

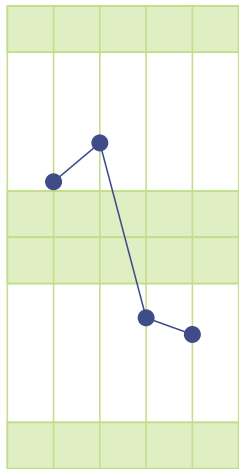


# ANÁLISIS DE PERFIL PERSONAL: Sr. Alejandro Lang

14/12/2020  
Privado y Confidencial

## AUTOIMAGEN - GRAFICA III

D I S C



Esta persona segura e influyente trabaja bien con extraños y con conocidos, usando sus habilidades persuasivas para ganarse la confianza y el respeto de los demás. Es un individuo autoritario que continuamente está presionando para obtener resultados; esta persona guía a la gente más que dirigirla. Esta persona ansiosa, versátil y emprendedora es popular con la mayoría de la gente y actúa de manera positiva en la mayoría de las situaciones. Esta persona pone poca atención a las "cosas pequeñas" y puede tender a sobrestimar su habilidad para motivar a la gente y para cambiar comportamientos. Esta persona es un excelente gerente o vendedor y necesita una variedad de actividades con la oportunidad de trabajar con y a través de la gente. Esta persona desea tareas que representen un reto y le den la oportunidad de mostrar buenos resultados. Esta persona necesita una gran dosis de independencia y espacio para actuar.

## AUTOMOTIVACIÓN

Esta persona necesita estar libre de la rutina y prefiere el trabajo que implique viajar y conocer gente nueva e interesante. Esta persona requiere tareas desafiantes junto con la autoridad y el prestigio que estas conllevan. Esta persona desea libertad de expresión y un supervisor democrático.

## ÉNFASIS LABORAL

### Vender cosas o ideas

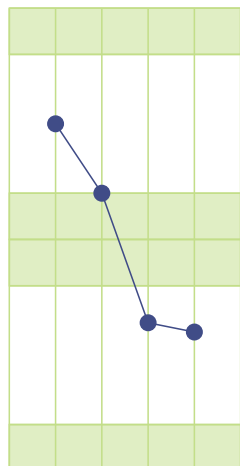
La función principal del puesto de esta persona deberá ser persuadir y vender cosas o ideas a los demás. Deberá involucrarse con la gente ya sea a nivel administrativo o de negociación. El puesto deberá requerir confianza en sí mismo y entusiasmo, junto con la necesidad de presionar continuamente para obtener un resultado. Deberá existir poca necesidad de poner estricta atención a los detalles o de darle seguimiento a un proyecto hasta su final. El requerimiento básico deberá ser obtener la aprobación de la gente para un producto o idea y hacer que las cosas se pongan en marcha. El puesto deberá, si es posible, incluir viajes regulares o por lo menos ofrecer una diversidad de proyectos. Deberán existir retos y presiones continuos con la necesidad de guiar en lugar de dirigir a los demás. Esta persona deberá, cada vez que sea posible, tener la autoridad para actuar y la libertad para moverse de manera independiente.

## PALABRAS DESCRIPTIVAS

Influyente, persuasivo, seguro, amistoso, emprendedor, decisivo, versátil, activo, ágil, persistente, resuelto, muy independiente, algunas veces desafiante.

## CÓMO LO VEN OTROS (MÁSCARA) - GRÁFICA I

D I S C

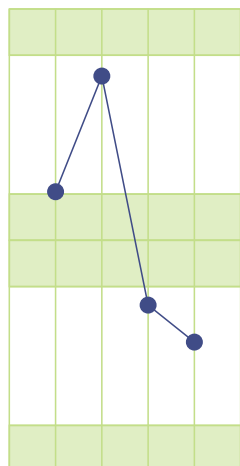


Esta persona modifica ligeramente sus características en comparación con las que se muestran en la autoimagen, tornándose aún más directa y autoritaria que lo que sugieren sus características naturales de comportamiento.

Probablemente el reto, la autoridad y un enfoque positivo son incluso más importantes para esta persona en la situación actual de trabajo.

## COMPORTAMIENTO BAJO PRESIÓN - GRÁFICA II

D I S C



Este individuo positivo, amistoso y persuasivo enfatiza estas características cuando está bajo presión.

Es por naturaleza un buen comunicante y tiene la habilidad de motivar a los demás, pero los indicadores sugieren que enfatiza su don de gentes en situaciones de presión.

El grado de cambio es mínimo pero esta persona seguramente confiará en gran medida en persuadir a los demás de su punto de vista.

## COMENTARIOS GENERALES

El perfil de esta persona no presenta indicios de frustraciones/problemas/estrés.

Esto sugiere que esta persona se siente capaz de satisfacer los requisitos de comportamiento del puesto, de la empresa y de su jefe.

### Factores de motivación

A esta persona la motiva la popularidad que recibe a través del reconocimiento social, las relaciones democráticas y la gratificación monetaria que le permita llevar un buen estilo de vida. Además, le gusta el poder, la autoridad, el reto y la oportunidad de progresar. Prefiere condiciones de trabajo favorables y un ambiente en el que tenga libertad para controlar y que esté libre de pormenores.

Preferentemente, el jefe de esta persona debe ser un líder participativo pero directo, que se dé cuenta de que los objetivos y las normas deberán negociarse personalmente. Sin embargo, puede existir la necesidad de mantener el control del tiempo ya que esta persona se distrae en ocasiones debido a su interés por la gente.

### Por favor Considere

El informe anterior es un resumen. El Análisis del Perfil Personal es un sumario orientativo laboral. Este informe está diseñado para asistir en los procesos de selección, evaluación, desarrollo o formación, y asesoramiento.

El informe no debería nunca utilizarse por sí solo, si no siempre en conjunción tanto con una entrevista, como con un proceso de evaluación de la experiencia, educación, cualificaciones, competencia y formación de la persona.

Existen otros informes disponibles en el programa de Thomas que proporcionan información adicional útil sobre esta persona. Thomas recomienda que se considere la posibilidad de utilizar estos informes cuando se estime apropiado.