



## **Asignación en Equipo nro2: Trasladar el Pacto de Equipo a un OKR**

**Qué:** Convertir el Pacto de Equipo en su propio OKR

**Cómo:** Reunirse por equipo de la materia Programación 1, y conversar sobre sus expectativas, siguiendo las pautas facilitadas a continuación.

**Entrega:** Un Word por equipo, entregable por Buzón de Tareas en Campus Virtual

**Fecha límite de entrega: Domingo 11 de Abril de 2021**

### **Guía práctica para la definición de un OKR:**

1. **Qué es un OKR:** es una metodología de gestión, que facilita y simplifica el seguimiento de objetivos. Es un acrónimo por sus siglas en inglés: *Objectives & Key Results*
  - a. *Objectives:* Es el propósito específico a alcanzar.
  - b. *Key Results:* Funcionan de parámetro para identificar si se está en el camino correcto para alcanzar el Objective
2. **Para qué sirve:** Facilita la gestión de una persona, de un equipo, de una organización, y la alineación de todos ellos.
3. **Cómo definirlo:**
  - a. Identificar cuáles son los objetivos del Equipo, vinculado al trabajo grupal de la materia (identificar 1 a 3 objetivos). Metas claras y específicas
  - b. Validar la prioridad: identifiquen si realmente son importantes, es decir, si están alineados a las consignas que tienen que cumplir para la materia
  - c. Votar por uno que sea el mas integrador y abarcativo, aquél que los contenga a todos (de aquí surgirá el Objective)
  - d. Identificar cómo medirán cada objetivo:
    - i. Algunos ejemplos pueden ser (solo orientativo): cantidad de horas reunidos? Tiempo de realización de cada entrega? Dedicación asincrónica individual? Calificación numérica del Profesor? Nivel % de asistencia de los miembros del equipo? Etc
  - e. Identificar cuál es el valor esperado / deseado de cada medición?
  - f. **Key Results:** surgirá de los ítems d y e