



凌陽科技

Drive to the Future



2022 ESG REPORT

凌陽科技 2022 ESG Report

Index

1. 董事長的話	2	8. 社會類別 -- 內部員工關懷	44
2. 關於我們	3	○ 人力資源結構	
3. 關於報告書	4	○ 恪守勞動基準法，員工溝通聯繫無間	
4. 經濟類別	15	○ 遵循性別平等法，落實育嬰留停制	
○ 營運成果		○ 內部培訓加乘外部學習，完備的教育訓練發展體系	
○ 凌陽科技提供手機車機互聯解決方案，並領先同業，擁 有台灣首座符合CarPlay規範之ITU-T實驗室，並建構智慧 座艙SoC平台		○ 管考制度升級優化，績效管理系統全新改版	
○ 聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能		○ 人權至上的政策作為	
5. 公司治理	27	○ 職業安全與健康管理	
○ 董事會職能提升		○ 薪酬與福利	
○ 設置審計委員會，對法遵事項嚴格把關		○ 符合法令之退休金制度	
○ 設置薪資報酬委員會，協助評估薪酬水準		○ 周延實惠的保險計劃	
○ 落實誠信經營，保障股東權益		○ 優於法令的休假制度	
○ 所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規		○ 優質多元的福利活動	
○ 客戶滿意度調查		○ 健康第一，專業醫師駐診諮詢與健康促進活動	
6. 環境類別	33	○ 社團活動，開創交流新契機	
○ 環境資源投入量化統計		○ 免費停車，便捷通勤福利	
○ 環境資訊產出量化統計		○ 餐飲服務，物美價廉、選擇多樣	
○ 致力於溫室氣體減量		○ 特約商店，優惠福利延伸全台	
○ 氣候變遷相關財務揭露(TCFD)		9. 社會類別-- 外部公益參與	63
7. 與供應商合作無間	40	○ 捐贈獎助學金及COVID-19檢測儀器與試劑；為所當為，無限延伸愛與關懷	
○ 政策與方針		○ 跨界公益積極參與外部活動	
○ 晶圓產品供應鏈		10. 附錄	68
○ 供應商類別與在地採購		○ GRI 準則內容索引	
○ 供應商ESG調查		○ 永續會計準則委員會(SASB)對照表內容索引	
○ 設立供應商廉潔舉報專線			

1 董事長的話

科技為全人類帶來巨大的改變與顯著的影響，尤其是先進駕駛輔助系統(Advanced Driver Assistance Systems, ADAS)所引發前所未有的產業轉型，我們持續在各種積體電路及模組設計製造上不斷創新，同時也積極的落實企業社會責任與永續發展。因為我們相信，永續經營的價值將為我們的公司、股東及社會創造更大的共享利益。凌陽的願景是藉由頂尖晶片產品設計製造，來豐富人類的生活。透過這份永續報告，揭露各項經濟、環境與社會類別具體行動，來回應利害關係人的需求。

凌陽科技十分著重行動力與成果導向，高效節能表現與領先業界的頂尖產品，是驅動我們超越自我的關鍵力量。凌陽科技擁有台灣首座符合CarPlay要求的ITU-T實驗室，加上凌陽自主開發的DSP技術，協助國內外廠商超過60個機種通過CarPlay認證，也大幅縮短客戶產品上市(*time to market*)時間，不需要一直重複整改硬體或者軟體，為客戶節省了大量人力物力資源投入，提供對環境友善的全面解決方案。在我們多年的努力下，讓晶片產品的電力消耗逐年降低，也彰顯我們致力於打造低功耗的綠色產品，因應低碳經濟時代的來臨。除了維持公司的日常營運之外，我們也同步重視環境考量面的永續發展，面對全球頂尖客戶對於產品品質與綠色製程的高標準採購門檻，我們戮力提升本公司服務過程與外部供應商皆能符合全球環保規範要求。我們試圖為台灣打造積體電路及模組設計製造的永續產業成長曲線。此外，2022年凌陽科技依然投注大量資源在我們的員工，透過訓練與培養、絕佳的工作環境和管考制度升級優化等計畫，鼓勵員工持續精進並且提升職能。

凌陽科技也積極參與社會公益的行動方案，我們定期捐贈給非營利組織家扶基金會，希望透過穩定的經濟資助，改善弱勢孩童的家庭環境，甚至鼓勵他們自立自足。另外，我們應邀參加2022年度半導體盛會SEMICON Taiwan「大交通大未來」論壇，提出對台灣智慧交通的展望，社會活動的積極參與，凌陽科技不缺席。

展望未來，我們將持續採取最負責任的管理政策與方針，來達成永續經營的使命，同時也誠摯的歡迎各方利害關係人，能夠持續給予我們回饋，在下一年度的永續報告書中，我們將呈現更加卓越的表現。

董事長
黃洲杰

2 關於我們

先進駕駛輔助系統ADAS 的先行者

凌陽科技股份有限公司，簡稱凌陽科技，成立於1990年，為數位影音多媒體與車載娛樂資訊晶片暨系統解決方案領導廠商。2022年實收資本額59億，正式員工人數為350人。公司類型為上市公司，股票代號臺證所2401。

主要產品與服務

凌陽科技自消費性晶片設計起家，初期專攻微控器應用的玩具禮品及語音產品，繼而跨入多媒體影音應用的系統單晶片技術。

凌陽科技目前專注於車用晶片技術研發，掌握IC電路設計及應用軟體設計技術，運用次微米技術、多媒體影音、單晶片微處理器及數位訊號處理器(DSP)等核心技術，致力研發，以提供客戶滿意的產品及服務。

目前主要產品包含DVD播放機單晶片、可攜式DVD播放機單晶片、車載娛樂資訊系統晶片、先進駕駛輔助系統晶片、Audio晶片等解決方案。

凌陽集團由專注家庭娛樂平台的母公司凌陽科技領軍，提供涵括從低階到高階，從個人到家庭，從消費性到通訊的全方位晶片解決方案。[更多詳細產品介紹，請前往凌陽科技網站 - 產品資訊](#)。

主要營運據點與從屬公司

凌陽科技營運總部位於新竹科學園區新竹縣創新一路19號。

凌陽科技在上海、深圳、成都、北京等地各設有營運據點，提供客戶完善的系統支援和技術服務。從屬公司資訊揭露如下：

- | | |
|--------------|------------------|
| 1. 凌通科技公司 | 11. 成都凌陽成芯公司 |
| 2. 宏陽科技公司 | 12. 北京凌陽益輝公司 |
| 3. 凌陽創新科技公司 | 13. 重慶雙芯公司 |
| 4. 景相科技公司 | 14. 深圳凌耀科技公司 |
| 5. 凌陽多媒體公司 | 15. 其餘從屬公司從事投資業務 |
| 6. 香港凌陽公司 | |
| 7. 香港凌通公司 | |
| 8. 上海凌陽公司 | |
| 9. 深圳凌嘉公司 | |
| 10. 深圳凌陽利華公司 | |

3 關於報告書

報告書基本資訊

這是凌陽科技第7次發行ESG Report/永續報告書(前稱 CSR Report/企業社會責任報告書)，未來我們也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露非財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。

資訊揭露期間

2022 ESG Report 的資訊揭露期間為2022年1月1日至2022年12月31日。

前一年度報告書(2021 ESG Report)資訊揭露期間為2021年1月1日至2021年12月31日。

報告週期

報告發布週期為每年發布1次。

報告書範疇與考量面邊界

本報告書經濟類別的數據來源為2022年企業年報所刊登的合併財務報表，合併營收數據涵蓋範圍包括凌陽科技股份有限公司整體營業收入資訊，包含營運總部及子公司。

除了經濟類別外，本次在環境及社會類別裡的資訊揭露，只揭露營運總部資訊，營運總部位於新竹科學園區(臺灣新竹縣)。

報告期間的組織規模、所有權或供應鏈無重大變化。

編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織2021年新版 GRI通用準則2021 (GRI Universal Standards 2021) 編撰。並附有 GRI 準則內容索引，以供索引各章節內容。

廣泛搜集各項國際永續指標

除了GRI Universal Standards 2021之外，我們也預計廣納更多國際永續指標，作為報告書編撰與企業社會責任策略研擬之參考依據，包括：

- 聯合國17項永續發展目標 (Sustainable Development Goals , SDGs)
- 道瓊永續指數 (Dow Jones Sustainability Index, DJSI)
- 聯合國氣候變遷綱要公約締約國第26屆會議 (Conference of the Parties, COP 26)
- 聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 第6次評估報告 (The Fifth Assessment Report, AR6)
- 國際碳揭露專案 (Carbon Disclosure Project, CDP)
- Bloomberg ESG 調查 (Environmental, Social, Governance, Bloomberg ESG Survey)
- ISO 22301 營運持續管理系統 (Business Continuity Management)
- 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)
- 聯合國國際金融穩定委員會 (FSB)「氣候相關財務揭露工作小組」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

ESG 組織架構

我們籌組凌陽科技永續發展跨部門組織，設置經濟、環境及社會三個工作小組，並由董事會指定行政管理處處長擔任召集人，負責研擬永續發展趨勢、瞭解利害關係人需求以提出公司在相關議題的風險與機會，並與各工作小組共同規劃應用策略及執行方案。我們透過定期會議，檢視公司治理、綠色製程與產品以及員工關懷等議題，各事業部門就相關議題進行跨部門整合、回報與推動。關於永續發展之策略規劃與執行成果，我們依循證交所《上市上櫃公司企業社會責任實務守則》第7條，針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題執行成果，定期向董事會報告。

▼各工作小組與部門對應表

工作小組	對應部門	董事長室	財會處	行政管理處		EHS	QS	QC	PM/RD	業務
				人資	行管					
經濟		V	V		V		V	V	V	V
環境					V	V	V	V	V	
社會	勞工條件與尊嚴勞動			V	V	V				
	人權	V		V	V	V	V			
	社會	V	V	V	V	V		V	V	V
	產品責任						V	V	V	V

附帶報告之外部確保措施

在本報告所揭露之財務數據，來自於勤業眾信聯合會計師事務所，依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證之合併財務報告。

此外，ISO 9001 品質管理系統(ISO 9001 Quality Management Systems)、IECQ HSPM 080000:2017 有害物質流程管理系統要求(IECQ Hazardous Substance Process Management System 080000:2017 Requirements)、ISO 14001 : 2015環境管理系統 (Environmental management systems)、ISO45001:2018 職業安全衛生管理系統Occupational Health and Safety Management Systems 及 TOSHMS 臺灣職業安全衛生管理系統(Taiwan Occupational Safety and Health Management System · CNS45001:2018)等皆通過獨立第三方驗證機構驗證。

▼各管理系統之認證資訊

管理系統	國際標準編碼及版本	初始認證日 Initial Certification	簽證日 Issue Date	證書起始日 Valid from	證書有效日 Valid until
品質管理	ISO9001:2015	2010/01/04	2021/12/07	2022/01/04	2025/01/03
有害物質流程管理	IECQ QC080000:2017	2009/04/06	2021/01/19	-	2024/04/05
環境管理	ISO14001:2015	2011/02/10	2023/01/21	2023/02/10	2026/02/09
職業安全衛生管理	ISO45001:2018	2019/02/25	2022/02/14	2022/02/25	2025/02/24
	TOSHMS (CNS45001:2018)	2019/12/26	2022/02/14	2022/02/25	2025/02/24

聯絡資訊

如果您對於《凌陽科技 2022 永續報告書》有任何建議，歡迎您透過以下方式聯繫我們。我們也同步將此份報告書公佈於官網。

地址：新竹科學園區新竹縣創新一路19號

官方網站：<http://www.sunplus.com>

聯絡人：莊濟安

電話：+886-3-5786005

電子郵件：ir@sunplus.com

鑑別重大考量面與邊界

我們透過鑑別 (identification) 、排序 (prioritization) 、確證 (validation) 、檢視 (review) 4大步驟，鑑別重大考量面。首先在步驟 1，我們鑑別相關議題。經過本公司內部會議，整理一份值得包含在本報告的議題清單，又稱相關議題 (relevant topics) 。我們從GRI Standards 重大主題(Topics) 與標準揭露 (Standard Disclosures) 挑選相關議題，並整理一份值得包含在本報告的議題清單，又稱相關議題 (Relevant Topics) 。

接下來執行步驟 2 排序，同樣依據GRI Standards界定報告內容 3 原則，將相關議題 (relevant topics) 進行排序。包括利害關係人包容性 (stakeholder inclusiveness)，藉此釐清利害關係人，並在本報告中說明如何回應他們的合理期望與利益。還有重大性 (materiality)，再次確認本報告所挑選的議題，是否足以造成對經濟、環境和社會的顯著衝擊。最後則是永續性 (sustainability context)，揭露本公司如何對當地或全球經濟、環境及社會發展趨勢，所完成的改善或降低破壞。特別說明的是，本報告書所提及之顯著衝擊 (impact)，泛指正面與負面、長期與短期，以及直接與間接的衝擊。

同時，我們亦遵循GRI Standards，在步驟 1 所鑑別的相關議題 (relevant topics) ，從此階段開始稱為考量面 (aspects)。我們也針對利害關係人透過多元化的溝通方式，蒐集他們關心的議題，且召集各部門負責人，在內部會議上提出各方利害關係人的關注議題，並經統計獲得以下議題重大性排序結果。在步驟 3 確證的過程中，我們依據 GRI完整性原則 (Completeness)，以評估已經鑑別的重大考量面。完整性原則包括範圍 (scope) 、考量面邊界 (aspect boundaries)，對每個重大考量面定義衝擊邊界；以及2022年資訊的完整性。更重要的是，本報告書經排序後的重大考量面清單，已經過高層決策者核准。而在鑑別重大考量面與邊界的最後階段，也就是步驟 4 檢視，將在本報告發佈後，展開利害關係人的回饋資訊蒐集，為下一個報告週期做準備。因為，各方利害關係人的意見調查結果，將有助於下一報告週期的鑑別步驟。

重大議題排序

Step① 鑑別 (Identification)

經由永續發展跨部門組織內部會議及各管理系統風險評估會議，以本公司為風險評估之邊界，GRI Standard考量面(Aspects)、挑選相關議題(Relevant Topics)。我們鑑別出未來三年內的永續報告書15個GRI Standard重大考量面，包含經濟類3個，環境面4個，社會面8個。

經濟類別：

- 經濟績效
- 市場與品牌形象
- 研發與創新

環境類別：

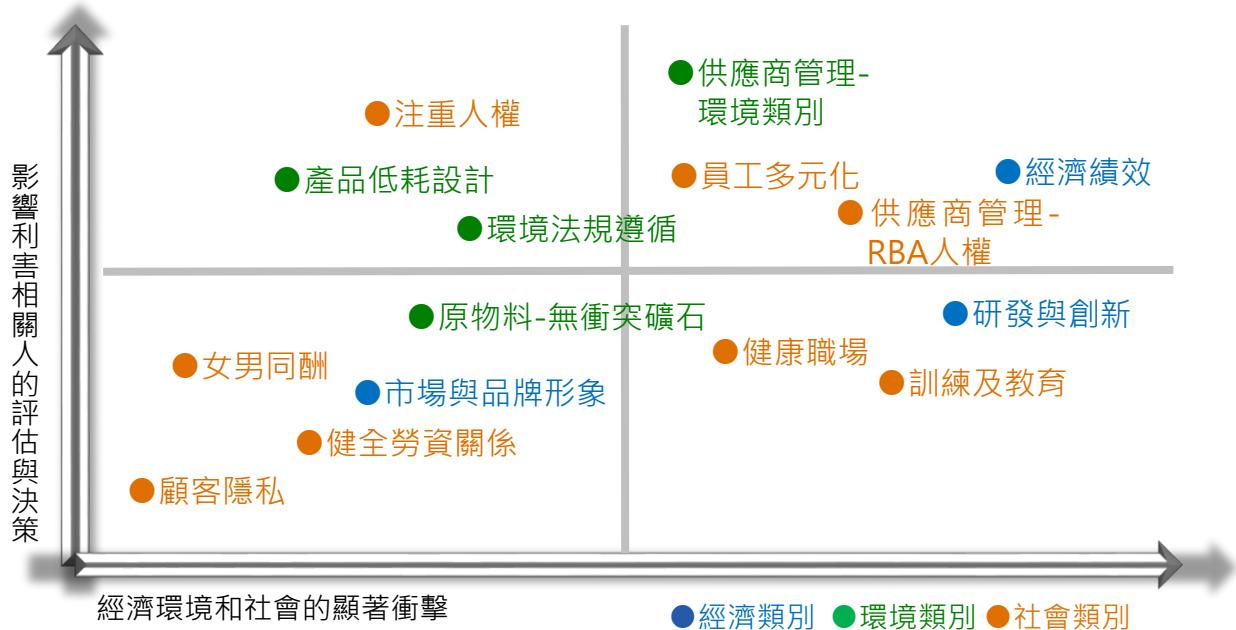
- 原物料-無衝突礦石
- 環境法規遵循
- 產品低耗能設計
- 供應商管理-環境類別

社會類別：

- 顧客隱私
- 注重人權
- 健全勞資關係
- 健康職場
- 訓練與教育
- 員工多元化
- 女男同酬
- 供應商管理-RBA人權類別

Step② 排序 (Prioritization)

經濟類別之重大考量面為經濟績效、市場與品牌形象、研發與創新，環境類別重大考量面為無衝突礦石原物料、環境法規遵循、產品低耗能設計、供應商管理-環境類別。我們也明確的界定組織內外不停的衝擊邊界



Step③ 確證 (Validation)

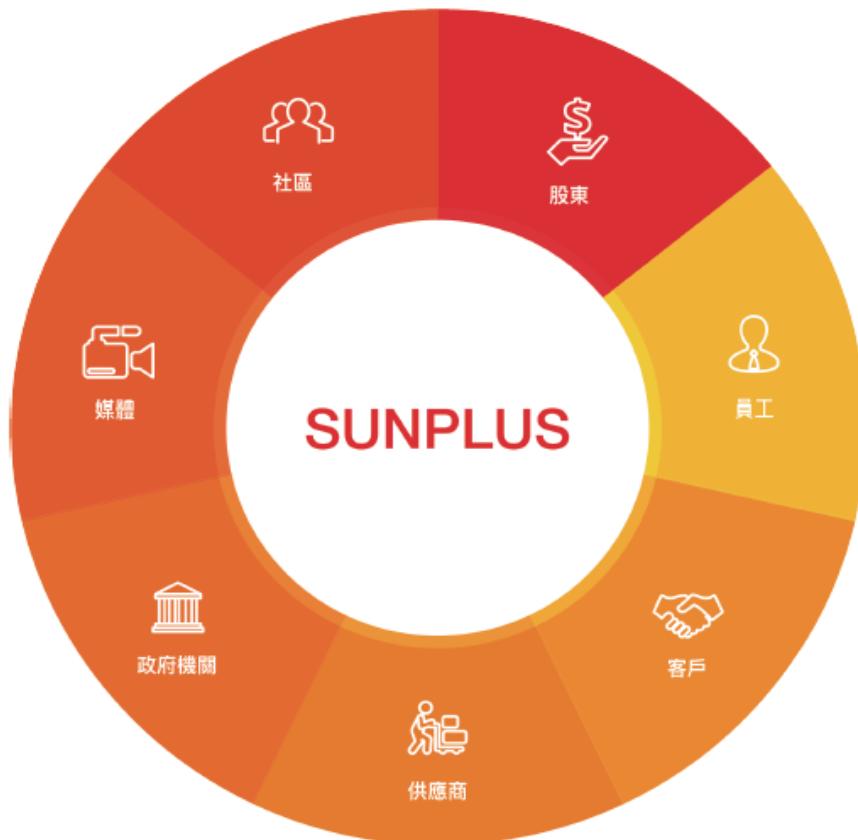
我們依據GRI Standard完整性原則(Completeness)，以評估已經鑑別的重大考量面。完整性原則包括範圍(Scope)，本報告所有涵蓋的考量面，例如經濟績效、原物料、職業健康與安全以及員工訓練教育；考量面邊界(Aspect Boundaries)，對每個重大考量面定義衝擊邊界，以及報告期間資訊的完整性。

利害關係人溝通

為了追求永續發展，我們與所有利害關係人建立透明、有效的多向溝通管道，積極瞭解他們的需求及對我們的期許，也做為擬訂企業社會責任政策與相關計劃之重要參考。透過內部會議，鑑別利害關係人類別。

與我們相關的利害關係人包括(1)員工、(2)政府機關、(3)投資人、(4)客戶、(5)供應商、(6)社區、(7)媒體。我們期望這份報告的資訊品質，能讓各方利害關係人對我們努力的成果做出合理的評估，我們也將持續廣納寶貴意見，進而擬定並採取適當的永續方案與行動。

也會不定期進行內外部利害關係人議合(stakeholder engagement)，並積極回應他們所關注的議題與注意事項。關於利害關係人議合方式與頻率請見以下說明。



定期發布財務績效報告，向投資人揭露營運績效

- 年度財務報告：每年3月31日以前公布。依循《證券交易法》第36條，每會計年度終了後3個月內，公告並申報經會計師查核簽證之財務報告。刊登媒體為官方網站與臺灣證券交易所公開資訊觀測站，股東與利害關係人皆可便利且快速取得透明化的財務資訊。
- 每季財務報告：第1季財務報告於每年5月15日前公布、第2季財務報告於每年8月14日前公布、第3季財務報告於每年11月14日前公布。依循《證券交易法》第36條，於每會計年度第1季、第2季及第3季終了後45天內，公告並申報經會計師核閱及提報董事會之財務報告。刊登媒體為官方網站與臺灣證券交易所公開資訊觀測站。
- 每月營收報告：每個月發布一次，並於每月10日前公布合併營收財務報告。刊登媒體為官方網站與臺灣證券交易所公開資訊觀測站，股東與利害關係人皆可便利的取得透明化的財務資訊。

定期發布非財務績效報告，向全體利害關係人揭露永續方針

每年6月30日以前發布《永續報告書》，向利害關係人揭露財務以外的經營績效，包括公司治理、綠色製程與環境友善管理措施、員工職業安全軟硬體設備更新、員工教育訓練、福利政策以及社會公益執行成果，展現永續經營之企業願景與使命。刊登媒體為官方網站與臺灣證券交易所公開資訊觀測站，股東與利害關係人皆可便利且快速取得透明化的非財務績效資訊。



▼利害關係人關注議題、溝通方式及2022年執行狀況

邊界	利害關係人	關注事項	溝通途徑	溝通頻率	聯絡窗口	2022年執行狀況
外部	客戶	客戶訴願	客訴不良品分析	依客訴案件	品質與可靠性工程部 林文彬 QA@sunplus.com	2022年客訴案件43件，屬凌陽責任佔12件(8件屬Test Coverage，3件為Early fail，1件為Fab issue.)，均順利結案。
		客戶滿意	客戶滿意度調查	每年2次	品質系統部 張心緹 QS@sunplus.com	年初及年中兩次調查，客戶滿意度在滿分10分下，品質方面分別為9.09/9.0分；無危害物質(HSF)客戶分別為9.5/9.66分，相關問題均處理及結案。
		產品品質及有害物質要求	郵件	不定期	品質系統部 李美鈴 QS@sunplus.com	品質及有害物質要求，共49份外來文件規範，其中有4份規範更新，均妥為處理。
	代理商	不良品季度清點	不良品季度清點	每季1次	品質系統部 張心緹 QS@sunplus.com	2022年Q1/Q2/Q3/Q4均已完成
	外包廠	綠色產品要求	GPM系統	報告期限更新 新產品發布， 新規範要求	品質系統部 李美鈴 QS@sunplus.com	2022年報告更新共226件
		供應商管理辦法	外包廠品質/環安衛考核	每廠每年1次	品保部 何桂琪 QC@sunplus.com	對既有外包廠品質/環安衛執行考核，計11廠次
	承租戶	相關的環保、安全規定	會議、E-mail； LINE通知	不定期	職安室 張國詩 shamir.chang@sunplus.com	1. 面對COVID-19疫情，廠內因應措施E-MAIL往來 2. 建立工程協調LINE群組，聯繫、通知有關事宜
	股東及投資人	營運績效、風險管理、公司治理、股東參與	公司年報	每年一次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	1.2022年5月20日於公開資訊觀測站上傳110年度年報 2.2022年每季上傳財務報告
			財務報告	每季一次		
			法人說明會	每年二次以上	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	2022年1月6日、4月13日及8月17日召開法人說明會
			股東常會	每年一次		2022年6月8日召開股東常會
			官網設立企業社會責任及利害關係人專區	隨時	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	已於官網設立企業社會責任及利害關係人專區
			設置服務及投資人關係聯絡窗口進行雙向溝通	隨時	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	1.2022年5月20日於公開資訊觀測站上傳110年度年報 2.2022年每季上傳財務報告

▼利害關係人關注議題、溝通方式及2022年執行狀況

邊界	利害關係人	關注事項	溝通途徑	溝通頻率	聯絡窗口	2022年執行狀況
外部	政府機關	法令遵循	公文往返、會議 E-mail	不定期	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	1.參與主管機關之討論會、座談會 2.配合主管機關監理與查核 3.設立聯絡窗口，與主管機關維持良好互動
員工 內部	薪資、福利、教育訓練、職業健康與安全 品質系統、HSF管理	員工溝通會		每半年1次	發言人 莊濟安處長 HR@sunplus.com	召開2次會議，並公告同仁提問及回覆
		職工福利委員會		不定期	發言人 莊濟安處長 HR@sunplus.com	於內部生活交流道的福委會論壇公告相關訊息 50則以上
		勞工退休準備金監督委員會		每季1次	發言人 莊濟安處長 HR@sunplus.com	召開5次會議，並有會議紀錄供查詢
		內部宣導		不定期	發言人 莊濟安處長 HR@sunplus.com	E-mail、海報、公告等不定期宣導
		員工績效面談		每年2次	發言人 莊濟安處長 HR@sunplus.com	年中及年底各實施一次員工績效面談，備置績效與前程發展分析表可參考，達成率90%以上
		勞資會議		每季1次	發言人 莊濟安處長 HR@sunplus.com	召開4次會議，並有會議紀錄供查詢
		職業安全衛生委員會		每季1次	職安室 張國詩 shamir.chang @sunplus.com	召開5次會議，並有會議紀錄供查詢
董事會	永續發展推動情形	永續發展執行情形報告		每年1次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	於2022年7月8日董事會報告2021年執行狀況
		溫室氣體盤查及查證時程規劃報告		每季1次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	1.於5月13日董事會提報溫室氣體盤查及查證時程規畫。 2.於7月8日及11月10日董事會提報溫室氣體盤查及查證時程作業執行進度。
	與各利害關係人溝通	本公司與各利害關係人溝通情形報告		每年至少1次	發言人 莊濟安處長 IR@sunplus.com	於12月30日董事會報告

4 經濟類別

營運成果

凌陽科技提供手機車機互聯解決方案，並領先同業，擁有台灣首座符合CarPlay規範之ITU-T實驗室，在此技術基礎上建構智慧座艙SoC平台

聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能

營運成果

2022年合併營收淨額為新台幣67.06億元，營業毛利新台幣33.01億元，研發費用21.53億元、管理費用6.16億元及銷售費用2.39億元，2022年營業淨利為新台幣2.88億元。加計營業外淨收入新台幣5.94億元後，稅前淨利達新台幣8.82億元，扣除所得稅費用2.12億元，本公司2022年度稅後淨利為6.7億元，歸屬於凌陽科技本公司業主為新台幣2.16億元，2022年稅後每股純益為新台幣0.37元。

2022年合併營收較2021年減少15.77%，毛利率約49%較前一年度52%微幅減少。2022年營業淨利較2021年減少68.83%。

業外收入由2021年11.35億元減少至2022年5.94億元，主要因2022年透過損益按公允價值衡量之金融資產淨利益較2021年減少11億元及處分權益法公司利益增加4.49億元。

IFRS合併報表揭露2022年其他綜合損益，包含國外營運機構財務報表換算之兌換差額、透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現損益、確定福利計畫之再衡量數、採用權益法認列之關聯企業之其他綜合損益份額等，合計2022年其他綜合損益稅後淨額為新台幣1.13億元。合計2022年之綜合損益總額為新台幣7.84億元；綜合損益總額歸於本公司業主為新台幣3.26億元。

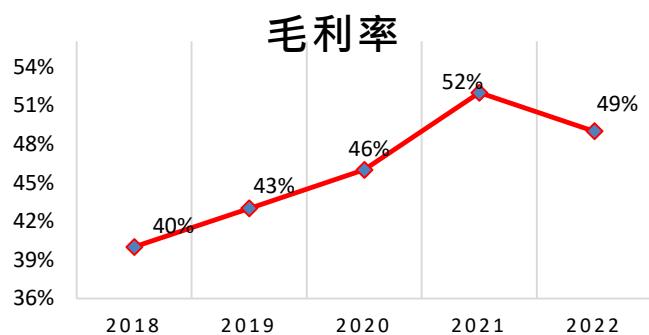
▼ 經濟類別關鍵績效指標 單位：新台幣仟元

	2018	2019	2020	2021	2022
資本額	5,919,949	5,919,949	5,919,949	5,919,949	5,919,949
合併營收	6,077,733	5,486,660	6,414,140	7,960,831	6,705,708
毛利	2,429,384	2,348,905	2,925,096	4,161,606	3,300,767
所得稅	61,667	69,468	165,911	302,085	211,893
合併稅後盈餘	142,323	174,752	618,827	1,756,242	670,457
每股稅後盈餘	0.01	0.03	0.55	2.01	0.37
每股淨值(單位：元)	14.30	13.82	14.21	17.09	15.65
員工薪資與福利費用(註2)	1,802,630	1,572,520	1,753,059	2,180,086	2,091,500
支付出資人的款項： 股東紅利以現金發放	581,703	369,357	316,061	593,194	1,734,868

註1：自2013開始，財報編列已改為國際財務報告準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)。

註2：資訊來源為國際會計準則第19號員工福利 (Employee Benefits)，簡稱 IAS 19。

年度	2018	2019	2020	2021	2022
毛利率	40%	43%	46%	52%	49%

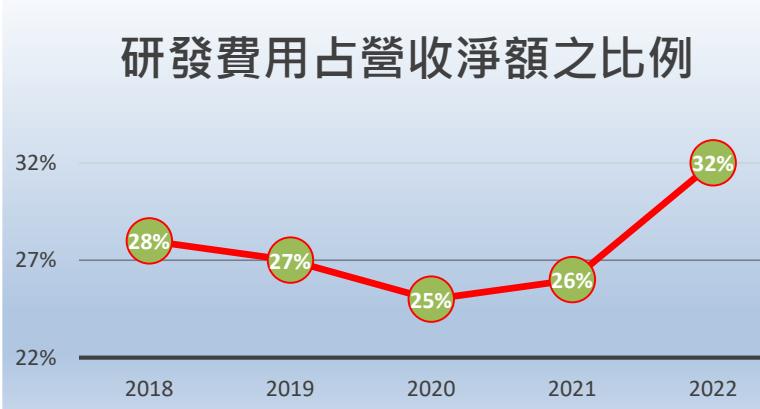


▲ 营收分佈統計

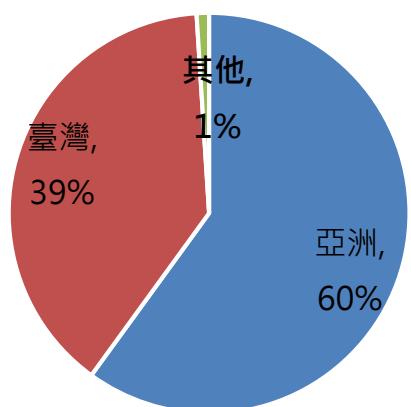
▲ 連續5年毛利率皆維持40%以上，

▼ 研發費用占營收淨額統計

項目\年度	2018	2019	2020	2021	2022
研發費用	1,699,345	1,481,269	1,623,728	2,088,699	2,153,458
營業收入淨額	6,077,733	5,486,660	6,414,140	7,960,831	6,705,708
研發費用占營收淨額之比例	28%	27%	25%	26%	32%



▼ 所提供服務的市場區域圖



▲研發費用占營收淨額之比例

▼ 2022年參與的公/協會與擔任職務

產業公協會名稱	高階主管 職稱與姓名	在公/協會 擔任職務	備註
台灣半導體產業學會	董事長 黃洲杰	理事	
臺灣半導體產學研發聯盟	董事長 黃洲杰	理事	
臺灣半導體產學研發聯盟	副總經理 沈文義	理事	註1
工研院院友會	董事長 黃洲杰	理事	
財團法人華聚產業共同標準推動基金會	董事長 黃洲杰	董事	
財團法人潘文淵文教基金會	董事長 黃洲杰	董事	2022/9/27 任期屆滿
財團法人犯罪被害人保護協會臺灣新竹 分會	董事長 黃洲杰	委員	
保安警察第二總隊警察之友會	董事長 黃洲杰	委員	
社團法人台灣工研新創協會	董事長 黃洲杰	理事	
醫療財團法人竹銘基金會	董事長 黃洲杰	董事	

註1：台灣半導體產學研發聯盟 (TIARA) 理事 · 2022/05/04起改由沈文義副總擔任

凌陽科技提供 Apple CarPlay、Google Android Auto、Baidu CarLife、Weblink、Huawei Hi-Car等手機車機互聯解決方案，並領先同業，擁有台灣首座符合CarPlay規範之ITU-T實驗室，在此技術基礎上建構智慧座艙SoC平台

根據蘋果公司WWDC 2022所發表數字，CarPlay於北美新車滲透率已達98%，且有近八成消費者只願意購買有搭載CarPlay功能的新車，顯示自2014年首次發表至今CarPlay已經廣為車廠與消費者接受。蘋果的車載系統 CarPlay 將iPhone上的地圖、電話、訊息、音樂、Podcasting和很多第三方軟體帶入汽車，並可透過車載系統的控制螢幕以及Siri來使用車上的娛樂與通訊功能；新一代的CarPlay還可以將應用和訊息，如導航和正在撥放的音樂等資訊投放到儀表畫面上，讓駕駛可以更方便且更安全地使用CarPlay功能。

除了蘋果公司的iOS系統，Google的Android系統上也有高度相似的功能，如Google自己主導的Android Auto或者百度與華為分別開發的CarLife與Hi-Car等。

為了讓使用者在不同的汽車或者車載主機(In-Vehicle Infotainment)上都有同樣卓越的體驗，蘋果公司與Google都要求搭載CarPlay或者Android Auto功能的主機必須通過其要求的測試標準，其中包括了手機與車機的連接速度與傳輸碼率、通話品質、語音辨識正確率等等嚴格規定。

凌陽科技提供 Apple CarPlay、Google Android Auto、Baidu CarLife、Weblink、Huawei Hi-Car等手機車機互聯解決方案，並擁有台灣首座符合CarPlay要求的ITU-T實驗室，加上凌陽自主開發的DSP技術，目前已經協助國內外廠商超過60個機種通過CarPlay認證，也大幅縮短客戶產品上市(time to market)時間，不需要一直重複整改硬體或者軟體，為客戶節省了大量人力物力資源投入，從開發驗證過程來看，是一個對環境友善的全面解決方案。

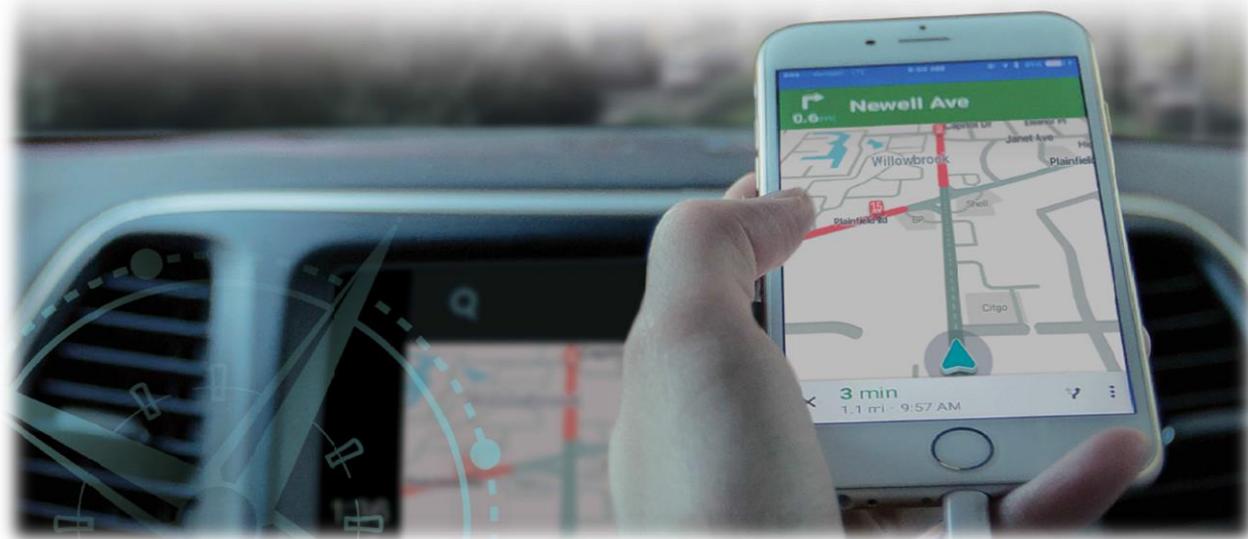


2019年凌陽科技將原本使用USB線連接手機和車機的方式升級採用無線方式(WiFi)使用者將不需要開動引擎後還在包包裡面尋找與設定手機，而是上車之後，直接在車機上使用手機的導航，手機也不會因此在車廂裡因無固定位置到處移動造成駕駛危險。如此節省了線材，也優化了使用者體驗與提高了安全性。

2020年也已完成機車產業手機互聯化推廣，於2021年正式量產機車儀表搭配手機互聯功能，成功協助機車族取得更安全的導航提示方式。無論是無線Car Play或Android Auto的功能，對於送外賣的機車族以及出遊的機車騎士都提供了更安全穩定的導航功能，也擴充了機車儀表原本的功能。

第六代產品內建DDR，實現業界最精簡PCBA產品，有效減少周邊原器件與PCB層數，達到環保與為客戶節費的目標。2021年的第七代產品，擴充了DDR Size以及解析度，但是並沒有增加封裝大小，以一貫精簡的體積讓車廠實現更豐富的功能。

2022年基於手機互聯系統的成功，凌陽推出更高整合度的智慧座艙平台，實現一機多功多屏的系統，將原本只有在高級車才能享受的功能普及化到國民車，讓大部分消費者都可以使用到更便利更安全的功能，提升出行樂趣的同時也保障了生命財產安全。未來凌陽科技會持續投入資源在此方向上，為產業升級並且創造民眾福祉善盡心力。



駕馭樂趣 安全舒適

凌陽車用資訊娛樂與行車輔助系統晶片

凌陽車用資訊娛樂與行車輔助系統晶片，結合影像編解碼技術並搭載豐富多媒體附加功能，提供多種智慧駕駛輔助功能，讓駕駛者和乘客都能享受更安全舒適的旅程。



天籟美聲 沉浸體驗

天籟airlyra 智能聲學解決方案

產品的天籟美聲宛如天空琴聲般迴盪於三度空間中不絕於耳。

智能3D沉浸式創新音頻聲學算法，展現空前的完美聽覺享受。

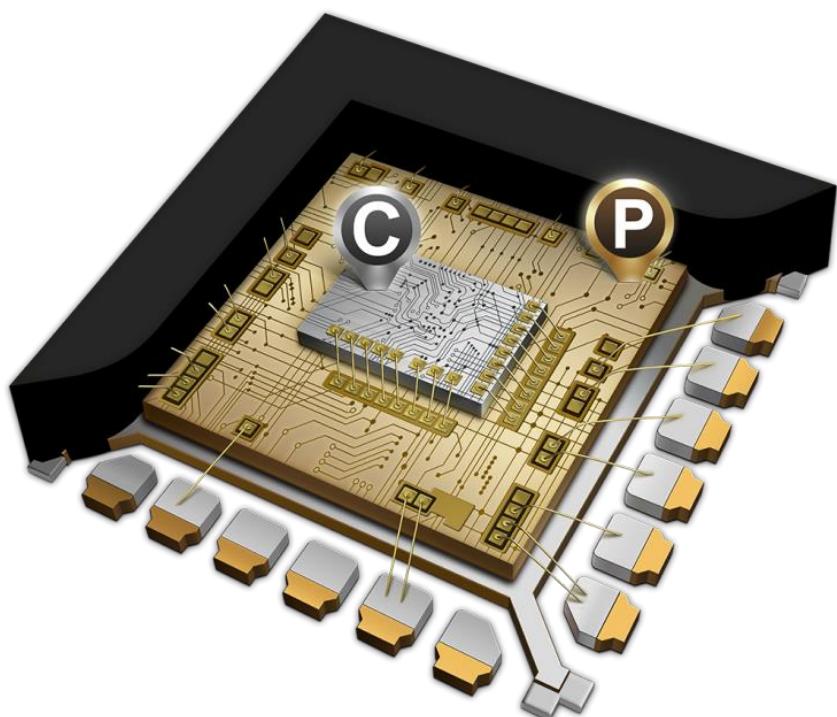
凌陽智能聲學解決方案，透過內建於晶片中最新多核DSP高效運算技術，與創新人工智能聲學算法，同時能處理各式音源編解碼，更全面支援各式音頻介面，可開發各式多聲道環繞音效及特殊場效，將聲音科技視覺化，以實現 Sound plus Technology 的最佳體驗。



共享IC，共享運算力

C+P 形成 Plus1 解決方案

Plus1為凌陽科技所研發的C+P架構，解決了半導體產業先進製程與市場量無法匹配的問題。C+P架構為Computing Unit 加上 Peripheral Unit，其中 Computing Unit計算單元使用先進製程及使得運算力能夠趕上時代潮流，而 Peripheral Unit週邊單元則使用成熟製程來達到開發費用合理。



高畫質視聽娛樂享受樂趣

凌陽數位影音播放機單晶片解決方案

凌陽數位影音播放機單晶片解決方案結合凌陽科技卓越的MPEG-1/2/4影音解碼科技與DivX® HD格式壓縮技術，將傳統DVD碟片輸出成1080p/1080i/720p的高畫質影像，並提供多聲道環繞音效。

具備純熟的影音技術與高附加功能的凌陽數位影音播放機單晶片解決方案，協助客戶打造低成本、高品質的數位影音產品，讓消費者體驗全新的數位視聽娛樂享受。



預警方針與氣候風險因應

聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能

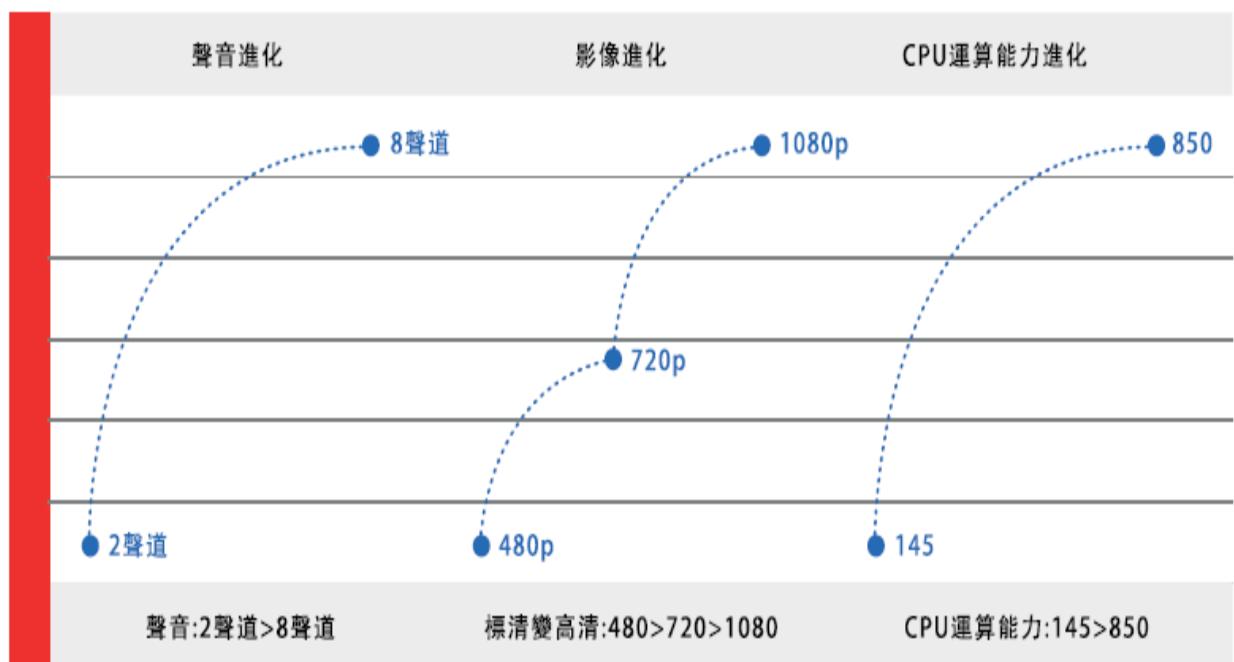
氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會，近年來成為全球不得不正視的永續營運議題。

第26屆聯合國氣候變遷大會(簡稱：COP 26)於2021年11月1日至11月12日在蘇格蘭格拉斯哥舉行。該會議共合併三個國際公約締約國會議，包括：《聯合國氣候變遷綱要公約》第26次締約國會議、《京都議定書》第16次締約國會議(CMP 16)以及《巴黎協定》第三次締約國會議(CMA3)。

2021年11月13日，會議通過《格拉斯哥氣候公約》，公約要求維持巴黎協定要求把全球氣溫升高幅度控制在1.5攝氏度以內的目標以及逐步減少煤炭使用。

二氧化碳濃度上升所造成的氣候變遷，COP 26再次指出關鍵在於提升電力能源使用效率以及開發乾淨能源，更宣告了工業革命後仰賴化石燃料，包括煤炭、石油和天然氣等天然資源帶來營收成長的時代終結，低碳與永續的時代正式展開。

▼第一代晶片與最新一代晶片比較



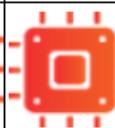
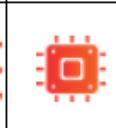
凌陽科技位於半導體產業上游，發揮卓越研發技術，持續推進半導體高階製程技術，實踐摩爾定律(Moore's Law)，以節省晶片能源的消耗，進而帶動下游消費性電子終端產品的電力能源使用。

半導體製程技術每向前推進一個世代，積體電路線寬就得以持續縮小，使得晶粒面積愈來愈小，製造單位晶圓所耗用的能源、原物料自然也愈來愈少，也讓單位產品所消耗的電力更為降低。

凌陽科技2019年第6代產品與第5代產品相較，節能效益超過12%，相較於第一代8202T系列所締造的節能效益更超過10.04倍；單位面積電晶體數量，較第一代8202T系列增加13.89倍。

第七代產品擴充了DDR Size以及解析度，體積與電力消耗僅微幅增加。簡單來說，我們的晶片十分聰明，有效協助實踐低碳經濟的無限可能。

▼凌陽科技先進製程晶片演進，體積越輕薄短小、零件越來越少、功耗越來越低。

								
	第1代產品	第2代產品	第3代產品	第4代產品	第4代產品	第5代產品	第6代產品	第7代產品
產品代號	8202T	8020G	8288A/T	8202H	8700/6700	8388	8388-U	8368-XU
發布時間	2007	2011	2013	2014	2015	2016	2019	2021
體積 (單位 mm ³)	14x14x14	14x14x14	14x14x14 24x24x14	14x14x14	25x25x15 19x19x15	19x19x15	14x14x14	14x20x14
單位面積晶片上 的電晶體數量 (cell/um ²)	0.10021	0.19638	0.19638	0.69444	1.39237	1.39237	1.39237	1.39237
電力消耗 (uW/cell)	0.55782	0.45366	0.23197 0.22592	0.09964	0.07193 0.04154	0.0654	0.05755	0.06546
應用層面	DVD 播放器	DVD 播放器	DA SOC	DA SOC	先進駕駛輔助系統 (ADAS)	Carplay DA SOC	Carplay DA SOC	Carplay DA SOC

5 公司治理

董事會職能提升

設置審計委員會，對法遵事項嚴格把關

設置薪資報酬委員會，協助評估薪酬水準

落實誠信經營，保障股東權益

所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規

客戶滿意度調查

董事會職能提升

本報告年度共有7席董事，其中包括4席獨立董事，獨立董事席次佔比57%，以加強董事會之獨立性與多元性，發揮策略指導功能。董事會議每季至少召開1次，2022年共召開7次董事會，平均出席率97.96%。董事長由黃洲杰擔任，主責健全公司治理與主持董事會運作。凌陽科技依據《上市上櫃公司治理實務守則》及《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》，明訂董事之選任應考慮董事會之整體配置，凌陽科技董事會組成整體考量包含：營運判斷與管理能力、會計及財務分析能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。

同時，董事會也遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，每年辦理董事進修課程。2022年董事進修主題包括：(1).從全球政經情勢談台商經營及併購策略、(2).我國內線交易最新實務發展與企業防制因應之道、(3).發行人證券商證券交易所會計主管持續進修、(4).氣候行動下的風險與機會-碳中和推動、(5).公司經營權之爭與商事法院審理法之介紹、(6).審計委員會之運作實務、(7).晶圓代工與先進封裝技術與供應鏈商機...等。

董事會善盡公司治理原則，審核企業經營績效和討論重要策略議題，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。董事會之重要決議亦公布於臺灣證券交易所公開資訊觀測站。同時，我們也公開提供公司章程、董事會議事規則、董事薪酬、運作情形及對利害關係議案迴避之執行情形等資訊，以供國內外投資者能即時查詢。凌陽科技董事會設有審計委員會與薪資報酬委員會，由獨立董事組成。

設置審計委員會，對法遵事項嚴格把關

凌陽科技於2015年6月12日依《證券交易法》第14-4條設立審計委員會，由全體獨立董事組成，人數共4人，其中1人為召集人，且其中1人具備會計或財務專長。審計委員會2022年開會7次，全體成員出席率100%。

審計委員會負責監督公司財務報表之表達、會計師之選解任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則，以及公司存在或潛在風險之管控。

設置薪資報酬委員會，協助評估薪酬水準

本公司依《證券交易法》第14-6條於2011年12月21日設立薪資報酬委員會，由4位獨立董事組成。2022年共開會6次，薪資報酬委員會全體成員出席率100%。

薪資報酬委員會協助董事會評估公司董事及經理人薪酬水準與公司經營績效之連結，決定分紅提撥比率，對經理人薪酬及公司薪酬政策提出建議，並依據產業競爭環境、公司營運績效與標竿市場行情，建構公司層級的策略。

此外，公司固定參與業界或顧問公司的薪資調查，定期檢視薪資福利措施與市場的連結性，設計具激勵性的制度。每年員工酬勞須經董事會同意並於股東會議報告，並揭露於公司年報。

落實誠信經營，保障股東權益

我們遵循《上市上櫃公司治理實務守則》、臺灣證券交易所公司治理中心《公司治理評鑑自評指標》，制定(1).公司治理實務守則、(2).誠信經營作業程序及行為指南、(3).內部重大資訊揭露處理暨防範內線交易管理作業程序等內部規範。

董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，也在內部管理及商業活動中確實執行誠信經營政策。2022年並無發生因公司營運或員工違反道德誠信或從事不法遭申訴舉報事件。

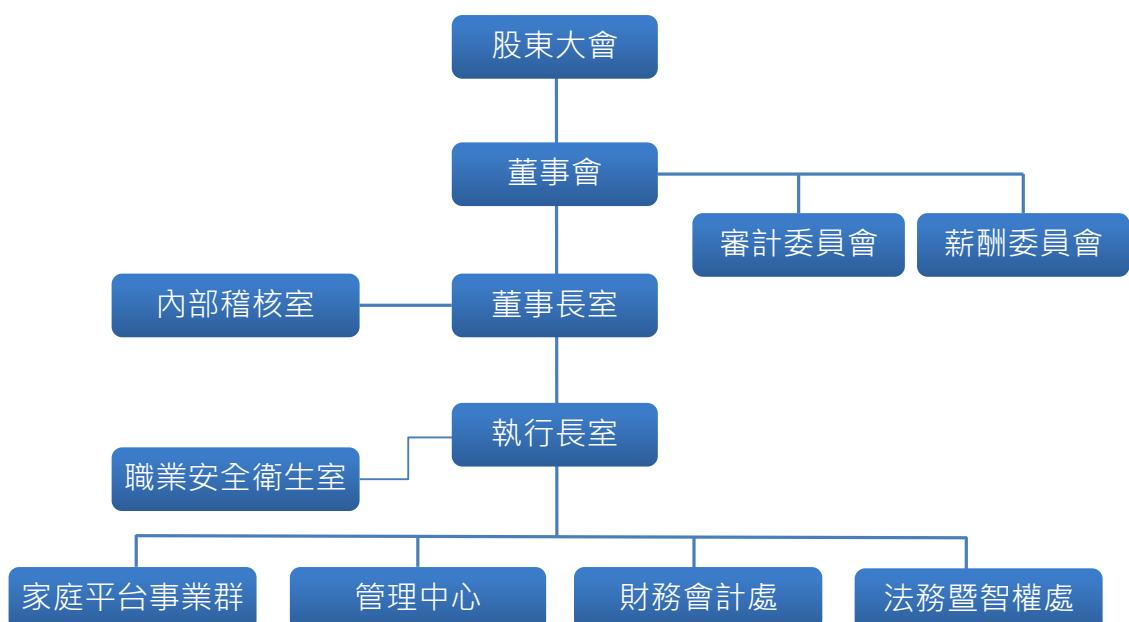
▼ 董事會成員

項次	職稱	姓名	性別	年齡超過50歲以上
1	董事長	黃洲杰	男	✓
2	董事	詹文雄	男	✓
3	董事	遠見科技(股)公司	不適用	不適用
4	獨立董事	魏哲和	男	✓
5	獨立董事	黃則仁	男	✓
6	獨立董事	陳瑞琦	男	✗
7	獨立董事	郭聰鈴	男	✓

獨立董事佔比

57%

▼ 組織圖



所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規

我們的每一項營運活動，皆遵循國內外法令法規，並做為持續營運能力的基礎。我們遵循經濟部智慧財產局《營業秘密法》及因應《個人資料保護法》，制定《文件與資料管制程序》、《系統安全管理辦法》、《個人資料保護管理辦法》等內部管理程序與辦法。此外，我們也依循 GRI Standards 所要求揭露的法規遵循指標，逐一檢視執行成果。2022年無違反法令法規。

- 2022年無違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數為零。
- 針對財務報告、工作場所歧視或貪腐等社會議題，2022年無違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數為零。
- 針對產品銷售過程，2022年無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額。
- 2022年內，無發生貪腐事件。
- 2022年內，無發生侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴。
- 2022年內，無發生違反有關行銷推廣，包括廣告、推銷及贊助的法規及自願性準則的事件。
- 2022年內，無發生爭議產品的銷售。
- 2022年內，無發生違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件。
- 2022年內，無發生違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件。



客戶滿意度調查

我們每年定期執行客戶滿意度問卷調查，針對客戶反應，均及時提出對策，回覆客戶後結案。

2022年兩次的客戶滿意度調查結果平均達9.09/9.0分，其中在銷售服務、HSF管理與服務、產品品質、產品研發與工程服務及代理商服務這5項的評分項目，客戶都給予滿意回饋。

關於更詳盡的調查方式與結果，請見客戶滿意度調查統計。

- 調查期間：2022/01 及2022/06
- 調查對象：
 - ✓ 2022/01：業務選定重點客戶或有潛力客戶進行調查，包括凌陽產品線代理商4家，客戶17家，由業務提供調查名單共23位。
 - ✓ 2022/06：業務選定重點客戶或有潛力客戶進行調查，包括凌陽產品線代理商4家，客戶17家，由業務提供調查名單共21位。
- 調查內容包括、銷售服務、HSF管理與服務、產品品質、產品研發與工程服務、代理商服務。
- 調查結果：
 - ✓ 2022/01 回覆率：本次調查有效問卷數總計18份，回覆率78.26%(18/23)，總平均分數: 9.09
 - ✓ 2022/06 回覆率：本次調查有效問卷數總計15份，回覆率71.42%(15/21)，總平均分數: 9.0，五大類平均分數每項目分數均超越目標分數9分。各大類別平均分數如下：
 1. 銷售服務：8.78/9.10分
 2. HSF管理與服務：9.50/9.66分
 3. 產品品質：9.19/9.13分
 4. 產品研發與工程服務：9.09/9.06分
 5. 代理商服務：9.02/9.14分



6 環境類別

環境資源投入量化統計

環境資訊產出量化統計

致力於溫室氣體減量

氣候變遷相關財務揭露(TCFD)



環境資源投入量化統計

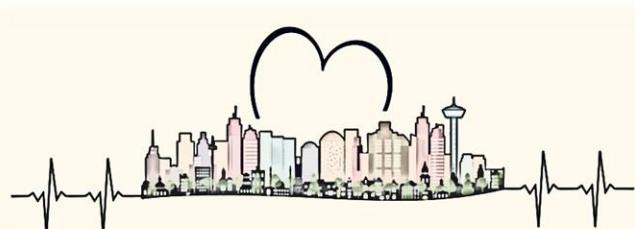
透過環境資訊投入量化統計揭露，得以記錄我們的外購電力能源、再生能源、水資源以及各項原物料使用的情形。

長期的資訊紀錄與揭露，將有助於我們逐年檢視對地球友善的環境措施，是否已逐步達成我們的既定目標，相關資訊請見2022年環境資源投入統計。

關於我們如何因應氣候變遷，以及有效減少自然資源消耗的行動方案，請閱讀”聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能”及”致力於溫室氣體減量”的章節。

▼2022年環境資源投入統計

屬性	範疇	項目	單位	2018	2019	2020	2021	2022	備註
投入	能源	汽油	公升	955	792	583.13	492	688.19	排放係數 2.2713/公升
		柴油	公升	420	420	900	1000	300	排放係數 2.7392/公升
		外購電力 外購電力 投入能源 外購電力	非再生能 源發電設 備生產 再生能源 發電設備 生產，又 稱綠電	仟度	8092	8398	7969	7883	7135
				無	無	無	無	無	排放係數 0.509/度
	水資源	自來水	仟噸	29.82	30.75	32.85	30.32	29.24	



環境資訊產出量化統計

透過環境資訊產出量化統計揭露，得以記錄我們的溫室氣體、廢水以及廢棄物的使用數據。

藉由長期的資訊紀錄與揭露，將有助於我們逐年檢視對地球友善的環境措施，是否已逐步達成我們的既定目標，相關資訊請見2022年環境資訊產出量化統計表。

關於我們如何因應氣候變遷，以及有效減少溫室氣體、廢水以及廢棄物產出的行動方案，請閱讀”聰明晶片，實踐低碳經濟的無限可能”及”致力於溫室氣體減量”的章節。

▼2022年環境資訊產出量化統計

屬性	範疇	法規或國際標準鑑別	項目	單位	2018	2019	2020	2021	2022
產出	溫室氣體	ISO14064-1	(a)直接溫室氣體排放和移除。	ton CO ₂ e	3.273	2.89	3.672	3.857	2.4139
			(b)輸入能源的間接溫室氣體排放	ton CO ₂ e	4582.134	4471.337	4056.327	3957.09	3631.815
			(c)運輸中的間接溫室氣體排放	ton CO ₂ e	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露
			(d)使用產品的間接溫室氣體排放	ton CO ₂ e	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露
			(e)與使用產品有關的間接溫室氣體排放	ton CO ₂ e	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露
			(f)其他來源的間接溫室氣體排放	ton CO ₂ e	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露	無揭露
	廢水	水污染防治法	製程廢水	公噸 / 年	無	無	無	無	無
產出	廢棄物	廢棄物清理法	事業廢棄物-一般	ton	10.021	10.4	8.99*	7.57*	8.419*
			事業廢棄物-有害	ton	0.42	0.69	0.20	0.23	0.60
			資源回收類廢棄物：紙及食品紙容器	ton	4.330	2.760	3.270	4.725	4.717
			資源回收類廢棄物：鐵、鋁類	ton	0.345	0.624	0.750	0.712	1.771
			資源回收類廢棄物：塑膠類 · 含保特瓶	ton	0.135	0.290	0.402	1.003	2.012
回收	廢水回收			km ³	無	無	無	無	無

* 月均量，含事業活動一般垃圾(D-1801)、廢塑膠混合物(D-0299)、廢纖維混合物(D-0899)三類，且D-1801類占81.59%

致力於溫室氣體減量

我們鑑別出的氣候變遷所引發的風險包括電力能源成本調漲、新興法規要求強化碳排放的揭露以及碳費等風險。持續進行主要營運據點能源管理、提升能源效率等措施。

我們從辦公場所的電力節省著手，有效減少我們對環境的影響。由於排放源主要來自空調與辦公照明需求的電力，配合廠務監控系統與宣導，減少不必要的浪費，以每年減量2%以上為目標，2022年溫室氣體排放量與2021年相較，減少8.25%；且近年均達標。

同時，我們也長期關注氣候變遷趨勢，並密切監控與管理氣候變遷風險。因應全球環保節能的需求，我們一直努力探索各種方式，以達成電力能源消耗減少的目標。2022年第4季起，以逾4倍萬的支出，將廠內傳統燈具全面更換為節能的LED燈具，預期每年至少可節省280KWH以上之用電量、溫室氣體排放量至少可減少143.5噸CO₂e，為節能與減碳積極努力。

歷年來與報告期間所執行的溫室氣體減量解決方案如下表。

▼ 溫室氣體減量解決方案統計

項次	執行時間	內容	量化或非量化效益	節能減碳之環保費用支出(單位：元)
1	2008/10持續改善至今	UPS蓄電池在效能許可下，更減少廢蓄電池產出800顆/5年、節費約977,520元/年。	0	
2	2010/08持續改善至今	地下室停車場採感應式開關。	節電約16,363.6度/年，以當時電費2.2元/度，至少節費36萬元/年。	1,880,000
3	2011/11持續改善至今	以往是直接報廢，經改善後的廢減少直接丟棄之各式光罩光罩清理模式，使報廢/除帳的1,357.pcs以上，減少污染環境廢光罩，除卻layout佈線後，延的機會；增加回收費用105,178續再利用價值及增加回收費用。元。	0	
4	2017/11起	UPS系統整合案 由於UPS運轉容量偏低，使UPS效率運轉不佳，耗電。整合及減設UPS數量，提高有效運轉量	UPS減少設置8台、電池減少160顆，負載減少127.5KVA，維護費用減少74.6萬。	685,855.
5	2020/06/15	閒置辦公設備清除，轉貼網路二手市場免費贈送，使閒置設施可以繼續使用，減少廢棄物產生。	節省清理費用48萬元以上，並減少一般事業廢棄物逾5噸。	0
6	2022/Q4起	廠內全面更換節能LED燈具	預估全年可節省280KWH以上之用電量、至少可減少143.5噸CO ₂ e的溫室氣體排放量，減少溫室氣體排放量比例可達3.6%。	4,000,000.

氣候變遷相關財務揭露(TCFD)

治理

揭露組織在氣候相關風險與機會

指導原則	具體作法
董事會監督氣候相關的風險與機會	永續發展跨部門組織，每年定期提報氣候變遷相關風險與機會之識別、管理情形定期於董事會中報告，由董事會監督管理進程。
管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會	永續發展跨門組織轄下的「環境」工作小組負責統籌 / 評估全公司氣候變遷的風險及機會（包括目標及推動計畫），並揭露在年度永續報告。

策略

立即與潛在的氣候相關風險與機會，對組織業務、策略與財務規劃衝擊

指導原則	具體作法
已鑑別短中長期的氣候相關風險與機會	<ul style="list-style-type: none">依內部既有目標管理期程，定義短期（1-3 年）、中期（3-5 年）及長期（5-10 年）的氣候相關風險與機會項目，並評估氣候風險因子對公司在策略、營運及財務規劃之潛在影響。已導入 ISO14064-1:2018 溫室氣體盤查標準自主盤查，未來將持續推動減碳方案等作法，期望 2050 年達到碳中和的目標。
對組織業務、策略及財務規劃有產生重大衝擊的氣候風險與機會	<p>經過氣候相關風險識別流程，鑑別出重大風險與機會如下：</p> <p>重大風險有二個</p> <ul style="list-style-type: none">新興法規要求強化碳排放的揭露：依金融監督管理委員會 111 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，凌陽為資本額 50~100 億元上市櫃公司，應 114 年完成盤查，116 年完成查證。凌陽預計 114 年第 2 季完成內部查證，116 年第 2 季完成外部驗證。碳定價機制：台灣預計 2024 年試行碳費徵收，雖然主要是以年碳排 2.5 萬噸的排放大戶為對象，但未來不排除會以每年 10% 的增幅，持續往上，凌陽將持續關注政策的發展。 <p>重大機會有一個</p> <ul style="list-style-type: none">開發低碳產品與服務市場：我們將致力於研發低能耗、高效率的關鍵零組件，提供最佳的解決方案，善盡綠色環保及節能減碳的責任。
不同情境對組織業務、策略與財務規劃之潛在衝擊	<ul style="list-style-type: none">凌陽科技根據國家自主貢獻（Nationally Determined Contributions, NDCs）與國際能源總署（International Energy Agency, IEA）所發展的全球升溫 1.5°C 之情境（1.5°C Scenario, 2DS）進行模擬，以 2011 年為基準年，估算凌陽科技減碳比例。為達到 2050 年 NDCs 溫室氣體減量目標，針對溫室氣體產出佔比較大之範疇二進行節電管理。

風險管理

組織用以鑑別、評估及管理氣候相關風險流程

指導原則	具體作法
組織鑑別及評估氣候相關風險流程	永續發展跨門組織轄下的「環境」工作小組，依循 TCFD 揭露的架構進行氣候相關風險的識別，主要是透過下列四個步驟：(1) 風險議題的鑑別，(2) 決定重大的風險議題，(3) 辨識重大的機會議題，(4) 研擬減緩或調適方案。
組織管理氣候相關風險的流程	<ul style="list-style-type: none">依照 ISO 14001，以 PDCA 管理循環進行管理，確保公司環境保護目標與執行策略一致性，每年於管審會檢視調適減緩作為，以確保目標達成。搭配 ISO 9001 現有供應商永續管理的機制，及 ISO 14001 環境管理系統與ISO45001/TOSHMS職業安全衛生管理系統，透過 ESG 面向進行供應商篩選，針對重要供應商進行年度實地或書面稽核。
鑑別、評估及管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理	永續發展跨門組織轄下的「環境」工作小組，依 TCFD 架構進行內部溝通或會議討論，結合公司現有的 ISO 14001 風險評估作業，鑑別出重要議題，將氣候變遷議題納為風險管理一環，據此擬定管控策略與行動方案。

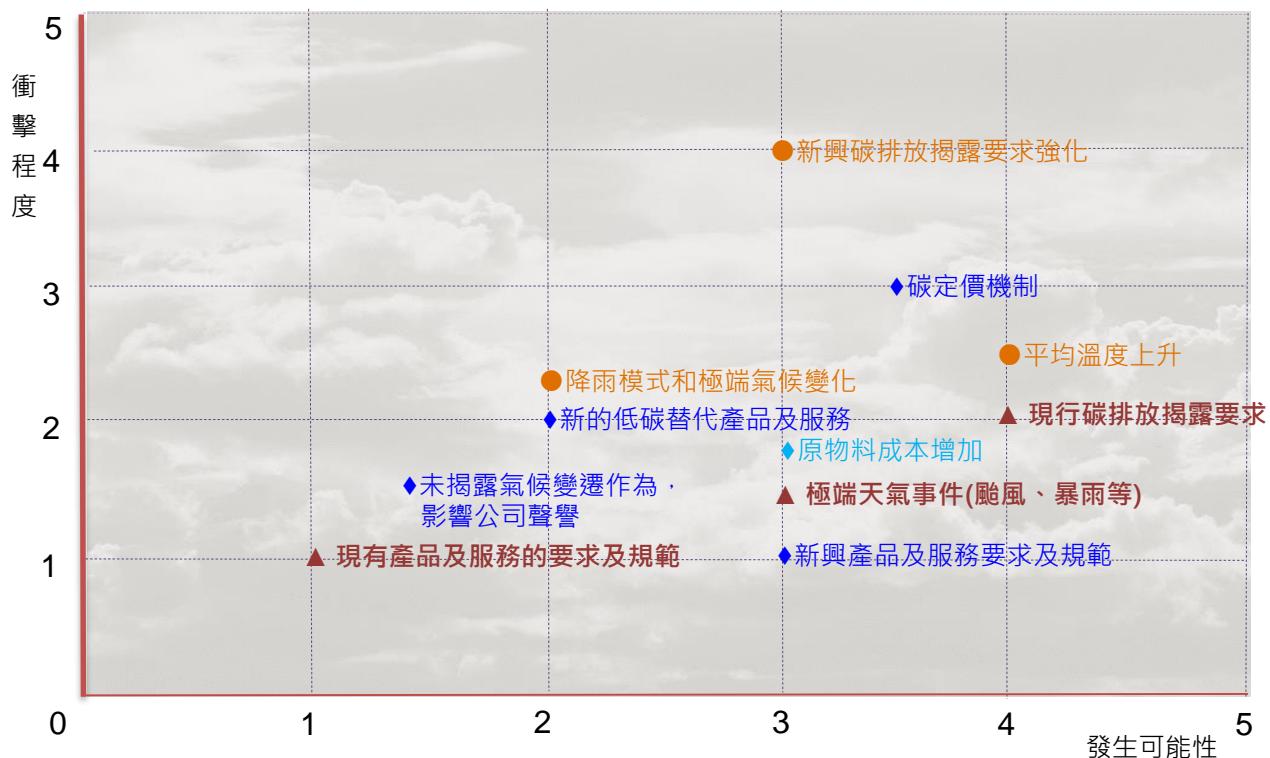
指標和目標

揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標

指導原則	具體作法
揭露組織在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標	凌陽科技用於評估氣候的相關風險指標包括電力使用量及溫室氣體排放量等。
揭露範疇1、範疇2 及範疇3(如適用)之溫室氣體排放量與相關風險	自 2012 年起每年依照 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體範疇1、2之自主盤查，範疇3不適用未揭露，盤查項目以外購電力使用為主，歷年的查證的結果都揭露於永續報告書「環境資訊產出量化統計」章節。
描述組織對於管理氣候相關風險與機會所設立之目標和達標程度	<ul style="list-style-type: none">從2012年開始，每年以總用電度數下降 1% 為目標，2011 年(基準年)至 2022 年電力度數共下降 33.76 %。2022 年設定間接溫室氣體排放量目標為下降 2% (約 79.2189 噸CO₂當量，實際上減少 352.275 噸CO₂當量，已達標。

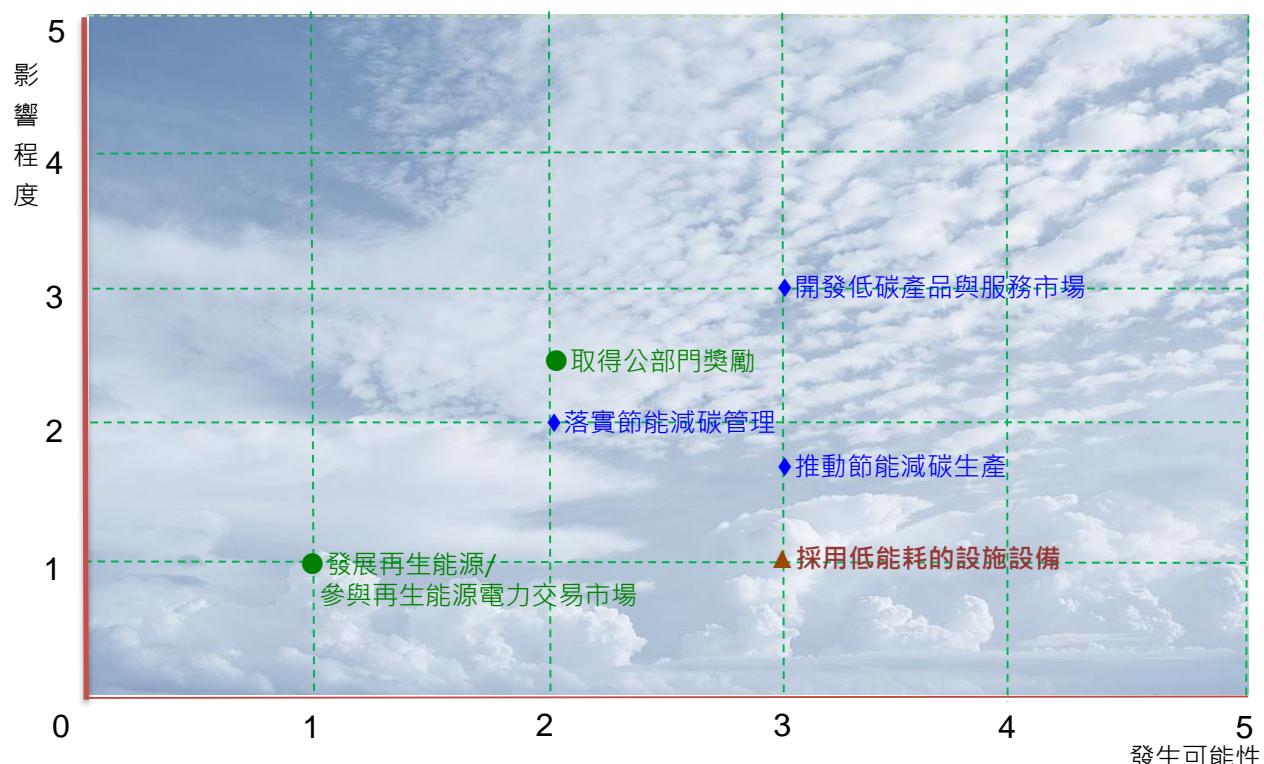
■ 氣候風險矩陣

▲短期(1-3年) ♦中期(3-5年) ●長期(5-10年)



■ 氣候機會矩陣

▲短期(1-3年) ♦中期(3-5年) ●長期(5-10年)



7 與供應商合作無間

政策與方針

晶圓產品供應鏈

供應商類別與在地採購

供應商ESG調查

設立供應商廉潔舉報專線



政策與方針

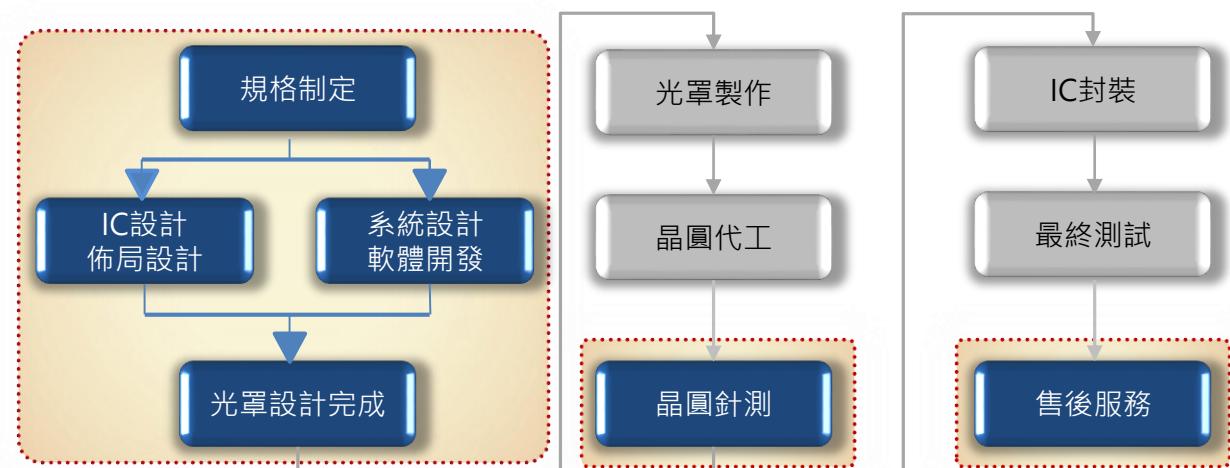
凌陽科技很早就意識到供應鏈的環境與社會責任，對供應商的要求並不限於性能和品質。我們相關部門的同仁定期與供應商聯絡，以確保他們保持應有水準。如果有供應商沒有符合規定，他們需於指定時間內改進並達到標準。如果他們無法改善，我們會找其他能夠符合我們道德及環保標準期望的供應商合作。

在內部規範層面，我們依循供應商管理通則：品質、成本、交期與服務 (Quality, Cost, Delivery and Service, QCDS) 與環安衛管理 (EHS) 以及符合國內外相關倡議與法規，制定供應商管理程序並落實執行。

晶圓產品供應鏈

在晶片產業鏈中，凌陽科技專注於最前端的設計開發與末端品質管制，中間製程包括晶圓製造、切割、封裝及測試等皆委託專業廠商代工，並發揮少量多樣的優異產能。在晶圓測試過程，我們採用全自動化測試設備，配合自行規劃設計之軟硬體，以維持高生產力與高品質產品。在製程中，我們只負責上游晶片規格制定、IC設計及系統設計、光罩設計及售後服務流程。光罩製作、晶圓製造、晶圓切割、IC封裝及最終測試等則委託專業廠商代工。

▼晶片製程供應鏈



*光罩製作、晶圓代工、IC封裝與最終測試採取委外代工

供應商類別與在地採購

我們鑑別出4大供應商類別，原物料供應商10家、製程外包商14家、廢棄物清除處理3家及服務外包商6家。若依地域性區分，除原物料供應商在地採購比例為70%外，其餘如製程外包、廢棄物清除處理與服務外包商在地採購比例為100%。

供應商ESG調查

自2014年開始，我們針對環境、社會責任及公司治理(Environmental, Social And Governance, ESG)調查統計，調查方式以現地評鑑及文件審查兩種方式進行，其中文件審查 (Document Review, DR)，包括合約審閱、供應商自主揭露資訊及問卷調查。

針對製程外包商，我們指派人力執行二者稽核 (Second Party Audit)，透過實地訪談供應商，確保他們提供的文件與作業內容一致性。

關於供應商二者稽核，我們將持續進行，並逐年修正調查對象與稽核方式，讓供應商 ESG 調查結果持續改善。

- 在2020年，針對製程外包商，採用環境標準及使用勞工實務準則篩選的比例已達100%。
- 預計在2023年，針對原物料供應商及製程外包商，採用環境標準及使用勞工實務準則篩選的比例達到100%。

設立供應商廉潔舉報專線

供應商及其在職員工應忠實地執行各項買賣及交易行為，包括但不限於物料之採購、工程承攬、委託加工、設備轉讓、呆廢料處理、運輸報關、勞務派遣及委外代理等之往來交易，不得對本公司之任一員工個人或其親友抑或其他利益關係人士，提供或饋贈現金、有價證券、非集團制式禮品、休閒娛樂或旅遊之招待，或其他任何私人利益之輸送。不得與本公司任一員工或其親友間進行任何形式之借貸、租賃、投資、及任何非屬直接本職工作往來之活動。不得提供本公司任一員工個人或其親友酬庸式的工作安排。不得為任何損害本公司利益及商業形象之行為。

本公司要求符合交易資格的廠商填寫「誠信行為聲明書」，且本公司員工若發生主動或被動破壞採購紀律之情事，供應商應毫不遲延地透過信函或E-Mail，以真實姓名、附聯絡方式並須載確實之內容或證據線索向下列本公司受理單位揭發。檢舉申訴信箱：whistleblower@sunplus.com。

▼ 供應商環境、社會責任及公司治理(Environmental, Social And Governance, ESG)調查統計

供應商類型		原物料供應商	製程外包商	廢棄物清除處理	服務外包
定義		提供產品製造原料之廠商	委託製造產品之廠商	委託廢棄物處理之廠商	提供駐廠服務之廠商，例如團膳清潔以及保全
A	在地採購	屬於當地供應商之比例	70%	100%	100%
B	品質管理	已執行文件審查的比例	100%	100%	0%
		已執行實地稽核的比例	0%	90%	0%
C	環境管理	已執行文件審查的比例	100%	100%	100%
		已執行實地稽核的比例	0%	79%	100%
		已發現違反重大環保法令法規的供應商數量	0	0	0
D	職業安全管理	已執行文件審查的比例	100%	100%	100%
		已執行實地稽核的比例	0%	79%	100%
		已發現違反重大職業安全之供應商家數	0	0	0
E	人權管理	已執行文件審查的比例	100%	100%	100%
		已執行實地稽核的比例	0%	79%	100%
		已發現違反人權議題之供應商家數，例如違法使用童工、強迫勞動等	0	0	0

8 社會類別-內部員工關懷

人力資源結構

恪守勞動基準法，員工溝通聯繫無間

遵循性別平等法，落實育嬰留停制

內部培訓加乘外部學習，完備的教育訓練發展體系

管考制度升級優化，績效管理系統全新改版

人權至上的政策作為

職業安全與健康管理

薪酬與福利

符合法令之退休金制度

周延實惠的保險計劃

優於法令的休假制度

優質多元的福利活動

健康第一，專業醫師駐診諮詢與健康促進活動

社團活動，開創交流新契機

免費停車，便捷通勤福利

餐飲服務，物美價廉、選擇多樣

特約商店，優惠福利延伸全台

人力資源結構

我們致力於打造平等包容的工作環境，包括性別、種族與年齡的多元化；同時也為所有全體同仁提供一致性標準的升遷機會，落實平權公正的概念。而我們所聘僱的人才，不僅使IC設計產品始終在業界維持領先之地位，更引領國內產業持續創新。從專業技術到環保貢獻，本公司人員皆秉持追求卓越的精神，成果亦令人讚歎。

我們將員工依照聘僱合約及營運據點進行分類，向外界清楚揭露本公司的人力資源資訊，並呈現員工工作的穩定性，以及提供給員工的福利水準。組織的主要職位由正式員工擔任。

此外，我們依循金管會『提醒上市櫃公司及時因應ESG資訊揭露措施』之職場多元化與平等，將員工按性別進一步細分，以明晰公司的性別比例結構。以下是我們的人力資源關鍵數據：

- 員工總數為350人，包含正式員工340人，佔97%；非正式員工10人，佔3%。這份人力資源數據等同於本公司提報勞動部職業安全衛生署之《2022年12月份職災統計表》。
- 正式員工340人，包含男員工231人，佔68%；女員工109人，佔32%。
- 非正式員工10人，包含男員工4人，佔40%；女員工6人，佔60%。
- 正式員工中，擔任主管職務 88 人，男性 65 人，佔 74 %；女性23人，佔 26%。
- 正式員工中，非擔任主管職務252人，男性166人，佔 66 %、女性 86 人，佔34%。
- 統計員工福利平均數、員工薪資平均數及非擔任主管職務之員工薪資平均數與中位數如後。見《正式員工依據性別與主管職區分表》

我們在台灣地區有1個營運據點，各據點依據性別分類的總勞動力請見《依據聘僱合約、性別、區域分類的員工總數統計表》。關於更詳盡的資訊，請見《按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工統計表》、《正式員工依據性別與主管職區分表》及《薪資福利資訊表》

恪守勞動基準法，員工溝通聯繫無間

我們遵循《勞動基準法》第56條，勞工退休準備金監督委員亦每季舉行會議商討，必要時得以召開臨時會議，內容聚焦於勞工退休準備金提撥數額查核、資金儲存、支用查核及勞工退休金給付數額。

若公司發生重大營運變化時，勢必將影響員工就業權利以及各項勞務條件的變更。對此，我們100%遵守《勞動基準法》第16條，在依法行使終止勞動契約的最短預告期間。

我們雖無成立工會組織，但仍遵循政府勞工法令，定期舉行勞資會議進行雙向溝通，更依據《勞動基準法》第83條，必要時得以召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙方討論。

遵循性別平等法，落實育嬰留停制

我們確實遵循《性別工作平等法》，落實女男平等的休假權利和育嬰留停制度。

如前所述，本公司致力於打造平等包容之工作環境，因此積極落實產假、陪產假及其他應有的休假權利，同時也具體實施育嬰留職停薪制度，男性與女性員工皆可依法申請。

2022年使用育嬰留停的人數為1人，包括男性0位與女性1位，復職率與留任率詳情請見《按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例統計表》。

這些法令的保障，是員工應有的權益與福利，更是公司的責任，完善將之實踐，不只提高員工士氣和生產力，亦使我們更容易招聘並留住優秀員工。



▼ 依據聘僱合約、性別、區域分類的員工總數統計表(單位：1位)

營運據點	正式與非正式員工	男		女		合計
		數量	比例	數量	比例	
臺灣新竹科學園區 新竹縣創新一路19號	正式員工	231	68%	109	32%	340
	非正式員工	4	40%	6	60%	10
	合計	235	67%	115	33%	350

▼ 正式員工依據性別與職務類別區分(單位：1位)

職務類別	男性		女性		小計
生產	13	4%	21	6%	34
研發	188	55%	48	14%	236
業務	6	2%	3	0.8%	9
管理	24	7%	37	11%	61
合計	231	68%	109	32%	340

註：依據GRI準則，以報告期末的正式員工總數340人進行比例計算，以下統計同。

▼ 正式員工依據性別與主管職區分(單位：1位)

職務類別	男性		女性		小計
主管職	65	19%	23	7%	88
非主管職	166	49%	86	25%	252
合計	231	68%	109	32%	340

▼ 正式員工依據年齡區分(單位：1位)

	男		女		合計
	人數	比例	人數	比例	
30歲以下	54	16%	19	6%	65
31~50歲	128	38%	76	22%	214
51歲以上	49	14%	14	4%	58
小計	231	68%	109	32%	340

▼ 正式員工按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例(單位：1位)

		男性		女性		小計	
		數量	比例	數量	比例	數量	比例
新進員工	30歲以下	25	7%	9	3%	34	10%
	31~50歲	12	4%	6	2%	18	5%
	51歲以上	0	0%	0	0%	0	0%
	小計	37	11%	15	4%	52	15%

▼正式員工按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例(單位：1位)

		男性		女性		小計	
		數量	比例	數量	比例	數量	比例
離職員工	30歲以下	16	4.7%	9	2.7%	25	7.3%
	31~50歲	21	6.2%	5	1.5%	26	7.7%
	51歲以上	3	0.8%	1	0.3%	4	1.2%
	小計	40	11.7%	15	4.5%	55	16.2%

註：依據GRI準則，以報告期末的正式員工總數340人進行比例計算，不計入退休人員。

▼薪資福利資訊(單位：仟元/人)

薪資福利資訊類別	2021年	2022年	差異(%)
員工福利平均數	1,643	1,770	7.73%
員工薪資平均數	1,423	1,539	8.15%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	1,442	1,592	10.40%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	1,235	1,358	9.96%

▼按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例統計(單位：1位)

	公式 代號	男性		女性		小計
		數量	比例	數量	比例	
2022年度使用育嬰假人數	代號B	0	0%	1	100%	1
2022年度使用育嬰假復職總人數	代號C	1	50%	1	50%	2
2022年度使用育嬰假應復職總人數	代號D	1	50%	1	50%	2
2021年度使用育嬰假復職總人數	代號E	0	0%	0	0%	0
2021年度使用育嬰假復職總人數中，12個月後仍在職的員工總數	代號F	0	0%	0	0%	0
復職率	C/D	100%		100%		—
留任率	F/E	—		—		—

註：依據《性別工作平等法》實施育嬰留職停薪制度，包括男性與女性員工皆可依法申請。申請規則包括：(1)員工在公司任職滿6個月 (2)小孩滿3歲前 (3)留停期限可從三十日至二年。

內部培訓加乘外部學習，完備的教育訓練發展體系

2022年，正式員工共計有340位接受培訓，每名員工每年接受訓練的平均時數為16.65小時。若進一步以性別區分，男性員工每年接受訓練的平均時數是16.74小時，女性員工每年接受訓練的平均時數是16.48小時。男女訓練時數較往年平均，顯示女性員工擔任工程職比例日趨漸高，凌陽科技提供性別友善的環境，致力實踐性別平等法倡議的精神。重要的是我們不分性別，皆提供全體員工平等的教育訓練權益。關於更詳盡的教育訓練統計數據，請見《按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受教育訓練的平均時數統計表》。

為配合公司營運目標及員工前程發展規劃，以培訓未來組織所需要的專業和管理人才，本公司制定「員工教育訓練管理程序」，使訓練各項業務之推動及員工參訓能有所依循，培訓對象遍及公司全體員工，包含約聘人力(2022年未有派遣人力)，不因性別、國籍等因素而有所不同。

我們已建構完整的教育訓練發展體系，包含通識、管理、特定、專業、自我啟發培訓 (Self Development, SD) 類等各職類課程。人力資源單位每年配合公司發展目標，透過教育訓練需求調查，以問卷、訪談或共識會議等方式，擬訂年度教育訓練計畫，並向全體員工公告。除依不同專業能力提供適當的訓練課程外，同仁也可以提出培訓目標，自主提報內外部課程需求。除了實體課程之外，我們也建置「凌陽學習管理平台」，透過數位化教材及課程影片，打破時空限制，提供再次學習的機會。系統內建強大搜尋功能，只需透過關鍵字搜尋，即可立刻快速檢索相關課程，十分方便。

值得一提的是，為鼓勵同仁持續精進外語能力，本公司制定「語文檢定獎勵辦法」，鼓勵同仁於內部訓練後，自主報名參加外部語文能力檢測，並給予達標者報名費及獎勵金補助，提升同仁的語言能力，進而與國際接軌。



▼ 按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受教育訓練的平均時數統計表
 (單位：1位/人、1/每小時)

		公式代號	男性	女性	小計
生產	人數	A	12	10	22
	時數	B	282.5	182	464.5
	該類別的員工，接受訓練的平均時數	C=B/A	23.54	18.20	21.11
研發	人數	D	173	50	223
	時數	E	3109.5	955.5	4065
	該類別的員工，接受訓練的平均時數	F=E/D	17.97	19.11	18.23
業務	人數	G	3	0	3
	時數	H	71	0	71
	該類別的員工，接受訓練的平均時數	I=H/G	23.67	0	23.67
管理	人數	G	14	29	43
	時數	H	403.8	658.3	1062.1
	該類別的員工，接受訓練的平均時數	I=H/G	28.84	22.7	24.7
參與教育訓練員工總數	人數	P	202	89	291
	時數	Q	3866.8	1795.8	5662.6
報告期末正式員工總數	人數	R	231	109	340
每名員工接受訓練的平均時數	時數	S=Q/R	16.74	16.48	16.65

註：新進同仁訓練未列入計算。

▼ 凌陽教育訓練發展體系

OJT	OFF-JT														
部門 訓練 工作 輪調 任務 指派	一般人員					管理職									
	「通識類」訓練 (資歷別)					「管理類」訓練 (階層別)									
	適應期	探索期	確立期	維持期	成熟期	新上任/基層	中階/資深	高階/經營者							
	職涯發展計畫 (IDP)					企業接班人計畫 (SP)									
	主題、專案、活動等					技術職									
	「特定類」訓練 (功能別)					「專業類」訓練 (部門別)									
	品質稽核	消安環保	專利智財	專案經理	資訊應用	儀校設備	生產測試	行銷業務	人資總務	研發技術	財務會計				
證照管理制度						內部講師培育制度(TTT)									
關鍵人才培育計畫															
「自我啟發」培訓 (SD)															
語文訓練、數位學習平台、技術資料室、讀書會、公共討論區 (i-share)															

管考制度升級優化，績效管理系統全新改版

2022年度接受定期績效及職涯發展檢視的正式員工人數共319人，佔全公司人數94%。進一步依據性別劃分，接受定期績效及職涯發展檢視的男性員工人數為222人，佔報告期末男性員工總數96%。接受定期績效及職涯發展檢視的女性員工人數97人，佔報告期末女性員工總數89%。

此外，在報告期間內，若依據員工類別劃分，接受定期績效及職涯發展檢視的員工比例可參見《按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職業發展檢視的員工比例統計表》。

為使公司/組織/個人目標有效連結，本公司於每年6月和12月舉行績效評核作業，透過持續績效管理循環，檢視每位同仁的職涯能力，盤點人力缺口。

每年6月左右，主管與同仁會先共同檢視目標達成狀況，確認同仁的個人發展計畫與公司目標的一致性；到了12月時，主管則與同仁進行一對一的績效面談及回饋，讓同仁了解自身的工作表現及學習成長狀況，並共同訂定新年度的工作目標與個人發展計畫。同仁的績效評核結果也將作為晉升、調薪、獎金、分紅之重要參考依據。

此外，自2019年起，績效管理系統更全面改版，一方面強化同仁培訓狀況與能力落差盤點的連結；另一方面，為協助主管有效檢視並提升管理暨領導能力，同仁亦可以於績效管理作業期間，透過問卷回饋真實感受，藉此雙向溝通與回饋機制，促使組織與個人都能朝正向發展持續前進。

▼ 按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職業發展檢視的員工比例 (單位：1位)

	男性			女性			小計		
	報告期末 員工總數	接受定期 績效及職 涯發展檢 視的男性 員工人數	佔比	報告期末 員工總數	接受定期 績效及職 涯發展檢 視的女性 員工人數	佔比	報告期末 員工總數	接受定期 績效及職 涯發展檢 視的男性 + 女性員 工人數	佔比
公式 代號	A	B	C=B/A	D	E	F=E/D	G=A+D	H=B+E	I=H/G
生產	222	13	5.86%	97	10	10.31%	319	23	7.21%
研發		181	81.53%		48	49.48%		229	71.79%
業務		6	2.70%		3	3.09%		9	2.82%
管理		22	9.91%		36	37.11%		58	18.18%
小計		222	100.00%		97	100.00%		319	100.00 %

註1：下列正式員工無實施績效考核：

- (1)辦理考核時仍留職停薪者、
- (2)考核期間內留職停薪期間超過三個月者、
- (3)試用及見習期間者。

註2：統計資料來源為2022年下半年考核名冊。

人權至上的政策作為

人權早已是當代社會備受關注的議題，尤其是對公平正義的追求，亦是企業社會責任裡不可或缺的一環。對此，我們持續打造暢通的員工溝通管道，設立員工申訴信箱wecare@sunplus.com，以建立全體員工緊密相連的溝通網絡，並彰顯公司對於人權議題的重視。

相關的人權政策包括：不歧視、性別平等、結社自由、勞資會議、禁用童工、禁止強迫勞動、維護原住民權利等。

我們參考、支持並尊重各項國際人權指引、標準與綱領，並做為本公司人權政策準則的持續改善方針。包括責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA，前身為EICC 電子行業公民聯盟)發布之V6.1.0(2020年1月)、V6.1.1(2020年8月)、V6.1.2(2020年10月)，及最新版的 V7.0.0(2021年1月)、聯合國世界人權宣言(The Universal Declaration of Human Rights)以及國際勞工組織(International Labor Organization,ILO) 1998年通過之8項「工作基本原則與權利宣言」(Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)。

以下是我們在報告期間所執行的人權績效：

- 未來若有國內外擴廠投資計畫，預計載有人權條款或已進行人權篩選的重要投資協定及合約的比例為100%。
- 員工接受營運人權政策的訓練總時數為1小時，接受人權訓練的正式員工比例為100%。執行的方式為透過聘僱合約的簽署，100%符合當地勞動法規。
- 報告期間無發生歧視事件。
- 接受人權檢視或衝擊評估的營運據點共1處，比例為100%。執行的方式為透過聘僱合約的簽署，100%符合當地勞動法規。
- 無發現可能違反或嚴重危及結社自由及勞資會議的營運據點或供應商。
- 無發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商。
具體執行方式為，本公司慎選優質供應商，以落實人權維護。



7. 無發生嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商。具體執行策略同第6點。
8. 保全人員接受與營運相關之組織人權政策訓練的比例為100%。本公司無製造廠房，保全人員遵守當地勞動法規，於營運總部執行例行勤務。
9. 無發生涉及侵害原住民權利的事件。本公司營運據點座落於法定營業區域，沒有違反《山坡地保育利用條例》及《原住民保留地開發管理辦法》。另外，本公司員工不因種族差異，而給予不平等對待，100%依循當地勞動法規執行勞雇關係。
10. 預計在2023年，本公司針對新供應商使用人權標準篩選的比例為100%。具體執行策略同第6點。
11. 無發生供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊。具體執行策略同第6點。
12. 報告期間無發生經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴。



職業安全與健康管理

我們依據《職業安全衛生法》第23條，編制職業安全衛生管理組織及職業安全衛生委員會，審議及執行相關職安議題，在職業安全衛生委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例為47%。而且，廠內環境與作業內容均較單純，員工沒有從事具有高風險或高特定疾病發生率的職務。

身為IC設計之領導公司，關心及照顧公司的工作者是我們的首要責任。基於實現環境永續的理念及公司的政策以及展現對社會的關懷和責任，凌陽科技自2004年9月起通過ISO 14001:2004環境管理系統認證，並於2016年11月通過ISO 14001:2015新版認證；且自2018年4月起推動職業安全衛生管理系統(ISO45001:2018及TOSHMS)建置作業，於2019年完成驗證取得國際及臺灣兩項職業安全衛生管理系統(ISO45001及TOSHMS)雙認證。

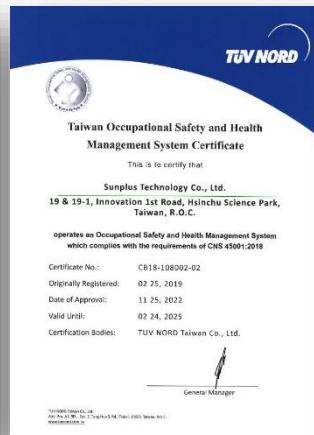
因應TOSHMS(CNS15506:2011)改版為CNS45001:2018，凌陽科技更領先IC設計同業，於2019年12月提前轉換新版，取得TOSHMS(CNS45001:2018)新版證書。



ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



TOSHMS(CNS 45001:2018)



我們依據《職業安全衛生法》第20條及《勞工健康保護規則》訂定勞工健康檢查相關事項，提供員工完善的健康檢查，確保每一位員工都能掌握自身健康狀況。

一般健檢項目包括成人健康檢查的血壓、血糖、總膽固醇、肝功能、腎功能及尿蛋白檢查及腹部超音波、四癌篩檢等，並將體/健檢報告及護理紀錄登錄於內部之【員工健康檢查報告查詢系統】提供給員工參考，讓員工自我檢視疾病及傷害風險分析，確保能提前發現潛在病因，進而制定自身健康促進對策。

▼ 2022年工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率統計

	工傷		交通	
	男	女	男	女
人次數	0	0	0	0
損失工時	0	0	0	0
損失日數	0	0	0	0
缺勤率AR	0.000%	0.000%	0.000%	0.000%
缺勤率AR			0.000%	
失能傷害頻率FR			男：0.00	女：0.00
失能傷害嚴重率SR			男：0.00	女：0.00
總合傷害指數FSI			男：0.00	女：0.00

註：

- 缺勤率(AR)= 報告期間的總缺勤天數(0.000) / 報告期間的總工作天數(87,191.)
- 失能傷害頻率(FR) = (失能傷害人數×10⁶) (1)/ 總經歷工時(697,528.)
- 失能傷害嚴重率(SR) = (失能傷害損失日數×10⁶) /總經歷工時
- 總合傷害指數(FSI) = (FR×SR)/1,000
- 通勤職災不列計



薪酬與福利

本公司薪酬與福利以優於市場均值為定位，以提供具競爭力的薪資報酬來吸引人才，並激勵現有員工、穩定優異人才。按員工類別劃分，女男基本薪資和報酬的比例為1比1。

我們每年發放之整體獎酬，會依據公司整體營運目標達成、年度獲利狀況及員工個人績效表現與投入程度決定之。故除了給與基本優渥的薪資待遇，將依照前述條件提供年終獎金、員工分紅等獎勵。而在每年7月前，公司均會衡量市場同業整體薪酬水準及員工個人表現、未來發展等相關原則，為同仁適當調整薪資。另為穩定優秀員工久任，我們亦依實務及員工績效，設計了留才的獎金制度。

我們期望透過具競爭力的整體獎酬制度，吸引、留任優秀人才，並藉此向同仁對公司持續的努力及貢獻表達肯定之意，進而實現與員工利潤共享的永續經營理念。

符合法令之退休金制度

自2005年7月1日勞工退休金條例實施後，公司目前有99.1%的員工選擇新制，0.9%的員工仍選擇舊制（即從勞基法相關之退休規定）。

適用《勞動基準法》舊制退休金規定者，將依法按月就薪資總額2%提撥退休基金，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於臺灣銀行之專戶。截至2022年12月31日止，本公司存於專戶之總金額為168,388仟元，每年均足額提撥退休準備金。

適用《勞工退休金條例》退休金新制度者，由公司法依每月負擔 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於該從業人員在勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。2022年認列確定提撥計畫之退休金費用金額為22,738仟元。



周延實惠的保險計劃

我們依法為每位同仁投保勞工保險、全民健康保險以及團體保險，團體保險由公司全額負擔，項目包括：定期壽險、意外傷害險、意外醫療險、重大疾病險、住院醫療限額險、癌症健康險、職業災害險。員工眷屬可以隨時依個人需要，自費加保不同方案的團體保險，並提供高齡父母及體況人員加保，保費皆實惠。這些周延的保險計劃，都是為了讓同仁能無後顧之憂地在職場工作，並愛屋及烏，嘉惠家屬。

優於法令的休假制度

「休息，是為了走更長遠的路。」我們相信，除了優渥的薪酬、周延的保險政策，最重要的就是員工的差勤休假福利。凌陽科技的每位同仁都是公司最珍視的夥伴，因此，我們提供優於法令的給假制度，例如優於法令的特休天數、每年10日的給薪病假、以及19日的國定假日與紀念日。

勞動部在2015年即修正「勞動基準法施行細則」，將國定假日由19日改為12日。然而，為讓每位同仁都能在工作與私人生活取得平衡，以兼顧家庭、渡假休閒、充電進修等，公司在評估業界的差勤休假福利與法定規範時，仍決定給與同仁19日的國定假日與紀念日，從2016~2022皆依此實施。

此外，我們提供同仁彈性上班制度，並可依需求申請調整上下班時間。



優質多元的福利活動

凌陽科技依照勞委會頒佈之《職工福利委員會組織準則》，邀請各部門推派委員組成職工福利委員會，統籌公司福委會經費並推動各項福利措施。凌陽一直以最佳的營收提撥比率 0.15%，讓福委會能規劃更多元有趣的福利項目，例如中秋活動、聖誕送禮物活動等。

此外，我們在休閒中心設置了健身中心；亦有閱覽室陳設書籍及雜誌供同仁閱讀，讓同仁在公司也能有「動靜皆宜」的放鬆和享受。公司還特別規劃了按摩紓壓室，延聘專業的盲人按摩師替同仁服務，紓緩工作與生活的疲勞壓力。



除了上述的活動與設備，公司還有許多優質的內部活動，例如家庭日、健走活動等等，皆深受同仁們喜愛，使同仁在工作之餘能與同事培養美好情誼、默契。值得一提的是，我們特別提供員工個人旅遊補助，2022年旅遊補助報核率約92%，真正體現員工福利的美意與精神。



健康第一，專業醫師駐診諮詢與健康促進活動

為守護每位同仁的身心健康，公司每年實施優於法規要求之一般員工及高階主管健康檢查，並設有醫護室，每個月即有專業醫師駐診，提供員工健康諮詢服務，更不定時安排健康促進活動。

2022年員工定期健檢到檢率98%，COVID-19疫苗施打率94%，並針對廠內同仁染疫情形進行控管隔離，有效避免廠內感染。2022年的“凌陽健康新生活-健走大富翁”健康促進活動，我們舉辦線上健康講座、提供員工正確健走方法及教導正確健身運動，避免運動傷害；為鼓勵同仁養成規律運動好習慣，並且將之落實於日常生活中，於公司內部倡導日行萬步活動、讓健走成為凌陽的健康新指標。最終健走大富翁員工參與人數達136位，總健走步數75,947,047步，繞台灣走圈數約55圈。

更值得一提的，我們為職場女性提供良善的哺乳乳室，內備有冰箱及電動集乳設備，且於2015年通過新竹縣職場親善哺乳室認證，讓每一位有需求的母親都能安心工作。2020年更通過勞動部職安署健康職場認證，守護每位同仁的身心健康。



社團活動，開創交流新契機

凌陽科技每年提供社團場地及活動費用補助，讓社團組織運作更加順暢。我們已經有瑜珈社、羽球社、KTV歡唱社、桌遊社、烘焙社等10個社團，參與社團的同仁約佔公司人數的40%。我們也鼓勵同仁可以與自己興趣相同的夥伴們一起創立社團，藉由共同的志趣或專業發展，享受輕鬆無負擔的下班生活，亦為同仁之間的交流管道開創一份新的可能。

免費停車，便捷通勤福利

為使同仁不必耗費額外心力尋找停車位置，以開啟美好順利的一天，本公司備有室內外汽機車停車場，提供員工免費的汽機車停車位，更為孕婦和身心障礙同仁設置專用停車位，便捷所有同仁的上下班生活。



餐飲服務，物美價廉、選擇多樣

公司設有員工餐廳，提供多樣化的餐飲服務，餐廳設有多元餐道，提供自助餐、麵食、素食餐、健康餐等；每餐僅收取35元餐費，即可享用飽食餐點。

為了讓同仁吃的營養、吃的安心、吃的衛生，公司定期進行團膳廠廚房衛生稽核，每半年施行調查同仁用餐滿意度並落實相關問題改善，讓同仁吃的放心又健康。



特約商店，優惠福利延伸全台

凌陽將對員工的福利從內部延伸至公司以外，有許多特約商店開放讓員工眷屬憑識別證享有專屬福利。此外，員工亦可將特約廠商的google文件加入手機桌面，隨時隨地查詢所在地之店家優惠，不錯失任何良機。

▼報告期間員工福利活動參與統計

項次	內容	內外部總參與人數(人)
1	中秋禮券發放	內部340人
2	聖誕禮物發放	內部344人
3	家庭日：來吧！FUN馬過來玩	內部+外部705人

▼多元福利項目

照護身心健康	健康生活	Sunshine休閒中心、舒壓按摩、醫師駐廠、健康檢查、哺乳室
	知性生活	閱覽室、書報區
友善工作環境	社團活動	瑜伽社、羽球社、KTV歡唱社、桌遊社、烘焙社等10個社團
	貼心服務	禮券訂購、特約商店、心理諮詢、免費停車位、中國人壽駐廠服務、遠東商銀駐廠服務、廠商駐廠展售、早餐店、OK便利商店
多元獎金補助	獎勵禮金	三節禮金、生日禮金、尾牙抽獎
	費用補助	個人旅遊補助、處級旅遊補助、用餐補助、便利商店禮券補助、婚喪喜慶住院補助

9 社會類別 - 外部公益參與

捐贈獎助學金及COVID-19檢測儀器與試劑；為所當為，無限延伸愛與關懷

跨界公益積極參與外部活動

捐贈獎助學金及COVID-19檢測儀器與試劑； 為所當為，無限延伸愛與關懷

2022年，我們同仁依舊集資捐贈新台幣約九十萬元給家扶基金會，針對45位五峰鄉與尖石鄉的國中小學童，以及家庭狀況符合補助資格者，提供學費贊助，消除其因經濟弱勢而影響就學意願與非自願之輟學行為，協助學童完成義務教育；同時也希望透過穩定的經濟資助，改善他們的家庭環境，甚至進而能自立自足等。

COVID-19疫情衝擊各醫療院所的檢驗量能，2021年凌陽科技捐贈逾125萬元的COVID-19 檢測儀器及檢測試劑，在疫情無情肆虐下，我們做了有情的支援。

在2022年，凌陽科技捐贈了50套螢幕給新竹家扶中心，改善其辦公環境；除了社會關懷性質的公益團體，我們也支持產業技術面的公益事業，包括財團法人華聚產業共同標準推動基金會、中華民國台灣半導體產業協會等。

「為所當為，為所願為」，凌陽科技盼能盡己一份心力，跨界公益，讓愛與關懷能夠無限延伸。

▼報告期間公益捐贈單位與金額統計

項次	受款單位	捐款內容	金額
1	新竹家扶中心 ^(註1)	桃山國小勵學專案	897,300.
2	財團法人華聚產業共同標準推動基金會	基金會會務推動	200,000.
3	中華民國台灣半導體產業協會	TSIA 半導體獎及產學基金	50,000.
4	中華民國公司經營暨永續發展協會	協會會務推動	20,000.
5	中華民國警察之友總會保安警察第二總隊警察	會務推動	15,810.
6	台灣交通大學校友總會	大交通大未來專案	1,000,000.
小計			2,183,110.

註1：同仁集資認養

跨界公益積極參與外部活動

凌陽科技每年皆會協助家扶基金會進行園遊會的義賣，捐助愛心小禮物給原鄉孩童，並進行認養桃山國小募款活動持續延伸公益關懷。

在廠內OK便利商店門口，提供苗栗縣新苗發展中心、伊甸基金會、世界和平會及華山基金會等公益團體放置發票捐贈箱，一張發票，一個希望，讓同仁可以隨手做公益。

我們與新竹捐血中心合作，定期捐血車來廠，便於同仁捐血，在國內血荒之際，提供即時的捐輸。另外，同仁自發地與OK便利商店配合，年節或不定期進行民生必需品或愛心物資捐活動，使弱勢家庭感受到社會溫暖與關懷。

此外，2022年度半導體盛會SEMICON Taiwan「大交通大未來」論壇，凌陽科技黃洲杰董事長應邀參加，提出對台灣智慧交通的展望，社會活動的積極參與，凌陽科技不缺席。

▼報告期間外部社會活動參與統計



編號	項目與內容	內部同仁參與數據	
		參與人數	參與率
1	贊助家扶園遊會：募款贊助經費63,700元	46	13%

未來，凌陽將持續舉辦各種關懷社會的活動，深入各個需要幫助的角落，協助讓社會更加良善美好，發揮「人飢己飢，人溺己溺」的社會責任精神。





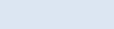
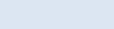


10 附錄

GRI 準則內容索引

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	SDGs	
GRI 2：一般揭露 2021							
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2 關於我們		3		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	3 關於報告書		4		
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	3 關於報告書		4,7		
	2-4	資訊重編	3 關於報告書		4		
	2-5	外部保證/確信	3 關於報告書		6		
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2 關於我們 4 經濟類別 晶圓產品供應鏈		3 16-26 41		
	2-7	員工	人力資源結構		45-53		
	2-8	非員工的工作者	人力資源結構		45		
治理	2-9	治理結構及組成	5 公司治理		28-30		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	5 公司治理		28-30		
	2-11	最高治理單位的主席	5 公司治理		28		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	5 公司治理		29		
	2-13	衝擊管理的負責人	5 公司治理		29		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	ESG組織架構		5		
	2-15	利益衝突	於公司年報中 揭露		-		
	2-16	溝通關鍵重大事件	利害相關人溝通		11-14		
	2-17	最高治理單位的群體智識	董事會職能提升		28-29		
	2-18	最高治理單位的績效評估	設置審計委員會， 對法遵事項嚴格把關		29		
	2-19	薪酬政策	設置薪資報酬委員會， 協助評估薪酬水準		29		
	2-20	薪酬決定流程	設置薪資報酬委員會， 協助評估薪酬水準		29		
	2-21	年度總薪酬比例	最高年度總薪酬為組織機密 資訊				
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1 董事長的話		2		
	2-23	政策承諾	1 董事長的話		2		

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	SDGs
GRI 2：一般揭露 2021						
策略、政 策與實務	2-24	納入政策承諾	3 關於報告書		12	
	2-25	補救負面衝擊的程序	設立舉報專線		42	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	聯絡資訊 客戶滿意度調查		7 32	
策略、政 策與實務	2-27	法規遵循	設置審計委員會， 對法遵事項嚴格把 關所有營運活動， 嚴格遵循國內外法 令法規		29 31	
	2-28	公協會的會員資格	2022年參與的公/ 協會與擔任職務		18	
利害關係 人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害相關人溝通		11-14	
	2-30	團體協約	依照各國法令符合 集體協商協定，皆 無簽署團體協約			

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	SDGs
GRI 3 : 重大主題 2021						
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	鑑別重大考量面與 邊界		8	
	3-2	重大主題列表	重大議題排序		9-10	
經濟面						
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大議題排序		9	
經濟績效						
GRI 201 ：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	營運成果		16-17	  
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其 它風險與機會	聰明晶片 · 實踐低 碳經濟的無限可能 氣候變遷相關財務 揭露(TCFD)		26 37-39	  
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計 畫	社會類別-內部員 工關懷		46,48, 58-62	  
	201-4	取自政府之財務補助	本公司參與經濟部 技術處AI on CHIP 計畫			
市場地位						
GRI 202 ：市場地 位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與 當地最低薪資的比率	人力資源結構		48	  
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的 比例	高階管理階層皆為 當地居民			  
間接經濟衝擊						
GRI 203 ：間接經濟 衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發 展及衝擊	除營運設施外，設 置餐廳、休閒中心 及醫護室，守護與 增進同仁身心健康 與安全		60-62	 
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	已鑑別的重大間接 經濟衝擊		25,31	 
採購實務						
GRI 204 ：採購實 務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應商類別與在地 採購		42	 

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	SDGs
反貪腐						
GRI 205 ：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	設立供應商廉潔舉報專線		42	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	設立供應商廉潔舉報專線		42	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規設立供應商廉潔舉報專線	31 42	31 42	
反競爭行為						
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規		31	
稅務						
GRI 207 稅務 2019	207-1	稅務方針	依各營運據點之當地政府的要求辦理		3	

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	SDGs
環境面						
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	鑑別重大考量面與 邊 界		8	
物料						
GRI 301： 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積		現階段技術 不可行，無 法追蹤		
	301-2	使用的可再生物料		無法計算 301-1，因 此無法計算 比例		
	301-3	回收產品及其包材	如有不良品均送回 公司統一清理		41	 
能源						
GRI 302： 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	環境資源投入量化 統計		34	 
	302-2	組織外部的能源消耗量	環境資源投入量化 統計		34	 
	302-3	能源密集度	1.0639 (仟度/佰萬 元)	外購電力		
	302-4	減少能源消耗	致力於溫室氣體減 量		36	 
	302-5	降低產品和服務的能源需求	致力於溫室氣體減 量		36	 
水與放流水						
GRI 303： 水與放流 水2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	凌陽為一般辦公性 質，取水與排水均 符合當地政府規範			 
	303-2	與排水相關衝擊的管理	凌陽為一般辦公性 質，取水與排水均 符合當地政府規範			 
GRI 303： 水與放 流水2018	303-3	取水量	環境資源投入量化 統計		34	 
	303-4	排水量	凌陽為一般辦公性 質，所有廢水均納 管排入政府指定之 下水道系統，故無 法統計排水、耗水 量			 

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	SDGs
水與放流水						
GRI 303： 水與放流水 2018	303-5 耗水量	凌陽為一般辦公性質，所有廢水均納管排入政府指定之下水道系統，故無法統計排水、耗水量				 
生物多樣性						
GRI 304 ：生物多 樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	凌陽各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，非位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區。			   
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	相關活動、產品及服務，未對生物多樣性有顯著衝擊。			   
	304-3	受保護或復育的棲息地	凌陽各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，非位於受保護或復育的棲息地。			   
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	凌陽各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，非位於受保護或復育的棲息地。			   
排放						
GRI 305： 排放 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	環境資源產出量化統計	35		 
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	環境資源產出量化統計	35		 
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	環境資源產出量化統計	35		 
	305-4	溫室氣體排放密集度	0.54194 (公噸CO ₂ e/佰萬元)	排放量/營業額(佰萬元)		 
	305-5	溫室氣體排放減量	致力於溫室氣體減量		36	 
	305-6	破壞臭氧層物質的排放		無相關設施設備		
	305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 及其它重大的氣體排放		無相關設施設備		

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	
廢棄物						
GRI 306 : 廢棄物 2020管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	環境資源產出量化統計		35	 
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	環境資源產出量化統計		35	 
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	環境資源產出量化統計		35	 
	306-4	廢棄物的處置移轉	環境資源產出量化統計		35	 
	306-5	廢棄物的直接處置	環境資源產出量化統計		35	 
供應商環境評估						
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應商ESG調查		42	 
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	供應商ESG調查		42	 

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	SDGs
社會面						
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	鑑別重大考量面與邊界		8	
勞雇關係						
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	人力資源結構		45, 47-48	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	社會類別-內部員工關懷		58-62	
	401-3	育嬰假	遵循性別平等法，落實育嬰留停制		46,48	
勞/資關係						
GRI 402： 勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	恪守勞動基準法，員工溝通聯繫無間		46	
職業安全衛生						
GRI 403： 職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全與健康管理		56	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	職業安全與健康管理		56	
	403-3	職業健康服務	職業安全與健康管理		57	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全與健康管理		56	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	凌陽教育訓練發展體系 職業安全與健康管理		51 56	
	403-6	工作者健康促進	職業安全與健康管理		57	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全與健康管理		56-57	
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全與健康管理		56	
	403-9	職業傷害	職業安全與健康管理		57	
	403-10	職業病	職業安全與健康管理		57	

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	SDGs
訓練與教育						
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	內部培訓加乘外部學習，完備的教育訓練發展體系		49-50	 
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	內部培訓加乘外部學習，完備的教育訓練發展體系		49-50	 
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	管考制度升級優化，績效管理系統全新改版		51-52	 
員工多元化與平等機會						
GRI 405 : 員工多元 化與平等 機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	人力資源結構		45	 
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	薪酬與福利		58	 
不歧視						
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權至上的政策作為		54-55	 
結社自由與團體協商						
GRI 407 : 結社自由 與團體協 商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	恪守勞動基準法，員工溝通聯繫無間		46	 
童工						
GRI 408 : 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人權至上的政策作為 供應商ESG調查		54 42	  
強迫或強制勞動						
GRI 409 : 強迫或強 制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人權至上的政策作為 供應商ESG調查		54 42	 
保全實務						
GRI 410 : 保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	人權至上的政策作為		55	 

主題	揭露項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	SDGs
原住民權利						
GRI 411 : 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	人權至上的政策作為		55	 
當地社區						
GRI 413 : 當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	凌陽各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，為辦公室作業無汙染，與當地社區溝通均透過政府機關，無重大衝擊。			 
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	凌陽各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，為辦公室作業無汙染，與當地社區無顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動。			 
供應商社會評估						
GRI 414 : 供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	供應商ESG調查		42	 
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商ESG調查		42	 
公共政策						
GRI 415 : 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	無政治捐獻			
顧客健康與安全						
GRI 416 : 顧客健康 與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	透過研發技術，使用者體驗與提高了安全性		19-21	 
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無違反法規之事件		31	 
行銷與標示						
GRI 417 : 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	依照各國際法規標準、自願行準則和環保標章等要求實施			 
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	依照各國際法規標準、自願行準則和環保標章等要求		31	 
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	無違反法規之事件		31	 

主題	揭露 項目	項目說明	章節或說明	省略理由/ 必要解釋	頁碼	SDGs
客戶隱私						
GRI 418： 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴之事件		31	 

永續會計準則委員會 (SASB) 對照表內容索引

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標	性質	內容摘要	參考章節	頁碼
溫室氣體排放 TC-SC-110a.1	1.範疇一溫室氣體排放量 2.來自含氟化物的總排放量	量化	1. 2022年溫室氣體年排放量屬【a.直接溫室氣體排放和移除】(即【範疇一】)者僅為2.4139噸-CO2e，僅約為總排放量之0.07% 2. 無氟化物之排放	環境資源產出量化統計	35
溫室氣體排放 TC-SC-110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標、減量推動進程	質化	【範疇一】如公務車輛油耗及發電機用油者，僅約為總排放量之0.07%，減量有限。	環境資源產出量化統計	35
能源管理 TC-SC-130a.1	1.總能源耗損 2.能源採用外購電力占總耗電百分比 3.採用再生能源的比例	量化	1. 2022年總能源耗損為7,135.仟度 2. 能源均採用外購電力，占總耗電之100% 3. 採用再生能源的比例為0%	環境資源投入量化統計	34
水管理 TC-SC-140a.1	1.總取水量 2.總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比	量化	1. 2022年總用水量為29.24仟噸 2. 用水均取自台灣自來水公司，由水資源高壓力極高壓力地區取水比例為0%	環境資源投入量化統計	34
廢棄物管理 TC-SC-150a.1	製程產生的有害廢棄物總量、回收比例	量化	均外包生產，有害廢棄物僅為不良品回貨無法再使用者；2022年產出量為0.60噸，其處理後可回收銅之比例約為23.1%	環境資源產出量化統計	35

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標	性質	內容摘要	參考章節	頁碼
員工健康與安全 TC-SC-320a.1	說明企業採取哪些措施，以評估、監控、減少員工暴露於人體健康的危害	質化	推行 ISO45001/TOSHMS 職業安全衛生管理系統並已通過驗證，藉由定期風險評估、健康檢查、作業環境測定等評估作業場所，並配合健康促進活動、教育訓練等定期於職業安全衛生委員會進行報告，持續改善。	職業安全與健康管理	56-57
員工健康與安全 TC-SC-320a.2	員工健康與安全法規違反事件相關的財務損失總金額	量化	2022 年無職業病與罰款發生	職業安全與健康管理	56-57
招聘和管理全球 TC-SC-330a.1	以下類別的員工比例 (1)外籍人士 (2)於海外工作者	量化	(1). 0%(無外籍員工) (2). 0%(無海外工作者)	人力資源結構	48
產品生命週期管理 TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 材料聲明列表物質的產品比例	量化	使用 IEC 62474 材料聲明列表物質的產品比例 0%。		
產品生命週期管理 TC-SC-410a.2	在處理器整體系統層面的能源效率，依(1)伺服器、(2)桌上型電腦、(3)筆記型電腦	量化	凌陽銷售產品是關鍵零組件並非終端產品，不適用	NA	
原物料採購 TC-SC-440a.1	針對關鍵原料使用，揭露相關風險的管理方針	質化	凌陽採取不定期填寫責任礦產調查揭露現況，並進行相關風險管理。	供應商ESG調查	42
智慧財產權保護與競爭行為 TC-SC-520a.1	反競爭行為法規違反事件相關的財務損失總金額	量化	2022 年未發生反競爭行為法規違反事件	所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規	31
活動指標 TC-SC-000.A	總產量	量化	2022年合併營收淨額為新台幣67.06億元；產量涉及成本，不揭露。		
活動指標 TC-SC-001.B	產量來自自有廠房的百分比	量化	0% · 凌陽均外包生產	晶圓產品供應鏈	41

凌陽科技股份有限公司
台灣30076新竹科學園區創新一路19號
電話 : +886-3-5786005
傳真 : +886-3-5786006
<http://www.sunplus.com>