

Aplicaciones (Parte 1)

El sistema de Thomas y la gestión de talentos

Objetivos:

Los participantes estarán capacitados para:

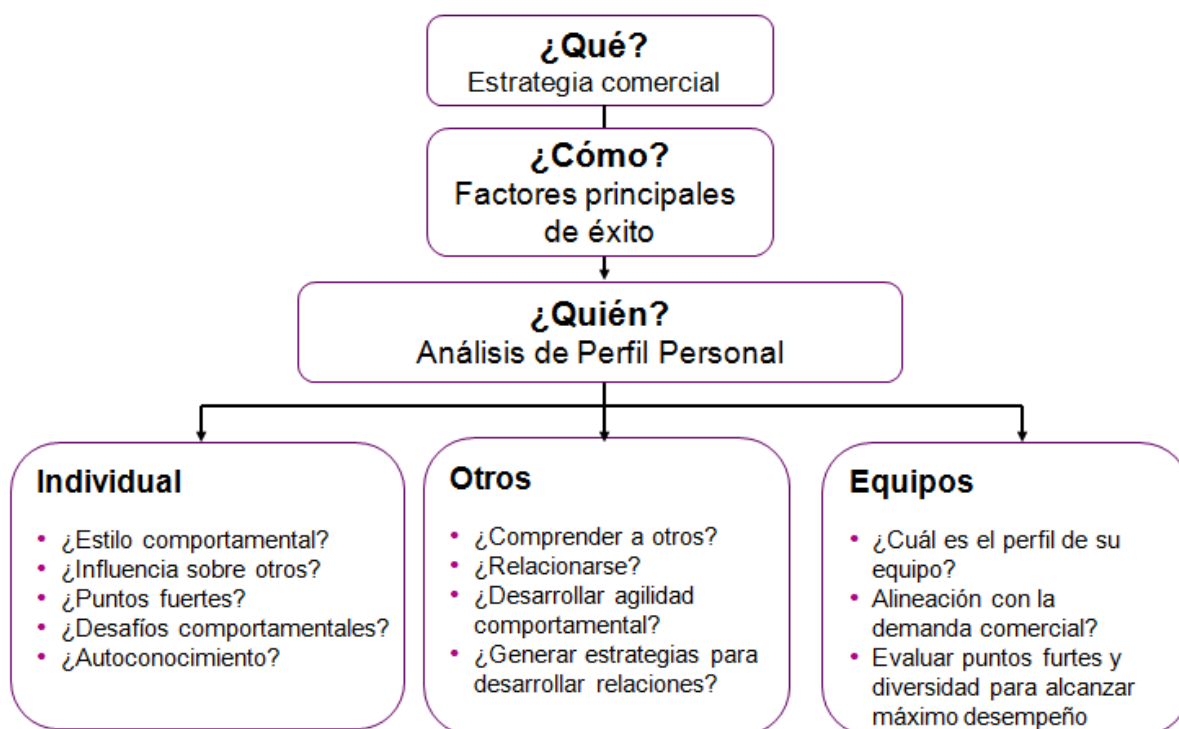
- Reconocer la importancia de alinear personas y equipos con la estrategia de la compañía.
- Seleccionar los informes adecuados para cada necesidad.
- Comprender la terminología básica del sistema.

Contenido:

- Aplicación estratégica del sistema de Thomas.
- Búsqueda
- Selección
- Integración
- Desarrollo y plan de sucesión
- Aplicación, optimización y retención
- Creación de equipos de alto desempeño



Alineación de equipos con los negocios



Los instrumentos disponibles en el sistema Thomas

Análisis de Perfil Personal

Identifica características
comportamentales de un individuo

Perfil del Puesto

- Human Job Analysis (HJA)
- Creación del Puesto

Identifica exigencias
comportamentales ideales
para el puesto

Auditoría de Equipos

Compara el equipo ideal con el
actual

Usuarios entrenados

- Certificado internacional que garantiza el uso responsable y eficiente
- Uso del sistema internamente
- Uso estratégico de los datos e informes
- Asesoría y apoyo continuos