



Cerca nella posta



Scrivi



124 di 32.819

Posta in arrivo 17

Speciali

Posticipati

Importanti

Chat

Inviati ✓

Bozze

Tutti i messaggi

Spam 57

Cestino

Lists

Categorie

Altro

Etichette

[Gmail]/Cestino/Ettore ...

[Gmail]/Cestino/Posta in...



mercoledì 28 maggio 14.30-16.30

InformARS - Cosa cambia nel nuovo Accordo Stato-Regioni

Gentili lettori,

con quasi tre anni di ritardo rispetto a quanto previsto dall'[art. 37](#) del D.Lgs. 81/2008, dopo l'approvazione dello scorso 17 aprile (si veda [news](#) di Ars del 18/04/25), è stato pubblicato - per il momento solo sul sito della Conferenza Stato-Regioni - il **testo dell'Accordo sulla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro**, che sostituisce, abrogandoli, i precedenti Accordi del [21 dicembre 2011](#), [22 febbraio 2012](#), [25 luglio 2012](#) e [7 luglio 2016](#).

Il nuovo documento mantiene la struttura originaria proposta dal Ministero del Lavoro, articolata in **sette parti**, tra cui spiccano l'organizzazione generale, i contenuti dei corsi di prima formazione e l'aggiornamento. Diverse le novità introdotte, nell'intento di **semplificare gli adempimenti e garantire uniformità** alla disciplina.

In particolare definisce con precisione i **soggetti abilitati ad erogare formazione**, suddivisi in **tre categorie**:

- **soggetti "istituzionali"** (Ministeri, regioni, Inail, Università, ordini professionali);
- **soggetti "accreditati"** (con **esperienza triennale documentata**, salvo corsi di formazione lavoratori, preposti e dirigenti)
- **altri soggetti** (Fondi interprofessionali, organismi paritetici iscritti al Repertorio nazionale, associazioni sindacali rappresentative).

Attenzione specifica è riservata ai **datori di lavoro**, per i quali è stato introdotto un **nuovo obbligo formativo** (distinto dalla formazione di cui all'[art. 34](#) del D.Lgs 81/2008, per la quale l'accordo prevede un meccanismo di coordinamento) della durata minima di **16 ore** e strutturato in due moduli (giuridico-normativo e organizzativo-gestionale). L'aggiornamento è previsto ogni 5 anni con una durata di 6 ore.