

# Bilan social 2015

## SYNCHROTRON SOLEIL

Groupe Ressources Humaines





---

# **Bilan social 2015**

# **SYNCHROTRON SOLEIL**

## Groupe Ressources Humaines





# Sommaire

1	Emploi	P/08
2	Rémunérations	P/24
3	Hygiène & sécurité	P/30
4	Autres conditions de travail	P/34
5	Formation	P/40
6	Relations professionnelles	P/44
7	Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise	P/50

# Commentaires

---

## Données sur l'emploi, en bref...

Ce document présente les principales caractéristiques des données des salariés titulaires d'un contrat de travail à Synchrotron Soleil, ou affectés au sein de l'unité CNRS UR 1.

Les différentes notions de suivi d'effectifs Soleil sont les suivantes:

- 1 ► Sociaux: Personnel titulaire d'un contrat de travail
- 2 ► PPP: Personne Physique Payée à la fin de la période considérée
- 3 ► ETP: Equivalent temps plein à la fin de la période considérée (somme des quotités)
- 4 ► ETPT: Equivalent Temps Plein Travaillé sur l'année considérée (calculée à partir du temps de présence sur l'année et sur la quotité travaillée)

- 5 ► L'effectif social est de 432 salariés au 31 décembre 2015, soit 3 salariés de moins par rapport à fin 2014.
- 6 ► L'effectif actif payé au 31 décembre est de 417 salariés dont 50 CDD.
- 7 ► Une diminution de l'effectif payé au 31 décembre 2015 de 3 salariés
- 8 ► La part des salariés en CDI non payés est de 5 personnes fin décembre 2015 (dont 2 congés parentaux, 1 pour création d'entreprise et 2 pour congés sabbatiques).
- 9 ► 10 Salariés UR1 au 31 décembre 2015, dont 5 Chercheurs et Ingénieurs et 5 Techniciens
- 10 ► 8 Contrats de Collaboration Eté Jeunes en 2015.
- 11 ► L'âge moyen des salariés en CDI, CDD et UR1 est de 42 ans.
- 12 ► L'ancienneté moyenne des salariés en CDI, CDD et UR1 est de 8 ans.
- 13 ► 15 nouveaux salariés ont intégré Soleil en 2015. Par ailleurs, on note aussi le départ de 14 personnes.







1

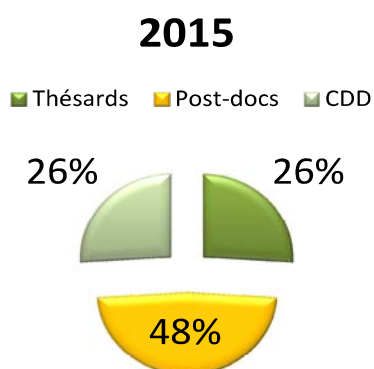
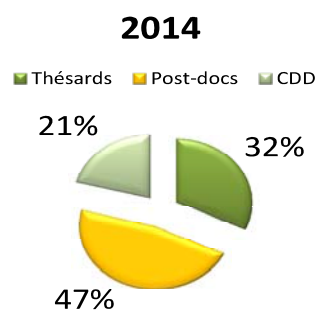
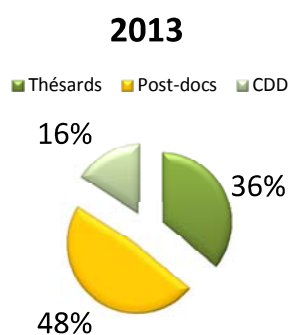
# Emploi

# Emploi

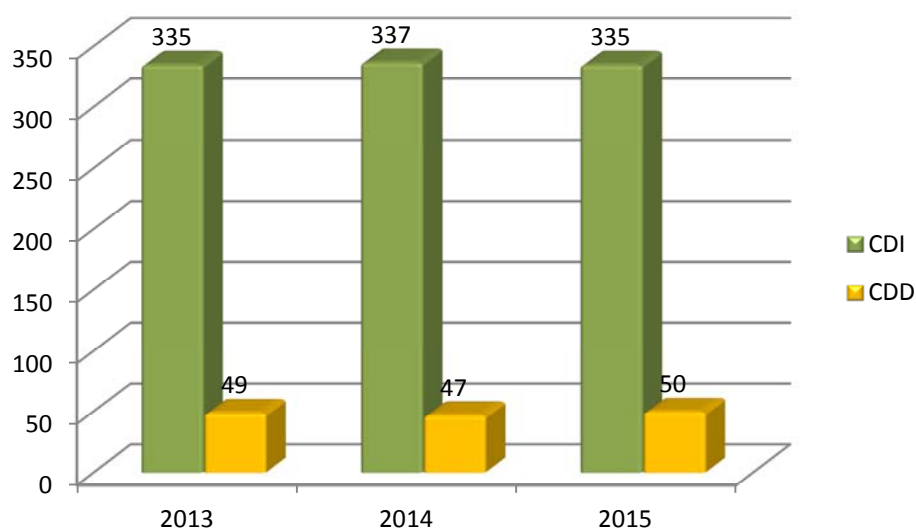
## 11 ► Effectif

	RÉF BS	2013	2014	2015
A / EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE				
<b>Effectif social</b>	<b>1</b>	<b>431</b>	<b>435</b>	<b>432</b>
<b>Autres cas</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Congé sans traitement (détachements, congés parentaux)		3	5	5
Affectés UR1		12	10	10
<b>Effectif payé (PPP)</b>		<b>416</b>	<b>420</b>	<b>417</b>
<b>Apprentis, contrats de qualification, conseillers scient., stagiaires</b>		<b>32</b>	<b>36</b>	<b>32</b>
CDI		335	337	335
CDD	113	49	47	50
dont Actif		428	420	417
Inactif		0	0	0
A BIS / DÉTAIL DE L'EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE ND				
<b>Effectif payé CDI</b>		<b>335</b>	<b>337</b>	<b>335</b>
Cadres		180	184	186
Non Cadres		155	153	149
<b>Effectif payé CDD</b>	113	<b>49</b>	<b>47</b>	<b>50</b>
Cadres		46	45	45
Non Cadres		3	2	5
<b>Effectif non payé</b>	ND	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Congé sans traitement		3	5	5
Cadres		2	3	0
Non Cadres		1	2	5
Affectation UR1		12	10	10
Cadres		7	5	5
Non Cadres		5	5	5
A TER / EFFECTIF PAYÉ EN ETP FIN DÉCEMBRE (SANS URS1) ND				
<b>CDI</b>		<b>344.60</b>	344.80	343.20
Cadres		186.50	188.50	190.70
Non Cadres		158.10	<b>156.30</b>	<b>152.50</b>
<b>CDD</b>		55.00	47.50	50
Cadres		48.33	37.50	45
Non Cadres		6.67	10	5

## REPARTITION DES EFFECTIFS CDD CADRES 2015



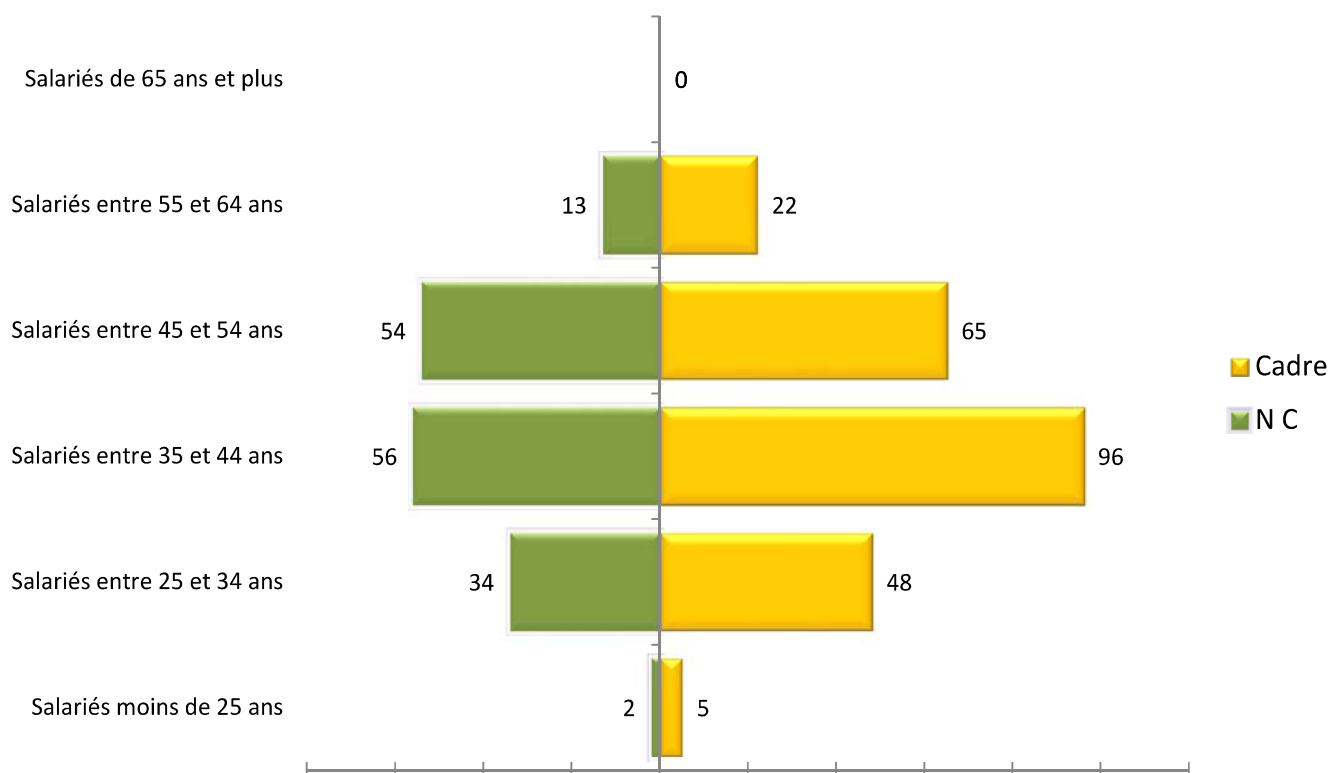
## ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF PAYÉ (CDI + CDD) au 31/12/2015



# Emploi

	RÉF BS	2013	2014	2015
<b>B / EFFECTIF SUR L'ANNÉE</b>				
<b>Effectif payé annuel</b>	114	492	509	498
<b>Effectif payé mensuel moyen pondéré (ETPT)</b>		417.74	419.40	419.71
<b>Effectif permanent* (UR1 inclus)</b>	112	350	352	350
Cadres		189	192	191
Non Cadres		161	160	159
* Salariés sous CDI, en position d'activité, à 100 % du 1er janvier au 31 décembre.				
<b>C / STRUCTURE PAR ÂGE DES EFFECTIFS (UR1 INCLUS)</b>				
<b>Répartition par âge</b>	116			
65 et +		2	3	0
55 < 64		32	34	35
45 < 54		104	104	119
35 < 44		155	156	152
25 < 34		94	89	82
- de 25		9	8	7
<b>Total</b>		<b>396</b>	<b>394</b>	<b>395</b>
<b>Répartition par âge et par catégorie</b>	ND			
Cadres				
65 et+		2	3	0
55 < 64		20	23	22
45 < 54		59	54	65
35 < 44		93	99	96
25 < 34		54	51	48
- de 25		4	4	5
Non Cadres				
65 et+		0	0	0
55 < 64		12	11	13
45 < 54		45	50	54
35 < 44		62	57	56
25 < 34		40	38	34
- de 25		5	4	2
<b>Global (Cadres+Non Cadres)</b>		<b>396</b>	<b>394</b>	<b>395</b>

## PYRAMIDE DES ÂGES

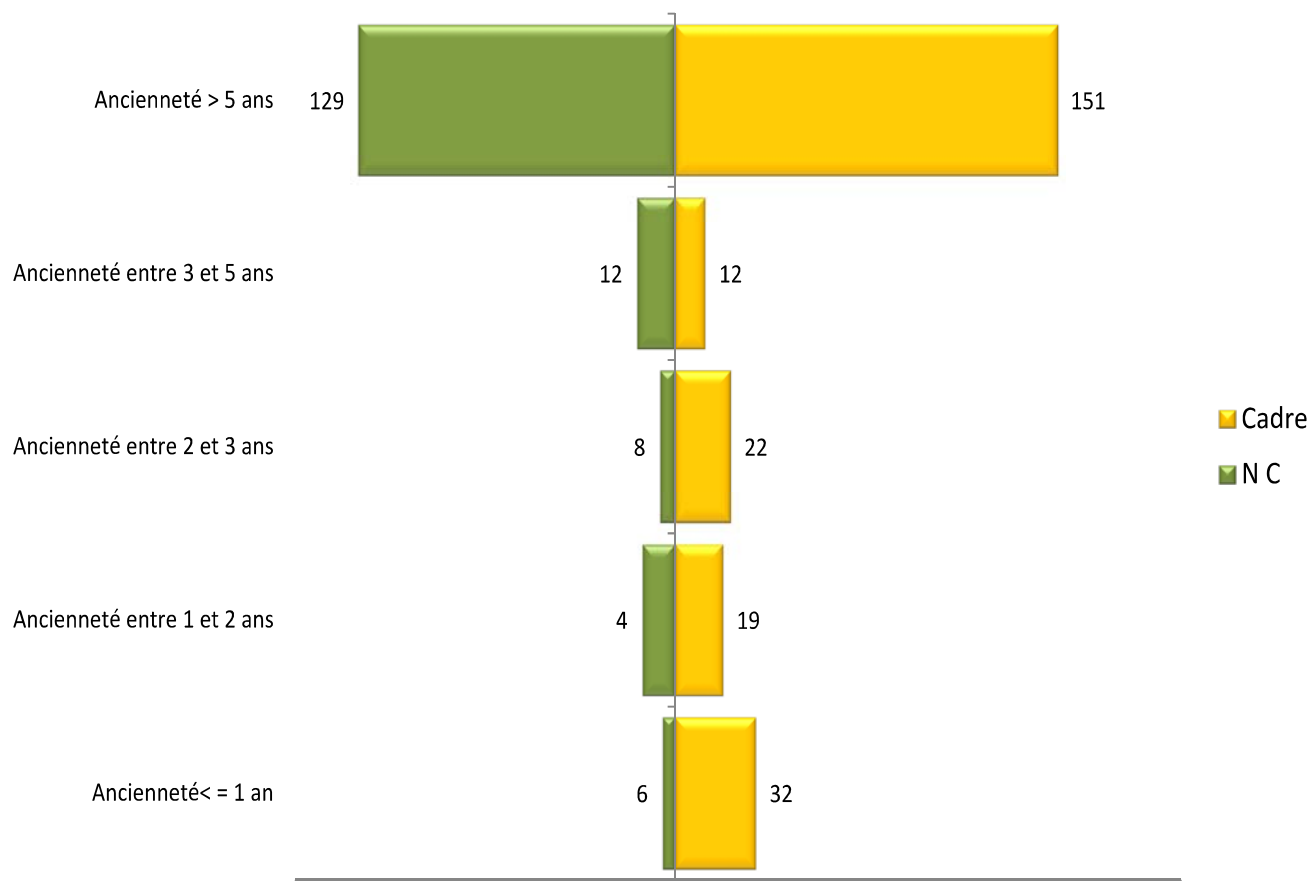


Age Moyen: 42 ans

# Emploi

	RÉF BS	2013	2014	2015
<b>D / STRUCTURE PAR ANCIENNETÉ DES EFFECTIF (UR1 INCLUS)</b>				
<b>Répartition par ancienneté</b>	117			
> 5		270	253	280
entre 3 et 5		32	38	24
entre 2 et 3		11	21	30
entre 1 et 2		58	53	23
< ou = 1		25	29	38
<b>Total</b>		<b>396</b>	<b>394</b>	<b>395</b>
<b>Répartition par ancienneté et catégorie</b>				
	ND			
Cadres				
> 5		145	134	151
entre 3 et 5		17	15	12
entre 2 et 3		5	14	22
entre 1 et 2		45	38	19
< ou = 1		20	33	32
Non Cadres				
> 5		125	119	129
entre 3 et 5		15	17	12
entre 2 et 3		6	5	8
entre 1 et 2		13	11	4
- < ou = 1		5	8	6
<b>Global (CDI+CDD)</b>		<b>396</b>	<b>394</b>	<b>395</b>
<b>E / STRUCTURE PAR NATIONALITÉ DES EFFECTIFS</b>				
	118			
<b>Cadres</b>		232	232	237
Français		189	187	189
Étranger		43	45	48
<b>Non Cadres</b>		164	162	158
Français		162	160	156
Étranger		2	2	2
<b>Total</b>		<b>396</b>	<b>394</b>	<b>395</b>
Français		351	347	345
Étranger		45	47	50

## PYRAMIDE DES ANCIENNETÉS



Ancienneté Moyenne : 8 ans



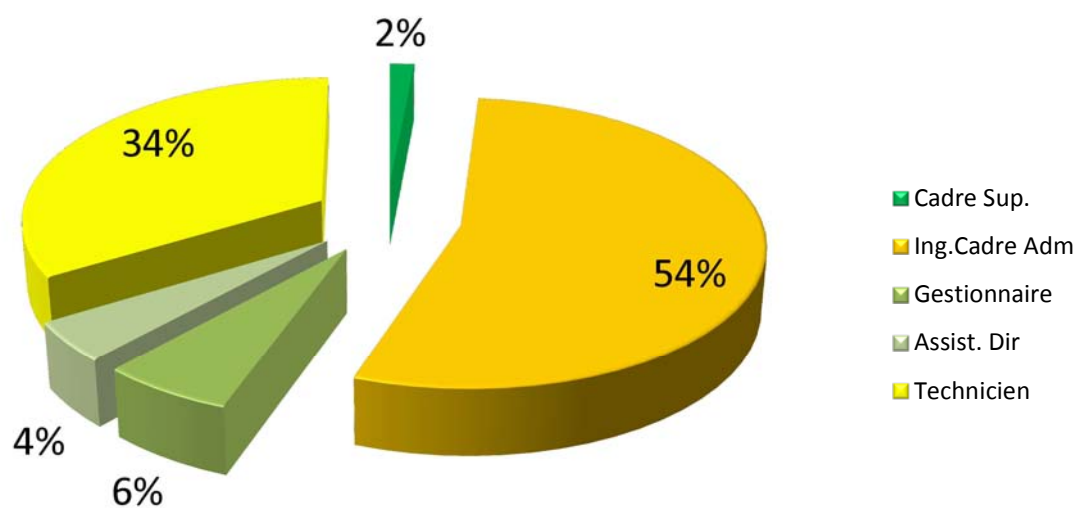
# Emploi

	RÉF BS	2013	2014	2015
<b>F / STRUCTURE PAR NIVEAU DE QUALIFICATION DES EFFECTIFS PERMANENTS</b>				
Au 31/12/2015 (hors UR1)				
	119			
<b>Cadres</b>		<b>180</b>	<b>184</b>	<b>186</b>
Cadre Supérieur		4	5	5
Ing. Cadre Adm.		176	179	181
<b>Techniciens</b>		155	153	149
Gestionnaire		22	22	21
Secr. et assist. Dir.		16	16	15
Technicien		117	115	113
<b>Total</b>		<b>335</b>	<b>337</b>	<b>335</b>

## 12 ► Travailleurs extérieurs sur toute l'année

	RÉF BS	2013	2014	2015
Stagiaires	122	30	32	12
CCEJ		10	9	8
Travailleurs temporaires (intérim)		4	4	3

## STRUCTURE PAR NIVEAU DE QUALIFICATION DES EFFECTIFS



# Emploi

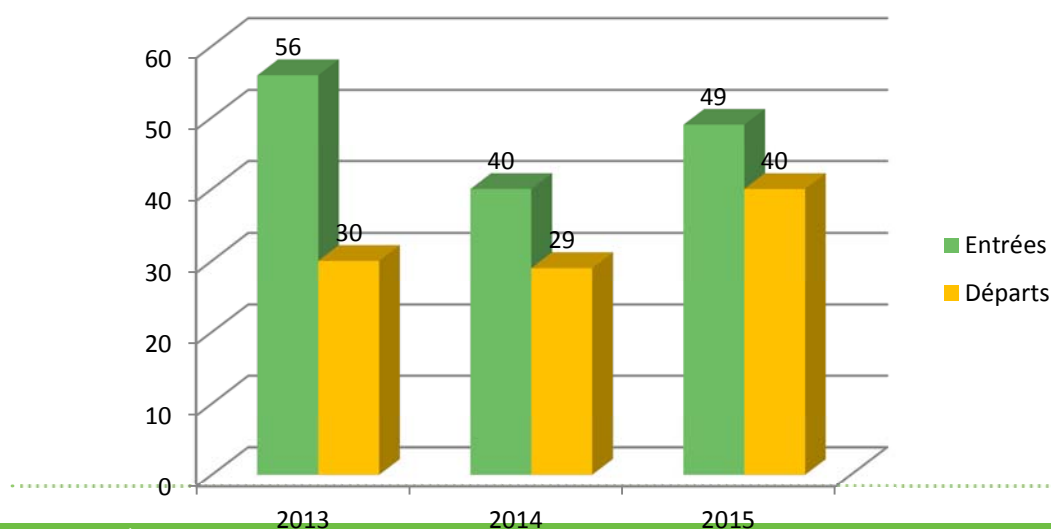
## 13 - 14 ► Flux

	RÉF BS	2013	2014	2015
<b>A / FLUX D'ENTRÉE-DÉPART</b>				
<b>Entrées</b>		<b>56</b>	<b>40</b>	<b>49</b>
Entrées CDI	131	26	14	15
Entrées CDD	132			
Post-Doctorants		18	11	16
Thésard		7	4	5
CDD		5	11	13
<b>Départs</b>		<b>30</b>	<b>29</b>	<b>40</b>
Départs CDI	141	6	8	10
Départs retraite		3	3	4
Départs CDD	145	21	18	26
<b>Flux nets</b>		<b>26</b>	<b>11</b>	<b>9</b>
<b>B / ENTRÉES SALARIES EN CDI AU COURS DE L'ANNÉE</b> 13				
Cadres		17	11	11
Non Cadres		9	3	4
<b>Total</b>		<b>26</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
Entrées de salariés de -25 ans	134	4	1	0
Cadres		1	0	0
Non Cadres		3	1	0
<b>C / DÉPARTS SALARIES EN CDI AU COURS DE L'ANNÉE</b> 14				
Cadres		8	9	9
Non Cadres		1	2	5
<b>Total</b>		<b>9</b>	<b>11</b>	<b>14</b>

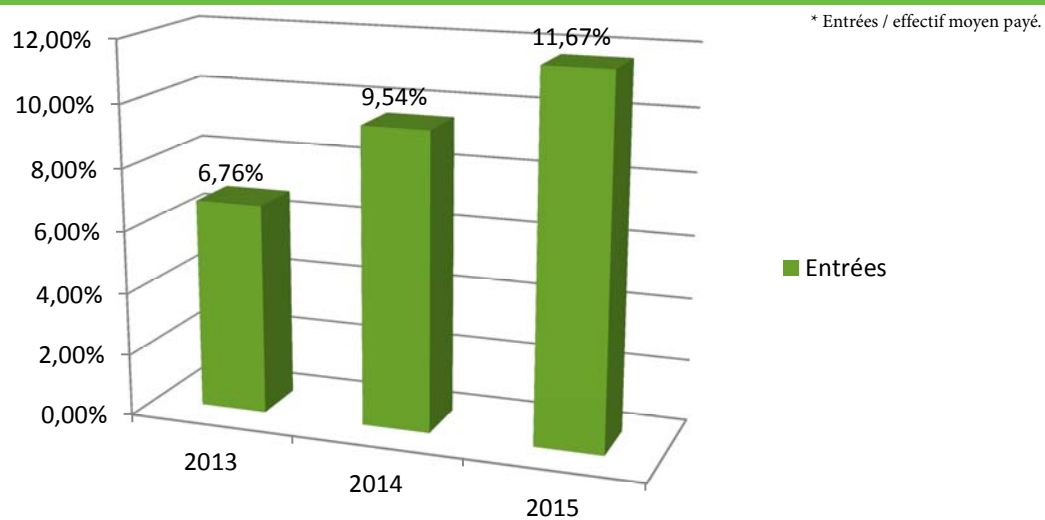
### Répartition par motif de départ

	RÉF BS	2013	2014	2015
licenciements		0	0	1
Démissions et fins de détachements	142	6	8	9
Retraites et préretraites	143/147	3	3	4
Ruptures pendant la période d'essai	146	0	0	0
Décès	148	0	0	0
Départs CDD		21	18	26
<b>Total</b>		<b>30</b>	<b>29</b>	<b>40</b>

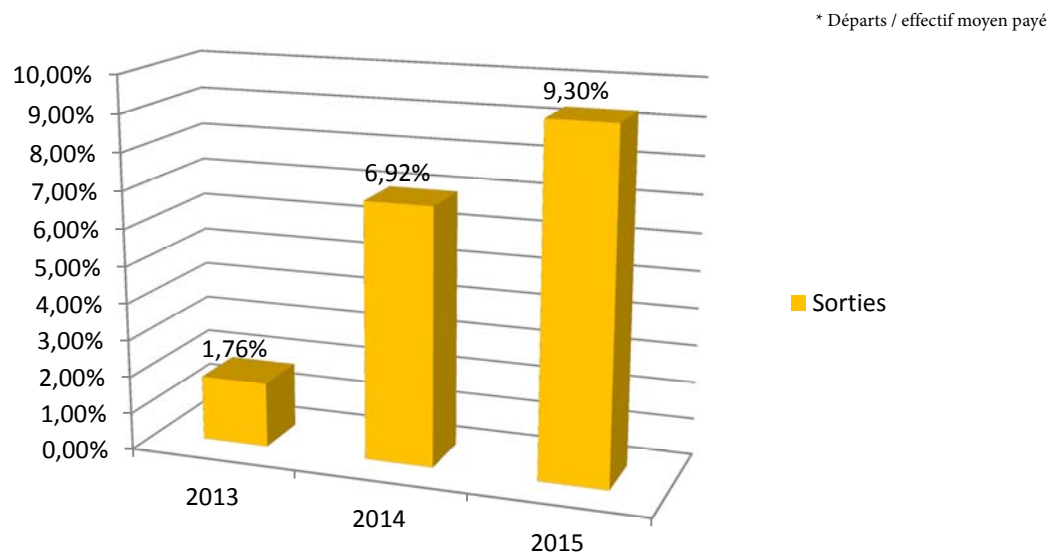
## FLUX D'ENTREE - DEPART



## TAUX D'ENTRÉES



## TAUX DE DÉPARTS



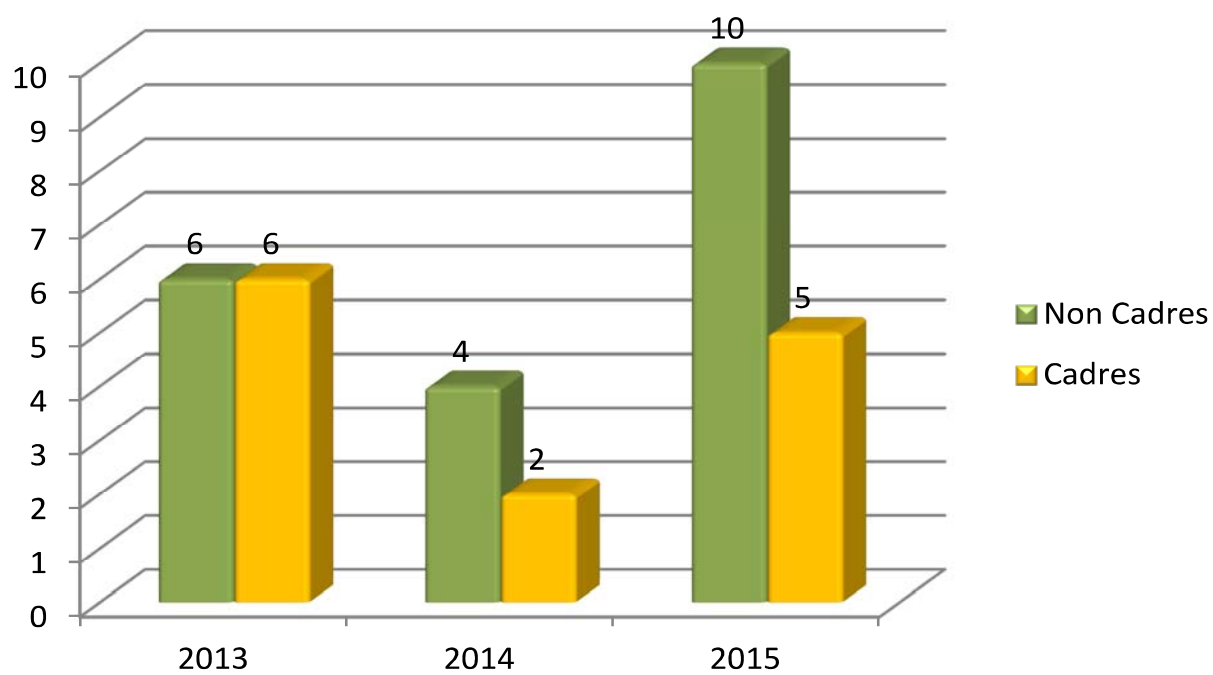
# Emploi

## 15 ► Promotion

15

	RÉF BS	2013	2014	2015
CHANGEMENT DE NIVEAU				
Cadres	151	6	2	5
Non Cadres		6	4	10
<b>Total</b>		<b>12</b>	<b>6</b>	<b>15</b>

## PROMOTION



# Emploi

## 16 ► Chômage

	16			
	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre de salariés mis au chômage partiel	161	0	0	0

## 17 ► Handicapés

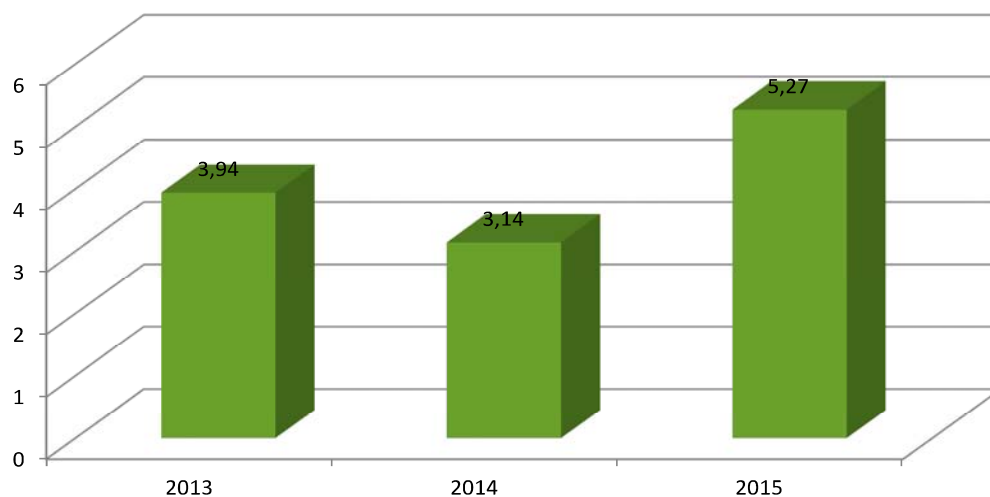
	17			
	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre d'unités handicapés déclarées à l'Agefiph	171	3 94	3.14	5.27
Nombre de handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	172	0	0	0

## 18 ► Absentéisme

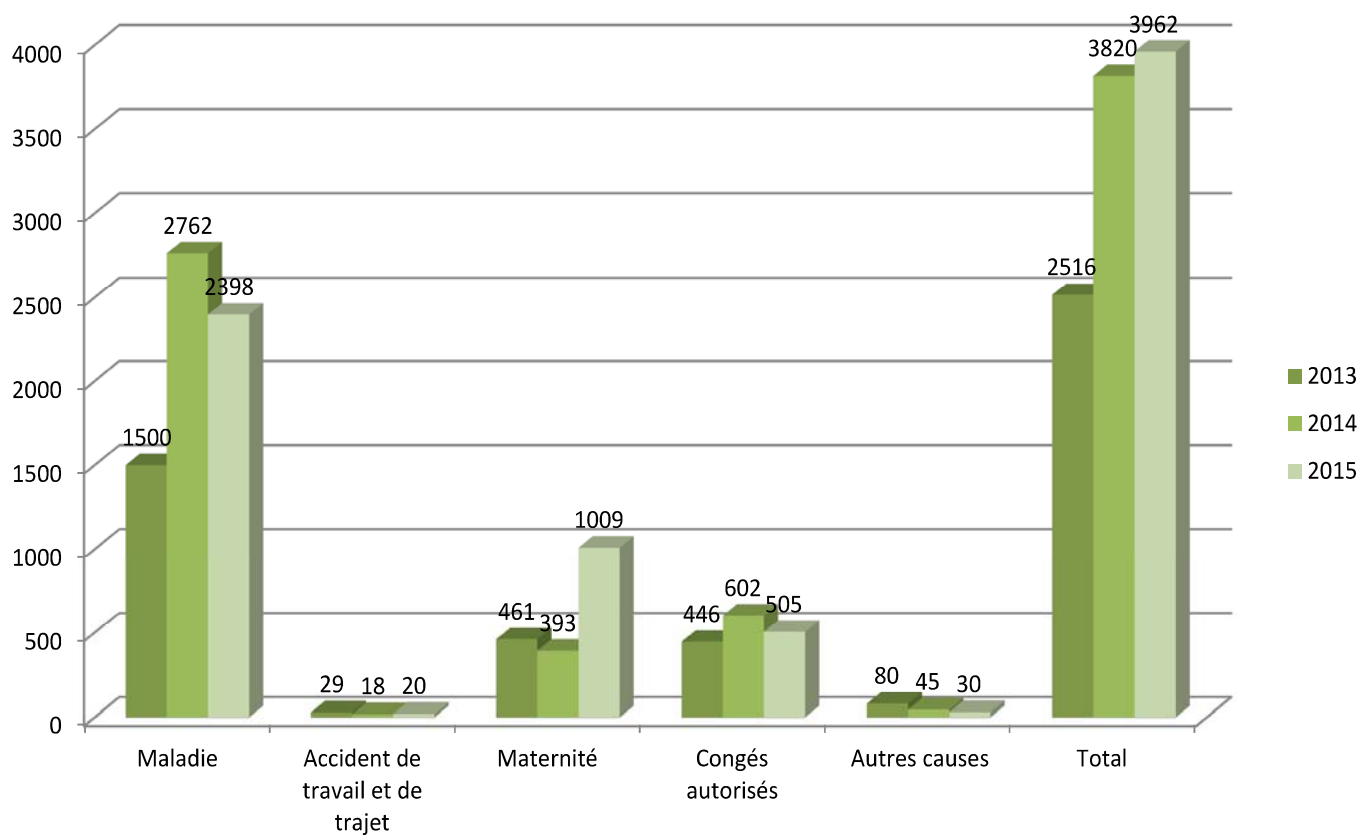
	18			
	RÉF BS	2013	2014	2015
<b>Nombre de jours d'absence (calendaires)</b>				
Maladie	182	1 500	2 762	2 398
- 3 jours	183	54	120	131
3 à 10 jours		336	327	530
+ 10 jours		1 040	2 315	1 737
Accidents du travail et de trajet	18	29	18	20
Maternité	185	461	393	1 009
Autres causes (Absences diverses NP, Congés sans soldes...)	186	80	45	30
Congés autorisés (événements Familiaux, enft malade,...)	187	446	602	505
<b>Total</b>		<b>2 516</b>	<b>3 820</b>	<b>3 962</b>
<b>Taux d'absentéisme</b>				
	ND			
Global		6.02%	9.20%	9.44%
Taux maladie et accidents du travail et de trajet		6.95%	4.29%	4.76%



### SALARIÉS HANDICAPÉS (EN UNITÉS DECLAREES)



### NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE CALENDAIRES EN (2013, 2014, 2015)







2

# Rémunérations

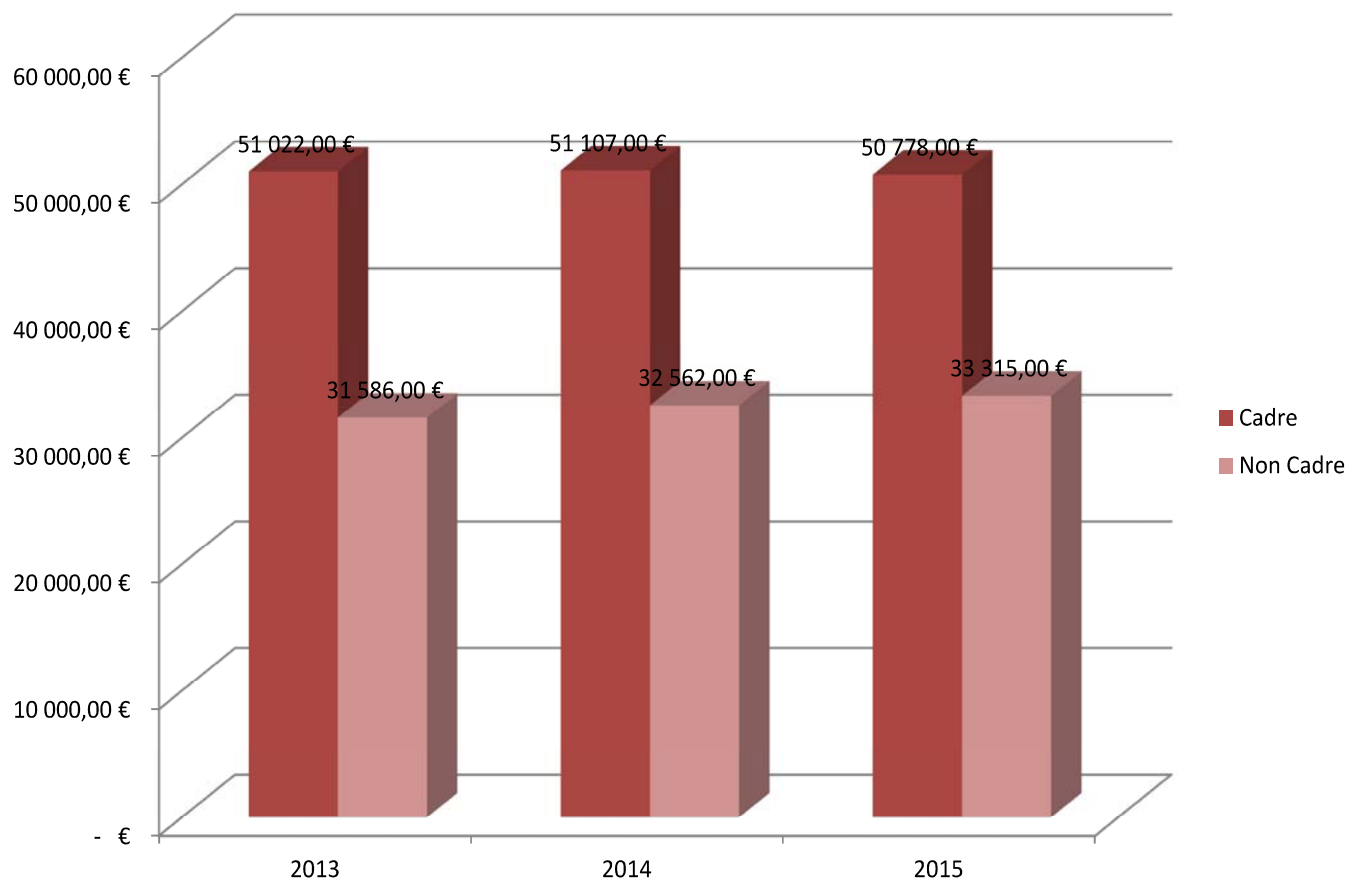
# Rémunérations

## 21 ► Montant des rémunérations (en EUROS)

21

	RÉF BS	2013	2014	2015
<b>A / RÉMUNÉRATION MOYENNE</b>				
<b>DADS</b>		19 422 830	20 433 670	21 055 047
DADS corrigée des indemnités transactionnelles, indemnités de départs en retraite, indemnités de congés payés		17 999 745	18 825 758	19 469 524
Effectif moyen		417.74	419.40	419.71
Rémunération moyenne annuelle	211	43 088	44 887	46 388
Rémunération moyenne mensuelle (12 mois)	211	3 591	3 740	3 865
<b>B / RÉMUNÉRATIONS MOYENNES BRUTES PERMANENTS</b>				
Cadres		64 265	64 531	63 846
Non Cadres		40 183	41 404	41 995
<b>Moy Total</b>		<b>53 298</b>	<b>54 302</b>	<b>54 076</b>
<b>C / RÉMUNÉRATIONS MOYENNES NETTES PERMANENTS</b>				
Cadres		51 022	51 107	50 778
Non Cadres		31 586	32 562	33 315
<b>Moy Total</b>		<b>42 171</b>	<b>42 905</b>	<b>42 972</b>
<b>D / RÉMUNÉRATIONS MOYENNES BRUTES DU MOIS DE DECEMBRE 2015 (PERMANENTS HORS 13 EME MOIS)</b>				
Cadres		4 944	5 191	5 288
Non Cadres		3 025	3 124	3 348
<b>Moy Total</b>		<b>4 067</b>	<b>4 249</b>	<b>4 425</b>
<b>E / MONTANT GLOBAL BRUT DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES</b>				
Cadres		842 617	853 266	875 441
Non Cadres		523 140	539 444	536 823

## MOYENNE DES REMUNERATIONS NETTES DES PERMANENTS



# Rémunérations

## 22 ► Charges de personnel et accessoires

	RÉF BS	2013	2014	2015
Montant versé aux entreprises extérieures pour mises à disposition d'interimaires (en euros)	242	16 901	39 982	83 944
Total des frais de personnel pour mises à disposition UR1 (en millions d'euros)	251	1,415	1,057	0,883

## 23 ► Avantages sociaux et Accord d'Entreprise

Indem. de la maladie et de l'incapacité  
Congé de maternité  
Congés payés  
Congés pour événements familiaux  
Primes de départ retraite

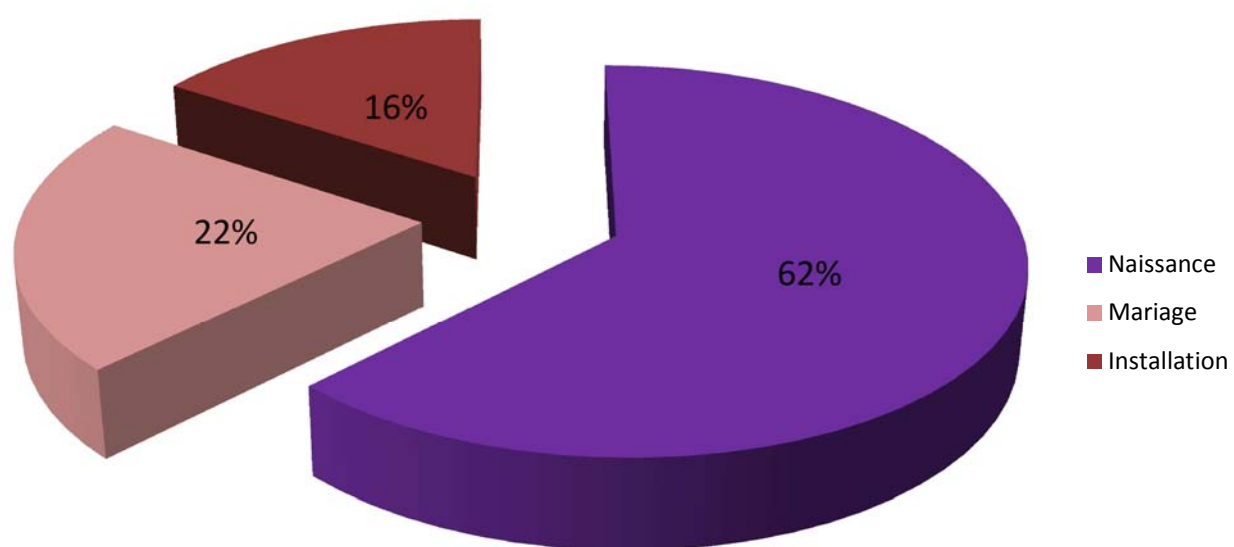
Chapitre XII, article 63  
Chapitre XII, article 69  
Chapitre XI, article 57  
Chapitre XIII, article 59  
Chapitre XVI, article 52

Un certain nombre de primes existent à l'occasion d'événements familiaux ou de mobilité (prime de mariage, prime de naissance, prime d'installation.... par exemple). Les salariés chargés de famille bénéficient d'un sursalaire familial.

## 24 ► Primes (Naissance, Mariage, Installation) en Euros

	RÉF BS	2013	2014	2015
Naissance		52 666	67 432	101 148
Mariage		23 394	73 296	35 182
Installation		36 026	43 684	25 507
Total		112 086	184 412	161 837

#### REPARTITION DES PRIMES EN 2015 (%)







3

# Hygiène et sécurité

# Hygiène et sécurité

## 31 ► Accidents du travail ou de trajet

31

	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre d'accidents du travail ayant entraîné un arrêt	311	3	4	2
Nombre de journées perdues pour accidents du travail	312	29	18	20
Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)	313	0	0	0
Nombre d'accidents mortels (trajet, travail)	314	0	0	0
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt	315	2	6	0
Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise	316	0	0	0
Taux de la cotisation d'accidents du travail ( Source : CRAM)		1.01%	1.03%	1.01%

## 32 ► Répartition des accidents par élément matériel

32

	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	321	0	0	0
Nombre d'accidents liés à des chutes/dénivellations	322	0	0	0
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	323	0	0	0
Nombre d'accidents de circulation/manutention/stockage	324	0	0	0
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	325	0	0	0
Autres cas :	326	5	7	6
Autres accidents du travail		3	2	3
Autres accidents de trajet		2	5	3

## 33 ► Maladies professionnelles

33

	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre et dénomination des maladies prof. déclarées	331	0	0	0

## 34 ► Comité d'hygiène et de sécurité

34

	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre de réunions plénières du CHSCT	341	4	4	4

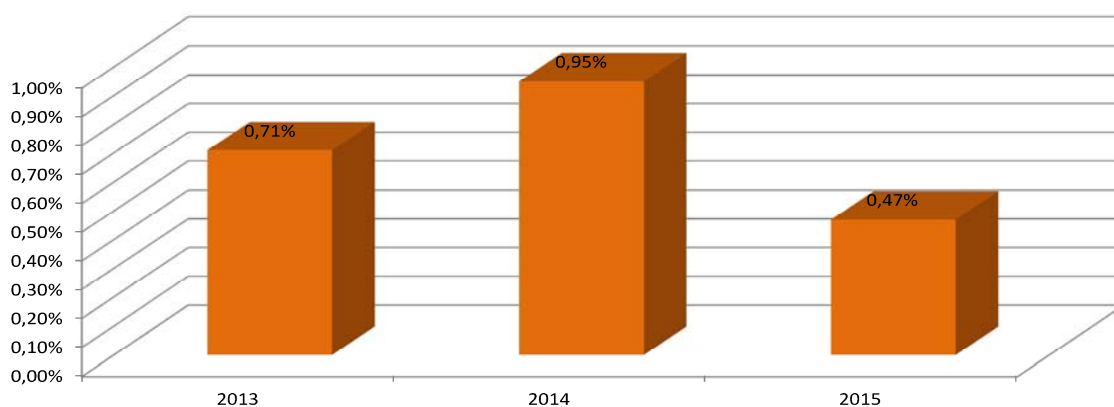
## 35 ► Dépenses en matière de sécurité

35

	RÉF BS	2013	2014	2015
Effectif formé à la sécurité dans l'année	351	48	183	259
Montant des dépenses de sécurité effectuées dans l'entreprise (en euros)	352	577 000	368 000	273 650

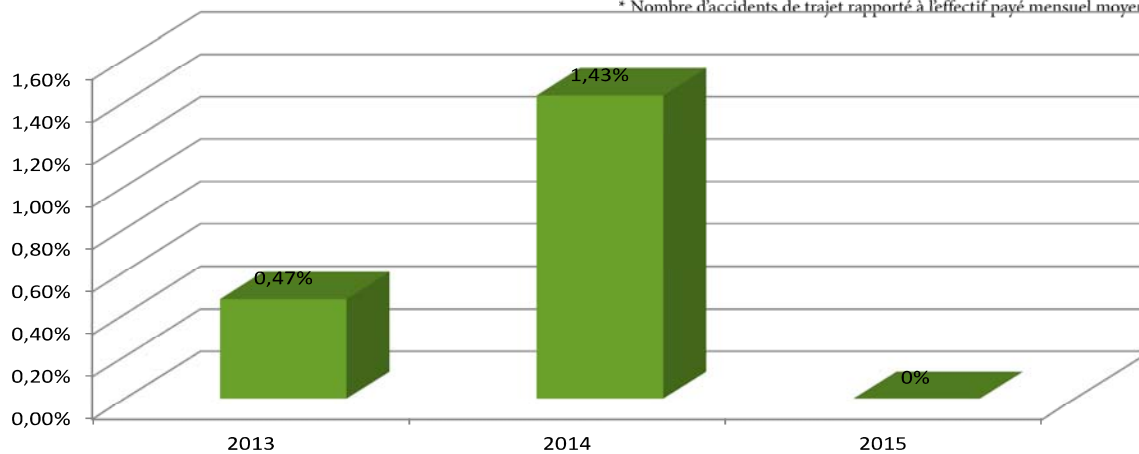
## FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRÊT

\* Nombre d'accidents du travail rapporté à l'effectif payé mensuel moyen.

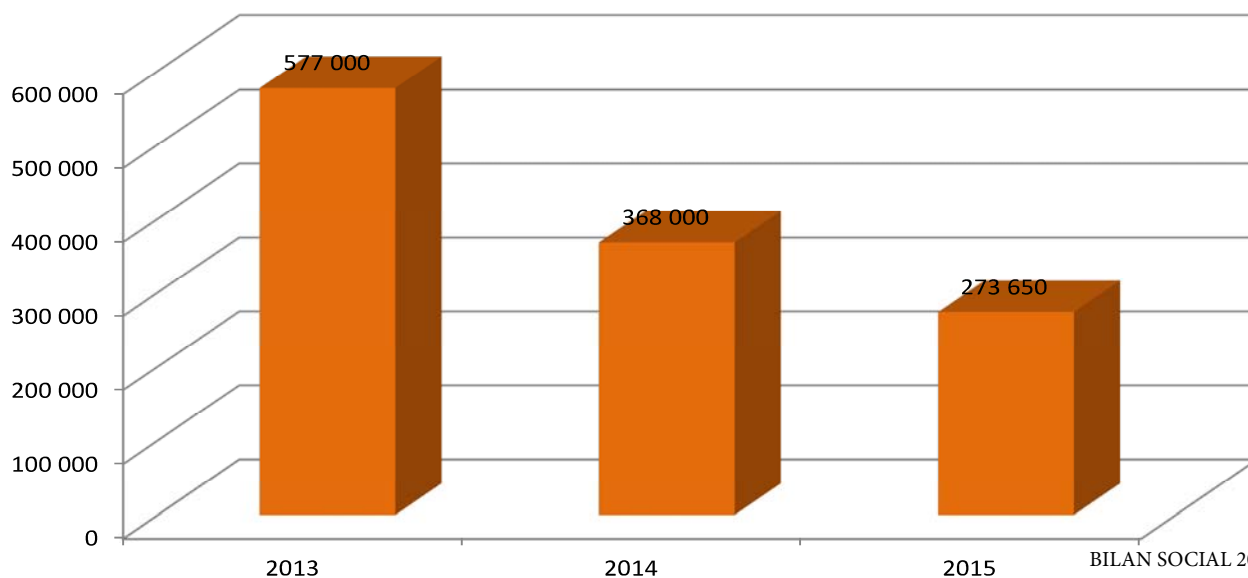


## FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRÊT

\* Nombre d'accidents de trajet rapporté à l'effectif payé mensuel moyen.



## DEPENSES DE SECURITE .







4

# Autres conditions de travail



# Commentaires

---

## Données sur les sujétions, en bref...

La nature des activités réalisées à Soleil nécessite le fonctionnement continu des installations concernées, sauf pendant les arrêts imposés par des travaux d'entretien ou d'amélioration des équipements. Soleil a mis en place l'organisation de travail hors horaires normaux pour une partie de son personnel. Un système d'horaires décalés et d'astreintes a été instauré qui n'exclut pas le recours occasionnel aux heures supplémentaires<sup>1</sup>

Depuis le 15 octobre 2008, l'accord spécifique sur la gestion du temps de travail des scientifiques des lignes de lumière est appliqué. Il s'agit d'un forfait annuel en jours qui permet de faciliter la gestion de leur temps de travail, en leur donnant davantage de souplesse eu égard à la nature particulière de leur activité de recherche

- 1 Les horaires décalés: il s'agit de décaler 8 heures de travail quotidien hors période normale de travail compte tenu des nécessités de service. Les horaires décalés doivent avoir trait à une prise de faisceau ou à des tests d'équipements.
  - 2 L'astreinte est une période pendant laquelle le salarié doit être à proximité du site de Soleil afin de pouvoir répondre à une demande d'intervention hors horaires normaux de travail.
  - 3 Le régime callable : il s'agit d'interventions sur demande et sur la base du volontariat, réalisées hors horaires de travail normal et par des personnes n'étant pas d'astreintes
  - 4 Toutes les heures de travail effectuées à la demande de l'employeur au-delà de la durée légale donnent lieu aux majorations pour heures supplémentaires.
-



▶ Répartition des horaires décalés effectués en 2015:

65% Cadres

35 % Non Cadres

▶ Répartition des astreintes effectuées en 2015:

95% Cadres

5 % Non Cadres

▶ 434 heures supplémentaires effectuées en 2015

# Autres conditions de travail

## 41 ► Durée et aménagement du temps de travail

	RÉF BS	2013	2014	2015
Horaire hebdomadaire moyen affiché	411	40 h	40 h	40 h
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur	412	246	250	260
Nombre de salariés travaillant à temps partiel	414	14	12	11
Cadre		2	3	2
Non Cadre		9	12	9
Nombre moyen de jours de congés annuel	416	28	28	28
Nombre de jours fériés payés		Tous les jours fériés légaux		

## 42 ► Organisation et contenu du travail

	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants (Coordinateurs et Opérateurs)	421	14	14	14
Nombre de personnes occupant des emplois à horaires de nuit		Tout le personnel sauf le personnel administratif		

	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre d'heures d'horaires décalés	ND	10 631	11 285	17 740
Cadre		6 757	7 538	11 569
Non Cadre		3 874	3 747	6 171

	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre d'heures d'astreintes inter. et inter. appelables	ND	6 333	6 864	8 009
Cadre		5 983	6 546	7 604
Non Cadre		350	318	405

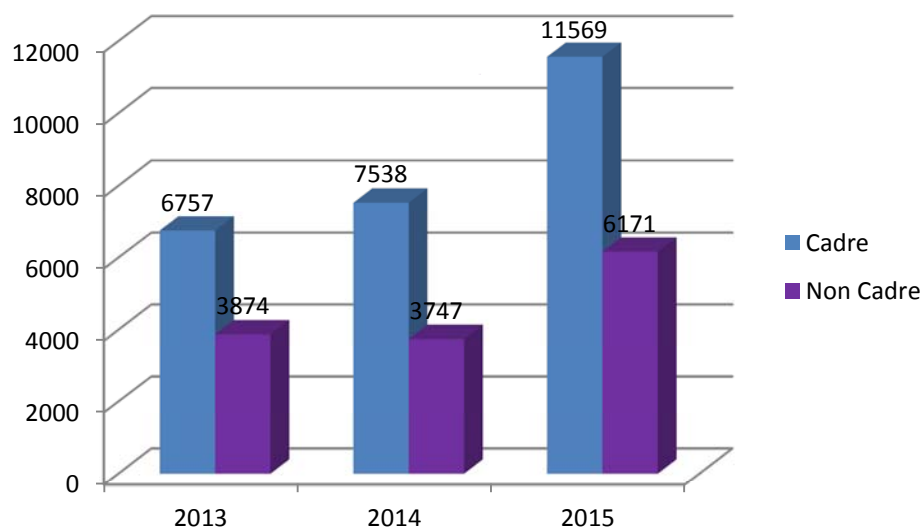
	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre d'heures supplémentaires	ND			
Non Cadre		500	450	434

## 43 ► Médecine du travail

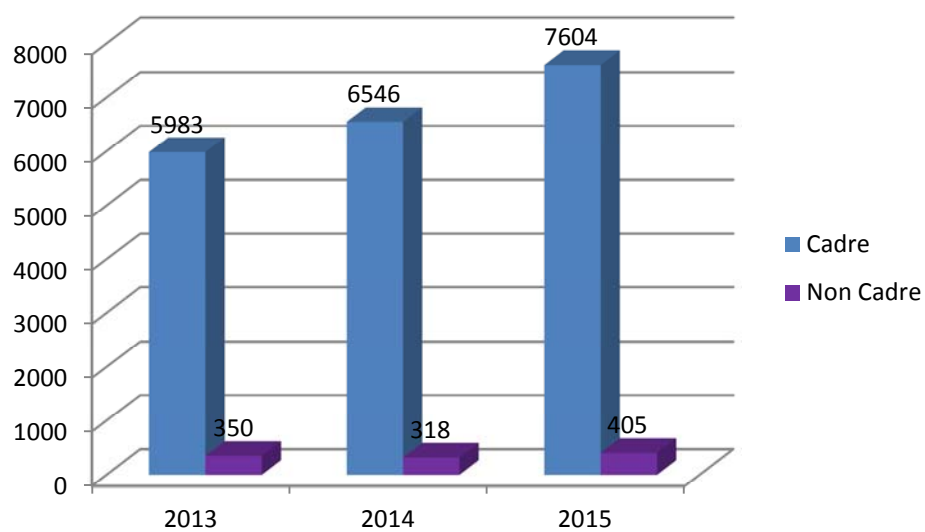
ND

	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre de visites médicales (embauche ou annuelle)		319	392	2 59

## LES HORAIRES DECALES 2013, 2014, 2015 (HEURES)



## LES ASTREINTES INTERVENTIONS ET APPELABLES 2013, 2014, 2015 (HEURES)







5

# Formation

# Formation

## 51 ► Formation professionnelle continue 51

	RÉF BS	2013	2014	2015
<b>Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation</b>	<b>511</b>	<b>2.68%</b>	<b>2.33%</b>	<b>2.17%</b>
<b>Montant consacré à la formation (en euros)</b>	<b>512</b>	<b>309 242</b>	<b>273 392</b>	<b>242 059</b>
<b>Nombre de participants</b>	<b>513</b>	<b>234</b>	<b>207</b>	<b>205</b>
Cadres		135	116	111
Non Cadres		92	86	91
Sans Catégories (Apprentis, Stagiaires, ...)		7	5	3
<b>Nombre d'heures de formation rémunérées</b>	<b>514</b>	<b>10 093</b>	<b>9 696</b>	<b>7 819</b>
Cadres		4 665	4 717	3 733
Non Cadres		5 235	4 845	3 997
Sans Catégories		193	135	89
<b>Répartition par action de formation :</b>	<b>515</b>			
<b>- Actions d'adaptation au poste de travail et au maintien dans l'emploi (total heures)</b>		<b>262</b>	<b>256</b>	<b>291</b>
Cadres      Nombre d'inscriptions		134	157	173
Nombre d'heures		3 078	3 410	3 271.5
Non Cadres      Nombre d'inscriptions		123	93	113
Nombre d'heures		2 456	1 926	1 699.5
Sans Catégories      Nombre d'inscriptions		5	6	5
Nombre d'heures		163	134	89
<b>- Actions de développement des compétences (total heures)</b>		<b>78</b>	<b>107</b>	<b>33</b>
Cadres      Nombre d'inscriptions		35	52	15
Nombre d'heures		896	1 307	286
Non Cadres      Nombre d'inscriptions		42	52	18
Nombre d'heures		1 672	2 919	847
Sans Catégories      Nombre d'inscriptions		1	3	0
Nombre d'heures		30	96	0

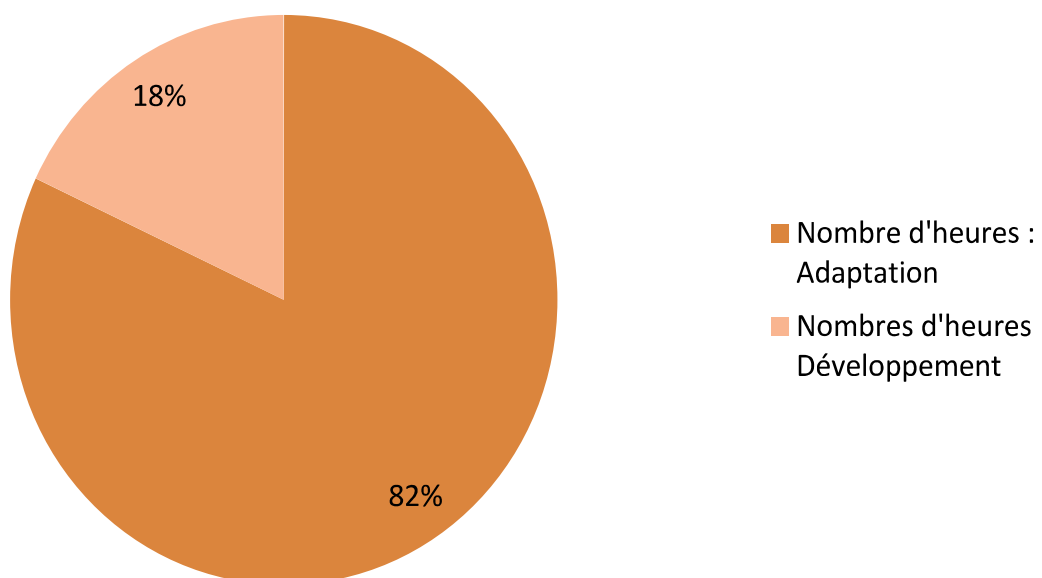
## 52 ► Congé formation 52

	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	<b>521</b>	7	11	10
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	<b>522</b>	0	0	0
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	<b>523</b>	0	0	0
Nombre d'heures de congé formation rémunérées	<b>ND</b>	<b>1 310</b>	<b>1 655</b>	<b>1 626</b>
Cadres		377	167	175.5
Non Cadres		933	1 488	1 450.5

## 53 ► Apprentissage 53

	RÉF BS	2013	2014	2015
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	<b>531</b>	21	25	26

RÉPARTITION DES HEURES D'ACTION DE  
FORMATION EN %











6

# Relations Professionnelles

# Relations professionnelles

## 61 ► Représentants du personnel

61

RÉF BS

### A / VOLUME GLOBAL DE CRÉDIT D'HEURES MENSUELS

612

Crédit syndical	15	15	15
Délégués du personnels titulaire	15	15	15
Comité d'entreprise (élus titulaires)	20	20	20
CHSCT	10	10	10
Correspondant Permanent Commission des Carrières	4	4	4

Les réunions organisées entre la Direction et les Instances Soleil ne sont pas imputées sur les crédits d'heures

### B / RÉUNIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

613

**Délégués du Personnel** : Une réunion ordinaire mensuelle (hors mois d'août),

**Comité d'Entreprise** : Une réunion ordinaire mensuelle (hors mois d'août), et deux réunions extraordinaires

**CHSCT** : Une réunion ordinaire trimestrielle + une extraordinaire

**Commission des Carrières** : Une réunion plénière

**Conseil de Laboratoire UR1** : Trois réunions

**C/ ACCORDS SIGNÉS DANS L'ANNÉE ET NEGOCIATIONS EN COURS**

614

Accords signés dans l'année

- Septembre 2015 : PV d'accord sur la négociation annuelle obligatoire 2015

En cours de négociations ou autres points discutés

- Modification de l'accord «Egalité entre les femmes et les hommes»
- Négociation sur la mise en place d'une qualification «Expert», afin de reconnaître les compétences et l'expertise des personnels et valoriser leur évolution de carrière
- Majoration mensuelle, réflexion sur le sens et l'objectif de ce mécanisme, puis dans un second temps adaptation de ce mécanisme
- Epargne salariale, étude préalable sur les intérêts d'un tel mécanisme, échange sur les indicateurs pouvant permettre d'apprécier l'utilité pour Soleil de la mise en place d'un PEE et / ou d'un PERCO

-

**D / CONGÉS DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE**

Nombre de bénéficiaires  
Durée totale des congés (en jours)

2013	2014	2015
0	0	0
0	0	0

**E / FORMATION CHSCT**

Nombre de bénéficiaires  
Durée totale des congés (en jours)

3	0	5
5	0	25

**F / FORMATION PRUD'HOMMALE**

Nombre de bénéficiaires  
Durée totale des congés (en jours)

0	0	0
0	0	0

# Relations professionnelles

## 62 ► Accueil et information

62

RÉF BS

### A / ACCUEIL

622

Tous les renseignements pratiques sur les formalités administratives liées à l'embauche sont fournis, ainsi qu'un «kit d'accueil», au moment de la signature du contrat de travail. L'accueil des salariés est assuré à leur entrée par la Direction des Ressources Humaines qui informe les services concernés afin de permettre de prendre les dispositions nécessaires à la prise de fonctions du salarié. Une fiche de poste et de nuisances est établie par le groupe Sécurité; cette fiche est transmise au médecin en charge de la visite médicale d'embauche. En outre une formation incendie est réalisée.

#### Différentes sources d'information existent à Soleil.

-L'intranet de Soleil met à la disposition des salariés Soleil un ensemble d'informations concernant les politiques sociales, les carrières, la formation, l'organisation...

-Le site intranet du CE.

-Les panneaux d'affichages de l'Entreprise, des Organisations Syndicales, des Délégués du Personnel et du Comité d'Entreprise, sont répartis sur tout le site.

-'Soleil Info'

-La réunion des nouveaux arrivants

#### PROCEDURES D'INFORMATION ASCENDANTE ET DESCENDANTE

'Soleil Info', le @ - magazine de Soleil

-L'actualité de l'intranet et de l'Internet de Soleil

-Assemblée générale (2 par an)

-Réunions opérations

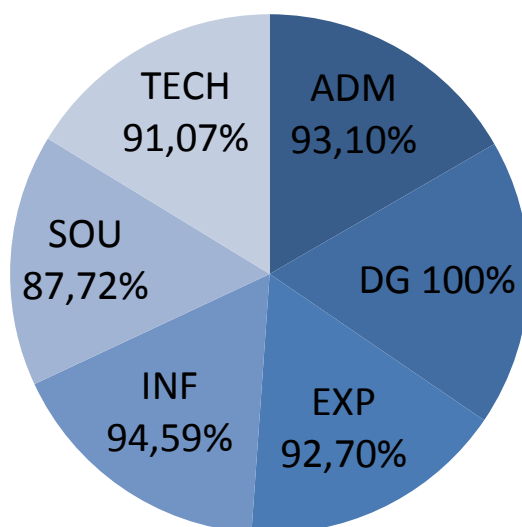
-Adresse mail : vie-du-site@synchrotron-soleil.fr

## C / ENTRETIENS INDIVIDUELS

Des entretiens individuels ont lieu tous les ans, pour chaque collaborateur. Un support d'entretien identique existe pour tous. Une refonte importante du contenu et de la présentation du support a été faite en 2013.

La campagne annuelle a lieu du 1er février au 30 avril de l'année. Elle est en lien avec la préparation de la campagne des augmentations individuelles, ainsi que du plan de formation.

## D / RETOURS DES ENTRETIENS INDIVIDUELS EN 2015



	RÉF BS	624	2013	2014	2015
ADMIN			100%	100%	93.10%
DG			100%	100%	100.00%
EXP			90.08%	90.98%	92.70%
INF			94.74%	94.74%	94.59%
SOU			81.82%	100%	87.72%
TECH			96.67%	100%	91.07%
TOTAL			91.87%	95.86%	92.33%





7

# Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise

## Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise

### 71 ► ŒUVRES SOCIALES

	71	(en euros)		
	RÉF BS	2013	2014	2015
<b>Contributions versées aux CE</b>	<b>71</b>	<b>283 230</b>	<b>291 939</b>	<b>293 219</b>
Dont budget «Activités Sociales et Culturelles» (1.50% masse salariale)		304 484	318 360	328 507
<b>Répartition des dépenses du C.E</b>	<b>711</b>	<b>287 650</b>	<b>323 920</b>	<b>345 336</b>
Chèques cadeaux naissances		1 280	1 405	42 172
Événementiel (Noël et soirée)		39 711	35 130	-
Subvention pratique sportive		40 505	47 893	48 953
Activités Culturelles		16 597	18 268	19 594
Vacances familiales		60 460	65 370	83 164
Week- End lineaire		58 392	75 690	64 848
Billetterie		13 052	13 174	15 718
Enfance		25 935	22 369	19 488
Frais structures d'activités		31 718	44 621	51 399

### 72 ► Autres charges sociales

	72	(en euros)		
	RÉF BS	2013	2014	2015
Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires de prévoyance	721	246 495	263 651	294 299
Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires de vieillesse (montants retraites de la cotisation vieillesse)	722	1 357 676	1 455 976	1 544 833





