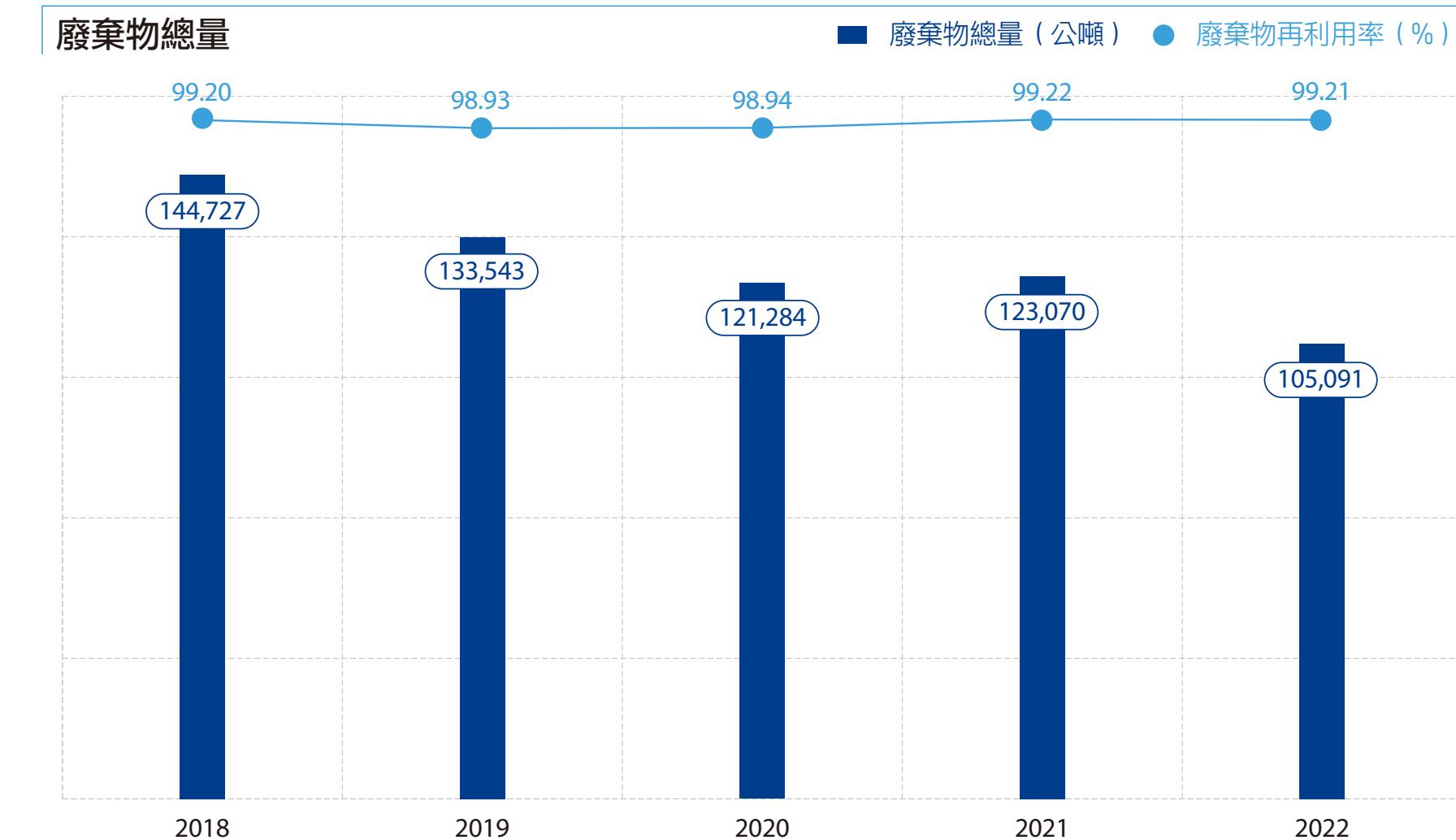
2. 有害事業廢棄物：2022 年有害廢棄物為廢酸洗液、鉻及其化合物廢液及廢氧化鐵，其中廢酸洗液是委託再利用機構「中鋼公司」及酸鍍廠之 ARP(廢酸回收再生系統)後產生再生鹽酸回到製程再使用、鉻及其化合物廢液是委託國內合格清除及處理商處理、廢氧化鐵是由酸鍍廠廢水處理廠自行處理。本公司有害事業廢棄物皆於國內完成再利用或處理，無運往國外處理之情事，故運往國外有害廢棄物之百分比例為 0%。

廢棄物分類	處理方式	廢棄物名稱 (廢棄物代號)	產生量 (公噸)	比率 (%)
有害事業廢棄物	再利用	廢酸洗液 (R-2502)	17,737.75	99.962
	化學處理 (中間處理)	鉻及其化合物廢液 (C-0104)	0.325	0.0018
	自行處理 (中間處理)	廢氧化鐵 (C-0205)	6.4	0.0361
合計			17,744.475	100%

3. 廢棄物管理績效：透過完善規劃與管理，大宗之一般事業廢棄物（例：廢鐵、鏽皮、廢酸、熱軋礦泥、無機性污泥、廢活性碳、廢潤滑油、廢耐火材、廢油混合物…等）皆已資源化再利用，2022 年廢棄物總量為 105,091.281 公噸，較基準年 2017 年減少 39,820.946 公噸，減少幅度為 27%，而廢棄物再利用率為 99.21%，與 2021 年 99.22% 差異不大，中鴻近 5 年廢棄物再利用率皆達 98% 以上，顯示中鴻公司廢棄物再資源化已呈現穩定。另中鴻每年針對產出廢棄物自行委外進行毒性溶出試驗，且各年度廢棄物再利用率高，因此對水體、土地不會造成重大環境衝擊。。

2017~2022 年廢棄物總量							單位：公噸
年度	2017 (基準年)	2018	2019	2020	2021	2022	
廢棄物總量	144,912.227	144,727.202	133,543.044	121,283.544	123,070.044	105,091.281	

註：2022 年一般事業廢棄物量為 87,346.806 公噸，有害事業廢棄物量為 17,744.475 公噸，合計 105,091.281 公噸；2021 年一般事業廢棄物量為 100,452.559 公噸，有害事業廢棄物量為 22,617.485 公噸，合計 123,070.044 公噸。2022 年一般事業廢棄物較 2021 年減少 13,105.753 公噸；2022 年有害事業廢棄物較 2021 年減少 4,873.010 公噸，2022 年廢棄物總量較 2021 年減量 17,978.763 公噸。



類別	2017	2018	2019	2020	2021	2022
再利用	99.24%	99.20%	98.93%	98.94%	99.22%	99.21%
物理	0.26%	0.08%	0.01%	0.01%	0.25%	0.25%
掩埋	0.18%	0.38%	0.40%	0.33%	0.52%	0.52%
焚化	0.33%	0.34%	0.66%	0.73%	0.0003%	0.0003%
化學處理	0.0002%	0.0002%	0.0002%	0.0004%	0.007%	0.010%
自行處理	—	—	—	0.007%	0.011%	0.006%

4. 毒化物管理：本公司冷軋廠使用第四類毒化物聯胺，作為鍋爐脫氧劑，2022 年運作量 940 公斤，每月依法規要求至環保署毒性化學物質登記申報系統網站進行申報，精確管控毒化物使用。酸鍍廠原有使用第二類毒化物三氧化鉻 (鉻酸)，但因公司營運政策改變，鍍鋅產品已停止生產，故不再使用三氧化鉻 (鉻酸)，公司已於 2022 年 5 月申請許可註銷。



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

重大主題

| 氣候變遷因應與碳管理 |

| 能源管理 |

| 空氣污染物管理 |

5.1 環安衛能政策與管理

5.2 氣候變遷與能源管理

6 員工照顧

7 社會參與

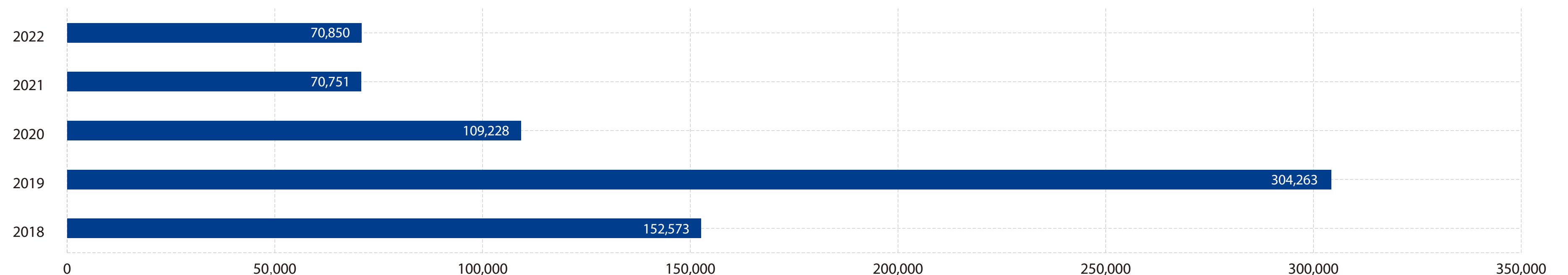
8 附錄

5.2.5 環保支出

2022年環保支出計新台幣 70,850 千元，依環保支出項目可分為廢棄物清理 38.28%、溫室氣體減量(節能改善)33.73%、空氣污染防治 17.56%、水污染防治 8.98%、其他(顧問輔導、驗證費)0.8%、飲用水 0.44%、土壤及地下水 0.22%、毒化物 0.00%。2022 年環保支出費用較 2021 年增加 99 千元，差異原因：(1)公司響應淨零排放，逐年增加節能減碳設備投資，以致使『溫室氣體減量』費用有增加、(2) 2022 年廢棄物較 2021 年減少 17,978.76 公噸，致使『廢棄物清理』費大幅減少、(3)2022 年公司未新增空污防制設備之投資，因此『空氣污染防治』費用較 2021 年減少。

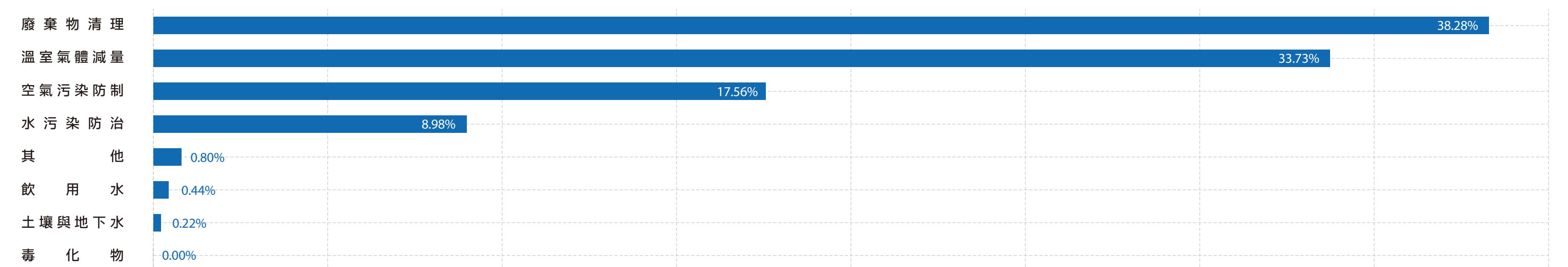
近五年環保支出金額

單位：千元



2022年環保支出各項比率

單位：%



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄



亮點績效

+ 零重大工安事件

+ 員工健康高風險人數下降 43%

+ 公司內部辦理工安教育訓練 71 梯次計 1,255 人次參加

+ 人權相關訓練計 525 人次參加，約佔當時員工總數之 46%

+ 冷軋廠 3,764,399 無失能傷害累計工時

+ 酸鍍廠 1,790,892 無失能傷害累計工時

+ 鋼管廠 1,394,386 無失能傷害累計工時

+ 突破前次最佳無失能傷害累計工時紀錄

+ 冷軋廠榮獲 - 鋼鐵公會軋製類安全衛生管理績效評比金安獎

+ 酸鍍廠榮獲 - 鋼鐵公會其他類安全衛生管理績效評比特優獎

+ 鋼管廠大發廠區及鹿港廠區同獲 - 鋼鐵公會其他類安全衛生管理績效評比金安獎

+ 榮獲 - 高雄市政府「小勞雄福企 溫暖心城市」幸福企業 (大型企業組)

+ 酸鍍廠榮獲 - 高雄市及勞動部推行職業安全衛生優良單位

CHAPTER

6

員工照顧



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

重大
主題

職業安全衛生

對中鴻的意義

中鴻落實良好職業安全衛生管理，希冀攜手同仁及協力人員，共同維護安全工作環境，達到安環三零（零失能、零災害、零罰單）

管理方法與評估機制

中鴻透過 ISO 45001 & CNS 45001 職安衛管理系統，落實系統 PDCA 運作循環持續改善，並藉由主動式被動式績效指標評核，提升安全衛生績效，促進同仁工作、環境安全及健康照護

行動方案

- + 二循環工安區域聯防與生產部門副總巡視觀摩
- + 主管動態安全觀察
- + 工安稽查
- + 安衛設施改善
- + 虛驚事件提報與改善

相關調整

2022 年 FR 未達標說明，請詳 6.5.2 職業安全衛生管理措施

2023 目標

- 工安區域聯防執行 2 循環，2 循環發掘潛危 540 件。
- 生產部門副總巡視觀摩執行 4 廠（鋼管廠合併計算）2 循環，共 8 梯次
- 動態安全觀察高風險作業 2,016 件（執行頻率：廠工安單位 72 件 / 年，股長 1,608 件 / 年，課（副）長 296 件 / 年，廠（副）長 40 件 / 年）
- 每月工安稽查執行 4 廠共 36 梯次
- 安衛設施改善提報 >180 件
- 虛驚事件提報與改善 >40 件（熱軋廠：12 件、冷軋廠：12 件、酸鍍廠：8 件、鋼管廠：8 件）
- FR=0

2022 目標

- 工安區域聯防執行 2 循環，2 循環發掘潛危 540 件
- 生產部門副總巡視觀摩執行 4 廠（鋼管廠合併計算）2 循環，共 8 梯次
- 動態安全觀察高風險作業 980 件（執行頻率：股長 816 件 / 年，課（副）長 146 件 / 年，廠（副）長 18 件 / 年）
- 每月工安稽查執行 4 廠共 36 梯次
- 安衛設施改善提報 >180 件
- 虛驚事件提報與改善 >40 件（熱軋廠：12 件、冷軋廠：12 件、酸鍍廠：8 件、鋼管廠：8 件）
- FR=0

2022 實績

	<p>達成</p> <ul style="list-style-type: none"> + 實際工安區域聯防執行 2 循環，發掘潛危件數共 751 件，達成率 >100% + 實際生產部門副總巡視觀摩執行 4 廠（鋼管廠合併計算）2 循環，共 8 梯次 + 實際動態安全觀察高風險作業 2,665 件（執行頻率：廠工安單位 136 件 / 年，股長 2,093 件 / 年，課（副）長 389 件 / 年，廠（副）長 47 件 / 年） + 實際工安稽查共 36 梯次 + 實際安衛設施改善提報共計 621 件 + 實際虛驚事件提報與改善共計 102 件（熱軋廠：33 件，冷軋廠：21 件，酸鍍廠：26 件，鋼管廠：22 件）
	<p>未達成</p> <p>實際 FR=0.44</p>

達成 未達成

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

重大主題

勞資關係

對中鴻的意義

中鴻遵守本國勞動法令及人權規範，嚴格遵守國際性人權公約，期望透過勞資雙方和諧穩固的關係基礎下，共同營造友善的工作環境，以降低勞動風險

管理方法與評估機制

藉由勞資會議、員工座談、員工晤談、職工福利委員會、申訴制度、性騷擾防治、違反道德行為舉報等管道，同仁意見得以反映，以促進勞資合作

行動方案

提供同仁下列多元發聲管道，接納員工建議並進行改善：

+ 勞資會議

+ 員工座談

+ 職工福利委員會

+ 申訴制度

+ 性騷擾防治

+ 違反道德行為舉報

相關調整

無

 達成  未達成

2023 目標

- + 召開勞資會議：4 次 / 年
- + 召開員工座談：7 場 / 年
- + 召開職工福利委員會：4 次 / 年
- + 申訴制度案件：0 件
- + 性騷擾防治案件：0 件
- + 違反道德行為舉報：0 件

2022 目標

- + 召開勞資會議：4 次 / 年
- + 召開員工座談：7 場 / 年
- + 召開職工福利委員會：4 次 / 年
- + 申訴制度案件：0 件
- + 性騷擾防治案件：0 件
- + 違反道德行為舉報：0 件

2022 實績

- | | |
|--|--|
|  達成 | <ul style="list-style-type: none"> + 召開勞資會議：4 次 / 年 + 召開員工座談：7 場 / 年 + 召開職工福利委員會：5 次 / 年 + 申訴制度案件：0 件 + 性騷擾防治案件：0 件 + 違反道德行為舉報：0 件 |
|--|--|



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

6.1

人權政策

中鴻致力維護員工基本人權，提供保障員工人權的環境，支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」等國際公認的相關人權標準，相關勞動條件，均遵守政府相關勞動法規辦理，全體全職員工均受勞基法保障，本公司尚未成立工會，故未制定團體協約，但已制定「員工工作規則」，有關員工僱用、薪資、出勤、給假、獎懲、考核、遷調、職業災害補償及撫卹、離職、退休、性騷擾防治、福利及保險等事項皆已明訂其中，並報經主管機關准予核備，全體 100% 之員工均受其保障。至 2022 年止，本公司員工未曾發生違反人權、強迫性勞動或歧視等事件，亦無侵犯當地原住民人權之事件發生。

除依法保障員工各種假別，另提供優於法令規定之特准普通傷病假、喪假、陪產假，及員工子女結婚時之主婚假。當同仁遇有服役、重大傷病、家庭重大變故及育嬰等需較長時間休假狀況時，得由員工自行申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需求。

為提倡人權相關議題，2022 年與人權相關訓練時數 1,462 小時，共 525 人次，約佔當時員工總數之 46%，其講授課程包含勞動法令、女性勞工母性健康保護、性別平等法、性騷擾防制與調查、急救人員訓練、健康促進與疾病預防、職災防範、職業安全衛生主管及管理人員訓練等。

2022 年員工育嬰留職停薪復職率及留任率				單位：人
項目	男	女	總計	
2022 年符合育嬰留職停薪申請資格人數 (註)	101	9	110	
2022 年申請育嬰留職停薪人數	6	1	7	
2022 年育嬰留職停薪應復職人數 (A)	6	0	6	
2022 年育嬰留職停薪實際復職人數 (B)	6	0	6	
復職率 % = (B)/(A)	-	100%	100%	
2021 年育嬰留職停薪實際復職人數 (C)	0	1	1	
2021 年育嬰留職停薪復職後留任逾一年之人數 (D)	0	1	1	
留任率 % = (D)/(C)	100%	100%	100%	

註：2022 年符合育嬰留職停薪申請資格人數 =2019~2022 年請過產假 (女性) 及陪產假 (男性) 的員工人數。

6.1.1 員工結構

截至 2022 年底，中鴻員工總人數 1,140 人，平均工作年資 19.2 年、平均年齡 48.0 歲，全數聘自臺灣地區且均為全職工作者，其中女性 102 人 (8.95%)、男性 1,038 人 (91.05%)；依職位別主管人員 173 人 (含經理部門及主管職位)、專業人員 255 人及基層人員 712 人。

在身心障礙人士進用方面，截至 2022 年底，計僱用 22 位身心障礙人士 (其中重度以上 6 人)，佔全公司總人數之 1.93%，超過「身心障礙者權益保障法」第 38 條所規定應進用 1% (12 名) 名額之規定。

2022 年員工分布

職位別分布					
職位別	女性	男性	合計	百分比	
經理部門	0	9	9	0.79%	
主管職位	廠處主管	2	25	27	2.37%
	課級主管	3	66	69	6.05%
	股長	1	67	68	5.96%
專業職位	62	193	255	22.37%	
基層職位	34	678	712	62.46%	
合計	102	1,038	1,140	100.00%	

地區別分布

地區	廠區	女性	男性	合計	百分比
高雄市	橋頭行政大樓	64	118	182	15.96%
	熱軋廠	4	315	319	27.98%
	冷軋廠	9	274	283	24.82%
	酸鍍廠	17	170	187	16.40%
	鋼管廠大發廠區	3	54	57	5.00%
彰化縣	鋼管廠鹿港廠區	5	107	112	9.82%
合計		102	1,038	1,140	100.00%

目錄
前言
1 總覽
2 公司治理
3 客戶服務
4 供應鏈管理
5 環境保護
6 員工照顧
重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與
8 附錄
全公司從業人員年齡分布
29歲(含)以下

1.58% 18 人

30 - 34歲

7.37% 84 人

35 - 39歲

10.96% 125 人

40 - 44歲

13.25% 151 人

45 - 49歲

19.56% 223 人

50 - 54歲

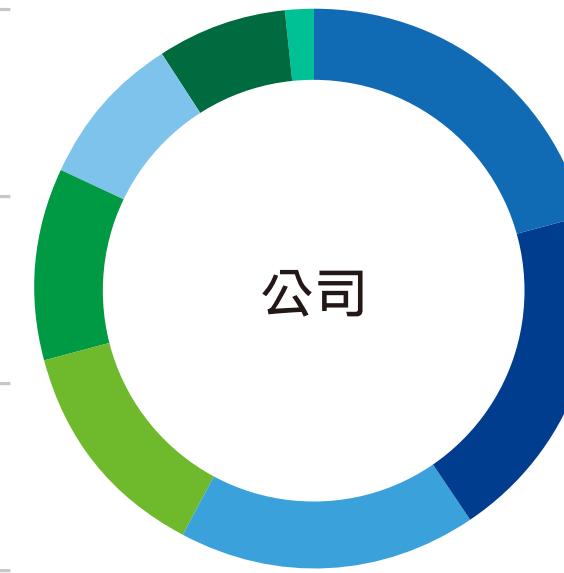
21.05% 240 人

55 - 59歲

17.19% 196 人

60歲(含)以上

9.04% 103 人


男性從業人員年齡分布
29歲(含)以下

1.45% 15 人

30 - 34歲

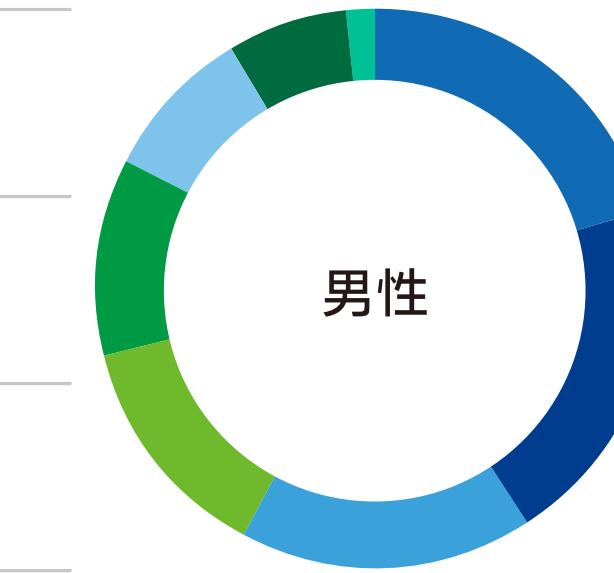
7.13% 74 人

35 - 39歲

11.46% 119 人

40 - 44歲

13.29% 138 人


女性從業人員年齡分布
29歲(含)以下

2.94% 3 人

30 - 34歲

9.80% 10 人

35 - 39歲

5.88% 6 人

40 - 44歲

12.75% 13 人

45 - 49歲

12.75% 13 人

50 - 54歲

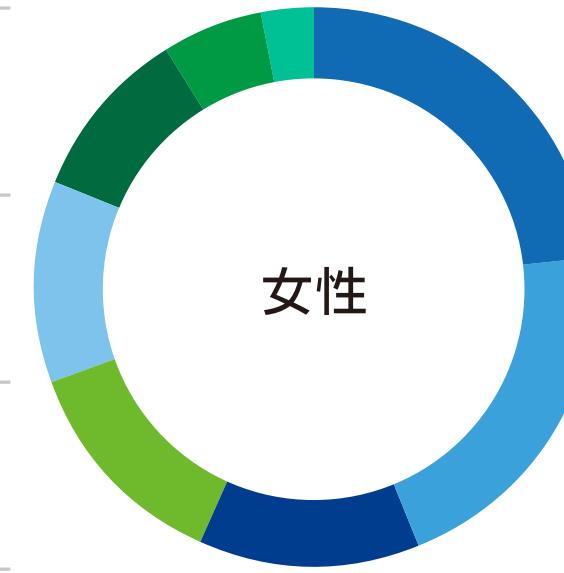
23.53% 24 人

55 - 59歲

20.59% 21 人

60歲(含)以上

11.76% 12 人


學歷分布
博碩士

11.93% 136 人

大學

28.77% 328 人

專科

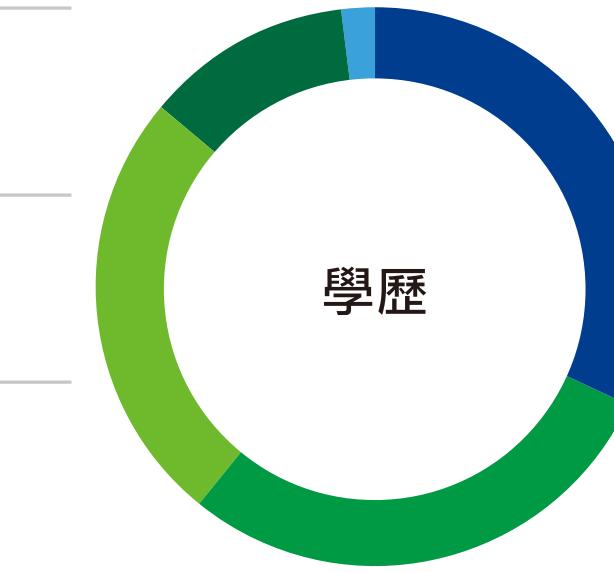
25.26% 288 人

高中職

32.11% 366 人

其他

1.93% 22 人



註：學歷分布之其他項目係指國中以下。

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

6.1.2 人才招募

中鴻遵守勞動基準法規定，從未進用童工從事工作，也絕無強迫性勞動等情事。兼顧國民就業機會平等原則，本公司招募員工時，考量個人專業能力及工作經驗為優先，不論其性別、種族、年齡、宗教、出生地、黨派及容貌等均一視同仁、公平對待。

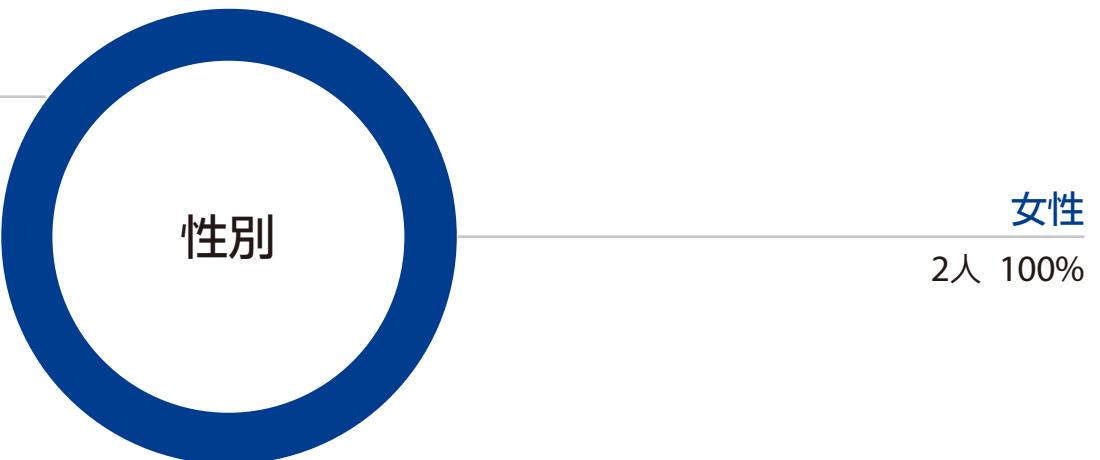
人才招募秉持公正、公平、公開的原則進行，依照本公司「任用與升遷辦法」辦理，對外透過公司網站、人力銀行及勞動部「台灣就業通」等網站公告招募職缺訊息，並依公開履歷投遞、筆試、面試等招考程序，因應廠區當地需求，採取靈活彈性的作法，進用合適的人才。2022 年進用新進人員 2 位（關係企業調任者不計入），皆來自臺灣地區，本公司五個廠區其中四個位於臺灣南部之高雄，一個位於中部之彰化，而新進人員 2 人全來自南部地區，顯示本公司落實用人在地化政策，以達成永續經營目標。

2022 年新進人員分布

性別分布

男性

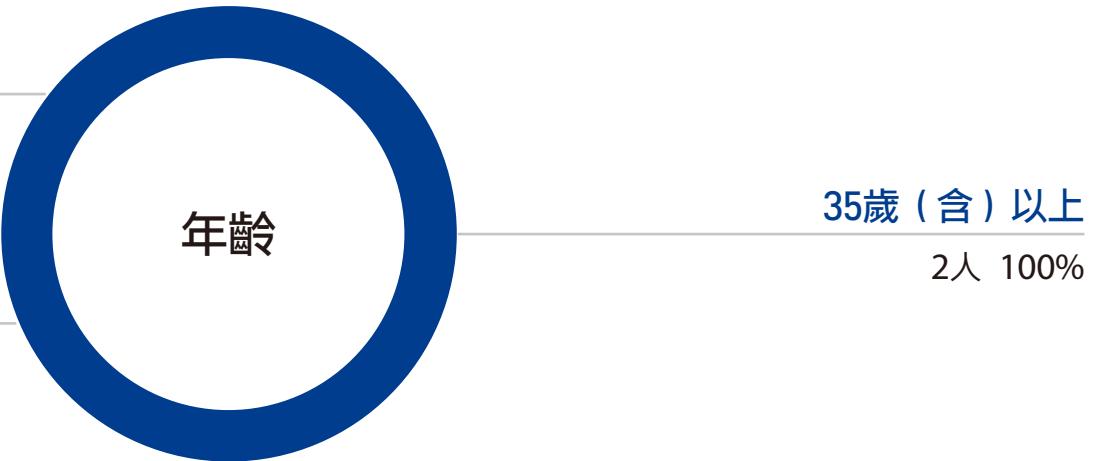
0人 0%



年齡分布

25歲(含)以下

0人 0%



6.1.3 職位異動與離退

- 資遣預告期規範

如公司即將發生重大營運變化時，影響員工就業權利以及各項勞務條件，對此我們 100% 遵守《勞動基準法》第 16 條，依法行使終止勞動契約的最短預告期間，充分且即時告知同仁。

- 職位異動

本公司依下列遷調原則，定期或不定期實施人員職務或工作輪調：

1. 基於本公司經營上所必需。
2. 符合勞動契約之規定。
3. 對員工工資及其他勞動條件未做不利之變更。
4. 調動後之工作性質考量員工體能、技術所能勝任。
5. 調動工作地點如過遠，給予必要之協助。

從業人員之職位異動，主要為配合業務需要，增進員工工作歷練，並考量個人績效、能力。本公司雖尚未規定職位異動最少通知期限，但職位異動前，由單位直屬主管與當事人充分溝通協商，待取得共識後再予以異動。為便於薪資及年資之計算，職位異動日原則上以每月 1 日或 16 日為生效日。

- 退休制度

中鴻設有勞工退休準備金監督委員會，由勞工與雇主分別選派代表共同組成，並訂定「勞工退休準備金監督委員會組織規章」，負責查核勞工退休準備金提撥數額、存儲及支用及給付數額等事項。

本會每季開會一次，報告勞工退休準備金收支狀況及其他有關勞工退休準備金之監督事項，並每季做成會議紀錄公告於 ERP，供同仁閱覽。中鴻每月依適用「勞動基準法」之退休金制度者（勞退舊制），及適用勞工退休金條例者（勞退新制），分別提撥退休準備金與個人退休金至臺灣銀行專戶、勞保局個人專戶，2022 年月退休準備金提撥率 12.9%，個人退休金提撥率 6%；2022 年符合勞退新制全年員工人數為 743 人，自願提撥人數為 290 人，自願提撥比率平均為 5.435%。從業人員除法定屆齡退休及自請退休條件外，本公司另報經主管機關同意核備，訂定「年齡 + 工作年資」 ≥ 60 者得申請退休之條件（須經本公司權責主管核准），提供有不同生涯規劃同仁選擇運用。

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

- 優惠離退

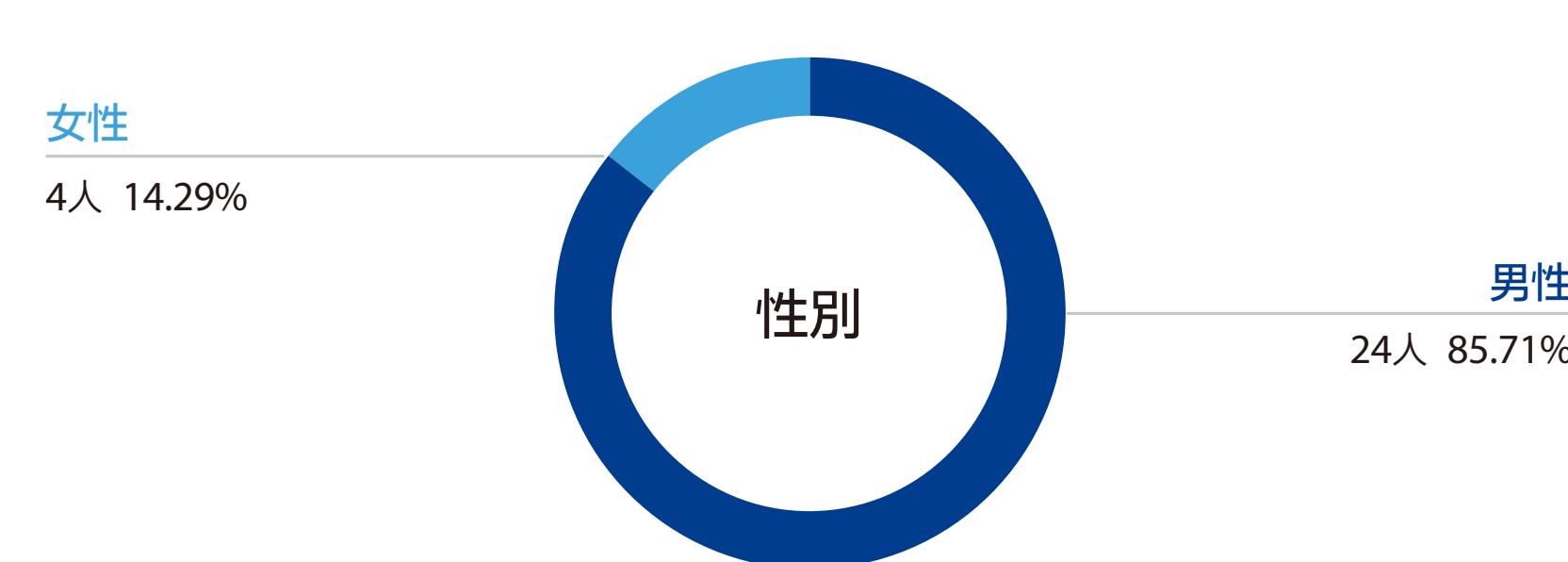
為降低工安風險，改善人力結構，體恤傷病員工，中鴻訂定自請優惠離退給與標準，從業人員有下列情形之一，經申請核可者，得准其優惠離退：

1. 罷患嚴重傷病而請准支全薪特准普通傷病假或留職停薪或尚在治療中者。
2. 因職業災害傷病領有中度以上身心殘障手冊者。

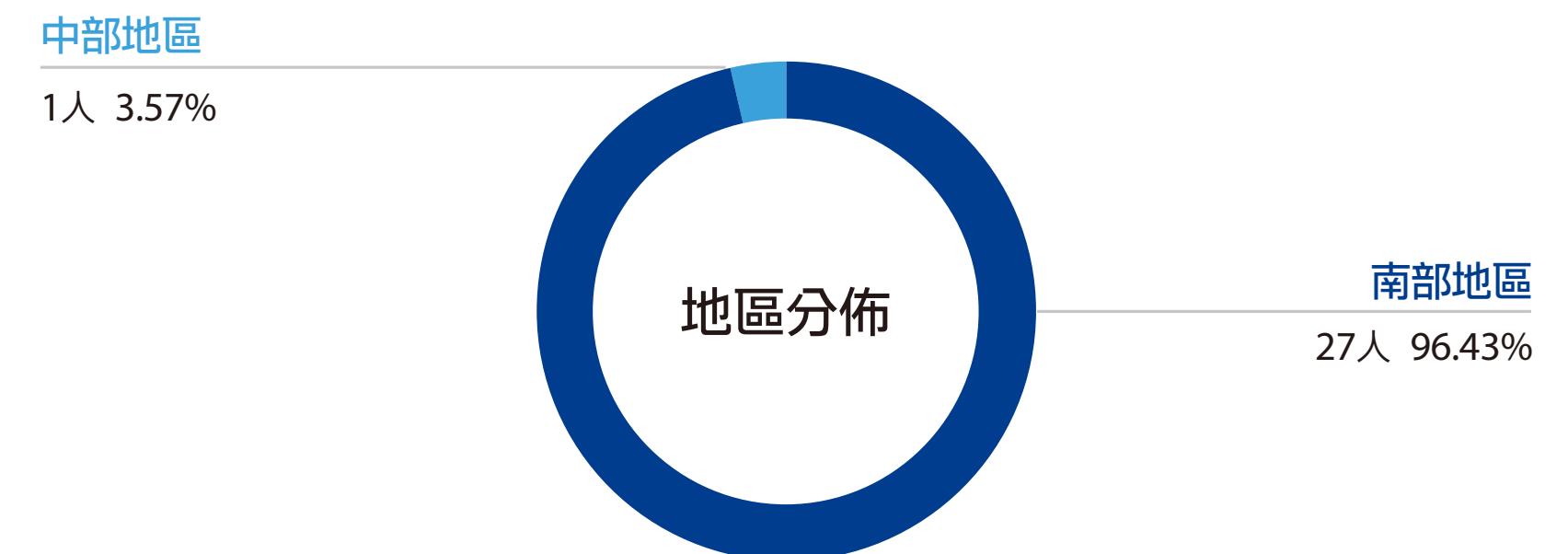
- 離退狀況

2022年總離職人數28人，依離職原因統計，退休18人、自請離職7人(含育嬰留停1人)、調關係企業1人、在職亡故2人(疾病亡故，均與職業病無相關性)，離職率(離職人數 / 當年期末人數)為2.46%

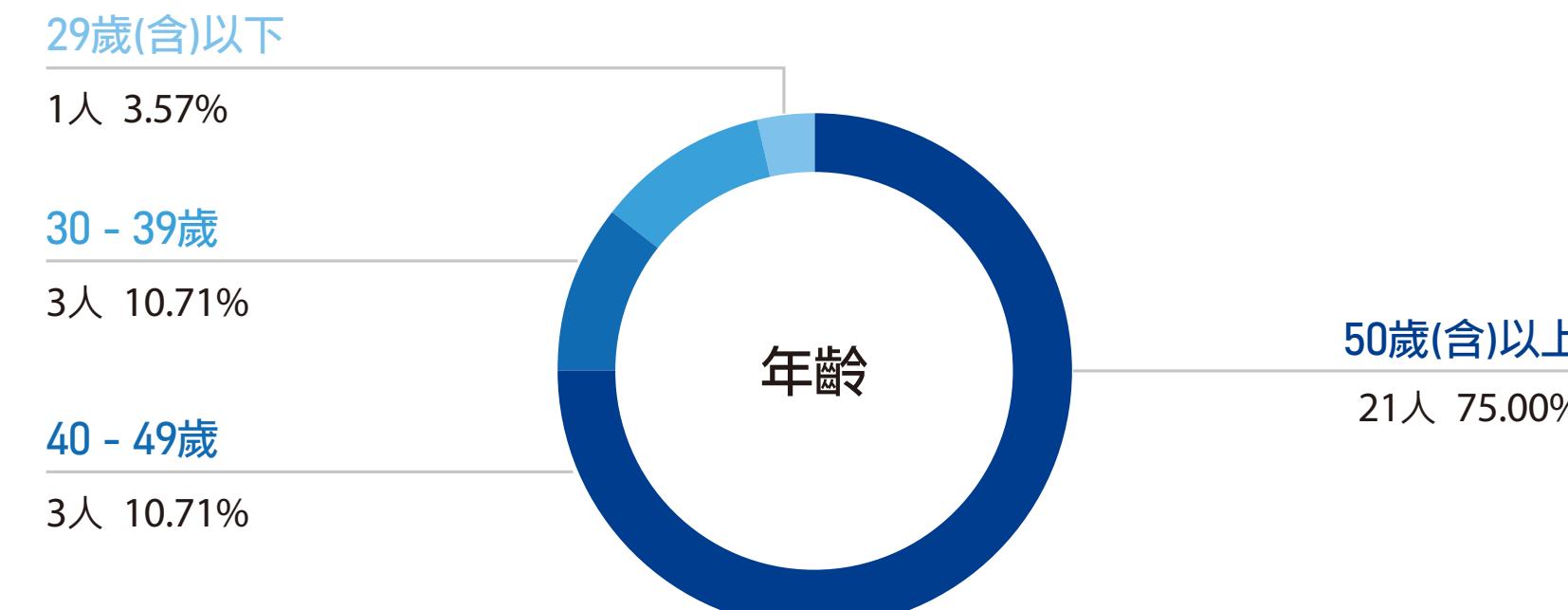
離職人員性別分布



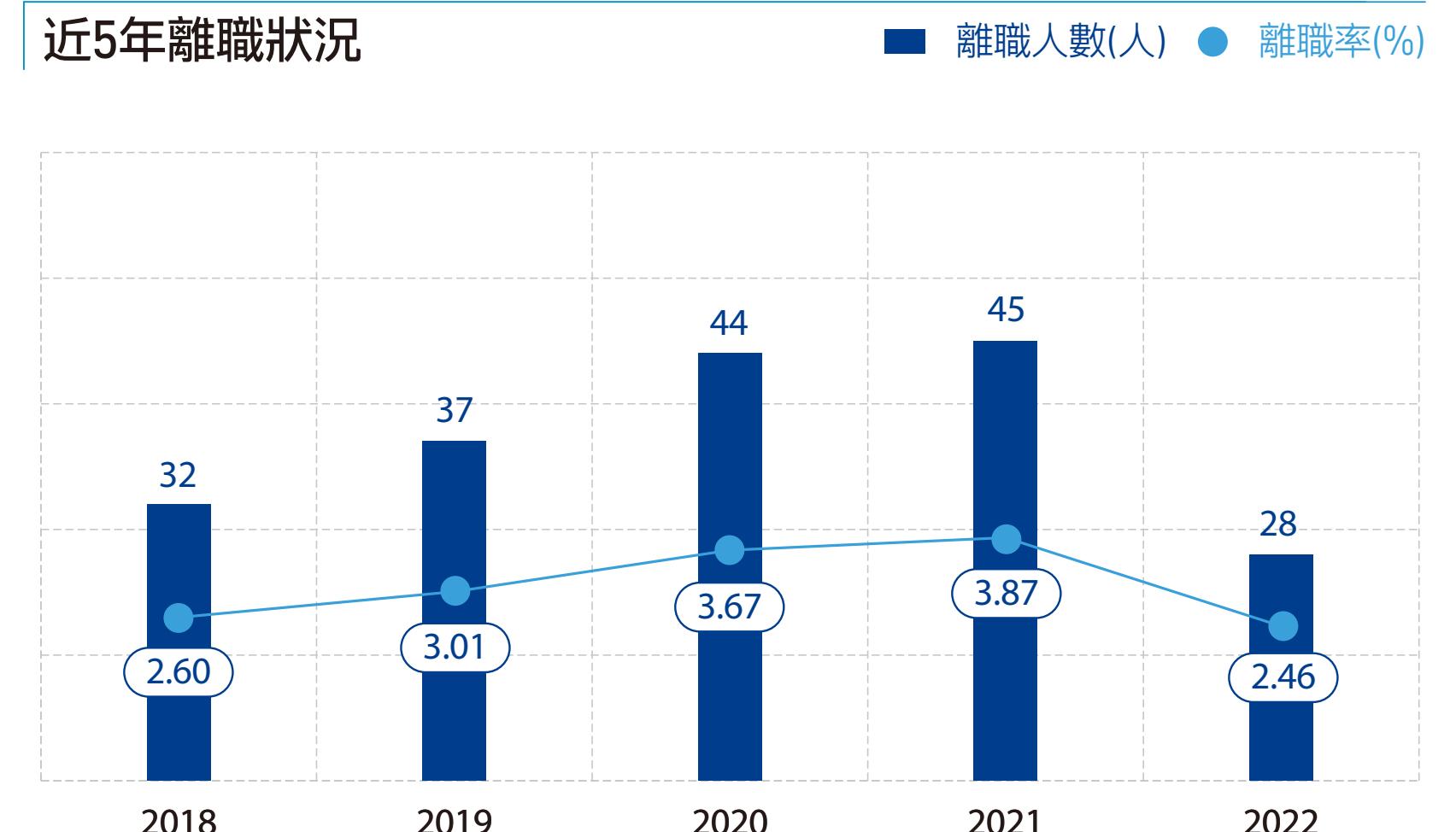
離職人員地區分布



離職人員年齡分布



近5年離職狀況



6.2 員工薪酬與福利

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題
| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

6.2.1 員工薪酬

員工薪資給付係參考同業薪資基準、市場人力供需、考量營運財務狀況，並訂定「薪資管理辦法」，制定新進人員敘薪標準，提供優於法定基本工資標準之本薪，且不因性別而有所差異，相同職位、職等之男女從業人員其本薪相同，即比例為 1:1。

員工薪資項目	
項目	說明
本薪	● 採薪幅制，分別依從業人員之職位按本公司「職位薪給表」給付。
加給、津貼	● 包含主管加給、伙食津貼及工作津貼。主管加給及工作津貼隨職位異動調整或取消。
全勤(不休假)獎金	● 為鼓勵人員正常出勤，依人員每月出勤狀況所發給之獎勵金，區分為全勤獎金及不休假獎金，合計 1,500 元 / 月、人。
產銷盈餘獎金	● 為激勵從業人員改善作業方法，增加生產，降低生產成本，以獲取並分享盈餘，依「產銷盈餘獎金辦法」規定，視當月(或當年度)公司盈利狀況，發放月(年度)產銷盈餘獎金、年終額加產銷盈餘獎金。
年終獎金	● 為慰勞本公司從業人員一年來工作之辛勞，每年併 12 月份薪資發給年終獎金。年度內因新進、復職、退休、資遣、死亡、自中鋼公司借調或歸建、外調轉投資公司、育嬰留職停薪致在職未滿一年者，按該年實際在職曆日數比例計算。

2022 年相同職位之男女薪酬比		
各職別薪酬比例	女性	男性
廠處級	1	0.90
課級	1	1.28
專業職位	1	1.09
基層職位	1	1.12

註：因薪給與年資有所關聯，各職別薪酬比例之差異主因為年資不同所致。



- 薪資調整制度

本公司除年度調薪外，並有未滿等調薪機制。另適時調整新進人員敘薪標準，2022 年底固定薪給為員級 25,900 元，師級學士及碩士學歷標準分別為 30,600 元、33,600 元，皆高於當時法定基本工資，且試用期滿本薪得依考核結果再酌予調整。

7 社會參與

8 附錄



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

非主管職務員工相關薪資資訊						
項目	單位	2021 年	2022 年	差異	%	
A. 非擔任主管職務之全時員工人數	人	1,171	1,142	↓ 29 人	2.48%	
B. 非擔任主管職務之全時員工薪資總額	新台幣千元	1,727,686	939,553	↓ 788,133 千元	45.62%	
C. 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	新台幣千元	1,475	823	↓ 652 千元	44.20%	
D. 非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	新台幣千元	1,412	795	↓ 617 千元	43.70%	

註：1. 員工人數之計算，係以受僱員工扣除經理人，若滿 6 個月未滿 12 個月之全時員工人數小於全體受僱員工 5%，亦將其人數扣除。

2. 薪資總額包含歸屬當年度之員工薪資，包含經常性薪資（本薪、伙食津貼、主管加給、工作津貼、全勤獎金等項目）、加班費及非經常性薪資（產銷盈餘獎金、年終獎金等項目）。此項未扣除滿 6 個月未滿 12 個月人數小於 5% 之全時員工人數之薪資。

6.2.2 員工福利

職工福利			
各類保險及保障	各類補助	其他福利	
+ 員工福利團體保險 + 會員死亡急難慰問金	+ 結婚禮金 + 生育補助 + 葬葬補助 + 單位自強活動補助 + 員工子女教育補助	+ 員工本人及子女獎學金 + 員工住院慰問金 + 退休、資遣人員慰問金 + 社團活動補助	+ 四節（春節、勞動、端午及中秋）禮金（券） + 員工生日禮金 + 會員緊急借款 + 員工福利園地優惠特約商店

公司福利			
各類保險及保障	各類補助	其他福利	
+ 勞工保險 + 全民健康保險 + 勞退舊制退休準備金提撥 + 勞退新制個人退休金專戶提撥 + 優於法定標準之員工健檢頻率及項目 + 在職死亡撫卹	+ 結婚禮金 + 生育補助 + 葬葬補助	+ 特准普通傷病假 + 優於法定標準之喪假、陪產假 + 員工子女結婚主婚假 + 彈性上下班時間	+ 「年齡 + 工作年資」 \geq 60 之自請退休條件 + 男性制服、工作服及女性制服 + 持股信託獎勵（註） + 優惠離退措施

註：中鴻自 2004 年 7 月起實施從業人員持股信託，員工自由申請入會每月自薪資提存，公司再提撥每月提存金額之 20% 為獎勵金，全部提存金則委託金融機構以持股信託專戶之名義，代為取得及管理本公司股票。截至 2022 年底，參加持股信託員工人數為 102 人，佔總人數之 8.9%，累計持股數達公司已發行股數之 0.0864%。

6.3 教育訓練與發展

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

中鴻秉持「以人為本」的精神，以「人才」為公司發展重要的策略夥伴，將人才培育視為企業永續經營與策略發展的基礎。每年依公司營運方針、法規要求、職能盤點及核心能力四大主軸規劃系列教育訓練，並針對各層級對象規劃新進人員訓練、專業職能訓練、主管階層管理才能訓練、通識訓練等共通性訓練展開為系統性培訓，以全面提升人力資源素質與發展優勢；另透過派外訓練、在職訓練 (On the Job Training, OJT)、知識管理體系及師徒導師制度，建立開放多元的學習環境，以滿足同仁學習需求，享受知識與工作技能成長的喜悅。

- 訓練費用與時數

2022 年平均每人訓練時數為 11.4 小時，訓練總費用為 1,739 千元，2020、2021、2022 年均較 2019 年降低，主因係受新冠肺炎疫情影響，為降低風險，預防性降載受訓人數，縮減內、外部訓練課程，除法令規定與重點性課程外其餘暫緩，以確保同仁健康安全。重點性課程為國貿人才與實務培育、職場夥伴關係與衝突管理、當責管理關鍵技能、工作團隊與團隊協作方法、精實生產提升競爭力、時間管理、資訊安全認知訓練、企業永續之志願服務計畫、健康系列講座、防禦性駕駛交通安全訓練、知識管理文件與實務分享及菁英名人講座等相關課程。

近五年平均每人訓練時數與訓練總費用

■ 訓練總費用(千元) ● 每人平均訓練時數(小時/人)





2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

2022 年各級人員及男、女性訓練時數統計

時數單位：小時

類別		全公司			女性			男性		
職位別		人數	時數	平均	人數	時數	平均	人數	時數	平均
經理部門	門	9	50.0	5.6	0	0.0	0.0	9	50.0	5.6
主管職位	廠處主管	27	213.0	7.9	2	45.0	22.5	24	168.0	7.0
	課級主管	64	1,121.5	17.5	3	73.0	24.3	61	1,048.5	17.2
	股長	68	1,381.0	20.3	1	5.5	5.5	67	1,375.5	20.5
專業職位		261	4,284.5	16.4	63	1,064.0	16.9	199	3,220.5	16.2
基層職位		712	5,994.0	8.4	34	185.0	5.4	678	5,809.0	8.6
合計		1,141	13,044.0	11.4	103	1,372.5	13.3	1,038	11,671.5	11.2

註：1. 2022 年男性同仁訓練總時數 11,671.5 小時較女性同仁訓練總時數 1,372.5 小時高，係因產業屬性，男性同仁人數較多所致，而其中平均每人訓練女性同仁時數 13.3 小時與男性同仁 11.2 小時相近，顯示教育訓練於男、女性的平均時數並無太大差異。

2. 截至 2022 年底，本公司未針對離退員工提供就業能力與生涯規劃之過渡協助方案。

- TTQS 推動成效

本公司於 2013 年導入 TTQS 人才發展品質管理系統 (Talent Quality-management System)，並申請勞動部認證輔導，檢視及修正訓練制度達到訓練品質標準，自 2013 年獲得銅牌認證後，已連續三次 (2016 年、2018 年、2020 年) 獲得勞動部 TTQS 人才發展品質管理系統評鑑銀牌認可，確保本公司訓練品質持續符合國家認證標準，因符合 TTQS 人才發展品質系統標準，本公司得向勞動部勞動力發展署申請「企業人力資源提升計畫」補助，並持續獲得勞動部勞動力發展署高屏澎東分署審核通過。近五年評鑑等級及獲得補助如下表：

近五年評鑑等級及獲得補助如下表：

單位：新台幣元

年度	2018	2019	2020	2021	2022
TTQS 人才發展品質管理系統評鑑	銀牌	銀牌	銀牌	銀牌	銀牌
勞動部勞動力發展署「企業人力資源提升計畫」補助	192,000	237,000	62,850	70,000	126,000

註：2020 年、2021 年、2022 年因受疫情影響縮減課程，故申請補助費用較 2019 年減少。

- 新進人員訓練

每位新進同仁報到時皆需接受「公司簡介」、「人事管理規章介紹」、「從業人員倫理規範」、「一般安全衛生教育訓練」等課程，並於 2022 年起加入「資安宣導」單元，以建立基礎資安意識，而有關「從業人員倫理規範」之訓練，乃為引導所有從業人員之行為符合道德標準，防止違法脫序行為發生。

另透過「師徒導師制」協助新進人員及早適應工作環境，融入組織，並培育其工作所需專業知識、技能及能力，使其能迅速進入工作狀況，期藉由師徒制，在資深、績優、具熱忱的師徒導師之帶領及教導下，作好工作學習、業務銜接、經驗與智慧有效的傳承、發揮團隊綜效及有效發揮人員培訓效率，以達人才養成與培育之目的。

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

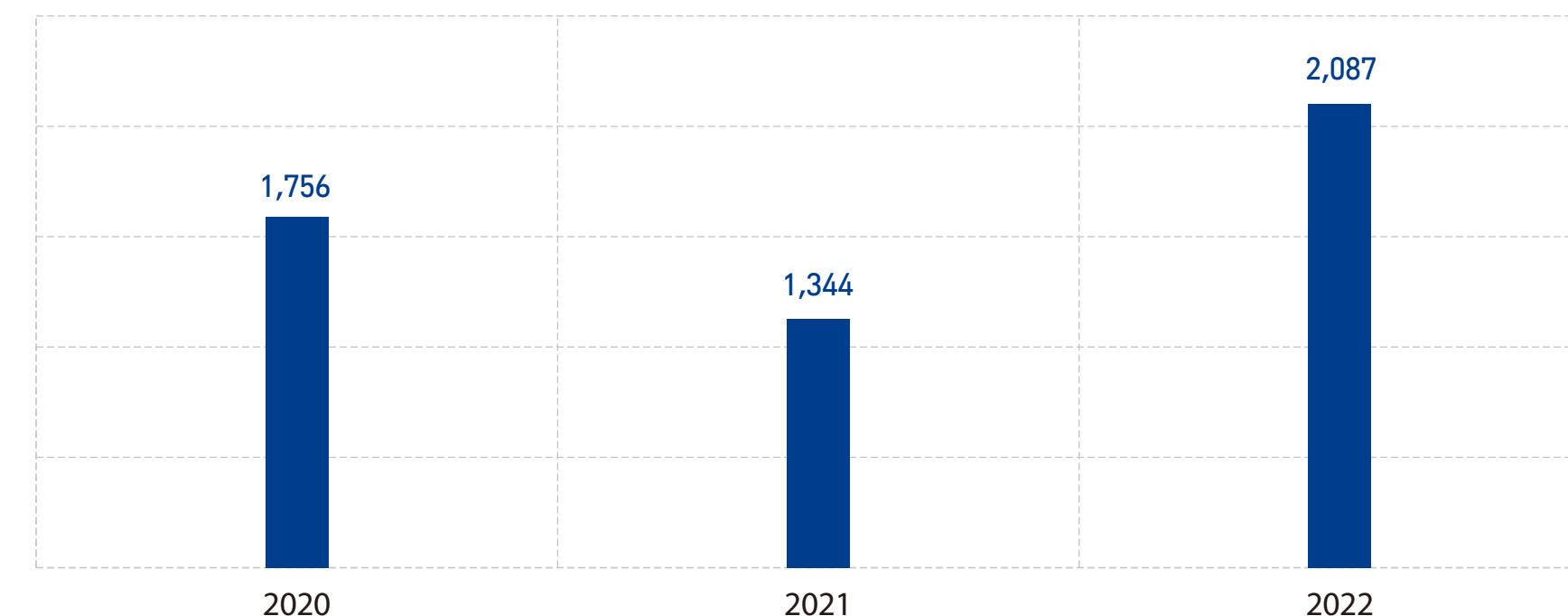
7 社會參與

8 附錄

- 企業永續課程授課時數與比率

2022 年度與企業永續相關課程包含「企業永續之志願服務計畫」、「女性勞工母性健康保護宣導會」、「勞動法令相關」、「健檢報告說明暨健康宣導講座」、「職業災害預防」、「職業安全主管及人員培訓」、「資訊安全與維護」、「公司治理與內部控制」、「上市櫃公司永續發展路徑圖概要」、「環保法令相關」、「污染源防制」、「溫室氣體資訊管理系統與盤查」、「節能與能源管理」、「營業秘密建置說明」等課程，訓練時數計 2,087 小時，共 484 人次，約佔當時在職員工總數之 42.4%，透過相關課程與活動宣傳，將永續企業的推動理念紮根於各項作業中，落實永續經營的企業政策。

近三年企業永續課程授課時數



2022 年知識管理推動實績

KM 專案	參與對象	Q1	Q2	Q3	Q4
年 度 知 識 盤 點 作 業	全員	●			
KM 園 地 好 文 共 賞 有 獎 徵 答	全員		●	●	●
知 識 管 理 實 務 交 流 會	專案成員			●	●
KM 系統優化串連瀏覽 SJP(安全工作程序)	專案成員			●	
KM 系 統 新 增 問 卷 模 組 功 能	專案成員			●	●
KM 系 統 問 卷 模 組 操 作 教 育 訓 練	全員				●
年 度 知 識 分 享 會 (遠 距 視 訊)	全員				●
知 識 社 群 推 廣 與 社 群 實 體 大 會	全員	●	●	●	●



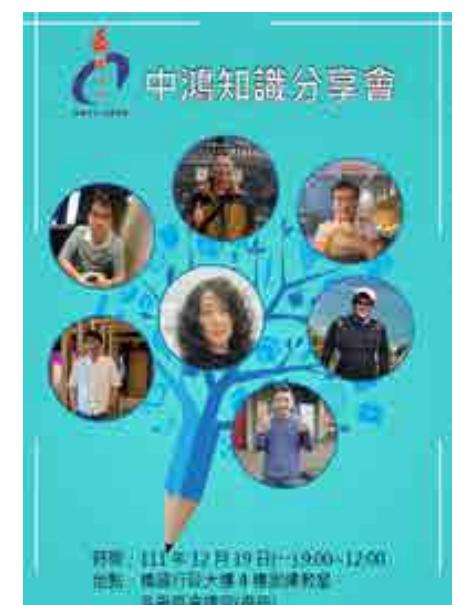
2022 年知識分享會



2022 年知識社群實體大會



2022 年知識分享會 - 各廠區連線



2022 年知識分享會 - 宣傳海報



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

- 考核制度

為協助同仁職涯規劃與職能管理，幫助個人學習與發展，本公司已訂定「考核辦法」，透過定期與日常由單位主管對人員進行考核管理，協助同仁工作績效、核心職能、管理職能、自我管理職能的學習與發展，並作為關心人員、激勵同仁、培育人才成長的工具，而且考核指標不以性別區分，依員工個人工作表現為依據。

本公司每年定期辦理績效考核，作為薪資調整、獎金核發、人員晉升之參考依據。2022年本公司員工通過考核比率為 100%。

2022 年績效考核男女同仁通過比率

項目	接受考核之人數	通過比率
通過考核之男性	1,034	100%
通過考核之女性	102	100%

註：接受考核人員包含助理副總經理（含）以下人員，但不包含新進考核尚未合格人員、考核年度實際工作未滿 6 個月者（不含新進人員、公傷假、外調轉投資事業留職停薪復職者）及考核作業期間不在職或留職停薪者。

2022 年員工績效考核情形

等第	2022 年人數	佔當時總員工人數比率	獎勵方式
優等	111	9.8%	依年度考績訂定調薪上下幅度區間 (X*1.2)、加發年終獎金 2 日。
甲等 (一)	126	11.1%	依年度考績訂定調薪上下幅度區間 (X*1.1)、加發年終獎金 2 日。
甲等 (二)	853	75.1%	依年度考績訂定調薪上下幅度區間 (X)
乙等	46	4.0%	依年度考績訂定調薪上下幅度區間 (X*0.9)





2022 永續報告書

6.4 員工關係

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

6.4.1 員工參與及溝通

本公司雖尚未成立工會，但勞資雙方氣氛和諧。為使勞資雙方互動及溝通管道保持順暢，公司提供以下溝通管道：

溝通管道	說明	作業時程 / 規定	2022 年成果
員 工 暈 談	定期由各級主管親自與所屬員工進行晤談。	由行政處人事課辦理相關作業，並公告作業時程。	為使員工晤談更加務實發揮效能，故重新檢討晤談制度，因此 2022 年暫停執行晤談作業。
員 工 座 談	每年度由總經理、部門副(助理)總經理至各廠區與各級員工代表直接面對面溝通座談。	1. 由行政處綜合規劃課辦理相關作業，並公告各場次座談時間。 2. 每年舉辦 7 場次(依廠區區分)座談會，與會各級員工代表由各一級單位指派。 3. 同仁若有建議事項，可於座談會召開前提出，由各廠廠務課(橋頭行政大樓單位由綜合規劃課)協助彙總，或於座談會中提出討論。	1. 共舉辦 7 個場次，員工提案共 71 案。 2. 未當場回應解決方案而列入追蹤事項者共 20 件，由專責單位每季追蹤執行狀況後公告週知。
勞 資 會 議	每季召開一次，由勞資雙方代表共同討論勞動條件、勞資關係等事項，必要時得召開臨時會。	1. 由行政處人事課每季定期召開勞資會議(鹿港廠區由廠務課負責)。 2. 同仁若有與勞動條件、勞資關係等事項需反應，可透過各廠區勞資代表於會議中提出討論。	共召開 4 次勞資會議，分別 3、6、9 及 12 月召開，共提出 6 案，其中 5 案達成共識做出決議，1 案研議中。
職 工 福 利 委 員 會	每季召開一次，由勞資雙方代表委員共同討論有關職工福利事項，必要時得召開臨時會。	1. 由行政處總務課每季定期召開職工福利委員會。 2. 同仁若有與職工福利事項需反應，可透過各廠區福利委員於會議中提出討論。	共召開 5 次職工福利委員會，分別 3、6、9、12 月召開，2022 年 11 月加開 1 次臨時會，共提出 9 案，均達成共識，並做成決議。
申 訴 制 度	凡在公司內合法權益遭受侵害、不當處置或冤抑，或業務上遭遇困難，經循行政系統提出或反映，仍無法獲得合理解決者，可填寫『從業人員申訴書』郵寄至公司。	相關作業規定已明訂於「申訴處理辦法」。	0 件
性 騷 擾 防 治	凡在公司內遭受性騷擾，經行政系統提出或反映，仍無法獲得合理解決者，可透過申訴專線分機、申訴專用電子郵件信箱提出申訴。	相關作業規定已明訂於「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。	0 件
違 反 道 德 行 為 舉 報	為提供內外部對本公司員工及代表人違反從業道德行為案件之通報，本公司設置專線電話、專屬電子信箱、公司網站舉報系統等之舉報管道，並由稽核處為專責接案單位。	相關作業規定已明訂於「違反道德行為舉報作業辦法」。	0 件

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

6.4.2 員工活動

- 模範員工表揚

本公司每年舉辦模範員工選拔，由各單位主管或同仁推薦優秀候選人，再由單位同仁共同參與選出模範員工，當選之模範員工除公開表揚外，並提供公假至國外或國內旅遊之獎勵。



模範員工與經理部門主管合影

- 年度公司大型活動

為強化同仁家庭間之聯繫與交流，增進彼此認識與情感，中鴻 2022 年於衛武營都會公園榕園廣場舉辦「愛你來健走、健康到永久親子健行活動」，本公司經理部門主管均親自到場與同仁、寶眷同歡，活動獲同仁及寶眷熱烈響應，一同度過健康快樂的歡樂時光。



6.5 職業安全衛生管理

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

秉持環安衛政策核心價值理念之一「尊重生命」，在職業安全衛生方面，中鴻承諾致力增進員工健康、消弭潛危風險、強化溝通機制並提升安衛績效。本公司共有熱軋廠、冷軋廠、酸鍍廠及鋼管廠鹿港廠區、鋼管廠大發廠區，五個廠區已全數通過 ISO 45001 及 CNS 45001 驗證，適用對象為中鴻廠區工作場所範圍內之全體從業人員，承攬商員工之相關規定另以承攬契約、承攬商安全衛生管理辦法及工事、作業、機具、安環類協力安環通用規範規定之，透過每年推行職業安全衛生管理計畫及內外部稽核，確認管理系統落實性與有效性，落實系統 PDCA 運作，提升安全衛生績效。

6.5.1 職業安全衛生委員會

為落實全面安全衛生管理工作，本公司訂有「職業安全衛生管理辦法」，並依辦法設置「公司級職業安全衛生委員會」，由總經理擔任主任委員，每 2 個月開會 1 次討論依職業安全衛生管理辦法第 12 條規定之安全衛生相關議題及公司管理績效。各廠區分別設置「廠級職業安全衛生委員會」，由廠長擔任主任委員，每 2 個月召開「廠級職業安全衛生委員會」與各課安全衛生管理討論及進行意見溝通及公司政策宣導。職業安全衛生委員會委員由職業安全衛生人員、主管人員、醫護人員及勞工代表組成，其中勞工代表占委員總人數 1/3 以上。委員會組織架構如下：



委員會成員	公司級職業安全衛生委員會	廠級職業安全衛生委員會
主任委員	總經理	廠長
副主任委員	生產副總經理	視實際業務需要由主任委員指派
執行秘書	工業安全衛生處處長	廠區工安課課長
主管人員	各廠廠長、行政處處長、業務管理處處長	副廠長、各課課長
職業安全衛生人員	工業安全衛生處處長(兼任)	廠區工安課課長(兼任)
醫護人員	勞工健康服務醫護人員	勞工健康服務醫護人員
勞工代表	勞資會議勞方代表及部門代表(含與職業安全衛生有關之工程技術人員)	各課代表(含與職業安全衛生有關之工程技術人員)



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

6.5.2 職業安全衛生管理措施

- 安全衛生管理實績

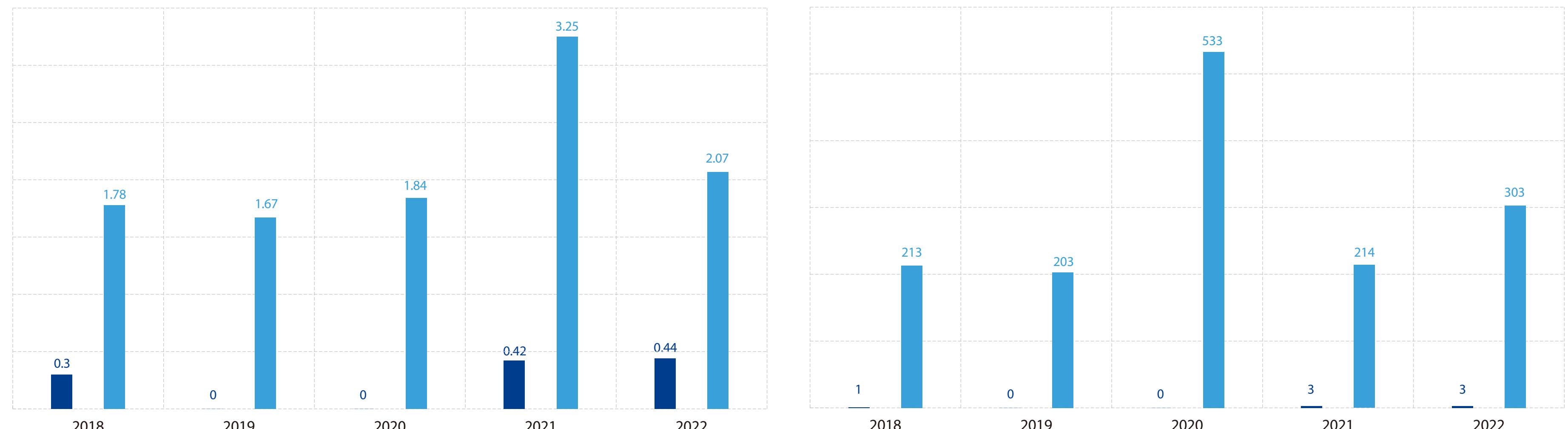
2022 年員工有發生 1 件職業災害 (夾傷)；原因為人員進行基座銑切平面作業，以手翻轉銑切面抬高基座時，基座往前滑動手部來不及縮回，造成夾傷，承攬商有發生 1 件職業災害 (跌倒)；原因為人員至機車停放區欲拿取物品，回轉時不慎遭該機車車牌絆到腳而跌倒，前述 2 件職業災害皆為暫時全失能，另針對 2 件職災均有進行原因分析、硬體設備改善及人員教育訓練，達到消弭危害並防阻再發機會。

本公司職業災害統計，係依職業安全衛生署所公布重要職業災害統計指標，選擇失能傷害頻率及失能傷害嚴重率為主要統計依據。2022 年員工總工時為 2,269,962 小時，承攬商總工時為 496,217 小時，員工失能傷害頻率 (FR) 為 0.44，失能傷害嚴重率 (SR) 為 3，如圖示。

項目	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
中鴻承攬商失能傷害頻率 (F.R.)	0	0	0	2.5	0	3.56	2.01	※ 失能傷害頻率 (Disabling Injury Frequency Rate, 簡稱 FR)：為每一百萬工時中，發生失能傷害的總人次數。公式： 失能傷害總人次數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時 (不包括上下班交通事故)
中鴻承攬商失能傷害嚴重率 (S.R.)	0	0	0	7,733	0	110	10	※ 失能傷害嚴重率 (Disabling Injury Severity Rate, 簡稱 SR)：為每一百萬工時中，發生失能傷害的總損失日數。公式： 失能傷害總損失日數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時 (不包括上下班交通事故)

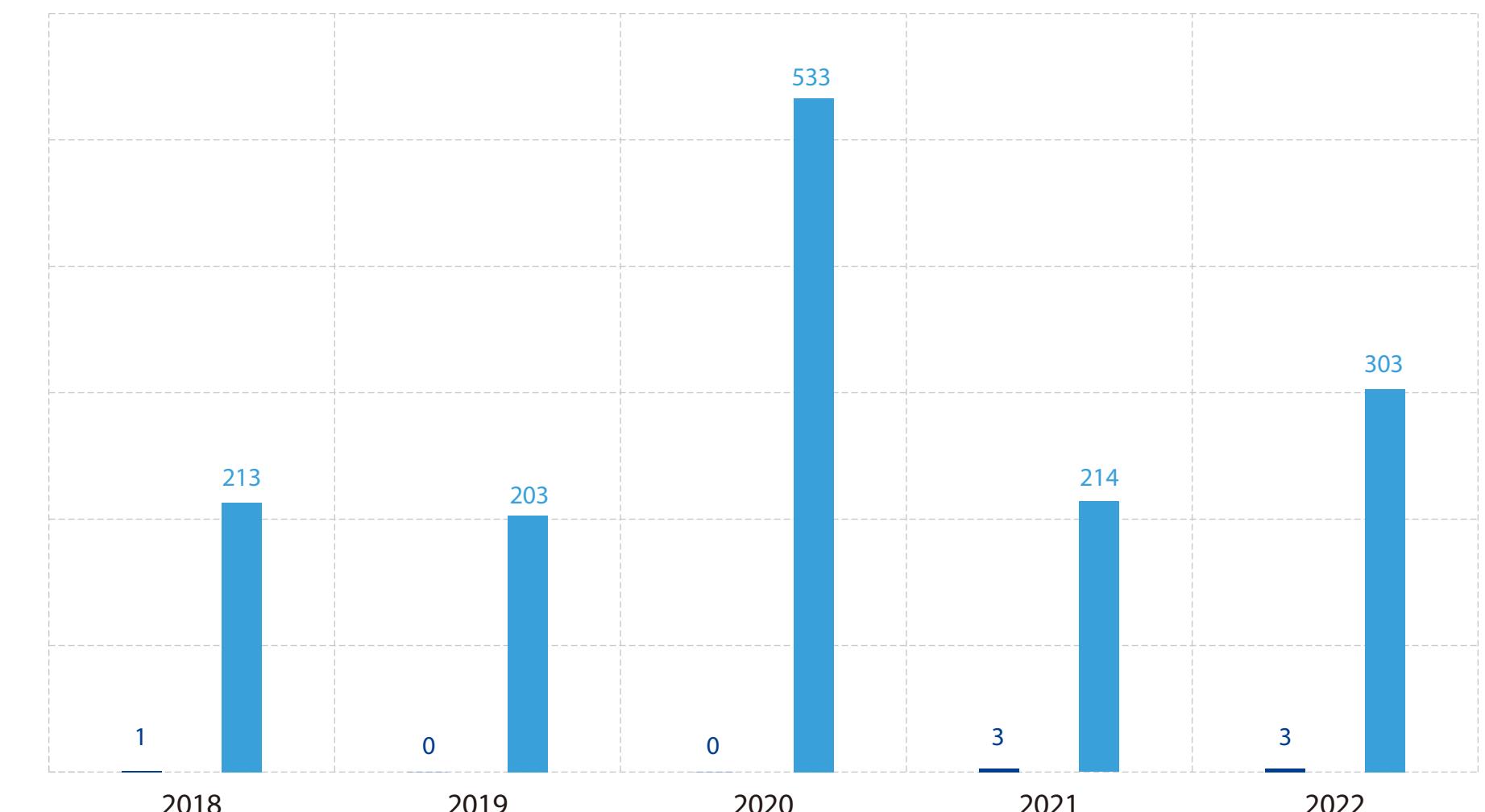
失能傷害頻率(F.R.)

■ 中鴻員工 ■ 鋼鐵製造業



失能傷害嚴重率(S.R.)

■ 中鴻員工 ■ 鋼鐵製造業





2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

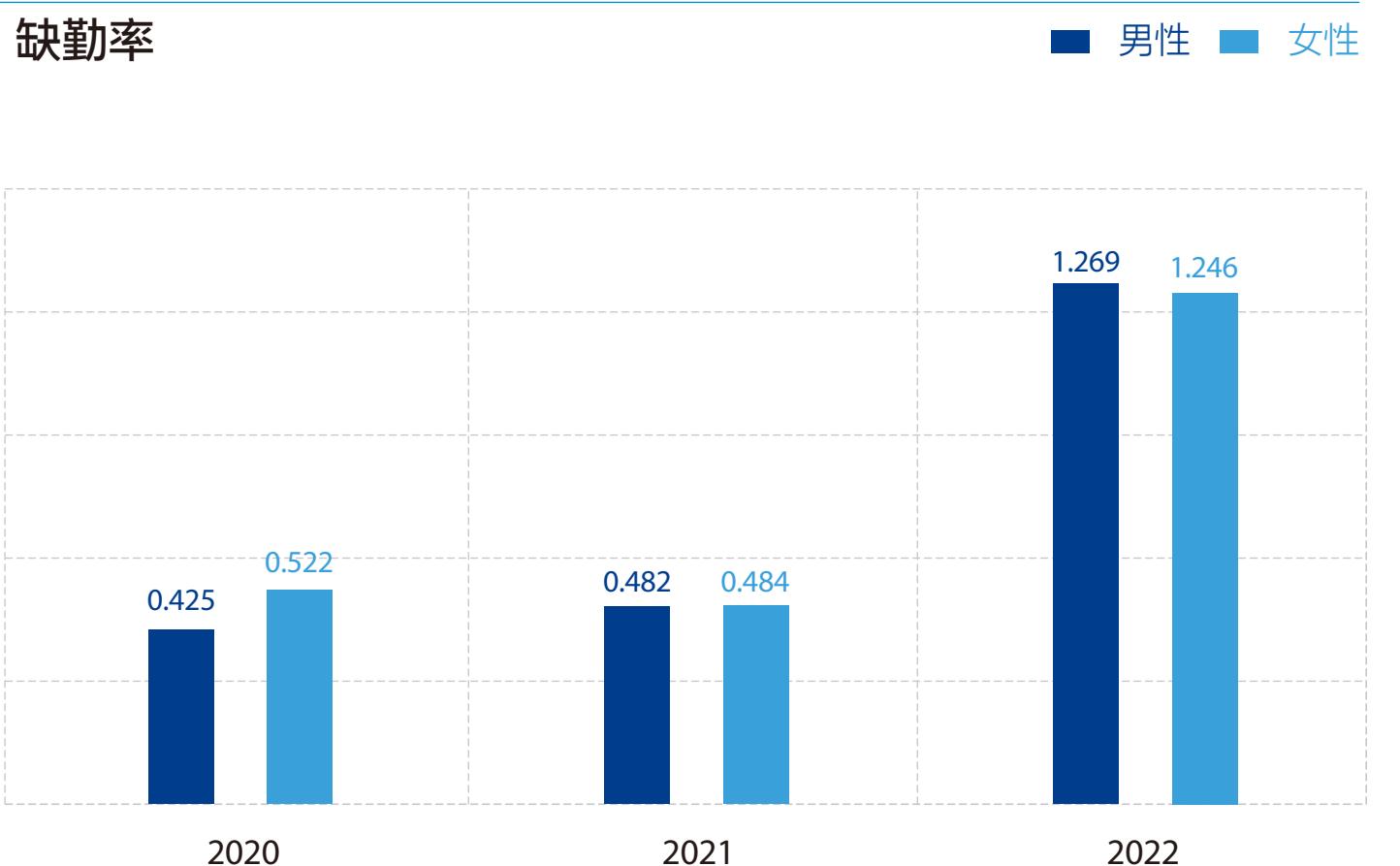
6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

另依國際勞工組織 (ILO) 定義之重要職業災害統計指標，近 3 年本公司缺勤率，依性別統計結果如圖示 2022 年男性員工及女性員工均因新冠肺炎確診申請染疫病假日數提高，故 2022 年男性員工及女性員工缺勤率均較 2020 年及 2021 年高，公司因應防疫安全，定期召開防疫會議、額溫量測、快篩、分流辦公、管控訓練、集會、出差、社團及旅遊活動、環境清消、通報機制及疫苗接種率等防疫之應變處置或措施，另針對健康部分舉辦多種講習及活動，提高員工的身心靈健康，如健康管理講座、友善職場預防暴力講座、血壓量測及減重比賽等活動。



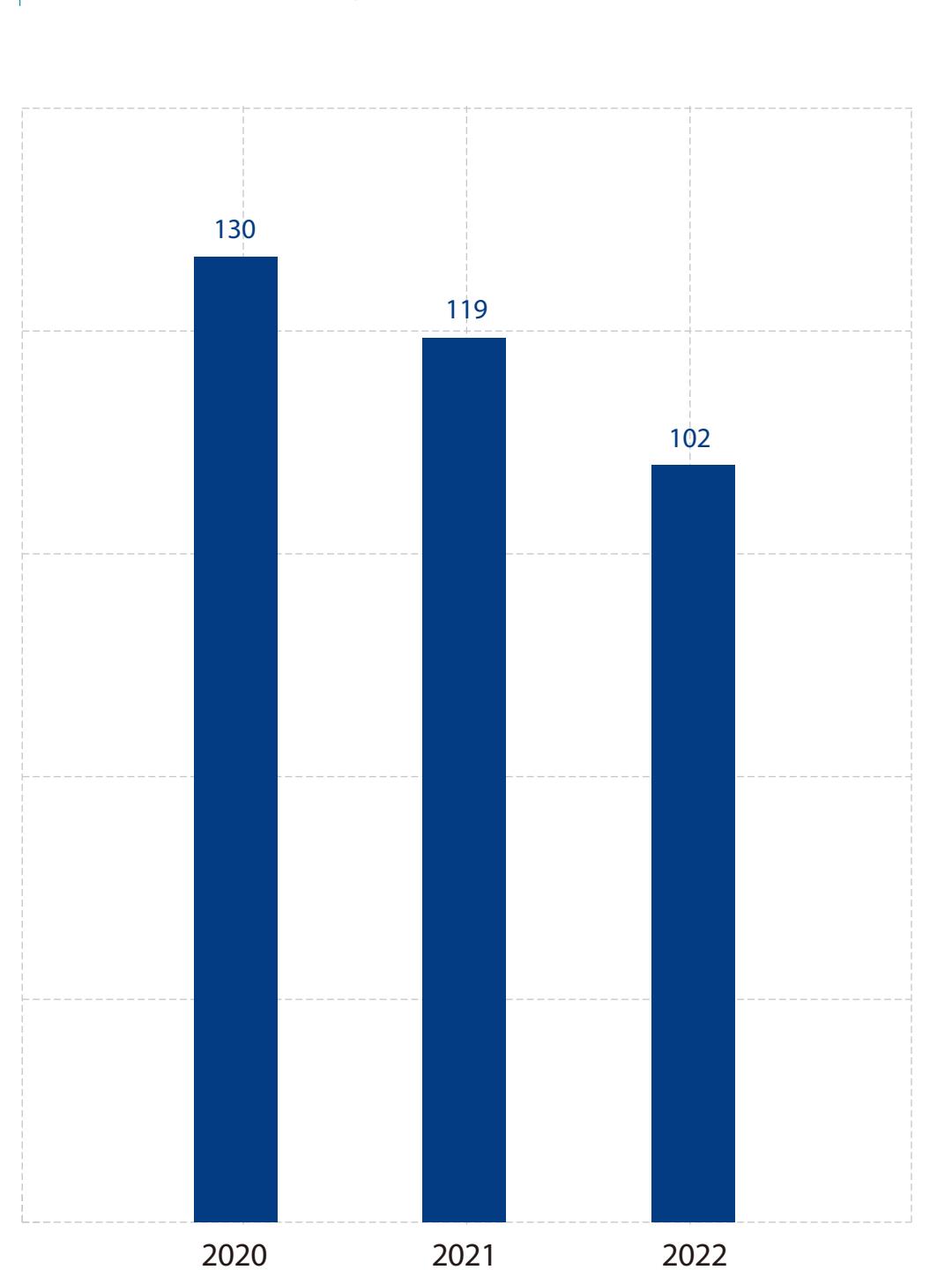
- 虛驚事件管理

2022 年虛驚事件提報共 102 件，較 2021 年 119 件降低 1%，各廠原因為在 2022 年執行 5S 等工安巡視與改善，使虛驚事件降低，後續仍持續鼓勵各廠提報，因虛驚事件之提報及檢討，在工安管理上由被動式（失能、輕傷害）轉為主動式；虛驚事件提報單位會進行原因分析、矯正及預防改善，經由所屬單位主管、廠區工安人員及廠長審查通過，並送至工業安全衛生處確認，且挑選值得分享的案例，製作工安通報並公告於 ERP，讓公司所有同仁可學習及平行展開，達到預防事故發生目的。

2022 年虛驚事件災害類型

災害類型	件數
物體飛落	5
物體破裂	1
被切、割、擦傷	6
被夾、被捲	4
被撞	5
跌倒	58
感電	1
與有害物等接觸	2
墜落、滾落	10
廠內交通	2
衝撞	5
踩踏	3
共計	102 件

虛驚事件近3年件數



- 上下班交通安全管理

2022 年上下班交通傷害事故共 6 件皆為騎機車發生交通事故（2 件失能傷害、4 件輕傷害），較 2021 年上下班交通傷害事故共 3 件（1 件失能傷害、2 件輕傷害）多 3 件，其原因為騎車不慎自摔，與同向騎車過程未保持安全距離發生擦撞，及為被側向及逆向行駛機車碰撞，顯示同仁對防禦性駕駛的認知與能力仍需再強化。

2022年獲獎實績

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄



冷軋廠及酸鍍廠分別獲鋼鐵公會
110年度軋製類安全衛生管理績效
評比金安獎及110年度其他類安全
衛生管理績效評比特優獎

鋼管廠大發廠區及鹿港廠區獲鋼鐵
公會110年度其他類安全衛生管理
績效評比金安獎



酸鍍廠榮獲勞動部及高雄市111年推行職業安全衛生
優良單位



酸鍍廠榮獲勞動部及高雄市111年推行職業安全衛生優良
單位



目錄

前言

1 總覽**2 公司治理****3 客戶服務****4 供應鏈管理****5 環境保護****6 員工照顧**

重大主題
| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

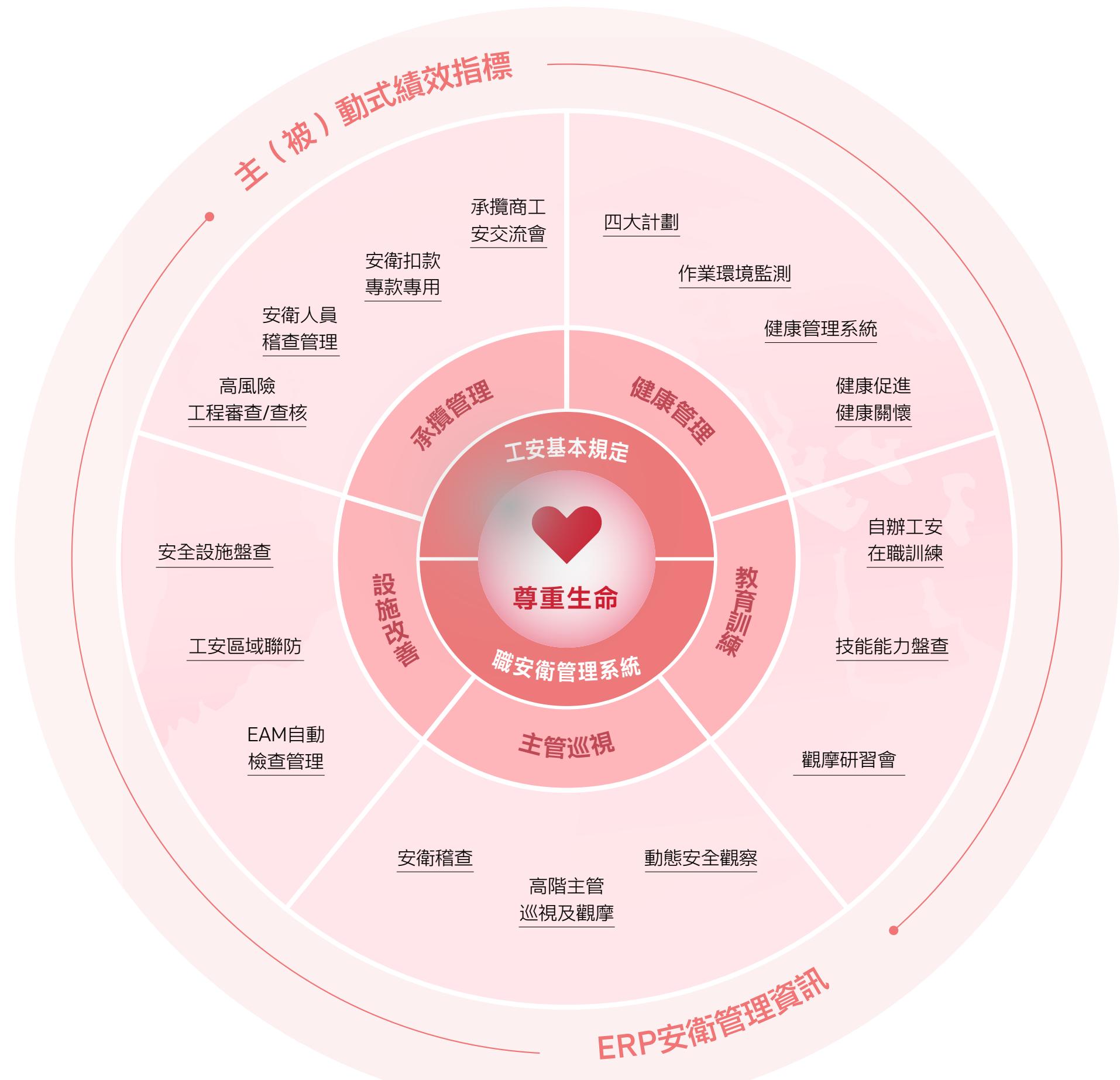
6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理**7 社會參與****8 附錄**

中鴻公司工安管理驅動體系圖

**1
核心**
**2
主軸**
**5
構面**
**17
要素**



6.5.3 職業安全衛生管理運作

中鴻職業安全衛生管理之驅動體系為「1核心 - 尊重生命」、「2主軸 - 職安衛管理系統、工安基本規定」、「5構面 - 設施改善、主管巡視、教育訓練、健康管理、承攬管理」及「17要素 - 三層式安全設施盤查、工安區域聯防…等」展開運作，此運作過程藉由 ERP 安衛管理資訊系統進行管控及主(被)動式績效指標作為評核，評核結果作為下一年度工作執行依據，對於主(被)動式績效達指標的廠區，由公司提撥 50 萬元作為獎勵。

一、對於 5 構面所展開 17 要素，運作重點說明如下：

1. 設施改善構面

(1) 工安區域聯防

2022 年邁入工安區域聯防第 12 年，各課盤查所屬作業區域之潛在危害並繪製風險地圖，由危害風險地圖自選定當年度改善主題 3 項（包括墜落、跌倒、捲夾、撞擊、人車分道、切(割)(擦)傷及與危害性化學品接觸等共 16 項），全員參與進行自查及聯防兩循環，2022 年執行期間共發掘 670 件潛危（如下表），已達成 100% 改善，另 2022 年度為鼓勵各課進行工安區域聯防活動，完成各廠工安區域聯防發表者，依各廠評比結果頒發獎勵金，以持續發掘並改善作業環境潛在危害。

2022 年工安區域聯防主題及發掘潛危問題件數			
類型	潛危問題	改善對策	件數
災害	衝擊	工程控制（如開關連鎖裝置、加裝護蓋 / 護罩、階梯、扶手、腳趾板等）	50
	捲夾		51
	墜落		56
	跌倒		234
	倒(崩)塌		13
	感電		66
	切(割)(擦)傷		66
	燒燙傷		10
	與有害物接觸		26
作業	物體飛落	管理控制（如教育訓練、於 SJP 中明訂作業規定等）	15
	人車分道		28
	自動檢查		7
	動火作業		8
	吊掛作業		18
	局限空間		0
	斷能掛卡上鎖		22
共計			670

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄



工安區域聯防總經理頒發獎勵金

(2) 三層式施工安全審查會

定(歲)修或500萬元含以上大型工程，由契約執行單位召集相關單位完成三層式施工安全審查會(契約執行單位→廠區單位→助總級單位)，審查項目包括：工程概要、施工步驟(流程圖表、危害鑑別、風險評估與防災對策)、安全防護設施、施工機具及設備、施工區域隔離及人車管制、人員教育訓練及危害告知、自動檢查計畫、變更管理、緊急應變計畫及演練等項目，2022年共執行4件三層式施工安全審查會，藉由嚴謹施工前審查會議，鑑別所有危害風險並進行預防，將施工中危害降至最低，達成零失能、零災害、零罰單三零目標。

(3) 2022年各廠潛在火災暨緊急應變運作能力提升

廠區依據風險評估結果，盤查出潛在火災高風險區域與應變設施器材，依據擬定緊急應變演練計畫進行演練，演練過程及結果與訂定達成指標進行評核並檢討，以確保應變有效性。2022年各廠區火災緊急應變項目包括油室、電氣室、退火爐區、Mill軋延機、油品儲存區、酸洗線焊接區、天然氣計量站、特高壓變電站、鋼管UV漆塗裝區及法定滅火、通報與避難引導演練等。

2. 主管巡視構面

(1) 高階主管巡視觀摩

廠內之工安管理優良事項，巡視觀摩當日，該廠廠長抽選四個課級單位，代表該廠進行工安區域聯防成果簡報，另再從四個課級單位抽選一個課級單位代表該廠進行現場觀摩巡視，巡視觀摩包含動態作業項目及潛危項目改善觀摩。巡視後各廠代表進行討論巡視時發掘的潛危，並提出相關的改善措施及方式，在稽查登錄維護系統追蹤改善，2022年高階主管巡視共8梯次發掘81件潛危，所發掘的問題已達成100%改善。

由點(自查)、線(廠區聯防)、面(高階主管巡視觀摩)發掘潛危，能將根深問題改善，降低災害發生，也讓各廠區有互相交流學習的機會，提升各廠區人員的工安意識。藉由持續推動，並將主題聚焦於發生事故較高之災害或作業類型，由廠區各課全面性發掘潛危問題，以防止作業潛在危害，降低作業環境風險，落實個人工安觀念，鼓勵全員參與工安改善。



進行區域聯防發掘潛危改善成果分享



生產部門副總巡視觀摩會議討論情形



高階主管現場巡視捲夾作業

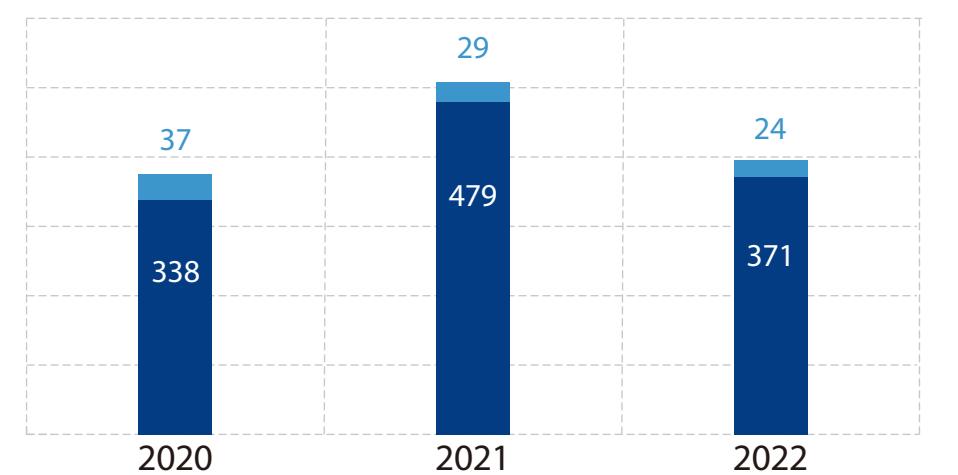


高階主管現場巡視廠區人車分道作業

(2) 工安稽查

藉由每月工安稽查，查核各廠之工安管理、承攬商管理、主管人員動態安全觀察、走動管理及各製程中相關安全工作程序執行落實，及早發掘作業潛在危害因素進行矯正改善，降低危害事故之發生。2020~2022年稽查不符合/建議件數有減少趨勢，2022年查核件數共計395件，符合371件(93.9%)，不符合24件(6.1%)，為製程安全設施及記錄不確實，皆已於稽查登錄維護系統中追蹤改善完成。

工安稽查近3年件數





2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

(3) 落實動態安全觀察

執行動態安全觀察已邁入第 8 年，2022 年以「高風險作業」為觀察主題，執行目標：股長 816 件，課(副)長 146 件，廠(副)長 18 件，實際執行總件數：廠工安工程師 136 件，股長 2,093 件，課(副)長 389 件，廠(副)長 47 件，達成率 272%。2022 年動態安全觀察系統中統計，符合 SJP 作業共有 97.7%，不安全行為 / 環境共有 2.2%，其原因為作業動作、流程、方式等不符合相關程序及標準及作業位置未設置護欄或其他防護措施等，發掘潛危內容皆已完成改善，可將此項目作為未來工安管理、精進之依循，以符合現場實際狀況及降低危害並管控作業安全。



主管與作業人員檢視高風險作業及對應之 SJP 符合性

3. 承攬管理構面

(1) 承攬商暨安衛家族工安交流會

為落實承攬商管理，於 2011 年成立「中鴻安衛家族」，以本公司為核心企業，並鼓勵承攬商參與，除了辦理職安衛管理教育訓練，另定期每年辦理「承攬商暨安衛家族交流會」，提供承攬商互相學習的機會，邀集各廠區承攬商雇主老闆及工安人員共襄盛舉。2022 年辦理 4 場次，計有 26 家參與。交流會中由承攬商簡報承攬作業危害辨識與相對應 SJP，並實際至現場作業示範觀摩，對於簡報及現場示範觀摩表現優異之承攬商，提供獎勵金以茲鼓勵。

(4) 承攬商管理系統建置

為與承攬商互動及管理更密切更有效率，2022 年著手建置承攬商管理系統，包含承攬商基本資料、門禁管理、專業證照、作業標準書、現場巡視查核等，預計 2023 年建置完成並啟用。

(2) 安衛違約扣款專款專用

為使承攬商之安環違約扣款獲得妥善運用，提升承攬商安衛管理意願及鼓勵承攬商辦理各項安全衛生活動，申請、報支等作業依循「承攬商違約扣款及安衛活動補助作業辦法」，2022 年各廠承攬商獎勵補助合計 97,566 元，項目包含教育訓練補助、年度評比優異、交流會表現優異及 2022 年達成三零目標（零失能、零災害、零罰單）；2022 年因疫情因素，承攬商提出教育訓練降低，故支出較 2021 減少 26,700 元。

(3) 長駐承攬商安衛自主管理評比

為鼓勵各廠長駐承攬商落實安全衛生管理，依據「承攬商安衛自主管理績效獎金分配規定」，由各廠制訂「承攬商安衛自主管理績效獎金分配細部評比規定」實施評比，對於年度表現優異之承攬商及承攬商工安人員，提供團體及個人獎勵金及獎牌，於公司及安委會中由總經理親自表揚；2022 年合計頒發 38,000 元獎勵金。



2022 年承攬商暨安衛家族交流會



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

5. 教育訓練構面

(1) 職安法第 26、第 27 條執行符合度

為強化同仁對於職安法第 26 條（承攬危害告知）、第 27 條（承攬共同作業協議）認知，對股長級以上主管、工安人員及工程協調人共 168 人進行四梯次（每梯次 3 小時）訓練，並同時以「職安法第 26 條、第 27 條承攬管理檢核表」盤查所有承攬工程符合性，以確保承攬作業符合法規要求。

(2) CPR 及 AED 應變

更新並增設 AED 設備共 9 台，並盤查各廠區急救人員人數配置均符合法規要求，全公司合格急救人員共 133 人，另以無預警方式測試各廠區急救人員，在急救通報作業、CPR 實際操作、AED 儀器使用之緊急救護應變能力，2022 年共辦理 9 場次無預警測試測試結果均「合格」。

(3) 危害辨識與預防安全認知

將公司工安十二條基本規定，以廠區作業相關圖片影片製作危害辨識題目（含感電預防、眼部防護規範、吊掛作業、職安法 26、27 條執行符合度等），透過工安稽查時隨機抽選員工（含承攬商）做為查核項目重點，提升同仁或承攬商安全意識及加深辨識，將工安意識深植於員工日常工作中。

(4) 環安衛能教育訓練

2022 年持續辦理「輻射防護教育訓練」、「局限空間作業人員在職教育訓練」、「荷重在一公噸以上之堆高機操作人員在職教育訓練」、「危害通識教育訓練」等各類安全衛生教育訓練，共 16 項訓練課程，71 梯次，計 1,255 人次參加，以提升員工及承攬商之安全衛生認知與能力及專業技能。

序號	課程名稱	梯次 (場次)	參加 人次
1	如何提高職安法第 26、第 27 條執行符合度教育訓練	4	168
2	交通安全防禦能力訓練	3	105
3	111 年度 CPR+AED 訓練課程	5	199
4	111 年度輻射防護教育訓練	5	100
5	有機、特化作業主管在職回訓	10	26
6	施工架組配作業主管在職回訓	2	30

序號	課程名稱	梯次 (場次)	參加 人次
7	粉塵作業主管在職回訓	1	2
8	荷重在一公噸以上之堆高機操作人員在職回訓	5	54
9	急救人員在職回訓	5	13
10	使用起重機具從事吊掛作業人員在職回訓	2	37
11	高壓氣體特定設備操作人員在職回訓	1	1
12	吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機操作人員在職回訓	4	280
13	缺氧作業主管在職回訓	10	13
14	職業安全衛生管理人員在職回訓	4	3
15	健檢說明暨健康（含聽力保護）宣導講座	6	188
16	戒菸班	4	36
共計			71 1,255



健康管理講座



111 年度游離輻射防護教育訓練（同步開放視訊）



戒菸成功頒獎



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

6.5.4 職業安全衛生活動

2022年工安衛健活動歷程



1. 參與安全活動提升安全意識

(1) 勞檢處製造業職業災害預防宣導會

2022年協助勞檢處辦理1場宣導會，藉由勞檢處解說法令及事故案例等相關課程，使事業單位具備危害辨識能力及安全衛生知識，實施自主管理以達成降低職業災害之目的。



勞動部危害預防全國巡迴展示活動



勞動部巡迴展示活動—安全護具穿戴



勞動部巡迴展示活動—認識局限空間



勞動部巡迴展示活動—認識化學品危害

(2) 勞動部危害預防全國巡迴展示活動

鋼管廠大發廠區及鹿港廠區配合勞動部勞動及職業安全衛生研究所，於2022年8月~9月辦理2梯次危害預防全國循環展示活動，透過現場展示互動及寓教於樂體驗的方式，讓同仁認識工作場所可能造成的危害及預防方法。職業危害主題將包括化學品危害、局限空間、噪音危害預防、及安全護具穿戴等體驗，同時播放多部工安動畫影片，當天體驗活動中舉行有獎徵答，內容豐富有趣。本活動讓同仁了解職業安全衛生的重要性，並落實危害預防措施，進而達成職場減災與促進勞工健康目標。

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

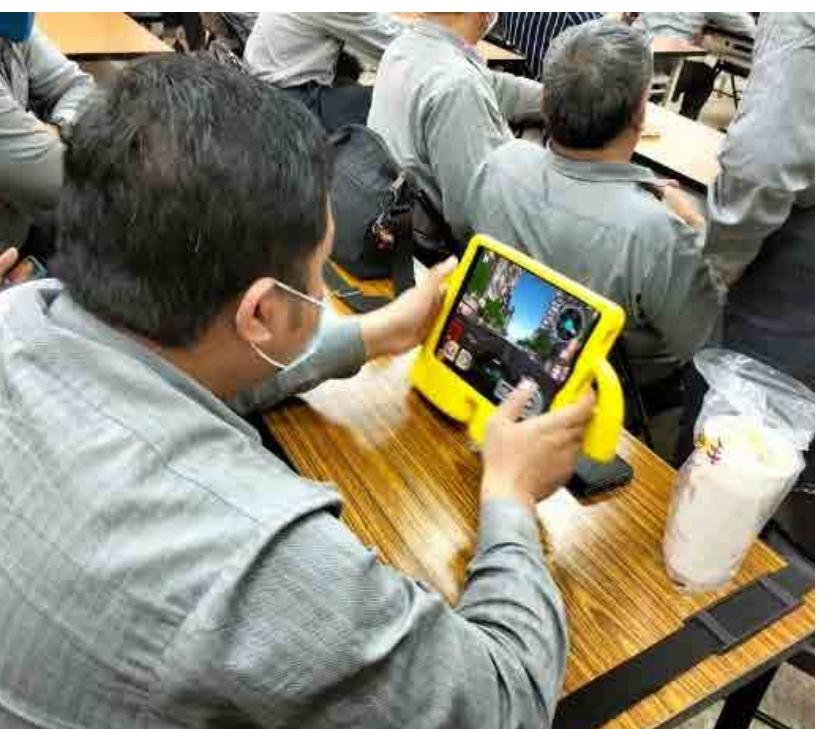
7 社會參與

8 附錄

2. 交通安全宣導活動

VR 危險感知測驗體驗

為強化同仁交通安全意識及自我防禦能力，期望降低同仁交通事故發生機率，委請國泰世紀產物保險股份有限公司損害防阻部（委辦單位），辦理「VR 危險感知測驗體驗」，藉由 VR 虛擬實境技術，融合防禦駕駛觀念，透過虛擬實境互動體驗，模擬實際用路過程中可能遇到的危險情境，讓同仁可以沉浸式身歷其境，提高員工交安知識與防禦能力。



VR 危險感知測驗體驗



VR 危險感知測驗體驗



交通安全暨防禦性駕駛宣導



VR 危險感知測驗體驗

3. 緊急應變演練

為讓各廠及橋頭行政大樓應變小組成員熟悉廠區之地形及地物，能正確使用救災器材，提升意外事故之緊急應變能力，以降低或避免人員傷害、財務損失及環境衝擊，2022 年共舉辦 30 場次緊急應變演練，各廠區演練項目詳如下列：

廠別	緊急應變演練項目
熱軋廠	1. 消防自衛編組演練 (2 場) 2. 調質區油室緊急應變演練 3. 粗軋區電器室緊急應變演練 4. 精軋區電器室緊急應變演練 5. 热軋線油室緊急應變演練
冷軋廠	1. 消防自衛編組演練 (2 場) 2. 退一及退二爐區 (含地下室) 緊急應變演練 3. 軋延機 DAVY 緊急應變演練 4. 油室 (含油管) 緊急應變演練 5. 軋延機 UC 緊急應變演練 6. 軋輥設備輥軸承清洗區及油品存放品緊急應變演練 7. 精整線調質機、靜電塗油機 (含油管) 及油品儲區 (調質油、防鏽油) 緊急應變演練 8. 鍋爐房緊急應變演練
酸鍍廠	1. 消防自衛編組演練 (2 場) 2. 酸洗線焊接區緊急應變演練 3. 張力線焊接區緊急應變演練 4. 緊急發電機房緊急應變演練 5. 柴油儲區緊急應變演練 6. ARP 焙燒爐緊急應變演練 7. 天然氣計量站緊急應變演練
鋼管廠	1. 消防自衛編組演練 (4 場) 2. 特高壓變電站緊急應變演練 3. 物料倉庫油品儲區緊急應變演練 4. #1 管車塗裝區緊急應變演練 5. #4 管車塗裝區緊急應變演練 6. C 棟主變電站緊急應變演練 7. 油品儲區緊急應變演練 8. 品保化性實驗室緊急應變演練
橋頭行政大樓	消防自衛編組演練 (2 場)

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題
| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄



熱軋廠消防自衛編組演練



熱軋廠消防自衛編組演練



冷軋廠軋延油槽緊急應變演練



冷軋廠鍋爐空壓機房緊急應變演練



酸鍍廠消防自衛編組演練



酸鍍廠消防自衛編組演練



鋼管廠 #1 管車塗裝區緊急應變演練



鋼管廠物料倉庫油品儲區緊急應變演練

6.5.5 健康管理與關懷

- 駐廠醫師服務

中鴻聘請職業醫學科專科醫師駐廠關懷同仁及承攬商同仁的健康，每月將服務時間公布於公司 ERP 系統布告欄，同仁及承攬商可於上班時自行前往健康諮詢。。

- 健康檢查

2022 年全體員工共 1,139 人參加每年健康檢查，健檢項目 19 大項優於法令規定 7 大項，除一般性檢查項目外，另增加癌症篩選、腹部超音波、側面 X 光檢查、骨質密度、免疫糞便檢查法、糖化血色素、白血球分類、女性同仁乳房及婦產科超音波檢查等項目，以利員工及早發現病因。

- 健檢結果說明會

每年健檢完成後，安排廠醫至各廠區舉辦健檢結果說明會，2022 年共辦理 6 梯次 188 人次，向同仁說明各項指標代表意義。個人健檢結果，結合電腦系統追蹤管理，由所屬單位主管每年至少進行健康關懷 1 次，並規劃健康促進活動，以協助同仁更加了解健檢結果，早期防治與治療。

- 健康關懷與促進

- 針對健康高風險人員 (高血壓、低密度脂蛋白 $\geq 190 \text{ mg/dL}$ 、心電圖呈心房纖維顫動、陳舊型心肌梗塞、心肌缺氧，及糖化血色素 $\geq 8\%$)，推展相關對應活動，另將健康訊息，公告在 ERP 供員工參閱，以持續關懷員工健康及保持或增進員工自我保健的觀念，預防疾病發生。
- 2022 年辦理共 4 梯次戒菸班，每梯次 12 小時，透過課程活動讓參加者認識菸品危害、正確的戒菸方法，戒菸期間的飲食及體重控制，減壓活動，吸菸肺部的傷害及戒菸的行為改變、拒絕吸菸的技巧及預防復吸，胸腔復原運動教學。2022 年戒菸活動 24 人達標 (共 36 人)，達成率 66.66%。
- 2022 年共辦理 6 梯次健康講座，參加人員共 188 人，透過醫師健康講座的宣導，提醒同仁代謝症候群對健康的危害，鼓勵同仁養成運動的習慣，提醒同仁自主健康管理，調整生活型態，搭配運動及飲食型態改變，達到保健及預防成效。



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

重大主題

| 勞資關係 | 職業安全衛生 |

6.1 人權政策

6.2 員工薪酬與福利

6.3 教育訓練與發展

6.4 員工關係

6.5 職業安全衛生管理

7 社會參與

8 附錄

- 降低健康高風險人數比例

公司制訂「年度勞工健康服務計畫」，定期分析員工健康檢查結果，將員工健康風險做分級管理，針對高風險個案（高血壓、低密度脂蛋白 $\geq 190 \text{ mg/dL}$ 、心電圖呈心房纖維顫動、陳舊型心肌梗塞、心肌缺氧，及醣化血色素 $\geq 8\%$ 、特殊健康檢查第二級管理（含）以上者）進行健康講座、健康促進活動及健康關懷，關懷方式採主管健康關懷、衛教宣導及特殊作業防護措施教導、職護及職醫至各廠區進行相關健康指導及督促員工回診追蹤。2022 年健康高風險人數 159 人較 2021 年 278 人下降 119 人，下降率達 43%。

- 女性員工團聚日

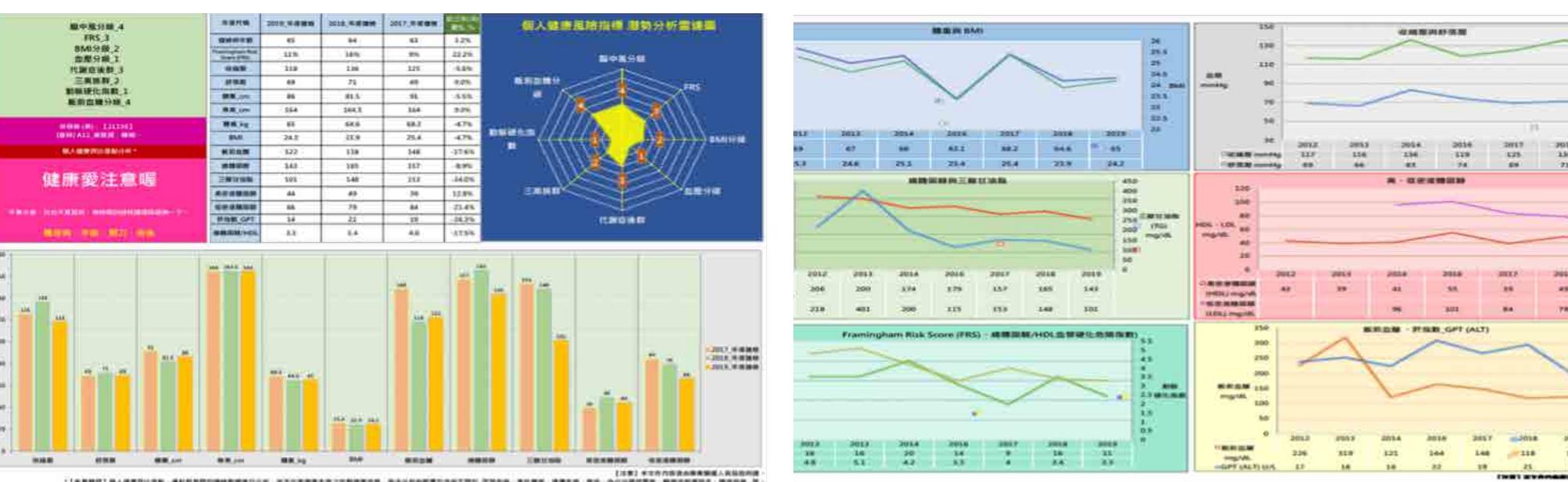
女性員工佔全公司員工 9.2%，每年 38 婦女節藉由安排女性員工參加活動或講座，促進女性員工間情感交流，2022 年防疫不群聚，由董事長與總經理以溫馨卡片祝福女性員工節日快樂，並將女性保健知識一併公佈在 ERP，鼓勵女性員工，快樂工作，快樂服務、快樂生活，營造出溫馨愉悅的節日氛圍。

- 健康減重活動

針對全公司 $BMI > 35$ 的同仁（共 45 人）由職醫、職護進行個別衛生教育，提供減重、預防疾病及健康維護等各種方面的知識、態度與技能，並依同仁個別教導減重、飲食指導及運動計畫。2022 年參加自主減重活動共 94 人，共減重 168 公斤，個人減重第一名減重達 29.2 公斤，於公司級安委會中，敦請總經理頒獎，予以獎勵。

- 健康系統電腦化管理

2022 年完成健康管理系統建置，能有效率進行員工健檢資料分析，讓每位員工查詢個人健康風險指標 - 潛勢分析雷達圖、歷年健檢結果趨勢，另職護藉由系統分析追蹤，以掌握員工健康維持性。



個人健康風險指標



婦女節卡片



個人減重第一名獎勵金 5000 元

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

7.1 公益理念

7.2 公益及外部倡議參與

7.3 志工服務

7.4 社區關懷

8 附錄



7

CHAPTER

社會參與

亮點績效

+ 781.8 萬元公益捐贈投入金額成長 96.43%

+ 6 場次社區交通安全交流會

+ 30 位同仁完成志工訓練並取得志願服務紀錄冊

+ 203 人次參與志工服務

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

7.1 公益理念

7.2 公益及外部倡議參與

7.3 志工服務

7.4 社區關懷

8 附錄

7.1 公益理念

中鴻深耕社會公益多年，關注「教育」、「生命」兩大領域，長期投入教育資源挹注及協助生命線協會自殺防治工作，並導入企業志工的理念，推動同仁志願服務。

以目標群體來說，中鴻特別關注弱勢族群；以地區性而言，則以協助廠區鄰近社區及學校為主，來落實「貫徹睦鄰回饋社區，參與社會公益活動」的永續政策。

2022 年公益投入金額為 7,818,000 元，較 2021 年成長 3,839,122 元(約 96%，2021 年公益投入金額為 3,978,878 元)，主要增加項目為認購農產品、捐贈高雄市政府消防局第四大隊及第五大隊住宅火災警報器等項目。



7.2 公益及外部倡議參與

關懷生命

中鴻長期贊助大高雄生命線協會執行「自殺防治及推廣生命教育計畫」，包括招募及培訓協談志工，提供 1995 自殺防治專線諮詢服務；提供現任志工在職進修訓練課程；針對高風險個案，提供專業諮商師會談；舉辦社區及校園生命教育宣導講座。中鴻響應推廣「自殺防治、搶救生命」公共衛生議題，每年贊助本計畫經費 50 萬元，至 2022 年已持續投入長達 19 年，累計贊助金額達 950 萬元。

重視教育

中鴻認同社會局「高雄市政府社會局脫貧自立計畫」的理念及其執行策略，包括鼓勵弱勢家庭中的年輕人儲蓄，並透過自我成長、職場體驗、理財課程及社區志願服務，讓參加學生從服務的體驗中學習成長，進一步達到自立脫貧的目標。自 2004 年起，每年捐贈 100 萬元，累計贊助金額達 1,900 萬元，透過此計畫的辦理，進一步協助弱勢家庭子女達到自立脫貧的目標。



參與脫貧自立計畫學生感謝卡

脫貧自立計畫成果報導



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

7.1 公益理念

7.2 公益及外部倡議參與

7.3 志工服務

7.4 社區關懷

8 附錄

- 「跨部門溫室氣體合作減量」計畫及空品淨化區認養維護

為減緩氣候變遷及空氣品質問題，高雄市政府環保局媒合企業補助及認養機制，協助高雄市學校機關汰換節電設備及維護認養空品淨化區。中鴻分別自2017年、2018年起，持續參與「跨部門溫室氣體合作減量」及空品淨化區認養維護案，累積贊助金額達55萬元。



空品淨化區績優認養單位表揚獎座



跨部門溫室氣體合作減量計畫感謝狀

7.3 志工服務

在致力於公司營運成長的同時，中鴻亦熱衷社會公益活動的參與。為鼓勵員工從事公益，每年持續辦理志工訓練課程，並規劃至社福機構及社區進行志工服務。

- 辦理志工訓練

中鴻自2008年起委託高雄市大高雄生命線協會開辦志工訓練課程，2022年共30位同仁完訓，累計至2022年底，取得『志願服務紀錄冊』且尚在職同仁共334人。

- 志工服務活動

1. 高雄仁愛之家服務

中鴻自2013年7月起每月邀集同仁、親友至高雄市政府社會局仁愛之家提供環境整理服務，同仁除自己參與，更利用身教帶領子女身體力行，共享助人為樂的喜悅。2022年共203人次(平均25.38人次/月；受新冠肺炎疫期影響，2022年4~7月停辦本活動)參加服務，累計服務人次達2,361人次。

2. 橋頭區精忠新村服務

精忠新村是位於橋頭區白樹里的榮民宿舍區，居住於此的皆為年邁榮民及眷屬，環境整理需借助外界資源協助。因此，中鴻志工與橋頭區公所自2015年起，連續8年舉辦聯合環境整潔活動，2022年共48位同仁及親友參與服務，累計參與服務人次達227人次。

3. 二手物資募集捐贈

基於幫助弱勢、愛物惜物的環保精神，中鴻自2012年起，連續11年舉辦二手物品募捐活動，呼籲同仁響應資源再生捐贈活動，把家中用不到的東西捐贈出來給心路基金會楠梓心路工坊。讓這些資源發揮更多的價值，幫助需要照顧的人，回饋社會。2022年捐贈物資約達49個90cm郵便箱，累積捐贈物資達539個90cm郵便箱(2012年~2021年捐贈物資數量，因當時未實際量測，故均以2022年實績推估)。



參與環境整潔活動志工合照



募集二手物資轉送心路基金會楠梓工坊



心路基金會感謝狀

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

7.1 公益理念

7.2 公益及外部倡議參與

7.3 志工服務

7.4 社區關懷

8 附錄

7.4 社區關懷

中鴻身在社區，即屬社區一份子，我們以實際行動投入，持續關懷廠區鄰近社區發展並協助參與地方活動，與地方社區建立良性互動。原則上與社區互動有四個方向如下圖：



- 2022 年重要地方及社區參與案件

- 資助高雄市橋頭區興糖國小出版日記教學繪本印製經費（連續贊助 15 年，金額達 90 萬元）
- 資助高雄市岡山區岡山高中清寒學生營養午餐費用（連續贊助 13 年，金額達 130 萬元）
- 資助高雄市梓官區公所優秀學子獎學金（連續贊助 19 年，金額達 114 萬元）
- 資助社區辦理端午節、中秋節活動經費
- 資助高雄市岡山區公所辦理地區特色活動經費
- 資助社區辦理重陽節敬老活動經費
- 資助社區母親節感恩聯誼活動經費
- 資助社區辦理節能綠美化研習、社區營造、社區產業成長學習及節能減碳宣導等活動經費

社區交流

中鴻身為社區一份子，我們積極與社區互動交流，從 2016 年開始，每年以「交通安全」、「健康促進」等不同主題循環的模式，至橋頭、梓官、岡山等社區舉辦交流活動，2022 年再度以交通安全為主題，與鄰近社區民眾進行交流，累計參與民眾達 1,500 人次。



岡山社區交通安全交流活動



橋頭社區交通安全交流活動



梓官社區交通安全交流活動

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書



CHAPTER

8 附錄



附錄 1、GRI 準則對照表

中鴻錫鐵已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止期間的內容。

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般揭露 2021

揭露	說明	對應章節	頁碼	省略理由 / 備註
組織詳細資訊及報導實務				
2-1	組織簡介	1.4.1 公司簡介	15	
2-2	報告實體	關於本報告書	1	
2-3	報導期間、頻率及聯絡方式	關於本報告書	1	
2-4	資訊重編	關於本報告書	1	依據 GRI 通用準則 2021 版進行編製
2-5	外部驗證	關於本報告書	1	
營運活動與員工資訊				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.4.2 產品介紹 4.1 中鴻的供應鏈	15 51	
2-7	員工	6.1.1 員工結構	74	
2-8	非員工的工作者	6.1.1 員工結構	74	
治理				
2-9	治理結構及組成	2.1 組織架構	33	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 董事會	34	
2-11	最高治理單位主席	2.2 董事會	34	中鴻最高治理單位為董事會，董事會由董事長召集者，由董事長擔任主席。
2-12	最高治理單位於監督方面的影響力	1.2 永續核心小組 2.2.2 董事會績效評估機制	12 35	
2-13	管理責任	1.2 永續核心小組	12	
2-14	最高治理單位在報告中的作用	關於本報告書	1	
2-15	利益衝突	2.2 董事會	34	
2-16	關鍵重大事件的溝通	1.2 永續核心小組 2.2.2 董事會績效評估機制	12 35	
2-17	最高治理單位的背景知識	2.2 董事會	34	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.2 董事會績效評估機制	35	
2-19	薪酬政策	2.2.3 董事會、經理人酬金政策	35	詳細薪酬規範請參閱中鴻錫鐵股份有限公司 111 年年報，參、公司治理報告 - 三、一般董事、獨立董事、總經理及副總經理之酬金



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

揭露	說明	對應章節	頁碼	省略理由 / 備註
2-20	薪酬決定的流程	2.2.3 董事會、經理人酬金政策 6.2.1 員工薪酬	35 78	詳細薪酬規範請參閱中鴻鋼鐵股份有限公司 111 年年報，參、公司治理報告 - 三、一般董事、獨立董事、總經理及副總經理之酬金
2-21	年度總薪酬比率	本公司薪酬最高個人之年度總薪酬與於所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數比率為 4.3583 倍。 本公司薪酬最高個人之年度總薪酬增加之百分比為負 43.98%，所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加之百分比為負 43.77%，故薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比與所有員工(不包括該薪酬最高之個人)年度總薪酬中位數增加之百分比為負 1.0048 倍。 2022 年員工薪酬增加百分比呈負成長，主要為 2022 年公司營運虧損，導致獎金減少。		
策略、政策與相關實務作為				
2-22	永續發展策略	經營者的話 1.1 永續發展策略	3 6	
2-23	政策、承諾	6.1 人權政策	74	
2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展策略 6.1 人權政策	6 74	
2-25	針對負面衝擊處理的程序	2.3.5 風險管控 5.2.1 氣候變遷之因應 6.4. 員工關係	39 58 84	
2-26	申訴機制	1.5 利害關係人互動 6.4.1 員工參與及溝通	19 84	
2-27	法規遵循	2.3.3 法令遵循	38	
2-28	公協會資格	3.2.3 外部交流與合作	49	
利害關係人議和				
2-29	利害關係人互動的方法	1.5.1 利害關係人溝通與回應	19	
2-30	團體協約	6.1 人權政策	74	

GRI 準則	揭露	說明	對應章節	頁碼	省略理由 / 備註
重大主題					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	2. 公司治理	31	
公司治理					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	2. 公司治理	31	
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	2. 公司治理	31	



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

重大主題

GRI 準則	揭露	說明	對應章節	頁碼	省略理由 / 備註
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4.3 營運績效 6.2 員工薪酬與福利	41 78	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.2.1 氣候變遷之因應 8.7 附錄 7、中鴻 TCFD 揭露內容索引表	58 116	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	6.1.3 職位異動與離退 6.2 員工薪酬與福利	76 78	
	201-4	取自政府之財務補助	6.3 教育訓練與發展	80	
產品品質 / 技術研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	3. 客戶服務	42	
排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	5. 環境保護	54	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2.3 綠色製程	66	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2.3 綠色製程	66	
	305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2.3 綠色製程	66	
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.2.2 降低環境衝擊	63	
	305-5	溫室氣體排放減量	5.2.2 降低環境衝擊	63	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	5.2.3 綠色製程	66	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	5.2.3 綠色製程	66	
能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	5. 環境保護	54	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2.3 綠色製程	66	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-		未統計組織外部的能源消耗量
	302-3	能源密集度	5.2.3 綠色製程	66	
	302-4	減少能源消耗	5.2.2 降低環境衝擊	63	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-		未統計售出之產品和服務 其所需能源的減少量
勞資關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	6. 員工照顧	71	
GRI 402：勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	6.1.3 職位異動與離退	76	



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

重大主題

GRI 準則	揭露	說明	對應章節	頁碼	省略理由 / 備註
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.1 人權政策	74	
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6.1 人權政策	74	無發生相關情事
職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	6. 員工照顧	71	
1. 管理方針揭露					
GRI403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	6.5 職業安全衛生管理	86	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.5.3 職業安全衛生管理運作	90	
	403-3	職業健康服務	6.5 職業安全衛生管理	86	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.5.1 職業安全衛生委員會 6.5.3 職業安全衛生管理運作	86 90	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.5.3 職業安全衛生管理運作	90	
	403-6	工作者健康促進	6.5.5 健康管理與關懷	97	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.5.3 職業安全衛生管理運作	90	
2. 特定主題揭露					
GRI403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.5 職業安全衛生管理	86	
	403-9	職業傷害	6.5.2 職業安全衛生管理措施	87	
	403-10	職業病	6.5.3 職業安全衛生管理運作	90	



2022 永續報告書

附錄 2 | ISO 26000 對照表

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

主要議題		對應章節	頁碼	備註
人權	執行目標時下決策與實施的系統	2.1 組織架構	33	
	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	6.1 人權政策	74	
	人權的風險處境	6.1.2 人才招募	76	
	避免有同謀關係 - 直接、利益及沉默等同謀關係	2.3.1 正派經營	36	
	解決委屈	6.4.1 員工參與及溝通	84	
	歧視與弱勢族群	6.1.1 員工結構 6.1.2 人才招募	74 76	
	公民與政治權	6.4.1 員工參與及溝通	84	
	經濟、社會與文化權	6.1 人權政策 6.4.1 員工參與及溝通 6.4.2 員工活動	74 84 85	
	工作的基本權利	6.1 人權政策 6.1.2 人才招募	74 76	
	聘僱與聘僱關係	6.1.2 人才招募	76	
勞動實務	工作條件與社會保護	6.1 人權政策 6.1.2 人才招募 6.2 員工薪酬與福利	74 76 78	
	社會對話	1.5.1 利害關係人溝通與回應	19	
	工作的健康與安全	6.5 職業安全衛生管理	86	
	人力發展與訓練	6.3 教育訓練與發展	80	
	污染預防	5.2.4 污染防治	67	
環境	永續資源利用	3.1.3 綠色產品 5.2.4 污染防治	46 67	
	氣候變遷減緩與適應	5.2.1 氣候變遷之因應 5.2.2 降低環境衝擊	58 63	
	環境保護，生物多樣性與自然棲息地修復	5.2.2 降低環境衝擊	63	
	反貪腐	2.3 誠信經營	36	
	負責任的政治參與	3.2.3 外部交流與合作	49	
公平運作實務	公平競爭	2.3 誠信經營 4. 供應鏈管理	36 50	
	促進價值鏈的社會責任	4. 供應鏈管理	50	
	尊重智慧財產權	2.3 誠信經營	36	



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

	主要議題	對應章節	頁碼	備註
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	3.2.1 客戶隱私權保護 3.2.2 客戶滿意度調查 3.2.3 外部交流與合作	47 47 49	
	保護消費者的健康與安全	3.1.3 綠色產品	46	
	永續消費	3.1.3 綠色產品	46	
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	3.1.4 客戶交流 3.2.2 客戶滿意度調查	47 47	
	消費者資料保護與隱私	3.2.1 客戶隱私權保護	47	
	提供必要的服務	3.1.4 客戶交流	47	
	教育與認知	3.1 品質管理與研究發展 3.1.2 新產品開發 3.1.4 客戶交流	44 46 47	
社區參與及發展	社區參與	7.4 社區關懷	102	
	教育與文化	7.2 公益及外部倡議參與 7.4 社區關懷	100 102	
	增加就業與技術發展	6.3 教育訓練與發展	80	
	科技發展	3.1 品質管理與研究發展	44	
	創造財富與收入	2.4 經營績效	40	
	健康	7.4 社區關懷	102	
	社會投資	7.2 公益及外部倡議參與 7.3 志工服務 7.4 社區關懷	100 101 102	



附錄 3 | 聯合國全球盟約對照表

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

分類	十項原則	對應章節	頁碼
人 權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	6.1 人權政策	74
	保證不與踐踏人權者同流合污	6.1 人權政策	74
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	6.1 人權政策	74
	消除一切形式的強迫和強制勞動	6.1 人權政策	74
環 境	切實廢除童工	6.1 人權政策	74
	消除就業和職業方面的歧視	6.1.2 人才招募	76
反 腐 敗	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	5.2 氣候變遷與能源管理	58
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	5.2 氣候變遷與能源管理	58
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	3.1.3 綠色產品	46
反 腐 敗	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	2.3.1 正派經營	36

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書



附錄 4 | 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」

第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

編號	指標	指標種類	2022 年度揭露情形	單位	備註
1	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	<ul style="list-style-type: none"> ● 消耗能源總量：3,307,726 GJ ● 外購電力百分比：29.25% (967,586.4GJ) ● 再生能源使用率：0 ● 自發自用能源總量：0 	十億焦耳、百分比 (%)	1. 中鴻無自設再生能源發電設施，但在履行用電大戶義務上，係以購買綠電方式因應。 2. 按用電大戶義務裝置容量(早鳥優惠方案)，自 112 年 1 月 1 日起每年需至少 555 萬度綠電。 3. 再生能源使用目標 (1) 熱軋廠：4,699,600 度 / 年 (2) 冷軋廠：847,500 度 / 年
2	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	量化	<ul style="list-style-type: none"> ● 消耗燃料總量：2,289,634.269 GJ ● 煤炭百分比：0% (公司未使用煤炭) ● 天然氣百分比：99.66% (2,281,782.654GJ) ● 再生燃料百分比：0% (公司未使用再生燃料) 	十億焦耳、百分比 (%)	
3	總取水量及總耗水量	量化	<ul style="list-style-type: none"> ● 總取水量：1,193.022(千立方公尺) ● 總耗水量：805.516(千立方公尺) 	千立方公尺	
4	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	量化	<ul style="list-style-type: none"> ● 廢棄物產生量：105,091.281 公噸 (t) ● 有害廢棄物之百分比：16.88% ● 回收百分比：99.21% 	公噸 (t)、百分比 (%)	
5	說明職業災害人數及比率	量化	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業災害人數：員工 1 人、承攬商 1 人 ● 職業災害比率： (1) 可記錄工傷率 - 全職員工 = 0.09 - 協力廠商 = 0.40 (2) 死亡率 - 全職員工 = 0 - 協力廠商 = 0 (3) 虛驚事件率 - 全職員工 = 7.37 - 協力廠商：無相關記錄 	數量	
6	依產品類別之主要產品產量	量化	<ul style="list-style-type: none"> ● 熱軋產品產量：1,756,416 公噸 (t) ● 冷軋產品產量：189,116 公噸 (t) ● 鋼管產品產量：80,074 公噸 (t) ● 鍍鋅產品產量：0 公噸 (t) 	公噸 (t)	



附錄 5 | 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」

第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報
永續報告書作業辦法」第四條 附表一
之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報
告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公
司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業
指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	● 第 1 項：詳第 59 頁氣候治理架構與風險管理流程。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	● 第 2 項：詳第 61-62 頁中鴻關鍵氣候風險(機會)及因應策略
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	● 第 3 項： 極端氣候事件詳第 61 頁中鴻關鍵氣候風險及因應策略第 4、8 項。 轉型行動詳第 61 頁中鴻關鍵氣候風險及因應策略第 1、2、3、5、6、7 項。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	● 第 4 項：詳第 59 頁氣候治理與風險管理流程。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	● 第 5 項：詳第 62 頁氣候情境分析。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	● 第 6 項：詳第 58-59 頁中鴻 TCFD 四大核心要素作為。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	● 第 7 項：內部碳定價尚規劃中。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	● 第 8 項：詳第 59 頁中鴻 TCFD 四大核心要素作為。
9. 溫室氣體盤查及確信情形(表格如下頁所示)。	



溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	<input checked="" type="checkbox"/> 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 <input type="checkbox"/> 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 <input type="checkbox"/> 資本額未達 50 億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露	<input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體確信	<input type="checkbox"/> 財務報告子公司盤查 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信
----------------	---	-----------------------------	--	--

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 千元) ^(註 2)	確信機構	確信情形說明 ^(註 3)
母公司	141,949.9055 (2022 年，自行盤查)	0.0032	立恩威國際驗證公司 (DNV)	預計 2023 年 5 月進行第三者外部查證
子公司	0	0		
(註 1)				
合計	141,949.9055 (2022 年，自行盤查)	0.0032		
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 千元) ^(註 2)	確信機構	確信情形說明 ^(註 3)
母公司	140,726.5686 (2022 年，自行盤查)	0.0032	立恩威國際驗證公司 (DNV)	預計 2023 年 5 月進行第三者外部查證
子公司	0	0		
(註 1)				
合計	140,726.5686 (2022 年，自行盤查)	0.0032		
範疇三(得自願揭露)				

填表說明：

- 公司可依下列標準進行溫室氣體盤查：
 - (1) 溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol)。
 - (2) 國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。
- 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信相關規定。
- 子公司可個別填報、彙整填報 (如：依國家別、地區別)、或合併填報 (註 1)。
- 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算之，惟至少應揭露以營業額 (新臺幣千元) 計算之數據 (註 2)。
- 未納入盤查計算之營運據點或子公司占總排放量之比重不得高於 5%，前揭總排放量係指依填表說明 1、規定強制盤查範圍所計算之排放量。
- 確信情形說明應描述確信機構之確信報告書內容並上傳確信意見書 (註 3)。



2022 永續報告書

附錄 6 | 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

產業特定指標						
面向	主題	編碼	揭露指標	指標性質	單位	中鴻回應內容
環境	溫室氣體排放	EM-IS110a.1.	範疇 1 的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之比例	量化	公噸 CO ₂ e , (%)	<ul style="list-style-type: none"> 範疇 1 溫室氣體排放量 141,949.9055 公噸 CO₂e(2022 年，自行盤查) 目前並無排放量之法規限制。
		EM-IS110a.2.	請說明管理範疇一排放量的長期與短期目標或計畫，並針對這些目標進行績效分析	質化	N/A	<ul style="list-style-type: none"> 公司溫室氣體減量目標 (未特別針對範疇 1 設定減碳目標) 基準年：2018 年 短期：2025 年，減量 7% 中期：2030 年，減量 22% 中長期：2040 年，減量 50% 長期：2050 年，達成淨零排放 公司每年進行溫室氣體盤查與查證，以確認每年公司溫室氣體排放情況。 公司每年執行節能減碳行動計畫，並增加綠電使用量，逐步達成減碳目標。
	空氣品質	EM-IS120a.1	污染物排放 (1) 一氧化碳 (CO) (2) 氮氧化物 (NOx) (不包含 N ₂ O) (3) 硫氧化物 (SOx) (4) 懸浮微粒 (PM10) (5) 錳 (MnO) (6) 鉛 (Pb) (7) 揮發性有機化合物 (VOCs) (8) 多環芳香烴碳氫化合物 (PAHs)	量化	公噸	(2)105.56 公噸 (3)0.00016 公噸 (4)2.65 公噸，此為總懸浮微粒 (TSP) 數據，無 PM10 檢測數據。 (7) 24.87 公噸 其他項目非屬法規要求檢測及申報項目，故無相關數據。
			(1) 能源總消耗量 (2) 電網電力占能源總消耗量之比例 (3) 再生能源占能源總消耗量之比例			(1) 能源總消耗量 3,307,726 GJ (2) 電網電力占能源總消耗量之比例：29.25%(967,586.4GJ) (3)0%
	能源管理	EM-IS130a.2	(1) 燃料總消耗量 (2) 煤炭消耗量占比 (3) 天然氣消耗量占比 (4) 再生能源使用占比	量化	焦耳，(%)	(1) 燃料總消耗量：2,289,634.269 GJ (2) 煤炭消耗量占比：0% [公司未使用煤炭] (3) 天然氣消耗量占比：99.66%(2,281,782.654GJ) (4)0%



2022 永續報告書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 標準對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

產業特定指標						
面向	主題	編碼	揭露指標	指標性質	單位	中鴻回應內容
環境	水管理	EM-IS140a.1	(1) 取用淡水總量 (2) 回收水比例 (3) 高 (40-80%) 基線水壓力地區或極高 (>80%) 基線水壓力地區的取水量占總取水量之比例、耗水量占總耗水量之比例	量化	千立方米，(%)	(1) 取用淡水總量：1,193.022(千立方米) (2) 回收水比例：99.66% (3) 經查詢世界資源研究所的『渡槽水風險地圖集』，公司各廠區所在地，非屬於高 (40-80%) 基線水壓力地區或極高 (>80%) 基線水壓力地區，故無在高或極高水壓力地區取水量。
	廢棄物管理	EM-IS150a.1	(1) 廢棄物產生量 (2) 有害廢棄物比例 (3) 廢棄物回收比例	量化	公噸，(%)	(1) 廢棄物產生量：105,091.281 公噸 (t) (2) 有害廢棄物比例：16.88% (3) 廢棄物回收比例：99.21%
人力資本	員工健康 & 安全	EM-IS320a.1	分別針對全職員工及合約員工 (contract employees) 揭露以下比率 (1) 可記錄工傷率 (Total recordable incident rate, TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事件率 (Near Miss Frequency Rate, NMFR) 註 1：合約員工指協力廠商 註 2：(可記錄之傷害數 x200,000)/ 總實際工作時數 註 3：(死亡總數 x200,000)/ 總實際工作時數 註 4：(虛驚事故數 x200,000)/ 總實際工作時數	量化	N/A	(1) 可記錄工傷率 - 全職員工 = 0.09 - 協力廠商 = 0.40 (2) 死亡率 - 全職員工 = 0 - 協力廠商 = 0 (3) 虛驚事件率 - 全職員工 = 7.37 - 協力廠商：無相關記錄
商業模式與創新	供應鏈管理	EM-IS430a.1	針對鐵礦石及 / 或焦煤開採時會造成環境與社會議題，於採購時是否針對上述二項議題進行供應商管理之討論	質化	N/A	本公司未採購鐵礦石及焦煤，採購原料為扁鋼胚，係由鐵礦石及焦煤煉製而成。 環境面： 本公司向已導入氣候變遷相關財務揭露 (TCFD) 的供應商採購扁鋼胚。 社會議題： 本公司向致力推廣企業社會責任 (CSR) 的供應商採購扁鋼胚。
常態化活動指標						
編碼	揭露指標		中鴻回應內容			
EM-IS-000.A	粗鋼產量 (公噸) 及來源的比例 (%) (1) 轉爐 (basic oxygen furnace, BOF) (2) 電弧爐 (electric arc furnace)		<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年總進料 (扁鋼胚) 為 178.5 萬公噸 ● (1) 轉爐 (basic oxygen furnace, BOF) = 100% 。 ● (2) 電弧爐 (electric arc furnace) = 0% 。 			
EM-IS-000.B	鐵礦 (iron ore) 總產量 (公噸)		<ul style="list-style-type: none"> ● 不適用。 			
EM-IS-000.C	焦煤 (coking coal) 總產量 (公噸)		<ul style="list-style-type: none"> ● 不適用。 			



附錄 7 | 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

架構	建議揭露事項	對應頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	58-59
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	58-59
策略	描述短、中、長期氣候相關風險與機會	61-62
	業務、策略及財務規劃如何受風險與機會衝擊	61-62
	描述組織在策略上的韌性，考量不同氣候相關情境	62
風險管理	描述氣候相關風險的鑑別及評估流程	59-60
	描述氣候相關風險的管理流程	58-59
	描述氣候相關風險鑑別、評估及管理如何整合於整體風險管理制度	58-59
指標與目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	59
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	13、59
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	58-59



2022 永續報告書

附錄 8 | 獨立保證意見聲明書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

afao **獨立保證意見聲明書**

中鴻銅鐵股份有限公司 2022 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法諾國際(股)公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法國標準協會除了本獨立保證意見聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何中鴻銅鐵股份有限公司永續報告書之準備過程。

法國標準協會與中鴻銅鐵股份有限公司(以下簡稱中鴻)為相互獨立的實體，艾法諾國際(股)公司依據AA1000保證標準(v3)及GRI永續報導準則(GRI Standards)，對中鴻銅鐵2022年永續報告書進行評估。

查證範圍

中鴻銅鐵股份有限公司永續報告書揭露範圍涵蓋在中鴻在台灣地區所有廠區的經濟、環境與社會面向相關之活動與營運績效(不包括轉投資企業營運績效)。

艾法諾國際(股)公司負責：

- 依照AA1000 保證標準(v3)的第一應用類型評估中鴻遵循AA1000當責性原則的符合程度，但不包括對於報告揭露的特定永續性績效資訊與數據之可信賴度的查證；查證範疇包含相關的永續性議題、回應機制、績效資訊與資料的管理系統，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
- 依照GRI永續報導準則，查證中鴻編撰之聲明選項與重大主題之揭露。

查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導準則

afnor **GROUPE**

afao

查證方法

- 針對永續報告書中描述與 AA1000 當責性標準(2018)有關的包容性、重大性、回應性與衝擊性原則之流程與管理進行審查。
- 該報告採用依據 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 針對管理團隊進行訪談，以確認利害關係人的溝通與回應機制。
- 基於抽樣計畫，查驗組織產出、蒐集與管理報告中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 訪談與永續發展管理、報告書撰寫有關的組織成員，包含各階層與各部門代表。
- 查證團隊藉由訪談中鴻的各組負責人員，檢驗與審視報告相關的文件、資料與資訊。
- 審查報告書內容之支持性素材與證據的充分性與完整性。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

中鴻已持續實施廣泛的利害關係人參與方案，以達成鑑別與瞭解利害關係人關注之議題所產生的重要資訊。報告中已公正地報告與揭露經濟、環境與社會的訊息，足以支持適當的計畫與目標達成。未來可持續強化既有之利害關係人與重大性議題鑑別機制，蒐集並瞭解利害關係人合理期望與利益。

重大性

中鴻已公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對公司的管理與績效進行判斷，並發展及實施重大性議題決策機制，得以廣納來自各方的議題。未來可持續強化重大主題的決策流程，並併入公司管理運作中，使重大議題得以時更新與發展對應策略，並展開到各部門進行績效監控與回應。

afnor **GROUPE**



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

afao

回應性

中鴻已發展且實施利害關係人回應機制，明確宣告相關政策且與利害關係人進行溝通，並執行來自利害關係人的期待與看法之回應。未來可持續收集與永續經營相關的資訊，來加強揭露資訊之深度、廣度及脈絡，以回應利害關係人。

衝擊性

中鴻已發展且實施用以理解、量測、評估與管理組織的衝擊性之流程，並提供必要的能力與資源，並致力於將組織對利害關係人及自身之衝擊性的量測與評估做出全面且平衡的揭露。未來可持續強化各項重大永續行動與相關衝擊之風險與機會監控、量測機制，並落實至各部門作業程序中。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，我們確認報告書在一般揭露項目與特定主題揭露，包括重大主題管理與揭露項目，符合GRI永續報導準則要求。未來可持續導入與結合其他國際性揭露要求，展現組織積極應對與揭露與永續發展至關重要的議題。

意見聲明

我們總結「中鴻鋼鐵股份有限公司2022年永續報告書」內容，對於中鴻的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關中鴻在2022年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

「法國標準協會」依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證流程。我們認為就中鴻所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，具此證明其已依循AA1000保證標準(v3)的報告方法及GRI永續報導準則，符合他們遵守全球永續性報告倡議準則的自我聲明。

afnor

afao

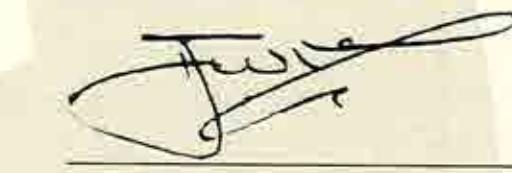
保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供中鴻鋼鐵股份有限公司使用，「法國標準協會」不對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的保證意見與聲明。

以上，謹代表「法國標準協會」



Trevor Wilmer
認證與評鑑部門 理事
2023年05月18日

艾法諾國際股份有限公司—臺灣桃園市桃園區中平路102號20樓之2
電話：+886 3 2200066，傳真：+886 3 2207889，網址 <http://www.asia.afnor.org>

AA1000
Licensed Report
000-84/V3-E0148

afnor



中鴻鋼鐵

member of CSC Group 中鋼集團



您可於中鴻公司網站下載本報告書完整電子檔
對於本報告書內容如有任何建議或疑問，歡迎與我們聯絡

中鴻鋼鐵股份有限公司行政處
公司網站：<http://www.chsteel.com.tw>
82544高雄市橋頭區芋寮路317號
電話：(07) 611-7171分機3136-3139
傳真：(07) 611-0594
電子信箱：chs@chsteel.com.tw