**Consegnare il GreenPass al datore di lavoro esonera dal controllo**

La [**legge n.165 del 19 Novembre 2021**](https://www.lisaservizi.it/sites/default/files/uploads/legge_19_novembre_2021_n._165.pdf)stabilisce che **consegnare il GreenPass al datore di lavoro esonera dal controllo**eapporta alcune modifiche al [**Decreto Legge 127/21 del 21 Settembre 2021**](https://www.lisaservizi.it/sites/default/files/uploads/decreto-legge-21-settembre-2021-n.-127.pdf) che ha introdotto l'**obbligo di verificare**che i lavoratori siano in possesso di una **certificazione verde in corso di validità,** al momento dell'ingresso in azienda, a partire dal **15 Ottobre 2021**.

Tra le modifiche introdotte troviamo l'aggiunta all'**articolo 1** **comma 5** dei seguenti periodi: "*Al fine di semplificare e razionalizzare le verifiche di cui al presente comma,****i lavoratori possono richiedere di consegnare****al proprio datore di lavoro copia della propria certificazione verde COVID-19. I lavoratori che consegnano la predetta certificazione, per tutta la durata della relativa validita',****sono esonerati dai controlli****da parte dei rispettivi datori di lavor*o".

Vediamo nell'articolo le altre modifiche introdotte.

**Le Modifiche al Decreto Legge 127/21**

Come detto all'inizio dell'articolo, con l'entrata in vigore della [**legge n.165 del 19 Novembre 2021**](https://www.lisaservizi.it/sites/default/files/uploads/legge_19_novembre_2021_n._165.pdf)**,**avvenuta il 20 Novembre 2021, il Parlamento ha dato la possibilità ai **lavoratori**di consegnare **volontariamente** copia della propria certificazione verde  al datore di lavoro per essere esonerati dal controllo di quest'ultima al momento dell'ingresso in azienda. Tutte le questioni relative alla privacy e segnalate dal garante sono decadute rispetto ad esigenze pù importanti.

Altra modifica importante riguarda la **scadenza della certificazione verde durante la giornata lavorativa**: con l'entrata in vigore della nuova legge qualora la **certificazione verde del lavoratore** scadesse durante la giornata lavorativa, egli non è più sottoposto ad alcuna sanzione ma si potrà rimanere in azienda solamente per il tempo necessario a **concludere il turno di lavoro.**

**Per quanto attiene alla formazione, l'obbligo di esibire il green pass è ora anche in carico ai discenti e non solo ai docenti.**

Ulteriore modifica riguarda i dipendenti con **contratto di somministrazione** **di lavoro:**essi devono essere controllati dall'azienda per cui stanno svolgendo la prestazione mentre all'**ente di somministrazione** spetta l'obbligo di informarli dei possibili controlli.

Spetta al **datore di lavoro** determinare l'**operatività** della nuova norma e stabilire l'**esonero delle verifiche.**

Il **datore di lavoro**deve comunque considerare alcuni elementi:

* Deve informare i **lavoratori**avvisandoliche, in caso la validità del loro **GreenPass** cambi, devono **comunicare tale cambiamento in modo tempestivo**(questa comunicazione rientra nelle procedure di controllo del Green Pass).
* Deve individuare accuratamente i **soggetti incaricati del controllo**e i metodi con cui dovranno ricevere copia della certificazione verde; essi dovranno verificarne la validità**una tantum** per assicurarsi che il documento sia valido.
* Deve integrare l'**informativa sulla privacy** dando indicazioni sui modi in cui si potrà **comuncare, custodire**e **consultare** il certificato che verrà consegnato. A tal proposito va sottolineato che il lavoratore **che consegna il GreenPass** può revocare l'autorizzazione a detenerlo in qualunque momento. La **certificazione verde** dovrà essere conservata con le stesse metodologie riservate al trattamento dei **dati sensibili**(come i certificati medici).
* I **controlli del GreenPass** all'ingresso in azienda dovranno essere limitati ai soli soggetti che non consegneranno la copia della **certificazione verde**.

**Riferimenti Normativi**

* [**Legge n.165 del 19 Novembre 2021**](https://www.lisaservizi.it/sites/default/files/uploads/legge_19_novembre_2021_n._165.pdf)
* [**Decreto Legge 127/21 del 21 Settembre 2021**](https://www.lisaservizi.it/sites/default/files/uploads/decreto-legge-21-settembre-2021-n.-127.pdf)

LisaServizi offre il [**servizio di consulenza per l'implementazione della procedura di controllo del GreenPass**](https://www.lisaservizi.it/implementazione-della-procedura-controllo-green-pass) nonché un'ampia gamma di [**corsi e-learning**](https://www.lisaservizi.it/e-learning) professionali che ti permettono di seguire dei corsi di formazione comodamente online.