

# Geschenke und Einladungen

## Was ist bei der Gewährung von Zuwendungen zu berücksichtigen?

**SIEMENS**

*Ingevunity for life*

- Gewähren Sie **keinerlei** Zuwendung, wenn dies den **Anschein von Unredlichkeit und Ungebühr** erweckt.
- Die Zuwendung muss nach anwendbaren **Gesetzen und Regelungen** zulässig sein.
- Berücksichtigen Sie auch die **internen Regelungen**, die „**im Hause des Empfängers**“ gelten.
- Die Zuwendung darf **nicht** angeboten werden, **um Entscheidungen des Empfängers unredlich zu beeinflussen** oder einen sonstigen ungerechtfertigten Vorteil zu erlangen.
- Die Zuwendung muss ihrer Art, ihrem Wert und in ihrer Häufigkeit entsprechend **in angemessenem Verhältnis stehen** zu dem Anlass, zu dem sie gewährt wird bzw. werden soll, der Position des Empfängers sowie jeglichen sonstigen Umständen.
- Eine Zuwendung darf nur in **transparenter** Weise gewährt oder angenommen werden. Die Zuwendungen müssen korrekt in den Geschäftsbüchern und Aufzeichnungen erfasst werden.

### Folgen Sie Ihrem inneren Kompass!

- 1) Ist die Zuwendung das Richtige für Siemens?
- 2) Steht die Gewährung der Zuwendung im Einklang mit Siemens' und meinen Grundwerten?
- 3) Ist die Zuwendung rechtmäßig?
- 4) Bin ich bereit, falls erforderlich, für die Zuwendung die Verantwortung zu übernehmen?

**BEI ZWEIFELN FRAGEN!**

Genauere Erläuterungen finden Sie in den verbindlichen Instruktionen für Geschenke und Einladungen (auf Englisch).  
Zusätzlich können Sie sich an Ihren zuständigen Compliance Officer wenden.